

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 147 / 04-03-2026

8 Μαρτίου: Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

115 Χρόνια Αγώνα για την Ισότητα

Το 2026 συμπληρώνονται 115 χρόνια από τον πρώτο εορτασμό της Διεθνούς Ημέρας για τα Δικαιώματα των Γυναικών (1911-2026). Η ιστορική αυτή διαδρομή υπενθυμίζει ότι καμία κατάκτηση δεν υπήρξε αυτονόητη. Η ισότητα των φύλων συνιστά δυναμική διαδικασία που απαιτεί συνεχή εγρήγορση, θεσμική ευθύνη, λογοδοσία και κοινωνική αλληλεγγύη.

Φέτος το κεντρικό θέμα του Ο.Η.Ε. για την Διεθνή Ημέρα για τα Δικαιώματα των Γυναικών ([International Women's Day 2026](#)) είναι «**Δώσε για να Κερδίσεις**» (“**Give To Gain**”). Αναδεικνύει ότι η πρόοδος στην ισότητα των φύλων δεν προκύπτει αυτόματα, αλλά προϋποθέτει ενεργή συνεισφορά, θεσμική δέσμευση και σταθερή δράση. Η επένδυση στην έμφυλη ισότητα δεν αποτελεί «παραχώρηση», ούτε πράξη συμβολικής συμμόρφωσης. Αποτελεί στρατηγική επιλογή κοινωνικής και θεσμικής προόδου με πολλαπλασιαστικά οφέλη για το σύνολο της κοινωνίας.

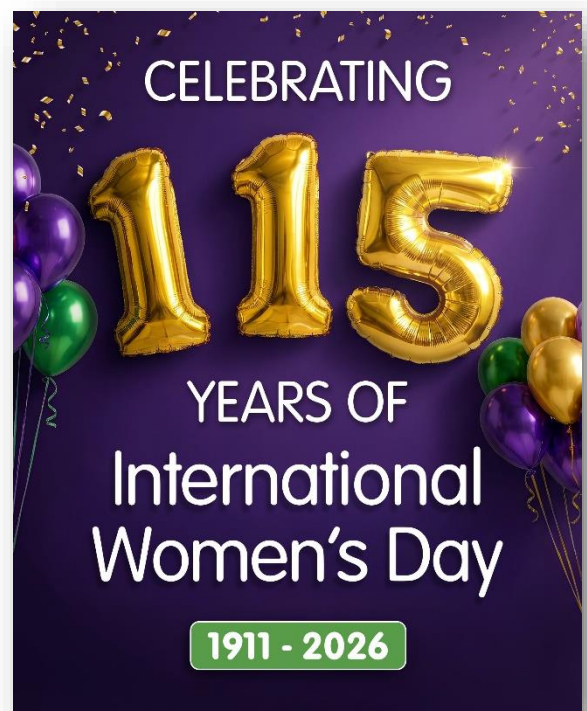
Η καμπάνια «**Δώσε για να Κερδίσεις**» είναι μια παγκόσμια πρόσκληση σε άτομα, οργανισμούς και κοινότητες να κάνουν συνειδητή επένδυση σε χρόνο, γνώση, πόρους, θεσμική στήριξη και συμμαχίες για να ενισχυθεί η ισότητα των φύλων. Κάθε πράξη ενίσχυσής της παράγει προστιθέμενη αξία για το σύνολο. Όταν δίνουμε χώρο, πόρους και θεσμική στήριξη στην έμφυλη ισότητα, κερδίζουμε μια πιο δίκαιη, βιώσιμη και συμπεριληπτική κοινωνία.

Το «**Δώσε για να Κερδίσεις**» 2026 ενθαρρύνει μια νοοτροπία γενναιοδωρίας και συνεργασίας.

Το «**Δώσε για να Κερδίσεις**» τονίζει τη δύναμη της αμοιβαιότητας και της υποστήριξης. Όταν άνθρωποι, οργανισμοί και κοινότητες προσφέρουν απλόχερα, οι ευκαιρίες και η υποστήριξη για τις γυναίκες αυξάνονται. Η προσφορά δεν είναι αφαίρεση, είναι σκόπιμος πολλαπλασιασμός. Όταν οι γυναίκες ευημερούν, όλοι μας έχουμε ανοδική εξέλιξη.

Είτε μέσω δωρεών, γνώσης, πόρων, υποδομών, προβολής, υποστήριξης, εκπαίδευσης, κατάρτισης, καθοδήγησης ή χρόνου, η συμβολή στην πρόοδο των γυναικών βοηθά στη δημιουργία ενός πιο υποστηρικτικού και διασυνδεδεμένου κόσμου.

Το «**Δώσε για να Κερδίσεις**» είναι μια παγκόσμια έκκληση για προσφορά. Όλοι μπορούμε να προσφέρουμε την υποστήριξή μας για να κερδίσουμε την πρόοδο για τις γυναίκες και τα κορίτσια.



Ως άτομα, η προσφορά υποστήριξης σημαίνει καταγγελία στερεοτύπων, αμφισβήτηση διακρίσεων, αμφισβήτηση προκαταλήψεων, εορτασμό της επιτυχίας των γυναικών και πολλά άλλα.

Η ανταλλαγή της γνώσης και της ενθάρρυνσής μας με άλλους είναι επίσης καίριας σημασίας. Με τα χέρια ενωμένα μπροστά, συμβολίζουμε παγκοσμίως την πράξη της προσφοράς και της λήψης.

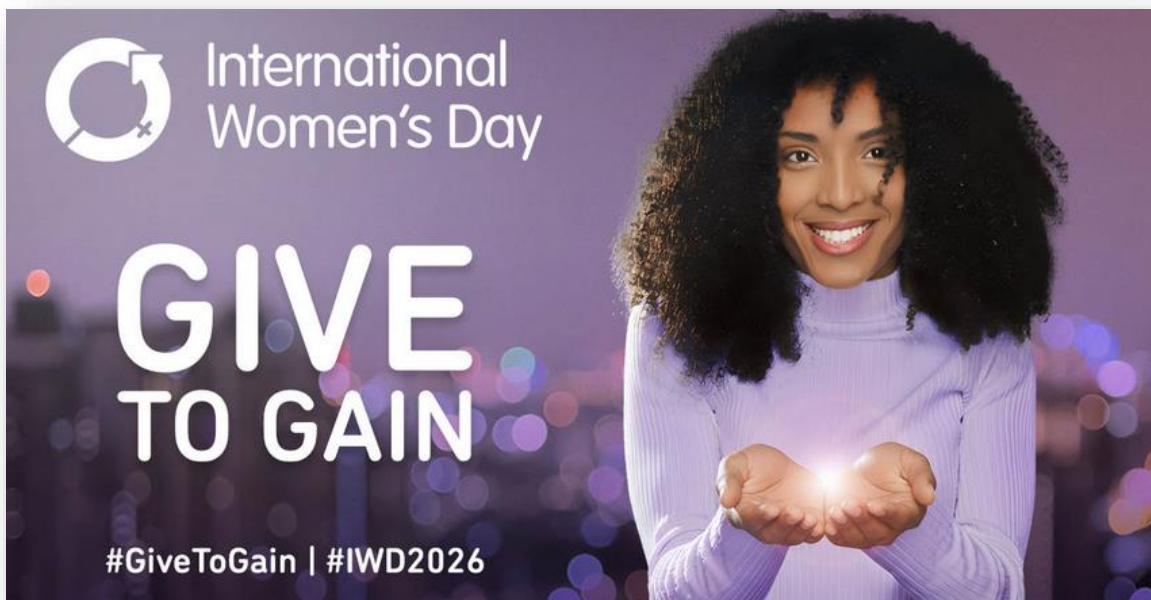
Στη δουλειά, στο σπίτι και στην κοινότητα, υπάρχουν πολλοί τρόποι να προωθήσουμε εμφανώς τις γυναίκες. Όποιος κι αν είναι ο πιο αποτελεσματικός τρόπος, ας «Δώσουμε για να Κερδίσουμε» την ισότητα των φύλων.

Με ιστορία και αλλαγές άνω του ενός αιώνα, η πρώτη Διεθνής Ημέρα της Γυναίκας πραγματοποιήθηκε τον Μάρτιο του 1911.

Οργανισμοί, ομάδες και άτομα παγκοσμίως μπορούν όλοι να παίξουν ρόλο στην κοινότητα, στην εργασία, στο σπίτι και πέρα από αυτά.

Η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας δεν είναι συγκεκριμένη για χώρα, ομάδα ή οργανισμό. Είναι μια ημέρα συλλογικής παγκόσμιας ακτιβισμού και εορτασμού που ανήκει σε όλους όσους δεσμεύονται να διαμορφώσουν την ισότητα των φύλων.

Η παγκοσμίου φήμης φεμινίστρια, δημοσιογράφος και ακτιβίστρια, Γκλόρια Στάνινεμ, φέρεται να είχε κάποτε: «Η ιστορία του αγώνα των γυναικών για ισότητα δεν ανήκει σε καμία μεμονωμένη φεμινίστρια ούτε σε κανέναν οργανισμό, αλλά στις συλλογικές προσπάθειες όλων όσων νοιάζονται για τα ανθρώπινα δικαιώματα».



Το Σωματείο μας έμπρακτα στηρίζει την ισότητα των δύο φύλων και είναι από τις λίγες συνδικαλιστικές οργανώσεις που στην Διοίκησή τους η γυναικεία εκπροσώπηση είναι από τις πιο ψηλές (36,36%).

Στη σημερινή συγκυρία καθίσταται σαφές ότι όταν επενδύουμε στην έμφυλη ισότητα κερδίζει το σύνολο του Προσωπικού της Τράπεζας και οι οικογένειες των εργαζομένων.

Τρανή απόδειξη η πλειάδα των διατάξεων των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που έχουμε υπογράψει με την Διοίκηση της Τράπεζας και αφορούν αντίστοιχα δικαιώματα και συμφέροντα του γυναικείου πληθυσμού της Τράπεζας που είναι και η πλειοψηφία των εργαζομένων της. (Βλ. [«ΟΔΗΓΟ ΠΑΡΟΧΩΝ»](#) και [«ΟΙ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ Union Eurobank»](#) στο [site](#) του Σωματείου μας).

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Γωγώ Βαμβακά
Γραμ. Ισότητας
και Γυναικών

Σοφία Γεωργούδη
Ταμίας Δ.Σ.

Νεκταρία Παπαχρήστου
Γραμ. Πολιτισμού
και Εκδηλώσεων

Κατερίνα Λαμπροπούλου
Γραμ. Ειδικών Έργων