



Σωματείο  
Union  
Eurobank

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

**№ 188 / 02-07-2026**

**ΕΜΕΙΣ  
ΖΗΤΑΜΕ**

**ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ**

**ΣΤΗΝ EUROBANK**

**1800€**

ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ  
ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ  
ΚΟΣΤΟΣ

ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ  
ΣΕΒΑΣΜΟΣ  
ΕΞΕΛΙΞΗ

ΜΑΖΙ ΕΙΜΑΣΤΕ  
ΠΙΟ ΔΥΝΑΤΟΙ

**ΣΥΣΤΡΑΤΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΓΩΝΑΣ**  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΠΟΥ ΘΑ ΥΠΟΓΡΑΨΕΙ  
ΤΟ UNION



ΤΟΝ  
ΟΚΤΩΒΡΙΟ  
ΤΟΥ 2027



ΑΝ ΧΡΕΙΑΣΤΕΙ  
ΚΑΙ ΜΕ  
ΑΠΕΡΓΙΕΣ



ΕΝΟΤΗΤΑ  
ΔΥΝΑΜΗ  
ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ



ΜΑΖΙ  
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ  
ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΜΑΣ



ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ  
ΕΝΑΣ ΜΙΣΘΟΣ  
ΠΟΥ ΜΑΣ ΑΞΙΖΕΙ



Η ΦΩΝΗ ΜΑΣ  
Η ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ  
ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ

**ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ - ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ - ΚΕΡΔΙΖΟΥΜΕ**

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 188 /02-07-2026**

**ΕΜΕΙΣ ΖΗΤΑΜΕ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ ΣΤΗΝ EUROBANK 1800€**

**Απάντηση στον Εκδρομικό Σύλλογο του τ.Τ.Τ με το παραπλανητικό τίτλο «Σύλλογος Εργαζομένων Eurobank»**

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Ο λαϊκισμός των απόντων “χτύπησε” πάλι με την ανακοίνωση Νο 34/30-06-2026.

Θα θυμίσουμε ότι αυτός ο Σύλλογος δεν έχει δικαίωμα διαπραγμάτευσης με τον εργοδότη, ούτε υπογραφής Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, οπότε μπορεί να λείει ό,τι θέλει, κυρίως για να δυσκολεύει την διαπραγματευτική μας δύναμη και να δίνει στην εργοδοσία “πάτημα” στο **“Διαιρεί και βασιλεύει”**.

Εμείς δεν θα κάνουμε εδώ συγκρίσεις με τις Συμβάσεις Εργασίας άλλων Τραπεζών όχι γιατί φοβόμαστε, αλλά λόγω δεοντολογίας.

Θα πούμε όμως ότι η σύμβαση που υπογράψαμε με την Τράπεζα στις 24-10-24 ήταν αποτέλεσμα σκληρού αγώνα τεσσάρων (4) μηνών **χωρίς καμία στήριξη από αυτόν το Σύλλογο (ΤΤ)**.

Αντίθετα μας στήριξαν:

1. **Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Προσωπικού Eurobank Ergasias** ( Σύλλογος των Τραπεζών ΑΣΠΙΣ και Ν.Proton)
2. **Σύλλογος Ενωτικός Εργαζομένων Τρ. Eurobank – Ergasias** (της Τράπεζας Εργασίας)
3. **Η ΟΤΟΕ** (Α.Π:15976/19-07-2024)
4. **Η Ε.Τ.Υ.Κ** (Κύπρου) 26-7-2024
5. **Η Γ.Σ.Ε.Ε** (Α.Π. 477/ 01-08-2024)
6. **Το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης** (Α.Π. 536/29-07-2024)
7. **Το Εργατικό Κέντρο Αθήνας** (Α.Π. 3883/02-08-2024)

**Όλοι πλην Λακεδαιμονίων!!!**

(Γιατί όλοι διαπίστωσαν την άκαμπτη στάση της Τράπεζας που μπορείτε να δείτε στον αναρτημένο Διοικητικό μας Απολογισμό 2024-2025 κεφάλαιο 4 / [Διοικητικός Απολογισμός 2024-2025](#)).

Υπενθυμίζουμε ότι τότε είχαμε πετύχει την υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (24/10/24) που λήγει τον Οκτώβριο του 2027 (Δείτε σελίδες 28-30 του Διοικητικού Απολογισμού 2024-2025).

**ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΜΕ ΤΗΝ Ε.Ι.Σ.Ε./24-10-2024**

Αίτημα Union	Αποτέλεσμα
1 Κορήφνη διαπιστευμένων οπίσθων (κουτσούνη) Αφορολόγητα	Ναι. Εφόσον επέλθουν 640 € μετά την 7.2. μελών της Τράπεζας
2 Αύξηση της εργοδοτικής εισφοράς για το Τ.Α. στο 3% (μέχρι να εκδοθεί διάταξη) και στο 10% (για το υπερβάλλον τμήμα)	Ναι, ως εφόσον 2,7-2,9-3% σταδιακά μέχρι 01/01/2027 8,50-9,25-10% σταδιακά μέχρι 01/01/2027
3 Μισθολογική αναπροσαρμογή στο επίπεδο του 06/2022, όσον άγγιζαν τα μιστάκια της Ανακοίνωσης 23/04-06-2022 της Τράπεζας και ο σημαντικός μισός τους υπολείπεται αυτού του 06/2022	Ναι, ως εφόσον Σταδιακά μόνο στην επίσημη διεύλιση Όχι ως όσον έχουν αποκοπεί της “Ρύθμιση στο πρακτικό διαβουλεύσεων
4 Μείωση εποχιακού Προνομιού Διπλών στο 3%	Ναι. Οκ έξι Από 01/11/2024
5 Αύξηση εφέδου θεμελιωστικού Σταθμού σε 300 € Οριστική τριετής αύξηση σε 150 €	Ναι. Οκ έξι Από 01/01/2025
6 Επίδομα μονογονεϊκής οικογένειας, καθόρισμα παροχής	1.500 € ετήσιος για άγαμους & γήρουνος γονείς. Όχι διαζευγμένους. Από 01/01/2025
7 Εργαζόμενοι που αποκοπεί πρώτο σταθμό 2.000 €, καθόρισμα παροχής	Ναι. Οκ έξι Από 01/01/2024
8 Αύξηση επίδοματος αναπηρίας (εφόδα κίνησης ΑμΕΑ)	Αύξηση σε 150 €/μην Από 01/01/2024
9 Εφόδα ποσό για υποβολή τέκνου. Νέα παροχή	Ναι. 2.000 € Από 01/01/2024
10 Καθόρισμα εφόδα βοηθημάτων κλασικής κρήνη και φωνικών καταγραφών	Ναι, ως εφόσον Ετήσια ποσά 4.800 € Από 01/09/2024
11 Καθόρισμα εφόδα βοηθημάτων ετησίως υπαλλήλου	Ετήσια, αυτοκίνητο, βοηθητική κρήνη κλπ 2.000 € Από 01/09/2024
12 Αύξηση κατά 15% στα χρηματικά βοηθήματα «πένθος» αρραβωνιστών τέκνων και υπαλλήλων	- 575 € Αρραβωνιστές ετήσιου γιορταστικού - 1.150 € Αρραβωνιστές ετήσιου Αιτωλικού - 3.200 € Επιστροφές Α.Ε.Ι. στην Ελλάδα μετρώ τον 10 πρώτων της Ελλάδας τους - 3.400 € Αιτωλικός Α.Ε.Ι. στην Ελλάδα με βοήθημα - 8.000 € Αρραβωνιστές αλλοδαπών Α.Ε.Ι. που εργάζονται ως μεταναστευτές ή ιδιωτικοποιήσιμες εταιρείες στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό Από 01/07/2023

