

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 165 / 21-05-2026

Η αλήθεια για τις αποδοχές των εργαζομένων

Η θέση του Σωματείου μας στην Ανακοίνωση της κας Ν. Πασχάλη
με τίτλο: «Μαζί δημιουργούμε αξία για όλους μας»/18-05-2026

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η Διοίκηση της Τράπεζας στην ετήσια επικοινωνιακή της πολιτική, εξέδωσε άλλη μία ανακοίνωση με εντυπωσιακά ποσοστά αυξήσεων και την υπόσχεση μιας νέας ψηφιακής εφαρμογής, του “MyRewards”. Μετά από ένα νέο κύμα ερωτημάτων από μέλη μας που αναζητούν την αλήθεια πίσω από τις λέξεις, επιλέγουμε να μην σταθούμε στη βιτρίνα, αλλά στην ουσία με δίκαιη κρίση προς κάθε πλευρά.

Ασφαλώς, οφείλουμε πρώτα από όλα να συγχαρούμε εσάς, τους συναδέλφους που με τον καθημερινό σας μόχθο και τις επιδόσεις σας φέρατε αυτά τα εξαιρετικά αποτελέσματα, καθιστώντας τον Όμιλο έναν πανίσχυρο οργανισμό που ξεπερνά τους στόχους του.

Δεν παραγνωρίζουμε την καθοριστική συμβολή της Διοίκησης σε αυτή την επιτυχία της Eurobank και αναγνωρίζουμε την πετυχημένη πορεία της.

Ωστόσο, για να μην μπερδεύουμε τη συλλογική διεκδίκηση με την εργοδοτική «γενναιοδωρία», οφείλουμε να αποκαταστήσουμε την πραγματικότητα: Τι είναι δικό μας με αγώνες και τι μοιράζεται επιλεκτικά.

Ποια είναι η πραγματική συνεισφορά του Σωματείου μας (UNION) και της Ο.Τ.Ο.Ε.

- **Οι διατακτικές σίτισης των 660 €** καθαρά που θα χορηγηθούν τον Μάιο, αποτελούν **προϊόν της Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024) που υπέγραψε το Union Eurobank** και αποτελούν ρητή συμβατική υποχρέωση της Τράπεζας κάθε φορά που καταγράφει κέρδη.
- **Η καταβολή του «μισού κλαδικού μισθού»** δεν είναι μια οικειοθελής παροχή, αλλά η θεσμοθετημένη κλαδική παροχή αποτελεσμάτων που προβλέπεται από την Κλαδική Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών 2025-2027. Είναι το αποτέλεσμα των αγώνων του κινήματος για την επιστροφή των όσων δικαιούμαστε. Υπενθυμίζουμε ότι οι Τράπεζες δεν έκαναν δεκτό το αρχικό αίτημα της Ο.Τ.Ο.Ε. για την επαναφορά του ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ που καταργήθηκε με την μνημονιακή Κλαδική Σ.Σ.Ε. Τραπεζών του 2013. Αυτή η παροχή ήταν το μισό των μ ι κ τ ώ ν αποδοχών κάθε εργαζομένου που θυσιάστηκε τότε για την στήριξη των Τραπεζών. Αυτό που επανήλθε είναι το μισό των νόμιμων (κατώτερων) αποδοχών του εργαζόμενου (κλαδικός μισθός).

(Σημείωση: Το Σωματείο μας ήταν πρωταγωνιστής αυτής της επιτυχίας, ως μέρος της νέας Διοίκησης της Ο.Τ.Ο.Ε. Την Κλαδική Σ.Σ.Ε., Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών 2025-2027, καταψήφισε η ηγεσία του Συλλόγου του τ. Τ.Τ. που προσπαθεί να οικειοποιηθεί όλα όσα έχουμε κατακτήσει από τον... καναπέ!).

- Οι αναφερόμενες έ μ μ ε σ ε ς αυξήσεις στο συνταξιοδοτικό (Τ.Ε.Α. EUROBANK) και στο ιατροφαρμακευτικό (μέσω Eurolife) που αναφέρει η ανακοίνωση της **κας Πασχάλη** πράγματι έχουν υλοποιηθεί. Αποτελούν μέρος των παροχών της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. Τράπεζας-Union Eurobank (24/10/2024).

