

22/11/2024

*Για την ενημέρωση όλων των ασφαλισμένων συναδέλφων
στο Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK*

ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (Τ.Ε.Α.) ΟΜΙΛΟΥ EUROBANK

Μια Διαδρομή Επιτυχίας και Σταθερότητας

Το Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK ιδρύθηκε κατόπιν γραπτής συμφωνίας των εκπροσώπων των εργαζομένων με αυτούς του εργοδότη με την υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) στις 04/06/2021. Το σχέδιο Καταστατικού του εγκρίθηκε στις 24/02/2022.

Αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Αποσκοπεί στην παροχή συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέρα από την κύρια και επικουρική κοινωνική ασφάλιση. Αποτελεί ταμείο προαιρετικής συμμετοχής, όπου μπορούν να ενταχθούν όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου με σχέση έμμισθης εντολής ή με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

Για την επίτευξη του σκοπού του, το Τ.Ε.Α. προσφέρει τους παρακάτω κλάδους ασφάλισης:

Συνταξιοδοτικές Παροχές - Κλάδος Α

Περιλαμβάνονται οι παροχές για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων γήρατος, αναπηρίας και απώλειας ζωής. Οι παροχές αυτές θα καταβάλλονται στους δικαιούχους με τη μορφή εφάπαξ.

Το ασφαλιστικό πρόγραμμα λειτουργεί σύμφωνα με το κεφαλαιοποιητικό σύστημα καθορισμένης εισφοράς (Defined Contribution Plan), στο οποίο η συνταξιοδοτική παροχή αποτελείται από:

- Εισφορές του εργοδότη
- Εθελοντικές εισφορές του εργαζομένου
- Αποδόσεις επενδύσεων

Το Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK, από την ίδρυσή του το Φεβρουάριο του 2022 (ΦΕΚ 817/Β - 24/02/2022) έχει καταφέρει να διαμορφώσει μια σταθερή και αξιόπιστη παρουσία στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλισης. Στα χρόνια λειτουργίας του, το Ταμείο έχει αποδείξει τη δέσμευσή του στην παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών και στην προστασία των ασφαλισμένων του.

Η λειτουργία του Τ.Ε.Α. του Ομίλου EUROBANK υπόκειται στις παρακάτω αρχές:

✓ Αρχή της Συνετής Διαχείρισης

Το Ταμείο αναγνωρίζει και καταγράφει τους κινδύνους που μπορεί να επηρεάσουν την επίτευξη των σκοπών του. Οι κίνδυνοι αυτοί ενδέχεται να προέρχονται τόσο από εσωτερικούς όσο και από εξωτερικούς παράγοντες, όπως αλλαγές στο οικονομικό, πολιτικό και νομικό περιβάλλον. Οι διαχειριστικές διαδικασίες θεσπίζονται με σύνεση, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.

✓ Αρχή της Ίσης Μεταχείρισης

Δεν επιτρέπεται ο αποκλεισμός προσώπων που έχουν δικαίωμα να υπαχθούν στο Ταμείο. Η ένταξη στο Ταμείο όμως είναι εθελοντική.

✓ Αρχή της Διαφάνειας

Οι λειτουργικές διαδικασίες είναι διαφανείς. Εντάσσονται πάντα στο πλαίσιο των νομικών ρυθμίσεων της Πολιτείας, των κανονισμών της Εποπτείας του καταστατικού του Ταμείου και των σχετικών αποφάσεων του Δ.Σ. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα ενημέρωσης για:

- τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του έναντι του Ταμείου.
- τις οικονομικές, τεχνικές και λοιπές παραμέτρους της ασφαλιστικής του σχέσης.
- τους κανόνες που διέπουν το καθεστώς ασφάλισής του στο Ταμείο.
- το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση διακοπής της απασχόλησής του ή αλλαγής της επαγγελματικής του δραστηριότητας ή διαγραφής του από το Ταμείο.
- τη χρηματοοικονομική κατάσταση του Ταμείου.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Πρόεδρος: Χρήστος Αδάμ
2. Αντιπρόεδρος: Ευστάθιος Χαρίτος (εκπρόσωπος εργαζομένων)
3. Γενικός Γραμματέας: Γεώργιος Ορφανίδης
4. Μέλος: Χαράλαμπος Κοκολογιάννης
5. Μέλος: Φίλιππος Καραμανώλης

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Αριθμός μελών

Ο αριθμός των μελών κατά την 31/12/2023 (συμπεριλαμβανομένων και των αναβαλλόμενων) ανήλθε σε 6.562.- Αναβαλλόμενα μέλη είναι οι ασφαλισμένοι που έχουν αποχωρήσει από τις εργοδότης εταιρείες και δεν έχουν λάβει την εφάπαξ παροχή.

Τα ενεργά μέλη την 31/12/2023 ανήλθαν σε 6.489.-

Τα ενεργά μέλη την 30/06/2024 ανήλθαν σε 6.453.-

Αποτίμηση χαρτοφυλακίου

31/12/2022	16.585.459,14€
31/12/2023	44.156.952,84€
30/06/2024	53.099.632,14€

ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ

ΑΠΟΔΟΣΗ ΠΕΡΙΟΔΟΥ			
ΠΕΡΙΟΔΟΣ	Απόδοση Χαρτοφυλακίου	Απόδοση Δείκτη Αναφοράς	Διαφορά
14/10/2022* - 30/06/2024	11,17%	-	-
31/10/2022** - 30/06/2024	10,77%	10,40%	0,37%
ΥΤΔ (01/01/2024 – 30/06/2024)	2,63%	2,56%	0,07%
ΜΤΔ (01/06/2024-30/06/2024)	1,01%	0,82%	0,20%
* Ημ/νία Αρχικής Τοποθέτησης			
** Ημ/νία Έναρξης Παρακολούθησης του Δείκτη Αναφοράς			

Προβλεπόμενη πορεία και Εξέλιξη του Τ.Ε.Α.

Το Τ.Ε.Α. έχει εισφορές μεγαλύτερες από τις παροχές καθώς είναι ο τρίτος χρόνος από την ίδρυσή του. Η αυξητική πορεία των τεχνικών προβλέψεων αναμένεται να συνεχιστεί και στο μέλλον.

Η απόδοση του χαρτοφυλακίου του είναι παραπάνω από ικανοποιητική.

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΤΩΝ Τ.Ε.Α.

Οι βλαπτικές μεταβολές του νέου ασφαλιστικού Νόμου 5078/2023-ΦΕΚ Α 211/20-12-2023 που επηρεάζουν τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και ειδικότερα το Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK:

Ο εν θέματι Νόμος διαμόρφωσε ένα νέο πλαίσιο λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης που παρά τις βελτιώσεις για τις οποίες παλέψαμε και ως Σωματείο και ως φυσικά πρόσωπα στην διαδικασία της διαβούλευσης, τελικά νομοθετήθηκαν «γκρίζες ζώνες» που θίγουν κεκτημένα δικαιώματα των παλιών μελών των Τ.Ε.Α. και κυρίως όσων θα εγγραφούν σε αυτά από 01/01/2024 (Νέα μέλη).

Επειδή το Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK έχει συσταθεί με Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (04/06/2021) σύμφωνα με τις διατάξεις των Νόμων 3029/2002 και 1876/1990 το Σωματείο μας θεωρεί ότι το ως άνω νομοθέτημα προσβάλλει προστατευτικές αρχές του Συντάγματος για τις ελεύθερες διαπραγματεύσεις και την επαγγελματική και συνδικαλιστική τους διάσταση (συλλογική αυτονομία και ελευθερία συμβάσεων εργασίας).

Για το λόγο αυτό έχει προσφύγει¹ ενώπιον του Σ.τ.Ε. με αίτηση ακύρωσης της Υπουργικής Απόφασης του Υπουργείου Εργασίας φ. 51020/31-05-2024 και αν χρειαστεί θα προσφύγει και για τις παραβάσεις του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αφού παραβιάζονται βασικά κοινωνικά δικαιώματα της εργασίας.

¹ Πρόσθετη παρέμβαση υπέρ των αιτημάτων μας έχει κάνει ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ EUROBANK.

ΟΙ ΝΕΕΣ ΔΥΣΜΕΝΕΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 105

ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΣΤΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Οι συνολικές εισφορές που καταβάλλουν ο εργαζόμενος και ο εργοδότης ετησίως στο ΤΕΑ δεν μπορούν να υπερβαίνουν σωρευτικά:

- Για τους μισθωτούς και όσους αποκτούν εισόδημα από μισθωτή εργασία: το 20% του ακαθάριστου εισοδήματός τους από τη μισθωτή εργασία
- Για τους μη μισθωτούς: το ποσό των €20.000, αναπροσαρμοζόμενο κάθε έτος σύμφωνα με τον δείκτη τιμών καταναλωτή όπως διαμορφώνεται την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Η συγκεκριμένη διάταξη εφαρμόζεται για εισφορές που καταβάλλονται στα φορολογικά έτη που αρχίζουν από την 1.1.2024 (άρθρο 187).

ΑΡΘΡΟ 106

ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΦΟΡΟΑΠΑΛΛΑΓΗΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ Τ.Ε.Α.

Για τον υπολογισμό του φορολογητέου εισοδήματος εξαιρούνται οι ασφαλιστικές εισφορές για συνταξιοδοτικές παροχές που καταβάλλει ο εργαζόμενος περιλαμβανομένων των εισφορών εργοδότη και εργαζομένου υπέρ των ΤΕΑ, οι οποίες δεν υπερβαίνουν το 20% του ακαθάριστου συνολικού εισοδήματος του εργαζομένου από μισθωτή εργασία (ονομαστικός συν πρόσθετες αμοιβές παραγωγικότητας)

Η συγκεκριμένη διάταξη έχει εφαρμογή για εισοδήματα που αποκτώνται στα φορολογικά έτη που αρχίζουν από την 1.1.2024 (άρθρο 187)

ΑΡΘΡΟ 110

ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΑΡΟΧΩΝ Τ.Ε.Α.

Α. Συσσωρευμένα ποσά μέχρι την 31.12.2023 (άρθρο 110, παρ. 16)

Φορολογούνται σύμφωνα με το ισχύον καθεστώς, δηλ. 0% για παροχές εφάπαξ

Β. Ποσά που συσσωρεύονται από 1.1.2024

Σύμφωνα με το άρθρου 107, παρ. 1, εδάφιο 4β, εφαρμόζεται η κλίμακα φορολόγησης που εξαρτάται από τα έτη ασφάλισης, ως ακολούθως:

Έτη Ασφάλισης	Εφάπαξ παροχή	Περιοδικές καταβολές
Μέχρι 5	20%	10%
6 - 10	15%	7,5%
11 - 20	10%	5%
20+	5%	2,5%

ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΥ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΑΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ Τ.Ε.Α.

Σύμφωνα με το άρθρο 110, παρ.16, στα έτη ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του χρόνου που έχει διανυθεί σε Τ.Ε.Α. ή στο πλαίσιο Ομαδικού Ασφαλιστήριου Συνταξιοδοτικού Συμβολαίου, σύμφωνα με τη δική μας ερμηνεία.

ΝΕΕΣ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ Τ.Ε.Α.

A. Υφιστάμενα μέλη κατά την έναρξη ισχύος του Νόμου 5078/2023

Ισχύουν οι προϋποθέσεις του καταστατικού (άρθρο 110, παρ.1)

B. Νέα μέλη από την έναρξη ισχύος του Νόμου 5078/2023

Το καταστατικό του Τ.Ε.Α. θα πρέπει να τροποποιηθεί μέχρι την 31/12/2025, έτσι ώστε να ισχύουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 13, ως ακολούθως:

1. Για τη συνταξιοδότηση από τον κύριο φορέα ασφάλισης.
2. Για την ηλικία των εξήντα δύο (62) ετών, ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης στο Τ.Ε.Α., όπως το ελάχιστο αυτό ηλικιακό όριο διαμορφώνεται κάθε φορά για τη λήψη πλήρους σύνταξης από τον κύριο φορέα ασφάλισης.
3. Για την ηλικία των πενήντα πέντε (55) ετών με τουλάχιστον είκοσι (20) έτη ασφάλισης στο Τ.Ε.Α., ή ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης αν η εργασιακή σχέση τερματίζεται λόγω οικειοθελούς αποχώρησης με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.
4. Για τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης χωρίς τη βούληση του εργαζομένου.
5. Στο Νόμο προβλέπονται και περιπτώσεις προκαταβολής ίσης με το 50% του ποσού της παροχής.

Τελικό συμπέρασμα είναι ότι ο Απολογισμός της λειτουργίας του Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK είναι θετικός και τυγχάνει της αποδοχής σχεδόν του 100% των εργαζομένων της Τράπεζας και των Εταιρειών του Ομίλου της στην Ελλάδα. Είναι βέβαιο όμως ότι ανακόπτεται η αυξητική πορεία των κεφαλαίων του Ταμείου εφόσον μπαίνει ανώτατο όριο όχι μόνο στις εργοδοτικές εισφορές, αλλά και στις αντίστοιχες εργατικές, γεγονός αξιοπερίεργο σε καθεστώς ελεύθερης οικονομίας όπου η δυνατότητα αποταμίευσης αφορά αποκλειστικά και μόνο την διαχείριση του ασφαλισμένου και την δική του επιλογή κινδύνου...

Αν τελικά οι δυσμενείς διατάξεις του Ν. 5078/2023 παραμείνουν εκτιμάμε ότι ο θεσμός των Τ.Ε.Α. θα ατονήσει και πιθανώς θα συρρικνωθεί.

Στάθης Χαρίτος

Αντιπρόεδρος Δ.Σ. Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK²

² Η ενημέρωση αυτή είναι ηθική μου υποχρέωση ως εκπροσώπου των ασφαλισμένων του Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK και δεν αφορά αποφάσεις του Δ.Σ. του. Εκφράζει όμως κοινές θέσεις του υπογράφοντος με αυτές του Union Eurobank που στηρίζει και οικονομικά όλο τον ένδικο αγώνα που έχει δρομολογηθεί για την εξάλειψη των βλαπτικών ρυθμίσεων του Ν. 5078/2023.