Πολύτιμοι	Στοιχεία εργαζομένων που απελευθερώθηκαν 31* μετά από την 01/01/2024, το ποσό των 25.000 € μαζί
13	Σε όσους ήταν αποκοπεί 3 & 4 μηνών τους πάλι δίνει αντί του επιδόματος να εισπράττειται οριστικά εφόδα ποσό/παροχή με κλάσση, ύψους 25.000 € ετήσιος από 01/01/2024. Αντι-σποχή αύξηση των ετήσιων ποσών των κλάσση 6 κλάσση
14	Αύξηση επιδόματος για 7* μετά. Επίδομα του ετήσιου γιορταστικού μέχρι την 01/01/2024. Τα 25 είναι εφόσον αποκοπεί.

Αίτημα Union	Αποτέλεσμα
1 Η Αποφάση Νομοταξιακής (Ευνομοταξιακής) περιβαλλόμενης σε περίπτωση συμμαχίας σε πρόκληση ανταγωνιστική ιδέας (αυθαίρετα) επικεντρώσει, αναδιοργανώσιμη, αλλά την κλήση της παροχής και μισθολογική ανάμειξη στην Τράπεζα και τον εργαζόμενο	Ναι, ως εφόσον 78%-80% σταδιακά κλάσση. Μετακίνητα κλάσση με χρήση ποσού 100 € Διεύθυνση που διαβούλευσε για υποβοήθημα αναπροσαρμογή 1.000 € Επίδομα που διαβούλευσε για υποβοήθημα αναπροσαρμογή 1.000 € Επίδομα που διαβούλευσε αναπροσαρμογή γονείς να εισπράττειται 50 € ετήσιος Παροχή ΜΑΝ για μεταναστευτές σε 3 οικογενειακές συντάξεις με τα περισσότερα τέκνα. Νέα παροχή “Ρύθμιση στο πρακτικό διαβουλεύσεων

Αίτημα Union	Αποτέλεσμα
1 Αύξηση από 1 σε 2 τμήματα της ιδέας για ετήσιας πιστοποίησης των συνάδελφων	Ναι. Οκ έξι Από 24/02/2022
2 Οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα πρέπει που δικαιούνται ιδέα πρότασης με εισπράττειται 9 μηνών, εφόσον αποκοπεί 3* μετά με εισπράττειται η ιδέα ιδέα τους για επόμενους 3 μήνες.	Ναι. Οκ έξι Από 01/01/2024

3 Αύξηση της υφιστάμενης (από την Κλαδική) Ε.Ι.Σ.Ε. άδεια γιορταστικού τέκνου για τον πάτερ που είναι 14 εργαζομένων οριστικά και πρέπει να ληφθούν εντός 30 ημερών από την γέννηση του παιδιού.	Διακοσμήσεις σε 28 εργάσιμους ημέρες που θα ληφθούν εντός 2 ετών από την γέννηση του 3ου παιδιού και να αλληλίστανται Από 01/01/2024
4 Επίδομα άδειας θανάτου συγγενικού (3 ημερών)	Ναι Σε συνόρους & αλληλίστανται
5 Δελτία Αξιολόγησης	Δυνατότητα άμεσης πρόσβασης στο εκάστοτε ισχύον κλιμακωφόρο σύστημα
6 Προσλήψεις	Δοκιμαστική περίοδος έως 6 μήνες (ανά 12 μήνες που ήταν πριν)
7 Ενέργειες αντιμετώπισης αντιμετώπισης περιστασιακού βίαιου παρενόχλησης	Τράπεζα και Αντιπροσωπιακό Σωματείο Εργαζομένων εργαζομένων & ενδιαφερόμενων εντάξει και πρωτοβουλίες με τις οποίες επιδιώκεται η άμεση αντιμετώπιση περιστασιακών που κερδίζουν στην Πολιτική κατά τις 6 & 8 Παραρτήσεων. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η ύπαρξη ενός οριστικού κλάσσης και κατ'επίκληση η εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας.
8 Διευρύνσεις καταγγελίας/απονομή	Ο καταγγελλόμενος ενημερώνεται για το περιεχόμενο της καταγγελίας και έχει υποχρέωση να απαντήσει για τον εργαζόμενο, δηλαδή πριν από την περαίωση της διαδικασίας, που παραγράφεται στην παρούσα έκθεση.
9 Βία και Παρενόχληση:	Η Επιτροπή κατά την κρήνη της μπορεί να ζητήσει την εξέταση του καταγγελλόμενου ή/και του καταγγελλόμενου, υποχρεώθηκε όμως να αποδείξει οριστικό αίτημα του καταγγελλόμενου ή/και του καταγγελλόμενου. Για τη διαδικασία πρόκειται πρακτικά από αρμόδιο υπάλληλο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, στα οποία καταγράφονται τα σημαντικά στοιχεία της διαδικασίας και η απόφαση εφόσον το μέλη ή και ταυρά προεκτάσει κρήνη και την ύπαρξη ή μη παραπομπών.
10 Κυριότητα/μέτρα: Προσθήκη	Κατάσταση οριστικά του αιτήματος, κάθε μέλος της Επιτροπής δύναται να λαμβάνει αντιπροσωπία των ποσών που τυχόν επιβάλλεται. Όσο ο καταγγελλόμενος και ο καταγγελλόμενος ενημερώνονται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, από την αρμόδια μονάδα της Τράπεζας και την κρήνη της, Επιτροπής ως προς την γέννηση καταγγελίας

## **Το κόστος αυτών των αποτελεσμάτων για την Τράπεζα είναι:**

Εκείνο που υπεύθυνα μπορούμε να δηλώσουμε εδώ, αλλά και να το αποδείξουμε είναι π.χ. ότι έχουμε **την καλύτερη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη** από όλες τις Τράπεζες και τις Εταιρείες πανελλαδικά με τη μοναδική πρωτοτυπία-επίτευγμα η Τράπεζα να έχει δεσμευτεί να την πληρώνει στη Eurolife και να τη διατηρεί, αν και το κόστος έχει εκτοξευτεί. Η κάλυψη αυτή η αφορά **7.892 εργαζόμενους** (εν ενεργεία και VES) και **14.162 προστατευόμενα μέλη**. **Συνολικά κόστος της παροχής που φέρει την υπογραφή μας : 10.758.000 €**. Η τελευταία παρέμβαση μας (αύξηση της κάλυψη από 75% στο 80%) κοστίζει περίπου **500.000 € ετησίως**. Υπενθυμίζουμε ότι η παροχή-κάλυψη για μάτια-δόντια-ορθοδοντικά **δεν υπάρχει πουθενά αλλού**.

**Οι διατακτικές σίτισης (κουπόνια)** που ουσιαστικά επανήλθαν και μάλιστα με αύξηση από 2,5 € την ημέρα σε 3 € αφορούν 6.000 εργαζόμενος επί 660 € το χρόνο δηλαδή η Τράπεζα με την τελευταία Ε.Σ.Σ.Ε. **επιβαρύνθηκε με 4.000.000 € κάθε χρόνο!**

Η αύξηση της συνταξιοδοτικής εισφοράς από 2,5% στο 3% για ποσό μισθού μέχρι 2.432 € **αφορά 6.698 συναδέλφους** και προσθέτει **κόστος ετήσιο 840.000 €** στον εργοδότη. Για την αύξηση στο υπερβάλλον των 2432 € ποσό από 8,25% στο 10% **το πρόσθετο ετήσιο κόστος της Τράπεζας είναι 717.500 €** και τελικά διαμορφώνει **το συνολικό κόστος** που θα καταβάλει η Τράπεζα κάθε χρόνο μετά την υπογραφή της Ε.Σ.Σ.Ε./24-10-2024 σε **9.047.500 €!**

**Η αποκατάσταση των μισθών στο επίπεδο του 2012** είναι επίσης μία ετήσια και στο διηνεκές δαπάνη της Τράπεζας με **κόστος τουλάχιστον 400.000 €**.

**Άλλα τόσα (400.000 €)** είναι η νέα δαπάνη της Τράπεζας (ετήσια) από την αύξηση του Επιδόματος Βρεφονηπιακού Σταθμού, αφού αφορά τουλάχιστον **1.000 παιδιά** συναδέλφων. Η **συνολική δαπάνη ετησίως φτάνει τα 3.250.000 €**.

Η δαπάνη του **Επιδόματος Πολυτέκνων** που επιφέρει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. είναι 590.000 € και συνολικά **940.000 €**.

Δεν αναφέρουμε τις άλλες παροχές της Ε.Σ.Σ.Ε. και το κόστος τους. Συνολικά όμως δηλώνουμε ότι **το συνολικό κόστος αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε. φτάνει στα 9 εκ. €**, ενώ το συνολικό κόστος που θα καταβάλει η Τράπεζα μετά από αυτή είναι περίπου 55 εκ. € και αφορά παροχές των Ε.Σ.Σ.Ε.

## **Αντιγράφουν τα αιτήματα του Union: Ανάγκη μη συμψηφισμού αυξήσεων/επιδομάτων**

Το αίτημα αυτό το έχουμε διεκδικήσει 1.000.000 φορές από την Τράπεζα, όπως φαίνεται σε σωρεία ανακοινώσεών μας.

Το επιβάλλαμε ως μέλος του νέου Προεδρείου της Ο.Τ.Ο.Ε και στην κλαδική διαπραγμάτευση με τις Τράπεζες για την υπογραφή της Κλαδικής Σ.Σ.Ε (Ιούνιος 2025), χωρίς θετική κατάληξη πάλι.

Ποιος είπε ότι σταματήσαμε να το διεκδικούμε;

Οι κύριοι που το επαναφέρουν έχουν θετική απάντηση από την Τράπεζα ή απλώς “σπεκουλάρουν”;;;

Η αλήθεια είναι ότι ο Πρόεδρος αυτού του Συλλόγου (Τ.Τ.) ως μέλος της Διοίκησης της ΟΤΟΕ **καταψήφισε την Κλαδική ΣΣΕ του 2025** (αυξήσεις, επιδόματα, παροχές) και κυρίως τη δική μας επιτυχία ως Προεδρείο της ΟΤΟΕ για την θεσμοθέτηση κλαδικής παροχής αποτελεσμάτων προηγούμενης χρήσης, **δηλαδή το 1/2 του βασικού μισθού (κλιμάκια) και των λοιπών μηνιαίων επιδομάτων!!!**

## **«Ελάχιστος Μισθός» -Φωτοβολίδα**

Επιχειρούν την παραπλανητική σύγκριση με τις Συμβάσεις Εργασίας των Τραπεζών:

Μας αναγκάζουν να υπενθυμίσουμε βασικά πράγματα:

1. **Τράπεζα Πειραιώς** (κατώτατος μισθός 1700€) **“Ο ελάχιστος αυτός μηνιαίος μισθός (1700€) καλύπτει και απορροφά οποιαδήποτε αύξηση και επιδόματα προβλέπεται από οποιαδήποτε πηγή, συμπεριλαμβανομένης και της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (!) και τις αναπροσαρμογές που προβλέπονται σε αυτήν”...**

Άρα, για να συγκρίνεις όμοια μεγέθη στο μικτό μισθό της Eurobank θα πρέπει να προσθέσεις και το Επίδομα Γέννησης Τέκνων (156 € το 1ο , 170 € το 2ο , 231 € το 3ο κ.λ.π).

