

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 042 / 06-11-2024

Σύλλογος Εργαζομένων τ. Τ.Τ.

«**Άνεστα κι ανύφानτα στον ήλιο απλωμένα...**»

Διχαστικός λόγος και διασπαστική των εργαζομένων τακτική...

ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ. ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ

Οι δύο (2) τελευταίες ανακοινώσεις του Συλλόγου του τ. Τ.Τ. (No 50/30-10-2024 ΚΑΙ Νο 51/30-10-2024) **προσπαθούν να θαμπώσουν το έργο που επιτελεί το Union Eurobank** ως αντιπροσωπευτικό σωματείο όλων των εργαζομένων της Τράπεζας και κυρίως όσα έχει πετύχει με τις υπογραφές του με αντισυμβαλλόμενο εργοδότη την Τράπεζα, μέσω των 23 Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που έχουν καθορίσει σχεδόν το σύνολο των οικονομικών, ασφαλιστικών και θεσμικών παροχών των εργαζομένων, αλλά και την μέχρι σήμερα διατήρηση τους (Κεκτημένα, Βλ. Οδηγό Παροχών Union).

Σήμερα θα τους απαντήσουμε μόνο για το **Αποταμιευτικό Πρόγραμμα του Προσωπικού** που έχει ενταχθεί στο Τ.Ε.Α. EUROBANK, αφού τους υπενθυμίσουμε ότι αυτή την παροχή την απολαμβάνουν και όλοι οι συνάδελφοι προέλευσης του Τ.Τ. σε αντίθεση με ό,τι κάνανε αυτοί στο Τ.Τ. που ήταν διάδοχος εργοδότης των συναδέλφων προέλευσης Τ-Bank (τ. ASPIS BANK). Εκεί «έπνιξαν» το Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο των συναδέλφων της Τ-Bank και τους έστρεψαν να ζητάνε τα ρέστα από την EUROBANK!!!

Ως αντιπροσωπευτικός Σύλλογος εργαζομένων στο τότε Τ.Τ. οι συνάδελφοι αυτοί όχι μόνο δεν συνηγόρησαν στην συνέχιση της ασφαλιστικής κάλυψης των συναδέλφων τους της Τ-Bank, αλλά με τον τρόπο τους αγνόησαν το όλο θέμα κατά παράβαση του Π.Δ. 178 το οποίο καθορίζει εκτός των άλλων και **την διατήρηση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων των οποίων η εργοδότηρια εταιρεία μεταβιβάζεται** (η Τ-Bank προς το Τ.Τ.).

Αλλά και επί της ουσίας κάνουν μία πρόταση στον αέρα που κανέναν δεν δεσμεύει, αλλά και ούτε φέρνει κανένα αποτέλεσμα επιβάλλοντας **υποχρεωτική ίδια συμμετοχή των εργαζομένων** στο Αποταμιευτικό Πρόγραμμα στο Τ.Ε.Α. EUROBANK, όταν το πρώτο ζητούμενο για μας ήταν αυτή **η ίδια συμμετοχή των εργαζομένων να είναι προαιρετική και του εργοδότη υποχρεωτική**. Μας λένε ότι με την Σύμβαση που υπογράψαμε ανοίγει περισσότερο η ψαλίδα των εργοδοτικών εισφορών μεταξύ χαμηλόμισθων και υψηλόμισθων.

Αυτή ήταν η δομή από τότε που την παροχή την είχαν συμφωνήσει Τράπεζα και Eurolife στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο στο οποίο **δεν είμαστε αντισυμβαλλόμενοι**.

Εμείς είμαστε το μοναδικό τραπεζοϋπαλληλικό σωματείο που αυτή την οικειοθελή παροχή της Τράπεζας (που στην ρευστοποίηση της πριν την ένταξη της στο Τ.Ε.Α. στις 31/03/2022 απέδωσε υπεραπόδοση 42,96% που εισέπραξαν όλοι οι συνάδελφοι) **την μετατρέψαμε σε συμβατική υποχρέωση της Τράπεζας** με τις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στις 19/07/2004, στις 20/03/2008, στις 27/06/2012, στις 01/05/2013 και τελευταία στις 24/10/2024!

Οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές, όπως διαμορφώνονται με την υπό κρίση Ε.Σ.Σ.Ε./24-10-2024 **ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΥΨΗΛΟΤΕΡΕΣ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΧΩΡΟ!!!**

Ο διασπαστικός της ενότητας των εργαζομένων Σύλλογος του Τ.Τ., όταν τον συμφέρει χρησιμοποιεί νούμερα που αφορούν την ως άνω Σύμβαση της Τράπεζας με το Union.

Για την συγκεκριμένη κάλυψη γιατί δεν λέει ότι για αυτήν την παροχή μετά την Ε.Σ.Σ.Ε./24-10-2024 η Τράπεζα έχει συνολικό κόστος που υπερβαίνει τα 9 εκατομμύρια €;

Είναι λίγα;

Δικαιούχοι της παροχής είναι 6.700 συνάδελφοι και ναι, η επιβάρυνση (ετήσιο κόστος) όσων έχουν μικτές αποδοχές κάτω από 2.432 € είναι μ ε γ α λ ύ τ ε ρ η από το αντίστοιχο του υπερβάλλοντος τμήματος των αποδοχών.

ΑΠΟΝΤΕΣ ΟΙ «ΗΓΕΤΕΣ» ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ τ. Τ.Τ. ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΒΛΑΠΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΟ Τ.Ε.Α. EUROBANK

Σε μία σειρά ανακοινώσεων μας είχαμε αναδείξει τα αρνητικά για τους εργαζόμενους σημεία του «Νόμου Γεωργιάδη» για τα Τ.Ε.Α. (Ν. 5078/2023) και τις προσπάθειες που είχαν προηγηθεί για την βελτίωση αυτών των διατάξεων εκ μέρους μας.

Με την ανακοίνωση μας Νο 036/31-10-2024 ανακοινώσαμε **την προσφυγή μας προς το Συμβούλιο της Επικρατείας** κατά της **Εγκυκλίου Τσακλόγλου** που υλοποιεί τον ως άνω Νόμο, για να θεραπευτεί μία σειρά αντισυνταγματικών του διατάξεων που εκτός των άλλων θίγουν τις συνεστημένες συμβατικές σχέσεις που εμείς είχαμε δημιουργήσει με τον εργοδότη μας (EUROBANK), μέσω της Ε.Σ.Σ.Ε./04-06-2021, κατά μοναδική πρωτοπορία στον τραπεζικό κλάδο. Αυτό μας δίνει ελπίδες ευδοκίμησης της ένδικης παρέμβασης μας κυρίως γιατί είναι **ανεπίτρεπτη η παραβίαση της συλλογικής αυτονομίας εκ μέρους της εκτελεστικής εξουσίας**.

Θα περίμενε κανένας, αφού όλος αυτός ο αγώνας αφορά όλους τους εργαζόμενους στην EUROBANK, άρα και τα μέλη του Συλλόγου των εργαζομένων του τ. Τ.Τ. η ηγεσία του που πρόθυμα κρίνει και κατακρίνει κάθε ενέργεια του Union (και όχι της Τράπεζας) να συστρατευθεί μαζί μας και γιατί όχι να μας ζητήσει να ασκήσει πρόσθετη παρέμβαση υπέρ των αιτημάτων μας προς το Σ.τ.Ε.... (Απορία ψάλτου... Βήχας).

Συνεπώς και εδώ **«κροκοδείλια δάκρυα»** για τα συμφέροντα των συναδέλφων από τους «παντογνώστες» της ηγεσίας του Συλλόγου του τ. Τ.Τ.!

Αντιθέτως ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ EUROBANK (προέλευσης συναδέλφων από την τ.Τ-BANK και την τ.Ν.PROTON BANK) συστρατεύεται μαζί μας και θα ασκήσει πρόσθετη παρέμβαση στο Σ.τ.Ε. σύμφωνα με το συνημμένο έγγραφο του.

Τους ευχαριστούμε και τους συγχαίρουμε για την ωραία πρωτοβουλία και την έμπρακτη συμπαράστασή τους.

Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ EUROBANK



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ EUROBANK – ERGASIAS

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ - ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε./Ε.Κ.Α.

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΑΣ: 1267/1976

Τροποποίηση 447/2014

Παναγή Τσαλδάρη (Πειραιώς) 9-11, ΤΚ 105 52, Αθήνα

Τηλ. 211 – 4112829, 210 - 3390581, 210 - 3390582, Fax. 210 - 3390641

<http://www.pansypr.gr> e-mail: info@pansypr.gr

Αθήνα, 6 / 11 / 2024

Προς : Πρόεδρο Σωματείου Union
κο Στάθη Χαρίτο

Θέμα: Πρόσθετη παρέμβαση στο ΣτΕ για το ΤΕΑ

Συναδέλφε Πρόεδρε,

Σε συνέχεια της αίτησης ακύρωσης που κατέθεσε ο σύλλογος σας ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας για να θεραπευθούν οι βλαπτικές μεταβολές του νόμου για τα ΤΕΑ (ν.5078/2023) και της ψευδοερμηνευτικής εγκυκλίου σχετικά με τις αλλαγές στο νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την λειτουργία των ΤΕΑ σας ενημερώνουμε ότι έχουμε ήδη δώσει εντολή στο νομικό μας σύμβουλο να καταθέσει παρέμβαση στο ΣτΕ υπέρ του σωματείου σας για τη διαφύλαξη των νόμιμων συμφερόντων και δικαιολογημένων προσδοκιών των συναδέλφων μας και την διασφάλιση των διατάξεων του Τ.Ε.Α Ομίλου Eurobank που ιδρύθηκε με Ειδική ΣΣΕ μεταξύ του UNION και της Τράπεζας και αφορά το σύνολο των εργαζομένων της Τράπεζας.

Κάθε επέμβαση από τη Πολιτεία στη θεμελιώδη αρχή της συλλογικής αυτονομίας και εν προκειμένω στη σύσταση και λειτουργία των ΤΕΑ που έχουν συσταθεί με ΣΣΕ θα μας βρει απέναντι

Συγχρόνως θα είμαστε αρωγοί σε κάθε προσπάθειά σας ως αντιπροσωπευτικό σωματείο , που έχει συνάψει τη σχετική ΕΣΣΕ, για την αποκατάσταση της νομιμότητας.

Για το ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ


ΣΟΥΛΗΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ



Ο Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


ΒΛΑΧΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Για κάθε νέα εξέλιξη θα σας κρατάμε ενημέρους γιατί το ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ Τ.Ε.Α. EUROBANK είναι από τις κορυφαίες κατακτήσεις του χώρου μας υπέρ των συναδέλφων.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος