



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 026 / 11-09-2024

Ε.Σ.Σ.Ε. 2024;

**Οι αυξήσεις μισθών δεν είναι μέλημα μόνο του
Δημόσιου Τομέα. Σύντομα ελπίζουμε ότι θα
επεκταθούν υποχρεωτικά και στον Ιδιωτικό Τομέα,
ανάλογα με τα κέρδη των επιχειρήσεων**

**Η «ψευδαίσθηση του κομφετί» έχει γίνει αντιληπτή
στους εργαζόμενους που απαιτούν την εφαρμογή
της δίκαιης και ίσης μεταχείρισης της αμοιβής εργασίας
με διαφανή και αξιοκρατικά κριτήρια**

Αγαπητοί συνάδελφοι,

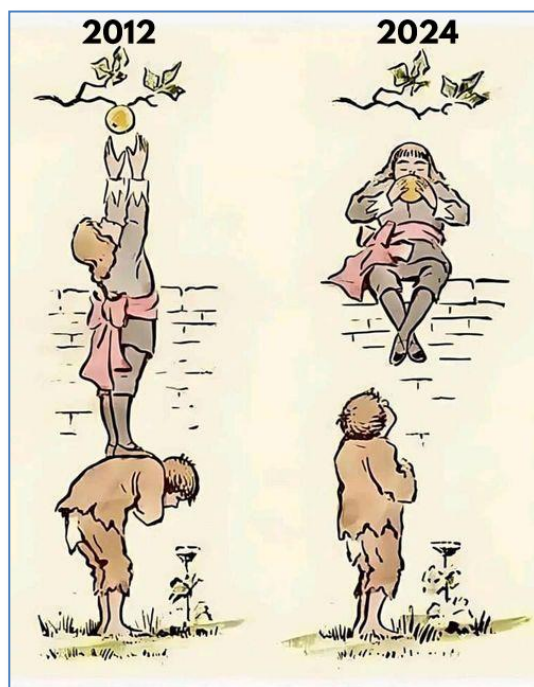
Έχουμε κατ' επανάληψιν τονίσει τις απόψεις μας για την ανάγκη των οριζόντιων αυξήσεων σε αμοιβές-παροχές σε όλο του Προσωπικού της Τράπεζας κόντρα στις διακηρύξεις περί του αντιθέτου από μεγαλοστελέχη που όμως οι ίδιοι επιφύλαξαν για τον εαυτό τους όχι μόνο μεταβλητές αμοιβές (εγγυημένα bonuses, προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές, «κλειδωμένα» ποσά αποζημιώσεων λόγω αποχώρησης, δωρεάν μετοχές και stock option plans), αλλά και γενναίες αυξήσεις στις σταθερές αποδοχές τους, το αντίθετο δηλαδή των όσων δηλώνουν για τον απλό εργαζόμενο!!!

Η αντίφαση αυτή και η πίεση της ανάγκης για επαρκείς μισθούς έχει κινητοποιήσει την Ευρωπαϊκή Ένωση που βλέπει την λύση μέσω της συμφωνίας των εκπροσώπων των εργαζομένων με τους αντίστοιχους του εργοδότη (Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας) και μάλιστα η **Κοινωνική Οδηγία 2022/2041** θέτει ως στόχο την αύξησή τους από το 30% που είναι σήμερα στο 80%. Ήδη το Υπουργείο Εργασίας επεξεργάζεται και θα έχει έτοιμο εντός του Οκτωβρίου σχετικό Νομοσχέδιο με το νέο πλαίσιο για την αύξηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Σύμφωνα με αυτό **θα αναπροσαρμόζονται προς τα πάνω οι μισθοί ανάλογα με την κερδοφορία των επιχειρήσεων** και βάσει του μέσου (πραγματικού όμως) επιπέδου των αποδοχών όλων των εργαζομένων.

Ό,τι δηλαδή ζητάμε κι εμείς από την Διοίκηση της Τράπεζας (με μια σειρά και άλλων αιτημάτων) από τις 20/05/2024 που έχουμε ξεκινήσει τις διαπραγματεύσεις για την υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) για το 2024... Μέχρι σήμερα δυστυχώς δεν έχει υπάρξει κοινά αποδεκτή λύση-συμφωνία!

Ως γνωστόν εμείς έχουμε επικεντρώσει στην ηθική και νομική δέσμευση της Διοίκησης της Τράπεζας να επαναφέρει όλες τις περικοπές παροχών που κατά την μνημονιακή περίοδο είχαν ανακληθεί με την Ε.Σ.Σ.Ε./27-06-2012 αλλά και των αμοιβών που είχαν περικοπεί με την συναίνεση των τότε εργαζομένων, την ίδια περίοδο, ώστε να διασωθεί η Τράπεζα από την χρεοκοπία και οι εργαζόμενοι από την ανεργία.

Ενθυμού και μη λησμόνει: «Ποιοί έβαλαν πλάτη...»



Η «ψευδαίσθηση του κομφετί» δεν πέρασε!

Τα σούπερ μάρκετ, για να ξεγελάσουν τις αισθήσεις του καταναλωτή πωλούν π.χ. σε κόκκινες δικτυωτές σακούλες τα πορτοκάλια, γιατί το κόκκινο χρώμα σε σχέση με την φλούδα δημιουργεί μια ψευδαίσθηση που τα κάνει να φαίνονται πιο πορτοκαλί, από ό,τι είναι...

Η αρχή βασίζεται στην «ψευδαίσθηση του κομφετί», ένα οπτικό φαινόμενο όπου η αντίληψη των χρωμάτων επηρεάζεται έντονα από το περιβάλλον τους. Σε αυτή την οπτική ψευδαίσθηση, η αφομοίωση του χρώματος από μόνη της παρέχει μία ισχυρή επίδραση στην εμφάνιση του μετατρέποντάς το άγουρο-πρασινωπό πορτοκάλι σε ένα ζουμερό-κόκκινο πορτοκάλι, με πορτοκαλί χρώμα!

Με το ίδιο «τρικ» και η Τράπεζα επιχειρεί να εμφανίζει όλο το Προσωπικό ευχαριστημένο από τις αμοιβές-παροχές που μοίρασε, λόγω της παρατεταμένης κερδοφορίας της, όπως π.χ. όταν μοίρασε ποσοστό των κερδών, ενώ η ίδια ομολογεί ότι τις μεταβλητές αποδοχές έλαβαν μόνο 3.000 εργαζόμενοι (το 50%) ενώ **1.000 εξ' αυτών δεν έλαβαν τίποτα** (ούτε αυξήσεις-ούτε bonus)... Στο ίδιο πλέγμα των διαφορετικών γραμμών του περιτυλίγματος εμπλέκεται το Πρόγραμμα ΑΝΤΑΠΟΔΟΣΗΣ του Δικτύου που είναι προμήθεια και όχι αμοιβή, οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές στο Τ.Ε.Α., οι αποζημιώσεις στα Προγράμματα Εθελουσίας Εξόδου (sic!), η Τηλεργασία, το Ιατροφαρμακευτικό Ομαδικό Ασφαλιστήριο της Eurolife, τα δάνεια του Προσωπικού και οι κάρτες, ακόμα και η δυνατότητα Ψυχολογικής Υποστήριξης κ.λπ. (Βλ. την έντυπη διαρροή υπό τίτλο: "Benefits at a glance"), που κυκλοφόρησε ο **Ενωτικός Σύλλογος Εργαζομένων** με την ανακοίνωσή του Νο 72/28-8-2024).

Έλα, όμως που αυτή η «ψευδαίσθηση του κομφετί» καταρρέει εκ των έσω, όταν υπάρχουν δηλώσεις, αλλά και πράξεις α π ο κ λ ε ι σ μ ο ύ των οριζόντιων αυξήσεων αμοιβών-παροχών για όλους τους εργαζόμενους με την αιτιολογία του ότι είμαστε Ιδιωτικός Τομέας και κάνουμε ό,τι θέλουμε στην αμοιβή εργασίας και της υπηρεσιακής εξέλιξης!!!

Θα πρέπει να καταλάβουν όσοι επικαλούνται αυτό το αυταρχικό management ότι **ο κλονισμός της σχέσης εμπιστοσύνης από τους εργαζόμενους, την συνδικαλιστική τους εκπροσώπηση, την πελατεία της Τράπεζας και κατ' επέκταση από την Κοινωνία** που σαν φορολογούμενος λαός κατέβαλε περί τα 10 δις € για την διάσωση της Eurobank **δεν είναι καλός σύμβουλος** και για τους ίδιους, γιατί **όποιος ξεχνάει το παρελθόν του καλείται να το ξαναζήσει...**

Θα έπρεπε όλα αυτά τα στελέχη που κατακρίνουν την συλλογική προσπάθεια υπογραφής Ε.Σ.Σ.Ε. με αυξήσεις για όλους να σκεφτούν την μεγάλη μείωση της αγοραστικής δύναμης των απλών εργαζομένων που στηρίζουν την Οικονομία και της χώρας, ως καταναλωτές, αφού αποτελούν σε εθνικό επίπεδο, το 70% των απασχολούμενων και πληρώνουν τους περισσότερους φόρους εισοδήματος. Οι ίδιοι **οφείλουν πολλές από τις παροχές τους, αλλά και τις δυνατότητες του management που έχουν**, σε αυτές τις Ε.Σ.Σ.Ε. που έχουμε υπογράψει με την εκάστοτε Διοίκηση της Τράπεζας.

Ακόμα και οι εξ ελευθεριότητας παροχές που απολαμβάνουν από το διευθυντικό δικαίωμα της Διοίκησης της Τράπεζας τα ΥΨΗΛΟΒΑΘΜΑ ΣΤΕΛΕΧΗ και οι οποίες θα έπρεπε να φορολογηθούν αναλόγως, δεν φορολογούνται:

«Δεν φορολογούνται παροχές σε είδος, οι οποίες δίνονται σε όλο το Προσωπικό μίας επιχείρησης σύμφωνα με Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δεδομένου ότι οι συμφωνημένες αυτές παροχές καλύπτουν τις εργασιακές ανάγκες των εργαζομένων της επιχείρησης». (Πηγή: Υπουργείο Οικονομικών/Δήλωση Υπουργού Οικονομικών Γιώργου Μαυραγάνη/07-10-2014).

ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΟ ΑΠΛΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. Δεν θεωρείται εισόδημα και δεν φορολογείται η αξία των διατακτικών (κουπόνια) μέχρι 6 € καθημερινά.
2. Σε ό,τι αφορά παροχές ΔΕΝ φορολογούνται παροχές έως 300 € ετησίως - ανά εργαζόμενο - ακόμα και αν η συνολική αξία της παροχής υπερβαίνει τα 300 €. (Το όριο των 300 € λειτουργεί ως αφορολόγητο όριο και θα φορολογηθεί μόνο για το υπερβάλλον).

ΤΕΛΙΚΟ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Ο συνετός **Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας κ. Φωκίων Καραβίας** πρέπει να δώσει δίκαιη και φιλολαϊκή λύση στα εύλογα αιτήματα των εργαζομένων της Τράπεζας που η θεσμική και ουσιαστική ανάγκη επιβάλλει να επενδυθούν με το κύρος της φετινής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συνεχίζοντας μία θετική παράδοση που έχουμε με την Διοίκηση της EUROBANK από το 2000 και μετά με είκοσι μία (21) Ε.Σ.Σ.Ε. και Πρακτικά Συμφωνίας.

Οι ρόλοι μας είναι διακριτοί και σεβαστοί.

Η τελική κατάληξη δεν πρέπει να είναι άλλη από μία **κοινά αποδεκτή** συμφωνία.

Ίδωμεν

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος