Σωματείο Εργαζομένων Τράπεζας EUROBANK
Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542, Fax. 2103609072
Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310285781-2, Fax. 2310284956
www.unioneurobank.gr e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ No 218 / 11-11-2026

Η επόμενη ημέρα του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Ομίλου EUROBANK

Το νέο κανονιστικό πλαίσιο Επαγγελματικής Ασφάλισης (Ν. 5327/2026 έναντι Ν. 5078/2023)

Η στρατηγική δικαίωση του Union Eurobank, το αφορολόγητο κεκτημένο της πρώτης διετίας και η επόμενη μέρα

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Ο θεσμός της Επαγγελματικής Ασφάλισης στη χώρα μας εισέρχεται στην πλέον ώριμη, τεχνοκρατικά εξορθολογισμένη φάση του. Η μετάβαση από τις δυσκαμψίες και τις στρεβλώσεις του Νόμου 5078/2023 (γνωστού ως νόμου Τσακλόγλου) στο νέο, ξεκάθαρο καθεστώς του Νόμου 5327/2026 (Νόμου Κεραμέως), επανακαθορίζει τους όρους της μακροχρόνιας αποταμίευσης. Το Union Eurobank, έχοντας θέσει τα θεμέλια αυτής της στρατηγικής επιλογής με την ίδρυση του Τ.Ε.Α. EUROBANK μέσω της πρωτοποριακής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) στις 04/06/2021, προσεγγίζει τις εξελίξεις αυτές με θεσμικό ρεαλισμό. Η κοινή μας πορεία με τη Διοίκηση της Τράπεζας σε αυτό το εγχείρημα αποδεικνύει ότι η διασφάλιση των συμφερόντων του Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί συγκλίνοντα, στρατηγικό στόχο στο ζήτημα αυτό.

Η ιστορία των θεσμικών μας παρεμβάσεων είναι καταγεγραμμένη. Απέναντι στις αρχικές, εξαιρετικά περιοριστικές διαθέσεις του νομοθέτη που αποτυπώθηκαν στον Ν.5078/2023, το Σωματείο μας δεν περιορίστηκε σε ρητορικές καταγγελίες. Με νομική τεκμηρίωση, υπομνήματα και την κρίσιμη προσφυγή μας στο Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣτΕ), ασκήσαμε ασφυκτική πίεση (Βλ. ανακοίνωσή μας No 036/31-10-2024). Η πολιτεία υποχρεώθηκε να αναθεωρήσει. Το αποτέλεσμα είναι ο νέος Νόμος 5327/2026, ο οποίος ενσωματώνει κομβικές διεκδικήσεις μας, διορθώνει τα σφάλματα του 2023 και μετατρέπει τον Δεύτερο Πυλώνα σε ένα πραγματικά ελκυστικό, προστατευμένο περιβάλλον.

Η Συγκριτική Αποδόμηση

Η τομή του Ν. 5327/2026 έναντι του Ν. 5078/2023

Η αντιπαραβολή των δύο τελευταίων νομοθετημάτων αναδεικνύει με τη γλώσσα των αριθμών το μετρήσιμο οικονομικό όφελος που προκύπτει για τον ασφαλισμένο της EUROBANK. Ακολουθεί η συγκριτική αποτύπωση:

Θεσμικό Πεδίο	Ν. 5078/2023 (Νόμος Τσακλόγλου)	Ν. 5327/2026 (Νέος Νόμος-Εισφορές από 2027)	Η Ουσία της Θεσμικής Διόρθωσης
Όριο Αφορολόγητων Εισφορών	Καθηλωμένο στο στενό όριο του **20%** των αποδοχών (άθροισμα εργαζομένου-εργοδότη)*	Ανεβαίνει στο **35%** των ακαθάριστων αποδοχών + τα bonus (άθροισμα εργαζομένου-εργοδότη)*	Δημιουργείται ένα σημαντικό περιθώριο νόμιμης φοροαπαλλαγής & θωράκισης του τρέχοντος εισοδήματος
Φορολογία Εφάπαξ (Λήξη Παροχής)	Εφαρμοζόταν κλίμακα βάσει **ετών ασφάλισης** (από 5% έως και 20%)	Συνδέεται αυστηρά με την **ηλικία**: Μόλις **5%** για 67+ ετών, και **10%** για 62-67 ετών	Επιβραβεύεται έμπρακτα η παραμονή στο Ταμείο μέχρι την ωρίμανση του εργασιακού βίου
Πρόωρη Ρευστοποίηση	Επιτρεπόταν με φορολογικές κυρώσεις (προσαύξηση φόρου 50%)	Ναι στην πρόωρη συνταξιοδότηση υπό αυστηρές προϋποθέσεις αλλά φορολόγηση στην κλίμακα**	Το Ταμείο αποκτά αμιγώς συνταξιοδοτικό χαρακτήρα, εξαλείφοντας τη λογική του βραχυχρόνιου λογαριασμού

Εποπτεία & Εξίσωση Αγοράς	Αυστηρή εποπτεία από την Τράπεζα της Ελλάδος εστιασμένη στα Τ.Ε.Α. (από Ιανουάριο του 2025)	Πλήρης εξίσωση: Τα **Ο.Α.Π.Ε.Σ.** (Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια) υπάγονται πλέον στους ίδιους κανόνες με τα Τ.Ε.Α.	Ασφάλεια των κεφαλαίων υπό το άγρυπνο βλέμμα της Τράπεζας της Ελλάδος
Φορητότητα & Κατοχύρωση (Vesting)	Γραφειοκρατικά εμπόδια ή μεταβλητοί χρόνοι κατοχύρωσης	**Απόλυτη, δωρεάν φορητότητα** μεταξύ φορέων και μέγιστο όριο κατοχύρωσης στα 3 έτη (στα Ο.Α.Π.Ε.Σ.)	Τα κεφάλαια ακολουθούν ελεύθερα τον εργαζόμενο, κατοχυρώνοντας την επαγγελματική του ευελιξία

**** Για όσους ασφαλίζονται για πρώτη φορά μετά τη συμπλήρωση του 55ου έτους, διατηρείται το όριο του 20%.***
***** Άρθρο 78, παρ. 3 και Άρθρο 33, παρ. Β***

Η αύξηση του αφορολόγητου πλαφόν στο 35% (εργοδοτικών και εργατικών εισφορών) αποτελεί ίσως την πιο ηχηρή νίκη της συνδικαλιστικής μας παρέμβασης. Εξίσου σημαντική είναι η ορθολογική αναμόρφωση της φορολόγησης κατά τη λήξη, η οποία για ηλικίες 67 ετών και άνω συρρικνώνεται στο 5% για το εφάπαξ (και μόλις στο 2,5% εάν επιλεγεί περιοδική σύνταξη). Για την ενδιάμεση ζώνη των 55-61 ετών, το ευνοϊκό 10% προϋποθέτει ρητά τη λήψη κύριας σύνταξης γήρατος (διαφορετικά εφαρμόζεται η κλίμακα φόρου εισοδήματος), επιβεβαιώνοντας τον αυστηρά Προνοιακό χαρακτήρα του νέου πλαισίου.

Η Απόλυτη Δικαίωση

Το 100% Αφορολόγητο της Πρώτης Διετίας (2021-2023)

Εδώ ακριβώς οφείλουμε να αναδείξουμε την υπεραξία της έγκαιρης, διορατικής ίδρυσης του Τ.Ε.Α. EUROBANK. Σύμφωνα με τις ρητές μεταβατικές διατάξεις του νέου νόμου, τα ποσά που συσσωρεύονται μέχρι τις 31/12/2023 διατηρούν απαρέγκλιτα το φορολογικό καθεστώς που ίσχυε κατά τον χρόνο της καταβολής τους.

Ενώ για τα παλαιά Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια των ιδιωτικών εταιρειών το καθεστώς εκείνο προέβλεπε φορολόγηση 10% (έως 40.000€) και 20% (άνω των 40.000€), **για τα εγκεκριμένα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.), η νομοθεσία της εποχής όριζε ρητά μηδενική φορολόγηση**. Αυτό μεταφράζεται σε μια αδιαπραγμάτευτη, μετρήσιμη νίκη: **Κάθε ευρώ (ατομικές εισφορές, εργοδοτικές εισφορές της Τράπεζας και αποδόσεις) που πιστώθηκε στον ατομικό σας λογαριασμό στο Τ.Ε.Α. από την ίδρυσή του τον Φεβρουάριο του 2022 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2023, είναι κατοχυρωμένο ως 100% αφορολόγητο κατά τη στιγμή της λήξης της παροχής.**

Το κράτος δεν έχει το νομικό δικαίωμα αναδρομικής φορολόγησης σε αυτό το ιστορικό κεφάλαιο. Η φορολογική κλιμάκωση (με βάση τα έτη ασφάλισης) ενεργοποιείται αυστηρά και μόνο για τα ποσά που εισφέρονται από την 01/01/2024 έως την 31/12/2026. Αντίστοιχα, το νέο καθεστώς φορολόγησης βάσει ηλικίας και το νέο πλαφόν του 35% θα ξεκινήσουν να εφαρμόζονται για τις νέες εισφορές από την 1η Ιανουαρίου 2027. Η κατοχύρωση του αφορολόγητου της πρώτης διετίας αποδεικνύει, πέραν πάσης αμφιβολίας, ότι η Ε.Σ.Σ.Ε. του 2021 υπήρξε μια στρατηγική κίνηση υψηλής οικονομικής απόδοσης για όλους μας.

Η Επόμενη Μέρα

Θεσμική Σταθερότητα και Συνεργασία με τη Διοίκηση

Το Union Eurobank αντιλαμβάνεται την πορεία του Τ.Ε.Α. όχι ως πεδίο τριβής, αλλά ως κοινό κεκτημένο με την Τράπεζα. Η σύμπνοια της Διοίκησης, η οποία από την πρώτη στιγμή στήριξε το Ταμείο και δεσμεύτηκε σε ένα πλάνο σταδιακής αύξησης των εργοδοτικών εισφορών όπως συμφωνήθηκε με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) Τράπεζας-Union Eurobank στις **04/06/2021 και στις 24/10/2024**, αποτελεί έμπρακτη απόδειξη εμπιστοσύνης στον θεσμό και το ισχυρότερο εχέγγυο για τη βιωσιμότητά του. Δεν είναι τυχαίο το γεγονός του ότι η Τράπεζα καλύπτει όλα τα έξοδα λειτουργίας του Τ.Ε.Α.

Με τη μετάβαση στο διαυγές πλαίσιο του Ν. 5327/2026, ο θεσμός θωρακίζεται. Το Σωματείο μας βρίσκεται ήδη σε αγαστή συνεργασία με τα τεχνικά κλιμάκια της Eurobank, προκειμένου να διασφαλιστεί η έγκαιρη και ορθή προσαρμογή των συστημάτων μισθοδοσίας στο νέο πλαφόν του 35%. Στόχος μας είναι από την 01/01/2027, κάθε εργαζόμενος να έχει την πλήρη, απρόσκοπτη τεχνική δυνατότητα να αξιοποιήσει στο έπακρο τα νέα φορολογικά εργαλεία για την ύπαρξη των οποίων είχαμε κι εμείς καθοριστική συμβολή.

Συνεχίζουμε να παράγουμε μετρήσιμο αποτέλεσμα, με θεσμική σοβαρότητα, προστατεύοντας τον μόχθο σας και σχεδιάζοντας το μέλλον με απόλυτη ασφάλεια.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Δ.Σ. του Union Eurobank
Ο Πρόεδρος **Ο Γεν. Γραμματέας**
Στάθης Χαρίτος **Γιάννης Σιδεράτος**