Η Τράπεζα Πειραιώς μ' αυτή την διάταξη των 1.700 € από 1-2-2027, **διέκοψε από όλους τους εργαζόμενους την κάρτα αγορών από τον Σκλαβενίτη (500 €) και μία οικειοθελή παροχή (110 €).**

(Δείτε τα στοιχεία από την [Ανακοίνωση Σ.Ε.Υ.Τ.Π.Ε 30-6-2026](#) , Σύλλογος στην Τράπεζα Πειραιώς ).

2. **Alpha Bank:** Κατώτατος μισθός **1.600€ μόνο για τις νέες προσλήψεις από 01-01-2020 και μετά!**( Οι παλιοί συνάδελφοι όχι).
3. **Εθνική Τράπεζα:** Η εξασφάλιση των οικονομικών αποτελεσμάτων περιλαμβάνει μία σειρά από θεσμικές υποχωρήσεις, αφού αυτή διασυνδέθηκε με το **Νέο Κανονισμό Εργασίας** (ευελιξία στην υπηρεσιακή εξέλιξη, τοποθετήσεις-προαγωγές συνδέθηκαν στενότερα με την αξιολόγηση της απόδοσης, εφαρμογή προτύπου ιδιωτικών Τραπεζών, αφού συνδέεται η αμοιβή με την απόδοση (Bonus και Στοχοθεσία). Ο Κανονισμός Εργασίας της Εθνικής Τράπεζας επιβίωνε από το 2001...

## **Στόχος του Union 1800€ κατώτερος μισθός με τη νέα Ε.Σ.Σ.Ε**

Αυτή θα είναι η θέση μας στην επικείμενη διαπραγμάτευση για την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφού η παρούσα λήγει τον Οκτώβριο του 2027.

Καλούμε λοιπόν τους οπαδούς «Χαλίφης στη θέση του Χαλίφη» του Εκδρομικού Συλλόγου να στηρίξουν τη διεκδίκηση αυτή ακόμα και με **ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ**, εάν χρειαστεί, γιατί είναι βέβαιο ότι ο Εργοδότης θα αντιταχθεί σ' ένα τέτοιο αίτημα και το γνωρίζουν!!! Το ίδιο ισχύει και για τους συναδέλφους και ειδικά σ' αυτούς που δεν είναι μέλη μας και τα έχουν βρει όλα έτοιμα (παροχές 23 Συμφωνιών Union- Τράπεζας).

Αλλά δεν μας στηρίζουν και με τη στάση τους ενθαρρύνουν την **διασπαστική** τακτική των συνεργών της διάλυσης και εκκαθάρισης του Τ.Τ και της μοναδικής στα χρονικά **ομαδικής απόλυσης** του συνόλου του Προσωπικού του...

**Η ανοχή και η προπαγάνδα έχουν τα όρια τους!**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

**Ο Πρόεδρος**  
**Στάθης Χαρίτος**

**Ο Γεν. Γραμματέας**  
**Γιάννης Σιδεράτος**

Βρείτε μας στο **Viber**



# Παράρτημα

## Ο Συγκριτικός Χάρτης των Αμοιβών στις Συστημικές Τράπεζες (2025)

Τράπεζα	Μέσες ετήσιες αποδοχές εργαζομένων (€ μικτά)	Μέσες μικτές μηνιαίες αποδοχές εργαζομένων (€ / 14 μισθοί)
Τράπεζα Πειραιώς 1*	45.380	3.241,4
Εθνική Τράπεζα 2*	47.318	3.379,85
Alpha Bank 3*	48.056	3.432,57
Eurobank 4*	56.955	4.068,21

\*Ο τρόπος υπολογισμού του Μέσου όρου Αποδοχών στην κάθε Τράπεζα περιγράφεται στην ετήσια Έκθεση Αποδοχών της εκάστοτε Τράπεζας.

