

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 125 / 30-12-2025

Ενδεικτικός Απολογισμός Έτους **2025**

Ένας Χρόνος Αγώνων & Προσφοράς στους συναδέλφους

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Ο απολογισμός δράσεων του 2025 καταδεικνύει τουλάχιστον ότι το Σωματείο μας δικαίωσε την εμπιστοσύνη σας και προσπάθησε να αντιπαραθέσει στο ισχυρό διευθυντικό δικαίωμα τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων που εκπροσωπεί.

Ανάγλυφη η πορεία των προσπαθειών μας σε μια ενδεικτική σειρά 30 ανακοινώσεων που υπενθυμίζουν τη σημασία και την αξία της συλλογικής δράσης:

- 1. Αποσπάσεις-Μετακινήσεις. Μεταθέσεις Υπαλλήλων & «Διευθυντικό Δικαίωμα» Εργοδότη:** Περιορισμοί και Δικαιώματα.
- 2. Αξιολόγηση της Απόδοσης Έτους 2024.** Τι πρέπει να προσέξουμε - Τι ζητάμε ως Union.
- 3. Έρευνα «Διαφάνεια» 2024 του Union Eurobank.** Έρευνα Workmonitor 2025 της Randstad. Τοξικό Περιβάλλον Εργασίας και Ανάγκη Σεβασμού της Προσωπικότητας του Εργαζόμενου στην Ελλάδα.
- 4. Ετήσια Συνάντηση Εργασίας των Ανώτερων Στελεχών της Τράπεζας Βορείου Ελλάδος** με την Γενική Διευθύντρια του Ομίλου EUROBANK και εκπροσώπους του Δ.Σ. του Union Eurobank στη Θεσσαλονίκη (16 Φεβρουαρίου 2025).
- 5. 8 Μαρτίου: Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας.** Επισημάνσεις-Προτάσεις.
- 6. Άμεσο, Δίκαιο και Επιτακτικό το αίτημα υπογραφής στη νέα Κλαδική Σ.Σ.Ε. της ρήτρας: ΜΗ ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΑΥΤΗ ΜΕ ΤΥΧΟΝ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΕΣ ΥΠΕΡΤΕΡΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ.**
- 7. Η νέα Κλαδική Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών** πρέπει να «αγκαλιάζει» όλο τον Κλάδο χωρίς συμψηφισμούς.
- 8. Η Ο.Τ.Ο.Ε. υπέγραψε αξιοπρεπή Κλαδική Σ.Σ.Ε.** με οριζόντιες αυξήσεις για το σύνολο των τραπεζοϋπαλλήλων.
- 9. Η δική μας θέση** στην ανακοίνωση της 14/05/2025 της κας Ν. Πασχάλη με τίτλο: «Η Eurobank είναι οι άνθρωποι της-στην πράξη».
- 10. Σε εξέλιξη ο αγώνας του Union Eurobank για επαναφορά του προνομιακού καθεστώτος στο Ιδιωτικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα,** όλου του Προσωπικού μέσω του Ταμείου

Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) Ομίλου EUROBANK στο οποίο είμαστε μαζί με την Τράπεζα συνιδρυτές.

- 11. Αποσχίσεις - Δικαιώματα εργαζομένων.** Στο στόχαστρο της Δικαιοσύνης οι προσχηματικές αποσχίσεις Τμημάτων Τραπεζών και η ένταξή τους σε διάδοχο εργοδότη με αντίστοιχη οικονομική δραστηριότητα και οικονομικό στόχο.
- 12. Προασιζουμε τα συμφέροντα όλου του Προσωπικού της Τράπεζας** με πράξεις και όχι με «φωτοβολίδες» ανακοινώσεων. Σημαντική εξέλιξη στην επαναφορά του ευνοϊκού καθεστώτος (εισφορές, φορολογικό, όρια εξόδου κ.λπ.) που είχαμε πετύχει στο Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα μέσω του Τ.Ε.Α. EUROBANK.
- 13. «Απειλή» ή «Κατάκτηση»; Η εφαρμογή της Τεχνητής Νοημοσύνης (TN) στην εργασία και στις Τράπεζες.**
- 14. Ζητάμε Ενδιάμεσο Μέρισμα Κερδών και για τους Εργαζόμενους της EUROBANK.**
- 15. Γιορτάζουμε τα 25 χρόνια Union Eurobank.** Ενημερωθείτε για τα Δικαιώματα σας και τις Παροχές που φέρουν τις υπογραφές του Σωματείου μας και της Τράπεζας.
- 16.** Θα προστατεύσουμε με κάθε νόμιμο και συνδικαλιστικό τρόπο τα δικαιώματα και συμφέροντα του Προσωπικού στο **PRIVATE BANKING**, μετά τον μονομερή σχεδιασμό της Τράπεζας να το αποσπάσει σε άλλη Εταιρεία του Ομίλου.
- 17. Τροπολογίες Union Eurobank.** Να αποσυρθούν οι διατάξεις του Νόμου 5053/2023 που ρυθμίζουν την «Σύμβαση Εργασίας Κατά Παραγγελία» ή αλλιώς την «Ευκαιριακή Εργασία». Να αποσυρθούν οι διατάξεις του ίδιου Νόμου που ρυθμίζουν την δοκιμαστική περίοδο εργασίας αορίστου χρόνου χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση απόλυσης.
- 18. Σημαντική Επιτυχία του Union Eurobank → Δεν θα γίνει Απόσχιση του PRIVATE BANKING →** Σε εθελοντική βάση οι Συμβάσεις Δανεισμού → Διασφάλιση των κεκτημένων, τόσο κατά την διάρκεια του Δανεισμού, όσο και μετά την ενδεχόμενη υπογραφή σύμβασης με την θυγατρική Private Banking Luxemburg (Υπηρεσία Athens Branch).
- 19.** Δήλωση του Στάθη Χαρίτου, Πρόεδρου Δ.Σ. Εργαζομένων EUROBANK, Μέλους Διοίκησης Ο.Τ.Ο.Ε. και Γ.Σ.Ε.Ε. **Το 13ωρο δεν είναι λύση.**
- 20. Σεβασμός στα Δικαιώματα των Εργαζομένων.**
- 21. Πρόγραμμα Επαναπληροφόρησης Εργαζομένων-Έρευνα Ικανοποίησης Προσωπικού Eurobank.**
- 22.** Διεκδίκηση Εισοδηματικών Απωλειών Τραπεζοϋπαλλήλων 2012-2023 με απόφαση της Ο.Τ.Ο.Ε.
- 23. 25 Νοεμβρίου 2025: Διεθνής Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών.**
- 24. Διεκδίκηση Εισοδηματικών Απωλειών Τραπεζοϋπαλλήλων 2012-2023.** Τα ζητούμενα στοιχεία (έγγραφα-δικαιολογητικά)
- 25. Τα δικαιώματα των νεοπροσλαμβανόμενων συναδέλφων.** Τι ισχύει για τους «δανεικούς» εργαζόμενους στην Eurobank (ADECCO, MELLON κ.λπ.)
- 26. Ενημέρωση για τα ένδικα μέσα του Σωματείου μας υπέρ όλων των συναδέλφων.**
- 27. Μεγάλη Επιτυχία του Σωματείου μας.** Έγινε αποδεκτή η παρέμβασή μας (στο Νέο Εργασιακό Νόμο 5239/2025), για την κατάργηση της επικίνδυνης - για κάθε εργαζόμενο στις Υπηρεσίες, συνάδελφο - «Σύμβασης Εργασίας Κατά Παραγγελία» ή η λεγόμενη «Ευκαιριακή Εργασία». Τέλος οι συμβάσεις εργασίας «μηδενικής απασχόλησης»!!!

- 28. Κακοκαιρία Byron.** Ανάγκη προστασίας των εργαζομένων. Η θέση του Union Eurobank. Οικονομική ενίσχυση πληγέντων.
- 29. Διεκδίκηση Εισοδηματικών Απωλειών Τραπεζοϋπαλλήλων 2012-2013.** Η αλήθεια σώζει. Το Union Eurobank ενημερώνει πάντα έγκυρα και υπεύθυνα.
- 30. Απόφαση-Σταθμός για το μέλλον των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.** Εγκρίθηκε από την Ολομέλεια της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. **η ιστορική κοινωνική συμφωνία της Συνομοσπονδίας με τους Εργοδότες και το Υπουργείο Εργασίας.**

ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΣΤΑ ΜΕΛΗ

- Κατά την διάρκεια του 2025 προσφέραμε μέσω της **Κάρτας Υγείας του Σωματίου μας “Union Care for All-ΕΛΕΥΘΕΡΑΣ ELG”** σειρά δωρεάν παροχών και ιατρικών εξετάσεων σε συμβολικές τιμές.

Στο ίδιο χρονικό διάστημα τα μέλη μας είχαν μια σειρά παροχών όπως:

- Πρόγραμμα “Επιστροφή Union X 2”** με την χρήση της χρεωστικής κάρτας Eurobank (debit) σε δέκα επτά (17) συνεργαζόμενες και επιλεγμένες επιχειρήσεις (*Σκλαβενίτης, Μασούτης, Aegean Oil, Πλαίσιο, attica, Notos Galleries, ΕΚΟ, ελίν, Γερμανός, Hondos Center, Intersport, IKEA, Jumbo, Χαλκιάδακης, Τερκενλής, Ianos, Αττικό Ζωολογικό Πάρκο*).
- “Επιστροφή 10%”** για κάθε αγορά προϊόντων εστίασης (γεύματα, μικρογεύματα, καφέδες, αναψυκτικά, γλυκά κ.λπ.) από τις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις που λειτουργούν στους μαζικούς χώρους της Τράπεζας: Κτήριο Παπαστράτου (*“Είκοσι 20” και σύντομα “Intervallo”*) Κτήρια Νέας Ιωνίας (*Καφέ μέσα στο Κτήριο Α*) και Κτήριο 25^{ης} Μαρτίου & Τεώ (*“Di Donna Catering”*).
- Πλήρης Οδοντιατρική Κάλυψη στο Οδοντιατρικό Κέντρο SMILE DENTAL IMPLANTS**, κάνοντας χρήση του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου χωρίς καμία επιπλέον επιβάρυνση και εξόφληση των εργασιών στο Κέντρο μετά την εκκαθάριση της Eurolife.
- Safe Deals:** Εκπτώτική ηλεκτρονική κάρτα αγορών με πολλαπλάσια επιστροφή.
- Super Market “Σκλαβενίτης”:** Έκπτωση στα είδη ορόφου.
- Προνόμια και ειδικές παροχές στα Διαγνωστικά Κέντρα **Affidea**.
- Αποκλειστικές παροχές και προσφορές έως -70% στο τουριστικό site **Ekdromi.gr**
- Έκπτωση στα 14 εστιατόρια του **Ομίλου “Καστελόριζο”**.
- Έκπτωση στα βιβλιοπωλεία **“Πρωτοπορία”** και **“Ψυχογιός”**.
- Ειδικές τιμές στο **«Ιδρυμα Ευγενίδου»**.
- Έκπτωση στο site παιχνιδιών **“Blablatoys.gr”**.
- Αποκλειστικές προσφορές και εκπτώσεις στο **“Thermae Sylla Spa Wellness Hotel”** στην Αιδηψό.
- Έκπτωση στο **“Kalavrita Botanica Hotel & Spa”** στα Καλάβρυτα.
- Έκπτωση στα καταστήματα οπτικών **“Occhio Papavassiliou”, “Optilos”, “Serli Optical Store”, “Optic Stores Manolopoulos”**.
- Έκπτωση στο site **“Kalole-Designing Homewares & Accessories”**.

ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ-ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

- Σειρά εκδηλώσεων για τα παιδιά των συναδέλφων.**
- Θεατρικές παραστάσεις για μικρούς και μεγάλους.**
- Δωροεπιταγές για τα παιδιά των συναδέλφων της Περιφέρειας (4 έως 12 ετών).**

- Διοργάνωση και χρηματοδότηση ετήσιας εκδήλωσης για την βράβευση των αριστούχων μαθητών-φοιτητών, τέκνων συναδέλφων, αλλά και συναδέλφων του Ομίλου (Βραβεία «Ηνίοχος»).
- Σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών, ΚΑΡΠΑ κ.λπ.
- Προσφορές-Υποτροφίες σε Ιδιωτικά Εκπαιδευτικά Κέντρα, Κολλέγια, Φροντιστήρια ξένων γλωσσών και Μελέτης κ.λπ.
- Προνομιακές τιμές σε Summer Camps.
- Εκδρομές και Ξεναγήσεις.
- Αιμοδοσία - Τράπεζα Αίματος Θεσσαλονίκης.
- Φιλανθρωπικό έργο.
- Πλούσιες αθλητικές δραστηριότητες και πολλές διακρίσεις (Βλ. Ανακ. Νο 107/20-10-2025).
- Συντονισμός με την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας-Υποστήριξη του έργου της.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Αυτός είναι ένας ενδεικτικός Απολογισμός της Δράσης μας για το 2025. Το Σωματείο μας έχει παρουσία και προσφορά και στις Ανώτερες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις (Ο.Τ.Ο.Ε., Γ.Σ.Ε.Ε.), στο Δ.Σ. του Επικουρικού Ταμείου (ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ), αλλά και στη Διοίκηση του Οικονομικού Επιμελητηρίου, με εκπροσώπους του.

Εκπροσώπους έχει και στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank), αλλά και στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Τράπεζας και στην Επιτροπή κατά της Βίας και της Παρενόχλησης της Εργασίας.

Με την δική σας στήριξη το πρόσημο των συμμετοχών μας σε όλα τα ως άνω κέντρα λήψης αποφάσεων είναι θ ε τ ι κ ό, κατά γενική ομολογία.

Ευχόμαστε ο Θεός να δίνει δύναμη σε όλους μας, για να συνεχίσουμε τον αγώνα τον καλό και στο 2026.

**Ιδιαίτερες ευχές για Καλή Χρονιά σε όλο το Προσωπικό της Τράπεζας
και στις οικογένειες των συναδέλφων μας**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

