



Σωματείο
Union
Eurobank

Σωματείο Εργαζομένων Τράπεζας EUROBANK
Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977
Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542 Fax:2103609072
Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310285781-2, Fax. 2310284956
<http://www.unioneurobank.gr> e-mail: info@unioneurobank.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 034 / 24-10-2024

ΠΡΑΞΑΜΕ ΤΟ ΚΑΘΗΚΟΝ ΜΑΣ

ΥΠΟΓΡΑΨΑΜΕ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.) 2024-2027 ΜΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ- ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ-ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

ΘΑ ΔΟΘΟΥΝ ΚΑΙ ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ &
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.
ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ/ΠΑΡΟΧΕΣ



Σύντομο Ιστορικό

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Γνωρίζετε, μέσω των πυκνών ανακοινώσεών μας, όλη την πορεία των διαπραγματεύσεων με την Διοίκηση της Τράπεζας για να υπογράψουμε μαζί της την Ε.Σ.Σ.Ε./24-10-2024 και τις δυσκολίες που είχαμε συναντήσει όλο αυτό το διάστημα.

Η βασική διαφορά μας που σε κάθε συνάντηση είχαμε διαπιστώσει ήταν η πεισματική **άρνηση χορήγησης οριζόντιων αυξήσεων** (μισθολογικών ή και παροχών) στο σύνολο του Προσωπικού.

Η Τράπεζα σε όλους τους τόνους και με κάθε ευκαιρία τόνιζε ότι **χορηγεί μόνο μεταβλητές και έκτακτες αποδοχές** και μάλιστα ότι αυτές αφορούσαν το **85% των εργαζομένων της**.

Σε ό,τι αφορά το αίτημα μας για αυξήσεις τόνισε ότι **κατά την τελευταία τριετία το 70% των εργαζομένων έχει πάρει μέση αύξηση 10%**, είτε μέσω συλλογικών συμβάσεων, είτε μέσω της Διοίκησης.

Μάλιστα σύμφωνα με γραπτή τοποθέτηση της **κας Πασχάλη** (Group CHRO) από το 2022 μέχρι το 2024 **οι συνολικές αποδοχές του Προσωπικού έχουν αυξηθεί κατά περίπου 30%!**

Εμείς διαφωνήσαμε με αυτή την προσέγγιση, **αν και δεν έχουμε πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία που επικαλείται η Διοίκηση, συνεπείς προς τις πάγιες θέσεις μας για οριζόντιες μισθολογικές και οικονομικές παροχές στο σύνολο του Προσωπικού.**

Φυσικά ό,τι έχει δοθεί με διαφάνεια από την Τράπεζα μονομερώς, αλλά και κατόπιν δικών μας πιέσεων είναι πραγματικότητα, όπως:

- **Το 2022 η χορήγηση 300 €** σε όσους συναδέλφους έχουν μισθό μέχρι 4000 €.
- **Το 2023 η χορήγηση 500 €** σε όσους συναδέλφους έχουν Grade μικρότερο του 6.
- **Το 2024 η χορήγηση 1.000 €** σε όσους συναδέλφους έχουν Grade μικρότερο του 6.
- Επίσης εντός του 2024 αποδόθηκε 11 μήνες νωρίτερα στους δικαιούχους συνάδελφους η αύξηση του 2,5% επί των αποδοχών που προέβλεπε η τελευταία Κλαδική Σ.Σ.Ε. (Δόθηκε τον Ιανουάριο του 2024 αντί του Δεκεμβρίου του 2024).

ΤΙ ΠΕΤΥΧΑΜΕ ΜΕ ΤΗΝ Ε.Σ.Σ.Ε/24-10-2024

Ι. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

	Αίτημα Union	Αποτέλεσμα
1	Χορήγηση διατακτικών σίτισης (κουπόνια)-Αφορολόγητα	Ναι: Εφάπαξ ετησίως 660 € μετά την Γ.Σ. μετόχων της Τράπεζας
2	Αύξηση της εργοδοτικής εισφοράς για το Τ.Ε.Α. στο 3% (μέχρι το εκάστοτε πλαφόν) και στο 10% (για το υπερβάλλον τμήμα)	Ναι, ως εξής: 2,7-2,9-3% σταδιακά μέχρι 01/01/2027 8,50-9,25-10% σταδιακά μέχρι 01/01/2027
3	Μισθολογική αναπροσαρμογή στα επίπεδα του 06/2012, όσων δέχτηκαν τις μειώσεις της Ανακοίνωσης 23/28-06-2012 της Τράπεζας και ο σημερινός μισθός τους υπολείπεται αυτού του 06/2012	Ναι, ως εξής: Σταδιακά μέσα στην επόμενη διετία Όχι για όσους έχουν αποδεχτεί VES <i>*Ρύθμιση στο πρακτικό διαβούλευσης</i>