1. Τα ανωτέρω ποσό παρουσιάζονται σε μικτή βάση και υπολογίζονται διαιρώντας τις Συνολικές Αποδοχές με τον Μέσο αριθμό των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (FTES), όπου Συνολικές Αποδοχές. Το άθροισμα α) των μισθών και ημερομισθίων, β) των λοιπών δαπανών προσωπικού και γ) των επιβαρύνσεων συνταξιοδοτικών παροχών, όπως αναφέρονται στη σημείωση “Αμοιβές & Έξοδο Προσωπικού” των δημοσιευμένων ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και των ετήσιων δαπανών μίσθωσης αυτοκινήτων για το αντίστοιχο έτος. Για τα έτη 2023, 2024 και 2025 οι καταβολές βάσει μετοχών της σημείωσης “Αμοιβές & Έξοδο Προσωπικού” περιλαμβάνονται επίσης στον υπολογισμό. Οι αποδοχές των Μελών Δ.Σ. που χρεώθηκαν στις Αμοιβές & Έξοδα Προσωπικού 2025 έχουν αφαιρεθεί.
2. Οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Τράπεζας υπολογίζονται με βάση τις ετήσιες τακτικές σταθερές αποδοχές (εξαιρουμένων των ποσών που σχετίζονται με συνταξιοδοτικά προγράμματα, εφόσον υπάρχουν) που καταβάλλονται στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των εποχιακών υπαλλήλων, καθώς και των έκτακτων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, προς τον μέσο όρο των εργαζομένων που απασχολούνταν κατά τα εν λόγω έτη, εξαιρουμένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των εποχιακών υπαλλήλων.
3. Ποσά σε Ευρώ. Ο ανωτέρω αριθμός είναι το πηλίκο της διαίρεσης που αντιστοιχεί στο κλάσμα με αριθμητή που περιλαμβάνει τον μισθό, τις αποδοχές για υπηρεσία εκτός έδρας, τις εργοδοτικές εισφορές στα συνταξιοδοτικά προγράμματα/προγράμματα αποταμίευσης, ποσά που καταβάλλονται για το πρόγραμμα ασφάλισης υγείας, το κόστος εταιρικών αυτοκινήτων, καθώς και τις δαπάνες που σχετίζονται με τα προγράμματα παροχής κινήτρων σε εργαζομένους, ενώ ο παρονομαστής είναι ο προαναφερόμενος μέσος όρος των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Όλα τα ποσά του αριθμητή περιλαμβάνονται στις κατηγορίες «Μισθοί και ημερομίσθια» και «Λοιπές παροχές και επιβαρύνσεις» στη σημείωση «Αμοιβές και Έξοδα Προσωπικού» των δημοσιευμένων οικονομικών καταστάσεων, ενώ έχουν εξαιρεθεί λοιπές επιβαρύνσεις για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών. Οι ετήσιες αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εξαιρεθεί.
4. Αφαιρούνται αμοιβές και bonus των μελών του Δ.Σ, όπως και έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα κόστη, π.χ αποζημιώσεις προγραμμάτων εθελούσιας εξόδου ή αναδιαρθρώσεων. Αντίθετα στη μισθοδοσία Προσωπικού έχουν προστεθεί οι μεταβλητές αποδοχές (bonus), οι εργοδοτικές εισφορές στην κοινωνική ασφάλιση (ΕΦΚΑ), οι οικειοθελείς πρόσθετες παροχές (ιατροφαρμακευτικό-νοσοκομειακό πρόγραμμα, ασφάλειες ζωής και ατυχημάτων, εισφορές στο Τ.Ε.Α, επιδόματα, παροχές σε είδος, αποζημιώσεις υπερωριών κ.λ.π), Προγράμματα Διάθεσης Μετοχών, κουπόνια σίτισης /διατακτικές, έξοδα μετακίνησης.