

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 053 / 31-12-2024

2024



Ένας Χρόνος Προσφοράς & Επιτυχιών του Union Eurobank

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Με συγκρατημένη αισιοδοξία ατενίζουμε το Νέο Έτος και συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε για τη διασφάλιση της απασχόλησης και των δικαιωμάτων του Προσωπικού της EUROBANK.

Το 2024 ήταν μια θετική χρονιά για τη Eurobank (εξαγορά της Ελληνικής Τράπεζας στην Κύπρο, κατάληψη όλων των στόχων, εκτεταμένη κερδοφορία, διανομή μερίσματος στους μετόχους κ.α.) αλλά και στις υπόλοιπες Τράπεζες οι οποίες κατέγραψαν υψηλή απόδοση κερδοφορίας, βελτίωση της ποιότητας του ενεργητικού, αλλά και της κεφαλαιακής τους επάρκειας.

Παρά τα θετικά αποτελέσματα, ο τραπεζικός κλάδος συνεχίζει να βρίσκεται υπό πίεση, καθώς καταγράφηκε νέα μείωση του Δικτύου Καταστημάτων, αλλά και μείωση του αριθμού των τραπεζοϋπαλλήλων, μέσω της συνέχισης των Προγραμμάτων Εθελουσίας Εξόδου.

Παράλληλα, αναμένεται να ενταθούν ακόμα περισσότερο στο μέλλον οι προκλήσεις της Ψηφιακής Τραπεζικής, με την ταχύτατη, όπως προβλέπεται, υιοθέτηση εφαρμογών Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης και Αλγοριθμικής Διοίκησης από τις Τράπεζες.

- Σε αυτό το δύσκολο και απαιτητικό περιβάλλον το Σωματείο μας συνέχισε τον αγώνα του για τη υπεράσπιση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων όλου του Προσωπικού της Τράπεζας.

Υπενθυμίζουμε ότι στο χώρο μας και κατά το διάστημα όλων των ετών της οικονομικής και της τραπεζικής κρίσης δεν είχαμε ούτε μία απόλυση εργαζομένου στην EUROBANK ενώ το Σωματείο μας σε αντίθεση με ό,τι συνέβη στις υπόλοιπες Τράπεζες δεν υπέγραψε καμία μνημονιακή υποχρέωση για μείωση των αποδοχών του Προσωπικού. Απεναντίας κατάφερε να μην περάσουν και οι μειώσεις των αποδοχών από την Κλαδική Σύμβαση Ο.Τ.Ο.Ε. Τραπεζών του 2012 (6,5%) ενώ την ίδια χρονιά καθιέρωσε μία οριζόντια αμοιβή για όλο το Προσωπικό (Επίδομα Εξομάλυνσης).

- Προς την κατεύθυνση της ενεργοποίησης και της συνειδητοποίησης για πιο δυναμικές διεκδικήσεις με οικονομικό και ασφαλιστικό περιεχόμενο, αλλά και για καλύτερη ποιότητα της καθημερινότητας στην εργασία με έμφαση στις εργασιακές σχέσεις ήταν και η **διενέργεια ΕΡΕΥΝΑΣ ΓΝΩΜΗΣ** που διοργάνωσε το Σωματείο μας μεταξύ όλων των εργαζομένων της Τράπεζας υπό την επίβλεψη και επιμέλεια **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ**.

Αυτό αποτέλεσε μία πρωτοπορία και ένα νέο εργαλείο του συνδικαλιστικού κινήματος στις Τράπεζες με επιστημονική αξία που αναγνωρίστηκε και από την εργοδότη Τράπεζα.

- Το Σωματείο μας επιμένει σθεναρά στην **ένταξη στο κύριο Προσωπικό της Τράπεζας των συναδέλφων που προέρχονται από δανειακές συμβάσεις με εταιρείες που μισθώνουν Προσωπικό** (Adecco, Mellon κ.λπ.) και μάλιστα έχει επισημάνει και αναφέρει κραυγαλέες περιπτώσεις ικανών συναδέλφων με διαρκείς ανανεώσεις των συμβάσεων εργασίας τους που όμως μετά από πολυετή προϋπηρεσία και εμπειρία στην Τράπεζα δεν υπογράφουν με αυτήν Σύμβαση Εργασίας Αορίστου Χρόνου.

Η σταδιακή ένταξη στην Τράπεζα δανειακών εργαζομένων που ήδη έχει γίνει οφείλεται στις προσπάθειες μας και μας δίνει ελπίδες για την οριστική διευθέτηση ενός προβλήματος που δεν αφορά μόνο τα δικαιώματα των ανθρώπων, αλλά και τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα της Τράπεζας, αφού αυτοί εξυπηρετούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της.

- Στις εκλογές του Σωματείου Union Eurobank που πραγματοποιήθηκαν από 15/05/2024 έως 25/05/2024, το διαπαραταξιακό/ενωτικό και ανεξάρτητο ψηφοδέλτιο «Union ΕΝΟΤΗΤΑ» με επικεφαλής τον Πρόεδρο του Δ.Σ., σ.δ. ΣΤΑΘΗ ΧΑΡΙΤΟ έτυχε της αποδοχής του εκλογικού σώματος με ποσοστό 96%.

Στο νέο 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο που συγκροτήθηκε σε σώμα, υπήρξε δυναμική ανανέωση με πέντε (5) νέους συναδέλφους εκλεγόμενους για 1^η φορά καθώς και ισχυρή παρουσία τεσσάρων (4) γυναικών-Διοικητικών Συμβούλων.

- Μετά από επίμονες και δύσκολες διαπραγματεύσεις με την Διοίκηση της Τράπεζας, καταφέραμε να ολοκληρώσουμε επιτυχώς την αποστολή μας ως το πλέον αντιπροσωπευτικό Σωματείο των εργαζομένων της Τράπεζας, σε όφελος όχι μόνο των μελών μας αλλά του συνόλου του Προσωπικού της EUROBANK, υπογράφοντας ικανοποιητική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) 2024-2027 με οριζόντιες Οικονομικές και Ασφαλιστικές Παροχές καθώς και σημαντικές Θεσμικές Ρυθμίσεις και Παροχές που ανέβασαν το κόστος εξόδων για το Προσωπικό της Τράπεζας σε ετήσια επαναλαμβανόμενη βάση σε πάνω από 50 εκ. €, ενώ μόνο η τελευταία Ε.Σ.Σ.Ε. προσθέτει κόστος στην Τράπεζα 9 εκ. €.

- Με την Κωδικοποίηση των Διατάξεων σε ισχύ όλων των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε. 24/10/2024), κατοχυρώσαμε ΟΛΕΣ τις Κατακτήσεις/Δικαιώματα/Συμφέροντα του Προσωπικού της Τράπεζας (**ΘΕΣΜΙΚΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ**), δηλαδή όλα τα κ ε κ τ η μ έ ν α που απολαμβάνουν σήμερα οι εργαζόμενοι και τα οποία έχει πετύχει το Σωματείο μας διαχρονικά. Αυτά αποτελούν το «ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ» των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Eurobank, με την σημείωση ότι για να επιτευχθούν όλα αυτά που δ ε σ μ ε ύ ο υ ν στο διηλεκτές τον εργοδότη απαιτήθηκαν ΑΓΩΝΕΣ ΚΑΙ ΣΚΛΗΡΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ από την πλευρά μας, χωρίς οι εργαζόμενοι να θυσιάσουν ούτε ένα (1) απεργιακό μεροκάματο για το σκοπό αυτό, όπως έχει γίνει σε άλλες Τράπεζες.

- Τηρώντας τις δεσμεύσεις μας, προσφύγαμε στο Συμβούλιο της Επικρατείας για να θεραπευτούν οι βλαπτικές μεταβολές του Νόμου 5078/2023 για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και της Εγκυκλίου Τσακλόγλου (Φ.51020/31-05-2024) που άλλαξε το ευνοϊκό φορολογικό καθεστώς και την δυνατότητα κατάθεσης των εργοδοτικών και των εθελοντικών εργατικών εισφορών χωρίς όριο αφού επέβαλε πλαφόν στην αποταμίευση (20% maximum επί των καθαρών ετησίων αποδοχών).

- Οι παρεμβάσεις και τα υπομνήματα του Σωματείου μας προς τη Διοίκηση της Τράπεζας ήταν συνεχείς σε όλα τα σημαντικά θέματα που απασχολούν τους εργαζομένους, όπως ενδεικτικά:

- Για την χορήγηση οριζόντιων και έκτακτων αμοιβών στο Προσωπικό κατ' αναλογίαν των κερδοφόρων αποτελεσμάτων της Τράπεζας.
- Για τη φορολόγηση των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών ΕΦΚΑ 2017-2020.
- Για την παράλειψη διανομής - οφειλόμενου - bonus στο Προσωπικό, μετά από την ευδοκίμηση της προσφυγής αναβαθμολόγησης στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Τράπεζας.
- Υπόμνημα για τη Νέα Ειδική Άδεια & Νέο Επίδομα Μητρότητας.
- Υπόμνημα για την επίτευξη των διαδικασιών για την θέση σε ισχύ όλων των συμφωνηθέντων και ανακοινωθέντων ρυθμίσεων και διευκολύνσεων για τα στεγαστικά δάνεια του Προσωπικού.
- Υπόμνημα-πρόταση για ανεπίσημη αναγγελία του νέου προγράμματος από την Στεγαστική Πίστη, ώστε να υπάρχει η δυνατότητα τυπικής υποβολής αίτησης και να μην χαθούν τα οφέλη, ενώ η

επεξεργασία θα γίνει όταν ανέβει η μηχανογραφική εφαρμογή, η οποία καθυστερεί και τη λύση που έχει δοθεί για το ζήτημα αυτό.

- Κλιμάκια του Δ.Σ. επισκέφθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους τους εργαζόμενους στα περισσότερα Καταστήματα της Τράπεζας στο Νομό Αττικής, αλλά και σε αρκετά της Περιφέρειας. Επίσης, μικτό κλιμάκιο από μέλη του Δ.Σ. και της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας επισκέφθηκαν τους εργαζόμενους σε όλα τα κτήρια της Τράπεζας που συγκεντρώνουν μεγάλο αριθμό εργαζομένων. (Διαπιστώσεις και αιτήματα κατά περίπτωση έχουν ήδη αναφερθεί στους αρμόδιους της Διοίκησης).

Ο αποσπασμένος Αντιπρόεδρος του Δ.Σ., σ.δ. Νίκος Μαρτίδης πέραν από τις καθημερινές επισκέψεις του στο Δίκτυο της Τράπεζας στη Θεσσαλονίκη επισκέφτηκε τις μονάδες της Τράπεζας στην Θράκη και την Αν. Μακεδονία (Ορεστιάδα, Αλεξανδρούπολη, Κομοτηνή, Καβάλα, Χρυσούπολη, Ξάνθη, Δράμα, Σέρρες).

- Στις 3 Μαρτίου 2024 έγινε η καθιερωμένη συνάντηση των ανώτερων στελεχών της Τράπεζας στη Βόρειο Ελλάδα (Α. Ανθρακίδης, Γ. Κηπουρός, Σ. Πιλιτσιδής, Π. Πλας), της Γενικής Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Νατάσσας Πασχάλη και της ηγεσίας του Union (Σ. Χαρίτος, Ν. Μαρτίδης, Α. Σωτηρόπουλος). Σε ένα πολύ καλό κλίμα αναδείχτηκαν όλα τα προβλήματα. Ακούστηκαν προτάσεις, χωρίς να λείπει κριτική για επιμέρους ζητήματα.

- Έντονη παρέμεινε και η Κοινωνική και Φιλανθρωπική Δράση του Σωματείου μας:

- Πραγματοποιήθηκαν δύο (2) σχετικά σεμινάρια ΚΑΡΠΑ και Χρήσης Απινιδωτή, την Τετάρτη 13 Νοεμβρίου 2024 και τη Δευτέρα 25 Νοεμβρίου 2024, στο Αμφιθέατρο του Union. Εκπαιδεύθηκαν 21 συνάδελφοι για ΚΑΡΠΑ και Χρήση Απινιδωτή, ενώ 30 συνάδελφοι παρακολούθησαν το Σεμινάριο Πρώτων Βοηθειών.
- Πραγματοποιήθηκαν δύο (2) Εθελοντικές Αιμοδοσίες της Τράπεζας Αίματος Union από το Γραφείο Βορείου Ελλάδος στη Θεσσαλονίκη.
- Συμμετοχή στο 1^ο **“Pink Together”**, τη μεγαλύτερη ενημερωτική εκστρατεία στη Β. Ελλάδα για την Πρόληψη και Έγκαιρη Διάγνωση του Καρκίνου του Μαστού σε συνεργασία με το Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο Μαστού **«Άλμα Ζωής» Ν. Θεσσαλονίκης**.
- Στο πλαίσιο της ανθρωπιστικής αλληλεγγύης και κατά πάγια τακτική και πολιτική του Σωματείου μας αντιπροσωπεία του Δ.Σ. επισκέφτηκε τους **«Γιατρούς του Κόσμου»** και παρέδωσε ικανή ποσότητα φαρμάκων και ιατρικού υλικού καθώς και το **«Άλμα Ζωής»-Πανελλήνιος Σύλλογος Γυναικών με Καρκίνο Μαστού**, στο οποίο προσφέρθηκε εξοπλισμός γραφείου.

- Με μεγάλη μας χαρά και με απόλυτη επιτυχία πραγματοποιήθηκαν και οι παρακάτω εκδηλώσεις:

- Βράβευση Αριστούχων «Ηνίοχος»: Πραγματοποιήθηκε και πάλι, στις 5 Ιουλίου 2024, η πανηγυρική τελετή βράβευσης των αριστευσάντων παιδιών των υπαλλήλων του Ομίλου της Τράπεζας (μαθητών και φοιτητών) και των αριστευσάντων συναδέλφων για τις σχολικές και ακαδημαϊκές τους επιδόσεις έτους 2022-2023, σύμφωνα με την πρόβλεψη των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) του Σωματείου μας με την Διοίκηση της Τράπεζας (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002, Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004, Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008).
- Στη Θεσσαλονίκη, στο Θέατρο «Αριστοτέλειο» με την παιδική θεατρική παράσταση «Παραμύθι Χωρίς Όνομα» (14/01/2024).
- Στην Αθήνα στο Θέατρο «Ακροπόλ» με την παιδική θεατρική παράσταση «Τα Ψηλά Βουνά» (27/01/2024).
- Η καθιερωμένη αποκριάτικη εκδήλωση στην Θεσσαλονίκη, την Κυριακή 3 Μαρτίου 2024, στο ξενοδοχείο «Hyatt Regency» με συμμετοχή συναδέλφων με τα παιδιά τους από την Θεσσαλονίκη, τις Σέρρες, την Βέροια, την Έδεσσα, το Κιλκίς, την Καβάλα, την Ξάνθη και την Κοζάνη.
- Στην Αθήνα, στο Θέατρο «Κάτια Δανδουλάκη» στη θεατρική παράσταση «Διάλεξε τον θάνατο σου αγάπη μου». (Πραγματοποιήθηκαν 2 παραστάσεις).
- Στην Αθήνα, στο Θέατρο «Ακροπόλ» με την παιδική θεατρική παράσταση «Ρωμαίος και Ιουλιέττα» (14/12/2024).
- Επιπλέον διανεμήθηκαν δωροκάρτες αξίας 25 € έκαστη στα παιδιά των συναδέλφων-μελών στην Περιφέρεια, ηλικίας 4 έως 12 ετών, που δεν μπορούν να συμμετέχουν στις ετήσιες εκδηλώσεις του Σωματείου μας (θεατρικές παραστάσεις, αποκριάτικο πάρτι κ.α.) που πραγματοποιούνται σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

- Τη φετινή χρονιά συμμετείχαμε με επιτυχία στις παρακάτω αθλητικές διοργανώσεις:
 - Στο Πρωτάθλημα Επιτραπέζιας Αντισφαίρισης/Ping-Pong της Ο.Τ.Ο.Ε., όπου ο συνάδελφος Σταμέλος Γεώργιος (V-Banking, 25ης Μαρτίου & Τεώ) κατέκτησε την 1η θέση στο μονό ανδρών.
 - Στο Πρωτάθλημα Αντισφαίρισης/Tennis της Ο.Τ.Ο.Ε. (14/06/2024-07/07/2024) όπου η συνάδελφος Μαυρόχη Κατερίνα (Κατάστημα 295-Λεωφ. Αλεξάνδρας, Κέρκυρα) κατέκτησε την 1^η θέση στο μονό γυναικών ,και την 1^η θέση στο μεικτό διπλό ανδρών-γυναικών.
 - Στο Πρωτάθλημα Καλαθοσφαίρισης/Basket της Commercial League A, όπου η ομάδα του Union Eurobank κατέκτησε τη 2^η θέση.
 - Στο Πρωτάθλημα Beach Volley της Ο.Τ.Ο.Ε., όπου οι συνάδελφοι Χήκας Χρήστος (Investment Products Operations) και Πανδής Αλέξανδρος (Κατάστημα 273-Μενιδίου), κατέκτησαν την 3^η θέση.
 - Στο Τουρνουά Σκάκι της Ο.Τ.Ο.Ε., όπου ο συνάδελφος Κωλέττης Σεβαστός (Διευθυντής Καταστήματος 320-Λεωφ. Ειρήνης, Ηλιούπολη), κατέλαβε την 5^η θέση.
- Σημαντική είναι και η εκπροσώπηση του Union στις Διοικήσεις όλων των ανώτερων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλος:
 1. Στο Δ.Σ. της Γ.Σ.Ε.Ε. : Στάθης Χαρίτος.
 2. Στο Γενικό Συμβούλιο της Ο.Τ.Ο.Ε.: Χαρίτος Στάθης, Σιδεράτος Γιάννης, Γεωργούδη Σοφία, Σωτηρόπουλος Ανδρέας, Λάλλος Σπύρος, Αμπελάς Κώστας, Κοτσώνας Γιάννης, Σταμέλος Γιώργος, Φράγκος Κώστας.
 3. Στην Εκτελεστική Γραμματεία της Ο.Τ.Ο.Ε.: Γιάννης Σιδεράτος & Γιώργος Σταμέλος.
 4. Στο Προεδρείο της Ο.Τ.Ο.Ε.: Γιάννης Σιδεράτος (Αναπλ. Ταμίας Δ.Σ.) & Γιώργος Σταμέλος (Ταμίας Δ.Σ.).
 5. Στην Ελεγκτική Επιτροπή: Νεκταρία Παπαχρήστου
 6. Συμμετοχή στις κάτωθι Γραμματείες Ευθύνης Ο.Τ.Ο.Ε.:
 - Ασφαλιστικού & Κοινωνικής Μέριμνας: Ανδρέας Σωτηρόπουλος
 - Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας & Τραπεζικής Ασφάλειας: Κωνσταντίνος Φράγκος
 7. Στην Διοίκηση του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης: Νίκος Μαρτίδης

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η σημερινή αναφορά μέρους της δράσης του Σωματείου μας πέραν της καθολικής έγκρισης του Δ.Σ. του Union και της αποδοχής των μελών μας που μας στηρίζουν αποτελεί μία μόνο πλευρά των καταστατικών σκοπών του Union.

Ασφαλώς προτεραιότητα έχει η εξασφάλιση του μέλλοντος των εργαζομένων στην Τράπεζα και η περαιτέρω βελτίωση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων τους.

Με την δική σας στήριξη ΤΑ ΕΧΟΥΜΕ ΚΑΤΑΦΕΡΕΙ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΑΠΟ ΟΠΟΙΟΝΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΟΝ και αυτό είναι αναγνωρισμένο από όλες τις ενδιαφερόμενες πλευρές.

Δεν επαναπαυόμαστε όμως και θα ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ κυρίως στην κατεύθυνση που έχουμε την υποχρέωση να μην ξεχνάμε ποτέ: ΤΗΝ ΑΝΤΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ Union ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΜΑΣ.

Είναι γνωστό ότι, όσο μεγαλύτερη η στήριξη του αντιπροσωπευτικού σωματείου των εργαζομένων της Τράπεζας, τόσο μεγαλύτερη και η διαπραγματευτική του δύναμη απέναντι στην εργοδοσία.

«ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ Η ΙΣΧΥΣ»

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Το Διοικητικό Συμβούλιο

