



Σωματείο  
Union  
**Eurobank**

Σωματείο Εργαζομένων Τράπεζας EUROBANK

Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977

Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103614465, 2103624278 Fax:2103609072

Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310285781-2, Fax. 2310284956

<https://www.unioneurobank.gr> e-mail: info@unioneurobank.gr

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 186 / 23-6-2026

**BANKINGNEWS** Αρχική Οικονομία Τραπεζικά Νέα Πολιτική Αναλύσεις Επιχειρήσεις Χρηματοπιστόριο Ενέργεια Διεθνή Άμυνα - Διπλωματία Κρυπτονομίσματα Περισσότερα -

Τραπεζικά νέα

Κυριακή 21/06/2026 - 17:56

Το μεγάλο τραπεζικό deal πλησιάζει... Eurobank και Πειραιώς οι πιο ελκυστικοί στόχοι εξαγοράς στην Ελλάδα

tags: Τράπεζες, ΔΝΙ, Δόσεις, κεφαλαιόκ, εξαγορές, Εθνική Τράπεζα, Πειραιώς, Eurobank, Alpha Bank



σύμβολο: Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ALPHA BANK A.E., ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK ERGASIAS A.E.

## ΔΕΝ ΜΑΣ ΦΟΒΙΖΕΙ ΤΟ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΟ

“ΜΕΓΑΛΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ deal”

Banking News Κυριακή 21/06/2026 - 17:56

## ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ – ΑΡΘΡΟ ΣΤΑΘΗ ΧΑΡΙΤΟΥ

ΕΤΑΙΡΙΚΟΙ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΙ  
ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΟΜΙΛΩΝ/ΑΠΟΣΧΙΣΕΙΣ (SPIN-OFF)

**ΘΑ ΜΑΣ ΒΡΟΥΝ  
ΕΝΩΜΕΝΟΥΣ!**

ΘΕΣΜΙΚΗ - ΝΟΜΙΚΗ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΜΥΝΑ  
ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ  
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



**ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ  
ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΙΜΑ!**

**Η ΕΝΟΤΗΤΑ ΜΑΣ ΔΥΝΑΜΗ – Ο ΑΓΩΝΑΣ ΜΑΣ ΕΓΓΥΗΣΗ!**

**ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΑΣ – ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ!**

### ΩΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:



Θεσμικό πλαίσιο εταιρικών μετασχηματισμών και αποσχίσεων (Spin-off) με εγγυήσεις για την εργασία και τα δικαιώματα του προσωπικού.



Νομικές εγγυήσεις για τη διασφάλιση της συνέχισης της απασχόλησης και των εργασιακών δικαιωμάτων.



Εφαρμογή της αρχής της μεταβίβασης επιχείρησης (άρθρο 613α ΑΚ) και σχετικές νομολογιακές εξελίξεις.



Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και ρήτρες διασφάλισης δικαιωμάτων σε περιπτώσεις αποσχίσεων.



Συνδικαλιστική παρέμβαση και διαπραγμάτευση για την προστασία της απασχόλησης και των δικαιωμάτων.



Επαγρύπνηση – Ενημέρωση – Διεκδίκηση: η συλλογική δύναμη εγγύηση για το μέλλον της εργασίας μας.

## Αγαπητοί συνάδελφοι,

Δημοσιεύματα του τύπου μας προετοιμάζουν ίσως για δομικές ανακατατάξεις και εξαγορές Ελληνικών Τραπεζών από ξένες.

Σε μικρότερης κλίμακας αναδιρθρώσεις η διατήρηση της απασχόλησης και των δικαιωμάτων του Προσωπικού της EUROBANK ήταν στοίχημα που το κέρδισε το Σωματείο μας.

Όπως πολύ καλά γνωρίζετε στη Νέα Εποχή στην οποία έχει περάσει το τραπεζικό σύστημα οι αποσχίσεις και οι μετασχηματισμοί κλάδου χρησιμοποιούνται συχνά ως «εργαλείο αναδιάρθρωσης», αλλά και επί της ουσίας και ως μέσον μείωσης του υφιστάμενου Προσωπικού.

Το Σωματείο μας, ως η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση όλων των εργαζομένων της Τράπεζας σε συνεργασία με τη Διοίκηση διαχειρίστηκε μέχρι σήμερα υποδειγματικά μια σειρά τέτοιων διαρθρωτικών-οικονομοτεχνικών αλλαγών:

- Χωρίς απολύσεις
- Χωρίς εκβιαστικές εθελούσιες εξόδους
- Χωρίς απώλειες κεκτημένων / δικαιωμάτων

## Χαρακτηριστικά Παραδείγματα

1. Η από 03/01/2020 διαβούλευση και η από 8/01/2020 **Τριμερής Συμφωνία: EUROBANK – FPS (DoValue) - UNION EUROBANK**, με την οποία **μετακινήθηκαν με την θέλησή τους στη DoValue 472 εργαζόμενοι, ενώ άλλοι 22 παρέμειναν στην Τράπεζα**, έχοντας εξασφαλίσει το δικαίωμα εναντίωσης (επιλογής). Σημαντική εν προκειμένω η ταυτόχρονη δέσμευση υλοποίησης του Διάδοχου Εργοδότη. (Αυτό δεν συνέβη στην απόσχιση της Υπηρεσίας RBU της **Τράπεζας Πειραιώς** προς την **Intrum** παρά την ύπαρξη σχετικής διμερούς συμφωνίας Τράπεζας - Εργαζομένων και γι' αυτό το λόγο δεν απέφυγαν στοχευμένες απολύσεις, αναγκαστικές άδειες και εξοντωτικές μεταθέσεις. Δικαίωμα επιλογής δεν είχαν και οι 600 εργαζόμενοι της **Alpha Bank** που μεταφέρθηκαν στην **Cepal**.
2. **Εταιρικός μετασχηματισμός Eurobank (Hive Down)**  
Διαδικασία παραμονής 45 συναδέλφων της Τράπεζας στην μητρική- Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών (Eurobank Holding) με τη μέθοδο της νομικής διάσπασης της παλιάς Eurobank Ergasias A.E. και την απόσχιση του Κλάδου των τραπεζικών δραστηριοτήτων στη νέα Τράπεζα EUROBANK A.E. όπου μεταφέρθηκε το σύνολο του Προσωπικού, πλην των 45 συναδέλφων.  
Άλλο ένα τεράστιο project με στόχο την εξυγίανση από τα «κόκκινα δάνεια» (NPES) της Τράπεζας χωρίς να διακινδυνεύσουν οι εργαζόμενοι, χωρίς να υποστούν ζημιά οι μέτοχοι και χωρίς να ενεργοποιηθεί ο νόμος για τον αναβαλλόμενο φόρο (DTC) που **θα οδηγούσε σε κρατικοποίηση!**  
Με τον τρόπο αυτό η Eurobank Holdings απορρόφησε τις μεγάλες λογιστικές ζημιές από την πώληση των «κόκκινων δανείων».  
Το όλο εγχείρημα αποδοχής από το Προσωπικό βασίστηκε στην ενημέρωση και διαβούλευση που είχαμε με τη Διοίκηση της Τράπεζας στις 15/07/2019, σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα 178 / 2002 για την διασφάλιση της απασχόλησης όλων των συναδέλφων που παρέμειναν στη Eurobank Holdings, αλλά και όλων των δικαιωμάτων και παροχών που είχαν στην Τράπεζα με έγγραφη κατοχύρωση-δέσμευση του κ. Φ. Καραβία, ως Δ/νοντος Συμβούλου και στις δύο (2) εταιρείες. Η γραπτή δέσμευση της Τράπεζας κάλυπτε και την δέσμευση της Νέας Τράπεζας EUROBANK για επαναπρόσληψη όσων τυχόν συναδέλφων είχαν παραμείνει στη Holdings «παλιά» (Εταιρεία Συμμετοχών) αν είχαν απολυθεί για οικονομοτεχνικούς λόγους ή λόγω αναδιοργάνωσης.  
Τελικά, όχι μόνο δεν απελύθη κανένας, αλλά με την «Αντιστροφή του Hive Down» στα τέλη του 2025, ολοκληρώθηκε ο κύκλος αυτής της Holdings Εταιρείας την οποία απορρόφησε η θυγατρική της «Τράπεζα Eurobank A.E.» και το σύνολο του Προσωπικού της επανήλθε στην Τράπεζα.
3. Στο Πρακτικό Συμφωνίας του Σωματείου μας με τη Διοίκηση της Τράπεζας στις 17/12/2021 διασφαλίσαμε τα Εργασιακά Δικαιώματα του Προσωπικού της Τράπεζας που εργαζόταν **στην Υπηρεσία «Cards Acquiring» και μεταφέρθηκαν μετά από απόσχιση στην εταιρεία Worldline Greece.**

## Η συνδικαλιστική προστασία του Union

Τα σχετικά δικαιώματα του Σωματείου μας που σας προστατεύουν είναι:

1. **Το δικαίωμα που έχουμε (Π.Δ. 178/2002)** για ενημέρωση και αποκλειστική διαβούλευση με τη Διοίκηση για όλα αυτά τα σχετικά θέματα των αναδιρθρώσεων.
2. **Το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης** σύμφωνα με τον Ν.1876/90 και στις οδηγίες της Ε.Ε 2002/14 και 2009/38.
3. **Τα δικαιώματα που κατοχυρώνονται με τις οδηγίες της Ε.Ε: 98/59, 2001/23 και 2008/94.**

“Όλα αυτά τα δικαιώματα καταλήγουν στο ισχυρότερο όπλο μας που είναι το Πρακτικό Συμφωνίας ή η Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε με αντισυμβαλλόμενη τη Διοίκηση για ειρηνική ρύθμιση όσων θεμάτων αφορούν τους εργαζομένους και το μέλλον τους.

Σε περίπτωση διαφωνίας ή άρνησης του εργοδότη υπάρχει η δυνατότητα της **Τριμερούς Συμφιλιωτικής Συνάντησης** μετά από καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), αλλά και τα **Ασφαλιστικά Μέτρα και οι Αγωγές**, αν αποδειχθεί ότι μία απόσχιση είναι προσχηματική και ο εργοδότης άσκησε καταχρηστικά το διευθυντικό του δικαίωμα (Άρθρο 281 Α.Κ).

Εννοείται ότι ύστατο μέσο άμυνας είναι και η κήρυξη **Απεργιακών Κινητοποιήσεων ή και Στάσεων Εργασίας** υπό την προϋπόθεση της συμμετοχής των εργαζομένων και κυρίως αυτών που τους αφορούν τα αιτήματα των κινητοποιήσεων.

Πάντως μέχρι σήμερα δεν χρειάστηκε να καταφύγουμε σε τέτοια μέσα.

Όσες φορές διαπιστώθηκαν διαφωνίες στον χειρισμό της Τράπεζας και έθιγαν το Προσωπικό κατά τη γνώμη μας και κυρίως το δικαίωμα της *επιλογής* του (δικαίωμα εναντίωσης) τα σχετικά ζητήματα τελικά επιλύθηκαν μετά από διάλογο και εποικοδομητικές συμφωνίες, όπως π.χ στις περιπτώσεις:

1. Το από 2/10/2025 ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ με συνυπογραφή Τράπεζας-Union της **Τριμερούς Σύμβασης Δανεισμού του Προσωπικού του PRIVATE BANKING** στην θυγατρική «Εταιρεία Eurobank Private Bank Luxembourg SA- Υποκατάστημα Αθήνας», σύμφωνα με το οποίο κατοχυρώθηκε η απασχόληση, τα εργασιακά δικαιώματα και το δικαίωμα εναντίωσης των συναδέλφων που τους αφορά η ως άνω διαβούλευση και συμφωνία.
2. Αποτρέψαμε την εκχώρηση των εργαζομένων του τμήματος **Καταμέτρησης Χρηματικού Αττικής και Βορείου Ελλάδος (Θεσσαλονίκης)** προς τις Εταιρείες **BRINGS** και **G4S** μετά από σχετική διαβούλευση που είχαμε με τη Διοίκηση στις 23/11/2017, έστω κι αν ο “τεμαχισμός” αυτής της Υπηρεσίας αφορούσε μόνο 16 εργαζόμενους που διασφαλίστηκαν με το δικαίωμα επιλογής και δεν μεταφέρθηκαν σ’ αυτές τις Εταιρείες.
3. Το δικαίωμα αυτό (της επιλογής) το διασφαλίσαμε και στην περίπτωση των συναδέλφων μας που μεταφέρθηκαν στη **Eurobank Property Services (E.P.S)** με πλήρη κατοχύρωση δικαιωμάτων και παροχών που είχαν ιδιαίτερη θεσμική αξία στην πώληση της E.P.S που ακολούθησε με τελικό διάδοχο εργοδότη τον Ιταλικό Όμιλο **Cerved** (αντικείμενο διαχείριση ακινήτων). Και εδώ υπήρξαν συνάδελφοι που **άσκησαν το δικαίωμα της επιλογής** και παρέμειναν στο Προσωπικό της Τράπεζας!

## *Η νομική προστασία έναντι των καταχρηστικών αποσχίσεων*

Κενό παρατηρείται στην νομοθεσία για το ζήτημα αυτό που **εγκυμονεί κίνδυνο απολύσεων**, όσων δεν επιθυμούν να μεταβούν στον διάδοχο εργοδότη. Δεν μπορεί να αποκλειστεί και η πιθανότητα όσων δεχθούν να έχουν υπηρεσιακές και οικονομικές βλαπτικές μεταβολές.

Υπάρχει ελπίδα μέσω προσφυγής στη Δικαιοσύνη (βλ. [Ανακ. Union No 092/25-06-2025](#)), αλλά το νομικό κενό προστασίας των εργαζομένων είναι μεγάλο ακόμα κι αν οι αρχικές εταιρείες είναι Εύρωστες και Κερδοφόρες!

Με άρθρο - παρέμβαση του υπογράφοντος **Προέδρου του Δ.Σ Στάθη Χαρίτου** (βλ. [BANKING NEWS 17-6-2026](#)) περιγράφεται νομοθετική παρέμβαση που θα πρέπει να γίνει έτσι ώστε να κατοχυρωθεί το **ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΗΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ (ΑΡΝΗΣΗΣ, ΕΝΑΝΤΙΩΣΗΣ) ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ** μπροστά στην προοπτική μιας προβληματικής ή προσχηματικής απόσχισης.

Η ως άνω παρέμβαση - πρόταση θα κοινοποιηθεί στις ανώτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις των οποίων μέλος είναι το Σωματείο μας (ΟΤΟΕ και ΓΣΕΕ), αλλά και προς την Κυβέρνηση (Υπουργείο Εργασίας), ως μία απόλυτα τεκμηριωμένη παρατήρηση που καλύπτει το απίστευτο κενό ενός από τα τελευταία νομοθετήματα της συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ ( Ν.4601/ 2019).

Επί του παρόντος:

### ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ

### ΣΤΙΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΤΟΥ UNION

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος  
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας  
Γιάννης Σιδεράτος