

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 024 / 08-08-2024

**Πώς φτάσαμε στα υπερκέρδη των Τραπεζών;**

**Αναγκαίος ο έλεγχος στις υψηλές αμοιβές των στελεχών**

**Θα επιβληθούν τελικά αυξήσεις στους κατώτατους μισθούς;**

**Θα επιστρέψουμε στις συλλογικές διαπραγματεύσεις  
μεταξύ των κοινωνικών εταίρων;**

### **Κέρδη «ρεκόρ» στις Τράπεζες**

Η μείωση του κόστους για τις τιτλοποιήσεις μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων και των προβλέψεων έφερε κέρδη στις τέσσερις συστημικές Τράπεζες.

Με κέρδη ρεκόρ, σε επίπεδο εξαμήνου, που έφτασαν τα 2,38 δις €, ολοκλήρωσαν το πρώτο μισό της εφετινής χρήσης οι τέσσερις συστημικές Τράπεζες, οι διοικήσεις των οποίων προσβλέπουν πλέον σε καθαρό αποτέλεσμα της τάξης των 4,5 δις € αθροιστικά για το 2024.

Αναμφίβολα καταλυτικό ρόλο για την επίτευξη μιας τόσο υψηλής κερδοφορίας έπαιξε η άνοδος των εσόδων τους, τόσο από τόκους, όσο και από προμήθειες σε σχέση με πέρυσι.

Ολοένα και μεγαλύτερη συμμετοχή στην οργανική κερδοφορία των Τραπεζών αποκτά μια πηγή εισοδήματος που αποτελούσε διαχρονικά την αχίλλειο πτέρνα τους.

Ο λόγος γίνεται για τις προμήθειες, οι οποίες παίζουν πλέον σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση των αποτελεσμάτων τους, αντιπροσωπεύοντας περίπου το 1/5 των συνολικών εσόδων έναντι 15% κατά τις δύο προηγούμενες χρονιές.

Για δεύτερη σερί χρονιά καταλυτικό ρόλο για αυτή την επίδοση θα παίξει η διαμόρφωση των καθαρών εσόδων από τόκους σε πολυετή υψηλά. Κι αυτό διότι ο ρυθμός χαλάρωσης της νομισματικής πολιτικής από την Ε.Κ.Τ. αποδεικνύεται βραδύτερος του αναμενομένου.

Ως αποτέλεσμα το επιτοκιακό εισόδημα θα διατηρηθεί γύρω από την περιοχή των 8 δις €. Σε αυτό το ποσό θα προστεθούν περί τα 1,8 δις € από προμήθειες.

Με αυτά τα δεδομένα, αναλυτές εκτιμούν ότι το 2024 τα καθαρά κέρδη από τις βασικές τραπεζικές δραστηριότητες θα ξεπεράσουν για τους τέσσερις συστημικούς Ομίλους τα 4 δις €. Ως προς τις επόμενες δύο χρήσεις το 2025 και το 2026, οι τραπεζικές Διοικήσεις προσβλέπουν σε διατήρησή τους τουλάχιστον στη ζώνη των 3,5 δις €.

Με τα επιτόκια του ευρώ σε χαμηλότερα επίπεδα, η επίτευξη αυτού του στόχου περνά από την επιτάχυνση των ρυθμών πιστωτικής επέκτασης, προς αναπλήρωση των απωλειών σε τόκους από τις υφιστάμενες χορηγήσεις. Επίσης οι τραπεζίτες ποντάρουν σε ενίσχυση των εργασιών διαχείρισης επενδύσεων και στις εργασίες εκτός Ελλάδος.

Αν το στοίχημα κερδηθεί, δεν αποκλείεται μέσα σε μία πενταετία, από το 2022 έως και το 2026 οι τέσσερις μεγαλύτερες Τράπεζες της χώρας να επιτύχουν συνολική κερδοφορία της τάξεως των 20 δις €.

## Οι επιδόσεις της EUROBANK

---

Τα καθαρά έσοδα από προμήθειες ανήλθαν κατά το Α' εξάμηνο του 2024 σε 283 εκατ. € ενισχυμένα κατά 4,7% έναντι της αντίστοιχης περυσινής περιόδου.

Τη μεγαλύτερη συμβολή είχαν τα έσοδα από το Δίκτυο των Καταστημάτων και τις πιστωτικές κάρτες που ενισχύθηκαν κατά 13 εκατ. € σε αυτό το διάστημα.

Ακολούθησε ο τομέας των επενδυτικών και τραπεζοασφαλιστικών προϊόντων με ετήσια άνοδο της τάξης των 9 εκατ. € και οι κεφαλαιαγορές με +2 εκατ. €.

Στον αντίποδα, πτώση 10 εκατ. € σημείωσαν τα έσοδα προμηθειών από χορηγήσεις.

## Έλεγχος αμοιβών ανωτάτων στελεχών

---

Η Τράπεζα της Ελλάδος ξεκινά τη συλλογή δεδομένων για τραπεζικά στελέχη με ετήσιες μικτές αποδοχές τουλάχιστον 1 εκατ. €. Συνυπολογίζονται bonuses, προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές καθώς και αποζημιώσεις αποχώρησης.

Τις κατευθυντήριες οδηγίες της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (European Banking Authority - EBA), οι οποίες έχουν εκδοθεί από την 30<sup>η</sup> Ιουνίου 2022, αναφορικά με τη συλλογή δεδομένων για τον αριθμό των τραπεζικών στελεχών με ετήσιες, μικτές, αποδοχές υψηλότερες του 1 εκατ. € υιοθέτησε η Τράπεζα της Ελλάδος με απόφαση της Εκτελεστικής της Επιτροπής, στις 15 Ιουλίου.

Βάσει της απόφασης, οι εγχώριες Τράπεζες, οι μητρικές τους εταιρείες συμμετοχών, καθώς και τα υποκαταστήματα ξένων Τραπεζών, που λειτουργούν στην Ελλάδα με έδρα σε χώρες εκτός ΕΟΧ, υποχρεούνται να υποβάλουν στοιχεία για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα.

Με βάση την απόφαση στις μικτές ετήσιες αποδοχές συνυπολογίζονται και τυχόν εγγυημένα bonuses, προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές, καθώς και τα ποσά αποζημιώσεων, λόγω αποχώρησης.

Η αναλογία, μεταξύ μεταβλητών και σταθερών αποδοχών για τα υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα, που είναι συγκεκριμένα μέλη του Προσωπικού, θα πρέπει να είναι μικρότερη από 100% (200% με την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης), μετά την αφαίρεση των ποσών που αποδίδονται ως αποζημίωση λόγω αποχώρησης ή των εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών, που δεν έχουν ληφθεί υπόψη για τον υπολογισμό της αναλογίας. Η απόφαση ορίζει κλιμάκια αποδοχών (π.χ. 1<sup>ο</sup> κλιμάκιο από 1 έως 2 εκατ. € μικτές αποδοχές, 2<sup>ο</sup> από 2 έως 3 εκατ. € και ούτω καθεξής).

Υπενθυμίζεται ότι οι εγχώριες συστημικές Τράπεζες από την περυσινή χρονιά έχουν αυξήσει τα επίπεδα των σταθερών αποδοχών για τα ανώτατα τραπεζικά στελέχη, ενώ έχουν εισάγει κατόπιν εγκρίσεων από τις Γενικές Συνελεύσεις, bonuses σε μετρητά ή/και σε δωρεάν μετοχές, ενώ εδώ και χρόνια έχουν υιοθετήσει stock option plans καθώς και προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές.

Η υιοθέτηση, επομένως, των κατευθυντήριων οδηγιών της EBA έρχεται σε μια περίοδο που υπάρχουν πλέον υψηλά αμειβόμενα τραπεζικά στελέχη.

## Συγκριτικοί πίνακες αμοιβών ανωτάτων στελεχών Τραπεζών

Πίνακας Ετήσιων Αμοιβών  
Ενός εκτελεστικού μέλους Δ.Σ.-Διευθύνοντας Υπαλλήλου

		EUROBANK	ALPHA	NBG	PIRAEUS
2020	Σταθ	374.903			
	Μετ	51.433			
	Συν	426.336	410.020	281.250	197.569
2022	Σταθ	376.023	365.000		
	Μετ	51.433	48.877		
	Συν	427.456	413.877	281.250	434.704
2023	Σταθ	377.143	390.000	360.000	334.437
	Μετ	827.035	213.736	446.398	532.817
	Συν	1.204.178	603.736	806.398	867.254

Πίνακας Ετήσιων Αμοιβών CEO

		EUROBANK	ALPHA	NBG	PIRAEUS
2020	Σταθ	298.451			
	Μετ	40.080			
	Συν	338.531	432.264	336.495	323.707
2022	Σταθ	381.788	376.100		
	Μετ	52.273	62.985		
	Συν	434.061	439.085	361.607	442.501
2023	Σταθ	383.268	600.200	590.000	580.000
	Μετ	938.375	466.877	826.000	793.500
	Συν	1.321.643	1.067.077	1.416.000	1.373.500

## Πού θα κριθούν οι νέες αυξήσεις στους μισθούς

Η έλλειψη στοιχειωδών αυξήσεων για τους απλούς μισθωτούς έχει ενεργοποιήσει ακόμα και τα ραντάρ της Ε.Ε. στις προθέσεις της οποίας είναι να παρέμβει μέσω Κοινοτικής Οδηγίας στις εθνικές κυβερνήσεις για αντιμετώπιση του ζητήματος.

Η κύρωση της Κοινοτικής Οδηγίας για επαρκείς κατώτατους μισθούς και οι κινήσεις για συλλογικές συμβάσεις θα καθορίσουν σε μεγάλο βαθμό την πορεία τόσο του κατώτατου όσο και των μέσων μισθών.

## Τα δεδομένα

Εντός του Σεπτεμβρίου αναμένονται εξελίξεις σε θεσμικό επίπεδο από το Υπουργείο Εργασίας, για τη στήριξη των συλλογικών διαπραγματεύσεων, την επέκταση των Κλαδικών Συμβάσεων και κατά συνέπεια την αύξηση των αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα, όχι μόνο στο επίπεδο των κατώτατων μισθών αλλά και των μέσων, που αποτελεί άλλωστε και δέσμευση της Κυβέρνησης.

Ήδη η Υπουργός Νίκη Κεραμέως έδωσε το στίγμα της πολιτικής που προτίθεται να ακολουθήσει, κατά τις συναντήσεις που είχε όλο το προηγούμενο διάστημα με εκπροσώπους των

κοινωνικών εταίρων, κάνοντας λόγο για ανάγκη ύπαρξης ενός νέου κοινωνικού συμφώνου εργασίας. Μάλιστα απηύθυνε κάλεσμα προς τους εκπροσώπους των εργοδοτικών οργανώσεων και της Γ.Σ.Ε.Ε. για έναν διαρκή και εποικοδομητικό κοινωνικό διάλογο, γύρω από όλα τα ανοικτά ζητήματα.

Ένα από αυτά τα ανοικτά ζητήματα άλλωστε είναι υποχρέωση της Ελλάδας να κυρώσει το αργότερο έως τα μέσα Νοεμβρίου την Κοινοτική Οδηγία 2022/2041 για επαρκείς κατώτατους μισθούς. Η Οδηγία θέτει ως στόχο και την αύξηση του ποσοστού κάλυψης των εργαζομένων από Συλλογικές Συμβάσεις στο 80% (σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης). Στην Ελλάδα, το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από κάποια σύμβαση είναι λίγο κάτω από το 30%.

Με στόχο την παροχή κατευθυντήριων προτάσεων προς την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας, έχει ήδη συσταθεί Επιτροπή, το πόρισμα της οποίας αναμένεται πιθανότατα εντός του Σεπτεμβρίου.

## *Η Κοινοτική Οδηγία*

---

Στις βασικές αρχές της οδηγίας περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η υποχρέωση των χωρών μελών της Ε.Ε. να λαμβάνουν υπόψη στον καθορισμό των βασικών, κατώτατων αποδοχών στον ιδιωτικό τομέα, την αγοραστική δύναμη των κατώτατων μισθών, το γενικό επίπεδο των ακαθάριστων μισθών και την κατανομή τους, τον ρυθμό αύξησης των ακαθάριστων μισθών, καθώς και τις εξελίξεις στην παραγωγικότητα της εργασίας.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. θέτει το θέμα της επιστροφής της ευθύνης διαμόρφωσης των αμοιβών μέσω των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της υπογραφής συλλογικών συμβάσεων μεταξύ των κοινωνικών εταίρων χωρίς κυβερνητικές παρεμβάσεις.

Επίσης την επαναφορά της επεκτασιμότητας - δηλαδή την επέκταση της ισχύος μιας σύμβασης σε ολόκληρο τον Κλάδο - όπως και της ισχύος της μετενέργειας μεταξύ των Συμβάσεων.

Ελπίζουμε τελικά ότι ο κόσμος της εργασίας θα βρει ανταπόκριση στα δίκαια αιτήματά του από την στιγμή που πλέον έχουν ενεργοποιηθεί για το σκοπό αυτό και ευρύτεροι μηχανισμοί στήριξης και από την πλευρά της Πολιτείας αλλά και από την πλευρά της Ε.Ε.

**Σίγουρα όμως ο ασφαλέστερος δρόμος είναι ο αγώνας των συνδικάτων και των εργαζομένων και αυτόν θα ακολουθήσουμε και στην δική μας περίπτωση για την υπογραφή ικανοποιητικής και αξιοπρεπούς Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2024.**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος  
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας  
Γιάννης Σιδεράτος

**ΠΡΑΞΕΙΣ  
όχι λόγια!**