

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 177 / 10-06-2026

Κανονικές Άδειες 2026

Επικαιροποίηση Κανόνων Χορήγησης Καλοκαιρινής Άδειας

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας έχουμε ενημερώσει πλήρως για το νέο καθεστώς των κανονικών αδειών αναψυχής μετά την θέσπιση του Νόμου 5239/2025 που το διέπει (Βλ. Ανακοίνωσή μας [No 128/16-01-2026](#)).

Η μεγάλη αλλαγή φέτος είναι ότι η Τράπεζα με μονομερή απόφαση της που κοινοποίησε η κα Νατάσσα Πασχάλη (Group CHRO) χορηγεί **25 ημέρες άδειας σε όλους τους συναδέλφους με προϋπηρεσία κάτω των 10 ετών!** (Βλ. Ανακοίνωσή μας [No 162/13-05-2026](#)).

Κατά τα λοιπά η βασική πληροφόρηση είναι η εξής:

1. Άδεια σε έως και τέσσερις περιόδους

Η σημαντικότερη αλλαγή αφορά τη δυνατότητα κατάτμησης της κανονικής άδειας σε περισσότερα τμήματα μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.

Πλέον, η άδεια μπορεί να χορηγείται σε έως και τέσσερις διαφορετικές χρονικές περιόδους, ύστερα από συμφωνία μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη.

Η δυνατότητα αυτή επιτρέπει στους εργαζόμενους να κατανέμουν τις ημέρες ανάπαυσής τους σε διαφορετικές εποχές του χρόνου, χωρίς να απαιτείται η εξάντληση του συνόλου της άδειας σε μία μόνο θερινή περίοδο.

2. Υποχρεωτικά συνεχόμενες ημέρες

Παρά τη δυνατότητα κατάτμησης, η νομοθεσία προβλέπει ελάχιστη διάρκεια συνεχόμενης άδειας για κάθε τμήμα.

Στις Τράπεζες που λειτουργούν με πενθήμερο σύστημα εργασίας απαιτούνται τουλάχιστον πέντε συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

Η πρόβλεψη αυτή σημαίνει ότι δεν επιτρέπεται η χρήση της κανονικής άδειας σε μεμονωμένες ημέρες ή σε αποσπασματικές απουσίες από την εργασία.

Συνεπώς, δεν είναι δυνατή η λήψη μίας ημέρας άδειας κάθε εβδομάδα ή η χρήση μεμονωμένων Παρασκευών κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού.

3. Η διαδικασία χορήγησης

Ο χρόνος λήψης της άδειας εξακολουθεί να καθορίζεται κατόπιν συνεννόησης μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου.

Κατά τον προγραμματισμό των αδειών λαμβάνονται υπόψη τόσο οι ανάγκες λειτουργίας της Τράπεζας όσο και οι προσωπικές ανάγκες των εργαζομένων.

Σε περιπτώσεις που πολλοί εργαζόμενοι επιθυμούν να λάβουν άδεια κατά την ίδια χρονική περίοδο, η Τράπεζα μπορεί να προχωρήσει σε διαφορετική κατανομή των ημερομηνιών προκειμένου να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία της.

Η Επιθεώρηση Εργασίας εξακολουθεί να έχει αρμοδιότητα ελέγχου και παρέμβασης σε περιπτώσεις διαφορών σχετικά με τη χορήγηση της άδειας.

4. Τι αλλάζει στο ΕΡΓΑΝΗ

Από το 2026 καταργήθηκε η υποχρέωση προαναγγελίας της κανονικής άδειας στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

Με το νέο καθεστώς εφαρμόζεται απολογιστική καταχώριση των αδειών.

Η δήλωση πραγματοποιείται μετά τη χορήγηση της άδειας και πρέπει να υποβληθεί εντός του επόμενου μήνα από τη λήψη της.

5. Οι κανόνες που παραμένουν

Οι βασικές διατάξεις για την ετήσια κανονική άδεια παραμένουν αμετάβλητες.

Ο αριθμός των ημερών άδειας εξακολουθεί να εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας του εργαζομένου.

Η κανονική άδεια δεν μπορεί να αντικατασταθεί με χρηματική αποζημίωση, παρά μόνο σε περίπτωση λύσης της εργασιακής σχέσης.

Παραμένει επίσης σε ισχύ η πρόβλεψη σύμφωνα με την οποία τουλάχιστον το 50% των εργαζομένων μιας επιχείρησης πρέπει να λαμβάνει άδεια κατά το διάστημα από 1^η Μαΐου έως 30 Σεπτεμβρίου.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Παραμένουμε στην διάθεσή σας για όποια διευκρίνιση ή πληροφορία.



Καλό καλοκαίρι σε όλους!

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank
Ο Πρόεδρος **Ο Γεν. Γραμματέας**
Στάθης Χαρίτος **Γιάννης Σιδεράτος**



Βρείτε μας στο **Viber**

