Σωματείο Εργαζομένων Τράπεζας EUROBANK
Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103614465, 2103624278 Fax:2103609072
Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310285781-2, Fax. 2310284956
https://www.unioneurobank.gr e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 226 / 26 -11-2026

Στο πλευρό των συναδέλφων του Remedial

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Για την περίπτωση του **Remedial** και των εκεί συναδέλφων (βλ. ανακ. No 223/24-11-2026) συμπληρωματικά σημειώνουμε ότι θα προσφεύγαμε στη διαδικασία διαβούλευσης με τους υπευθύνους της Διοίκησης (Π.Δ. 240/2006), αν υπήρχε ενδεχόμενο αποφυγής ή μείωσης ομαδικών απολύσεων, γεγονός που εξ αρχής είχε αποκλείσει η Τράπεζα. Εννοείται ότι έχουμε κάνει αρμοδίως τις προτάσεις μας για συνοδευτικά της αλλαγής αντικειμένου μέτρα για τους εκεί εργαζόμενους, έτσι ώστε να εξαντληθεί κάθε δυνατότητα απορρόφησής τους **σε θέσεις που δεν θα δημιουργούν υπηρεσιακές ή και οικονομικές βλαπτικές μεταβολές**. Επειδή είναι ουσιαστικά η πρώτη φορά που η Τράπεζα αναγγέλλει την κατάργηση συγκεκριμένης Υπηρεσίας, λόγω αυτοματοποίησης και ψηφιοποίησης, **έχουμε λάβει όλα τα προβλεπόμενα μέτρα για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων των συναδέλφων**, ενώ παραμένουμε στη διάθεσή τους για ό,τι ήθελε προκύψει.

Επισημαίνουμε ότι στο εξής ο **Νόμος 5316/2026 και η Οδηγία Ε.Ε. 2023/970** επιβάλουν την υποχρέωση ύπαρξης **έγγραφης μισθολογικής δομής και κατηγοριοποίησης των θέσεων εργασίας με αντικειμενικά και ουδέτερα του φύλου κριτήρια**.

Είναι αυτό που περιμένουμε να γίνει σε όλες τις θέσεις που θα απορροφηθούν οι συνάδελφοι του Remedial, γιατί όσο υπηρετούσαν εκεί οι προφορικές ενημερώσεις των αρμοδίων της Διοίκησης για αυτό που και οι δύο πλευρές ήθελαν (Τράπεζα και Εργαζόμενοι) δηλ. **την ένταξή τους σε συγκεκριμένο «οργανόγραμμα» (job description) ουδέποτε έγινε πράξη** με αποτέλεσμα την ασαφή ιεραρχική κατάταξη αυτών των συναδέλφων.

Με το νέο Νόμο 5316/2026 (**και παρά την κινδυνολογία του «περιοδεύοντος θιάσου» που διαδίδει ότι θα παραμείνει ανεφάρμοστος στη Eurobank) θα διορθωθούν όλες οι παρόμοιες περιπτώσεις** όπως η νομοθεσία τις επιβάλλει **κάτω από το άγρυπνο βλέμμα του Union και της Επιτροπής Μισθολογικής Αξιολόγησης (Ε.Μ.Α.)** στην οποία μετέχει με δύο (2) εκπροσώπους του.

Η Επιτροπή αυτή συνάδει θεσμικά με τον μηχανισμό «**Διαδικασίας Κοινής Αξιολόγησης**» (Joint Pay Assessment) και λειτουργεί ως **ισότιμο όργανο ελέγχου, επιβεβαίωσης και διόρθωσης του έμφυλου μισθολογικού χάσματος στην Τράπεζα**, διαδικασία την οποία θα τηρήσουμε παρά τα αντιθέτως θρυλούμενα από τους γυρολόγους της «λάσπης»...

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος **Ο Γεν. Γραμματέας**

Στάθης Χαρίτος **Γιάννης Σιδεράτος**