

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 054 / 21-01-2025

## Αποσπάσεις - Μετακινήσεις

### Μεταθέσεις υπαλλήλων & «διευθυντικό δικαίωμα» εργοδότη: Περιορισμοί και δικαιώματα

Η σχετική ρύθμιση (Μεταθέσεις-Αποσπάσεις) βρίσκεται στο Κεφάλαιο 12 (βλ. σελ. 52, 53, 54) του ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που έχει υπογράψει το Σωματείο μας με την Διοίκηση της Τράπεζας και έχει αναρτηθεί στο site του Union Eurobank («Κωδικοποίηση όλων των εν ισχύ Διατάξεων των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας»).

Οφείλουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι συνάδελφοι να ανατρέξουν στις πιο πάνω διατάξεις που ρυθμίζουν ως εσωτερικό Δίκαιο το όλο θέμα κατά τον πιο ιδανικό τρόπο σε σύγκριση με το εργασιακό καθεστώς των άλλων Τραπεζών. Π.χ. οι εργαζόμενοι **πρέπει να συναινέσουν οι ίδιοι** για μία μετάθεση σε άλλη πόλη (εκτός αν πρόκειται να αναλάβουν θέση Διευθυντή), με την εξαίρεση των μονάδων της Αττικής που θεωρείται μία πόλη.

Η διαχείριση στην πράξη όλου αυτού του πλέγματος κάθε άλλο παρά εύκολη είναι ειδικά αυτή την περίοδο της «Μεγάλης Φυγής» (Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου) εκατοντάδων συναδέλφων μας που άφησαν υπηρεσιακά κενά και εξαιτίας της μη αναπλήρωσης τους «πυροδοτούν» μεταθέσεις από άλλες Υπηρεσίες. Αντίστοιχο πρόβλημα αντιμετωπίσαμε σε περιπτώσεις κλεισίματος Καταστημάτων και απορρόφησης του Προσωπικού σε άλλες μονάδες απομακρυσμένες από τον τόπο διαμονής των συναδέλφων.

Αντίστροφο πρόβλημα όμως υπάρχει στη μη ικανοποίηση αιτημάτων μετάθεσης συναδέλφων σε μονάδες πιο κοντινές στην κατοικία τους ακόμα κι αν συνηγορούν κοινωνικοί λόγοι προς τούτο (π.χ. πολύτεκνοι).

### Υποχρέωση της Τράπεζας ο σεβασμός των ιδιαίτερων περιστάσεων των συναδέλφων

Μια πρακτική εφαρμογή των παραπάνω απόψεων εντοπίζεται στην περίπτωση της μετάθεσης του μισθωτού, η οποία επιχειρείται κατ' ενάσκηση του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη. Ο τόπος παροχής εργασίας έχει σημασία και για την ιδιωτική ζωή του μισθωτού. Με εξαίρεση συγκεκριμένα επαγγέλματα (όπως λ.χ. οι οδηγοί οχημάτων και οι ναυτικοί), οι εργαζόμενοι, κατά κανόνα, επιλέγουν να συσχετίζουν τον τόπο εργασίας με τον τόπο κατοικίας τους.

Κατά τη νομολογία του Ανώτατου Ακυρωτικού, από τις διατάξεις των άρθρων 281, 288, 361, 652 ΑΚ και 7 Ν. 2112/1920 προκύπτει ότι ο εργοδότης, ο οποίος διατηρεί περισσότερα καταστήματα για τις ανάγκες της επιχειρήσεως του σε διάφορους τόπους, έχει το δικαίωμα, εφόσον δεν εμποδίζεται από όρο της εργασιακής σύμβασης, να μεταθέσει το μισθωτό σε κατάσταση που βρίσκεται σε άλλο τόπο από εκείνο στον οποίο αυτός υπηρετεί, **αλλά για τη μετάθεση αυτή, πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και τα**

**συμφέροντα του μισθωτού και συγκεκριμένα η μακροχρόνια παραμονή του σε ορισμένο τόπο και η συνεπεία αυτής δημιουργία ορισμένων συνθηκών διαβίωσης αυτού και της οικογένειάς του, οι ατομικές και οικογενειακές του ανάγκες και υποχρεώσεις, στις οποίες περιλαμβάνονται και εκείνες της συζύγου του, και η δυνατότητα μετακινήσεως νεότερου ως προς την ηλικία και την υπηρεσία υπαλλήλου, ο οποίος πρέπει να προτιμάται για τη μετάθεση, αν εξυπηρετούνται έτσι οι λειτουργικές ανάγκες της Τράπεζας, διότι αλλιώς μπορεί να θεωρηθεί ότι πρόκειται για ενέργεια η οποία αντίκειται στην καλή πίστη.** Οι περιστάσεις κατά τη νομολογία αυτή είναι κρίσιμες, ώστε **σε περίπτωση συρρίκνωσης των εργασιών και αναδιάρθρωσης της Τράπεζας** να χαρακτηρίζεται δικαιολογημένη και εντός των ορίων του διευθυντικού δικαιώματος η μετάθεση του συναδέλφου, ακόμη και εάν του επιβαρύνει την ιδιωτική ζωή λόγω της μεγαλύτερης διάρκειας των μετακινήσεων και των δαπανών για χρήση συγκοινωνίας. Μπορεί επίσης η αλλαγή του τόπου κατοικίας να συνδυάζεται και με υπηρεσιακή μεταβολή του εργαζομένου, δηλ. προαγωγή, βαθμολογική ή (και) μισθολογική (π.χ. να αναλάβει διευθυντική θέση). Πρόκειται για μεταβολή των όρων εργασίας, που γίνεται μάλλον αποδεκτή από τον υπάλληλο. Κατά κανόνα, ο τόπος παροχής εργασίας συνδέεται με την ιδιωτική και οικογενειακή ζωή του υπαλλήλου.

**Συνεπώς κάθε μεταβολή του τόπου εργασίας έχει ιδιαίτερες επιπτώσεις στη ζωή του εργαζόμενου, επηρεάζει σημαντικά την ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητάς του, γι' αυτό και η μονομερής αυτή μεταβολή ορθά υπάγεται σε έλεγχο με τα κριτήρια της καταχρηστικής άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη, τα οποία επηρεάζονται από τις ιδιαιτερότητες του κάθε εργαζομένου όχι όμως μεμονωμένα αλλά σε σχέση με άλλους εργαζόμενους και με τις ανάγκες της επιχείρησης. Η μονομερής μεταβολή του τόπου εργασίας μπορεί, κατά τις περιστάσεις, να θεωρηθεί βλαπτική, ιδίως όταν δεν υπαγορεύεται από ανάγκες της επιχείρησης. Σε περίπτωση που προκαλείται υπηρεσιακή μείωση του συναδέλφου από τη μετάθεση τότε μπορεί να θεμελιωθεί αξίωση χρηματικής ικανοποίησης για ηθική βλάβη. Η επί μακρό χρονικό διάστημα διατήρηση των ίδιων συνθηκών εργασίας δεν σημαίνει απώλεια του δικαιώματος του εργοδότη να προβεί σε μεταβολή του τόπου εργασίας του εργαζόμενου.**

**Αντίθετα, σε εσωτερικές μετακινήσεις εντός της Τράπεζας δεν προκαλείται βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας, όταν ο εργοδότης στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού του δικαιώματος μεταθέτει τον εργαζόμενο σε άλλο τομέα ή τμήμα της επιχείρησης με τις ίδιες ή παρεμφερείς συνθήκες εργασίας και αποδοχές, αφού η μεταβολή αυτή δεν επιφέρει δυσμενείς υλικές ή ηθικές επιπτώσεις. Τέτοιες μετακινήσεις, ακόμη και μεταθέσεις φέρουν τα χαρακτηριστικά του ηπιότερου μέσου για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών της Τράπεζας. Η χωροταξική διαρρύθμιση εντός της Τράπεζας και η τοποθέτηση των μισθωτών σε χώρους εργασίας ανήκει στο διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη, αρκεί να τηρούνται οι διατάξεις που προστατεύουν την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων.**

Στο πλαίσιο της πρακτικής εναρμόνισης μάλλον με σχετική αυστηρότητα η νομολογία δέχεται ότι η διαρρύθμιση της ιδιωτικής ζωής με βάση συνθήκες που ισχύουν στον χώρο εργασίας όπως λ.χ. όταν ο μισθωτός εργάζεται επί πολλά έτη στην ίδια θέση, δεν αποδυναμώνουν το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη να μεταβάλλει αργότερα τις συνθήκες αυτές. Θα έπρεπε πάντως, εξαντλώντας την καλή πίστη, να λαμβάνει υπόψη και τις ανάγκες της ιδιωτικής ζωής των συναδέλφων.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος  
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας  
Γιάννης Σιδεράτος

**ΠΡΑΞΕΙΣ**  
**όχι λόγια!**