



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 197 / 29-07-2026

Ειδική Άδεια & Παροχή Προστασίας της Μητρότητας: **Η νέα Υπουργική Απόφαση**

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Θεωρούμε απαραίτητο να σας ενημερώσουμε για μία νέα Υπουργική Απόφαση ([No 19794/24-07-2026, Β' ΦΕΚ αριθμ. 4631](#)) των συναρμόδιων Υπουργών Αθανασίου Πετραλιά (Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών) και Νίκης Κεραμέως (Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης) που αφορά τις εργαζόμενες μητέρες με σκοπό την προστασία της μητρότητάς που τόσο ανάγκη έχουμε στις ημέρες μας.

Ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο έξι βασικών αξόνων εισάγει, σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η νέα Υπουργική Απόφαση για την Ειδική Άδεια και Παροχή Προστασίας της Μητρότητας, με στόχο την επέκταση της παροχής σε ακόμη περισσότερες εργαζόμενες μητέρες, την άρση στρεβλώσεων και την ενίσχυση της ισότητας στην εργασία.



Ειδικότερα, οι έξι βασικοί άξονες της Υπουργικής Απόφασης έχουν ως εξής:

- 1. Προσαρμογή της χορήγησης της ειδικής άδειας μητρότητας για θετές μητέρες.** Με τη νέα ρύθμιση πλέον καθίσταται δυνατή η χορήγηση της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας σε μητέρες που έλαβαν την άδεια μητρότητας ως ανάδοχες, αλλά εν συνεχεία υιοθέτησαν το τέκνο, μόλις ολοκληρωθεί η διαδικασία υιοθεσίας ακόμη και αν η μητέρα έχει επιστρέψει στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα στην εργασία της. Η ρύθμιση λαμβάνει υπόψη τη χρονική απόκλιση που δύναται να μεσολαβεί μεταξύ της ανάληψης της φροντίδας τέκνου στο πλαίσιο αναδοχής και της ολοκλήρωσης της διαδικασίας υιοθεσίας.
- 2. Προσμέτρηση της πρόσθετης απασχόλησης για πλήρη επιδότηση.** Με τη νέα ρύθμιση, για τον υπολογισμό του μέσου όρου απασχόλησης που αποτελεί προϋπόθεση για τη χορήγηση του πλήρους ποσού της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, συνυπολογίζεται πλέον και η πρόσθετη απασχόληση των εργαζόμενων μητέρων που απασχολούνται με συμβάσεις μερικής απασχόλησης. Η ρύθμιση συνδέει την πλήρη επιδότηση με τον πραγματικό χρόνο απασχόλησης (π.χ. με πρόσθετες ώρες εργασίας) και όχι τον χρόνο που αναγράφεται αρχικά στη σύμβαση, ενισχύοντας την ίση μεταχείριση των εργαζόμενων μητέρων ανεξαρτήτως της μορφής απασχόλησής τους.

3. **Επιδότηση σε περιπτώσεις ευνοϊκότερης πρακτικής του εργοδότη.** Με τη νέα ρύθμιση, η Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας χορηγείται ακόμη και όταν η εργαζόμενη μητέρα δεν έχει λάβει επίδομα μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας) από τον e-ΕΦΚΑ, σε περιπτώσεις ευνοϊκότερης πρακτικής όπου ο εργοδότης καταβάλει το σύνολο των αποδοχών της εργαζόμενης κατά της διάρκεια της άδειας κυοφορίας και λοχείας. Η ρύθμιση διασφαλίζει ότι ευνοϊκότεροι όροι απασχόλησης που παρέχονται από τον εργοδότη δεν οδηγούν σε απώλεια του δικαιώματος λήψης της Ειδικής Παροχής Προστασίας της Μητρότητας.
4. **Επιδότηση σε περιπτώσεις παράλληλης απασχόλησης.** Με την Υπουργική Απόφαση, η Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας χορηγείται και σε περιπτώσεις παράλληλης απασχόλησης, υπό την προϋπόθεση ότι η εργαζόμενη μητέρα δεν παρέχει εργασία κατά το ημερήσιο ωράριο για το οποίο της έχει χορηγηθεί η Ειδική Άδεια Προστασίας της Μητρότητας. Η ρύθμιση αίρει τον αποκλεισμό μητέρων που διαθέτουν συμπληρωματική πηγή εισοδήματος και πληρούν τις προϋποθέσεις για τη λήψη της παροχής, ενώ παρέχει τη δυνατότητα διατήρησης της επαφής με την αγορά εργασίας.
5. **Επιδότηση σε επιχειρήσεις με εποχική λειτουργία.** Με τη νέα ρύθμιση, η Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας χορηγείται ανεξαρτήτως του αν η επιχείρηση, λόγω της φύσης της δραστηριότητάς της, δεν λειτουργεί καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, υπό την προϋπόθεση ότι η εργασιακή σχέση της εργαζόμενης παραμένει ενεργή.
6. **Επιδότηση σε περίπτωση προηγούμενης ασφάλισης σε φορέα μη μισθωτών.** Με τη νέα Υπουργική Απόφαση διασφαλίζεται ότι η προηγούμενη ασφαλιστική ιδιότητα της εργαζόμενης μητέρας δεν αποτελεί πλέον λόγο αποκλεισμού από την Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας. Η ειδική παροχή επεκτείνεται και σε μισθωτές μητέρες οι οποίες είχαν λάβει το επίδομα κυοφορίας-λοχείας από τον e-ΕΦΚΑ ως ασφαλισμένες μη μισθωτές (π.χ. ελεύθερες επαγγελματίες ή αυτοαπασχολούμενες) και όχι μόνο ως μισθωτές.

Οι Βασικές Ρυθμίσεις της Υπουργικής Απόφασης



- **Διάρκεια:** Η άδεια επεκτάθηκε από τους 6 στους 9 μήνες.
 - **Φορέας χορήγησης:** Η αίτηση υποβάλλεται ψηφιακά μέσω της πλατφόρμας της Δ.ΥΠ.Α. (πρώην ΟΑΕΔ).
 - **Ποσό επιδότησης:** Κατά τη διάρκεια της άδειας, καταβάλλεται μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό.
 - **Μεταβίβαση στον πατέρα:** Η μητέρα έχει το δικαίωμα να μεταβιβάσει έως και 7 μήνες από την άδεια αυτή στον πατέρα, εφόσον εκείνος εργάζεται.
- **Έναρξη:** Χορηγείται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας) ή της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας φροντίδας παιδιού.

Διευκρινίσεις για τις Τράπεζες

- **Συλλογικές Συμβάσεις (Σ.Σ.Ε.):** Λόγω των ισχυρών Συλλογικών Συμβάσεων στον τραπεζικό Κλάδο, εάν επιλέξετε να πάρετε την άδεια φροντίδας παιδιού ως «ισόχρονη άδεια» (δηλαδή συγκεντρωμένους μήνες μετ' αποδοχών αντί για μειωμένο ωράριο καθημερινά), η 9μηνη άδεια της Δ.ΥΠ.Α. θα ξεκινήσει **αμέσως μετά** τη λήξη αυτών των μηνών.
- **Προθεσμία:** Η αίτηση στη Δ.ΥΠ.Α. πρέπει να υποβληθεί εντός 60 ημερών από τη λήξη της άδειας λοχείας ή της ισόχρονης άδειας.

Περισσότερες Πληροφορίες

- ✓ Αρμόδια είναι η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) με **ενιαίο τηλέφωνο εξυπηρέτησης το 1555**.
Λειτουργεί 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα, με δωρεάν κλήση.
- ✓ **Ψηφιακή Πύλη:** Στην ειδική πλατφόρμα gov.gr για ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων και την εύρεση οδηγιών.
- ✓ **Αναλυτικότερες πληροφορίες** στον επίσημο ιστότοπο της Δ.ΥΠ.Α.
- ✓ **Δια ζώσης εξυπηρέτηση** στο [Τοπικό Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης \(ΚΠΑ2\) της Δ.ΥΠ.Α.](http://Τοπικό Κέντρο Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) της Δ.ΥΠ.Α.) που ανήκουν, κατόπιν ραντεβού.
- ✓ **Έδρα Δ.ΥΠ.Α.:** Εθνικής Αντιστάσεως 8, Άλιμος, 17456.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Αν. Γεν. Γραμματέας
Ανδρέας Σωτηρόπουλος