

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 145 / 02-03-2026

Άλμα Eurobank:

- **Διψήφια αύξηση των κερδών ανά μετοχή και 50% υψηλότερη επιβράβευση μετόχων στην τριετία**
- **Επενδύσεις “μαμούθ” σε τεχνολογία**
- **Προοπτική νέων εξαγορών**
- **Μεταφορά λειτουργιών στο εξωτερικό**

Σύμφωνα με τα Οικονομικά Αποτελέσματα του 2025 που ανακοινώθηκαν, η Eurobank κινήθηκε ψηλότερα των στόχων που είχε θέσει σε επίπεδο **πιστωτικής επέκτασης** (5,3 δισ. ευρώ έναντι στόχου 4 δισ. ευρώ), **οργανικής λειτουργικής κερδοφορίας** (1,753 δισ. ευρώ έναντι 1,7 δισ. ευρώ) και **απόδοσης ενσώματων ιδίων κεφαλαίων** (στο 16% έναντι περίπου του 15%).

Τα συνολικά καθαρά κέρδη για το 2025 ανήλθαν σε 1,36 δισ. ευρώ ενώ **αυξάνεται η ανταμοιβή των μετόχων** (payout ratio) καθώς διανέμεται το 55% των κερδών του 2025, που αντιστοιχεί σε 717 εκατ. ευρώ.

Τα κρίσιμα σημεία του Επιχειρηματικού Πλάνου 2026-2028: Προβλέπει αύξηση των κερδών ανά μετοχή κατά περίπου 10% ετησίως, **ισχυρότερες διανομές προς τους μετόχους** (αύξηση σωρευτικής επιβράβευσης μετόχων κατά 50% σε σύγκριση με την προηγούμενη τριετία), καθώς και αύξηση της απόδοσης ενσώματων ιδίων κεφαλαίων στο 17% μέχρι τα τέλη του 2028. Εμείς έχουμε διεκδικήσει και ισχυρότερες διανομές προς το σύνολο του Προσωπικού.

Επενδύσεις «μαμούθ» σε τεχνολογία

Ο **κ. Φ. Καραβίας** αναφέρθηκε στη ραγδαία αύξηση των κεφαλαιουχικών δαπανών στο πεδίο των τεχνολογικών υποδομών. Οι επενδύσεις θα φτάσουν τα **730 εκατ. ευρώ** σωρευτικά στην τριετία, ενώ κατά τη φετινή χρονιά αναμένεται να προσεγγίσουν τα **260 εκατ. ευρώ**.

Πρόκειται για μια σειρά από **έργα Τεχνητής Νοημοσύνης** σε μια προσπάθεια ενσωμάτωσης αυτής στο επιχειρηματικό μοντέλο της τράπεζας και **βελτίωσης των ηλεκτρονικών πλατφορμών για νοικοκυριά και επιχειρήσεις σε Ελλάδα, Κύπρο και Βουλγαρία**. Αυτό περιλαμβάνει ορισμένα έργα που σχετίζονται με την αυτοματοποίηση λειτουργιών, την αυτοματοποίηση της αξιολόγησης πιστώσεων, την KYC, τις διαδικασίες αυτοματοποίησης που σχετίζονται με την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, καθώς και την εισαγωγή AI στα core centers και στους ψηφιακούς βοηθούς. Προφανώς, αυτά τα έργα αναμένεται να αυξήσουν την **παραγωγικότητα**. Έχει δοθεί καθοδήγηση για **δείκτη κόστους προς έσοδα** στο 35% έως το 2028, με τα οφέλη σε επίπεδο παραγωγικότητας να συμπεριλαμβάνονται εν μέρει σε αυτή την εκτίμηση».

Δεν αποκλείονται νέες εξαγορές

Στην επόμενη τριετία, η Τράπεζα καθοδηγεί για **οργανική παραγωγή κεφαλαίου περίπου 820 μονάδες βάσης**. Θα κατανεμηθεί το 55% αυτού στους μετόχους (465 μονάδες βάσης), ενώ το 25% περίπου θα αναλωθεί στην **αύξηση του ενεργητικού** και το 20% για τις υπόλοιπες χρήσεις.

«Πιστεύουμε ότι αυτό είναι ένα είδος βέλτιστης κατανομής του οργανικού κεφαλαίου που δημιουργείται και επίσης είναι ένα δίκαιο payout ratio, δεδομένου ότι θέλουμε να διατηρήσουμε κατά τη διάρκεια αυτής της τριετίας, **πλεονάζον κεφάλαιο 100 μονάδων βάσης** ως ένα είδος προαιρετικής δυνατότητας **εάν υπάρξει οποιαδήποτε ευκαιρία σε M&A, σε οποιαδήποτε από τις τρεις χώρες που έχουμε παρουσία και μπορεί να αφορά το banking, τον κλάδο των ασφαλειών ή το wealth management**», ανέφερε ο **κ. Καραβίας**.

Οι διαβουλεύσεις στο επίπεδο της επιχείρησης

Παρακολουθούμε με ιδιαίτερη προσοχή τα δημοσιεύματα του οικονομικού τύπου και τις πρόσφατες επίσημες τοποθετήσεις της Διοίκησης στο πλαίσιο του **India AI Impact Summit 2026**. Η ανακοινωθείσα στρατηγική σύμπραξη της Τράπεζας με εταιρείες τεχνολογίας, όπως η LTIMindtree και η ίδρυση ενός **Global Delivery Center στο Πούνε της Ινδίας**, συνιστούν μείζονα εξέλιξη, που επηρεάζει άμεσα το λειτουργικό μοντέλο του Οργανισμού.

Αξιοποιήσιμη για το εύρος της υποχρέωσης ενημέρωσης και το περιεχόμενό της στις συλλογικές διαπραγματεύσεις φαίνεται να είναι και η διαδικασία που έχει θεσπιστεί για τις διαβουλεύσεις, οι οποίες έχουν κοινά σημεία αναφοράς με τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, κυρίως διότι αμφότερες βασίζονται στον διάλογο, ενώ διαφοροποιούνται στον επιδιωκόμενο σκοπό. Οι διαβουλεύσεις είναι θεσμός προερχόμενος από το ενωσιακό δίκαιο και προβλέπεται σε αρκετές περιπτώσεις αναφορικά με τη ρύθμιση της διασυνοριακής συμμετοχής, όπως είναι η **μεταφορά λειτουργιών της Τράπεζας στην Ινδία**. Θα επιδιώξουμε να κάνουμε καλή χρήση του σχετικού δικαιώματος που μας επιτρέπει η νομοθεσία, ως αντιπροσωπευτικό Σωματείο.

Εισαγωγή νέας τεχνολογίας – τεχνητής νοημοσύνης

Αναμφίβολα η εισαγωγή νέας τεχνολογίας μπορεί να έχει επίδραση στην απασχόληση και στις θέσεις εργασίας. Η εισαγωγή νέας τεχνολογίας ανήκει στην επιχειρηματική ελευθερία του εργοδότη, ο οποίος έχει υποχρέωση ενημέρωσης του Συμβουλίου Εργαζομένων (Σ.Ε) στην προοπτική αυτή, ιδίως αναφορικά με την επίδραση στις σχέσεις εργασίας (άρθρο 13 γ Ν. 1767/1988). Αν δεν υπάρχει Συμβούλιο Εργαζομένων, θα πρέπει να γίνει δεκτό ότι **ο εργοδότης οφείλει να ενημερώσει την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση**, όπως η δική μας περίπτωση.

Ρυθμιστικό πλαίσιο των διαβουλεύσεων

Κατά τον εννοιολογικό προσδιορισμό που επιτελεί το Π.Δ. 240/2006 με τη διάταξη του άρθρου 2 παρ. ζ που ρυθμίζει το γενικό πλαίσιο, **διαβούλευση είναι ο διάλογος και η ανταλλαγή απόψεων μεταξύ του εργοδότη και των συλλογικά εκπροσωπούμενων εργαζομένων**. Η διαβούλευση αποτελεί μια θεσμοθετημένη αντανάκλαση συλλογικότητας που αντιπαρτίθεται στη δικαιοπλαστική ελευθερία του εργοδότη, ο οποίος, κυρίως μέσω του διευθυντικού του δικαιώματος νομιμοποιείται να ασκεί την επιχειρηματική του ελευθερία, δυνάμενος να επενεργεί μονομερώς στις εργασιακές σχέσεις. **Το Π.Δ. 240/2006 αποτελεί το θεμελιώδες κανονιστικό πλαίσιο των διαβουλεύσεων**.

Η δράση τους πρέπει να εξυπηρετεί έναν κοινό σκοπό. **Την εξυπηρέτηση των συμφερόντων των εργαζομένων και της καλής πορείας της επιχείρησης**. Ο κοινός αυτός σκοπός, χωρίς να φθάνει να είναι εταιρικός, από την φύση του δεν είναι επιτεύξιμος μέσω της σύγκρουσης, αλλά **μέσω της συναίνεσης**.

Το ζήτημα που προκύπτει δεν αφορά μόνο το μέλλον και την προοπτική των εργαζομένων στο ΙΤ της Τράπεζας, αλλά το σύνολο του Προσωπικού της που επηρεάζεται από τον ψηφιακό μετασχηματισμό με “αιχμή” εκτός της Διεύθυνσης Πληροφορικής, τις Κεντρικές Υπηρεσίες και τους Τομείς των Operations.

Υποστηρίζουμε την Πρόοδο, αλλά διεκδικούμε και το Ανθρώπινο Πρόσωπο της εξέλιξής της.

Σας ενδιαφέρει

**Σάββατο 21/02/2026: “ ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ Τ.Υ ”
Συνέντευξη Προέδρου Δ.Σ Union , Στάθη Χαρίτου**

Απαντήσεις -Θέσεις για:

- Κοινωνική Συμφωνία – Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
- Οι Εξελίξεις στην Γ.Σ.Ε.Ε- δημοκρατική λύση
- Αποτελέσματα εκλογών στο Εργατικό Κέντρο Αθήνας (Ε.Κ.Α)
- Επαγγελματικά Ταμεία : Δράση Union -αναμονή βελτιώσεων

Δείτε εδώ: <https://www.youtube.com/watch?v=61v9aRzqjL4>

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος