



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 018 / 29-07-2024

Υπογραφή ικανοποιητικής Ε.Σ.Σ.Ε./2024

Έμπρακτη στήριξη από τις Κλαδικές Οργανώσεις Ο.Τ.Ο.Ε. και Ε.Τ.Υ.Κ. (Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου)

Η ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Με απόφαση της η Ομοσπονδία μας (Ο.Τ.Ο.Ε.) στηρίζει έμπρακτα κάθε μορφής αγώνα που θα επιλέξουμε (απεργιακό ή ένδικο, ή και τα δύο) για να υπογράψουμε αξιοπρεπή και ικανοποιητική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) με την Διοίκηση της Τράπεζας για το 2024 με προαπαιτούμενο την εκπλήρωση του όρου της Ε.Σ.Σ.Ε./27-06-2012, δηλαδή την επαναφορά των παροχών που καταργήθηκαν ή μειώθηκαν, για να βάλουν οι εργαζόμενοι πλάτη στην διάσωση της Τράπεζας, αλλά και την επαναφορά των μισθών στο επίπεδο του Ιουνίου του 2012 μετά τις οικειοθελείς μειώσεις που έκαναν τότε, χωρίς να έχουν νομική υποχρέωση.

Δυστυχώς, όσοι συνάδελφοι αποχώρησαν από τότε μέχρι σήμερα δεν θα πάρουνε ποτέ πίσω την ανταπόδοση της προσφοράς τους εκείνης της περιόδου (παροχές-αμοιβές), αν και αυτό υπογραμμίζει με έντονα γράμματα το ηθικό καθήκον της σημερινής Διοίκησης να επιστρέψει στο ακέραιο, όσα παραχωρήθηκαν με την Ε.Σ.Σ.Ε./2012, αφού πλέον η Τράπεζα είναι κερδοφόρα και ακμάζουσα!



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
GREEK FEDERATION OF BANK EMPLOYEE UNIONS
Μέλος: Γ.Σ.Ε.Ε. - UNI Member: G.S.E.E. - UNI
Βησσαρίωνος 9 & Σίνα - 10672 ΑΘΗΝΑ 9 Vissarionos Street, 10672 ATHENS - GREECE
Tel. (+30) 210 3388270 Fax: (+30) 210 3640429 e-mail: otoa@otoe.gr site: www.otoe.gr

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 15976

Αθήνα, 19 Ιουλίου 2024

Προς τον
συνάδελφο Στάθη Χαρίτο
Πρόεδρο του Σωματείου
UNION EUROBANK

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Εν' όψει της συνεχιζόμενης διαπραγμάτευσης για την υπογραφή της νέας Ζετούς Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. που διεκδικεί το αντιπροσωπευτικό Σωματείο σας, η ΟΤΟΕ θα συνδράμει και θα στηρίζει είτε τις συνδικαλιστικές ενέργειες, είτε τα ένδικα μέσα που θα αξιοποιήσετε, έτσι ώστε ο αγώνας του Σωματείου σας που αφορά όλους τους εργαζόμενους στην EUROBANK, να οδηγήσει στην υπογραφή μιας νέας αξιοπρεπούς και ικανοποιητικής Ζετούς Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΚΑΙ ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΟΤΣΙΟΣ 1955 * ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΙΠΗΣ

Η ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Υ.Κ.

Η EUROBANK διεθνοποιείται και ήδη ελέγχει στην Κύπρο εκτός από την αντίστοιχη EUROBANK και την Ελληνική Τράπεζα Κύπρου. Οι εργαζόμενοι αυτών των Τραπεζών είναι μέλη της Κλαδικής Οργάνωσης Ε.Τ.Υ.Κ., η οποία παρακολουθεί από κοντά τις δικές μας εξελίξεις με την EUROBANK (μητρική Τράπεζα των δύο Κυπριακών), γι' αυτό και μας απέστειλε την ακόλουθη επιστολή στήριξης του αγώνα μας.



ΕΝΩΣΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΜΕΛΟΣ ΟΤΟΕ, Μέλος UNI Κεντρικά Γραφεία: Τηλ. ΚΒ, 21220 - 1504 ΛΑΛΛΙΩΣΤΑ
Τηλ. 22-445000 Φαξ: 22-016302

Λευκωσία, 26 Ιουλίου 2024

Προς:
Συνάδελφο Στάθη Χαρίτο
Πρόεδρο του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων Eurobank (Union Eurobank)

Θέμα: Ανάγκη υπογραφής ικανοποιητικής Ε.Σ.Σ.Ε./2024

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Η ΕΤΥΚ ευνοεί παραδοσιακά και προτρέπει την συλλογική διαπραγμάτευση και την σύναψη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας σε εθνικό, κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο, σύμφωνα με την αντίληψη του Ν. 1876/1990 που επιβάλλει την υποχρέωση προς καλόπιστη διαπραγμάτευση με πρόθεση να επιλυθεί η συλλογική διάφορα εργαζομένων και εργοδοτών.

Έχοντας ενημερωθεί για την σε εξέλιξη διαπραγμάτευση με σκοπό την υπογραφή Ε.Σ.Σ.Ε., μεταξύ της Τράπεζας EUROBANK και του αντιπροσωπευτικού σας σωματείου των εργαζομένων (Union Eurobank), θεωρούμε ότι είναι υποχρέωση της εργοδοτικής πλευράς η ικανοποίηση λελογισμένων, οριζόντιων, αυξήσεων αμοιβών και παροχών προς όλο το Προσωπικό της Τράπεζας, μετά από την πολύ καλή οικονομική κατάσταση και την μεγάλη κερδοφορία της που επισφραγίστηκε από την χθεσινή Γενική Συνέλευση των Μετόχων της, η οποία ενέκρινε ικανοποιητικό μέρισμα για τους ίδιους και πάρα πολύ ικανοποιητικές αμοιβές για την διοικητική ομάδα και τα ανώτατα στελέχη της.

Η υψηλή και συνεχόμενη κερδοφορία της Τράπεζας θεωρούμε ότι σηματοδοτεί και την υποχρέωση για συμμετοχή στα κέρδη και των εργαζομένων, γεγονός που αποτελεί τρόπο αμοιβής του Προσωπικού αφού συναρτάται με το συνολικό οικονομικό αποτέλεσμα που αυτή επιτυγχάνει.

Δεν πρέπει αυτό να συγχέεται με την προμήθεια (ανταπόδοση) που εξαρτάται από το αποτέλεσμα εργασίας συγκεκριμένων μισθωτών και είναι ανεξάρτητη και σωρευτική οικονομική παροχή.

Μάλιστα οι αυξήσεις στις αμοιβές με ρήτρα αναφοράς στα κέρδη της Τράπεζας και τον πληθωρισμό μπορεί να γίνει και με την μορφή διανομής μετοχών προς το Προσωπικό (άρθρο 12, παρ. 1 του Ν. 1882/1990, άρθρο 42 Ν. 1892/1990, σε συνδυασμό με το άρθρο 18 του Ν. 1731/1987).

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς



Χρήστος Παναγιώτης
Γενικός Γραμματέας

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Έχουμε το ηθικό πλεονέκτημα στην διεκδίκηση μας και ουδείς θα βρεθεί να διαφωνήσει για τις δίκαιες διεκδικήσεις μας που αγκαλιάζουν χωρίς διαχωρισμούς όλους τους εργαζόμενους της Τράπεζας.

Θα αποδείξουμε με στοιχεία και ντοκουμέντα το γιατί η ύπαρξη Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας δεν είναι μόνο νομική υποχρέωση εργοδοτών-εργαζομένων, αλλά θεσμός που κατοχυρώνει δικαιώματα και παροχές στο Προσωπικό ανεξάρτητα αν κάποιος είναι υψηλά ιστάμενος και καλά αμειβόμενος (στελέχη) ή απλοί και χαμηλόμισθοι εργαζόμενοι. Όλοι έχουν συμφέρον από την ανανέωση και την διατήρηση των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και φυσικά το ίδιο ισχύει και για την Τράπεζα.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank
Ο Πρόεδρος **Ο Γεν. Γραμματέας**
Στάθης Χαρίτος **Γιάννης Σιδεράτος**