Σωματείο Εργαζομένων Τράπεζας EUROBANK
Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103614465, 2103624278 Fax:2103609072
Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310285781-2, Fax. 2310284956
https://www.unioneurobank.gr e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 225 /26 -11-2026

Κανένας εργαζόμενος στο περιθώριο της ψηφιακής μετάβασης. Οι προτάσεις μας προς την Κυβέρνηση για το Ν/Σ περί ΤΕΧΝΗΤΗΣ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗΣ



Αγαπητοί συνάδελφοι,

Πιστεύουμε ότι όλοι σας έχετε καταλάβει σχετικά με **Τεχνητή Νοημοσύνη** ότι από τη μία αποτελεί **έναν πανίσχυρο ψηφιακό βοηθό που απελευθερώνει χρόνο και εξαλείφει τις επαναλαμβανόμενες εργασίες** και από την άλλη φέρνει εύλογη **αβεβαιότητα για το μέλλον των θέσεων εργασίας, του αντικειμένου εργασίας** (όπως το αναδεικνύει η ανακοίνωσή μας No 223 / 24-11-2026 με το Προσωπικό του **Remedial**), **των εργασιακών δικαιωμάτων και ενδεχομένως της εντατικοποίησης της δουλειάς**.

Έχουμε τονίσει ως Σωματείο και μάλιστα ως το αντιπροσωπευτικό Σωματείο που δεσμεύει όλους τους εργαζόμενους της Τράπεζας ότι **δεν αρνούμαστε την τεχνολογία, αλλά αγωνιζόμαστε για τον έλεγχό της και τη λειτουργία της** ως **εργαλείο ενδυνάμωσης του ανθρώπου και όχι ως μέσο υποκατάστασής του**.

Δυστυχώς, φαίνεται ότι η αντίληψη αυτή και **οι κίνδυνοι από την άκριτη εφαρμογή της ΤΕΧΝΗΤΗΣ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗΣ (AI) έχουν υποτιμηθεί από τα συνδικάτα των εργαζομένων στην Ελλάδα**, αφού έκλεισε η Δημόσια Διαβούλευση για το Σχέδιο Νόμου της Κυβέρνησης που αφορά την ως άνω πρόκληση και ταυτόχρονα απειλή, **χωρίς συμμετοχή στον διάλογο και χωρίς προτάσεις στο κείμενο του Νομοσχεδίου**.

Θεσμική παρέμβαση του Union Eurobank στη δημόσια διαβούλευση για το σχέδιο νόμου περί Τεχνητής Νοημοσύνης στην αγορά εργασίας

Η θεσμική ρύθμιση της αλγοριθμικής διοίκησης δεν περιορίζεται στις ψηφιακές πλατφόρμες. Διαμορφώνει δεσμευτικά νομικά προηγούμενα που διαχέονται νομοτελειακά στο σύνολο της οικονομίας και των εταιρικών οργανισμών. Υπό αυτό το πρίσμα, το Σωματείο Εργαζομένων Union Eurobank, ως το πλέον αντιπροσωπευτικό Σωματείο στον Όμιλο, **κατέθεσε στοχευμένο θεσμικό υπόμνημα στη δημόσια**

διαβούλευση επί του σχεδίου νόμου ενσωμάτωσης της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, εστιάζοντας σε τέσσερις κρίσιμους άξονες:

- **Επί του άρθρου 8 (Περιορισμοί στην επεξεργασία δεδομένων)**: Ζητήσαμε ρητή απαγόρευση της τηλεμετρίας, της καταγραφής πληκτρολόγησης (keystroke logging) και της αδιάλειπτης ψηφιακής παρακολούθησης της παραγωγικότητας, αποτρέποντας ένα επικίνδυνο προηγούμενο αλγοριθμικής επιτήρησης και εντατικοποίησης.
- **Επί του άρθρου 9 (Εκτίμηση Αντικτύπου – DPIA)**: Καταδείξαμε ότι η απλή αναζήτηση απόψεων υπολείπεται των αυστηρών απαιτήσεων ουσιαστικής διαβούλευσης του Π.Δ. 240/2006. Προτείναμε την υποχρεωτική αναστολή εισαγωγής κάθε αλγοριθμικού συστήματος επί αιτιολογημένης αρνητικής γνώμης του αντιπροσωπευτικού σωματείου, με ταυτόχρονη παραπομπή του φακέλου στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΑΠΔΠΧ).
- **Επί του άρθρου 11 (Ανθρώπινη εποπτεία):** Αξιώσαμε τον ρητό αποκλεισμό της σιωπηρής ή μηχανικής επικύρωσης των αλγοριθμικών εισηγήσεων. Η ανθρώπινη παρέμβαση οφείλει να είναι ουσιαστική και αιτιολογημένη, με τον επόπτη να διαθέτει πραγματική αυτονομία, επαρκή χρόνο και εξουσία ανατροπής της αυτοματοποιημένης απόφασης.
- **Επί του άρθρου 14 (Ενημέρωση και διαβούλευση):** Εισηγηθήκαμε τη θεσμοθέτηση Δικαιώματος Αλγοριθμικού Ελέγχου, με ασφαλή ψηφιακή πρόσβαση της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης στις ανωνυμοποιημένες μετρικές των συστημάτων αξιολόγησης και λήψης αποφάσεων, για τον ανεξάρτητο έλεγχο διακρίσεων ή φαινομένων σιωπηρής στοχοποίησης (profiling).

Όσα θεσπίζονται σήμερα στη γενική εργατική νομοθεσία για την Τεχνητή Νοημοσύνη λειτουργούν ως συγκοινωνούντα δοχεία με τον τραπεζικό κλάδο, όπου ο ψηφιακός μετασχηματισμός εξελίσσεται με καταιγιστικούς ρυθμούς. Οι κανόνες αυτοί είναι άμεσα αλληλένδετοι με το τραπεζικό επάγγελμα και προδιαγράφουν το αυριανό καθεστώς της δικής μας εργασίας. Η παρέμβαση του Union Eurobank εντάσσεται ακριβώς στη σταθερή μας στρατηγική να προλαμβάνουμε τις εξελίξεις και να οικοδομούμε εγκαίρως ισχυρά θεσμικά αναχώματα προστασίας για τους συναδέλφους. Η τεχνολογική μετάβαση στις τράπεζες οφείλει να υπηρετεί τη διαφάνεια, τη νομιμότητα και τον σεβασμό στην ανθρώπινη εργασία, υπό τον αδιαπραγμάτευτο έλεγχο της αντιπροσωπευτικής συλλογικής εκπροσώπησης.

Το πόσο σοβαρές και κρίσιμες είναι οι ως άνω προτάσεις μας για το μέλλον της εργασίας στην Τράπεζα ίσως δεν μπορούν να το αντιληφθούν σε πρώτη ανάγνωση αρκετοί συνάδελφοι και ειδικά αυτοί που για μία «εκδρομή», ή έναντι «πινακίου φακής» διασπούν τη διαπραγματευτική δύναμη του Σωματείου μας, αλλά και καρπώνονται όλα όσα επιτυγχάνει γι' αυτούς, επιδεικνύοντας έτσι και το επίπεδο της η θ ι κ ή ς τους συγκρότησης.

Εμείς, όμως, θα συνεχίσουμε, όσο η Ε μ π ι σ τ ο σ ύ ν η της πλειοψηφίας των συναδέλφων παραμένει σταθερή αξία έμπνευσης και καθοδήγησης στον αγώνα τον καλό που κάνουμε, χωρίς ιδιοτέλειες, μακριά από τον εγκλωβισμό σε Κόμματα, Κυβερνήσεις και Εργοδότες.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος **Στάθης Χαρίτος**

Ο Γεν. Γραμματέας **Γιάννης Σιδεράτος**