

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 048 / 25-11-2024

**25 Νοεμβρίου 2024**

## ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

### Διάκριση Τράπεζας

Η 25<sup>η</sup> Νοεμβρίου, Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών, είναι για τα συνδικάτα ημέρα δημόσιας δήλωσης της επαγρύπνησης και της ανησυχίας μας για την αύξηση των θυμάτων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, με όποιον τρόπο και εάν αυτή παρέχεται, συμπεριλαμβανομένης της βίας και της παρενόχλησης λόγω φύλου και των υπόλοιπων λόγων παράνομων διακρίσεων, της σεξουαλικής και της ηθικής παρενόχλησης, όπως και της ρατσιστικής βίας.

Μπαίνοντας μπροστά στην υποχρέωση ανάδειξης του σοβαρότατου διαχρονικού ελλείμματος στοιχείων και κατ' επέκταση λογοδοσίας της Πολιτείας προς την κοινωνία για τη μη αποτελεσματική προστασία των θυμάτων, η Γ.Σ.Ε.Ε. και η Γραμματεία Ισότητας, Ατομικών και Κοινωνικών Δικαιωμάτων της Συνομοσπονδίας σε συνεργασία με το Ίδρυμα Friedrich-Ebert-Stiftung (F.E.S.), συμμετείχαμε σε διακρατική έρευνα για την **εκπόνηση της πρώτης επίσημης Μελέτης για το φαινόμενο της σεξουαλικής παρενόχλησης και βίας και στην Ελλάδα**, μετά τη συμπλήρωση του ισχύοντος (κατακερματισμένου) νομοθετικού πλαισίου, με την κύρωση της **Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 190 (N. 4808/2021)**.

Σύμφωνα με τη Μελέτη από τους 876 συμμετέχοντες και συμμετέχουσες στην έρευνα για την Ελλάδα, το 31,4% δήλωσαν ότι έχουν υπάρξει θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Η **πλειοψηφία των θυμάτων είναι γυναίκες (75,3%)**. Το φαινόμενο αγγίζει κυρίως τον **ιδιωτικό τομέα (77,1%)** αλλά και τον δημόσιο (17,8%). Επίσης αγγίζει πλήθος κλάδων της ελληνικής οικονομίας, όπως τον **τραπεζικό κλάδο**, τον κλάδο του θεάματος/ακροάματος, του τουρισμού, της εστίασης, του εμπορίου, της εκπαίδευσης κ.λπ. Το προφίλ των δραστών εντοπίζεται στο χώρο εργασίας σε επίπεδο συναδέλφων, με **ιεραρχικά συνήθως ανώτερη θέση (49,4%), εργοδοτών (40,4%) ή πελατών (27,1%)** και η παρενόχληση είναι τόσο σωματική, όσο και λεκτική, μη λεκτική αλλά και ψηφιακή. Τα θύματα αντιμετωπίζουν αρνητικές επιπτώσεις τόσο στην ψυχική τους υγεία, όσο και στην παραγωγικότητα στην εργασία τους, με ένα σημαντικό αριθμό θυμάτων **να θέλουν να εγκαταλείψουν τον εργασιακό τους χώρο (24.7%)**.

Για πρώτη φορά στη Μελέτη αυτή αποτυπώνεται ο βαθμός της υποδήλωσης του φαινομένου στις αρμόδιες Αρχές που αγγίζει μόλις το 1,6%. Τα θύματα απαντούν ότι δεν προσφεύγουν στις Αρχές είτε γιατί «δεν τις εμπιστεύονται» (27.2%) είτε γιατί πιστεύουν ότι τίποτα δεν θα μπορούσε να γίνει (51.1%). **Από τους/τις εργαζόμενους/ες μόνο το 28.5% δηλώνει ότι έχει Κώδικα Δεοντολογίας εντός επιχείρησης, μόνο το 21,1%, ότι έχει διαδικασία καταγγελιών εντός επιχείρησης, και μόλις το 3,1% διαθέτει συλλογική σύμβαση εργασίας με ρύθμιση σχετική με τη σεξουαλική παρενόχληση.**

# Η Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία στην EUROBANK

---

Στην Τράπεζα μας υπάρχει ίσως το πλέον προοδευτικό και ρηξικέλευθο πλαίσιο για το εν θέματι ζήτημα και μάλιστα αυτό επικαιροποιήθηκε και εμπλουτίστηκε με την τελευταία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπέγραψε με την Διοίκηση της EUROBANK το Σωματείο μας (Union), στις 24/10/2024.

Είμαστε στο προνομιούχο ποσοστό της έρευνας της Γ.Σ.Ε.Ε. και του F.E.S., δηλαδή στο 3,1% των εργαζομένων της χώρας που διαθέτουμε δεσμευτική και διάφανη Σ.Σ.Ε. για:

- A. Την Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία.
- B. Την Πολιτική Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών για Περιστατικά Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία.

Στο πλαίσιο αυτό λειτουργεί (και ήδη έχει συνεδριάσει σχετικά 4 φορές για αντίστοιχες περιπτώσεις καταγγελιών) μικτή 5μελής Επιτροπή που εξετάζει όσες καταγγελίες αξιολογούνται και φέρονται ενώπιον της, λαμβάνοντας τις προσηκούσες αποφάσεις και ενδεχόμενα μέτρα σε βάρος των καταγγελομένων συναδέλφων.

## Η σύνθεση της Επιτροπής:

1. **Γιώργος Ορφανίδης** - Επικεφαλής των Νομικών Υπηρεσιών (ΠΡΟΕΔΡΟΣ)
2. **Στάθης Χαρίτος** - Εκπρόσωπος των Εργαζομένων (ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ)
3. **Θανάσης Αθανασόπουλος** - Επικεφαλής της Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου (ΜΕΛΟΣ)
4. **Νατάσσα Πασχάλη** - Επικεφαλής του Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου (ΜΕΛΟΣ)
5. **Ντίνα Βιτωράτου** - Επικεφαλής των Λειτουργικών Κινδύνων Ομίλου (ΜΕΛΟΣ)

(Γραμματέας Επιτροπής: **Τάκης Σωτηρόπουλος** - Επικεφαλής Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας Ομίλου).

Είναι σημαντικό το ότι για να συνεδριάσει έγκυρα η Επιτροπή πρέπει να παρίσταται το σύνολο των μελών της (δηλαδή δεν μπορεί να παρακαμφθεί η εκπροσώπηση των εργαζομένων) και οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία.

(Όλες τις σχετικές πληροφορίες για τις διαδικασίες καταγγελίας και προσφυγής στην Επιτροπή έχουν αναρτηθεί και στο site της Τράπεζας, αλλά και στο αντίστοιχο του Union Eurobank, στο πεδίο «ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΝ ΙΣΧΥ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΩΝ Ε.Σ.Σ.Ε. ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ UNION EUROBANK/24-10-2024»).

## Θετικό πρόσημο της Τράπεζας για την εξάλειψη της Βίας και της Παρενόχλησης

---

### Αξιοσημείωτη Διάκριση

---

Είναι γεγονός ότι στο συγκεκριμένο ζήτημα η Τράπεζα και ειδικότερα το HR παίρνει καλό βαθμό.

Το επιβεβαιώνει και μία πρόσφατη έρευνα γνώμης της πλατφόρμας “**poudouleveis.gr**” που δημοσιεύτηκε στον Τύπο στις 22/11/2024 με βάση τις αξιολογήσεις των ίδιων των εργαζομένων που υποβλήθηκαν από τις 16 Νοεμβρίου 2023, έως και τις 31 Οκτωβρίου 2024.

Η EUROBANK βρέθηκε στις 10 κορυφαίες θέσεις (για την ακρίβεια 7<sup>η</sup>) για το 2024 στην ελληνική αγορά με βάση τα κριτήρια της **ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ** και της **ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ** των εργαζομένων. Ήταν και η μοναδική Τράπεζα με αυτή την διάκριση.

Το γεγονός αυτό βοηθάει στο θετικό εργασιακό περιβάλλον που επιζητούν, όχι μόνο οι ενεργειακοί συνάδελφοι, αλλά και τα talέντα των νέων προσλήψεων που είναι επιθυμητά.

Εμείς συνεργαζόμαστε εποικοδομητικά με την Διοίκηση σε αυτή την κατεύθυνση με την ανεπηρέαστη και ανεξάρτητη φωνή μας.

Χαιρόμαστε να έχουμε τέτοιες διακρίσεις, αλλά παράλληλα θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για να ξεχωρίσουμε και σε άλλους δύο τομείς κατά προτεραιότητα:

- Στην ανταμοιβή των προσπαθειών του συνόλου του Προσωπικού.
- Στην δίκαιη αξιολόγηση των συναδέλφων και στην μείωση του εργασιακού άγχους και στρες.

Την 25<sup>η</sup> Νοεμβρίου, όπως και κάθε ημέρα του χρόνου, καταδικάζουμε τη βία και την παρενόχληση κατά των γυναικών που βρίσκεται ριζωμένη στις συνεχείς διακρίσεις σε βάρος τους και τις άνισες σχέσεις εξουσίας. Αγωνιζόμαστε μέσα από το Σωματείο μας και τη συλλογική μας δράση για να αποκαλυφθούν τα στοιχεία για τα περιστατικά βίας και της παρενόχλησης στην εργασία και να παρακολουθείται η πορεία στην εξέτασή τους και η τιμωρία των δραστών, ώστε να μην φοβάται και σιωπά πλέον κανένα θύμα και να μην εθελουφλεί κανείς στην πραγματική διάσταση του φαινομένου αυτού.

*(Η παρουσίαση της Μελέτης της Γ.Σ.Ε.Ε.-F.E.S. θα γίνει, υπό το φως και της Παγκόσμιας Ημέρας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε δημόσια εκδήλωση στις 9 Δεκεμβρίου 2024 στα Γραφεία της ΕΣΗΕΑ).*

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

**ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
ΤΟΥ Union Eurobank**