

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 128 / 16-01-2026

Τι αλλάζει στη ετήσια άδεια των εργαζομένων

Η άδεια αναψυχής, αποτελεί **θεμελιώδες εργασιακό δικαίωμα**. Σκοπός της είναι η διασφάλιση της ανάπαυσης και αναψυχής του εργαζομένου καθώς και η προστασία της υγείας του.

Στο πλαίσιο των μεταρρυθμίσεων τις οποίες εισάγει ο **πρόσφατος εργασιακός Νόμος 5239/2025**, συναντούμε **σημαντικές διαφοροποιήσεις**.

Το νέο θεσμικό πλαίσιο απλοποιεί τις διαδικασίες καταχώρισης της ετήσιας άδειας αναψυχής και **ενισχύει την ευελιξία**-όσον αφορά τη χορήγησή της. Οι αλλαγές κινούνται προς δύο, κύριες, κατευθύνσεις: την **κατάργηση της υποχρέωσης προδήλωσης της άδειας** και την ταυτόχρονη **μείωση του γραφειοκρατικού βάρους** των επιχειρήσεων. Κατοχυρώνει τη διεύρυνση, επίσης, της **δυνατότητας κατάτμησης** της άδειας αναψυχής-μόνον με πρωτοβουλία και έγγραφο αίτημα του εργαζομένου.

Με τη νέα ρύθμιση, η μέχρι πρότινος υποχρέωση προδήλωσης της ετήσιας άδειας αντικαθίσταται (από το έτος 2026 και εντεύθεν) από υποχρέωση **απογραφικής δήλωσης** της χορήγησής της στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II, εντός του επόμενου ημερολογιακού μήνα που ακολουθεί τον μήνα χορήγησης.

Στην πράξη, η Τράπεζα δεν υποχρεούται πλέον να καταχωρίζει εκ των προτέρων την άδεια, αλλά **την δηλώνει απολογιστικά** -μετά τη χορήγησή της.

Χρονική κατάτμηση της άδειας

Η άδεια αναψυχής εξακολουθεί να λαμβάνεται, κατά κανόνα, αδιαίρετη και σε συνεχείς ημέρες. Ωστόσο, εφόσον ο εργαζόμενος το ζητήσει με έγγραφο αίτημά του, μπορεί να λάβει την άδεια σε περισσότερα τμήματα, σύμφωνα με τις προσωπικές του επιλογές ή οικογενειακές του υποχρεώσεις.

Ο μοναδικός περιορισμός είναι ότι ένα τμήμα της άδειας πρέπει να περιλαμβάνει **τουλάχιστον πέντε συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες**.

Ο χρόνος χορήγησης της άδειας εξακολουθεί να αποτελεί προϊόν συμφωνίας μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη. Κανένα από τα δύο μέρη δεν μπορεί να επιβάλει μονομερώς τον χρόνο λήψης ή χορήγησής της.

Σε περίπτωση διαφωνίας, επιλαμβάνεται η **Επιθεώρηση Εργασίας**, η οποία παραμένει το μόνο αρμόδιο όργανο επίλυσης των σχετικών διαφορών. Ο εργοδότης, πάντως, υποχρεούται να ικανοποιήσει το αίτημα άδειας το αργότερο εντός δύο μηνών από την υποβολή του.

Αμετάβλητη παραμένει η νομοθετική πρόβλεψη, σύμφωνα με την οποία το ήμισυ τουλάχιστον των εργαζομένων, **οφείλει να λάβει την άδειά του κατά το διάστημα από 1^η Μαΐου έως την 30^η Σεπτεμβρίου**.

Για τους εργαζόμενους, ενισχύεται η ευελιξία στη διαχείριση του χρόνου άδειας, επιτρέποντας προσαρμογή στις προσωπικές τους ανάγκες χωρίς, όμως, να περιορίζεται η προστασία του θεσμού.

Οι πρόσφατες ρυθμίσεις αναφορικά με την ετήσια άδεια αναψυχής των εργαζομένων κινούνται, **προς την ορθή κατεύθυνση**. Η μείωση του (περιττού) γραφειοκρατικού βάρους των επιχειρήσεων είναι όχι μόνον ευπρόσδεκτη αλλά και απολύτως αναγκαία. Η αναγνώριση στον εργαζόμενο της πρωτοβουλίας για υποβολή αιτήματος για λήψη αδειας αναψυχής είναι λογική και απαραίτητη.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος