

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 193 / 20-07-2026

ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΗΣ ΤΟ UNION Ο ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΩΝ ΘΕΤΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ Τ.Ε.Α EUROBANK ΔΙΚΑΙΩΝΕΤΑΙ

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Υπενθυμίζουμε στους έχοντες ασθενή μνήμη ότι η πιο μεγάλη παροχή των εργαζομένων είναι το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α Ομίλου Eurobank), όπου η Τράπεζα καταθέτει κάθε μήνα στο συνταξιοδοτικό- αποταμιευτικό πρόγραμμα 3% των μικτών αποδοχών εκάστου μέχρι το όριο των 2.432,25€ και 10% για το υπερβαίνον όριο (από 01-01-2027 αντίστοιχα).



Αυτή η παροχή η διασφαλίστηκε με αγώνες του Σωματείου μας (Union) και με την υπογραφή των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (04-06-2021 και 24-10-2024) που δεσμεύουν τον εργοδότη.

Επειδή όμως ο Νόμος 5078/2023 ανέτρεψε επί το δεσμενέστερο βασικές προνομιακές ρυθμίσεις των Τ.Ε.Α (κυρίως το αφορολόγητο εισφορών και παροχής, αλλά και με τον περιορισμό των εισφορών εργοδότη, αλλά και των εθελοντικών του εργαζόμενου στο όριο του 20% των ακαθάριστων αποδοχών π ρ ο σ φ ύ γ α μ ε με ένα τεκμηριωμένο, αλλά δαπανηρό νομικό αγώνα στο Συμβούλιο της Επικρατείας με αίτημα την διόρθωση των ως άνω στρεβλώσεων αυτού του Νόμου.

Η προσφυγή αυτή άσκησε πί ε σ η προς τη νέα ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας (κα Κεραμέως), όπως και το συνημμένο ΥΠΟΜΝΗΜΑ (Α.Π 203/29-06-2026) που της στείλαμε με πρωτοβουλία μας και με τα ίδια αιτήματα, αφού εξασφάλισαμε την συγκατάθεση και την συνυπογραφή και του εκπρόσωπου των εργαζομένων στο Τ.Ε.Α της ALPHA BANK, αλλά και των εκπροσώπων των Ανώτερων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων της Ο.Τ.Ο.Ε και της Γ.Σ.Ε.Ε.!

Τα πρώτα θετικά σημεία και των δικών μας παρεμβάσεων, αλλά και της «Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης» φάνηκαν τώρα που τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση το Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εργασίας για την Επαγγελματική Ασφάλιση.

29/06/2026

ΚΟΙΝΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Προς:

Κα Νίκη Κεραμέως : Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Οι εργαζόμενοι στηρίζουν τον θεσμό των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης και επιμένουν στην διόρθωση των στρεβλώσεων του Ν.5078/2023 με αιχμή το φορολογικό καθεστώς και το οριζόντιο πλαφόν του 20%.

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ,

Παρακολουθήσαμε τις εργασίες του 7ου Συνεδρίου Επαγγελματικής Ασφάλισης (18/6/2026) που διοργάνωσε η ΕΛ.Ε.Τ.Ε.Α, όπως και τις τοποθετήσεις όλων των επίλεκτων στελεχών και επισήμων που μίλησαν.

Η δική σας ομιλία, μας άφησε περιθώριο ελπίδας για την επαναφορά των Τ.Ε.Α στον ενάρετο δρόμο της ανάπτυξης που διεκόπη απότομα από τη θέση σε ισχύ του Ν.5078/2023, ο οποίος αποθάρρυνε εργοδότες και εργαζόμενος από την επαγγελματική αποταμίευση και την ίδρυση νέων Τ.Ε.Α κυρίως από τη φορολογική επιδείνωση και πολυπλοκότητα που επέφερε αυτός, αλλά και από την καθιέρωση οριζόντιου πλαφόν 20% που περιορίσε δραστικά τα κίνητρα των εργαζομένων για μεγαλύτερα ποσά αποταμίευσης.

Επειδή στο εν λόγω Συνέδριο δεν μας δόθηκε η ευκαιρία να τοποθετηθούμε επιθυμούμε να γνωρίζετε το **κοινό αίτημα όλων των εργαζομένων που εκπροσωπούμε**, τόσο στα Διοικητικά Συμβούλια των Τραπεζικών Τ.Ε.Α ,EUROBANK και ALPHA BANK ,όσο και των ανώτερων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (Ο.Τ.Ο.Ε και Γ.Σ.Ε.Ε) που συνίσταται στην εξής απλή αναφορά.

- A. Την επιστροφή στο φορολογικό καθεστώς πριν από την ισχύ του Ν. 5078/2023** και κυρίως στην πλήρη φοροαπαλλαγή των εφάπαξ παροχών κατά την έξοδο των εργαζομένων από τα Τ.Ε.Α, αφού τότε δεν εισπράττουν εισόδημα, αλλά αποζημίωση, λόγω της μακροχρόνιας συμμετοχής στο Ταμείο τους.
- B. Να αρθεί το ανώτατο όριο εισφορών (πλαφόν)**, γιατί είναι αδιανόητο ο περιορισμός της αποταμίευσης στην επαγγελματική ασφάλιση των εργαζομένων που βλέπουν ότι η κύρια σύνταξη τους ολοένα περιορίζεται, ενώ η κοινωνική ασφάλιση έχει τις γνωστές παθογένειες και αδυναμίες.

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ,

Τα Τ.Ε.Α εκτός των άλλων είναι και **σημαντικές επενδύσεις κεφαλαίων** και μάλιστα κάτω από την στιβαρή και αυστηρή εποπτεία της Τράπεζας της Ελλάδος.

Όταν ιδρύθηκαν, πείσαμε τους εργαζόμενους για τα πλεονεκτήματα του θεσμού και τους καλέσαμε να τον "αγκαλιάσουν", αφού η ασφάλιση ήταν προαιρετική και μάλιστα σε αρκετές περιπτώσεις τα Τραπεζικά Τ.Ε.Α αντικατέστησαν Ομαδικά Συνταξιοδοτικά Προγράμματα εγγυημένης απόδοσης.

Δυστυχώς, διατάξεις του Ν. 5078/ 2023 **ανέτρεψαν την προστασία κεκτημένων δικαιωμάτων των εργαζομένων** που είχαν την έγκριση των Αρχών, μέσω του Καταστατικού τους!

Ανέτρεψαν επίσης τουλάχιστον στις περιπτώσεις των Τ.Ε.Α της EUROBANK και της ALPHA BANK την **ελευθερία των συμβάσεων**. Περιορίζεται επιπλέον έντονα η ανάγκη προστασίας των εργαζομένων, ως ασθενέστερο μέρος, γιατί τα ως άνω Τ.Ε.Α συστήθηκαν και λειτούργησαν με Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε).

Η εν λόγω παρέμβαση του Ν.5078/2023 δεν δικαιολογείται ούτε λόγω ανωτέρας βίας (όπως συνέβη στην μνημονιακή περίοδο), ούτε από επιτακτικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος (π.χ για την διάσωση της Εθνικής Οικονομίας).

Γνωρίζετε καλύτερα – παντός άλλου - ότι ο Νόμος δεν μπορεί να αλλοιώσει τον πυρήνα της **συλλογικής αυτονομίας που αποτελεί δικαίωμα των συνδικάτων και των εργοδοτών** να διαπραγματεύονται ελεύθερα, έχοντας μάλιστα και την τελική έγκριση της Πολιτείας, αφού το Υπουργείο σας έχει επικυρώσει τα Καταστατικά λειτουργίας των δύο Τραπεζών τα οποία αντλούν τις διατάξεις τους από τις ως άνω Ε.Σ.Σ.Ε στη EUROBANK και στην ALPHA BANK.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση και αναμένουμε την δίκαιη ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων που νόμιμα εκπροσωπούμε.

Με εκτίμηση



Στάθης Χαρίτος
Εκπρόσωπος Εργαζομένων
στο Τ.Ε.Α EUROBANK



Τάσος Γκιάτης
Εκπρόσωπος Εργαζομένων στο
Τ.Ε.Α ALPHA BANK



Ανδρέας Καλλίρης
Πρόεδρος



Αθανάσιος Σταθοπουλος
Γενικός Γραμματέας



Ιωάννης Παναγόπουλος
Πρόεδρος



Αντώνιος Καρράς
Γενικός Γραμματέας

ΟΙ ΠΡΩΤΕΣ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Το νέο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης («Ενίσχυση της επαγγελματικής ασφάλισης: περισσότερες δυνατότητες για εργαζόμενους και επιχειρήσεις...») που βρίσκεται σε δημόσια διαβούλευση εισάγει **σημαντικές και ριζικές αλλαγές** στη φορολογική μεταχείριση των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) σε σχέση με όσα προέβλεπε ο νόμος **5078/2023**.

Η βασική διαφορά έγκειται στη φιλοσοφία της φορολόγησης των παροχών: **Ο ν. 5078/2023 βασιζόταν στα έτη ασφάλισης, ενώ το νέο νομοσχέδιο συνδέει τη φορολόγηση αποκλειστικά με την ηλικία του ασφαλισμένου κατά τη λήψη της παροχής.**

1. Τι αλλάζει στη Φορολόγηση (Νέο Νομοσχέδιο vs Νόμος 5078/2023)

Η σύγκριση των φορολογικών συντελεστών ανάμεσα στα δύο πλαίσια αποτυπώνεται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα:

Κριτήριο / Κατάσταση	Φορολόγηση κατά τον Ν. 5078/2023	Φορολόγηση κατά το Νέο Νομοσχέδιο (Άρθρο 93)
Βάση Υπολογισμού	Έτη Ασφάλισης στο Ταμείο.	Ηλικία του μέλους κατά την έναρξη της καταβολής.
Ωριμότητα / Συνταξιοδότηση	• Έως 5 έτη: 10% (σύνταξη) / 20% (εφάπαξ) • 6-10 έτη: 7,5% (σύνταξη) / 15% (εφάπαξ) • 11-20 έτη: 5% (σύνταξη) / 10% (εφάπαξ) • Άνω των 20 ετών: 2,5% (σύνταξη) / 5% (εφάπαξ)	• Ηλικία 62 έως 67 ετών (ή από τα 55 εάν υπάρχει κύρια συνταξιοδότηση): » 5% για περιοδική παροχή (σύνταξη) » 10% για εφάπαξ • Ηλικία άνω των 67 ετών: » 2,5% για περιοδική παροχή (σύνταξη) » 5% για εφάπαξ
Πρόωρη Εξαγωγή / Ρευστοποίηση	Φορολογικό "πέναλτι" (penalty) με προσαύξηση των συντελεστών κατά 50% (δηλαδή οι συντελεστές έφταναν έως και 30% για πρόωρη λήψη εφάπαξ).	Κατάργηση του πέναλτι. Η πρόωρη ρευστοποίηση πριν από τα 62 έτη φορολογείται πλέον ως κανονικό εισόδημα βάσει της γενικής φορολογικής κλίμακας (χωρίς πρόσθετη φορολογική ποινή).

2. Είναι καλύτερο το νέο νομοσχέδιο σε σχέση με τον ν. 5078/2023;

Ναι, για την πλειοψηφία των ασφαλισμένων το νέο νομοσχέδιο θεωρείται σημαντικά πιο ευνοϊκό και δίκαιο.

Οι λόγοι που το καθιστούν καλύτερο είναι οι εξής:

1. Δεν "τιμωρεί" όσους μπαίνουν αργά στην επαγγελματική ασφάλιση:

Με τον ν. 5078/2023, αν ένας εργαζόμενος 55 ετών αποφάσιζε να μπει σε ένα ΤΕΑ, επειδή θα αποταμίευε μόνο για 7-10 χρόνια μέχρι τη συνταξιοδότησή του, θα φορολογούνταν με τους δυσμενείς συντελεστές των "λίγων ετών" (π.χ. 15% ή 20% για το εφάπαξ). Με το νέο νομοσχέδιο, επειδή μετράει η ηλικία (62+), ο ίδιος εργαζόμενος θα φορολογηθεί με 10% (εφάπαξ) ή 5% (σύνταξη), ανεξάρτητα από το αν ήταν μέλος του ταμείου μόνο για λίγα χρόνια.

2. Εξορθολογισμός της πρόωρης εξαγοράς:

Η κατάργηση του φορολογικού πέναλτι (προσαύξηση 50%) αφαιρεί έναν αποτρεπτικό παράγοντα για όσους φοβούνταν να δεσμεύσουν τα χρήματά τους. Πλέον, αν κάποιος χρειαστεί να ρευστοποιήσει πρόωρα πριν τα 62, το ποσό απλώς θα φορολογηθεί με την κλίμακα εισοδήματος, χωρίς έξτρα ποινές.

3. Διατήρηση της πλήρους έκπτωσης εισφορών:

Οι εισφορές που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι συνεχίζουν να εκπίπτουν 100% από το φορολογητέο εισόδημα, διατηρώντας το ισχυρό φορολογικό κίνητρο κατά το στάδιο της αποταμίευσης.

4. Διατηρείται το αφορολόγητο για συσσωρευμένα ποσά μέχρι την 31/12/2023.

Σύνοψη: Το νέο νομοσχέδιο απλοποιεί το σύστημα και το κάνει πιο ελκυστικό, λύνοντας το πρόβλημα των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας που με τον ν. 5078/2023 βρίσκονταν σε μειονεκτική θέση λόγω των λίγων ετών ασφάλισης που προλάβαιναν να διανύσουν.

Τι ισχύει για την πρόωρη ανάληψη (πριν το όριο ηλικίας)

Αν αποφασίσετε να κάνετε πρόωρη εξαγορά (να πάρετε τις εθελοντικές σας εισφορές πριν από τα 62 έτη ή πριν τη συνταξιοδότησή σας):

- **Πώς φορολογείται:** Το ποσό που θα τραβήξετε πρόωρα **θα προστεθεί στο κανονικό σας εισόδημα** της χρονιάς εκείνης και θα φορολογηθεί με βάση τη γενική φορολογική κλίμακα (από 9% έως 44%, ανάλογα με τα συνολικά σας εισοδήματα).
- **Το θετικό του νέου νομοσχεδίου:** Με τον ν. 5078/2023, αν κάνατε πρόωρη ανάληψη, εκτός από τον φόρο είχατε και **φορολογικό πέναλτι +50%** επί του συντελεστή. **Το νέο νομοσχέδιο καταργεί αυτό το πέναλτι.**
- **Συμπέρασμα:** Μπορείτε πλέον να πάρετε τα χρήματά σας πρόωρα με μεγαλύτερη ευκολία, αλλά **θα φορολογηθείτε κανονικά** σαν να ήταν τρέχον εισόδημα εκείνης της χρονιάς.

ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Το νέο υπό διαβούλευση νομοσχέδιο προχωρά σε μια πολύ γενναία αύξηση των ορίων, πηγαίνοντας το πλαφόν των εισφορών ακριβώς στο 35% (ή 35.000 € αντίστοιχα).

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το κείμενο του σχεδίου νόμου που βρίσκεται αναρτημένο στο OpenGov, οι εισφορές (εργοδότη και εργαζομένου αθροιστικά) **δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν ετησίως:**

- **Για τους μισθωτούς:** Το **35% των ακαθάριστων αποδοχών** τους (από το 20% που όριζε ο ν. 5078/2023). Στον υπολογισμό μάλιστα συνυπολογίζονται πλέον και οι παροχές σε είδος (π.χ. εταιρικό αυτοκίνητο, κινητό κ.λπ.).
- **Για τους μη μισθωτούς (ελεύθερους επαγγελματίες):** Το ποσό των **35.000 € ετησίως** (από τις 20.000 € που όριζε ο ν. 5078/2023), το οποίο θα αναπροσαρμόζεται κάθε χρόνο με βάση τον πληθωρισμό.

* Για όσους ασφαλίζονται πρώτη φορά μετά τα 55 διατηρούνται τα ισχύοντα όρια: 20% και 20.000 €.

Τι σημαίνει αυτό στην πράξη;

Αυτή η αλλαγή είναι εξαιρετικά θετική για όποιον θέλει να χτίσει ένα ισχυρό ιδιωτικό συνταξιοδοτικό κεφάλαιο. Σας επιτρέπει να αποταμιεύετε πολύ μεγαλύτερα ποσά κάθε χρόνο, ενώ ταυτόχρονα γλιτώνετε πολύ περισσότερο φόρο εισοδήματος, αφού ολόκληρο αυτό το ποσό (έως το 35% του μισθού σας ή τις 35.000 €) εκπίπτει πλήρως από τη φορολογία.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΞΕΧΝΟΥΝ

Για τα δικά τους συμφέροντα και για τη μεγάλη αυτή παροχή τους έχουμε ενημερώσει λεπτομερώς με σειρά ανακοινώσεων (βλ. [No 093/26-06-2025](#) , [No 088/ 06-06-2025](#), [Ενημέρωση 22-11-2024](#), [No 36 /31-10-2024](#) , [No 187/11-01-2024](#), [No 179/ 08-12-2023](#) , [No178 / 06-12-2023](#), [Δελτίο Τύπου 18-10-2023](#), [No 163/ 16-10-2023](#)).

Αγωνιζόμαστε και οι καρποί των αγώνων μας πάνε σε όλους τους εργαζόμενους ακόμα και σ' αυτούς που ενισχύουν τις διασπαστικές πολιτικές του "ΕΚΔΡΟΜΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ Τ.Τ" και προτιμούν τα μονόπρακτα ταξιδάκια προπαγάνδας και παραπληροφόρησης.

ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΥΜΕ

Ο Σύλλογος των προερχομένων από το Τ.Τ. εργαζομένων «σαμποτέρ» της δημιουργίας του Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK, αλλά και αθεράπεντος παραβάτης της αλήθειας

1. Θυμίζουμε ότι με την επιστολή (Α.Π. 25/202 της 15/07/2021) αυτού του Συλλόγου προς τον αρμόδιο για την έγκριση του Καταστατικού του Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK Υφυπουργό Εργασίας κ. Παναγιώτη Τσακλόγλου **επιχείρησαν να ακυρώσουν ή έστω να δυσχεράνουν** την όλη διαδικασία με μία σειρά ενστάσεις που όμως δεν έγιναν δεκτές από τον Υφυπουργό και τις Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

Το γεγονός αυτό ουδέποτε διεψεύσθη.

ΑΣ ΤΟ ΠΡΟΣΕΞΟΥΝ ΑΥΤΟ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥΣ...

2. Μέχρι τώρα μαθαίναμε ότι στις περιόδους αυτής της «φιλόδοξης και παραπλανητικής» ηγεσίας παρουσιαζόταν στους συναδέλφους και κυρίως στους νέους ως Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ EUROBANK, πράγμα που υιοθέτησαν πλέον και στις ανακοινώσεις τους όπου εξαφάνισαν τον τίτλο «ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ (Τ.Τ.)».

3. Έφτασαν μάλιστα στις ανακοινώσεις τους να διακηρύττουν ότι «ε κ π ρ ο σ ω π ο ύ ν ό λ ο υ ς (τους εργαζόμενους) - χωρίς διακρίσεις, χωρίς εξαρτήσεις»!!!

Εμφανίζονται δηλαδή ψευδώς ότι είναι... Σωματείο Εργαζομένων Eurobank (Union) δηλαδή η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της Τράπεζας κατά παράβαση των διατάξεων του Νόμου 1876/1990 (άρθρο 6, παρ. 2), αφού εμείς έχουμε τα περισσότερα ψηφίσαντα μέλη από όλα τα Σωματεία/Συλλόγους εργαζομένων του χώρου μας, γεγονός που δεν έχει αμφισβητηθεί από κανέναν εδώ και 25 χρόνια!

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

**Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος**

Βρείτε μας στο **Viber**

