

ΟΔΗΓΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ

Όλες οι παροχές από τις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας & τα Πρακτικά Συμφωνίας Τράπεζας και Union Eurobank



Ανανεωμένη έκδοση με τις τελευταίες
Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Σεπτέμβριος 2025



2000-2025

2000-2025

25 ΧΡΟΝΙΑ ΑΓΩΝΕΣ

23 Ε.Σ.Σ.Ε. ΚΑΙ Π.Σ. ΜΕ ΠΑΡΟΧΕΣ

Αφιερώνεται

Στα μέλη του Σωματείου μας που μας στηρίζουν

Χωρίς αυτά κανένα από τα κεκτημένα δικαιώματα που απολαμβάνουν όλοι οι εργαζόμενοι της EUROBANK, δεν θα υπήρχε, τουλάχιστον ως συμβατική δέσμευση του εργοδότη (Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας)





**Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις
Εργασίας & Πρακτικά Συμφωνίας
Union Eurobank-Τράπεζας EUROBANK**

1. Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000 (Κανονισμός Εργασίας)
2. Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002
3. Πρακτικό Συμφωνίας 03/01/2002
4. Ε.Σ.Σ.Ε. 11/04/2003
5. Πρακτικό Συμφωνίας 11/04/2003
6. Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004
7. Ε.Σ.Σ.Ε. 30/11/2005
8. Ε.Σ.Σ.Ε. 18/01/2006
9. Ε.Σ.Σ.Ε. 14/03/2007
10. Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008
11. Πρακτικό Συμφωνίας 20/03/2008
12. Ε.Σ.Σ.Ε. 30/04/2009
13. Ε.Σ.Σ.Ε. 22/12/2009
14. Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012
15. Ε.Σ.Σ.Ε. 01/05/2013
16. Ε.Σ.Σ.Ε. 13/06/2013 (Κωδικοποίηση Κανονισμού Εργασίας)
17. Πρακτικό Συμφωνίας 13/06/2013
18. Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015 (Επικαιροποίηση Κανονισμού Εργασίας & Παροχές Προσωπικού)
19. Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018
20. Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021
21. Ε.Σ.Σ.Ε. 04/06/2021 (Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK)
22. Ε.Σ.Σ.Ε. 13/05/2024 (Κωδικοποίηση Ε.Σ.Σ.Ε.)
23. Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024 και Κωδικοποίηση Ε.Σ.Σ.Ε



Κεφάλαια Περιεχομένων

A. ΑΜΟΙΒΕΣ - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

(από σελ. 23 έως σελ. 31)

B. ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

(από σελ. 33 έως σελ. 44)

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

(από σελ. 45 έως σελ. 55)

Δ. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

(από σελ. 57 έως σελ. 77)

Ε. ΣΥΣΤΑΣΗ - ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ Τ.Ε.Α. ΟΜΙΛΟΥ EUROBANK

(από σελ. 79 έως σελ. 92)

Ευρετήριο Κατακτήσεων

Άδεια αιμοδοσίας (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/04/2009)	67
• Χρονική οριοθέτηση χορήγησης	
Άδεια γάμου (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)	67
• Αύξηση ημερών αδειας	
Άδεια γέννησης τέκνου - Επέκταση (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018).....	67
Άδεια γέννησης τέκνου για τον πατέρα (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	70
Άδεια για προετοιμασία εξετάσεων πιστοποίησης (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018)	68
• Αύξηση ημερών αδειας (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	
Άδεια για υιοθεσία τέκνου (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)	66
Άδεια για υποβολή σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)	67
Άδεια γονέων για νοσηλεία ανηλίκου τέκνου (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015 & Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)	65
Άδεια γονέων με τέκνα ΑμεΑ.	64
• Θεσμοθέτηση αδειας (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)	
• Επέκταση αδειας (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018)	
Άδεια γονέων με τέκνα σε προσχολική ηλικία (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015) ...	66
Άδεια θανάτου συγγενούς Α' βαθμού (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018).....	69
• Αύξηση ημερών αδειας	
• Επέκταση αδειας (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	
Άδεια νοσηλείας γονέων υπαλλήλου (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018).....	65
• Αύξηση ημερών αδειας	
Άδεια σχολικής παρακολούθησης τέκνων (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/04/2009)	64
• Θεσμοθέτηση αδειας	

Αξιολόγηση Προσωπικού-Δικαιώματα ένστασης & προσφυγής (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)	63
• Δικαίωμα ένστασης υπαλλήλου	
• Δικαίωμα προσφυγής στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο	
Αξιολόγηση Προσωπικού - Βελτιώσεις (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/11/2005)	63
• Αλλαγή χρόνου σύνταξης	
• Διεύρυνση ημερομηνιών προσφυγής	
• Υποχρέωση πλήρους αξιολόγησης κακής βαθμολογίας	
• Κάλυψη μη μελών Σωματείου από το Union Eurobank	
• Απλοποίηση εξέτασης προσφυγών	
• Δυνατότητα άμεσης πρόσβασης	
Αποδοχές Προσωπικού (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)	24
• Απαγόρευση μονομερούς μείωσης	
• Δικαίωμα πληροφόρησης-ανάλυσης	
• Τρόπος καταβολής	
Αποδοχές Προσωπικού (Ε.Σ.Σ.Ε. 11/04/2003)	24
• Επέκταση χορήγησης για σοβαρή ασθένεια	
Αποσύνδεση μετά τη λήξη του ωραρίου εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)	75
Αποταμιευτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα τέκνων υπαλλήλων (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002)	54
• Επέκταση προγράμματος σε όλο το Προσωπικό	
• Εξαγορά μεριδίου (τ. Τρ. Εργασίας)	
• Τρόπος χρηματοδότησης (κάλυψη Τράπεζας κατά 3/4)	
• Αύξηση ασφαλιστρού (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/11/2005)	
Ασφάλεια ζωής & Μ.Ο.Α.: Ομαδικό συμβόλαιο Προσωπικού	52
• Καθορισμός κατώτατου ορίου αποζημίωσης (Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008)	
• Αύξηση Αποζημιώσεων (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)	
• Ασφάλεια ζωής-Νέα κάλυψη (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)	
Ασφάλεια ζωής στεγαστικών δανείων Προσωπικού	53
• Έκπτωση (Ε.Σ.Σ.Ε. 11/04/2003)	
• Αύξηση έκπτωσης (Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004)	

Ασφαλιστικά προγράμματα Eurolife-Προνομακά ασφάλιστρα (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)	53
Αυξήσεις μισθού (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/11/2005)	24
• Σύνδεση αξιολόγησης του 2004 με αυξήσεις μισθού	
Βοήθημα φυσικών καταστροφών από την κλιματική αλλαγή (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	43
Βραβεία αριστευσάντων τέκνων υπαλλήλων Τράπεζας σε χρήμα	40
• Κατοχύρωση και διεύρυνση θεσμού (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002)	
• Αύξηση χρηματικών βραβείων (Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004)	
• Αύξηση χρηματικών βραβείων (Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008)	
• Αύξηση χρηματικών βραβείων (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	
Διαθεσιμότητα υπαλλήλου (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000).....	61
• Καθορισμός παραπτωμάτων	
• Καθορισμός ανώτατου ορίου διαθεσιμότητας	
Έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού τέκνων υπαλλήλων	34
• Καθιέρωση (Γραπτή Παρέμβαση 20/06/2000)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/11/2005)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/04/2009)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	
Έξοδα-προμήθειες στεγαστικών δανείων Προσωπικού – Εκπτώσεις (Ε.Σ.Σ.Ε. 11/04/2003)	36
Έξοδα φαγητού (κουπόνια)	35
• Θεσμοθέτηση και αύξηση παροχής (Ε.Σ.Σ.Ε. 11/04/2003)	
• Επιπλέον αύξηση παροχής (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/04/2009)	
• Αναστολή παροχής (Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012)	
• Επαναφορά της παροχής (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	
Επέκταση μισθοδοσίας σε περιπτώσεις σοβαρής ασθένειας (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)	24
Επιβράβευση για την απόκτηση πρώτου πτυχίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	42

Επίδομα γάμου υπαλλήλων	27
• Καθιέρωση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008)	
Επίδομα γέννησης τέκνων υπαλλήλων	25
• Καθιέρωση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002)	
• Επέκταση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 11/04/2003)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004)	
• Διεύρυνση ορίων χορήγησης (Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	
• Εφάπαξ ποσό για απόκτηση τέκνου πέρα των τριών (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018)	
Επίδομα εξομάλυνσης	29
• Καθιέρωση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)	
Επίδομα κίνησης υπαλλήλων ΑμεΑ (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)	30
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	
Επίδομα οικιακής τροφού για τέκνα υπαλλήλων (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018)	34
• Καθιέρωση επιδόματος	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	
Επίδομα πολυτέκνων συναδέλφων	27
• Καθιέρωση επιδόματος - Όριο ηλικίας δικαιούχων τέκνων (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/11/2005)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008)	
• Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)	
• Αύξηση επιδόματος και παροχή για νέους πολύτεκνους (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	
Επίδομα συμπάρστασης γονέα ανήλικου τέκνου (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)	29
• Επέκταση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	
Επίδομα τοκετού	50
• Επέκταση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 11/04/2003)	

- Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008)
- Διατήρηση παροχής (Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012)
- Επίδομα τοκετού – Κάλυψη Τράπεζας (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)

**Επίδομα υπαλλήλων με τέκνα «ειδικών αναγκών»
(Ε.Σ.Σ.Ε. 30/11/2005)29**

- Θεσμοθέτηση επιδόματος
- Καθορισμός ορίου ηλικίας δικαιούχων τέκνων - Αύξηση επιδόματος

Επίδομα μονογονεϊκής οικογένειας (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)31

Επιτόκιο πιστωτικών καρτών-καταναλωτικών δανείων Προσωπικού38

- Μείωση επιτοκίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004)
- Επιτόκιο καταναλωτικών δανείων-Μείωση 1% (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)
- Επιτόκιο καταναλωτικών δανείων -Μείωση 0,5% (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)
- Επιτόκιο πιστωτικών καρτών-Μείωση 2% (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)
- Επιτόκιο πιστωτικών καρτών-Μείωση 0,5% (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)

Εφάπαξ υπαλλήλων τ. Τράπεζας Κρήτης (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/11/2005)39

- Ενιοποίηση καθεστώτος χορήγησης
- Τρόπος προεξόφλησης
- Τρόπος πρόωρης καταβολής

Εφάπαξ ειδική παροχή για φοιτητές (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018)42

Εφάπαξ ποσό για υιοθεσία (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)43

Εφάπαξ ποσό για χηρεία (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)43

Ιατροφαρμακευτική - νοσοκομειακή περίθαλψη49

- Αύξηση ορίου καλύψεων (Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008)
- Κάλυψη του 75% των εξόδων και του 90% αν άλλος φορέας έχει καλύψει το 25% (Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012)

Ιατροφαρμακευτική - νοσοκομειακή περίθαλψη τέκνων με ειδικές ανάγκες ΑμεΑ (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018)50

**Ιατροφαρμακευτική κάλυψη συζύγου/Ομόφυλα ζευγάρια
(Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)50**

Ιατροφαρμακευτική κάλυψη τέκνων του/της συζύγου του υπαλλήλου, από προηγούμενο γάμο (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)	50
Κατοχύρωση - ανανέωση κεκτημένων από προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε. και Πρακτικά Συμφωνίας (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018)	58
Λύση εργασιακής σχέσης	61
• Βελτίωση όρων καταγγελίας σύμβασης υπέρ υπαλλήλου (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)	
• Απαγόρευση ομαδικών απολύσεων (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002, Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012, Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018 & Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)	
Μεταθέσεις - Αποσπάσεις	59
• Καθιέρωση αμετάθετου (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)	
• Μείωση διάρκειας απόσπασης (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)	
• Μετάθεση Διευθυντών Καταστημάτων (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/11/2005)	
• Μετάθεση Στελεχών Καταστημάτων (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/11/2005)	
Οδοντιατρικές - Ορθοδοντικές καλύψεις	46
• Επέκταση ορθοδοντικών καλύψεων (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002)	
• Αύξηση ποσών ορθοδοντικών καλύψεων (Ε.Σ.Σ.Ε. 11/04/2003)	
• Αύξηση ετήσιου αριθμού ορθοδοντικών καλύψεων (Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004)	
• Αύξηση ποσών οδοντιατρικών και ορθοδοντικών καλύψεων (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/04/2009)	
• Διατήρηση παροχής (Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012)	
• Κατάργηση προέγκρισης ελεγκτών ιατρών (Ε.Σ.Σ.Ε. 01/05/2013)	
• Ανώτατο όριο ορθοδοντικής παροχής 1.320 € (Πρ. Συμφωνίας 13/06/2013)	
• Οδοντιατρικές καλύψεις-Αύξηση παροχών κατά 15% (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)	
• Οδοντιατρικές καλύψεις-Επέκταση εργασιών (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)	
Οικονομική ενίσχυση για την ιατρικώς υποβοηθούμενη αναπαραγωγή (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)	44
Οργανισμός Υπηρεσίας Προσωπικού	58
• Υπαγωγή στον Οργανισμό όλων των Διευθυντικών στελεχών και των μηχανικών (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)	
• Κωδικοποίηση/ανανέωση διατάξεων (Ε.Σ.Σ.Ε. 13/06/2013 & Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)	
Οφθαλμολογική συμπληρωματική κάλυψη υγείας (Σκελετοί-κρύσταλλα γυαλιών οράσεως- φακοί επαφής)	48
• Επέκταση παροχής (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002)	

- Διατήρηση παροχής (Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012)
- Κατάργηση προέγκρισης ελεγκτών ιατρών (Ε.Σ.Σ.Ε. 01/05/2013)
- Οφθαλμολογικές καλύψεις-Αύξηση παροχών κατά 15% (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)

Πειθαρχικά παραπτώματα59

- Καταγραφή παραπτωμάτων (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)

Προστασία Απασχόλησης (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002, Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012, Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018, Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)61

Προσωπικά δάνεια (4 μισθοί)37

- Μείωση επιτοκίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002)
- Αύξηση δόσεων (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002)
- Μείωση επιτοκίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 11/04/2003)
- Μείωση επιτοκίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004)
- Αύξηση δόσεων (Ε.Σ.Σ.Ε. 30/11/2005)
- Αύξηση δόσεων (Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008)
- Επαναχορήγηση (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)
- Αύξηση χορήγησης - 6 μισθοί & επέκταση αποπληρωμής (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018)
- Μείωση επιτοκίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)
- Μείωση επιτοκίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)

Πρόωρη συνταξιοδότηση (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002)74

- Αποδοχή εξέτασης περιπτώσεων
- Σύσταση μικτής Επιτροπής Μελέτης

Προσλήψεις (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)59

Στεγαστικά δάνεια Κλαδικών Σ.Σ.Ε. Προσωπικού36

- Μείωση απαιτούμενου χρόνου προϋπηρεσίας (Ε.Σ.Σ.Ε. 11/04/2003)
- Επιπλέον μείωση απαιτούμενου χρόνου προϋπηρεσίας (Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004)

Στεγαστικά δάνεια Προσωπικού (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)36

Συγγενείς υπάλληλοι60

- Πρόσληψη (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)
- Ρύθμιση συνυπηρέτησης (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)
- Θεσμοθέτηση πρόσληψης αριστούχων τέκνων (Ε.Σ.Σ.Ε. 11/04/2003)

Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα Προσωπικού (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002) 51

- Ρευστοποίηση προγράμματος Allianz, που ίσχυε στην τ. Τρ. Εργασίας
- Ένταξη συναδέλφων τ.Τρ. Εργασίας στο Ομαδικό Πρόγραμμα Συνταξιοδότησης Alico
- Αύξηση καταβολής ασφαλιστρων από την Τράπεζα (Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004)
- Αύξηση καταβολής ασφαλιστρων από την Τράπεζα (Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008)
- Επαναφορά ασφαλιστρου εργοδότη σε 2% και σε 8% επί των αποδοχών για το τμήμα των αποδοχών άνω του πλαφόν του Ι.Κ.Α. (2.432,25 €) (Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012)
- Δυνατότητα ρευστοποίησης-διατήρησης παροχής (Ε.Σ.Σ.Ε. 01/05/2013)

Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Ομίλου Eurobank (Ε.Σ.Σ.Ε. 04/06/2021)80

Τοποθετήσεις-καθήκοντα Προσωπικού (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)58
 • Θεσμοθέτηση κριτηρίων

Φοιτητική άδεια (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018)68
 • Αύξηση ημερών

Υπηρεσιακό - Πειθαρχικό Συμβούλιο Τράπεζας60
 • Μικτή σύνθεση Υπηρεσιακού Συμβουλίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)
 • Θέσπιση Πειθαρχικού Συμβουλίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)
 • Θεσμοθέτηση αυτοπρόσωπης παρουσίας προσφευγόντων υπαλλήλων (Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004)

Υπερχρεωμένοι Υπάλληλοι-Ρυθμίσεις (Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012 & Ε.Σ.Σ.Ε. 01/05/2013)55

Ψηφιακός Μετασχηματισμός (Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021)75

Ωράριο εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε. 12/09/2000)69
 • Αναγνώριση ωραρίου σύμφωνα με τις κλαδικές Σ.Σ.Ε.

Ωράριο διευρυμένο ειδικών μονάδων Δικτύου70
 • Καθιέρωση γραπτής συγκατάθεσης εργαζομένου (Ε.Σ.Σ.Ε. 18/01/2006)
 • Ρύθμιση ειδικού ωραρίου Mall & Cosmos (Ε.Σ.Σ.Ε. 18/01/2006)
 • Καθιέρωση 35ωρου για εργασία και το Σάββατο (Ε.Σ.Σ.Ε. 18/01/2006)
 • Θέσπιση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 18/01/2006)
 • Ρύθμιση ειδικού ωραρίου 10 καταστημάτων (Ε.Σ.Σ.Ε. 14/03/2007)
 • Μείωση ωρών απασχόλησης (Ε.Σ.Σ.Ε. 14/03/2007)

- Τροποποίηση-μείωση ειδικού ωραρίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 22/12/2009)
- Αύξηση επιδόματος (Ε.Σ.Σ.Ε. 22/12/2009)
- Απαγόρευση ομαδικής ή ατομικής διευθέτησης χρόνου εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε. 22/12/2009)
- Ρύθμιση του συνόλου των βαρδιών εργασίας - εργασίας το Σάββατο (Ε.Σ.Σ.Ε. 22/12/2009)
- Ενημέρωση Union Eurobank-Επιθεώρησης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε. 22/12/2009)
- Λειτουργία καταστημάτων σε Εμπορικά Κέντρα (Ε.Σ.Σ.Ε. 22/12/2009)
- Ρύθμιση ωραρίου ειδικών μονάδων δικτύου (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)

Ωράριο μητρότητας (σωρευτικό) (Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015)69

- Αύξηση αδειάς για τρίτεκνους γονείς (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024)

Σημείωση:

Όλα τα ως άνω κ ε κ τ η μ έ ν α δικαιώματα και συμφέροντα του συνόλου του Προσωπικού της Τράπεζας οφείλονται στις είκοσι τρεις (23) Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) και στα τέσσερα (4) Πρακτικά Συμφωνίας που υπέγραψε το Σωματείο μας (Union) με την Διοίκηση της Τράπεζας από την ίδρυση του μέχρι σήμερα.

Πέραν αυτών υπάρχουν και τρεις (3) περιπτώσεις μονομερούς ικανοποίησης από την Τράπεζα γραπτών αιτημάτων του Σωματείου μας που λόγω της φύσης τους δεν ήταν δυνατόν να τεθούν σε κείμενο Ε.Σ.Σ.Ε. (εκπτώσεις), έγιναν όμως αποδεκτά και ισχύουν. Αφορούν (βλ. σελ.75-77):

- i. Εκπτώσεις-προνομιακή κάλυψη ασφαλιστικού προγράμματος “Eurolife Family”
- ii. Εκπτώσεις προγράμματος Τράπεζας “Surprice”
- iii. Στη σελίδα (76) υπάρχει το πρόγραμμα παροχών που αποκλειστικά και μόνο για τα μέλη του χρηματοδοτεί το Σωματείο μας (Πρόγραμμα “Επιστροφή Union X 2”)

**Μήνυμα του Προέδρου
του Δ.Σ. του Union Eurobank ΣΤΑΘΗ ΧΑΡΙΤΟΥ**



• 25 ΧΡΟΝΙΑ ΑΓΩΝΕΣ Union

**• 23 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ**

Το Συνδικάτο πρέπει με χειροπιαστές αποδείξεις να αποδεικνύει τη χρησιμότητα προς τα μέλη του, αλλά και προς το σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης (εν προκειμένω η Τράπεζα EUROBANK) που εκπροσωπεί, εφόσον είναι η πλέον αντιπροσωπευτική της συνδικαλιστική οργάνωση.

Οι αποδείξεις αυτές κυρίως είναι οι κατακτήσεις που ακολουθούν, τα «κεκτημένα» δηλαδή δικαιώματα και συμφέροντα του Προσωπικού στους βασικούς τομείς της συνδικαλιστικής δράσης: Αμοιβές Προσωπικού - Παροχές - Ασφαλιστικές Παροχές και Θεσμικές Ρυθμίσεις, μέσω της υπογραφής με τον εργοδότη σ υ μ φ ω ν ι ώ ν, δηλ. των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) και των Πρακτικών Συμφωνίας (Π.Σ.).

Με τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) χρόνων, ως «Σωματείο Εργαζομένων της Τράπεζας EUROBANK» και το διακριτικό τίτλο «Σωματείο (Union) Eurobank», σας παραθέτουμε το σύνολο των δικαιωμάτων-συμφερόντων του Προσωπικού της Τράπεζας που θεσμοθετήσαμε, μέσω της υπογραφής των Ε.Σ.Σ.Ε. και των Π.Σ., τα οποία ανάγλυφα αναδεικνύουν οι σελίδες που ακολουθούν.

Όλες αυτές οι Ε.Σ.Σ.Ε. και τα Π.Σ. συμπληρώνουν τον ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ (ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ) ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ της Τράπεζας που κι αυτός αποτελεί Ε.Σ.Σ.Ε. (12/09/2000, 13/06/2013, 06/04/2015, 13/05/2024 και 24/10/2024). Οι ρυθμίσεις αυτές δεσμεύουν την Τράπεζα και δεν μπορούν να αλλαχθούν μονομερώς, οπότε έχουν μεγάλη θεσμική αξία.

Ταυτόχρονα, όμως, αναδεικνύουν και το μέγεθος της προσφοράς του Σωματείου μας σε εποχές δύσκολες για το συνδικαλιστικό κίνημα, όπου καθημερινά οι δυνάμεις της Εργασίας οπισθοχωρούν μπροστά στο πανίσχυρο διευθυντικό δικαίωμα και τις νέες συνθήκες εργασίας με τον καλπασμό της τεχνολογίας και την δραματική μείωση του αριθμού των εργαζομένων.

Από τη θεωρία, λοιπόν και το σύνθημα, στο άμεσο αποτέλεσμα και στην πράξη, όπως αθόρυβα οι συνεργάτες μου κι εγώ στο Δ.Σ. του Union συνηθίζουμε να κάνουμε χωρίς τα μέλη μας να έχουν θυσιάσει ούτε ένα απεργιακό μεροκάματο για την επιτυχία του σκοπού μας.

Να συνεκτιμηθεί από τα μέλη μας ότι σε αντίθεση με όλα τα υπόλοιπα τραπεζοϋπαλληλικά σωματεία εργαζομένων το Union καθ' όλη την διάρκεια της κρίσης (για την χώρα και το τραπεζικό της σύστημα) δεν υπέγραψε ούτε μία (1) Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. με μειώσεις επί των αποδοχών του Προσωπικού της EUROBANK.

Ακόμα και όταν η «απειλή» της μνημονιακής και αντεργατικής νομοθεσίας επέβαλε «θυσίες» επί των αποδοχών προς την εργοδοτική πλευρά, για να διατηρηθούν τα υπόλοιπα κεκτημένα, όχι μόνο δεν ενδώσαμε, αλλά πετύχαμε και μία μικρή έστω, αύξηση με την καθιέρωση του **«επιδόματος εξομάλυνσης»** (Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012) αλλά και την επέκταση του με τις Ε.Σ.Σ.Ε. 06/04/2015, 09/03/2018 και 09/06/2021.

Είμαστε επίσης ο μοναδικός χώρος που διατηρήσαμε την μεγαλύτερη ίσως παροχή του Προσωπικού, δηλαδή το Συνταξιοδοτικό Ασφαλιστι-

κό Πρόγραμμα παρ' ότι δόθηκε το 1^ο δικαίωμα της εφάπαξ, εθελοντικής ρευστοποίησης του (Ε.Σ.Σ.Ε. 01/05/2013). Με την Ε.Σ.Σ.Ε. 04/06/221 έγινε η 2^η και τελευταία μεγάλη ρευστοποίηση του Ομαδικού Συνταξιοδοτικού Προγράμματος του Προσωπικού Τράπεζας-Eurolife και η ένταξη του στο Τ.Ε.Α. EUROBANK, μέσω της κατοχύρωσης σε αυτό όλων των παροχών του, οι οποίες βελτιώθηκαν με την Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι μέσω Ε.Σ.Σ.Ε προστατεύσαμε το Προσωπικό της Eurobank από ενδεχόμενο ομαδικών απολύσεων, την 1η φορά με τον κίνδυνο των επιθετικών εξαγορών της Eurobank και της υπερσυγκέντρωσης εργαζομένων (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002), την 2η φορά με τον κίνδυνο διαμελισμού της Τράπεζας, ακριβώς δύο (2) μήνες μετά το «κούρεμα» των ελληνικών ομολόγων (P.S.I./Μάρτιος 2012) που οδήγησε τις ελληνικές Τράπεζες σε κατάσταση σχεδόν χρεοκοπίας (Ε.Σ.Σ.Ε. 27/06/2012), την τρίτη φορά με την απειλή των Προγραμμάτων Αναδιάρθρωσης των Τραπεζών (υποχρεωτικές μειώσεις Προσωπικού), της ανάγκης θετικών αποτελεσμάτων στα stress tests και το προβληματικό τραπεζικό τοπίο («κόκκινα δάνεια», «γύψος», capital controls κλπ) με την Ε.Σ.Σ.Ε. 09/03/2018 και την τέταρτη φορά με την Ε.Σ.Σ.Ε. 09/06/2021 μέσα στην κρίση της πανδημίας και της δραματικής συρρίκνωσης των εργαζομένων στις Τράπεζες.

Με την ίδια Ε.Σ.Σ.Ε. του 2021 αλλά και με τις Ε.Σ.Σ.Ε. 13/05/2024 και 24/10/2024 κατοχυρώσαμε και διευρύναμε το σύνολο των προϋφιστάμενων κεκτημένων που είχαμε πετύχει με όλες τις προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε. (αμοιβές-επιδόματα, παροχές Προσωπικού, ασφαλιστικές παροχές, θεσμικές ρυθμίσεις).

Με την Ε.Σ.Σ.Ε. 04/06/2021 θυμίζουμε ότι πετύχαμε τον μεγαλύτερο και πιο σημαντικό στόχο του Σωματίου μας. Την δημιουργία του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) Ομίλου EUROBANK που αποτελεί μοναδική θετική πρωτοπορία-παροχή υπέρ των εργαζομένων, αφού το σύνολο των παροχών του (Κλάδος συνταξιοδοτικός και Κλάδος Υγείας-Ζωής) δεν απαιτεί καμία ασφαλιστική εισφορά των εργαζομένων (προαιρετική εισφορά μόνο για τις συνταξιοδοτικές παροχές). Είναι το μοναδικό που μπορεί να καλύπτει και τους δύο Κλάδους (Εφάπαξ και Υγεία), ενώ για όποια διαφοροποίηση των παροχών του υπάρχει VETO του Union. Είμαστε σε θέση λόγω του ότι το TEA EUROBANK συνεστήθη

με Ε.Σ.Σ.Ε. να προσφύγουμε στα ανώτατα δικαστήρια της χώρας (Σ.τ.Ε.) και της Ευρώπης (Συμβούλιο της Ευρώπης) για τις βλαπτικές μεταβολές που ακολούθησαν από μεταγενέστερο Νόμο της Κυβέρνησης και αυτό πράξαμε με την προσφυγή μας στο Σ.τ.Ε. στις 09/10/2024.

Ευχαριστώ όλους τους συνεργάτες μου στο Δ.Σ. του Union για την άμεση βοήθεια και την μέγιστη συμβολή που είχαν στην διαμόρφωση και ισχύ του παρόντος χάρτη των κεκτημένων και ελπίζω στην αναγνώριση της 25ετούς προσπάθειας του Σωματίου μας από τους φυσικούς κριτές του που είναι τ α μ έ λ η μας...

Σεπτέμβριος 2025

Στάθης Χαρίτος
Πρόεδρος Δ.Σ. Σωματίου (Union) Eurobank

Αμοιβές Επιδόματα

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

- Απαγορεύτηκε η μονομερής μείωση από την Τράπεζα του συνολικού συμβατικού μισθού.
- Θεσμοθετήθηκε ότι κάθε υπάλληλος θα μπορεί να έχει πληροφόρηση για τον εκάστοτε συμβατικό μισθό του, όπως και η Επιθεώρηση Εργασίας και κάθε αρμόδια αρχή της Πολιτείας.
- Συμφωνήθηκε η καταβολή του μηνιαίου μισθού σε δύο (2) δόσεις από την ίδια την Τράπεζα και όχι μέσω άλλης Τράπεζας.

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΟΒΑΡΗΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

ΕΣΣΕ 11/04/2003:

- Σε περίπτωση τεκμηριωμένης παράτασης αναρρωτικής άδειας πέραν των 6 μηνών που καλύπτει το Ταμείο Υγείας, η Τράπεζα αναλαμβάνει τη συνέχιση καταβολής μισθοδοσίας για επιπλέον 6 μήνες.

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Η Τράπεζα αναλαμβάνει τη συνέχιση καταβολής της μισθοδοσίας του υπαλλήλου για το εφεξής διάστημα, για επιπλέον τρεις (3) μήνες (πέραν του 6μήνου που ήδη ισχύει).

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

ΕΣΣΕ 30/11/2005:

- Όσοι υπάλληλοι είχαν σύνολο συμβατικών αποδοχών μέχρι και € 1.600 (συμβατικός μισθός + επίδομα γέννησης τέκνου) και ανάλογα με το βαθμό αξιολόγησης τους για το 2004, έλαβαν:
 1. Βαθμός αξιολόγησης Ι, αύξηση € 30
 2. Βαθμός αξιολόγησης Ξ, αύξηση € 50
 3. Βαθμός αξιολόγησης Α, αύξηση € 80
- Όσοι είχαν συνολικές συμβατικές αποδοχές, από € 1.601 μέχρι και € 1.700 το μήνα έλαβαν ενιαία αύξηση €40, εφόσον για το 2004 αξιολογήθηκαν με τον βαθμό Ι και άνω.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

ΕΣΣΕ 03/01/2002:

- Καθιερώνεται μηνιαίο επίδομα γεννήσεως τέκνων, ως εξής:
 - Για το 1ο παιδί, 150 € το μήνα
 - Για το 2ο παιδί, 150 € το μήνα
 - Για το 3ο παιδί, 210 € το μήνα
 - Για το 4ο παιδί, 235 € το μήνα
 - Για το 5ο παιδί, 265 € το μήνα
 - Για το 6ο παιδί και άνω, 300 € το μήνα για το καθένα
- Το επίδομα αυτό χορηγείται έξω από τον ενιαίο συμβατικό μισθό, με δικαιούχους τους γονείς που τα παιδιά του γεννήθηκαν από την 01/10/2000 και μετά.
- Το 100% του επιδόματος χορηγείται σε όσους υπαλλήλους έχουν μικτές μηνιαίες αποδοχές μέχρι 1.500 €, ενώ το 50% του επιδόματος χορηγείται σε όσους έχουν μικτές μηνιαίες αποδοχές μέχρι 2.250 €. Όσοι έχουν μικτές μηνιαίες αποδοχές πάνω από 2.250 € δεν λαμβάνουν το επίδομα.
- Το επίδομα θα καταβάλλεται έως τη συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας κάθε παιδιού.

ΕΣΣΕ 11/04/2003:

- Το παραπάνω επίδομα επεκτείνεται, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, στους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν στην Τράπεζα από 03/01/2002 και εφεξής.

ΕΣΣΕ 19/07/2004:

- Αυξάνεται το μηνιαίο επίδομα γέννησης τέκνων κατά 6 € για το 1ο και το 2ο παιδί και κατά 10 € για το 3ο παιδί και άνω κατά κατηγορία και διαμορφώνονται ως εξής:
 - Για το 1ο παιδί, 156 € το μήνα
 - Για το 2ο παιδί, 156 € το μήνα
 - Για το 3ο παιδί, 220 € το μήνα
 - Για το 4ο παιδί, 245 € το μήνα
 - Για το 5ο παιδί, 275 € το μήνα
 - Για το 6ο παιδί και άνω, 310 € το μήνα για το καθένα

ΕΣΣΕ 20/03/2008:

- Διευρύνθηκαν τα όρια χορήγησής του επιδόματος, ως εξής:
 - α) Το 100% του ως άνω επιδόματος το λαμβάνουν όσοι έχουν μηνιαίες μικτές αποδοχές μέχρι 2.000 €, έναντι των 1.500 €, που ίσχυε.
 - β) Το 50% του ως άνω επιδόματος το λαμβάνουν όσοι έχουν μηνιαίες αποδοχές μεταξύ 2.000 € και 2.750 €, έναντι 1.500 € και 2.250 €, που ίσχυε.
- Στον υπολογισμό των ως άνω ορίων που συνθέτουν οι μικτές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων δεν θα συνυπολογίζεται στο εξής και το ήδη τυχόν χορηγούμενο επίδομα γέννησης προηγούμενου τέκνου.
- Η αναπροσαρμογή των ήδη καταβαλλομένων βοηθημάτων για όσους ήδη λαμβάνουν το επίδομα, ρυθμίστηκε ως εξής:
 - α) Υπάλληλοι που είχαν συνολικές μηνιαίες συμβατικές αποδοχές κατώτερες των 2.000 € και έπαιρναν το μισό (50%) επίδομα, λαμβάνουν τώρα ολόκληρο το επίδομα.
 - β) Υπάλληλοι των οποίων οι συνολικές μηνιαίες συμβατικές αποδοχές κυμαίνονται μεταξύ των 2.250 € και των 2.750 € και έχουν τέκνο γεννηθέν μετά την 01/10/2000 και δεν λάμβαναν επίδομα, λαμβάνουν το 50% του επιδόματος.

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Το ποσό του Επιδόματος Γέννησης Τέκνων αναπροσαρμόζεται ως ακολούθως:
 - α) Με τη γέννηση του πρώτου (1ου) τέκνου, το επίδομα παραμένει στα € 156 μηνιαίως
 - β) Με τη γέννηση του δεύτερου (2ου) τέκνου, το επίδομα αυξάνεται στα € 164 μηνιαίως
 - γ) Με τη γέννηση του τρίτου (3ου) τέκνου, το επίδομα αυξάνεται στα € 231 μηνιαίως
 - δ) Με τη γέννηση του τέταρτου (4ου) τέκνου, το επίδομα αυξάνεται στα € 257 μηνιαίως
 - ε) Με τη γέννηση του πέμπτου (5ου) τέκνου, το επίδομα αυξάνεται στα € 289 μηνιαίως
 - στ) Με τη γέννηση κάθε τέκνου από το έκτο (6ο) και άνω, το επίδομα αυξάνεται στα € 326 μηνιαίως δι' έκαστον

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

Το ποσό του Επιδόματος Γέννησης Τέκνων για τη γέννηση του δεύτερου (2ου) τέκνου αυξάνεται στα € 170 μηνιαίως.

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΦΑΠΑΞ ΠΟΣΟΥ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΤΕΚΝΟΥ ΠΕΡΑΝ ΤΩΝ ΤΡΙΩΝ

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Στους εργαζόμενους που θα αποκτήσουν τέκνο πέραν του τρίτου (3ου), με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης του τέκνου, θα χορηγείται εφάπαξ παροχή χιλίων ευρώ (€ 1.000). Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα, τότε η παροχή θα χορηγείται στον έναν εκ των δύο, που θα επιλέγεται με κοινή δήλωσή τους.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

ΕΣΣΕ 03/01/2002:

- Καθιερώθηκε η χορήγηση από την Τράπεζα εφάπαξ έκτακτου βοηθήματος 1.000 €.

ΕΣΣΕ 19/07/2004:

- Αυξήθηκε το βοήθημα γάμου των από 1.000 € σε 1.100 €.

ΕΣΣΕ 20/03/2008:

- Αυξήθηκε κατά 36% το βοήθημα γάμου από 1.100 € σε 1.500 €.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

ΕΣΣΕ 30/11/2005:

- Κάθε 1η Ιανουαρίου η Τράπεζα θα καταβάλει σε όσους έχουν τρία (3) παιδιά 600 € το χρόνο και σε όσους έχουν τέσσερα (4) και πάνω παιδιά 700 € το χρόνο.
- Το επίδομα θα χορηγείται για όσους έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών ή μέχρι 25 ετών, εφόσον είναι σπουδαστές αναγνωρισμένης ανωτάτης σχολής.

ΕΣΣΕ 20/03/2008:

- Αύξηση κατά 33% στο χορηγούμενο βοήθημα πολυτέκνων για όσους έχουν 3 παιδιά από 600 € σε 800 € ετησίως.
- Αύξηση κατά 43% στο ίδιο βοήθημα για όσους έχουν 4 παιδιά και άνω από 700 € σε 1.000 € ετησίως.

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Αυξάνεται κατά 25% για όσους υπαλλήλους έχουν τρία (3) τέκνα, από € 800 σε € 1.000 και κατά 20% σε όσους υπαλλήλους έχουν τέσσερα (4) τέκνα και άνω, από € 1.000 σε € 1.200.

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

Α. Θεσπίζεται παροχή για νέους πολύτεκνους, την οποία θα λαμβάνουν οι εργαζόμενοι για τέκνα που θα αποκτήσουν από 01.01.2024, ως ακολούθως:

- € 25.000 μικτά άπαξ για την απόκτηση τρίτου (3ου) τέκνου,
- € 30.000 μικτά άπαξ για την απόκτηση τέταρτου (4ου) τέκνου,
- € 30.000 μικτά άπαξ για την απόκτηση κάθε επιπλέον τέκνου μετά το τέταρτο (4ο)

Β. Όσοι εργαζόμενοι ελάμβαναν ήδη την ετήσια Παροχή Πολυτέκνων {απόκτηση τριών (3) και πλέον τέκνων μέχρι 31.12.2023}, θα συνεχίσουν να λαμβάνουν τα ακόλουθα ποσά κάθε Ιανουάριο:

- € 1.500 μικτά κατ' έτος στους εργαζόμενους που έχουν τρία (3) τέκνα
- € 3.000 μικτά κατ' έτος στους εργαζόμενους που έχουν τέσσερα (4) τέκνα
- € 4.000 μικτά κατ' έτος στους εργαζόμενους που έχουν πέντε (5) τέκνα
- € 5.000 μικτά κατ' έτος στους εργαζόμενους που έχουν έξι (6) τέκνα και μέχρι τα δεκαοκτώ (18) έτη του τέκνου ή έως τα είκοσι πέντε (25) έτη εφόσον σπουδάζει κατά την 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

Για όσους έχουν αποκτήσει τρία (3) και πλέον τέκνα έως και την 31.12.2023, σε περίπτωση απόκτησης νέου τέκνου μετά την 01.01.2024, θα καταβάλλεται το εφάπαξ ποσό των € 30.000 για κάθε επόμενο τέκνο ενώ θα συνεχίσει να καταβάλλεται και η ετήσια Παροχή Πολυτέκνων χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η απόκτηση του επιπλέον τέκνου.

Σε περίπτωση που και οι δύο (2) γονείς εργάζονται στην Τράπεζα, πρέ-

πει να υποβάλλεται κοινή έγγραφη δήλωση με την οποία θα υποδεικνύεται σε ποιον από τους δύο θα καταβάλλονται τα ποσά της Παροχής Πολυτέκνων. Σε διαφορετική περίπτωση, οι παροχές θα καταβάλλονται στον εργαζόμενο με την μεγαλύτερη υπηρεσία στην Τράπεζα.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΤΕΚΝΑ «ΕΙΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ»

ΕΣΣΕ 30/11/2005:

- Καθιερώθηκε εξαμηνιαίο επίδομα από 2.100 € για όσους έχουν παιδιά αυτής της κατηγορίας με ποσοστό αναπηρίας άνω του 50%.
- Το επίδομα χορηγείται μέχρι το 25ο έτος της ηλικίας του παιδιού, αλλά θα συμψηφίζεται με τα 206 € το μήνα που παίρνουν οι συνάδελφοι με τις προϋποθέσεις αυτής της κατηγορίας και πηγαίνουν το παιδί τους σε ειδικό σχολείο. Τώρα δεν απαιτούνται παραστατικά αποδείξεων της παροχής και το υφιστάμενο επίδομα αυξάνεται κατά 70%.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΓΟΝΕΑ ΑΝΗΛΙΚΟΥ ΤΕΚΝΟΥ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Στον υπάλληλο γονέα ανηλικού τέκνου (ηλικίας έως 12 ετών) το οποίο νοσηλεύεται σε νοσοκομείο ή κλινική, θα χορηγούνται έξοδα διανυκτέρευσης συνοδού, έως πέντε (5) ημέρες ετησίως, ποσού 50 € ημερησίως μέσω μισθοδοσίας, κατόπιν σχετικής βεβαίωσης του νοσοκομείου ή της κλινικής περί διανυκτερεύσεώς του.

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Το παραπάνω επίδομα χορηγείται μέχρι το 18^ο έτος του παιδιού.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

ΕΣΣΕ 27/06/2012:

- Καθιερώνεται η χορήγηση επιδόματος 15 € μηνιαίως που θα προσυξάνει τις ελάχιστες νόμιμες αποδοχές του κάθε υπαλλήλου.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ-ΑΥΞΗΣΗ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Το ποσό του Επιδόματος «Εξομάλυνσης», που καθιερώθηκε με την από 27/06/2012 Ε.Σ.Σ.Ε., με το οποίο θα προσαυξάνονται οι ελάχιστες υποχρεωτικές νόμιμες αποδοχές του κάθε υπαλλήλου, αυξάνεται από 15 € σε 25 € μηνιαίως.

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Το ποσό του Επιδόματος «Εξομάλυνσης», που καθιερώθηκε με την από 27/06/2012 Ε.Σ.Σ.Ε. και τροποποιήθηκε με την από 06/04/2015 Ε.Σ.Σ.Ε., με το οποίο θα προσαυξάνονται οι ελάχιστες υποχρεωτικές νόμιμες αποδοχές του κάθε εργαζόμενου, αυξάνεται από είκοσι πέντε ευρώ (€ 25) σε τριάντα πέντε ευρώ (€ 35) μηνιαίως.

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Το ποσό του Επιδόματος «Εξομάλυνσης», που καθιερώθηκε με την από 27.06.2012 Ε.Σ.Σ.Ε. μεταξύ των ως άνω αντισυμβαλλομένων και τροποποιήθηκε με τις από 06/04/2015 & 09/03/2018 Ε.Σ.Σ.Ε., με το οποίο προσαυξάνονται οι ελάχιστες υποχρεωτικές νόμιμες αποδοχές του κάθε υπαλλήλου, αυξάνεται από τριάντα πέντε ευρώ (€ 35) σε σαράντα πέντε ευρώ (€ 45) μηνιαίως.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΙΝΗΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑμεΑ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Καθιερώθηκε η χορήγηση Εξόδων Κίνησης ποσού 100 € μηνιαίως, μέσω μισθοδοσίας, σε υπαλλήλους με «Ειδικές Ανάγκες»-ΑμεΑ (με αναπηρία ίση ή μεγαλύτερη του 50%).

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Αύξηση των Εξόδων Κίνησης σε 150 € μηνιαίως από 01.01.2024.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

• Χορηγείται οικονομική ενίσχυση προς άγαμους και εν χηρεία γονείς, ύψους χιλίων πεντακοσίων ευρώ (€ 1.500) ανά ημερολογιακό έτος και ανά τέκνο με τις κάτωθι προϋποθέσεις:

α) Προσκόμιση στο Ανθρώπινο Δυναμικό Ομίλου των απαραίτητων δικαιολογητικών με τα οποία βεβαιώνεται η οικογενειακή κατάσταση του εργαζόμενου.

β) Η διάρκεια χορήγησης της οικονομικής ενίσχυσης προβλέπεται μέχρι το δέκατο όγδοο (18ο) έτος της ηλικίας του τέκνου, ή εφόσον αυτό σπουδάζει, μέχρι το εικοστό πέμπτο έτος (25ο) της ηλικίας του.

γ) Σε περίπτωση αλλαγής της οικογενειακής κατάστασης του εργαζόμενου, η ανωτέρω οικονομική ενίσχυση παύει χορηγούμενη.

Η ισχύς της ανωτέρω οικονομικής ενίσχυσης, εκκινεί από 01.01.2025 και θα καταβάλλεται μέσω μισθοδοσίας, τον πρώτο μήνα εκάστου έτους (Ιανουάριο), εφόσον συντρέχει η υπό α) προϋπόθεση.

Παροχές Προσωπικού

ΕΞΟΔΑ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ

- Καθιερώθηκε το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού με την από 20/06/2000 γραπτή μας παρέμβαση προς την Τράπεζα.

ΕΣΣΕ 30/11/2005:

- Αυξήθηκαν τα μηνιαία έξοδα που καταβάλει η Τράπεζα από 206 € σε 215 €. (Με την Κλαδική Σ.Σ.Ε. της Ο.Τ.Ο.Ε. μέσω της Δ.Α. 38/2008 του Ο.ΜΕ.Δ. για το 2008 το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού διαμορφώθηκε στα 219 €, ενώ με την αντίστοιχη Δ.Α., 37/2009 αναπροσαρμόστηκε στα 231 € από 01/09/2009).

ΕΣΣΕ 30/04/2009:

- Αυξήθηκαν τα μηνιαία έξοδα που καταβάλει η Τράπεζα από 219 € σε 250 €.

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Αυξάνονται τα μηνιαία έξοδα που καταβάλει η Τράπεζα από 250 € σε 260 € από 01/09/2018.

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Αυξάνονται τα μηνιαία έξοδα που καταβάλει η Τράπεζα από 260 € σε 300 € από 01/01/2025.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΤΡΟΦΟΥ ΓΙΑ ΤΕΚΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Σε όσους εργαζόμενους, έχουν τέκνο ή τέκνα προσχολικής ηλικίας (έως 6 ετών), για ένα (1) ή περισσότερα από τα οποία δεν λαμβάνουν έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού λόγω μη ύπαρξης βρεφονηπιακού σταθμού στην πόλη της κατοικίας του εργαζόμενου, δύναται να χορηγηθεί κατόπιν αιτήσεώς τους, μια μόνον μηνιαία ειδική παροχή για το σύνολο των ανωτέρω τέκνων για την περίπτωση που για τη φύλαξη στο σπίτι απασχολείται οικιακή τροφός.
- Η παροχή αυτή είναι ίση με το ήμισυ των μηνιαίων εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού για ένα (1) τέκνο, δηλαδή: εκατόν είκοσι πέντε ευρώ

(125 €) έως την 01/09/2018 και εφεξής εκατόν τριάντα ευρώ (130 €) και θα καταβάλλεται μέσω μισθοδοσίας μετά από προσκόμιση σχετικών δικαιολογητικών.

- Η μηνιαία αυτή παροχή χορηγείται άπαξ μόνον, ανεξάρτητα από τον αριθμό τέκνων προσχολικής ηλικίας (έως 6 ετών) και υπό την προϋπόθεση ότι δεν γίνεται χρήση από τους γονείς της «άδειας γονέων με τέκνα σε προσχολική ηλικία», όπως αυτή ορίζεται στην από 06/04/2015 Ε.Σ. Σ.Ε.. Η παροχή αυτή παύει χορηγούμενη, ευθύς ως το τέκνο ή τα τέκνα παύουν να πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις.
- Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα, η παροχή θα χορηγείται στον έναν μόνον εκ των δύο γονέων που θα επιλεγεί με κοινή δήλωσή τους.

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Αυξάνονται τα μηνιαία έξοδα που καταβάλει η Τράπεζα από 130 € σε 150 € από 01/01/2025.

ΕΞΟΔΑ ΦΑΓΗΤΟΥ (ΚΟΥΠΟΝΙΑ)

ΕΣΣΕ 11/04/2003:

- Θεσμοθετήθηκε η παροχή και ταυτόχρονα αυξήθηκε η αξία των κουπονιών φαγητού από 1,47 € σε 2 € ημερησίως.

ΕΣΣΕ 30/04/2009:

- Αυξήθηκε η αξία των κουπονιών φαγητού από 2 € σε 2,50 € ημερησίως.

ΕΣΣΕ 27/06/2012:

- Αναστολή της παροχής από 01/07/2012.

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Επαναφορά της παροχής ποσού εξακοσίων εξήντα ευρώ (€ 660) άπαξ ετησίως, μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση της Τράπεζας, αποκλειστικά σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται την 1η του μήνα καταβολής των διατακτικών σίτισης.
Ουσιαστική και απαρέγκλιτη προϋπόθεση της παροχής διατακτικών

είναι η ικανοποιητική πορεία της Τράπεζας, με συνέπεια τη λειτουργία προγράμματος μεταβλητών αποδοχών για την προηγούμενη χρήση σε όλες τις μονάδες της μετά από επίσημη έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση μη εγκρίσεως διαμοιρασμού μεταβλητών αποδοχών στο προσωπικό, η παροχή διατακτικών αναστέλλεται αυτομάτως (για το εκάστοτε έτος), χωρίς υποχρέωση περαιτέρω συμφωνίας. Από την ως άνω παροχή, εξαιρούνται εργαζόμενοι επιπέδου Βοηθού Γενικού Διευθυντή και άνω και εργαζόμενοι που βρίσκονται σε αμειβόμενη άδεια λόγω συμμετοχής τους σε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου (Αναγκαστική Άδεια) ή σε οποιουδήποτε είδους μη αμειβόμενη άδεια.

ΕΞΟΔΑ-ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

ΕΣΣΕ 11/04/2003:

- Συμφωνήθηκε στα πάσης φύσεως στεγαστικά δάνεια Προσωπικού να μην εισπράττονται έξοδα και προμήθειες πέραν των πραγματικών.

ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ Σ.Σ.Ε.

ΕΣΣΕ 11/04/2003:

- Μειώθηκε ο απαιτούμενος χρόνος προϋπηρεσίας από 10 σε 8 χρόνια με μεγάλο όφελος για τους νεότερους συναδέλφους δεδομένου ότι αυτή η κατηγορία δανείων έχει πολλές ευνοϊκές ρυθμίσεις για το Προσωπικό.

ΕΣΣΕ 19/07/2004:

- Μειώθηκε ο ελάχιστος απαιτούμενος χρόνος υπηρεσίας κάθε υπαλλήλου της Τράπεζας για τη λήψη στεγαστικού δανείου σύμφωνα με τους όρους των Κλαδικών Σ.Σ.Ε. της Ο.Τ.Ο.Ε. και από 8 γίνεται 7 χρόνια.

ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Για τα στεγαστικά δάνεια που χορηγούνται στο Προσωπικό, ισχύουν ειδικά επιτόκια και όροι χορήγησης, όπως προβλέπονται στην εκάστοτε «Πιστοδοτική Πολιτική Προϊόντων Προσωπικού» της Τράπεζας.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ (4 ΜΙΣΘΟΙ)

ΕΣΣΕ 03/01/2002:

- Μειώθηκε το επιτόκιο των χορηγούμενων από την Τράπεζα προσωπικών δανείων (4 μισθών) στους υπαλλήλους της από 4% που ίσχυε στο 3% (ετήσιο επιτόκιο). Η μείωση συμπεριέλαβε και εφαρμόστηκε όχι μόνο στα νέα δάνεια, αλλά και σε όσα μέχρι τότε χορηγήθηκαν.
- Στα προσωπικά δάνεια 4 μισθών που χορηγήθηκαν από τότε και εφεξής αυξήθηκαν οι μηνιαίες δόσεις αποπληρωμής τους και έγιναν 48 (από 36 που ίσχυε).

ΕΣΣΕ 11/04/2003:

- Το επιτόκιο προσωπικών δανείων μειώθηκε κατά 0,5% τόσο για τα νέα όσο και για τα υπάρχοντα δάνεια και διαμορφώνεται στο 2,5%.

ΕΣΣΕ 19/07/2004:

- Μειώθηκε το επιτόκιο των προσωπικών δανείων των εργαζομένων από 2,5% σε 2% τόσο για τα νέα όσο και για τα υφιστάμενα δάνεια.

ΕΣΣΕ 30/11/2005:

- Για τα προσωπικά δάνεια που θα χορηγούνται οι ισόποσες δόσεις εξόφλησής τους από 48 γίνονται 60 δηλ. από 4 χρόνια η αποπληρωμή τους γίνεται σε 5 χρόνια, που σημαίνει μείωση της καταβαλλόμενης δόσης κατά 20%.

ΕΣΣΕ 20/03/2008:

- Δίνεται η δυνατότητα αποπληρωμής τους μέσα σε 6 χρόνια (72 ισόποσες μηνιαίες δόσεις), έναντι μέχρι και 5 ετών (60 δόσεις) που ίσχυε.

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Μείωση του επιτοκίου δανείων Προσωπικού (4 μισθών) που χορηγούνται στους υπαλλήλους της Τράπεζας, από 2% σε 1,5% ετησίως, τόσο στα νέα όσο και στα υπόλοιπα των ήδη χορηγούμενων από την Τράπεζα.

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Μείωση του επιτοκίου δανείων Προσωπικού (4 μισθών) που χορηγούνται στους υπαλλήλους της Τράπεζας, από 1,5% σε 1% ετησίως, τόσο στα νέα όσο και στα υπόλοιπα των ήδη χορηγούμενων από την Τράπεζα.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ (4 ΜΙΣΘΟΙ)-ΕΠΑΝΑΧΟΡΗΓΗΣΗ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Στους υπαλλήλους με υφιστάμενο δάνειο Προσωπικού που θα έχουν αποπληρώσει τουλάχιστον το μισό του ποσού του παραπάνω δανείου, παρέχεται η δυνατότητα να λάβουν μετά από αίτησή τους, νέο δάνειο Προσωπικού (το ύψος του οποίου όπως και οι όροι & οι προϋποθέσεις χορήγησης, θα είναι σύμφωνοι με τις ισχύουσες Κλαδικές και Επιχειρησιακές Συμβάσεις Εργασίας, σε συνδυασμό με την εκάστοτε σχετική Πολιτική της Τράπεζας) κατάλληλο μέρος του οποίου, θα χρησιμεύει υποχρεωτικά για την πλήρη και ολοσχερή εξόφληση εκκρεμούντος κεφαλαίου, τόκων και εξόδων του προηγούμενου δανείου.

ΑΥΞΗΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ & ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ (6 ΜΙΣΘΟΙ)

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Το ανώτατο όριο των χορηγούμενων προσωπικών δανείων για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών ορίζεται στο ύψος των έξι (6) μισθών μηνιαίων μισθών. Για ποσά άνω των τεσσάρων (4) μισθών, απαιτείται η προσκόμιση σχετικών δικαιολογητικών. Σε κάθε περίπτωση για τη χορήγησή τους εφαρμόζεται η εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της Τράπεζας.
- Αποκλειστικά και μόνον για δάνεια Προσωπικού που θα χορηγηθούν μετά την ισχύ της παρούσης, ορίζεται ότι η εξόφλησή τους μπορεί, μετά από αίτημα του εργαζόμενου, να γίνεται μέχρι και σε ογδόντα τέσσερις (84) ισόποσες διαδοχικές μηνιαίες δόσεις.

ΕΠΙΤΟΚΙΟ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΚΑΡΤΩΝ & ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

ΕΣΣΕ 19/07/2004:

- Μειώθηκε το επιτόκιο των πιστωτικών καρτών και των καταναλωτικών δανείων των εργαζομένων από 9% σε 8,5%.

ΕΠΙΤΟΚΙΟ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ-ΜΕΙΩΣΗ 1%

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Μείωση επιτοκίου Καταναλωτικών Δανείων που χορηγούνται στους υπαλλήλους της Τράπεζας, από 8,5% σε 7,5% με ισχύ από 01/05/2015.

ΕΠΙΤΟΚΙΟ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ-ΜΕΙΩΣΗ 0,5%

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Μείωση του επιτοκίου Καταναλωτικών Δανείων (νέων και ήδη χορηγούμενων από την Τράπεζα) προς τους υπαλλήλους της Τράπεζας, από 7,5% σε 7%.

ΕΠΙΤΟΚΙΟ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΚΑΡΤΩΝ-ΜΕΙΩΣΗ 2%

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Μείωση επιτοκίου Πιστωτικών Καρτών που χορηγούνται στους υπαλλήλους της Τράπεζας, από 8,5% σε 6,5% με ισχύ από 01/05/2015.

ΕΠΙΤΟΚΙΟ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΚΑΡΤΩΝ-ΜΕΙΩΣΗ 0,5%

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Μείωση του επιτοκίου Πιστωτικών Καρτών (νέων και ήδη χορηγούμενων από την Τράπεζα) προς τους υπαλλήλους της Τράπεζας, από 6,5% σε 6%.

ΠΡΩΡΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΜΕΡΟΥΣ ΤΟΥ ΕΦΑΠΑΞ ΠΟΣΟΥ ΠΟΥ ΕΔΙΚΑΙΟΥΝΤΟ ΟΙ ΠΡΟΕΡΧΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ τ. ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΡΗΤΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΕΣΣΕ 30/11/2005:

- Ενισποιείται το καθεστώς χορήγησης του εφάπαξ ποσού όλου του Προσωπικού, που χορηγείται με την συνταξιοδότηση του από την Τράπεζα και ισούται με το 40% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, δηλ. με 9,6 μικτούς μηνιαίους μισθούς, με την προεξόφληση των επιπλέον 4,4 μικτών μισθών, που δικαιούνταν ως εφάπαξ οι προερχόμενοι από την τ. ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΡΗΤΗΣ υπάλληλοι σύμφωνα με την Ε.Σ.Σ.Ε της 20/7/1999, η οποία καταργείται.

- Η προεξόφληση ακολούθησε το πνεύμα των σχετικών ρυθμίσεων που αφορούσαν το Προσωπικό της Τράπεζας, που προερχόταν από τις τ. Τράπεζες: Αθηνών, Εργασίας και Ευρωεπενδυτική, και έγινε ως εξής:
 - α) Όσοι υπηρετούσαν στην Τράπεζα έως και 14 χρόνια την 31/12/05 πήραν καθαρά ένα (1) μικτό μηνιαίο μισθό.
 - β) Όσοι είχαν συμπληρώσει αντίστοιχα 14 χρόνια υπηρεσίας και μέχρι τα 24 χρόνια πήραν καθαρά δύο (2) μικτούς μηνιαίους μισθούς.
 - γ) Οι λοιποί (από 24 χρόνια συμπληρωμένης υπηρεσίας και άνω) πήραν καθαρά τρεις (3) μικτούς μηνιαίους μισθούς.
- Ο τρόπος καταβολής αυτών των ποσών είχε ως εξής:
 - α) Αν το συνολικά καταβλητέο ποσό ήταν μέχρι 1.700 € καταβλήθηκε εξολοκλήρου το Δεκέμβριο του 2005.
 - β) Τα ποσά άνω των 1.700 € καταβλήθηκαν σε τρεις (3) ισόποσες δόσεις με ελάχιστη καταβολή τα 1.400 € εκ των οποίων η 1η τον Δεκεμβρίου του 2005, η 2η το Μάιο του 2006 και η 3η τον Ιανουάριο του 2007.

ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΑΡΙΣΤΕΥΣΑΝΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΑΡΙΣΤΕΥΣΑΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΕΣΣΕ 03/01/2002:

- Ο εν λόγω πετυχημένος θεσμός, που αποτελεί πρόταση του Union Eurobank, στην οποία θετικά ανταποκρίθηκε η Διοίκηση της Τράπεζας, κατοχυρώθηκε, παγιώθηκε και διευρύνθηκε, με την προσθήκη βράβευσης από την Τράπεζα και των Αριστούχων τέκνων-Αποφοίτων του Γυμνασίου, αλλά και όλων των αριστούχων-πτυχιούχων Α.Ε.Ι. με μεταπτυχιακές σπουδές, ως εξής:
 - α) Αριστούχοι απόφοιτοι Γυμνασίου: 300 €.
 - β) Αριστούχοι απόφοιτοι Λυκείου: 600 €.
 - γ) Οι 10 πρώτοι που εισάγονται σε Α.Ε.Ι.: 1.500 €.
 - δ) Αριστούχοι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. με βαθμό πτυχίου από 9 και πάνω: 3.000 €.
 - ε) Αριστούχοι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. της ως άνω (δ) κατηγορίας που ακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές: 6.000 €.

ΕΣΣΕ 19/07/2004:

- Αυξήθηκαν τα χρηματικά βραβεία της Τράπεζας προς τα αριστεύσαντα τέκνα ή και τους υπαλλήλους της ως εξής:

- α) Κατά 100 € στους αριστούχους απόφοιτους Γυμνασίου (από 300 € σε 400 €).
- β) Κατά 200 € στους αριστούχους απόφοιτους Λυκείου (από 600 € σε 800 €).
- γ) Κατά 300 € στους 10 πρώτους που εισάγονται σε Α.Ε.Ι. (από 1.500 € σε 1.800 €).
- δ) Κατά 500 € σε όσους ανήκουν στον συνδυασμό της ως άνω (β) και (γ) κατηγορίας (από 2.100 € σε 2.600 €).
- ε) Πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. με πτυχίο αριστούχου: 3.000 €
- στ) Κατά 1.000 € στους αριστούχους πτυχιούχους Α.Ε.Ι. της ως άνω (ε) κατηγορίας που ακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές (από 6.000 € σε 7.000 €).

ΕΣΣΕ 20/03/2008:

- Αύξηση των χρηματικών βραβείων της Τράπεζας προς τα αριστεύσαντα τέκνα ή και τους υπαλλήλους της ως εξής:
 - α) Κατά 25% για τους αριστούχους απόφοιτους Γυμνασίου, δηλ. 500 €.
 - β) Κατά 25% για τους αριστούχους απόφοιτους Λυκείου, δηλ. 1.000 €.
 - γ) Κατά 11% για τους 10 πρώτους που εισάγονται σε Α.Ε.Ι., δηλ. 2.000 €.

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Αύξηση των χρηματικών βραβείων της Τράπεζας προς τα αριστεύσαντα τέκνα ή και τους υπαλλήλους της κατά 15%, ως εξής:
 - α. Αριστούχοι απόφοιτοι Γυμνασίου: πεντακόσια εβδομήντα πέντε ευρώ (€ 575)
 - β. Αριστούχοι απόφοιτοι Λυκείου: χίλια εκατόν πενήντα ευρώ (€ 1.150)
 - γ. Εισαγόμενοι στις δέκα (10) πρώτες θέσεις αναγνωρισμένης ανώτατης σχολής ημεδαπής: δύο χιλιάδες τριακόσια ευρώ (€ 2.300)
 - δ. Πτυχιούχοι ανωτάτων αναγνωρισμένων σχολών ημεδαπής με πτυχίο αριστούχου: τρεις χιλιάδες τετρακόσια πενήντα ευρώ (€ 3.450)
 - ε. Σε όσους από τους βραβευμένους της ανωτέρω κατηγορίας (δ) που αποδεδειγμένα εγγράφονται για μεταπτυχιακές σπουδές σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής ή αλλοδαπής χορηγείται βραβείο οκτώ χιλιάδων πενήντα ευρώ (€ 8.050).

ΕΦΑΠΑΞ ΕΙΔΙΚΗ ΠΑΡΟΧΗ ΓΙΑ ΤΕΚΝΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΟΙΤΗΤΕΣ/ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Σε εργαζόμενους, προστατευόμενα τέκνα των οποίων, πέραν του ενός, σπουδάζουν παράλληλα σε πόλεις άλλες από εκείνη της κατοικίας του εργαζόμενου, χορηγείται, μετά από αίτημα του εργαζόμενου, έκτακτη εφάπαξ παροχή χιλίων τριακοσίων ευρώ (1.300 €) μέσω μισθοδοσίας ανά σπουδάζον πέραν του ενός τέκνο που πληροί τις παραπάνω προϋποθέσεις, με την προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών.
- Διευκρινίζεται ότι η απόληψη της παροχής για ένα (1) τέκνο, αποκλείει την για οποιοδήποτε λόγο επαναχορήγησή της για το ίδιο τέκνο.
- Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα, την παροχή δικαιούται ο ένας από αυτούς, οριζόμενος με σχετική κοινή δήλωσή τους.
- Για τους σκοπούς της παρούσης εφάπαξ ειδικής παροχής, λαμβάνεται υπόψη, αποκλειστικώς και μόνον για τον καθορισμό της σειράς των τέκνων και επομένως των δικαιούμενων της παροχής, μέχρι ένα (1) τέκνο του εργαζόμενου που πληροί τις παραπάνω προϋποθέσεις ήδη προ του Πανεπιστημιακού έτους 2018-2019, ενώ από τυχόν άλλα τέκνα του εργαζόμενου δικαιολογούν την απόληψη της άνω παροχής, μόνο εκείνα που θα εισαχθούν στα σχετικά ιδρύματα από το Πανεπιστημιακό έτος 2018-2019 και εφεξής και μέχρι συμπλήρωσης ηλικίας των 25 ετών.

ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΠΡΩΤΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥ

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Οι εργαζόμενοι που έχουν αποκτήσει από την 01.01.2024 και εφεξής, πρώτο πτυχίο Αναγνωρισμένης Ανώτατης Εκπαίδευσης (ανεξαρτήτως βαθμού αποφοίτησης), επιβραβεύονται με εφάπαξ ποσό δύο χιλιάδων ευρώ (€ 2.000) μέσω μισθοδοσίας. Ως αναγνωρισμένοι ακαδημαϊκοί τίτλοι σπουδών, ορίζονται το πτυχίο ή τίτλος ανώτατου ελληνικού εκπαιδευτικού ιδρύματος καθώς και ισότιμος τίτλος αναγνωρισμένου Πανεπιστημίου του εξωτερικού.

ΕΦΑΠΑΞ ΠΟΣΟ ΓΙΑ ΥΙΟΘΕΣΙΑ ΤΕΚΝΟΥ

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

• Συμφωνείται η χορήγηση εφάπαξ ποσού δύο χιλιάδων ευρώ (€ 2.000) ανά τέκνο, με την ολοκλήρωση της πράξης υιοθεσίας τέκνου. Σε περίπτωση που στην Τράπεζα εργάζονται και οι δύο θετοί γονείς, τότε το βοήθημα χορηγείται στον ένα εκ των δύο γονέων, που επιλέγεται με κοινή δήλωσή τους.

Το βοήθημα αφορά σε πράξεις υιοθεσίας τέκνου που έχουν ολοκληρωθεί από 01.01.2024 και εφεξής.

ΒΟΗΘΗΜΑ ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

• Εργαζόμενοι, οι οποίοι έχουν υποστεί ζημιές από φυσικές καταστροφές (πχ. πλημμύρες, φωτιές, σεισμούς), θα λαμβάνουν οικονομική ενίσχυση ως εξής:

1. Έως τέσσερις χιλιάδες ευρώ (€ 4.000), για κάλυψη εξόδων από ζημιές στην ιδιόκτητη κύρια κατοικία τους.

2. Έως δύο χιλιάδες ευρώ (€ 2.000), για κάλυψη εξόδων από ζημιές σε ενοικιαζόμενη κύρια κατοικία, εξοχική κατοικία, αποθήκη, parking, αυτοκίνητο, κλπ.

Τα ποσά θα καταβάλλονται μέσω μισθοδοσίας στους ενδιαφερόμενους μετά από αίτημά τους και προσκόμιση των κάτωθι εγγράφων:

α) υπεύθυνη δήλωση με αναφορά στο ιδιοκτησιακό καθεστώς του ακινήτου και σύντομη περιγραφή των ζημιών και

β) αντίγραφο αίτησης που υπέβαλαν (ιδιοκτήτης ή ενοικιαστής) για χορήγηση κρατικής αποζημίωσης.

Το ανωτέρω βοήθημα αφορά σε ζημιές που έχουν επέλθει από 01.08.2024 και εφεξής.

ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑ ΧΗΡΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

• Θεσπίζεται εφάπαξ χρηματική παροχή ποσού δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (€ 15.000), η οποία θα καταβάλλεται μέσω μισθοδοσίας, σε περί-

πτωση απώλειας ζωής του/της συζύγου εργαζομένου.

Το βοήθημα αφορά σε χηρείες που έχουν προκύψει από 01.01.2024 και εφεξής.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗ

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Χορηγείται οικονομική ενίσχυση για Ιατρικώς Υποβοηθούμενη Αναπαραγωγή για τις εργαζόμενες της Τράπεζας που υποβάλλονται στην ως άνω διαδικασία (εξωσωματικής γονιμοποίησης). Η οικονομική ενίσχυση ορίζεται σε χίλια ευρώ (€ 1.000) για κάθε προσπάθεια Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής και για μέχρι τέσσερις (4) προσπάθειες με την προσκόμιση σχετικής έγκρισης του οικείου ασφαλιστικού Ταμείου e-ΕΦΚΑ ή Υγειονομικής Επιτροπής στην Τράπεζα.

Η ίδια οικονομική ενίσχυση, θα χορηγείται και στους εργαζόμενους των οποίων οι σύζυγοι δεν εργάζονται στην Τράπεζα και υποβάλλονται σε υποβοηθούμενη αναπαραγωγή.

Ασφαλιστικές Παροχές

ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΕΣ-ΟΡΘΟΔΟΝΤΙΚΕΣ ΚΑΛΥΨΕΙΣ

ΕΣΣΕ 03/01/2002:

- Οι παροχές για Ορθοδοντικές εργασίες καταβάλλονται πέραν από αυτές του Ταμείου Υγείας (που καλύπτει το 60% της σχετικής δαπάνης), ενώ το υπόλοιπο 40% καλύπτεται εξ ολοκλήρου από την Τράπεζα με ανώτατο όριο τα 880 € για κάθε ασφαλισμένο.

ΕΣΣΕ 11/04/2003:

- Αύξηση των οδοντιατρικών παροχών κατά 36,3% για περιπτώσεις Κινητής και Ακίνητης Προσθετικής και κατά 10% για όλες τις άλλες περιπτώσεις.

ΕΣΣΕ 19/07/2004:

- Αυξάνεται ο αριθμός των ετησίως καλυπτόμενων περιστατικών Κινητής και Ακίνητης Προσθετικής στις οδοντιατρικές εργασίες και από 7 γίνονται 10.

ΕΣΣΕ 30/04/2009:

- Αυξήθηκαν κατά 50% όλες οι παροχές συμπληρωματικής κάλυψης της Τράπεζας σε σχέση με το Ταμείο Υγείας (ΤΑΥΤΕΚΩ) που αφορούν τις Οδοντιατρικές και τις Ορθοδοντικές εργασίες για κάθε εργαζόμενο - ασφαλισμένο.

ΕΣΣΕ 27/06/2012:

- Διατήρηση παροχών

ΕΣΣΕ 01/05/2013:

- Θα χορηγούνται βάση πρωτοτύπων παραστατικών χωρίς προέγκριση ελεγκτών ιατρών του ασφαλιστικού φορέα.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ 13/06/2013:

- Χορήγηση ορθοδοντικών παροχών με προσκόμιση 2 προσφορών και αποζημίωση το 60% της χαμηλότερης. Ανώτατο όριο τα 1.320 €.

ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΕΣ ΚΑΛΥΨΕΙΣ: ΑΥΞΗΣΗ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΤΑ 15%

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

• Τα ποσά συμμετοχής της Τράπεζας μέσω Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου της Τράπεζας με την Ασφαλιστική εταιρία «Eurolife ERB ΑΕΑΖ», προς τους καλυπτόμενους από αυτό υπαλλήλους & τα ασφαλισμένα εξαρτώμενα μέλη τους, και για όλες τις ισχύουσες (αναφερόμενες σε προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε.) Οδοντιατρικές εργασίες, αυξάνονται κατά ποσοστό 15%.

ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΕΣ ΚΑΛΥΨΕΙΣ-ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

• Επέκταση του προγράμματος συμπληρωματικής οδοντιατρικής κάλυψης μέσω του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου της Τράπεζας με την Ασφαλιστική εταιρία «Eurolife ERB ΑΕΑΖ», και στις κάτωθι κατηγορίες Οδοντιατρικών εργασιών που δεν συμπεριλαμβάνονται στην υπ' αριθμ. 2033/16.10.2000 Ανακοίνωση της Τράπεζας για το ίδιο θέμα. Τα ποσά αποζημίωσης για τις κάτωθι εργασίες καθορίζονται ως εξής:

	ΝΕΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ €	ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΤΗΤΑ
1.	Πιστοποιητικό μετά από εξέταση	11,5	
2.	Εξέταση προς αντιμετώπιση έκτακτου περιστατικού (οδοντοφατνιακό απόστημα, συρραφή τραύματος, κλπ.)	11,5	
3.	Αφαίρεση στεφάνης	5,75	
4.	Αφαίρεση γέφυρας κατά στήριγμα	5,75	
5.	Αφαίρεση μικρών όγκων βλεννογόνου του στόματος	33,40	
6.	Αφαίρεση καλύπτρας	33,40	
7.	Αφαίρεση κύστης	33,40	

	ΝΕΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ €	ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΤΗΤΑ
8.	Αφαίρεση εποουλίδας	33,40	
9.	Λήψη τεμαχίων & ραφή για βιοψία που αποδεικνύεται με έκθεση	33,40	
10.	Εκτομή Χαλινού	33,40	
11.	Αναφύτευση δοντιού και ακινητοποίηση με νάρθηκα	33,40	
12.	Θεραπεία περιοδοντίτιδας με θυλάκους με ακτινογραφικά κριτήρια	33,40	1 φορά τον χρόνο
13.	Χειρουργικές επεμβάσεις επί νόσου του περιοδοντίου ανά τεταρτημόριο	33,40	1 φορά το χρόνο
14.	Ακρωτηριασμός δοντιού, εκτομή ρίζας ή διχοτόμηση	33,40	1 φορά το χρόνο
15.	Ανοξείδωτη στεφάνη (σε περίπτωση εκτεταμένης τερηδονικής προσβολής)	89,7	10 φορές το χρόνο

ΣΚΕΛΕΤΟΙ-ΚΡΥΣΤΑΛΛΑ ΓΥΑΛΙΩΝ ΟΡΑΣΕΩΣ-ΦΑΚΟΙ ΕΠΑΦΗΣ

ΕΣΣΕ 03/01/2002:

- Οι παροχές καταβάλλονται πέραν των παροχών του Ταμείου Υγείας με ανώτατο όριο τα 150 € για κάθε διετία. Τυχόν δαπάνες για αλλαγή βαθμών στην όραση του ασφαλισμένου πριν τη συμπλήρωση διετίας καλύπτεται με ανώτατο όριο τα 75 €.

ΕΣΣΕ 27/06/2012 & ΕΣΣΕ 06/04/2015

- Διατήρηση παροχών.

ΕΣΣΕ 01/05/2013:

- Θα χορηγούνται βάση πρωτοτύπων παραστατικών χωρίς προέγκριση ελεγκτών ιατρών του ασφαλιστικού φορέα.

ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΛΥΨΕΙΣ: ΑΥΞΗΣΗ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΤΑ 15%

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Τα ποσά συμμετοχής της Τράπεζας μέσω Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου της Τράπεζας με την Ασφαλιστική εταιρία «Eurolife ERB ΑΕΑΖ», προς τους καλυπτόμενους από αυτό υπαλλήλους & τα ασφαλισμένα εξαρτώμενα μέλη τους, και για όλες τις ισχύουσες (αναφερόμενες σε προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε.) Οφθαλμολογικές εργασίες, αυξάνονται κατά ποσοστό 15%.

ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

ΕΣΣΕ 20/03/2008:

- Αύξηση κατά 14% στο ετήσιο όριο των καλύψεων της Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περίθαλψης του Προσωπικού, μέσω του Προγράμματος της Ασφαλιστικής Εταιρίας Eurolife και διαμορφώθηκε από 22.010 € σε 25.000 € ετησίως.

ΕΣΣΕ 27/06/2012:

- Όριο κάλυψης δαπανών ιατροφαρμακευτικής-νοσοκομειακής περίθαλψης μέσω EFG Ασφαλιστικές Υπηρεσίες Α.Ε. - Μεσιτείες Ασφαλίσεων το 75% των προσκομιζομένων Παραστατικών.
- Αν ο Ασφαλιστικός Φορέας (Δημόσιος ή Ιδιωτικός) καταβάλει το 25% των εξόδων θα καταβάλλεται το 90% του υπολοίπου από την Ασφαλιστική Εταιρεία.
- Ετήσιο εκπιπτόμενο ποσό κάθε εξαρτώμενου μέλους 100 €.
- Διατήρηση παροχών Τράπεζας για μητρότητα, οφθαλμολογική, οδοντιατρική, ορθοδοντική κάλυψη.

ΕΣΣΕ 01/05/2013:

- Διατήρηση συνόλου παροχών που έχουν υπογραφεί με Ε.Σ.Σ.Ε. Τράπεζας-Union Eurobank.

ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΤΕΚΝΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ (ΑΜΕΑ)

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Στον γονέα με τέκνο με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ), το οποίο είναι εξαρτώμενο μέλος της οικογενείας του και εξακολουθεί να το συντηρεί, παρέχεται πρόσθετη παροχή για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη του τέκνου του μέσω του ιδιωτικού ομαδικού προγράμματος της Τράπεζας. Συγκεκριμένα, με την προϋπόθεση ότι ο γονέας καλύπτεται από το ιδιωτικό ομαδικό πρόγραμμα της Τράπεζας, το τέκνο του με ειδικές ανάγκες για όσο χρονικό διάστημα έχει, νομίμως πιστοποιημένο, ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο ή ίσο του πενήντα τοις εκατό ($\geq 50\%$) θα καλύπτεται από το ως άνω πρόγραμμα και μετά την ηλικία των 25 ετών με τους εκάστοτε ισχύοντες όρους του προγράμματος.

ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΤΕΚΝΩΝ ΤΟΥ/ΤΗΣ ΣΥΖΥΓΟΥ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ, ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΓΑΜΟ

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Η Τράπεζα θα παρέχει Ιατροφαρμακευτική κάλυψη στα τέκνα του/της συζύγου υπαλλήλου, τα οποία προέρχονται από προηγούμενο γάμο, υπό την προϋπόθεση ότι την επιμέλεια ή την συνεπιμέλεια των τέκνων έχει αναλάβει ο/η σύζυγος του υπαλλήλου.

ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΣΥΖΥΓΟΥ (ΟΜΟΦΥΛΑ ΖΕΥΓΑΡΙΑ)

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Παρέχεται Ιατροφαρμακευτική κάλυψη στον/ην σύζυγο υπαλλήλου, ομόφυλου ζεύγους, το οποίο έχει συνάψει σύμφωνα συμβίωσης.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

ΕΣΣΕ 11/04/2003:

- Το προβλεπόμενο από το ασφαλιστήριο συμβόλαιο Τράπεζας-Alico (σήμερα Eurolife) επίδομα τοκετού επεκτείνεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στις άγαμες μητέρες υπαλλήλους.

ΕΣΣΕ 20/03/2008:

- Αύξηση κατά 42% του επιδόματος για φυσιολογικό τοκετό ή καισαρική τομή που διαμορφώνεται από 528 € σε 750 €.
- Αύξηση κατά 36% της αποζημίωσης για καισαρική τομή που διαμορφώνεται από 1.467 € σε 2.000 €.

ΕΣΣΕ 27/06/2012 & ΕΣΣΕ 06/04/2015

- Διατήρηση παροχής μητρότητας.

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Τυχόν διαφορά μεταξύ του επιδόματος τοκετού που προβλέπεται από την Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών της 17ης Μαΐου 1984, το οποίο σήμερα ανέρχεται στα € 1.557 και του συνολικού ποσού που λαμβάνεται από τον υπάλληλο για την ίδια αιτία από Ασφαλιστικά Ταμεία Τραπεζών-Δημοσίου-Ι.Κ.Α., κλπ., από Eurolife ERB ΑΕΑΖ ή άλλα προγράμματα ασφάλισης, θα καλύπτεται από την Τράπεζα.

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΣΣΕ 03/01/2002:

- Ρυθμίστηκε η προβλεπόμενη από τον προηγούμενο Οργανισμό Προσωπικού της τ. Τράπεζας Εργασίας ΕΦΑΠΑΕ αποζημίωση με δικαιούχους τους συναδέλφους προέλευσης από την ως άνω Τράπεζα και τους παρέχεται η δυνατότητα ή να ενταχθούν στο υφιστάμενο Ομαδικό Πρόγραμμα Συνταξιοδότησης που ισχύει σήμερα για το λοιπό Προσωπικό της Τράπεζας και χρηματοδοτείται από την ίδια, αφού δεχθούν την διακοπή της ασφάλισής τους στο προηγούμενο πρόγραμμα της Allianz (σε αυτή την περίπτωση θα λάβουν εντόκως και μέχρι 3 το πολύ δόσεις τα οφειλόμενα σ' αυτούς ποσά, αναλόγως) ή αν αρνηθούν, θα συνεχίσουν την ασφάλισή τους στο πρόγραμμα της Allianz, σύμφωνα με τους προβλεπόμενους σε αυτό όρους.

ΕΣΣΕ 19/07/2004:

- Το ασφάλιστρο που καταβάλλεται από την Τράπεζα στο υπάρχον Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα της Alico και αφορά το τμήμα των αποδοχών του υπαλλήλου πάνω από το πλαφόν του Ι.Κ.Α. (τότε 2.058,25 €) αυξήθηκε από 1-8-2004, κατά 1 μονάδα από 8% σε 9%.

ΕΣΣΕ 20/03/2008:

- Αύξηση κατά 20% του ασφαλιστρου που καταβάλει η Τράπεζα για το Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα του Προσωπικού, μέσω της Ασφαλιστικής Εταιρείας Alico (σήμερα Eurolife) και διαμορφώθηκε από 2,5% επί των μικτών μηνιαίων αποδοχών του εργαζόμενου στο ποσοστό 3%. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί του τμήματος των αποδοχών του υπαλλήλου μέχρι του ποσού των 2.315 € μηνιαίως (όσο δηλ. ήταν το «πλαφόν» των αποδοχών του εργαζόμενου που υπόκειται σε εισφορές προς το Ι.Κ.Α.).
- Αύξηση κατά 11% του ασφαλιστρου που καταβάλει η Τράπεζα για το ίδιο ως άνω Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα μέσω της Alico (σήμερα Eurolife) που αφορά το τμήμα των μηνιαίων μικτών αποδοχών πάνω από το «πλαφόν» του Ι.Κ.Α. (δηλ. το τμήμα άνω των 2.315 €) που ήταν 9% επί αυτού του τμήματος των αποδοχών, στο ποσοστό 10%.

ΕΣΣΕ 27/06/2012:

- Μείωση του ασφαλιστρου που καταβάλει η Τράπεζα στο 2% για τις αποδοχές μέχρι τα 2.432,25 € και στο 8% για το υπερβάλλον τμήμα των 2.432,25 € που ήταν το «πλαφόν» των εισφορών προς το Ι.Κ.Α.
- Ουδεμία μεταβολή στους όρους του Προγράμματος Τράπεζας-Eurolife που συμβατικά δεσμεύουν την Τράπεζα.

ΕΣΣΕ 01/05/2013:

- Δικαίωμα ρευστοποίησης λογαριασμού (άπαξ) – Διατήρηση παροχής.

ΟΜΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΖΩΗΣ ΚΑΙ Μ.Ο.Α.

ΕΣΣΕ 20/03/2008:

- Στο ομαδικό συμβόλαιο ασφάλειας ζωής μέσω Eurolife δεν υπήρχε κατώτατο όριο, αλλά ίσχυε το ισόποσο των 28 μικτών μηνιαίων μισθών. Με την ως άνω Ε.Σ.Σ.Ε. τίθεται ως κατώτατο όριο αποζημίωσης το ποσό των 40.000 €.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ ΚΑΙ Μ.Ο.Α.: ΟΜΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Αύξηση της ασφαλιστικής κάλυψης των υπαλλήλων μέσω του ομαδικού προγράμματος με την «Eurolife ERB ΑΕΑΖ» για «Ασφάλεια Ζωής» και «Μόνιμη Ολική Ανικανότητα από ασθένεια ή ατύχημα», από 28 σε 42 μηνιαίους μισθούς.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ: ΟΜΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΝΕΑ ΚΑΛΥΨΗ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Αποκλειστικά και μόνο σε περίπτωση Θανάτου από ατύχημα, στο ποσό της «Ασφάλειας Ζωής» (42 μισθοί), προστίθεται το ποσό των 28 μισθών.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

ΕΣΣΕ 11/04/2003:

- Συμφωνήθηκε έκπτωση 15% επί των ασφαλιστρων ζωής-ανικανότητας από την Ασφαλιστική Εταιρεία EFG Ασφαλιστική Ζωής ΑΕΑΖ που συνδέονται με στεγαστικά δάνεια που χορηγούνται από την Τράπεζα στους υπαλλήλους.

ΕΣΣΕ 19/07/2004:

- Αυξήθηκε από 15% σε 20% η επί των ασφαλιστρων της EFG Ασφαλιστικής Ζωής παρεχόμενη έκπτωση για τις Ασφάλειες Ζωής - Ανικανότητας που συνδέονται με τα στεγαστικά δάνεια του Προσωπικού.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ EUROLIFE: ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Η Τράπεζα σε συνεργασία με την Ασφαλιστική εταιρία «Eurolife ERB ΑΕΑΖ», θα συνεχίσει να εργάζεται προς την κατεύθυνση εξεύρεσης Ασφαλιστικών Προγραμμάτων, με σκοπό να εξασφαλίσει για τους υπαλλήλους

λήλους της, τις πλέον ανταγωνιστικές εκπτώσεις στα σχετικά ασφαλιστικά προϊόντα της εταιρίας.

ΠΑΙΔΙΚΟ ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΕΣΣΕ 03/01/2002:

- Ως γνωστόν το Ασφαλιστικό αυτό Πρόγραμμα για τα τέκνα των υπαλλήλων μέσω της Εταιρίας Nationale Nederlanden, ίσχυε για τους συναδέλφους προέλευσης από την τ. Τράπεζα Εργασίας, και μόνο για αυτούς που ήταν μέλη του οικείου Συλλόγου εργαζομένων. Το ως άνω Αποταμειευτικό Ασφαλιστικό Πρόγραμμα καθιερώνεται για τα τέκνα των υπαλλήλων όλης της Τράπεζας.
- Οι συνάδελφοι της τ. Τράπεζας Εργασίας έπρεπε να δηλώσουν στην Τράπεζα αν θα συνεχιζόταν η ρύθμιση γι' αυτούς, με τους ίδιους όρους-προϋποθέσεις ή αν επιθυμούσαν να εξαγοράσουν την αξία των μεριδίων τους, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί μέχρι την 31/12/2001, αφού η Τράπεζα δέχτηκε να καταβάλει τις αναλογούσες σε αυτήν ασφαλιστικές εισφορές, αναδρομικά από 12/09/2000.
- Η χρηματοδότηση του Προγράμματος είναι τριμερής, δηλαδή το 50% του ετήσιου Ασφαλίστρου καταβάλλει η Τράπεζα (130 ευρώ), το 25% ο υπάλληλος - γονέας (65 €) και το υπόλοιπο 25% (65 €) το Σωματείο στο οποίο είναι μέλος ο γονέας. Σε περίπτωση άρνησης ή αδυναμίας καταβολής του αναλογούντος Ασφαλίστρου από κάποιο ή από όλα τα Σωματεία του χώρου ή στην περίπτωση που ο υπάλληλος-γονέας δεν ανήκει σε Σωματείο, τότε η Τράπεζα αναλαμβάνει να καλύψει το ποσοστό αυτό, ανερχόμενης έτσι της συμμετοχής της στο 75% του ετησίου Ασφαλίστρου.
Ηλικία εισόδου στο Πρόγραμμα: τα παιδιά ηλικίας μέχρι 17 ετών.
Ηλικία λήξης του Προγράμματος: για όσα παιδιά συμπληρώνουν το 22ο έτος της ηλικίας τους.

ΕΣΣΕ 30/11/2005:

- Αυξήθηκε το ετήσιο Ασφάλιστρο του Προγράμματος, που κατά τα $\frac{3}{4}$ καταβάλλει η Τράπεζα και κατά το $\frac{1}{4}$ ο δικαιούχος γονέας-συνάδελφος από € 258,25 σε € 300.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΔΑΝΕΙΑΚΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΣΣΕ 27/06/2012:

- Ρύθμιση δανείων Προσωπικού-Υποχρέωση Τράπεζας για έκδοση Οδηγιών με διευκολύνσεις αποπληρωμής.

ΕΣΣΕ 01/05/2013:

- Συμβατική υποχρέωση της Τράπεζας για διευκόλυνση υπερχρεωμένων πιστούχων υπαλλήλων της σε όλα τα τραπεζικά προϊόντα.

Θεσμικές Ρυθμίσεις

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΚΕΚΤΗΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ Ε.Σ.Σ.Ε. ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

• Η διάταξη που μας διασφαλίζει έχει ως εξής:
«Κατ' εξαίρεση, οι προηγούμενες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και τα Πρακτικά Συμφωνίας, που υπεγράφησαν μεταξύ της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής Οργάνωσης «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης ΕFG EUROBANK» και της Τράπεζας, εξακολουθούν να ισχύουν στο μέτρο που οι ρυθμίσεις τους δεν καταργούνται ή τροποποιούνται άμεσα ή έμμεσα από τις διατάξεις και τις ρυθμίσεις της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης».

Πρακτικά αυτό σημαίνει ότι ανανεώθηκε η ισχύς όλων των προηγούμενων Ε.Σ.Σ.Ε. και Πρακτικών Συμφωνίας που το Σωματείο μας υπέγραψε με την Τράπεζα, όπως αυτές απεικονίζονται στον παρόντα «ΟΔΗΓΟ ΠΑΡΟΧΩΝ Union Eurobank», στον οποίο μπορείτε να ανατρέξετε, για να θυμηθείτε όλα τα δικαιώματα και τα συμφέροντα που ως εργαζόμενοι έχετε και οφείλονται στις διαχρονικές συμβατικές δεσμεύσεις της Τράπεζας μετά από την διαπραγμάτευση και την υπογραφή των σχετικών συμφωνιών του Σωματείου μας μαζί της.

ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

• Στις διατάξεις του νέου Κανονισμού υπήχθησαν πλέον και όλα τα Διευθυντικά Στελέχη της Τράπεζας μέχρι τον Γενικό Διευθυντή και οι μηχανικοί της Τράπεζας. Πριν, δεν υπάγονταν στον Κανονισμό τα στελέχη από Διευθυντή καταστήματος και άνω.

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ-ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

• Μοναδικό κριτήριο στις τοποθετήσεις - αναθέσεις καθηκόντων του Προσωπικού θεσμοθετήθηκε να αποτελούν τα ουσιαστικά προσόντα και η ικανότητα των υπαλλήλων.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Η δοκιμαστική περίοδος μειώθηκε στους 6 μήνες.

ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ-ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

- Καθιερώθηκε το αμετάθετο σε άλλη πόλη από αυτή που υπηρετεί ο υπάλληλος. Με προηγούμενη συναίνεση του, μπορεί να μετατεθεί.
- Μειώθηκε η χρονική περίοδος της απόσπασης με εντολή της Τράπεζας σε άλλη πόλη από 5 σε 3 μήνες. Τυχόν παράταση της απόσπασης είναι δυνατή μόνο με την έγγραφη συγκατάθεση του υπαλλήλου.

ΕΣΣΕ 30/11/2005:

- Οι Διευθυντές των Μονάδων του Δικτύου της Τράπεζας μπορούν να μετατεθούν με την προϋπόθεση ότι θα αναλάβουν την Διεύθυνση άλλου Καταστήματος. Ομοίως και όσα στελέχη ονομάζονται Διευθυντές και αναλαμβάνουν Κατάστημα. Σε αυτή την περίπτωση κατοχυρώνονται όχι μόνο τα οδοιπορικά έξοδα και τα έξοδα οικοσκευής που προέβλεπε ο Οργανισμός Προσωπικού, αλλά και τα έξοδα ενοικίου.
- Τα στελέχη ενός Καταστήματος (Προϊστάμενος και άνω ή Επαγγελματικός-Στεγαστικός Σύμβουλος) μπορούν να μετατεθούν (μετακινηθούν) σε ακτίνα τριάντα (30) χιλιομέτρων από τον τόπο υπηρεσίας τους σε άλλο Κατάστημα με την προϋπόθεση ότι η Τράπεζα θα τους καταβάλει τα έξοδα κίνησης με ανώτατο όριο τα αναλογούντα σε 100 λίτρα βενζίνης, που δεν συμψηφίζονται με τυχόν ήδη καταβαλλόμενα έξοδα βενζίνης (120 λίτρα κ.λ.π.).
- Όλο το υπόλοιπο Προσωπικό (Κεντρικών Μονάδων ή και απλοί υπάλληλοι Δικτύου) δεν μπορεί να μετατεθεί σε άλλη πόλη χωρίς τη συναίνεση του (ως μία πόλη θεωρείται το λεκανοπέδιο της Αττικής).

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

- Καταγράφηκαν οριστικά και όχι ενδεικτικά, όπως ήταν πριν, τα πει-

θαρχικά παραπτώματα για να εξαλειφθεί τυχόν ενδεχόμενο αυθαίρετης ερμηνείας.

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ-ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

- Η σύνθεση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου είναι πλέον μικτή: Τρεις εκπρόσωποι της Τράπεζας και δύο εκπρόσωποι του Σωματείου, μέλη του οποίου είναι οι προσφεύγοντες υπάλληλοι.
- Θεσπίστηκε Πειθαρχικό Συμβούλιο με ίδια δομή και σύνθεση, όπως το αντίστοιχο Υπηρεσιακό, για την εξέταση ενδεχόμενων πειθαρχικών παραπτωμάτων των υπαλλήλων. Στη θέση του πριν ήταν το απόλυτο διευθυντικό δικαίωμα. Λειτουργεί όπως ακριβώς το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

ΕΣΣΕ 19/07/2004:

- Θεσμοθετήθηκε η δυνατότητα της αυτοπρόσωπης παρουσίας στις συνεδριάσεις του Υπηρεσιακού-Πειθαρχικού Συμβουλίου της Τράπεζας (άρθρο 14 του Εσωτερικού Κανονισμού-Οργανισμού της Τράπεζας), κάθε προσφεύγοντος υπαλλήλου για την ουσιαστική στήριξη της προσφυγής ή και του παραπόνου του.

ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ-ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΕΚΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

- Επιτράπηκε πλέον η πρόσληψη συγγενών υπαλλήλων της Τράπεζας σύμφωνα με την εκάστοτε πολιτική της.
- Ρυθμίστηκε το πρόβλημα συνυπηρέτησης συγγενών υπαλλήλων ως εξής:
 - α) Υπάλληλοι συγγενείς μεταξύ τους, δεν είναι επιτρεπτό να τοποθετούνται σε θέσεις από τις οποίες ο ένας μπορεί με οποιοδήποτε τρόπο να ελέγχει, να προωθεί, να εξετάζει, να εγκρίνει, να καθορίζει ή να επηρεάζει την εργασία που εκτελεί ο άλλος.
 - β) Δεν θεωρείται επιτρεπτό οι συγγενείς υπάλληλοι να τοποθετούνται σε θέσεις από τις οποίες ο ένας μπορεί να επηρεάσει την μισθολογική εξέλιξη ή προαγωγή του άλλου.
 - γ) Με βάση τις ανωτέρω αρχές οι υπάλληλοι που κατέστησαν συγγε-

νείς μετά την πρόσληψή τους ή και την συγχώνευση / απορρόφηση του νομικού προσώπου στο οποίο υπηρετούσαν θα μετακινούνται σε άλλες υπηρεσίες ή τμήματα μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα.

ΕΣΣΕ 11/04/2003:

- Θεσμοθετήθηκε η δυνατότητα πρόσληψης αριστούχων τέκνων υπαλλήλων, πτυχιούχων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής και ισοτίμων αναγνωρισμένων σχολών της αλλοδαπής, σε γνωστικούς τομείς σχετικούς με τις εργασίες και το αντικείμενο της Τράπεζας.

ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

- Με απόφαση της Διοίκησης της Τράπεζας, μπορεί να τεθεί στη διάθεση της οποιοσδήποτε υπάλληλος, αν εκκρεμεί εναντίον του ποινική ή πειθαρχική δίωξη για ιδιαίτερα σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα ή αν συντρέχουν άλλοι σοβαροί λόγοι που αφορούν τον υπάλληλο και την υπηρεσία του, την ασφάλεια των συναλλαγών της Τράπεζας και των πελατών της ή τρίτων, ή την αποφυγή ζημιάς των ανωτέρω.
- Καθιερώθηκε ανώτατο όριο διαθεσιμότητας ενός υπαλλήλου το διάστημα των έξι μηνών.

ΛΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

- Βελτιώθηκαν τυπικά και ουσιαστικά υπέρ του εργαζόμενου οι όροι καταγγελίας της ατομικής του σύμβασης εργασίας. Η καταγγελία πλέον πρέπει να είναι αιτιολογημένη, ενώ πριν ήταν αναιτιολόγητη.
- Πλέον ευχερώς ο εργαζόμενος μπορεί νομικά να αποκρούσει ενώπιον του Δικαστηρίου μία άδικη καταγγελία της σύμβασης εργασίας του.

ΣΥΜΒΑΤΙΚΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ

ΕΣΣΕ 03/01/2002:

- Θεσπίζεται συμβατική-νομική δέσμευση της Τράπεζας ότι δεν θα προ-

βεί σε απολύσεις για οικονομοτεχνικούς, διαρθρωτικούς και οργανωτικούς λόγους μέχρι 30/06/2003. (Η διάταξη αυτή τέθηκε για την απορρόφηση κραδασμών από τυχόν πλεονάζον Προσωπικό των μεγάλων συγχωνεύσεων Τραπεζών που έκανε η Eurobank εκείνη την περίοδο).

ΕΣΣΕ 27/06/2012:

- Διασφαλίζονται οι θέσεις εργασίας για 12 μήνες από την έναρξη ισχύος της παρούσης. (Η διάταξη αυτή τέθηκε ως «ασπίδα» για ενδεχόμενο «διαμελισμό» της Τράπεζας στον τότε Κίνδυνο χρεοκοπίας του συστήματος, εξαιτίας του Ρ.Σ.Ι. τον Μάρτιο του 2012).

ΕΥΡΕΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Με την Διοίκηση της Τράπεζας συνυπογράψαμε διάταξη που την δεσμεύει συμβατικά σύμφωνα με την οποία:

«Η Τράπεζα εκφράζει την βούληση προστασίας της απασχόλησης των εργαζομένων της, πάντα στο πλαίσιο του σε ισχύ Οργανισμού Υπηρεσίας της».

Παρεμφερείς διατάξεις έχουν περιληφθεί:

- Στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών (26/03/2019)
- Στην Ε.Σ.Σ.Ε. της ALPHA BANK (24/02/2020)
- Στην Ε.Σ.Σ.Ε. της Εθνικής Τράπεζας (28/06/2019)
- Στην Ε.Σ.Σ.Ε. της Τράπεζας Πειραιώς (03/06/2020)

Σε όλες όμως τις ως άνω περιπτώσεις η βούληση της προστασίας της απασχόλησης των Τραπεζών εξαντλείται στις περιπτώσεις κινδύνου από τα προγράμματα αναδιάρθρωσης που έχουν αναλάβει ή θα κληθούν να αναλάβουν, δηλ. για ενδεχόμενες καταγγελίες συμβάσεων εργασίας εξαιτίας οικονομοτεχνικών, διαρθρωτικών ή οργανωτικών λόγων.

Η δική μας διατύπωση προστασίας της απασχόλησης δεν περιορίζεται μόνο στην ως άνω περίπτωση.

Περιλαμβάνει και όλες τις άλλες περιπτώσεις ενδεχόμενης καταγγελίας

συμβάσεων αορίστου χρόνου των εργαζομένων της Τράπεζας που περιλαμβάνει ο Οργανισμός Υπηρεσίας της Τράπεζας (άρθρο 19) και αυτές αφορούν:

- Ελλιπή υπηρεσιακή απόδοση ή επαγγελματική ανεπάρκεια του υπαλλήλου.
- Μη τήρηση των συμβατικών και νόμιμων υποχρεώσεων του ανεξάρτητα εάν εκ τούτων προεκλήθη ή όχι ζημιά στην Τράπεζα.
- Απρεπή ή μη δέουσα εν γένει συμπεριφορά προς τους προϊσταμένους, συναδέλφους, πελάτες και εν γένει συναλλασσόμενους με την Τράπεζα.
- Μη ενδεδειγμένη εξουπηρεσιακή συμπεριφορά ή οποία προκαλεί ζημιά στην Τράπεζα ή έχει επίπτωση στην φήμη και την εικόνα της.
- Παράβαση της υποχρέωσης πίστης και εχεμύθειας.
- Κάθε πράξη ή παράλειψη του υπαλλήλου που προκαλεί την δικαιολογημένη απώλεια ή κλονισμό της εμπιστοσύνης της Τράπεζας προς τον υπάλληλο.
- Πάσης φύσεως οικονομοτεχνικούς, διαρθρωτικούς και οργανωτικούς λόγους.

ΔΕΛΤΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

- Θεσπίστηκε το δικαίωμα της ένστασης του υπαλλήλου σε κάθε περίπτωση που αυτός θεωρεί ότι αδικήθηκε κατά τη σύνταξη του Δελτίου Αξιολόγησης και την σε αυτό βαθμολογία του.
- Αν δεν ικανοποιείται από τα ανώτερα ιεραρχικά κλιμάκια έχει δικαίωμα προσφυγής στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Τράπεζας που κρίνει σε τελικό βαθμό.

ΕΣΣΕ 30/11/2005:

- Τα δελτία συντάσσονται πλέον κατά τον Ιανουάριο και Φεβρουάριο του επομένου έτους που αφορά η αξιολόγηση κι όχι το Νοέμβριο του ίδιου έτους.
- Αυξάνεται το χρονικό περιθώριο για την υποβολή των αιτήσεων αναβαθμολόγησης.
- Για την «επικίνδυνη» ζώνη της αξιολόγησης στη γενική βαθμολογία

«Σ» απαιτείται πλήρης αξιολόγηση των κριτών (σχόλια) σε όλες τις επιμέρους αξιολογήσεις του δελτίου. (Σημείωση: Με το νέο σύστημα αξιολόγησης η ένδειξη «Σ» έχει αντικατασταθεί με το Βαθμό: 1).

- Όσοι υπάλληλοι δεν ανήκουν σε κανένα Σωματείο Εργαζομένων της Τράπεζας εκπροσωπούνται στο 5μελές Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Τράπεζας από τους δύο (2) εκπροσώπους του αντιπροσωπευτικότερου Σωματείου του χώρου δηλαδή το Union Eurobank.

- Σε περίπτωση προσφυγής για αναβαθμολόγηση του δελτίου ο υπάλληλος καταφεύγει στο ιεραρχικά ανώτερο των προϊσταμένων του επίπεδο, καταργουμένων (σε περίπτωση άρνησης ή μη απάντησης) των επομένων επιπέδων ιεραρχίας. Αν και πάλι δεν ικανοποιηθεί, της αίτησής του επιλαμβάνεται το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Τράπεζας.

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Δίνεται η δυνατότητα άμεσης πρόσβασης του εργαζόμενου στα Δελτία Αξιολόγησής του στο εκάστοτε ισχύον πληροφοριακό σύστημα της Τράπεζας.

ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΠΡΟΟΔΟΥ ΤΕΚΝΩΝ

ΕΣΣΕ 30/04/2009:

- Θεσμοθετήθηκε η χορήγηση άδειας για την παρακολούθηση της σχολικής προόδου των τέκνων των υπαλλήλων της Τράπεζας ηλικίας από 16 ετών έως και 18 ετών για τρεις (3) ημέρες συνολικά σε κάθε ημερολογιακό έτος.

ΑΔΕΙΑ ΓΟΝΕΩΝ ΜΕ ΤΕΚΝΑ ΑμεΑ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Στους υπαλλήλους που έχουν τέκνα «Ειδικών Αναγκών» χορηγείται μετά από αίτημα τους, άδεια μετ' αποδοχών, μέχρι τρεις (3) ημέρες ανά εξαμήνο (πάντα εντός του τρέχοντος εξαμήνου).

ΑΔΕΙΑ ΓΟΝΕΩΝ ΜΕ ΤΕΚΝΑ ΑμεΑ - ΕΠΕΚΤΑΣΗ

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Οι διευκολύνσεις και η μείωση χρόνου εργασίας που προβλέπονται στο άρθρο 7 της από 16/03/2016 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών, για τους εργαζόμενους, τα προστατευόμενα από αυτούς πρόσωπα και τα προβλήματα υγείας που αναφέρονται στην παραπάνω διάταξη, ισχύουν, με τις εκεί προϋποθέσεις και περιορισμούς, και για εργαζόμενους που έχουν οριστεί με δικαστική απόφαση, δικαστικοί συμπαραστάτες ατόμων με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, υπό τον όρο ότι τα πρόσωπα αυτά έχουν κηρυχθεί σε πλήρη στερητική δικαστική συμπαραστάση και ο εργαζόμενος τα συντηρεί.

Το σχετικό δικαίωμα που επεκτείνεται αφορά τις ρυθμίσεις που ισχύουν από την Κλαδική Σ.Σ.Ε. του 2016-2018, ως εξής:

- Κ.Σ.Σ.Ε. 2016-2018: Χορήγηση ειδικής άδειας 10 εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, κατ' απόλυτη προτεραιότητα, σε υπάλληλο με αναπηρία >50%, στον φυσικό/θετό/ανάδοχο γονέα τέκνου με πνευματική/ψυχική/σωματική αναπηρία >67%, ή στον έχοντα σύζυγο με αναπηρία 80%+ τον οποίο συντηρεί.

- Κ.Σ.Σ.Ε. 2016-2018: Στον φυσικό/θετό/ανάδοχο γονέα παιδιού έως 18 ετών (μεταγγίσεις, αιμοκάθαρση, νεοπλασματική ασθένεια, μεταμόσχευση) χορηγείται ειδική άδεια, 12 εργάσιμες ημέρες με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά.

ΑΔΕΙΑ ΓΟΝΕΩΝ ΓΙΑ ΝΟΣΗΛΕΙΑ ΑΝΗΛΙΚΟΥ ΤΕΚΝΟΥ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Σε περίπτωση νοσηλείας σε νοσοκομείο ή κλινική, ανηλικού (ηλικίας μέχρι 12 ετών) τέκνου υπαλλήλου, ο υπάλληλος δικαιούται, μετά από αίτηση του, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι 5 ημέρες ετησίως.

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Επεκτείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους του τέκνου.

ΑΔΕΙΑ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΓΟΝΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ-ΕΠΕΚΤΑΣΗ

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Η άδεια μετ' αποδοχών εργαζόμενου γονέα-συνοδού, σε περίπτωση νοσοκομειακής νοσηλείας ανηλικού τέκνου, που προβλέπεται από την

από 06/04/2015 Ε.Σ.Σ.Ε. (άρθρο 2), χορηγείται και στην περίπτωση νοσηλείας σε νοσοκομείο ή κλινική γονέα του εργαζόμενου.

- Το μέγιστο όριο διάρκειάς της ορίζεται σε πέντε (5) ημέρες ετησίως και για τις δύο περιπτώσεις συνολικά (γονείς και τέκνα) και για τους δύο γονείς και χορηγείται υπό τις προϋποθέσεις και με τη διαδικασία που προβλέπονται στην παραπάνω διάταξη.
- Στην περίπτωση συνυπηρέτησης δύο (2) εργαζόμενων συζύγων, το παραπάνω μέγιστο όριο των πέντε (5) ημερών ετησίως, αυξάνεται σε έξι (6) ημέρες ετησίως συνολικά για τα τέκνα και για τους γονείς αμφοτέρων των συνυπηρετούντων εργαζόμενων.
- Στην τελευταία αυτή περίπτωση, ο καταμερισμός των ημερών άδειας για την αιτία αυτή, θα γίνεται με κοινή δήλωση των συνυπηρετούντων εργαζόμενων.

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΙΟΘΕΣΙΑ ΤΕΚΝΟΥ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Χορηγείται, μετά από σχετικό αίτημα του/της υπαλλήλου, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι τεσσάρων (4) μηνών, χορηγούμενη αμέσως μετά την κατά νόμον ολοκλήρωση της υιοθεσίας τέκνου, με την προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών. Εφόσον η υιοθεσία αφορά τέκνο μικρότερο της ηλικίας των έξι (6) ετών, τότε μέρος της ανωτέρω αδείας υιοθεσίας, που δεν μπορεί να υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα, είναι δυνατόν, κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου (συνοδευόμενη από Υπεύθυνη Δήλωση ότι έχει κάνει έναρξη της διαδικασίας υιοθεσίας τέκνου & με τα σχετικά κατά νόμον δικαιολογητικά), να χορηγηθεί στο αμέσως προ της ολοκλήρωσης της διαδικασίας της υιοθεσίας διάστημα, υπό την προϋπόθεση ότι ο αιτών υπάλληλος, έχει τουλάχιστον ισόποσο υπόλοιπο κανονικής αδείας.

ΑΔΕΙΑ ΓΟΝΕΩΝ ΜΕ ΤΕΚΝΑ ΣΕ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΗΛΙΚΙΑ

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Όσοι υπάλληλοι έχουν τέκνα προσχολικής ηλικίας (μέχρι 6 ετών) στους οποίους δεν καταβάλλεται για αυτά, επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού από την Τράπεζα, θα δικαιούνται, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων (για το

σύνολο των τέκνων αυτών), μία (1) ημέρα άδεια το μήνα, μετ' αποδοχών, χωρίς δικαίωμα μεταφοράς της σε επόμενο μήνα. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς, τυγχάνουν υπάλληλοι της Τράπεζας, τότε η άδεια θα χορηγείται στον έναν εκ των δύο γονέων, που επιλέγεται με κοινή δήλωσή τους.

ΑΔΕΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ - ΕΠΕΚΤΑΣΗ

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Η προβλεπόμενη από το άρθρο 10 εδ. β' της από 23/05/2000 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, άδεια γέννησης τέκνου για τον έτερο γονέα, προσαυξάνεται μέχρι και δύο (2) ημέρες μετ' αποδοχών, σε περίπτωση καισαρικής ή επιπλοκής υγείας, η οποία απαιτεί νοσηλεία της μητέρας ή του βρέφους, υπό την προϋπόθεση προσκόμισης των σχετικών δικαιολογητικών.

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

ΕΣΣΕ 09/06/2021:

- Θα χορηγείται μία (1) επιπλέον ημέρα πέραν των επτά (7) που προβλέπονται με Νόμο.

ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

ΕΣΣΕ 30/04/2009:

- Η χορηγούμενη άδεια στους υπαλλήλους της Τράπεζας - αιμοδότες (1 ημέρα για κάθε αιμοδοσία και μέχρι 2 ημέρες ετησίως) θα μπορεί να λαμβάνεται από τον δικαιούχο συνάδελφο μέχρι και ένα (1) μήνα μετά την ημέρα αιμοδοσίας σε συνεννόηση με τη μονάδα του.

ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

- Αυξήθηκε κατά μία (1) ημέρα η άδεια γάμου (από 5 σε 6 εργάσιμες ημέρες).

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Χορηγείται άδεια με αποδοχές μίας (1) εργάσιμης ημέρας για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις:
 - α. Για την απόκτηση πιστοποίησης στην (αντ)Ασφαλιστική διαμεσολάβηση.
 - β. Για την απόκτηση πιστοποίησης για παροχή επενδυτικών συμβουλών.
 - γ. Για την συμμετοχή σε εξετάσεις για την απόκτηση άλλης τυχόν προβλεπόμενης από το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο επαγγελματικής πιστοποίησης.
- Προϋπόθεση για τη χορήγηση της άδειας, θεωρείται η ύπαρξη σχετικής έγκρισης για την συμμετοχή στις εξετάσεις από τα αρμόδια όργανα.
- Η σχετική άδεια χορηγείται μόνο μία φορά για κάθε μία από τις προαναφερόμενες πιστοποιήσεις.

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Αυξάνονται οι ημέρες αδείας από μία (1) σε δύο (2) ετησίως.

ΦΟΙΤΗΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ - ΕΠΕΚΤΑΣΗ

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Αύξηση των ημερών φοιτητικής άδειας μετ' αποδοχών, από δέκα (10) ημέρες σε δεκαπέντε (15) ημέρες ετησίως.
- Η παραπάνω άδεια μετ' αποδοχών, χορηγείται σε τμήματα, μέχρι τρεις (3) ημέρες κατά εξεταζόμενο μάθημα, στις οποίες θα περιλαμβάνεται πάντα η ημέρα της εξέτασης, αποδεικνυόμενη με τα οικεία δικαιολογητικά.
- Σε περίπτωση εξέτασης περισσότερων του ενός μαθημάτων κατά την ίδια ή συνεχόμενες διαδοχικές ημερομηνίες, τότε η χορηγούμενη τμηματική άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες ανά μάθημα, με μέγιστο όριο τις εννέα (9) ημέρες.

ΑΔΕΙΑ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ Α΄ ΒΑΘΜΟΥ-ΕΠΕΚΤΑΣΗ

ΕΣΣΕ 09/03/2018:

- Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς εξ΄ αίματος Α΄ βαθμού εργαζόμενου της Τράπεζας, ο εργαζόμενος δικαιούται άδειας μετ΄ αποδοχών μέχρι συνολικά τριών (3) ημερών από της ημέρας του θανάτου από δύο (2) ημέρες που ίσχυε.

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς (γονέα, τέκνου, συζύγου, αδελφού) εργαζόμενου της Τράπεζας, ο εργαζόμενος δικαιούται άδειας μετ΄ αποδοχών τριών (3) ημερών από της ημέρας του θανάτου.

ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΣΣΕ 12/09/2000:

- Αναγνωρίστηκε ότι το ωράριο εργασίας της Τράπεζας είναι το ισχύον σύμφωνα με τις Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε.

ΩΡΑΡΙΟ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ (ΣΩΡΕΥΤΙΚΟ)

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

- Μετά από σχετική αίτηση του/της υπαλλήλου και με την προϋπόθεση της διασφάλισης της εύρυθμης λειτουργίας του επιμέρους Τμήματος Μονάδος/Καταστήματος που απασχολείται ο υπάλληλος, είναι δυνατή κατόπιν συνακόλουθης έγκρισης της Τράπεζας, η αντικατάσταση του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου για τη φροντίδα παιδιών, (όπως ορίζεται στο άρθρο 12 της από 30.6.2004 Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών, στη χρονική περίοδο που ο/η γονέας δικαιούται το μειωμένο ωράριο) με συνεχόμενη ισόχρονη άδεια μετ΄ αποδοχών, εφάπαξ ή τμηματικά.

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

- Ο εργαζόμενος γονέας, ο οποίος αποκτά τρίτο ή και πλέον τέκνο/α, δύναται να κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου δύο (2) ωρών για τέσσερα (4)

έτη από τον τοκετό. Εναλλακτικώς, ο γονέας έχει τη δυνατότητα λήψης σωρευτικής άδειας δώδεκα (12) μηνών για κάθε νέο τέκνο πέραν του δεύτερου. Τα ανωτέρω αφορούν και σε περιπτώσεις γονέων που αποκτούν τρίτο ή και πλέον τέκνα, μέσω πράξης υιοθεσίας ή και παρένθετης μητέρας.

ΑΔΕΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ ΣΤΟΝ ΠΑΤΕΡΑ

ΕΣΣΕ 24/10/2024:

Στην περίπτωση απόκτησης τρίτου (3ου) και πλέον τέκνου, ο πατέρας εργαζόμενος λαμβάνει, επιπλέον των δεκατεσσάρων (14) ημέρων που δικαιούται βάσει του άρθρου 27 του Νόμου 4808/2021, άλλες δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες μετ' αποδοχών, με δυνατότητα λήψης αυτών, συνολικά ή τμηματικά, εντός δύο (2) ετών από την ημερομηνία γέννησης του τέκνου. Τα ανωτέρω αφορούν και σε περιπτώσεις πατέρων που αποκτούν τρίτο ή και πλέον τέκνα, μέσω πράξης υιοθεσίας ή και παρένθετης μητέρας.

Η ανωτέρω άδεια θα αφορά σε γεννήσεις/ απόκτηση τέκνων από την 01.01.2024 και τούδε.

ΩΡΑΡΙΟ ΔΙΕΥΡΥΜΕΝΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ

ΕΣΣΕ 18/01/2006:

Ρυθμίστηκε το ειδικό ωράριο εργασίας και συναλλαγών στις δύο (2) Τραπεζικές Μονάδες στα Εμπορικά Κέντρα της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης αντίστοιχα, «The Mall Of Athens» και «Mediterranean Cosmos», καλύπτοντας πλήρως τα υφιστάμενα δικαιώματα και συμφέροντα του Προσωπικού, αλλά και διευρύνοντάς τα εντυπωσιακά, αφού:

- Καθιερώθηκε σύστημα σε βάρδιες εργασίας, με πενήνθημερη (5) απασχόληση, συνολικής εβδομαδιαίας διάρκειας 35 ωρών, δηλαδή κατά δύο (2) ώρες λιγότερη απασχόληση από το προβλεπόμενο και ισχύον τραπεζικό ωράριο, για τους εργαζόμενους σε αυτές τις δύο μονάδες της Τράπεζας.
- Το ωράριο εργασίας και το ωράριο συναλλαγών με το κοινό διαμορφώθηκε ως εξής:

**Ωράριο Εργασίας
Ωράριο Συναλλαγών
Δευτέρα έως & Παρασκευή**

	1 ^η Βάρδια	2 ^η Βάρδια
Ωράριο Εργασίας	08:45-15:45	13:45-20:45
Ωράριο Συναλλαγών	09:00-20:00	

**Ωράριο Εργασίας
Ωράριο Συναλλαγών
Κατά το Σάββατο**

	1 ^η Βάρδια	2 ^η Βάρδια
Ωράριο Εργασίας	10:00-17:00	
Ωράριο Συναλλαγών	10:45-16:30	

• Θεσπίστηκε υψηλό-μηνιαίο επίδομα (πρόσθετη παροχή, μη συμψηφιζόμενη με οιαδήποτε υφιστάμενη) για όλους τους εργαζόμενους με το σύστημα αυτό ως εξής:

Υπεύθυνος Βάρδιας: 235 €

Λοιπό Προσωπικό: 220 €

• Οι εν λόγω μονάδες δεν θα λειτουργούν ούτε Κυριακές, ούτε Αργίες, αλλά μόνο Σάββατο με την υποχρέωση της Τράπεζας να παρέχει - σε αυτή την περίπτωση - ρεπό και ό,τι προβλέπει η εργατική νομοθεσία για επιπλέον αμοιβές (υπερεργασία, υπερωρία κ.λ.π).

• Απαραίτητη προϋπόθεση απασχόλησης εργαζομένων σε αυτές τις δύο (2) μονάδες εργασίας είναι η γραπτή συγκατάθεσή τους.

• Προβλέπεται η ισχύς οιασδήποτε σημερινής ή μελλοντικής ευνοϊκότερης ρύθμισης για το ίδιο θέμα, από όποια πηγή Δικαίου και να προέρχεται αυτή, μη αποκλειόμενης νεώτερης ρύθμισης μέσω κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

ΕΣΣΕ 14/03/2007:

Δέκα (10) καταστήματα το πολύ (ανάμεσα σ' αυτά και τα ήδη λειτουργούντα στα Εμπορικά Κέντρα THE MALL και COSMOS Θεσσαλονίκης) θα λειτουργούν με ιδιαίτερο - κατ' εξαίρεση καθεστώς - ως εξής:

**Ωράριο Εργασίας
Ωράριο Συναλλαγών
Δευτέρα έως & Παρασκευή**

	1 ^η Βάρδια	2 ^η Βάρδια
Ωράριο Εργασίας	07:45-14:45	13:30-20:30
Ωράριο Συναλλαγών	08:00-20:00	

**Ωράριο Εργασίας
Ωράριο Συναλλαγών
Κατά το Σάββατο**

	1 ^η Βάρδια	2 ^η Βάρδια
Ωράριο Εργασίας	10:00-15:30	
Ωράριο Συναλλαγών	10:15-15:00	

(Όταν το σύστημα βαρδιών περιλαμβάνει σε μία εβδομάδα εργασία Σαββάτου τότε τα ανωτέρω ωράρια εργασίας αυξάνονται κατά 90 λεπτά εβδομαδιαίως κατά βάρδια).

- Σύμφωνα με τη Κλαδική Σ.Σ.Ε. η Τράπεζα ορίζει τα καταστήματα που θα λειτουργούν ως άνω. Με τη δική μας επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. υποχρεούται να ενημερώνει για το καθένα απ' αυτά, τόσο το Σωματείο μας, όσο την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.
- Η προσχώρησή των υπαλλήλων στο σύστημα της βάρδιας είναι οικειοθελής και προκύπτει μόνο με τη γραπτή συγκατάθεσή τους.
- Όσοι εργάζονται με το σύστημα αυτό θα λαμβάνουν μηνιαίως επιπλέον:
Υπεύθυνος Βάρδιας: 235 €
Λοιπό Προσωπικό: 220 €
- Ο συνολικός χρόνος της εβδομαδιαίας απασχόλησης μειώνεται από τα οριζόμενα στη Κλαδική Σ.Σ.Ε. (2002-2003) κατά δύο (2) ώρες, δηλ. καθιερώνεται το 35ωρο.
- Ρητά συνομολογείται ότι το σύστημα της βάρδιας που καθιερώνεται δεν συμψηφίζει, τυχόν επιπρόσθετες αμοιβές των εργαζομένων για υπερεργασία, υπερωρία και ό,τι άλλο προβλέπει η εργατική νομοθεσία.

ΕΣΣΕ 22/12/2009:

- Αποχώρηση της β' βάρδιας κατά 2,5 ώρες πιο νωρίς, αφού από τις 20:30 το Προσωπικό αυτών των 10 μονάδων θα αποχωρεί τώρα στις 18:00.
- Αύξηση της πρόσθετης μηνιαίας αμοιβής ως εξής:
Υπεύθυνος Βάρδιας: από 235 €, σε 250 € (6,4%).
Λοιπό Προσωπικό: από 220 €, σε 235 € (6,8%).
- Προστέθηκε θεσμική διάταξη σύμφωνα με την οποία απομακρύνεται οριστικά κάθε επιμέρους δυνατότητα ομαδικής ή ατομικής διευθέτησης του χρόνου εργασίας μονομερώς από την Τράπεζα, αφού ρητά απαγορεύεται: "...ο μη συμψηφισμός τυχόν υπερωριών μιας μέρας προς τυχόν μη πραγματοποιηθέντα χρόνο εργασίας σε άλλες εργάσιμες ημέρες της ίδιας εβδομάδας".
- Ρυθμίζονται επακριβώς όλες οι βάρδιες εργασίας του Προσωπικού, λειτουργίας των μονάδων με ή χωρίς Σάββατο απασχόλησης, όπως και το ωράριο συναλλαγών.
- Καθορίζονται ονομαστικά οι 10 μονάδες λειτουργίας της Τράπεζας με το ειδικό ωράριο, η εκούσια και μετά τη γραπτή συγκατάθεση του Προσωπικού απασχόληση του στο καθεστώς αυτό, το 35ωρο εφόσον εργάζεται σε σύστημα βάρδιας που περιλαμβάνει και Σάββατο (άλλως 37ωρο).
- Αν η Τράπεζα θελήσει να επανέλθει στην προτεραία ώρα αποχώρησης του Προσωπικού (δηλ. στις 20:30) ή να καταργήσει την εργασία του Σαββάτου θα πρέπει πρώτα να ενημερώνει εγγράφως το Σωματείο μας και την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.
- Εναρμονίζεται η έναρξη λειτουργίας των 2 καταστημάτων της Τράπεζας που στεγάζονται σε αντίστοιχα εμπορικά κέντρα με τη χρονική μετάθεση της κατά 2 ώρες (από 7:45 στις 9:45) εντός του προβλεπόμενου χρονικού πλαισίου της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. 2006-2007, με πλήρη καθορισμό βαρδιών.

ΕΣΣΕ 06/04/2015:

Στα καταστήματα που λειτουργούν σε ειδικούς χώρους (εμπορικά κέντρα, αεροδρόμια, λιμάνια, κλπ), όπως επί του παρόντος, τα καταστήματα "The Mall Athens" & "Cosmos Mediterranean", το Προσωπικό θα εργάζεται με το σύστημα βαρδιών ως ακολούθως:

Α. Όταν το σύστημα βαρδιών σε μία εβδομάδα περιλαμβάνει εργασία το Σάββατο, το Προσωπικό θα εργάζεται 35 ώρες την εβδομάδα ως εξής:

- Δευτέρα-Παρασκευή:
 - Α΄ Βάρδια: 09:45-16:45
 - Β΄ Βάρδια: 10:30-17:30
- Σάββατο: 10:00-17:00

Β. Όταν το σύστημα βαρδιών δεν περιλαμβάνει εργασία Σαββάτου, το Προσωπικό των καταστημάτων θα απασχολείται 37 ώρες την εβδομάδα ως εξής:

- Δευτέρα-Πέμπτη:
 - Α΄ Βάρδια: 09:45-17:15
 - Β΄ Βάρδια: 10:00-17:30
- Παρασκευή:
 - Α΄ Βάρδια: 09:45-16:45
 - Β΄ Βάρδια: 10:30-17:30

ΠΡΩΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

ΕΣΣΕ 03/01/2002:

- Η Τράπεζα αποδέχτηκε το αίτημα μας για την εξέταση των περιπτώσεων πρόωρης συνταξιοδότησης υπαλλήλων της, κατόπιν επιθυμίας τους, με παροχή εκ μέρους της κινήτρων και παροχών προς τούτο.
- Το αίτημα αυτό ήταν κοινό και με τα δύο άλλα τότε λειτουργούντα στο χώρο Σωματεία, γι' αυτό και προβλέψαμε τη σύσταση κοινής Επιτροπής Τράπεζας και εκπροσώπων των 3 συνδικαλιστικών οργανώσεων που δρούσαν στο πεδίο της με σκοπό τη μελέτη του θέματος και την υποβολή σχετικού πορίσματος προς τη Διοίκηση.
- Συστήθηκε μικτή Επιτροπή μελέτης και υποβολής πορίσματος με θέμα την πρόωρη συνταξιοδότηση, από εκπροσώπους της Τράπεζας και των τριών Σωματείων του χώρου.
(Το έργο της Επιτροπής δεν ολοκληρώθηκε εξαιτίας της ασυνεννοησίας με τα τότε άλλα δύο Σωματεία του χώρου και της αδυναμίας χάραξης κοινής στρατηγικής).

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗΣ ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΣΣΕ 09/09/2021:

- Αναγνωρίστηκε η σημασία της ορθής και λελογισμένης χρήσης των ψηφιακών μέσων επικοινωνίας και διασύνδεσης για επαγγελματικούς σκοπούς. Θα πρέπει να γίνεται με τρόπο ώστε να μην διαταράσσεται η προσωπική και οικογενειακή ζωή των εργαζομένων.

ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

ΕΣΣΕ 09/09/2021:

- Η Τράπεζα δεσμεύεται για την τακτική ενημέρωση του Σωματείου για τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τις νέες τεχνολογίες σε σχέση με τις επιπτώσεις στο Προσωπικό και με σκοπό την καταλληλότερη εκπαίδευση, επιμόρφωση, αξιοποίηση και εξέλιξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΗΣ ΚΑΛΥΨΗΣ-ΕΚΠΤΩΣΕΩΝ EUROLIFE FAMILY

Αποτελεί υλοποίηση του με Α.Π. 698/12-2-2009 αιτήματος μας προς την Τράπεζα με κοινοποίηση στην Eurolife Ασφαλιστική.

Σημαντική επιτυχία το συμπληρωματικό “Premium Health Staff” που συμπληρώνει το ομαδικό μας πρόγραμμα υγείας ι σ ό β ι α ς διάρκειας.

ΕΚΠΤΩΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “SURPRISE”

Το είχαμε ξεκινήσει πρώτοι, μέσω της κάρτας για τα νέα μέλη του Union και δημοσιεύσει στην εφημερίδα μας “Union News”.

Ζητήσαμε τη συνδρομή και τη συνεργασία της Τράπεζας για επέκταση του στο σύνολο του Προσωπικού και σε περισσότερες συμβεβλημένες επιχειρήσεις από το πελατολόγιο της με γραπτό αίτημα μας (Α.Π. 005/5-6-2009).

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ Union X 2”

Σε συνεργασία με την Τράπεζα δημιουργήσαμε το ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “Επιστροφή Union X 2” που αποτελεί σύστημα επιβράβευσης των μελών μας που είναι κάτοχοι της χρεωστικής κάρτας EUROBANK (debit) και την χρησιμοποιούν για αγορά προϊόντων και υπηρεσιών σε δέκα οχτώ (18) συνεργαζόμενες και ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, ως εξής:

Για κάθε συναλλαγή του μέλους μας με τις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις αυτό θα κερδίζει το διπλάσιο του αθροίσματος πόντων – ένας (1) πόντος = ένα (1) ευρώ – του Προγράμματος που προσφέρει το Πρόγραμμα €πιστροφή της EUROBANK!!!

Π.χ.: Αν μία συναλλαγή με χρεωστική κάρτα EUROBANK σε μία από τις επιλεγμένες επιχειρήσεις του Προγράμματος “Επιστροφή Union X 2” επιφέρει στον κάτοχο της όφελος 5 €, τότε το μέλος του Union θα εισπράξει την διπλάσια χρηματική αξία της επιστροφής, δηλαδή 10 €!!!

Αυτό για κάθε συναλλαγή, εντός αυτού του Προγράμματος χωρίς περιορισμό στα είδη των υπηρεσιών και των προϊόντων που το μέλος μας επιλέγει να αγοράσει.

- Το Πρόγραμμα αφορά μόνο χρεωστικές κάρτες (debit). Σε περίπτωση που σε μια επιχείρηση ισχύει άλλο ποσοστό €πιστροφής με χρεωστική και άλλο με πιστωτική κάρτα αυτό που διπλασιάζεται είναι επομένως το ποσοστό €πιστροφής της χρεωστικής.

- Το κόστος της παραπάνω παροχής (το διπλάσιο της €πιστροφής) αναλαμβάνει το Σωματείο μας, χωρίς καμία επιβάρυνση των μελών του και δεν αποτελεί προωθητική ενέργεια σε συνεργασία με τους εμπόρους. Συνεπώς δεν χρειάζεται να ενημερώνετε σχετικά τους ταμίες των επιχειρήσεων.

- Το Πρόνομιο δεν θα παρέχεται, όταν στις Συνεργαζόμενες Επιχειρήσεις ισχύουν έκτακτες προωθητικές ενέργειες στο πλαίσιο του Προγράμματος. Στην περίπτωση αυτή το μέλος του Union Eurobank θα επωφελείται μεν από το αυξημένο ποσοστό €πιστροφής της έκτακτης προωθητικής ενέργειας χωρίς την δυνατότητα διπλασιασμού του αυξημένου αυτού ποσοστού λόγω του Προνομίου.

- Το Πρόγραμμα βασίζεται σε μηχανογραφική εφαρμογή και συνδέει αυτόματα την κάρτα σας με τον διπλασιασμό της €πιστροφής. Συνεπώς δεν χρειάζεται η επίδειξη κάρτας μέλους.

- Το Πρόγραμμα έχει αόριστη διάρκεια αρχόμενη από την 15η Φεβρουαρίου 2018 και λήγει οποτεδήποτε καταγγελθεί από ένα από τα συμβαλλόμενα μέρη.

ΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΥΜΒΛΗΘΕΙ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Επιστροφή – Union X 2»

1. Aegean - Καύσιμα/Λιπαντικά
2. Attica - Πολυκαταστήματα
3. ΕΚΟ - Καύσιμα/Λιπαντικά
4. Elin - Καύσιμα/Λιπαντικά
5. Euroworld - Ταξιδιωτικά Γραφεία
6. Everest – Καφετέρια/Fast Food
7. Hondos Center - Καλλυντικά Είδη
8. Jumbo - Παιχνίδια
9. La Pasteria - Εστιατόρια
10. Πλαίσιο - Η/Υ/Τεχνολογία κλπ
11. Notos Galleries - Πολυκαταστήματα
12. Αττικό Ζωολογικό Πάρκο-Πάρκο
13. Γερμανός-Κινητή Τηλεφ./Τεχνολ.
14. Intersport - Αθλητικά Είδη
15. ΙΚΕΑ - Είδη Σπιτιού
16. Μασούτης - Super Market
17. Σκλαβενίτης - Super Market
18. Χαλκιαδάκης - Super Market

Επιπλέον, για κάθε αγορά προϊόντων εστίασης (γεύματα, μικρογεύματα, καφέδες, αναψυκτικά, γλυκά κλπ) από τα κυλικεία που λειτουργούν στους μαζικούς χώρους της Τράπεζας:

- Κτίρια Νέας Ιωνίας («γευσήνους»)
- Κτίριο Θεσσαλονίκης και Τεώ-Μοσχάτο («Otus»)
- Κτίριο Κύπρου και Αρχιμήδους-Αθήνα («Otus»)
- Κτίριο «Παπαστράτος»-Πειραιάς («γευσήνους»)

τα μέλη του Union έχουν €πιστροφή 10%*, χωρίς όριο συναλλαγών κάθε μέρα-όλη μέρα για κάθε αγορά με τη χρεωστική κάρτα EUROBANK (debit).

Η προσφορά ισχύει και για όλους τους συναδέλφους-μέλη του Union Eurobank που επισκέπτονται τα ως άνω κτίρια της Τράπεζας και όχι μόνο για όσους εργάζονται σε αυτά.

T.E.A.
Ομίλου EUROBANK

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ «ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», 24/10/2024

1. Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ) και συμμετοχή της Τράπεζας

1.1 Σύσταση ΤΕΑ: Η Τράπεζα, για την καλύτερη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων της και την επαγγελματική ασφαλιστική προστασία τους (επιπλέον της παρεχόμενης από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση) για τους ασφαλιστικούς κινδύνους γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, ασθένειας ή ατυχήματος, και μετά από συνεννοήσεις με την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση, έχει συστήσει Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ EUROBANK - Ν.Π.Ι.Δ.» (εφεξής ΤΕΑ).

1.2 Κλάδοι: Η Τράπεζα, με την καταβολή εισφορών στο ΤΕΑ υπέρ των εργαζομένων της, αποσκοπεί να εξακολουθήσει να παρέχει στο προσωπικό της αντιστοίχου επιπέδου παροχές και καλύψεις, με αυτές που παρείχε μέχρι τώρα μέσω ιδιωτικών προγραμμάτων ομαδικής ασφάλισης. Ουσιαστικά, από την ενεργοποίηση κάθε κλάδου του ΤΕΑ δεν θα παρέχονται μέσω ιδιωτικής ασφαλιστικής εταιρίας οι σχετικές παροχές που έως τότε χορηγούνταν μέσω αυτής αλλά μέσω του ΤΕΑ και με βάση την νομοθεσία που διέπει τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης. Οι κλάδοι κάλυψης θα έχουν ως εξής:

A. Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών

Ο κλάδος αυτός θα λειτουργεί βάσει κεφαλαιοποιητικού συστήματος και θα χορηγεί συνταξιοδοτικές παροχές για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων του γήρατος, της αναπηρίας και του θανάτου, σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν το ΤΕΑ.

A.1 Η Τράπεζα θα καταβάλλει για κάθε εργαζομένο της τακτική εισφορά εργοδότη, η οποία από 01.01.2024 έως τις 31.12.2024, θα ανέρχεται σε:

- 2,5%, επί του τμήματος των Αποδοχών του ασφαλισμένου μέχρι του Ορίου Αποδοχών των δύο χιλιάδων τετρακοσίων τριάντα δύο

ευρώ και είκοσι πέντε λεπτών (€ 2.432,25)

- 8,25%, επί του τμήματος των Αποδοχών του ασφαλισμένου που υπερβαίνουν το Όριο Αποδοχών των δύο χιλιάδων τετρακοσίων τριάντα δύο ευρώ και είκοσι πέντε λεπτών (€ 2.432,25)

A.2. Σημειώνεται ότι, μετά τις 31.12.2024, το ποσοστό επί του τμήματος των Αποδοχών μέχρι του Ορίου Αποδοχών (ως άνω), θα διαμορφωθεί ως εξής:

- Από 01.01.2025 έως 31.12.2025, από 2,5% σε 2,7%
- Από 01.01.2026 έως 31.12.2026, από 2,7% σε 2,9% και
- Από 01.01.2027, από 2,9% σε 3%

και επί του τμήματος των Αποδοχών του ασφαλισμένου που υπερβαίνουν το Όριο Αποδοχών των δύο χιλιάδων τετρακοσίων τριάντα δύο ευρώ και είκοσι πέντε λεπτών (€ 2.432,25), ως εξής:

- Από 01.01.2025 έως 31.12.2025, από 8,25% σε 8,5%
- Από 01.01.2026 έως 31.12.2026, από 8,5% σε 9,25%
- Από 01.01.2027, από 9,25% σε 10%

Ως «Αποδοχές» θεωρούνται ο μικτός μηνιαίος συμβατικός μισθός/αντιμισθία, πλέον του επιδόματος γέννησης τέκνου.

Η εισφορά υπολογίζεται και καταβάλλεται επί δεκατέσσερις (14) φορές ετησίως (συμπεριλαμβάνονται μισθοδοσίες δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και Επιδόματος Αδείας), έως το τέλος του επόμενου της εκκαθάρισης της μισθοδοσίας ημερολογιακού μήνα.

Οι προϋποθέσεις για την καταβολή της ως άνω παροχής καθορίζονται σύμφωνα με το Καταστατικό και τον Κανονισμό Παροχών του ΤΕΑ.

B. Κλάδος Συμπληρωματικών Παροχών

Ο Κλάδος Συμπληρωματικών Παροχών καλύπτεται από εισφορές της Τράπεζας υπέρ των εργαζομένων της.

Οι καλύψεις αφορούν τον άμεσα ασφαλισμένο ή και τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειάς του, όσον αφορά την Ασφάλιση Νοσοκομειακής – Εξωνοσοκομειακής περίθαλψης του Κλάδου Λοιπών Συμπληρωματικών Παροχών.

Ως εξαρτώμενα μέλη του άμεσα ασφαλισμένου θεωρούνται: (α) Ο/Η σύζυγος μέχρι την ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών, (β) Τα τέκνα από δε-

κατεσσάρων (14) ημερών έως δεκαεννέα (19) ετών ή έως είκοσι πέντε (25) ετών, εφόσον σπουδάζουν και συντηρούνται από το κύριο ασφαλισμένο μέλος.

Στον γονέα με τέκνο με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ), το οποίο είναι εξαρτώμενο μέλος της οικογενείας του και εξακολουθεί να το συντηρεί, παρέχεται πρόσθετη παροχή για την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη του τέκνου του μέσω του ιδιωτικού ομαδικού προγράμματος της Τράπεζας. Συγκεκριμένα, με την προϋπόθεση ότι ο γονέας καλύπτεται από το ιδιωτικό ομαδικό πρόγραμμα της Τράπεζας, το τέκνο του με ειδικές ανάγκες για όσο χρονικό διάστημα έχει, νομίμως πιστοποιημένο, ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο ή ίσο του πενήντα τοις εκατό ($\geq 50\%$) θα καλύπτεται από το ως άνω πρόγραμμα και μετά την ηλικία των είκοσι πέντε (25) ετών με τους εκάστοτε ισχύοντες όρους του προγράμματος.

B.1. Παροχές Κλάδου Συμπληρωματικών Παροχών: Οι παροχές που θα καταβάλλονται περιλαμβάνουν ενδεικτικά τις κάτωθι καλύψεις:

B.1.1. Ασφάλιση Ζωής

(α) Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση θανάτου από ασθένεια: σαράντα δύο (42) μηνιαίοι μισθοί με κατώτατο όριο σαράντα χιλιάδες ευρώ (€ 40.000)

(β) Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση θανάτου από ατύχημα, είκοσι οκτώ (28) μηνιαίοι μισθοί με κατώτατο όριο σαράντα χιλιάδες ευρώ (€ 40.000) {σε περίπτωση απώλειας ζωής από ατύχημα, στο ποσό κάλυψης προστίθεται και το ποσό των σαράντα δύο (42) μισθών της κάλυψης Ασφάλισης Ζωής}.

B.1.2. Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση Μόνημης Ολικής Ανικανότητας από Ασθένεια: σαράντα δύο (42) μηνιαίοι μισθοί με κατώτατο όριο σαράντα χιλιάδες ευρώ (€ 40.000)

B.1.3. Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση Μόνημης Ολικής Ανικανότητας από Ατύχημα: σαράντα δύο (42) μηνιαίοι μισθοί με κατώτατο όριο σαράντα χιλιάδες ευρώ (€ 40.000)

B.1.4. Εφάπαξ χρηματική παροχή που καταβάλλεται σε περίπτωση Μόνημης Μερικής Ανικανότητας από Ατύχημα: Ποσοστό των σαράντα δύο (42) μηνιαίων μισθών, ανάλογα με τη σωματική βλάβη, με κατώτατο όριο το ποσοστό του ποσού των σαράντα χιλιάδων ευρώ (€ 40.000) ανάλογα με τη σωματική βλάβη.

B.1.5. Ασφάλιση Νοσοκομειακής – Εξωνοσοκομειακής περίθαλψης λόγω Ατυχήματος/Ασθένειας (Ευρεία Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη):

- **Καλυπτόμενες Δαπάνες Ευρείας Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης**
 - Νοσοκομειακή περίθαλψη
 - Παροχές μητρότητας
 - Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
 - Οφθαλμιατρική κάλυψη
 - Οδοντιατρικές / Ορθοδοντικές καλύψεις

- **Μέγιστη αποζημίωση ανά ημερολογιακό έτος**

Η μέγιστη αποζημίωση ανά ημερολογιακό έτος, ανέρχεται σε είκοσι πέντε χιλιάδες ευρώ (€ 25.000), συνολικά για την ευρεία Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη (Νοσοκομειακή & Εξωνοσοκομειακή) και ξεχωριστά για κάθε ασφαλισμένο μέλος.

Ανάλυση Παροχών

- **Νοσοκομειακή Περίθαλψη**

-Έως την 31.10.2024, αν δεν γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), καταβάλλεται το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) των δαπανών, Εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των δαπανών, τότε καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

-Από 01.11.2024, αν δεν γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), θα καταβάλλεται το εβδομήντα οκτώ τοις εκατό (78%) των δαπανών.

Εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι δύο τοις εκατό (22%) των δαπανών, τότε θα καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

-Από την 01.01.2026, αν δεν γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), θα καταβάλλεται το ογδόντα τοις εκατό (80%) των δαπανών. Εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι

τοις εκατό (20%) των δαπανών, τότε θα καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

▪ **Μητρότητα**

- Φυσιολογικός Τοκετός: επτακόσια πενήντα ευρώ (€ 750) εφάπαξ επίδομα.

- Καισαρική Τομή / Εξωμήτρια Κύηση: επτακόσια πενήντα ευρώ (€ 750) εφάπαξ επίδομα, συν τις δαπάνες Νοσοκομειακής Περίθαλψης με ανώτατο όριο τις δύο χιλιάδες ευρώ (€ 2.000).

Τα παραπάνω ισχύουν και για άγαμες μητέρες εργαζόμενες.

▪ **Εξωνοσοκομειακή Περίθαλψη**

Ετήσιο Εκπιπτόμενο Ποσό: εκατό ευρώ (€ 100), ανά μέλος και για κάθε ημερολογιακό έτος

Έως την 31.10.2024, αν δεν γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), καταβάλλεται το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) των δαπανών.

Εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των δαπανών, τότε καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

- Από 01.11.2024, αν δεν γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (Δημόσιου ή Ιδιωτικού) θα καταβάλλεται το εβδομήντα οκτώ τοις εκατό (78%) των δαπανών.

Εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι δύο τοις εκατό (22%) των δαπανών, τότε θα καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

- Από την 01.01.2026, αν δεν γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (Δημόσιου ή Ιδιωτικού) θα καταβάλλεται το ογδόντα τοις εκατό (80%) των δαπανών. Εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι τοις εκατό (20%) των δαπανών, τότε θα καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

- Για τις διαγνωστικές και εργαστηριακές εξετάσεις, η αποζημίωση που καταβάλλεται εξαρτάται από το πού γίνονται οι εξετάσεις:

▪ Σε συμβεβλημένο διαγνωστικό κέντρο:

- Έως την 31.10.2024, καταβάλλεται το εβδομήντα πέντε (75%) των δαπανών. Εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των δαπανών, τότε καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

- Από την 01.11.2024, αν δεν γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού) θα καταβάλλεται το εβδομήντα οκτώ τοις εκατό (78%) των δαπανών. Εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι δύο τοις εκατό (22%) των δαπανών, τότε θα καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

- Από την 01.01.2026, αν δεν γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού) θα καταβάλλεται το ογδόντα τοις εκατό (80%) των δαπανών.

Εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι τοις εκατό (20%) των δαπανών, τότε θα καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

▪ Σε μη συμβεβλημένο διαγνωστικό κέντρο, αν δεν γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), καταβάλλεται το εξήντα τοις εκατό (60%) των δαπανών.

- Έως την 31.10.2024, εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των δαπανών, τότε καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

- Από την 01.11.2024, εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι δύο τοις εκατό (22%) των δαπανών, τότε θα καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

- Από την 01.01.2026, εφόσον γίνει χρήση άλλου ασφαλιστικού φορέα

(δημόσιου ή ιδιωτικού), αν ο φορέας αυτός καλύψει τουλάχιστον το είκοσι τοις εκατό (20%) των δαπανών, τότε θα καταβάλλεται το ενενήντα τοις εκατό (90%) του ποσού που δεν κάλυψε ο άλλος φορέας.

▪ **Οφθαλμιατρική Κάλυψη**

Καλύπτεται, κάθε δύο (2) χρόνια και για κάθε διαθλαστική πάθηση, η δαπάνη αγοράς γυαλιών οράσεως (σκελετός και κρύσταλλα) ή φακών επαφής με ανώτατο όριο το ποσό των εκατόν εβδομήντα δύο ευρώ και πενήντα λεπτών (€ 172,50).

Εάν αλλάξουν οι βαθμοί πριν συμπληρωθεί η διετία, καλύπτεται η δαπάνη για αγορά κρυστάλλων για γυαλιά οράσεως ή φακών επαφής με ανώτατο όριο το ποσό των ογδόντα έξι ευρώ και 30 λεπτών (€ 86,30) {μία (1) μόνο φορά ανά ημερολογιακό έτος}.

Σε περίπτωση χρήσης άλλου ασφαλιστικού φορέα (δημόσιου ή ιδιωτικού), η αποζημίωση του ποσού που απομένει μετά την αφαίρεση του ποσού που αποζημίωσε ο ασφαλιστικός φορέας, θα καταβάλλεται με ανώτατο όριο αποζημίωσης το ποσό των εκατόν εβδομήντα δύο ευρώ και πενήντα λεπτών (€ 172,50).

▪ **Οδοντιατρικές / Ορθοδοντικές Καλύψεις**

Για οδοντιατρική εργασία: Το εκατό τοις εκατό (100%) της καλυπτόμενης δαπάνης, με ανώτατο όριο αποζημίωσης το ποσό που αντιστοιχεί στην οδοντιατρική εργασία που πραγματοποιήθηκε, σύμφωνα με τον κάτωθι Πίνακα για οδοντιατρικές εργασίες:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΩΝ & ΟΡΘΟΔΟΝΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Παροχές	Ανώτατο όριο €	Περιορισμοί
ΓΕΝΙΚΑ		
Ακτινογραφία ενδοστοματική	5,60	5 φορές ανά έτος
Γναθογραφία πανοραμική	44,60	1 φορά ανά έτος
Φθορίωση δοντιών με τοπική επάλειψη φθοριούχου διαλύματος μέχρι την ηλικία των 13 ετών	27,80	1 φορά ανά έτος
ΟΔΟΝΤΙΚΗ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ		
Έμφραξη από αμάλαμα απλή	33,40	
Έμφραξη από αμάλαμα σύνθετη		
Έμφραξη από σύνθετη ρητίνη		
Έμφραξη από χυτό χρυσό		
Ανασύσταση δοντιών από αμάλαμα με καρφίδες		
Ανασύσταση δοντιών από σύνθετες ρητίνες και καρφίδες		
ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ		
Εξαγωγή δοντιού ή ρίζας	33,40	
Εξαγωγή έγκλειστου δοντιού μετά από ακτινογραφία	334,10	1 φορά ανά έτος
Ακροριζεκτομή		
ΕΝΔΟΔΟΝΤΙΑ		
Πολφοτομή (απονεύρωση)	33,40	
Ενδοδοντική θεραπεία μονόριζου		
Ενδοδοντική θεραπεία πολύριζου		
ΠΕΡΙΟΔΟΝΤΟΛΟΓΙΑ		

Παροχές	Ανώτατο όριο €	Περιορισμοί
Αποτρίγωση δοντιών (καθαρισμός)	33,40	1 φορά ανά έτος
Θεραπεία εντοπισμός ουλίτιδας		
Θεραπεία χρόνιας ουλίτιδας		
ΚΙΝΗΤΗ ΠΡΟΣΘΕΤΙΚΗ		
Χυτά άγκιστρα	89,70	Μέχρι και 10 φορές ανά έτος
Επιδιόρθωση οδοντοστοιχίας		
Αναπροσαρμογή βασικής πλάκας οδοντοστοιχίας (αναγόμευση ανά διετία)		
Προσθήκη για κάθε δόντι		
Μερική οδοντοστοιχία άνω ή κάτω γνάθου από ανοξείδωτα μέταλλα		
Μερική οδοντοστοιχία από ακρυλικό		
Ολική οδοντοστοιχία άνω ή κάτω γνάθου		
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΡΟΣΘΕΤΙΚΗ		
Ενδιάμεσο δόντι γεφυρών	89,70	Μέχρι και 10 φορές ανά έτος
Δόντια με άξονα (Richmand ή Davis)		
Στεφάνες από ακρυλικό (εκτός γομφίων)		
Ενδιάμεσα γεφυρών από ακρυλικό (εκτός γομφίων)		
Στεφάνες εξ' ολοκλήρου χυτές ή με όψη ακρυλική από χρυσό ή κράματα μετάλλων		
Στεφάνες από χρυσό δύο τεμαχίων ή άλλου τύπου		

Παροχές	Ανώτατο όριο €	Περιορισμοί
Πιστοποιητικό μετά από εξέταση	11,50	
Εξέταση προς αντιμετώπιση έκτακτου περιστατικού (οδοντοφατνιακό απόστημα, συρραφή τραύματος, κλπ.)	11,50	
Αφαίρεση στεφάνης	5,75	
Αφαίρεση γέφυρας κατά στήριγμα	5,75	
Αφαίρεση μικρών όγκων βλεννογόνου του στόματος	33,40	
Αφαίρεση καλύπτρας	33,40	
Αφαίρεση κύστης	33,40	
Αφαίρεση επουλίδας	33,40	
Λήψη τεμαχίων & ραφή για βιοψία που αποδεικνύεται με έκθεση	33,40	
Εκτομή Χαλινού	33,40	
Αναφύτευση δοντιού και ακινητοποίηση με νάρθηκα	33,40	
Θεραπεία περιοδοντίτιδας με θυλάκους με ακτινογραφικά κριτήρια	33,40	1 φορά ανά έτος
Χειρουργικές επεμβάσεις επί νόσου του περιοδοντίου ανά τεταρτημόριο	33,40	1 φορά ανά έτος
Ακρωτηριασμός δοντιού, εκτομή ρίζας ή διχοτόμηση	33,40	1 φορά ανά έτος
Ανοξείδωτη στεφάνη (σε περίπτωση εκτεταμένης τερηδονικής προσβολής)	89,70	10 φορές ανά έτος

- Για ορθοδοντική εργασία: Το 60% της χαμηλότερης από τις προσκομισθείσες δύο (2) προσφορές με ανώτατο όριο το ποσό των χιλίων τριακοσίων είκοσι ευρώ (€ 1.320). Σε περίπτωση χρήσης του ασφαλιστικού φορέα, αποζημιώνεται το 60% της εγκριθείσας από τον φορέα προσφοράς, με ανώτατο όριο το ποσό των χιλίων τριακοσίων είκοσι ευρώ (€ 1.320) ευρώ. Σε περίπτωση που ο ασφαλιστικός φορέας καταβάλει ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό μεγαλύτερο του 40% της προσφοράς, αποζημιώνεται η ποσοστιαία διαφορά που προκύπτει με ανώτατο πάντα όριο το ποσό των χιλίων τριακοσίων είκοσι ευρώ (€ 1.320) ευρώ.

- Ασφαλιστική κάλυψη του εργαζομένου στο TEA/στην Eurolife FFH και μετά τα 65 έτη

Η Ασφάλιση Νοσοκομειακής-Εξωνοσοκομειακής περίθαλψης του Κλάδου Λοιπών Συμπληρωματικών Παροχών του TEA/ ή στην Eurolife FFH, επεκτείνεται έως την ηλικία των εβδομήντα (70) ετών για τους εν ενεργεία εργαζόμενους.

Για τους εργαζόμενους, οι οποίοι συμμετέχουν σε Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου (με επιλογή αναγκαστικής άδειας ή και εφάπαξ), ισχύει μέχρι τη λήξη της περιόδου που συμφωνήθηκε ανάμεσα στην Τράπεζα και τον εργαζόμενο, και έως την ηλικία των εβδομήντα (70) ετών.

Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, τα εξαρτώμενα αυτού μέλη, δύνανται να διατηρούν την ιδιότητα του δικαιούχου των παροχών Νοσοκομειακής – Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης λόγω Ατυχήματος/ Ασθένειας, υπό την προϋπόθεση ότι θα δηλώσουν εγγράφως στην Τράπεζα την διατήρηση της ιδιότητας του ασφαλισμένου εξαρτωμένου μέλους. Σε αυτήν την περίπτωση, η περίοδος κάλυψης των εξαρτωμένων μελών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη από την ημερομηνία θανάτου του ασφαλισμένου.

Οι παροχές των κλάδων: Α. Συνταξιοδοτικών Παροχών και Β. Συμπληρωματικών Παροχών, όπως αναλυτικά περιγράφονται στην παρούσα, θεωρούνται συμβατικές υποχρεώσεις της Τράπεζας και δύνανται να τροποποιηθούν ή και να καταργηθούν μόνο με νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2. Κατάργηση με τη σύσταση και ενεργοποίηση των σχετικών κλάδων του TEA των παροχών υπό Α και Β του όρου 1, αντίστοιχα των σχετικών παροχών για τους ασφαλιστικούς κινδύνους γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, ασθένειας ή ατυχήματος, που παρέχονταν από την Τράπεζα με βάση ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια ζωής, ατυχημάτων και ασθένειας με την ασφαλιστική εταιρία EUROLIFE FFH ή όποια άλλη, καθώς και των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους, καθώς και ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια διαχείρισεως συνταξιοδοτικού κεφαλαίου μετά των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους ομοίως με την ασφαλιστική εταιρία EUROLIFE FFH ή όποια άλλη.

Μετά τη σύσταση του TEA, την ενεργοποίηση των υπό Α και Β κλάδων και παροχών του όρου 1 στο TEA, και την έναρξη καταβολής εισφορών στο TEA από την Τράπεζα υπέρ των εργαζομένων της για τους κλάδους Συνταξιοδοτικών Παροχών και Συμπληρωματικών Παροχών, ως περιγράφονται στους όρους Α και Β του όρου 1 της παρούσας, η Τράπεζα θα εκπληρώνει και εξοφλεί κάθε υποχρέωσή της για την χορήγηση παροχών για τους αντίστοιχους ασφαλιστικούς κινδύνους γήρατος, θανάτου, ανικανότητας για εργασία, αναπηρίας, ασθένειας ή ατυχήματος, θανάτου συνεπεία ατυχήματος, καθώς και ιατροφαρμακευτικής, νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, που παρέχονταν από την Τράπεζα με βάση ομαδικά ασφαλιστήρια ζωής, ατυχημάτων και ασθένειας με την ασφαλιστική εταιρία EUROLIFE FFH ή όποια άλλη, καθώς και των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους, καθώς και ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια διαχείρισεως συνταξιοδοτικού κεφαλαίου μετά των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους ομοίως με την ασφαλιστική εταιρία EUROLIFE FFH ή όποια άλλη. Έτσι, μετά την σύσταση του TEA, την ενεργοποίηση των υπό Α και Β κλάδων και παροχών του όρου 1 στο TEA και την έναρξη καταβολής εισφορών στο TEA από την Τράπεζα υπέρ των εργαζομένων της για τους κλάδους Συνταξιοδοτικών Παροχών και Συμπληρωματικών Παροχών, ως περιγράφονται στους όρους Α και Β του όρου 1 της παρούσας, όλες οι άνω αντίστοιχες χορηγούμενες μέσω ομαδικών ιδιωτικών ασφαλιστηρίων συμβολαίων παροχές καταργούνται στο σύνολό τους, έστω κι αν δεν αναφέρονται ρητώς ή περιγράφονται ειδικώς στην παρούσα.

Οι εργαζόμενοι θα αιτούνται εγγράφως την υπαγωγή τους στις καλύψεις του ΤΕΑ, σε σχετικό υπόδειγμα αίτησης που θα τους αποστέλλεται από το ΤΕΑ), σε αντικατάσταση των παροχών και καλύψεων που λάμβαναν με τα σχετικά για τον καθένα ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια ζωής, ατυχημάτων και ασθένειας με την ασφαλιστική εταιρία EUROLIFE FFH ή όποια άλλη, καθώς και των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους, καθώς και ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια διαχειρίσεως συνταξιοδοτικού κεφαλαίου μετά των σχετικών Πρόσθετων Πράξεών τους ομοίως με την ασφαλιστική εταιρία EUROLIFE FFH ή όποια άλλη.

Σημειώνεται ότι μετά την ενεργοποίηση των άνω κλάδων και παροχών στο ΤΕΑ, δεν θα υφίσταται δυνατότητα για παράλληλη συμπληρωματική ασφάλιση του προσωπικού της Τράπεζας και σε ομαδικό ασφαλιστικό ιδιωτικό πρόγραμμα της Τράπεζας και στο ΤΕΑ, παρά μόνο στο ΤΕΑ.

Ως προς την εκκαθάριση των σχετικών συνταξιοδοτικών προγραμμάτων, θα δίδεται η δυνατότητα άπαξ ρευστοποίησης/καταβολής του συνόλου του συσσωρευμένου ποσού.

Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο δεν είναι δυνατή η ενεργοποίηση κλάδου του ΤΕΑ, θα ισχύει το υφιστάμενο σήμερα καθεστώς παροχών. Ωστόσο, εάν, μετά την σύσταση του ΤΕΑ, για οποιονδήποτε λόγο αυτό διαλυθεί, τότε η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση μεταφοράς των άνω παροχών σε άλλο φορέα.





2000-2025

25 Χρόνια Union
25 Χρόνια Αγώνες
25 Χρόνια Κατακτήσεις

Σωματείο Εργαζομένων Τράπεζας EUROBANK

Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα
Τηλ.: 2103624278, 2103623542 | Fax: 2103609072 | E-mail: info@unioneurobank.gr

Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη
Τηλ.: 2310285781-2 | Fax: 2310284956 | E-mail: ngrunion@unioneurobank.gr



www.unioneurobank.gr