

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 017 / 26-07-2024

Ο «Παράδεισος» της ανταμοιβής του Προσωπικού της EUROBANK

«Έτσι είναι, αν έτσι νομίζετε»

(Così è, se vi pare)

Λουίτζι Πιραντέλλο (Θεατρικό έργο)*

**«Το έργο εστιάζει σε ένα θέμα πολύ αγαπητό στον Πιραντέλλο: το άγνωστο της πραγματικότητας, στην οποία ο καθένας μπορεί να δώσει τη δική του ερμηνεία, που μπορεί να μην συμπίπτει με αυτή των άλλων. Έτσι δημιουργείται μια σύγχυση ανάμεσα στο λογικό με το παράλογο και στην ψευδαίσθηση με την πραγματικότητα.*

Οι κύριοι χαρακτήρες παρουσιάζουν αντικρουόμενες εκδοχές της αλήθειας, που εκφράζουν με λογικά και τεκμηριωμένα επιχειρήματα. Επομένως, αν ο ένας από τους δύο λέει την αλήθεια, ο άλλος πρέπει απαραίτητα να είναι τρελός. Οι κάτοικοι μιας επαρχιακής πόλης προσπαθούν να μάθουν την αλήθεια καθώς προχωρά το έργο».

(Εσείς για τις ανάγκες της δικής μας περίπτωσης στην θέση των κατοίκων μιας επαρχιακής πόλης βάλτε τους εργαζόμενους στην EUROBANK. Κατά τα άλλα ο Πιραντέλλο είναι σα να ζει ανάμεσα μας...).

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η Τράπεζα προσπαθεί να μας πείσει ότι το 85% του Προσωπικού είναι ευτυχισμένο, γιατί έλαβε μεταβλητές αποδοχές και επιπλέον αυξήσεις κατά 30% (σταθερές + μεταβλητές αμοιβές και παροχές), ενώ το 70% πήρε αύξηση, μέσω Συλλογικών Συμβάσεων (;) και το 36% έχει προαχθεί στα Grades. (Οι ίδιοι το ξέρουν;).

Δεν έχουμε καμία διάθεση αντιπαράθεσης σε στοιχεία που δεν μπορούμε να διασταυρώσουμε, αφού όλα τα πιο πάνω κολυμπάνε στην απέραντη θάλασσα της αδιαφάνειας...

Εμείς γνωρίζουμε από την έγκυρη/επιστημονική Έρευνα που έχουμε κάνει ότι το 71,5% του Προσωπικού δεν είναι ικανοποιημένο από το σύστημα των μεταβλητών αποδοχών της Τράπεζας, ενώ το 22,2% δεν εκφράζει άποψη. Με την άποψη της Διοίκησης είναι ένα ποσοστό 6,3%, προφανώς αυτό που ευνοείται από αυτό το σύστημα.

Σε ό,τι αφορά τα κίνητρα υποκίνησης σε αποδοτικότητα/παραγωγικότητα εργασίας, όπως η π ρ ο μ ή θ ε ι α (και όχι αμοιβή ή παροχή) στο **Πρόγραμμα Ανταπόδοσης Δικτύου Καταστημάτων της Τράπεζας**, αυτά δίνουν ευχαρίστηση μόνο στο 6,1% του Προσωπικού, ενώ δυσαρεστούν το 76,5% του Προσωπικού. (Ουδέτερη στάση το 17,4%).

(Αντίστοιχες διαπιστώσεις στις αμοιβές/παροχές/αυξήσεις είχε και η Έρευνα της Τράπεζας, αλλά δεν μας έχουν δώσει τα στοιχεία...).

ΤΙ ΒΑΣΙΚΑ ΖΗΤΑΜΕ ΕΜΕΙΣ¹

Εμείς έγκαιρα με τα αιτήματα για την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) για το 2024 ζητάμε να μας επιστρέψετε (η Τράπεζα) πίσω τις παροχές που σας δώσαμε στις 27/06/2012 για να διασωθεί η Τράπεζα, υπό την απειλή της μνημονιακής νομοθεσίας και της επικείμενης χρεοκοπίας, δηλαδή:

- Επαναφορά των κουπονιών σίτισης για όλους. (Μόνο 2,5 € την ημέρα για κάθε εργαζόμενο).
- Επαναφορά της εργοδοτικής ασφαλιστικής εισφοράς (στο Τ.Ε.Α. τώρα) στο 3% (από το 2,5%) μέχρι το εκάστοτε πλαφόν (2.432,25 €) και στο 10% (από το 8,25%) για το υπερβάλλον τμήμα του μισθού.
- Επαναφορά στο 80% (από το 75%) του καλυπτόμενου ποσού στο Ομαδικό Ιατροφαρμακευτικό Πρόγραμμα Eurolife και επαναφορά του εκπιπτόμενου ποσού από τα 100 € στα 60 €.

Τα ως άνω είναι η θ ι κ ή και ν ο μ ι κ ή υποχρέωση της Τράπεζας από την Ε.Σ.Σ.Ε. που έχει υπογράψει μαζί μας στις 27/06/2012.

- Επίσης ζητάμε και την αποκατάσταση στα επίπεδα του Ιουνίου του 2012 των μισθών των εργαζομένων που εκείνη την περίοδο προέβησαν με την προτροπή της Τράπεζας σε οικειοθελείς μειώσεις αυτών και μετά από 12 χρόνια παραμένουν με... αρνητική διαφορά!!!

Εννοείται ότι έχουμε υποβάλλει και άλλα ρεαλιστικά και δίκαια αιτήματα προς ικανοποίηση, αλλά τα ανωτέρω είναι π ρ ο α π α ι τ ο ύ μ ε ν α, γιατί είναι **οι μόνες παροχές που αγκαλιάζουν όλο το Προσωπικό της Τράπεζας**, χωρίς θολές και επιλεκτικές διακρίσεις. Είναι δηλαδή ο ρ ι ζ ό ν τ ι ε ς και όχι μεταβλητές, πρόσκαιρες και ανακλητές από την ανεξέλεγκτη κρίση του εργοδότη.

(Και όμως μέχρι σήμερα δεν υπάρχει συμφωνία με την Τράπεζα και αν το «ναυάγιο» για την υπογραφή Ε.Σ.Σ.Ε. είναι οριστικό οι συνέπειες θα είναι ο δ υ ν η ρ έ ς για όλους και κυρίως για το όνομα, την φήμη και την αξιοπιστία της EUROBANK).

¹ Στην ίδια κατεύθυνση διεκδικήσεων μαζί μας βρίσκονται και οι δύο Σύλλογοι Εργαζομένων της Τράπεζας **ΕΝΩΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ EUROBANK-τ.ΕΡΓΑΣΙΑΣ** και **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ EUROBANK-ΕΡΓΑΣΙΑΣ** με τους οποίους είχαμε κοινή-ενημερωτική σύσκεψη στις 15/07/2024 κατόπιν αιτήματός τους. Η θετική τους στάση σαφώς ενδυναμώνει την διαπραγματευτική μας ικανότητα, αφού όλοι επισημάναμε την στείρα άρνηση της Τράπεζας για ικανοποιητική Ε.Σ.Σ.Ε./2024.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. μας έχει αποστείλει γραπτή στήριξη σε κάθε μορφή αγώνα που θα επιλέξουμε, για να υπογράψουμε μία αξιοπρεπή σύμβαση εργασίας μετά την συνάντηση που είχαμε με την ηγεσία στις 16/07/2024 και την απόφαση που πήρε επίσημα η Εκτελεστική της Γραμματεία (18/07/2024).

ΟΙ ΔΙΚΟΙ ΜΑΣ ΑΡΙΘΜΟΙ

Οι δικοί μας αριθμοί που συνηγορούν στην ικανοποίηση των αιτημάτων μας είναι οι ίδιοι που επικαλείται η Τράπεζα, δηλαδή:

- Καθαρά κέρδη 2019: 257 εκατομμύρια €
- Καθαρά κέρδη 2020: 544 εκατομμύρια €
- Καθαρά κέρδη 2021: 328 εκατομμύρια €
- Καθαρά κέρδη 2022: 1,30 δισεκατομμύρια €
- Καθαρά κέρδη 2023: 1,14 δισεκατομμύρια €

(Στο διάστημα αυτό έχουν χαθεί 20.990 θέσεις εργασίας στις Τράπεζες και έχουν καταργηθεί 1.416 Καταστήματα).

ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

Δεν θα μιλήσουμε για τις αμοιβές/παροχές, αλλά και οριζόντιες αυξήσεις των ανωτάτων στελεχών της Τράπεζας (των πραγματικών Διευθυνόντων Υπαλλήλων, στους οποίους εντάσσονται και τα στελέχη με Ουσιώδη Αντίκτυπο στο Προφίλ Κινδύνου της Τράπεζας).

Θα κάνουμε μία απλή-ενδεικτική αναφορά για τις ετήσιες αμοιβές των μελών του Δ.Σ. της Τράπεζας, για να δείξουμε ότι αυτή έχει πλήρως επανέλθει στο καθεστώς που περιγράφει η Ε.Σ.Σ.Ε./27-06-2012 (Κεφάλαιο Α', εδάφιο Β') δηλαδή στην επάνοδο των συνθηκών που πλέον η Τράπεζα οφείλει να μας επιστρέψει πίσω τις παροχές που τότε δώσαμε δηλαδή στην κανονικότητα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΣΕ €

ΕΤΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
ΜΕΛΗ Δ.Σ. (Εκτελεστικά & Μη Εκτελεστικά)					
2015	12	1.650.000	0	1.650.000	
2019	16	2.685.257	162.772	2.848.029	172,61%
2023	15	2.839.384	3.441.421	6.280.805	220,53%
ΣΤΕΛΕΧΗ (Δ.Σ. & Α.Δ.Σ.)					
2023	4	1.514.717	3.419.480	4.934.197	
2024(εκτ.)	4	2.074.000	3.649.400	5.723.400	115,99%

Η κανονικότητα, λοιπόν επανήλθε πανηγυρικά και μάλιστα το αποδεικνύει ο Πίνακας που παρατίθεται με «ηχηρό» τρόπο. Ελπίζουμε όμως με την τελική στάση της Διοίκησης να μην επαληθευθεί η φράση του αείμνηστου Γεωργίου Παπανδρέου («Γέρος της Δημοκρατίας»), το 1960:

«Όταν ευημερούν οι αριθμοί, δυστυχούν οι άνθρωποι...»

(Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat ο κίνδυνος φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού στην Ελλάδα καταγράφηκε στο 28%, δηλαδή στο 3^ο ψηλότερο ποσοστό της Ε.Ε.).

Θα επανέλθουμε όταν χρειαστεί και με πιο αναλυτικά στοιχεία.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς
Για το Δ.Σ. του Union Eurobank
Ο Πρόεδρος Ο Αν. Γεν. Γραμματέας
Στάθης Χαρίτος Ανδρέας Σωτηρόπουλος