

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 139 / 10-02-2026

Διεκδικούμε με σύνεση, ρεαλισμό και αποφασιστικότητα

Συνάντηση εργασίας με την Διοίκηση για:

- ✓ Οικονομική ενίσχυση του Προσωπικού
- ✓ Διαβούλευση - Ενημέρωση για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Τράπεζας και την Τεχνική Νοημοσύνη (AI)
- ✓ Εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου, πρόληψη και μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια του Προσωπικού



Αγαπητοί συνάδελφοι,

Την Παρασκευή 30 Ιανουαρίου 2026, αντιπροσωπεία του Σωματείου μας (Union Eurobank), υπό την ιδιότητα του, ως το πλέον αντιπροσωπευτικό όλων των εργαζομένων της Τράπεζας, συναντήθηκε με την Διοίκηση της Τράπεζας: **κ. Φωκίωνα Καραβία** (Διευθύνων Σύμβουλος), **κα Νατάσσα Πασχάλη** (Group CHRO) και **κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο** (Επικεφαλής Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας).

Από την πλευρά μας: **Στάθης Χαρίτος**-Πρόεδρος Δ.Σ., **Γιάννης Σιδεράτος**-Γενικός Γραμματέας Δ.Σ., **Ανδρέας Σωτηρόπουλος**-Αν. Γεν. Γραμματέας Δ.Σ. και **Κωνσταντίνος Φράγκος**-Αν. Ταμίας Δ.Σ.

Αναπτύξαμε δια ζώσης τα αιτήματα που είχαμε υποβάλει και γραπτώς προς την Διοίκηση ως εξής:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- **Να χορηγηθεί ενδιάμεσο μέρισμα και στους εργαζόμενους.** (Εκτακτη οικονομική ενίσχυση ως επιβράβευση της συμβολής του Προσωπικού στα εξαιρετικά αποτελέσματα της Τράπεζας).
- **Μη συμψηφισμός των νόμιμων αποδοχών.** (Κλαδικά επιδόματα από Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών) με τις υπέρτερες αποδοχές.
- **Αύξηση αποδοχών όλων των στελεχών** που δηλώνονται στο «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας ως «**Διευθύνοντες Υπάλληλοι**», δηλ. με «ελεύθερο ωράριο εργασίας» στον **ελάχιστο μηνιαίο μισθό τα 3520 €** που προβλέπει η Απόφαση του Υπουργείου Εργασίας. (Η Τράπεζα εδώ έχει άλλη ερμηνεία).
- **Προβλήματα-Αιτήματα Δικτύου Καταστημάτων** που αφορούν τόσο την αποζημίωση των στόχων (ανταπόδοση), την ανάγκη αύξησης των αμοιβών, αλλά και την δυνατότητα υπηρεσιακής εξέλιξης που είναι περιορισμένη.
- Ενημέρωση για την ευρεία αποδοχή που είχε η απόφαση της Ο.Τ.Ο.Ε. να συντονίσει την **δικαστική διεκδίκηση των εισοδηματικών απωλειών των τραπεζοϋπάλληλων για το διάστημα 2012-2023** και την ανάγκη οι Διοικήσεις των Τραπεζών να κατανοήσουν το δίκαιο και ηθικό του αιτήματος για όλους, όσους «έβαλαν πλάτη» για την σωτηρία των Τραπεζών κατά την μνημονιακή περίοδο.
- Εξακολουθούν κάποιοι να «παίζουν με την φωτιά» και να μην δηλώνουν (άρα και να μην πληρώνουν) κάποιες υπερωρίες, αν και με την εφαρμογή της ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας έχει γίνει σεβαστή η νομιμότητα του ωραρίου εργασίας. **Ανάγκη να πληρώνονται όλες οι υπερωρίες και να μην παραβιάζεται το ωράριο εργασίας.**

ΘΕΣΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- **Αξιολόγηση προσωπικού:** Παραπέμψαμε στις ανακοινώσεις μας Νο 130/20-01-2026 και Νο 133/27-01-2026. **Πρέπει να εγκαταλειφθεί η «Μέθοδος Προκαθορισμένης Κατανομής Gauss» («πυραμίδα»)** και να καθιερωθεί η οικονομική και υπηρεσιακή επιβράβευση των καλών αξιολογήσεων με διαφάνεια και αμεροληψία.
- **Ανάγκη Διαβούλευσης και Ενημέρωσης για την Εισαγωγή Συστημάτων Τεχνικής Νοημοσύνης (AI FACTORY και Agentic AI) για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Τράπεζας και τις Νέες Τεχνολογίες** που επηρεάζουν το Προσωπικό. Ζητήσαμε να μην επιβληθούν, μέσω αλγορίθμων, ρυθμοί εργασίας επιβλαβείς για το Προσωπικό (εντατικοποίηση) να διατηρηθεί το δικαίωμα του εργαζόμενου να αμφισβητεί τις αυτοματοποιημένες αποφάσεις/προτάσεις του AI και η ψηφιακή παρακολούθηση να σέβεται την προσωπικότητα και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων.
- **Τονίσαμε την ανάγκη σεβασμού της Εργατικής Νομοθεσίας σε όλες τις περιπτώσεις των «δανεικών» εργαζομένων (ADECCO, κ.λπ.)** που πρέπει να ενταχθούν στο Προσωπικό της Τράπεζας, **αλλά και την ανάγκη αξιοπρεπούς αναβάθμισης των αμοιβών των χαμηλόμισθων παλαιότερων συναδέλφων μας**, έτσι ώστε να αμβλυνθούν κάποιες ανισότητες και αναπόφευκτες συγκρίσεις.

- Δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην ορθή λειτουργία των Υπηρεσιών Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας, **στην ανάγκη της εκτίμησης του επαγγελματικού κίνδυνου** σε όλες τις περιπτώσεις που προβλέπει η νομοθεσία, αλλά και στην **ανάγκη πρόληψης και μέριμνας σε κάθε περίπτωση εργατικού ατυχήματος**, ανεξαρτήτως αιτίας.

Εδώ υπογραμμίσαμε τη μεγάλη συμβολή και βοήθεια που προσφέρει η **Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας** που πρωτοποριακά προσφέρει τις υπηρεσίες της, μέσω κυρίως των μελών του Union. Η καλή συνεργασία με τους αρμόδιους της Τράπεζας προβάλλει το «**ανθρώπινο πρόσωπο**» που πρέπει να έχει ο Οργανισμός για όλα τα μέλη της οικογένειας EUROBANK.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Αυτή ήταν η Α' φάση της συνεργασίας μας με τη Διοίκηση της Τράπεζας. Επιφυλάχτηκε να μελετήσει τα αιτήματά μας, αν και **στα θεσμικά δεν διακρίναμε ουσιαστικές διαφορές**. Μάλιστα για την «**Εισαγωγή Συστημάτων Τεχνικής Νοημοσύνης**» ήταν ιδιαιτέρως καθησυχαστική και μας παρέδωσε και γραπτώς την θέση της Τράπεζας με έγγραφο του **κ. Φωκίωνα Καραβία**, γεγονός που εκτιμήσαμε ιδιαίτερα.

Τα οικονομικά αιτήματα που θέσαμε η Τράπεζα τα αντιμετωπίζει με τη δική της οπτική και το **δόγμα των «μεταβλητών αμοιβών»** το οποίο ως γνωστόν δεν προάγει την ανάγκη για ποιοτική και ποσοτική επέκταση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, contra στον υπό ψήφιση **Νόμο της Κοινωνικής Συμφωνίας Εργαζομένων-Εργοδοτών-Κυβέρνησης** για την ανάγκη αύξησης της πυκνότητας τους από το 25% στο 80%.

Ταυτόχρονα αυτή η εμμονή απαξιώνει και το υγιές συνδικαλιστικό κίνημα, αφού επιβάλλει το καταχρηστικό διευθυντικό δικαίωμα της εξ ελευθεριότητας αμοιβής-παροχής προς τους εργαζόμενους, χωρίς την απαιτούμενη διαφάνεια και τον αναγκαίο κοινωνικό έλεγχο που εδραιώνει την δίκαια επιβράβευση.

Στο ζήτημα των αυξήσεων εφαρμόζει την Πολιτική της, αλλά αποφεύγει τις οριζόντιες παροχές που διαχέονται σε όλο το Προσωπικό. Εμείς έχουμε αντίθετη άποψη και μέσω των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που υπογράφουμε μαζί της προσπαθούμε να επεκτείνουμε οικονομικές παροχές στο σύνολο του Προσωπικού (κουπόνια 660 €, ασφαλιστική εισφορά εργοδότη στο Τ.Ε.Α. EUROBANK, όριο ιατροφαρμακευτικής/νοσοκομειακής κάλυψης, σειρά επιδομάτων που αφορούν μεγάλες ομάδες του πληθυσμού της Τράπεζας κ.λπ.).

Στα ζητήματα αυτά θα επανέλθουμε, αφού διαπιστώσαμε ένα κλίμα καλύτερης κατανόησης, με διάθεση συνεργασίας που επιτρέπει την επαναφορά κάποιων οικονομικών μας αιτημάτων.

Η Τράπεζα, όπως μας έκανε την σχετική παρουσίαση ο **κ. Φωκίων Καραβίας** είναι απόλυτα πετυχημένη, οικονομικά εύρωστη και δυναμικά ανερχόμενη, άρα οι προϋποθέσεις ικανοποίησης των αιτημάτων μας υπάρχουν.

Ελπίζουμε και αγωνιζόμαστε να υπάρξει και η βούληση.

Εμείς πάντως θα είμαστε εδώ για σας και τα δίκαια συμφέροντα και δικαιώματα που ως εργαζόμενοι πρέπει να έχετε κερτημένα και διεκδικούμενα.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Βρείτε μας στο **Viber**



Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος