

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 179 / 11-06-2026

Ο χρόνος ανάπαυσης του εργαζόμενου δεν πρέπει να μετατρέπεται σε έμμεσο χρόνο εργασίας, μέσω υποχρεωτικής μετάβασης στον χώρο εργασίας (Εργασίες ανακαίνισης μονάδων το Σάββατο)

## Ανάγκη συμπληρωματικής αμοιβής



Αγαπητοί συνάδελφοι,

Σχετικά με τις δικές σας ερωτήσεις για τον τρόπο αμοιβής εργαζόμενου στην Τράπεζα, ο οποίος καλείται ημέρα Σάββατο να μεταβεί εκτάκτως στο Κατάστημα της Τράπεζας για να επιτρέψει σε ειδικό συνεργείο της Τράπεζας την πρόσβαση σε αυτό προκειμένου να διενεργηθούν απαραίτητες εργασίες και στη συνέχεια το απόγευμα μεταβαίνει εκ νέου προκειμένου να το ασφαλίσει (κλειδώσει) η θέση μας είναι η εξής:

Καταρχάς, πρόκειται για ένα πολυδιάστατο ζήτημα, το οποίο πρέπει να αντιμετωπιστεί με γνώμονα μεταξύ άλλων την αρχή της καλής πίστης και του δικαιώματος εξισορρόπησης της οικογενειακής με την επαγγελματική ζωή.

Ειδικότερα, ο χρόνος εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων, δυνάμει του άρθρου 24 της Κωδικοποιημένης Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών 2025-2027 έχει οριστεί σε 37 ώρες εβδομαδιαίως και το ωράριο εργασίας ορίζεται: Δευτέρα-Τρίτη-Τετάρτη-Πέμπτη: 07:45-15:15 και Παρασκευή: 07:45-14:45.

Με δεδομένο επομένως ότι με κανονιστική ρύθμιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας το σύστημα εργασίας στις Τράπεζες είναι πενθήμερη εργασία (Δευτέρα-Παρασκευή) η εργασία που θα παράσχει ο εργαζόμενος το Σάββατο (άνοιγμα-κλείσιμο του Καταστήματος και τυχόν παραμονή στο χώρο

για την ομαλή και ασφαλή έναρξη και λήξη των εργασιών από το συνεργείο) επειδή παρέχεται την έκτη ημέρα της εβδομάδος πρέπει κατά την κρατούσα στην θεωρία άποψη να αμειφθεί με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 30%, επί του καταβαλλόμενου ημερομισθίου. Αν αφορά εργασία κατά την Κυριακή η προσαύξηση είναι 75% επί του νόμιμου ωρομισθίου/ημερομισθίου. (Βλ. [Άρθρο 8 του Ν. 3846/2010](#)).

Κατά τις αρχές οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ο χρόνος ανάπαυσης του εργαζόμενου δεν πρέπει να μετατρέπεται σε έμμεσο χρόνο εργασίας μέσω υποχρεωτικής μετάβασης στον χώρο εργασίας.

Η ανάθεση, επομένως, της ως άνω εργασίας στον εργαζόμενο και μάλιστα ημέρα Σάββατο, περιορίζει τη δυνατότητα αυτού να διαθέσει τον ελεύθερο χρόνο του κατά βούληση, ιδίως, μάλιστα όταν δεν είναι εξαρχής προσδιορισμένος και ορισμένος ο χρόνος της δεύτερης μετάβασης στο Κατάστημα, ήτοι για το κλείσιμο αυτού. Βρίσκεται, συνεπώς, ο εργαζόμενος υπό **καθεστώς «επιφυλακής»** έχοντας περιορισμένες δυνατότητες αναψυχής ενώ σε καμία περίπτωση δεν απολαμβάνει ποιοτική ξεκούραση, ως δικαιούται.

**Με τα δεδομένα αυτά, δύναται να αξιώσουμε μέσω συμφωνίας μία εύλογη αμοιβή, εκτός του χρόνου πραγματικής παροχής εργασίας και παραμονής στον τόπο εργασίας προς άμβλυνση των συνεπειών της δέσμευσης του ελεύθερου χρόνου του εργαζόμενου.**

**Περαιτέρω, για την αντιμετώπιση του ζητήματος και του καθορισμού της αμοιβής του εργαζόμενου πρέπει να εκτιμηθούν συνολικά τα πραγματικά περιστατικά, οι αρμοδιότητες του εργαζόμενου, η εγγύτητα του εργαζόμενου στο Κατάστημα/τόπο εργασίας, αλλά και η τυχόν ρητή εντολή που έχει λάβει να είναι διαθέσιμος ανά πάσα στιγμή, μεταξύ του χρονικού διαστήματος του ανοίγματος του Καταστήματος και του κλεισίματος, για τυχόν έκτακτες ανάγκες που θα προκύψουν.**

Σε κάθε, δε, περίπτωση η εργοδότης, κατά την ενάσκηση του διευθυντικού της δικαιώματος, για την ανάθεση σε εργαζόμενο της συγκεκριμένης εργασίας οφείλει να λάβει υπόψη, μεταξύ άλλων, την απόσταση της οικίας του εργαζόμενου από τον τόπο εργασίας, ενώ, συγχρόνως, σημειώνεται ότι η αρμοδιότητα του ανοίγματος και του κλεισίματος τραπεζικού Καταστήματος ανήκει κατά τη συνήθη πρακτική στους Διευθυντές Καταστημάτων, οι οποίοι στις περισσότερες των περιπτώσεων εξαιρούνται (εσφαλμένως) και των χρονικών ορίων εργασίας.

Αλλά και σε αυτή την περίπτωση ο Διευθυντής του Καταστήματος ή της Μονάδας πρέπει να συνοδεύεται και από άλλο συναδέλφο, δικαιούχο της συμπληρωματικής αμοιβής, αφού υπάρχει η **δυσαικτικότητα** στο άνοιγμα και στο κλείσιμο των ως άνω Μονάδων εργασίας.

Άρα, αυτός ο εργαζόμενος που δεν έχει δηλωθεί «ελεύθερος ωραρίου», **όταν εκτελεί πρόσθετη, μη συναφή εργασία** (ακόμα και εντός νόμιμου ωραρίου), **δικαιούται συμπληρωματική αμοιβή**, η οποία αν δεν έχει συμφωνηθεί προσδιορίζεται με βάση τον ειθισμένο (συνηθισμένο) μισθό για κάθε ειδική περίπτωση, δηλαδή το μισθό που θα κατέβαλε η Τράπεζα σε τρίτο πρόσωπο για αυτή την εργασία, συν την προσαύξηση, γιατί η επίβλεψη, το άνοιγμα και το κλείσιμο της τραπεζικής Μονάδας για τεχνικές εργασίες ανακαίνισης δεν εμπίπτουν στα συνήθη τραπεζικά καθήκοντα του συναδέλφου (Ετερογενής Εργασία).

## Τελικό συμπέρασμα

Όπως ο εργαζόμενος αυτής της περίπτωσης επιδεικνύει καλή πίστη και αναλαμβάνει την Ετερογενή αυτή Εργασία, για να διευκολύνει τους σκοπούς του εργοδότη, με δέσμευση του χρόνου ανάπαυσής του (Σάββατο), έτσι αντίστοιχα και η Τράπεζα οφείλει να του δώσει μία **ε ύ λ ο γ η** αμοιβή, όπως π.χ. το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του (ανάλογο με τον μισθό του) συν προσαύξηση 30% επί του χρόνου απασχόλησής του (ώρες).

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

**Για το Δ.Σ. του Union Eurobank**

**Ο Πρόεδρος  
Στάθης Χαρίτος**

**Ο Γεν. Γραμματέας  
Γιάννης Σιδεράτος**

Βρείτε μας στο **Viber**

