

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 199 / 04-08-2026

Περί αντιπροσωπευτικού Σωματείου

Η ανοχή έχει και τα όριά της

Στην Ανακοίνωσή μας [No 196/27-07-2026](#) ο χαρακτηρισμός «λαθρεπιβάτες» αφορά την αθέμιτη συμπεριφορά του Συλλόγου του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου που **υποδύεται τον αντιπροσωπευτικό σύλλογο** των εργαζομένων της EUROBANK, αμφισβητώντας άμεσα αυτή την ιδιότητα του Σωματείου μας (Βλ. Ανακοίνωσή του Νο 37/29-07-2026), όπου μας βάζει σε εισαγωγικά (sic) και μας αποκαλεί «**αντιπροσωπευτικό**»...

Για την πλαστογραφία του τίτλου, ήδη έχουν εισπράξει ένα εξώδικο (02/06/2026) και δεν λένε να βάλουν μυαλό!

Επειδή οι συνάδελφοι κυρίως τα μέλη τους καλόπιστα ενδεχομένως τους πιστεύουν παρουσιάζουμε σήμερα συνοπτικά δέκα (10) αρμοδιότητες - δικαιώματα του Union Eurobank που διαθέτει ως αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της Τράπεζας. (Δείτε την σελίδα που ακολουθεί).

Καμία (πλην της Νο 7 που αφορά τα μέλη του) από τις ιδιότητες αυτές δεν έχει ο Σύλλογος του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου αφού αντιπροσωπευτικό σωματείο **με τα περισσότερα ψηφίσαντα μέλη** είναι το δικό μας σύμφωνα με το [Νόμο 1264/1982](#) (άρθρο 21, παρ. 4). Την αποκλειστική ιδιότητα διαπραγμάτευσης για την υπογραφή Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) ρητά την αναφέρει για το αντιπροσωπευτικό σωματείο (Union Eurobank) και ο [Νόμος 1876/1990](#) (άρθρο 6, παρ. 1).

Λαθρεπιβάτες λοιπόν η ηγεσία του Συλλόγου του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου γιατί παρά τις ρητές διατάξεις της Νομοθεσίας, αλλά και της αδιατάρακτης πρακτικής 26 ετών υποδύονται τον αντιπροσωπευτικό σύλλογο και επωφελούνται από τις δικές μας συλλογικές προσπάθειες χωρίς να έχουν συνεισφέρει καθόλου σε αυτές.

Αντίθετα τις υπονομεύουν και τις συκοφαντούν...

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Αν. Γεν. Γραμματέας
Ανδρέας Σωτηρόπουλος

1



ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Αποκλειστική νομική αρμοδιότητα εκκίνησης διαπραγματεύσεων και υπογραφής Ελκειρησιακής ΣΣΕ, αποκλειστική συμμετοχή στην κατάρτιση ή τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας.

2



ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ή ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ

Έγκαιρη ενημέρωση και διαβούλευση από τη διοίκηση σε περίπτωση αλλαγής ιδιοκτητή ή μεταβίβασης τμημάτων, για την προστασία των υφιστάμενων δικαιωμάτων των εργαζομένων.

3



ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Διαβούλευση σε περιπτώσεις μεταβολών, όπως η επιβολή συστήματος εκ περιτροπής εργασίας και ειδικών ωραρίων. Διασφάλιση του μέλλοντος της απασχόλησης

4



ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Διαβούλευση για μέτρα που επηρεάζουν την υγεία των εργαζομένων (π.χ. εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου), δικαίωμα παράστασης στους ελέγχους των Επιθεωρητών Εργασίας, καθώς και διενέργεια ελέγχων εργονομίας.

5



ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Υποχρεωτική έναρξη διαβουλεύσεων πριν από την υλοποίηση του σχεδίου, με στόχο την αναζήτηση λύσεων για την αποφυγή ή τον μετριασμό των συνεπειών (π.χ. κατάρτιση κοινωνικού πλάνου). Αφορά και τις αποσπάσεις

6



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Τακτική ενημέρωση και διαβούλευση (βάσει Π.Δ. 240/2006) για την πρόσφατη και προβλεπόμενη εξέλιξη των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και ειδικά της τεχνητής νοημοσύνης

7



ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ / ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ

Θεσμική συμμετοχή και εκπροσώπηση μελών Union και συνδικαλιστών συναδέλφων στο Υπηρεσιακό και Πειθαρχικό Συμβούλιο της τράπεζας

8



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΑ

Εκπροσώπηση συνόλου προσωπικού τράπεζας -συμμετοχή ενός εκπροσώπου στην 5μελη επιτροπή κατά της βίας και παρενόχλησης στην εργασία στην θέση του αντιπροέδρου

9



Τ.Ε.Α. ΟΜΙΛΟΥ EUROBANK

Εκπροσώπηση συνόλου προσωπικού τράπεζας - συμμετοχή ενός εκπροσώπου μας στο 5μελες Δ.Σ. του τμήματος επαγγελματικής σφάλισης (ΤΕΑ) Eurobank στην θέση του αντιπροέδρου.

10



ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Νόμιμο δικαίωμα για την υπόδειξη του απαιτούμενου προσωπικού ασφαλείας σε περιόδους κινητοποιήσεων.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ –
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ
UNION EUROBANK



Σωματείο
Union
Eurobank

ως το μοναδικό
αντιπροσωπευτικό Σωματείο
των εργαζομένων