Θέλουμε να υπενθυμίσουμε την συμφωνία μας με την Τράπεζα που αφορούσε την αποκατάσταση των μισθολογικών μειώσεων του Προσωπικού που οικειοθελώς δέχτηκε το 2012 υπό την μνημονιακή απειλή. Ελπίζουμε με τις αυξήσεις του 2026 να τακτοποιηθεί το ζήτημα για όλους αυτούς που για πάνω από 12 χρόνια είχαν μειωμένες αποδοχές, καθώς συμπληρώνονται τα 2 χρόνια της συμφωνίας.



Σωματείο Εργαζομένων Τράπεζας EUROBANK
Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542 Fax:2103609072
Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310285781-2, Fax. 2310284956
<http://www.unioneurobank.gr> e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 034 / 24-10-2024

ΠΡΑΞΑΜΕ ΤΟ ΚΑΘΗΚΟΝ ΜΑΣ

ΥΠΟΓΡΑΨΑΜΕ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.) 2024-2027 ΜΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ- ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ-ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

ΘΑ ΔΟΘΟΥΝ ΚΑΙ ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ &
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.
ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ/ΠΑΡΟΧΕΣ



Ποια είναι η πραγματική συνεισφορά της Τράπεζας;

Αυτό που πράγματι δίνει μονομερώς η Διοίκηση περιορίζεται αποκλειστικά:

- 1. Στο επιπλέον ποσό των 440 €** σε διατακτικές σίτισης για τους χαμηλόβαθμους συναδέλφους (Grades* 1 έως 5), που έρχεται ως αντιστάθμισμα στο αίτημά μας για ενδιάμεση καταβολή ενίσχυσης στο Προσωπικό και μας ικανοποιεί εν μέρει.¹
- 2. Στις πάσης φύσεως μεταβλητές αποδοχές** (bonus και σχήματα Ανταπόδοσης για το Δίκτυο), **χωρίς να γνωρίζουμε κριτήρια, ποσά ανά κατηγορία και περίπτωση.** Κι εδώ ικανοποιείται το αίτημά μας για αύξηση Ανταπόδοσης όπως μας είχε διαβεβαιώσει ο **κ. Γιαννακλής** στην μεταξύ μας συνάντηση στις 06/04/2026 που απαντούσε και στο σχετικό μας υπόμνημα με Α.Π. 186/22-12-2025.

Η «βιτρίνα» των αριθμών και οι αποκλεισμένοι συνάδελφοι

Η ανακοίνωση της **κας Πασχάλη** κάνει λόγο για διανομή κερδών σε 4.885 εργαζόμενους. Πίσω όμως από αυτόν τον αριθμό κρύβεται μια σκληρή αλήθεια: **Ένα μεγάλο μέρος από τους συνολικά 6.042 εργαζόμενους του Ομίλου αποκλείστηκε πλήρως και δεν πήρε απολύτως τίποτα!** Δεν έλαβαν καμία μεταβλητή παροχή, καμία αύξηση και κανένα bonus.

Παράλληλα, οφείλουμε να τονίσουμε κάτι που σκοπίμως αποσιωπάται: **Οι μεταβλητές αποδοχές δεν είναι μισθός.** Είναι προσωρινές, δεν εξασφαλίζουν καμία δέσμευση για το μέλλον και - το κυριότερο - **δεν επηρεάζουν τον μισθό από τον οποίο μελλοντικά θα προκύψει η σύνταξή μας.** Οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να ζουν με την ανασφάλεια των bonus που σήμερα υπάρχουν και αύριο εξαφανίζονται.

Οφείλουμε να τονίσουμε την κάθετη διαφωνία μας για την αδιαφανή μεθοδολογία του θεσμού των Grades αλλά και των αοράτων προγραμμάτων μεταβλητών αποδοχών που έχει υιοθετήσει η Διοίκηση. Ένα χρόνο μετά δεν έχει υπάρξει καμία ενημέρωση στο Προσωπικό, καμία επίσημη τοποθέτηση για κριτήρια, προϋποθέσεις και ποσά. Από τα στοιχεία που έχουμε στην διάθεσή μας προκύπτει ότι κάθε Γενική Διεύθυνση/Τομέας κ.λπ. εφαρμόζει διαφορετικό πρόγραμμα που μπορεί να μεταβάλλεται από έτος σε έτος.

Ζητάμε Δικαιοσύνη και Διαφάνεια για ΟΛΟΥΣ

Ως αντιπροσωπευτικό Σωματείο **διεκδικούμε και απαιτούμε δίκαιη κατανομή των κερδών σε ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους μέσα από διαφανείς διαδικασίες.** Τα κέρδη παράγονται από το σύνολο του προσωπικού και η επιβράβευση πρέπει να έχει οριζόντιο και μόνιμο χαρακτήρα.

Συνεχίζουμε τον αγώνα μας με το κεφάλι ψηλά, μακριά από επικοινωνιακές «κωλοτούμπες» και εφήμερα τεχνάσματα. Στόχος μας παραμένει η πραγματική, σταθερή και δίκαιη ενίσχυση του εισοδήματος κάθε συναδέλφου.

Απέναντι στην πολιτική των εντυπώσεων, η απάντησή μας είναι μία: **Συσπείρωση στο Union Eurobank.** Μόνο η μαζική και δυναμική συμμετοχή μας μπορεί να μετατρέψει τις υποσχέσεις σε μόνιμες κατακτήσεις. Γίνε μέρος της λύσης, δώσε δύναμη στο Union.

Η δική σου συμμετοχή, η κοινή μας δύναμη!

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank
Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
Στάθης Χαρίτος Γιάννης Σιδεράτος

¹ Σε απάντηση της προπαγάνδας του γνωστού εκδρομικού Συλλόγου με τη μηδέν προσφορά στις κατακτήσεις των εργαζομένων της Τράπεζας, δημοσιεύουμε σήμερα το ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΡΙΩΝ (3) ΣΗΜΕΙΩΝ για την οικονομική ενίσχυση όλου του Προσωπικού της Τράπεζας που είχαμε στείλει στον **κ. Φ. Καραβία** (Α.Π. 185/19-12-2025). Υπενθυμίζουμε και την ιστορική συνάντηση που στη συνέχεια είχαμε μαζί του (30/01/2026) και με την **κ. Ν. Πασχάλη** και τον **κ. Π. Σωτηρόπουλο** για τα ίδια θέματα. Η ως άνω παροχή αποτελεί και αποτέλεσμα αυτών των διεκδικήσεων.

Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΣΩΖΕΙ

ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΑΣ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΤΟΝ κ. Φ. ΚΑΡΑΒΙΑ



Σωματείο Εργαζομένων Τράπεζας EUROBANK

Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542, Fax. 2103609072
Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310285781-2, Fax. 2310284956
<https://www.unioneurobank.gr> e-mail: info@unioneurobank.gr

Αθήνα, 19/12/2025

Α.Π.: 185

Προς: κ. Φωκίωνα Καραβία
Διευθύνοντα Σύμβουλο EUROBANK

Κοιν.: α) κα Νατάσσα Πασχάλη
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου

β) κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο
Επικεφαλής Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΡΙΩΝ (3) ΣΗΜΕΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αξιότιμε κύριε Καραβία,

Υπό την θεσμική μας ιδιότητα (Ν. 1876/90) επαναφέρουμε τρία (3) βασικά οικονομικά αιτήματα που αφορούν το Προσωπικό της Τράπεζας με την ελπίδα ότι θα τύχουν της έγκρισής σας, αφού είναι πλήρως αιτιολογημένα και δίκαια.

1. Χορήγηση ενδιάμεσου μερίσματος για εργαζόμενους

Τα εξαιρετικά αποτελέσματα της Τράπεζας οδήγησαν στην έγκριση και χορήγηση ενδιάμεσου μερίσματος στους μετόχους της. Σε προέκταση αυτής της απόφασης ζητάμε την ίδια πρακτική και στο Προσωπικό με την **χορήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης** ως επιβράβευση της συμβολής του στα εξαιρετικά αποτελέσματα. (Βλ. ανακοινώσεις μας Νο 099/01-08-2025 και Νο 112/11-11-2025).

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ - ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ

- ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ 9ΜΗΝΟΥ (9/2025) : 1.033 εκ. €
- ΠΟΣΟ ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ : 170 εκ. €
- ΔΙΑΝΟΜΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ 2025 : 386.057.314,55 €
- ΑΝΤΑΜΟΙΒΗ ΜΕΤΟΧΩΝ ΜΕΣΩ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΓΟΡΑΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ: 287.942.685,45 €
- STOCK OPTIONS (Άσκηση δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών από 243 δικαιούχους μέλη της Διοίκησης και του Προσωπικού): 9.002.866 μετοχές με τιμή διάθεσης 0,23 € ανά μετοχή. Αξία: 30.609.745 € (Τιμή μετοχής 24/11: 3,4 €)

Η ως άνω διανομή των κερδών της Τράπεζας είναι επιχειρηματική απόφαση της ίδιας και φυσικά δεν έχουμε καμία αντίρρηση επ' αυτού. Απλά ζητάμε να μούνε και οι εργαζόμενοι στην «εξίσωση» με το μερίδιο που τους αναλογεί, **μέσω μιας οριζόντιας και έκτακτης οικονομικής παροχής** που θα επιβραβεύει την δική τους συμβολή στην κερδοφορία της Τράπεζας.

2. Μη συμψηφισμός νόμιμων αποδοχών (κλαδικά επιδόματα κ.λπ.) με τις υπέρτερες αποδοχές

Πρέπει να εξαλειφθεί ή έστω να μετριαστεί το φαινόμενο συμψηφισμού κλαδικών αμοιβών και επιδομάτων (π.χ. επίδομα πτυχίου, γάμου, τέκνων) με τυχόν χορηγούμενες υπέρτερες αποδοχές.

Σήμερα, στον τραπεζικό χώρο, εκτός από την Ε.Τ.Ε. που ακολουθεί ενιαίο επιδοματικό μισθολόγιο και κάθε αύξηση στις νόμιμες αποδοχές αποδίδεται αυτούσια στον συνολικό μισθό, ισχύουν τα εξής:

- **ALPHA BANK:** Στους εργαζόμενους που λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές μικρότερες των € 1.800, στις οποίες συμπεριλαμβάνεται επίδομα Ειδικής Ρύθμισης Ε.Σ.Σ.Ε. 2020, θα καταβάλλονται αυτοτελώς, χωρίς συμψηφισμό, οι προβλεπόμενες αυξήσεις επί των συμβατικών τους αποδοχών (σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).
- **ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ:** Δεν θα συμψηφίζονται και θα καταβάλλονται αυτοτελώς, για όσους εργαζόμενους λαμβάνουν υπέρτερες των νόμιμων καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές, έως το ποσό των €110, οι εκάστοτε αυξήσεις των επιδομάτων γάμου, τέκνων, επιστημονικού και παιδικής μέριμνας, που προκύπτουν από την εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου της εκάστοτε Κλαδικής Σ.Σ.Ε.

3. Αύξηση αποδοχών σε όσους δηλώνονται ως «Διευθύνοντες Υπάλληλοι» στο ΕΡΓΑΝΗ, με ελάχιστο το οριζόμενο στην Απόφαση 113169/23 του ΥΠΕΚΑ:

«Από 1.3.2024, υπάρχει τροποποίηση των στοιχείων από τα οποία διαπιστώνεται εάν ένας εργαζόμενος ανήκει στην κατηγορία των προσώπων «διεύθυνσης κι εμπιστοσύνης» («διευθύνοντες υπάλληλοι»). Στις κατηγορίες Β' και Γ' των συγκεκριμένων προσώπων, το ύψος των μηνιαίων αποδοχών μειώνεται: στην κατηγορία Β' θα ανέρχεται στο τετραπλάσιο του εκάστοτε ελάχιστου κατώτατου μισθού (έναντι του εξαπλάσιου που ισχύει σήμερα) και στην κατηγορία Γ' θα ανέρχεται στο εξαπλάσιο του εκάστοτε ελάχιστου κατώτατου μισθού (έναντι του οκταπλάσιου που ισχύει σήμερα)».

Για το 2025 τα ποσά ανέρχονται σε 3.520 € και 5.280 € αντίστοιχα.

Άρα, όλα τα ονομασμένα διευθυντικά στελέχη Δικτύου Καταστημάτων (Διευθυντές Καταστημάτων, Περιφερειακοί, Τομearχες) και Κεντρικών Υπηρεσιών που δηλώνονται ως «διευθύνοντες υπάλληλοι» στην ΕΡΓΑΝΗ θα πρέπει να έχουν μίνιμουμ αποδοχών 3.520 €. Όσοι δηλώνονται χωρίς να έχουν θέση ευθύνης και ονομασία θα πρέπει να έχουν ελάχιστο αποδοχών 5.280 €.

Υπέρ του αιτήματός μας είναι και η πρόσφατη απόφαση του Αρείου Πάγου 901/2025, Τμ. Β/1 σύμφωνα με την οποία διευθύνοντες υπάλληλοι είναι μόνο όσοι η θέση τους έχει τέτοια σπουδαιότητα ώστε να επηρεάζει την πορεία της επιχείρησης με αρμοδιότητα πρόσληψης ή απόλυσης Προσωπικού και ευθύνες εκπροσώπησης της επιχείρησης (αστικός ή ποινικός υπεύθυνος ενώπιον δημοσίων αρχών και εκπρόσωπος έναντι τρίτων ιδιωτών).

Αυτά τα στελέχη ε ξ α τ ρ ο ύ ν τ α ι από την προστασία των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για τα χρονικά όρια εργασίας, για την εβδομαδιαία ανάπαυση, για τις αποζημιώσεις ή προσαυξήσεις υπερεργασίας ή υπερωριακής απασχόλησης ή εργασίας κατά τη νύχτα ή τα

Σαββατοκύριακα, όπως αυτές οι εξαιρέσεις περιλαμβάνονται ως υποχρεώσεις τους στην α τ ο μ ι κ ή τους σύμβαση εργασίας.

Δεν μπορεί π.χ. να καταχωρούνται με την ευθύνη της Τράπεζας στο Υπουργείο Εργασίας ως διευθύνοντες υπάλληλοι, με ελεύθερο ωράριο, οι Διευθυντές Καταστημάτων ή οι αντίστοιχοι των Κεντρικών Υπηρεσιών κ.λπ., συνάδελφοι που λαμβάνουν κανονικά την άδειά τους και το επίδομα αδειάς από την καταβολή του οποίου εξαιρούνται οι διευθύνοντες υπάλληλοι, όπως υπογραμμίζει η ως άνω απόφαση του Αρείου Πάγου.

Σε κάθε περίπτωση όμως όλοι αυτοί οι συνάδελφοι θα πρέπει **το ελάχιστο των μηνιαίων αποδοχών** τους να είναι στο όριο της Υπουργικής Απόφασης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, δηλαδή **με τα σημερινά δεδομένα 3.520 €** (το τετραπλάσιο του εκάστοτε ελάχιστου κατώτατου μισθού).

Αξιότιμε κύριε Καραβία,

Το Σωματείο μας που είναι και ο θεσμικός συνομιλητής σας για τα εργασιακά θέματα με το δικαίωμα υπογραφής γραπτών συμφωνιών, όπως προβλέπει η νομοθεσία είναι παράλληλα εδώ και 25 χρόνια **παράγοντας σταθερότητας και εποικοδομητικής εργασιακής ειρήνης για την Τράπεζα και τους εργαζομένους** τους οποίους εκπροσωπεί, όπως αυτό το αναγνωρίζει κάθε καλόπιστος κριτής.

Θα θέλαμε στο ίδιο πλαίσιο **κ α λ ή σ η π ι σ τ η ς** να εξετάσετε τα τρία (3) ως άνω αιτήματά μας με την βεβαιότητα ότι το θετικό αποτέλεσμα θα εκτιμηθεί από το σύνολο του Προσωπικού και θα δώσει νέα δημιουργική ώθηση στις εργασίες της Τράπεζας για κατάκτηση πιο υψηλών στόχων!

Για το σκοπό αυτό ζητάμε συνάντηση εργασίας μαζί σας έτσι ώστε να μας δοθεί η δυνατότητα να επιχειρηματολογήσουμε πιο εμπειριστατωμένα τα αιτήματά μας, αλλά και για να μας δώσετε κι εσείς τις απαντήσεις που με αγωνία περιμένουν οι εργαζόμενοι που τους αφορούν.

Με την ευκαιρία σύσσωμο το Δ.Σ. του Σωματείου μας σας εύχεται ολόψυχα **ΚΑΛΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ** και **ΚΑΛΕΣ ΠΙΟΡΤΕΣ**, με υγεία και ευτυχία!

Με τιμή

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

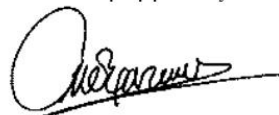
Ο Πρόεδρος



Στάθης Χαρίτος



Ο Γεν. Γραμματέας



Γιάννης Σιδεράτος

