

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 124 / 18-12-2025

Γ.Σ.Ε.Ε.: Απόφαση-Σταθμός για το μέλλον των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας

**Εγκρίθηκε από την ολομέλεια της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε.
η ιστορική κοινωνική συμφωνία της Συνομοσπονδίας
με τους Εργοδότες και το Υπουργείο Εργασίας**

Συνεδρίασε χθες η Ολομέλεια της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. στην οποία συζητήθηκε διεξοδικά η πρόσφατη συμφωνία της Συνομοσπονδίας με τους εργοδοτικούς φορείς για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Η Συνομοσπονδία έστειλε σαφές μήνυμα πως οι αγώνες του συνδικαλιστικού κινήματος δεν πρέπει να υποβαθμίζονται. Υπενθυμίστηκε η Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου του 2012, που παρέκαμψε τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, και έγινε αναφορά στη μακρά περίοδο των μνημονίων όπου η Γ.Σ.Ε.Ε., με κινητοποιήσεις και διεθνείς προσφυγές, άσκησε ουσιαστικές πιέσεις στις αντεργατικές πολιτικές.

Η πιο σημαντική κατάκτηση αυτής της συμφωνίας είναι η **κατάργηση της μετενέργειας των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας**, δηλαδή του διαστήματος μετά την τρίμηνη επέκταση τους, από την λήξη τους, όπου οι εργαζόμενοι - χωρίς υπογραφή νέας Σύμβασης - θα είχαν μειωμένες αποδοχές, δηλαδή τον βασικό μισθό μόνο και τα επιδόματα: Ωρίμανσης (πολυετίας), τέκνων, σπουδών και επικίνδυνης εργασίας, όπως προέβλεπε η «δαμόκλειος σπάθη» της Π.Υ.Σ. 6/2012 την εποχή του εκβιασμού των μνημονίων.

Τώρα η τελευταία Σύμβαση θα ισχύει πλήρως μέχρι να υπογραφεί ή νεότερη (αν υπογραφεί).

Πολύ σημαντική επίσης είναι η **αναβάθμιση του ρόλου της Γ.Σ.Ε.Ε.** στην οποία δίνεται η δυνατότητα της επέκτασης συμφωνημένων Κλαδικών Συμβάσεων με την υπογραφή της χωρίς να περιμένουμε την συνδρομή του Υπουργείου Εργασίας.

Ο Εθνικός Στόχος Κάλυψης του 80% των εργαζομένων από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας δημιουργεί νομική και πολιτική υποχρέωση στους εργοδότες να προσέρχονται στις διαπραγματεύσεις έχοντας και την πίεση-δικαίωμα των συνδικάτων να καταφεύγουν μ ο ν ο μ ε ρ ώ ς στη Μεσολάβηση και εν τέλει στην Διαιτησία για σοβαρό λόγο.

Η αναμενόμενη νομοθετική απαγόρευση μείωσης του κατώτατου μισθού ανεξαρτήτως οικονομικών συνθηκών δημιουργεί ένα δίκτυ ασφαλείας για μεγάλο ποσοστό εργαζομένων, όπως και η δέσμευση της βάσης του βασικού μισθού στα 950 € έως το 2027.

Σημαντικές επίσης θεσμικές διατάξεις αφορούν τις Συνθήκες Εργασίας και Τεχνολογίας (Συμφωνία για την «**αλγοριθμική διαφάνεια**», δηλαδή κανένας εργαζόμενος δεν θα αξιολογείται από αλγόριθμο/AI, χωρίς ανθρώπινη αξιολόγηση), **δυνατότητα μείωσης ωραρίου, χωρίς μείωση αποδοχών, δικαίωμα αποσύνδεσης**, δηλαδή απαγόρευση όχλησης εργαζόμενου (email, τηλέφωνα, μηνύματα Viber/Teams) εκτός ωραρίου εργασίας με π ο ι ν έ ς για την παραβίαση).

Η αυτόματη επέκταση των Κλαδικών Σ.Σ.Ε. Εφόσον καλύπτουν το 40% + 1 των εργαζομένων είναι ευνοϊκότερη από το προηγούμενο ποσοστό 50% + 1.

Αυτά είναι από τα πιο βασικά σημεία της χθεσινής απόφασης της Γ.Σ.Ε.Ε. (Ομόφωνη, μετά την αποχώρηση της ΔΑΣ-ΠΑΜΕ που δήλωσε ότι την καταψηφίζει).

Παραμένει ο βασικός στόχος της Συνομοσπονδίας που είναι ο καθορισμός του κατώτατου μισθού από τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις Γ.Σ.Ε.Ε.-Εργοδοτών, αλλά και μια σειρά άλλων αιτημάτων (μισθολογικά, φορολογικά, κοινωνικής μέριμνας, θεσμικά, βελτιώσεις στον έλεγχο εφαρμογής των μέτρων, όπως ενίσχυση της Ανεξάρτητης Αρχής της Επιθεώρησης Εργασίας, online Διασύνδεση Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και Μισθοδοσίας κ.λπ.) Κατοχύρωση της συλλογικής αυτονομίας για την ίδρυση και λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης με την υπογραφή Σ.Σ.Ε. εργοδοτών-εργαζομένων. Προσεχώς θα σας αναφέρουμε περισσότερες λεπτομέρειες όταν και εφόσον η Συμφωνία αυτή γίνει Νόμος του Κράτους.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι κατά την χθεσινή συνεδρίαση της Ολομέλεια της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. εξελέγη ως μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Συνομοσπονδίας ο σδ **Στάθης Χαρίτος** με ευρύτατη πλειοψηφία (λευκό ψήφισε μόνο η παράταξη ΔΑΣ-ΠΑΜΕ).

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Βρείτε μας στο [**Viber**](#)

