

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 192 /17-07-2026

ΠΡΩΤΟΠΟΡΟΙ ΣΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ

ΟΙ ΦΙΛΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΜΑΣ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ
ΤΗΝ ΤΕΧΝΗΤΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ

ΥΠΑΡΧΕΙ ΡΟΛΟΣ ΓΙΑ
ΤΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Αγαπητοί συνάδελφοι,

Το **Σωματείο Union Eurobank** παρεμβαίνοντας θεσμικά στη διαβούλευση για την ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής Πράξης για την **Τεχνητή Νοημοσύνη**, κατέθεσε αρμοδίως τις πλήρως τεκμηριωμένες θέσεις του. Η αρχιτεκτονική του υπό κρίση σχεδίου νόμου, μολοντί διατείνεται ότι εναρμονίζει το εθνικό δίκαιο με το ενωσιακό κεκτημένο, παρουσιάζει ένα σοβαρό ρυθμιστικό έλλειμμα, καθώς **υποβαθμίζει τον πυρήνα της προστασίας της εργασίας** έναντι της αναδυόμενης αλγοριθμικής αυθαιρεσίας.

Συνιστά αδήριτη αναγκαιότητα η ρητή και αδιαπραγμάτευτη κατοχύρωση της αρχής της **ανθρώπινης εποπτείας**. Σε καμία περίπτωση δεν νοείται η αποκλειστικά αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων που παράγουν έννομα αποτελέσματα ή επηρεάζουν ουσιαστικά την υπηρεσιακή κατάσταση των εργαζομένων, ιδίως σε ζητήματα αξιολόγησης, προαγωγών και εν γένει εξέλιξης ή λύσης της εργασιακής σχέσης. Η τελική κρίση, όπως και η πλήρης νομική ευθύνη, οφείλει να παραμένει σε φυσικό πρόσωπο, το οποίο θα διαθέτει την ουσιαστική και πρακτική εξουσία ανατροπής της εκάστοτε αλγοριθμικής εισήγησης. Η εν λόγω δικλείδα ασφαλείας αποτελεί το ελάχιστο **θεσμικό ανάχωμα απέναντι στην τεχνολογική απορρύθμιση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού**.

Παράλληλα, επισημάναμε τον κίνδυνο παγίωσης ενός καθεστώτος δύο ταχυτήτων. Το νομοσχέδιο, περιορίζοντας τη ρητή αναφορά για υποχρέωση εγγραφής στο μητρώο συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης στους φορείς του δημοσίου, δεν πρέπει να αφήνει το παραμικρό περιθώριο παρερμηνείας ως προς τις ισχύουσες, αυστηρότατες υποχρεώσεις του ιδιωτικού τομέα. Υπενθυμίζεται ότι η εκ του νόμου επιβεβλημένη διενέργεια **Εκτίμησης Αντικτύπου σχετικά με την Προστασία Δεδομένων (DPIA)**, προ της παραγωγικής λειτουργίας οποιουδήποτε συστήματος υψηλού κινδύνου, αποτελεί εκ των ων ουκ άνευ προϋπόθεση. Καμία ιδιωτική επιχείρηση δεν νομιμοποιείται να θέτει σε εφαρμογή αλγοριθμικά συστήματα αξιολόγησης ή παρακολούθησης προσωπικού παρακάμπτοντας την ενδελεχή αυτή αξιολόγηση υπό το πρίσμα της Αρχής

Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, διασφαλίζοντας έτσι ότι η καινοτομία δεν θα εκπέσει σε εργαλείο αδιαφανούς επιτήρησης.

Περαιτέρω, το πλέγμα των διοικητικών κυρώσεων επιβάλλεται να αποκτήσει στοχευμένο εργασιακό πρόσημο, λειτουργώντας ως πραγματικός αποτρεπτικός μηχανισμός απέναντι σε μονομερείς εργοδοτικές πρακτικές. **Η εισαγωγή τεχνολογιών τεχνητής νοημοσύνης συνιστά, εκ των πραγμάτων, ουσιώδη μεταβολή των συνθηκών εργασίας, γεγονός που ενεργοποιεί αυτοδικαίως τις θεσμικές επιταγές του Προεδρικού Διατάγματος 240/2006.** Ως εκ τούτου, ζητήσαμε να προβλεφθεί ρητώς ως διακριτή παράβαση, επισύρουσα διοικητικά πρόστιμα, η εγκατάσταση τέτοιων συστημάτων δίχως να έχει προηγηθεί πλήρης και διαφανής διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Η αυστηρή κύρωση της παράκαμψης του θεσμικού διαλόγου αποτελεί θεμέλιο λίθο για τη διαφύλαξη της εργασιακής ομαλότητας.

Το Σωματείο μας θα παρακολουθεί με τη δέουσα προσοχή την πορεία της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας. Η ουσιαστική ενσωμάτωση των προτάσεών μας συνιστά την ελάχιστη εγγύηση για την ικανοποίηση ενός διαχρονικού αιτήματος, κατοχυρώνοντας συνθήκες απόλυτης διαφάνειας στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον.

ΓΙΑΤΙ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΥΜΕ

Η τεχνητή νοημοσύνη AI προσφέρει σημαντικά οφέλη, αλλά κρύβει και σοβαρούς κινδύνους όπως :

- **Απώλεια θέσεων εργασίας** :αντικαθιστά ανθρώπινο δυναμικό σε πολλούς κλάδους
- **Το υψηλό κόστος**: απαιτεί ακριβή ανάπτυξη και συντήρηση
- **Έλλειψη δημιουργικότητας**: δεν διαθέτει πραγματική κρίση ή συναίσθημα
- **Ψηφιακή ασφάλεια**: Μπορεί να χρησιμοποιηθεί για κυβερνοεπιθέσεις ή fake news
- **Εξάρτηση**: Μειώνει την κριτική σκέψη των χρηστών.
- **Απώλεια ανθρώπινης επαφής**: Η υπερβολική αυτοματοποίηση μειώνει τη συναδελφικότητα και την ομαδική κουλτούρα.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

1. Πρέπει να είμαστε παρόντες στις εξελίξεις
2. Πρέπει να είμαστε ενήμεροι στις μεταβολές που θίγουν τις εργασιακές σχέσεις
3. Πρέπει να διαφυλάξουμε τον ανθρώπινο παράγοντα και την δίκαιη υπηρεσιακή κρίση

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος

Βρείτε μας στο **Viber**

