

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 114 / 19-11-2025

Διεκδίκηση Εισοδηματικών Απωλειών Τραπεζοϋπαλλήλων 2012-2023 με απόφαση της Ο.Τ.Ο.Ε.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η Εκτελεστική Γραμματεία της Ο.Τ.Ο.Ε. στην συνεδρίαση της 07/11/2025 και σε συνεργασία με το Νομικό της Επιτελείο, αποφάσισε την διαδικασία που θα ακολουθηθεί για την διεκδίκηση των μισθολογικών απωλειών 2012-2023 και απέστειλε στα Σωματεία-Μέλη της, οδηγό με τα απαραίτητα στοιχεία και δικαιολογητικά που θα χρειαστούν για την δικαστική προσφυγή.

Εμείς από την πλευρά μας θα εξηγήσουμε παρακάτω τι αφορά αυτή η διεκδίκηση και πως θα υλοποιηθεί.

Ο νόμιμος μισθός μας (κάτω δεξιά στην απόδειξη μισθοδοσίας) αποτελείται από τον βασικό μισθό και επιδόματα. Στην υπόθεσή μας θα ασχοληθούμε με τον Βασικό Μισθό (ΒΜ) και το Επίδομα Πολυετίας (ΕΠ). Τα επιδόματα αυτά, αυξάνονται κατά μία βαθμίδα για κάθε έτος υπηρεσίας, όμως με την ΠΥΣ 6/2012, «πάγωσαν» από 14/2/2012 έως 31/12/2023. Κατόπιν από 1/1/2024 αυξάνονται χωρίς όμως να συνυπολογίζεται το χαμένο διάστημα των 12 ετών.

Ο ΒΜ υπολογίζεται σύμφωνα με τον πίνακα κλιμακίων που περιλαμβάνεται στην εκάστοτε Κλαδική Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών και το ΕΠ είναι 1,85% επί του ΒΜ για κάθε έτος που αναγνωρίζεται. Για τον υπολογισμό τους λαμβάνονται υπόψη **η τραπεζική υπηρεσία, η προϋπηρεσία, οι σπουδές και η στρατιωτική θητεία**. Συνεπώς, μετά το πάγωμα αυτών των αυξήσεων, δημιουργήθηκε μία στρέβλωση καθώς ένας υπάλληλος που προσλήφθηκε το 2012 βρίσκεται στο ίδιο κλιμάκιο με έναν συνάδελφό του που προσλήφθηκε το 2023, ενώ ουσιαστικά εκμηδενίζεται η εργασιακή εμπειρία 12 ετών!

Η δικαστική διεκδίκηση αφορά α) την αναγνώριση και επανυπολογισμό των κλιμακίων του ΒΜ, β) την αναγνώριση και επανυπολογισμό των ετών του ΕΠ και γ) τα αναδρομικά που προκύπτουν για τα 5 τελευταία χρόνια.

Π.χ. υπάλληλος που προσλήφθηκε πριν την 14/2/12 και σήμερα είναι στο κλιμάκιο 7 με πολυετία 7: ο ΒΜ από € 1.050 θα πάει στα € 1.089 και το ΕΠ από € 135,98 στα € 382,78, δηλαδή θα έχει **μία αύξηση στις νόμιμες αποδοχές** του κατά € 285,80, τα δε αναδρομικά μπορεί να φτάσουν και τις € 15.000! Αυτά εφόσον υπάρξει οριστική δικαστική δικαίωση.

Οφείλουμε εδώ να διευκρινίσουμε ότι σε περίπτωση που κάποιος αμείβεται με υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, το ποσό που τυχόν του επιδικαστεί ως αναδρομικά θα συμψηφιστεί με την αντίστοιχη μισθολογική διαφορά.

Η διαδικασία προβλέπει **κατάθεση ατομικών αγωγών κατά του εργοδότη** και έχει γίνει η κατάλληλη προεργασία από την Ο.Τ.Ο.Ε. με σχετικές γνωμοδοτήσεις από επιφανείς νομικούς, κατάρτιση δικογράφου κ.λπ., ενώ χρειάζονται από την μεριά των εργαζόμενων **η παροχή προσωπικών στοιχείων και δικαιολογητικών**, καθώς και **σχετική εξουσιοδότηση στους δικηγόρους** που θα αναλάβουν τις αγωγές.

Τέλος, δεν έχει παρθεί ακόμα απόφαση από την Ο.Τ.Ο.Ε. για κάλυψη των δικηγορικών εξόδων για την δικαστική διεκδίκηση, θέμα που αναμένεται να λυθεί πριν την κατάθεση των αγωγών, οπότε θα σας ενημερώσουμε σχετικά.

Στην συγκεκριμένη χρονική στιγμή και για να κερδηθεί πολύτιμος χρόνος, σας κοινοποιούμε τον πίνακα με τα απαιτούμενα στοιχεία και έγγραφα για τα οποία, καθώς περιέχονται προσωπικά δεδομένα, απαιτείται η ρητή συγκατάθεσή σας για την επεξεργασία τους στο πλαίσιο και τον σκοπό που αυτά συλλέγονται.

Τα επόμενα βήματα μετά την δικαστική προσφυγή, όσων μελών μας το δηλώσουν σχετικά με την συμπλήρωση των συνημμένων υποδειγμάτων Α και Β, **θα αποφασιστούν από τους ίδιους τους προσφεύγοντες συναδέλφους**, φυσικά με τη συνδρομή και τις συμβουλές του νομικού μας συμβούλου.

Στην κατεύθυνση αυτή η απόφαση της Εκτελεστικής Γραμματείας της Ο.Τ.Ο.Ε. (07/11/2025) δεν έχει αποκλείσει και την προσφυγή – μετά τις ατομικές αγωγές κατά του εργοδότη – στην διαδικασία της «**πιλοτικής δίκης**» που μπορεί να κρίνει τα αιτήματα των εργαζομένων στον τελευταίο βαθμό της Δικαιοσύνης (Άρειος Πάγος) σε πολύ πιο σύντομο χρονικό διάστημα, αποφεύγοντας την χρονοβόρα, συνήθη και σταδιακή διαδικασία που μπορεί να φτάσει μέχρι και τα 10 χρόνια για τελεσίδικη απόφαση, αφού ο επιδιωκόμενος σκοπός της (της πιλοτικής δίκης) καθοδηγείται από δύο (2) τουλάχιστον κριτήρια: Αυτό της χρονικής προτεραιότητας και αυτό της αντιπροσωπευτικότητας, δηλαδή εκείνης που θέτει το ζήτημα με τη μεγαλύτερη δυνατή ευρύτητα.

Η τελική επιλογή θα είναι των συναδέλφων που θα προσφύγουν και θα είναι διάδικοι.

(Βλέπε και ανακοίνωση [Ο.Τ.Ο.Ε. Νο 37/10-11-2025](#)).

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

**Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος**

Βρείτε μας στο **Viber**

