

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 027 / 18-09-2024

Μας αφορά και η Ισότητα των Αμοιβών ανδρών & γυναικών και προσπαθούμε με κάθε ευκαιρία να ενισχύσουμε το ρόλο της εργαζόμενης γυναίκας που αποτελεί και το θεμέλιο της οικογένειας

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Στις σύγχρονες κοινωνίες, οι γυναίκες εξακολουθούν να αμείβονται λιγότερο από τους άνδρες για την ίδια εργασία, γεγονός που αναδεικνύει το χάσμα που υφίσταται στον εργασιακό χώρο. Το ζήτημα αυτό επηρεάζει άμεσα την οικονομική ανεξαρτησία των γυναικών και μακροπρόθεσμα, τη συνολική ανάπτυξη της κοινωνίας

Το μισθολογικό χάσμα υπολογίζεται κατά μέσο όρο στο 16% χαμηλότερων αποδοχών ανά ώρα στις γυναίκες στην Ευρώπη, ενώ στη χώρα μας είναι στο 13,5% και στην Κύπρο στο 12,5%, παρότι η αρχή της «ίσης αμοιβής για ίση εργασία» θεσμοθετήθηκε το 1957 με τη συνθήκη της Ρώμης.

Υπάρχουν πολλοί λόγοι που οδηγούν στο μισθολογικό χάσμα και σε πολλές περιπτώσεις το μικρότερο ποσοστό του μισθολογικού χάσματος κάποιων χωρών δεν συνεπάγεται κατ' ανάγκη με μεγαλύτερη ισότητα των φύλων, καθώς πολλές φορές συνδέεται με χαμηλότερη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας!

Δυστυχώς υπάρχει ένα μεγάλο μέρος της κοινωνίας που δε δέχεται το μισθολογικό χάσμα σαν πρόβλημα, παρόλο που οι στατιστικές μελέτες δείχνουν ότι πρόκειται για ένα σοβαρό πρόβλημα που κάθε χώρα πρέπει να αντιμετωπίσει! Είναι συγκλονιστικό να βλέπεις πόσο άδικη φαντάζει στα μάτια των παιδιών η πραγματική ζωή των ενηλίκων!

Δείτε το βίντεο εδώ: <https://www.youtube.com/watch?v=7n3Sov7Zctk>

(Πηγή: *Finansforbundet-The Finance Sector Union of Norway*)

Γιατί μιλάμε ακόμα για μισθολογικό χάσμα

Η διαφορά στις αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών οφείλεται σε πολλούς και σύνθετους λόγους:

- **Διακρίσεις στον εργασιακό χώρο:** Οι γυναίκες αντιμετωπίζουν υποσυνείδητες προκαταλήψεις και διακρίσεις, οι οποίες επηρεάζουν τις αμοιβές και τις ευκαιρίες προαγωγής.
- **Στερεότυπα και ρόλοι φύλου:** Τα στερεότυπα που θέλουν τις γυναίκες να αναλαμβάνουν κυρίως φροντίδα των παιδιών και του σπιτιού οδηγούν συχνά σε διαλείμματα καριέρας, τα οποία επηρεάζουν την επαγγελματική τους εξέλιξη και, κατ' επέκταση, τις αμοιβές τους.

- **Ηγετικές θέσεις:** Η έλλειψη γυναικών σε ηγετικές θέσεις, ειδικά σε τομείς με υψηλές αμοιβές, όπως η τεχνολογία και τα οικονομικά, συμβάλλει στη διαίωνιση του μισθολογικού χάσματος.
- **Περιορισμένη πρόσβαση σε ευέλικτες εργασιακές επιλογές:** Σε πολλές χώρες, οι γυναίκες αναγκάζονται να εργάζονται μερικής απασχόλησης λόγω έλλειψης επαρκών κοινωνικών υποδομών (όπως παιδικοί σταθμοί), κάτι που οδηγεί σε χαμηλότερες αμοιβές και λιγότερες ευκαιρίες ανέλιξης.

Ισότητα αμοιβών: Γιατί είναι σημαντική;

Η ισότητα αμοιβών δεν είναι απλά θέμα δικαιοσύνης, αλλά ουσιαστικής οικονομικής ανάπτυξης. Οι γυναίκες που αμείβονται δίκαια έχουν τη δυνατότητα να στηρίξουν περισσότερο τις οικογένειές τους, να επενδύσουν στην εκπαίδευση και την υγεία τους και να συμβάλουν στην ευρύτερη κοινωνική ευημερία.

Σε μια κοινωνία που προωθεί την ισότητα αμοιβών, τα οφέλη δεν αφορούν μόνο τις γυναίκες, αλλά και τους άνδρες, καθώς δημιουργείται ένα δίκαιο και βιώσιμο εργασιακό περιβάλλον.

Μια δίκαιη αγορά εργασίας είναι αυτή που επιτρέπει σε όλους, ανεξαρτήτως φύλου, να ευημερήσουν και να συμβάλουν ισότιμα στην ανάπτυξη.

Η μάχη δεν είναι μόνο για **ισότητα στην αμοιβή**, αλλά για αναγνώριση της αξίας που φέρνουν οι γυναίκες στον εργασιακό χώρο. Πίσω από κάθε μισθολογική ανισότητα βρίσκεται μια γυναίκα που αναγκάζεται να δουλεύει πιο σκληρά για λιγότερα. Η λύση; **Η συλλογική αφύπνιση, η συστηματική απαίτηση ίσης αμοιβής** και η δύναμη της αλληλεγγύης.

Από τη δική μας πλευρά θα εξαντλήσουμε κάθε προσπάθεια στην δύσκολη (όπως αποδείχτηκε) πορεία για την επίτευξη συμφωνίας με την Τράπεζα στο πλαίσιο της υπογραφής ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε./2024), έτσι, ώστε να δώσουμε λύσεις στις εργαζόμενες γυναίκες συναδέλφους, αλλά και στην ο ι κ ο γ έ ν ε ι α συνολικά με την σύμφωνη γνώμη της Διοίκησης και ειδικά του HR που η γυναικεία παρουσία είναι δεσπόζουσα (Επικεφαλής) και ευαίσθητη στα ζητήματα που τίγονται εδώ, αλλά και στο γενικότερο κεφάλαιο που λέγεται ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος