

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 032 / 07-10-2024

Παγκόσμια Ημέρα για την Αξιοπρεπή Εργασία (07-10-2024)

Η Παγκόσμια Ημέρα για την Αξιοπρεπή Εργασία (World Day of Decent Work) γιορτάζεται κάθε χρόνο στις 7 Οκτωβρίου, με πρωτοβουλία της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Εργατικών Συνδικάτων (International Trade Union Confederation), που συσπειρώνει στις τάξεις της 175 εκατομμύρια εργαζόμενους από 156 χώρες.

Βασικοί της στόχοι της Παγκόσμιας Ημέρας για την Αξιοπρεπή Εργασία είναι:

- Να προβάλλει την έννοια της Αξιοπρεπούς Εργασίας στους πολίτες, στους υπεύθυνους για τη λήψη αποφάσεων και στους εμπλεκόμενους φορείς
- Να καταδείξει ότι η αξιοπρεπής εργασία είναι ο μόνος ασφαλής δρόμος διεξόδου από τη φτώχεια και ότι είναι παράγοντας καθοριστικής σημασίας για την οικοδόμηση της δημοκρατίας και της κοινωνικής συνοχής.
- Να θέσει την αξιοπρεπή εργασία στο επίκεντρο της ανάπτυξης, της οικονομικής, συνδικαλιστικής και κοινωνικής πολιτικής σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.

Με σημερινό Δελτίου Τύπου η Γ.Σ.Ε.Ε. επισημαίνει:

«Αξιοπρεπής εργασία σημαίνει αμοιβές που εξασφαλίζουν την αξιοπρεπή διαβίωση των εργαζομένων, το σεβασμό στην ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, την εξάλειψη των ανισοτήτων και των διακρίσεων, τις ίσες ευκαιρίες για όλους.

Γι' αυτούς τους λόγους και διεκδικώντας μεταξύ άλλων δίκαιες αμοιβές, συλλογικές συμβάσεις για όλους, υγεία και ασφάλεια στην εργασία, η Γ.Σ.Ε.Ε. έχει λάβει ήδη απόφαση για 24ωρη Πανελλαδική Απεργία στις 20 Νοεμβρίου. Η αξιοπρέπεια στην εργασία σημαίνει αξιοπρέπεια στη ζωή».

Ανάγκη επίλυσης της σύγκρουσης εργοδοτών-συνδικάτων και εργαζομένων

Η σύγκρουση είναι στοιχείο που χαρακτηρίζει κάθε κοινωνία, εφόσον αποτελεί μια πραγματικότητα για όλους τους ανθρώπους που συνεργάζονται. Συχνά η σύγκρουση προκαλεί στα μέρη που έρχονται αντιμέτωπα με αυτή μια ψυχολογική αποθάρρυνση και απογοήτευση εξαιτίας του ότι διαισθάνονται ότι ματαιώνονται τα συμφέροντα και οι στόχοι τους. Εάν τα δύο μέρη προσεγγίσουν την επίλυση της διαφοράς τους η σύγκρουση σταδιακά απομακρύνεται και παύει.

Η σύγκρουση προσδιορίζεται ως μια κρίση επικοινωνίας μεταξύ των ανθρώπων. Γι' αυτό και η επίλυση της σύγκρουσης, η οποία χαρακτηρίζεται από βαθιά ριζωμένες διαφορές, είναι πολύ πιο δύσκολη σε σχέση με άλλες διευθετούμενες διαφωνίες.

Η καθυστέρηση – σαν συνέπεια διαφωνιών – για την υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του Σωματίου μας δεν σημαίνει έλλειψη ποιοτικής επικοινωνίας, απλά η ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων όλης της Τράπεζας που εκπροσωπούμε θέτει την εκ μέρους μας και κάποιες «κόκκινες γραμμές» που δεν θέλουμε να παραβιαστούν.

Θα επιδιώξουμε την εξισορρόπηση της ισχύος του διευθυντικού δικαιώματος με το δίκαιο των εργατικών αιτημάτων και τον σεβασμό της προσωπικότητας των συναδέλφων μας που μας εμπιστεύονται και μας ακολουθούν.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank
Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
Στάθης Χαρίτος Γιάννης Σιδεράτος

ΠΡΑΞΕΙΣ
όχι λόγια!