

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 120 / 03-12-2025

Μεγάλη Επιτυχία του Σωματείου μας

Έγινε αποδεκτή η παρέμβασή μας (στο Νέο Εργασιακό Νόμο 5239/2025), για την κατάργηση της επικίνδυνης - για κάθε εργαζόμενο στις Υπηρεσίες, συνάδελφο – «Σύμβασης Εργασίας Κατά Παραγγελία» ή η λεγόμενη «Ευκαιριακή Εργασία»

Τέλος οι συμβάσεις εργασίας «μηδενικής απασχόλησης»!!!

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Στην ανακοίνωσή μας Νο 103/25-09-2025 είχαμε επισημάνει 2 βασικές αντεργατικές διατάξεις πάνω στις οποίες προτείναμε στη σχετική διαβούλευση του Σχεδίου Νόμου του ως άνω Νομοθετήματος συγκεκριμένες διατυπώσεις με φιλεργατικό πρόσημο, όπως ακριβώς καταθέσαμε τις ίδιες προτάσεις στην Ομοσπονδία μας (Ο.Τ.Ο.Ε.), για να τις περιλάβει στο δικό της κείμενο προς την Υπουργό Εργασίας **κ. Νίκη Κεραμέως**.

Η πρώτη πρότασή μας αφορούσε **την απόσυρση της διάταξης του Νόμου 5053/2023 που ρύθμιζε τις «συμβάσεις εργασίας κατά παραγγελία» ή αλλιώς την «ευκαιριακή εργασία»,** η οποία όριζε την παροχή εργασίας, χωρίς να θεμελιώνεται αξίωση για αμοιβή, δηλαδή είχαμε κλασσική περίπτωση «μηδενικής απασχόλησης», αφού ο εργαζόμενος έπρεπε να είναι στη διάθεση του εργοδότη, χωρίς αυτό το διάστημα να αποτελεί αμειβόμενο χρόνο εργασίας!!!

Να είναι δηλαδή σε μόνιμη αναμονή (stand by) που επιδρά βλαπτικά στην ιδιωτική ζωή του, επηρεάζοντας όμως και καίρια την ψυχολογία και την προσωπικότητα του. Αυτή η σύμβαση εργασίας δέσμευε τον εργαζόμενο να παρέχει εργασία όταν τον καλούσε ο εργοδότης να εργαστεί πραγματικά, αλλά το χρονικό διάστημα που μεσολαβούσε μεταξύ των κλήσεων προς παροχή εργασίας δεν θεμελιώνει δικαίωμα αμοιβής!!!

Είχαμε επισημάνει ότι αυτή η διάταξη μπορούσε να εξελιχθεί σε εφιάλτη για τους εργαζομένους παροχής υπηρεσιών μετά την υποκατάσταση πολλών δραστηριοτήτων από τις εφαρμογές **ΤΕΧΝΗΤΗΣ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗΣ**, αλλά και για αυτούς που τους αφορούν οι διάφορες μορφές **ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ και ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ** που μπορούσαν να υπαχθούν σε αυτό το νεόφυτο εργασιακό μοντέλο.

Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟ ΜΙΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗ ΑΠΕΙΛΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΩΝ ΜΑΣ

Ο πρόσφατος Νόμος 5239/2025: Καταργεί πλέον τις συμβάσεις εργασίας κατά παραγγελία με την θέσπιση νέων διατάξεων για την εξατομικευμένη παροχή πληροφοριών στον εργαζόμενο και την αναγγελία της μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης (άρθρο 5) καθώς και την ενσωμάτωση του ψηφιακού ωραρίου εργασίας με την ψηφιακή κάρτα εργασίας (άρθρο 11).

Ειδικότερα:

- **Άρθρο 5:** Παροχή Πληροφοριών στους Εργαζομένους
 - Εισάγει απλοποιημένη διαδικασία για την ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τους **ο υ σ ι ώ δ ε ι ς ό ρ ο υ ς** εργασίας.
 - Απλοποιεί την αναγγελία της μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης.
- **Άρθρο 11**
 - Εισάγει την ψηφιακή κάρτα εργασίας που **αντικαθιστά τις συμβάσεις «κατά παραγγελία»**.
 - Καθορίζει τη διαδικασία πρόσληψης, την αναγγελία της απασχόλησης και την επιβολή διοικητικών κυρώσεων σε περίπτωση παραβίασης.
 - Παρέχει στους εργαζομένους τη δυνατότητα ευέλικτης προσέλευσης και προσδιορίζει τον χρόνο προετοιμασίας για την έναρξη και την λήξη της εργασίας.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να καταλάβουν ότι **«ΤΙΠΟΤΑ ΔΕΝ ΧΑΡΙΖΕΤΑΙ, ΟΛΑ ΚΑΤΑΚΤΩΝΤΑΙ»**. Τίποτα δεν είναι δεδομένο και καμιά φορά, οι λελογισμένες αμφισβητήσεις του ανεξάρτητου και σκεπτόμενου Συνδικαλισμού προλαμβάνουν δυσάρεστες καταστάσεις του Κόσμου της Εργασίας.

Οι ατομικές επιδιώξεις και το **«ΔΙΑΙΡΕΙ ΚΑΙ ΒΑΣΙΛΕΥΕ»**, σύμφωνα με τα διδάγματα της κοινής πείρας και των όσων έχουμε πάθει στο παρελθόν, **ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΛΥΣΗ**.

Αντίθετα είναι η αρχή του προβλήματος.

Σκεφτείτε το!

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος

Βρείτε μας στο **Viber**