4	Μείωση επιτοκίου Προσωπικών Δανείων στο 1%	Ναι: Ως έχει Από 01/11/2024
5	Αύξηση εξόδων Βρεφονηπιακού Σταθμού σε 300 €. Οικιακή τροφός αύξηση σε 150 €	Ναι: Ως έχει Από 01/01/2025
6	Επίδομα μονογονεϊκής οικογένειας. Καθιέρωση παροχής	1.500 € ετησίως για άγαμους & χήρους γονείς. Όχι διαζευγμένους. Από 01/01/2025
7	Εργαζόμενοι που αποκτούν πρώτο πτυχίο 2.000 €. Καθιέρωση παροχής	Ναι: Ως έχει Από 01/01/2024
8	Αύξηση επιδόματος αναπηρίας (έξοδα κίνησης ΑμΕΑ)	Αύξηση σε 150 €/μήνα Από 01/01/2024
9	Εφάπαξ ποσό για υιοθεσία τέκνου. Νέα παροχή	Ναι: 2.000 € Από 01/01/2024
10	Καθιέρωση εφάπαξ βοηθήματος κλιματικής κρίσης και φυσικών καταστροφών	Ναι, ως εξής: Κύρια κατοικία 4.000 € Εξοχική, αυτοκίνητο, βοηθητικοί χώροι κλπ 2.000 € Από 01/08/2024
11	Καθιέρωση εφάπαξ βοηθήματος χρειάς υπαλλήλου	Ναι: 15.000 € Από 01/01/2024
12	Αύξηση κατά 15% στα χρηματικά βραβεία «Ηνίοχος» αριστευσάντων τέκνων και υπαλλήλων	- 575 €: Αριστούχοι απόφοιτοι Γυμνασίου - 1.150 €: Αριστούχοι απόφοιτοι Λυκείου - 2.300 €: Επιτυχόντες Α.Ε.Ι. στην Ελλάδα μεταξύ των 10 πρώτων της Σχολής τους - 3.450 €: Απόφοιτοι Α.Ε.Ι. στην Ελλάδα με βαθμό πτυχίου "Άριστα" - 8.050 €: Αριστούχοι πτυχιούχοι ελληνικού Α.Ε.Ι. που εγγράφονται για μεταπτυχιακές ή διδακτορικές σπουδές στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό Από 01/07/2023
13	Πολύτεκνοι: Σε όσους έχουν αποκτήσει 3 ή περισσότερα παιδιά αντί του επιδόματος να καταβάλλεται σωρευτικά εφάπαξ ποσό/παροχή με κλιμάκωση, ύψους 25.000-30.000 € αναδρομικά από 01/01/2024. Αντίστοιχη αύξηση των ετήσιων ποσών των παλιών δικαιούχων	- Στους εργαζόμενους που απέκτησαν 3 ^ο παιδί από την 01/01/2024, το ποσό των 25.000 € μικτά - Στους εργαζόμενους που απέκτησαν 4 ^ο και άνω παιδί από την 01/01/2024, το ποσό των 30.000 € μικτά, για κάθε νέο τέκνο - Στους εργαζόμενους που λάμβαναν ήδη την ετήσια Παροχή Πολυτέκνων κάθε Ιανουάριο διαμορφώνεται από 01/01/2024 ως εξής: • 3τέκνοι: Από 1.000 € σε 1.500 € • 4τέκνοι: Από 1.200 € σε 3.000 € • 5τέκνοι: Από 1.200 € σε 4.000 € • 6τέκνοι: Από 1.200 € σε 5.000 €
14	Αύξηση επιδόματος για 2 ^ο παιδί. Επέκταση του επιδόματος γέννησης τέκνου μέχρι την ηλικία των 25 ετών εφόσον αυτό σπουδάζει.	Αύξηση επιδόματος για 2 ^ο παιδί από 164 € σε 170 €. Από 01/11/2024

II. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Αίτημα Union		Αποτέλεσμα
1	Η Ασφάλιση Νοσοκομειακής-Εξωνοσοκομειακής περίθαλψης σε περίπτωση συμμετοχής σε πρόγραμμα αναγκαστικής άδειας (sabbatical) επεκτείνεται, ανεξαρτήτως ηλικίας, μέχρι την λήξη της περιόδου που συμφωνήθηκε ανάμεσα στην Τράπεζα και τον εργαζόμενο	Ναι: Για όσο χρόνο μισθοδοτούνται παραμένουν ασφαλισμένοι με ανώτατο όριο τα 70 έτη (Κατάργηση ορίου ηλικίας 65 ετών)
2	Αύξηση στο 80% του καλυπτόμενου ποσού από το Ομαδικό Πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης (από το 75%) και κατάργηση του εκπιπτόμενου ποσού 100 €	Ναι, ως εξής: 78%-80% σταδιακά εντός διαιτίας. Μηδενισμός εκπιπτόμενου με χρήση δικτύου συνεργαζόμενων
3	Επέκταση του Βοηθήματος για υποβοηθούμενη αναπαραγωγή 1.000 €	Δικαίωμα και στους άνδρες υπαλλήλους για τις γυναίκες τους.
4	Επέκταση του Επιδόματος συμπαράστασης γονέα για νοσηλεία ανηλίκου 50 €/ημέρα	Επέκταση στα 18 έτη ηλικίας τέκνου
5	Παροχή VAN για μετακινήσεις σε 3 οικογένειες συναδέλφων με τα περισσότερα τέκνα. Νέα παροχή	Ναι <i>*Ρύθμιση στο πρακτικό διαβούλευσης</i>

III. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ & ΠΑΡΟΧΕΣ

Αίτημα Union		Αποτέλεσμα
1	Αύξηση από 1 σε 2 ημέρες της άδειας για εξετάσεις πιστοποίησης των συναδέλφων	Ναι: Ως έχει Από 24/01/2022
2	Οι εργαζόμενες στην Τράπεζα μητέρες που δικαιούνται άδεια μητρότητας με αποδοχές 9 μηνών, εφόσον αποκτήσουν 3 ^ο παιδί να επεκτείνεται η ως άνω άδεια τους για επιπλέον 3 μήνες.	Ναι: Ως έχει Από 01/01/2024
3	Αύξηση της υφιστάμενης (από την Κλαδική Ε.Σ.Σ.Ε.) άδειας γέννησης τέκνου για τον πατέρα που είναι 14 εργάσιμων ημερών και πρέπει να ληφθεί εντός 30 ημερών από την γέννηση του παιδιού.	Διπλασιασμός σε 28 εργάσιμες ημέρες που θα ληφθούν εντός 2 ετών από την γέννηση του 3 ^{ου} παιδιού και για κάθε επόμενο. Από 01/01/2024
4	Επέκταση άδειας θανάτου συγγενούς (3 ημέρες)	Ναι: Σε συζύγους & αδέρφια
5	Δελτία Αξιολόγησης	Δυνατότητα άμεσης πρόσβασης στο εκάστοτε ισχύον πληροφοριακό σύστημα
6	Προσλήψεις	Δοκιμαστική περίοδος έως 6 μήνες (από 12 μήνες που ήταν πριν)
7	Ενέργειες ανεπίσημης αντιμετώπισης περιστατικού βίας και παρενόχλησης	Τράπεζα και Αντιπροσωπευτικό Σωματείο Εργαζομένων ενισχύουν & ενθαρρύνουν ενέργειες και πρωτοβουλίες με τις οποίες επιδιώκεται η έγκαιρη αντιμετώπιση περιστατικών που εμπíπτουν στην Πολιτική κατά της Βίας & Παρενόχλησης. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η ύπαρξη ενός ομαλού εργασιακού κλίματος και κατ' επέκταση η εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας

8 Διερεύνηση καταγγελίας/αναφοράς	Ο καταγγελλόμενος ενημερώνεται για το περιεχόμενο της καταγγελίας που έχει υποβληθεί σε βάρος του εγκαίρως, δηλαδή πριν από την περαίωση της διαδικασίας που περιγράφεται στην παρούσα ενότητα
9 Διαδικασία λήψης απόφασης επιβολής μέτρων Βία και Παρενόχληση:	Η Επιτροπή κατά την κρίση της μπορεί να ζητήσει την εξέταση του καταγγέλλοντος ή/και του καταγγελλόμενου, υποχρεούται όμως να αποδεχθεί σχετικό αίτημα του καταγγέλλοντος ή/και του καταγγελλόμενου. Για τη διαδικασία τηρούνται πρακτικά από αρμόδιο στέλεχος της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, στα οποία καταγράφονται τα σημαντικά στοιχεία της διαδικασίας και η άποψη που εξέφρασαν τα μέλη ή και τυχόν προσκεκλημένοι για την ύπαρξη ή μη παραπτώματος. Κατόπιν σχετικού του αιτήματος, κάθε μέλος της Επιτροπής δύναται να λαμβάνει αντίγραφο των ποινών που τυχόν επιβάλλεται. Τόσο ο καταγγέλλων όσο και ο καταγγελλόμενος, ενημερώνονται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, από την αρμόδια μονάδα της Τράπεζας για την κρίση της Επιτροπής ως προς την γενόμενη καταγγελία
10 Κυρώσεις/μέτρα: Προσθήκη	Καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή συνεργασίας

Επίλογος

Έχει φτάσει πλέον η ώρα όπου τα πιο φωτισμένα μυαλά των Οικονομολόγων υπογραμμίζουν με έμφαση την ευθύνη των κρατών για την έλλειψη ευημερίας των λαών.

Με το Νόμπελ Οικονομίας 2024 τιμήθηκαν οι Ντάρον Ατζέμογλου, Σάιμον Τζόνσον και Τζέιμς Α. Ρόμπινσον.

«Οι φετινοί βραβευθέντες απέδειξαν τη σημασία των θεσμών για την ευημερία μιας χώρας. Κοινωνίες με αδύναμο κράτος δικαίου και θεσμούς που εκμεταλλεύονται τον πληθυσμό δεν δημιουργούν ανάπτυξη ή αλλαγή προς το καλύτερο. Η έρευνα των βραβευθέντων μας βοηθά να καταλάβουμε το γιατί», αναφέρει σχετικά το Δελτίο Τύπου της Σουηδικής Ακαδημίας.

Κληθείς να απαντήσει ο Ντάρον Ατζέμογλου στο EPTNews ποιά θεωρεί ότι είναι το μεγαλύτερο πρόβλημα στην παγκόσμια Οικονομία, δήλωσε: **«Μπορούμε να φτιάξουμε μια καλύτερη οικονομία αν χρησιμοποιήσουμε την Τεχνητή Νοημοσύνη με σωστό τρόπο, μπορούμε να ελαττώσουμε τις ανισότητες αντί να τις ενισχύουμε και να δημιουργήσουμε θέσεις εργασίας αντί να καταστρέψουμε».**

Από τις πιο πάνω δηλώσεις ξεχωρίζει η δραματική αναφορά για την ΕΡΓΑΣΙΑ & ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ.

Το μήνυμα αυτό πρέπει να το πάρουν Κυβερνήσεις, Εργοδότες, αλλά και Εργαζόμενοι. Ειδικά οι τελευταίοι θα πρέπει να καταλάβουν ότι **ΤΙΠΟΤΑ ΔΕΝ ΧΑΡΙΖΕΤΑΙ-ΟΛΑ ΚΑΤΑΚΤΩΝΤΑΙ.**

Το Σωματείο μας (Union Eurobank) σε μία πολύ δύσκολη διαπραγμάτευση με την Τράπεζα εξασφάλισε μέσω της Ε.Σ.Σ.Ε. τις παροχές που προαναφέραμε.

Είμαστε ικανοποιημένοι, όμως, από την τελική στάση των εκπροσώπων της Διοίκησης της Τράπεζας που μας έδωσαν την δυνατότητα σύναψης της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε./24-10-2024. Οι μεταξύ μας διαπραγματεύσεις ήταν μεν δύσκολες και για πρώτη φορά χρονοβόρες, αλλά παρέμειναν καλόπιστες και εποικοδομητικές.

Τέλος καλό - Όλα καλά!!!

Σημείωση

Ό,τι πετύχαμε με την Ε.Σ.Σ.Ε./24-10-2024 το λαμβάνουν όλοι οι εργαζόμενοι. Θεωρούμε ως **ηθική υποχρέωση των ασυνδικάλιστων εργαζομένων** την ενίσχυση της διαπραγματευτικής δύναμης του Σωματείου μας που φέρει το βάρος της υπογραφής των γραπτών συμφωνιών με την Τράπεζα. Θα πρέπει να επανεξετάσουν την θέση τους και **να εγγραφούν ως μέλη μας**.

Οι πόρτες του Σωματείου μας είναι ανοιχτές και για όσους θέλουν να ασχοληθούν με τον συνδικαλισμό της προσφοράς προς τους συναδέλφους μας κάτω από την ανεξάρτητη, ενωτική και ακομμάτιστη σημαία του Union.

Με έμμεσο τρόπο πετύχαμε και οριζόντια αύξηση αποδοχών, αφού η ετήσια οικονομική παροχή κουπονιών εντός μισθοδοσίας θα ήταν 1.100 €, δηλαδή τα καθαρά 660 € που τώρα δέχτηκε η Τράπεζα να δίνει αφορολόγητα για τον εργαζόμενο.

Αυτό σημαίνει αύξηση αποδοχών (χωρίς να υπολογίζεται το επίδομα τέκνων) πάνω από τον πληθωρισμό.

Παραδείγματα, αν η ετήσια οικονομική παροχή των 660 € ήταν εντός μισθοδοσίας:

- Για μιστό μισθό 1.750 €, αύξηση 4,5%.
- Για μιστό μισθό 2.000 €, αύξηση 3,9%.
- Για μιστό μισθό 2.200 €, αύξηση 3,6 %.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος