

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 016 / 19-07-2024

Άγωνα και η 3^η συνάντηση με την Διοίκηση για την συμφωνία ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.)

Πεισματική άρνηση αποδοχής της Διοίκησης των αιτημάτων για αποδοχές-παροχές που «αγκαλιάζουν» όλο το Προσωπικό!

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας κοινοποιούμε εκ καθήκοντος την τελευταία επιστολή μας (Α.Π. 037/15-07-2024) που στείλαμε στην Διοίκηση της Τράπεζας.

Αθήνα, 15/07/2024
Α.Π.: 037

Προς: κα Νατάσσα Πασχάλη
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου

Κοιν.: κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο
Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

Θέμα: Απαντήσεις-Κοστολόγηση επί των αιτημάτων μας για την Ε.Σ.Σ.Ε./2024

Σχετ.: Η με Α.Π. 560/20-05-2024 επιστολή μας

Αγαπητή κυρία Πασχάλη,

Την Παρασκευή 12/07/2024 πραγματοποιήσαμε την 3^η συνάντηση εργασίας με θέμα την Ε.Σ.Σ.Ε./2024 και τις απαντήσεις της Διοίκησης επί των αιτημάτων μας.

Μάλιστα - ως γνωστόν - σε αυτή τη συνάντηση παρέστη και συμμετείχε ο Αξιότιμος Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας κ. Φ. Καραβίας.

Δυστυχώς, παρότι ο σχετικός χρόνος ήταν επαρκής (περίπου 1 ώρα και 30 λεπτά) δεν κατέστη δυνατόν να συμφωνήσουμε στα βασικά θέματα επί της αρχής που θέσαμε.

Επιαναφέρουμε - διά της παρούσης - τα αιτήματά μας για την Ε.Σ.Σ.Ε./2024 με την παράκληση να μας απαντήσετε επ' αυτών γραπτώς και με την αντίστοιχη κοστολόγηση (όσων εγκρίνετε και όσων δεν εγκρίνετε) σύμφωνα με την ως άνω σχετική επιστολή μας.

Ευχαριστούμε για την συνεργασία.

Με εκτίμηση
Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος

Είναι εμφανές ότι τα αιτήματά μας για την συμφωνία και υπογραφή αξιοπρεπούς και ικανοποιητικής Ε.Σ.Σ.Ε./2024, έχουν κατατεθεί από τις 20/05/2024. Η εμπλοκή της διαπραγμάτευσης είναι επίσης φανερή, αφού ούτε στην τελευταία μας συνάντηση της Παρασκευής 12/07/ 2024 βρέθηκε λύση, αν και στην διαπραγματευτική ομάδα της Τράπεζας (Ν. Πασχάλη, Π. Σωτηρόπουλος) παρέστη και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας κ. Φ. Καραβίας.

Για να μην υπάρξει σύγχυση και ασάφεια την επόμενη ημέρα θα πρέπει να ενημερωθούν όλοι οι συνάδελφοι, γιατί π.χ. το Δ.Σ. του Σωματείου μας αποφάσισε να υπερασπίσει τα δίκαια αιτήματά του Προσωπικού **είτε με αγωνιστικές κινητοποιήσεις, είτε με ένδικα μέσα**, ζητάμε από την πλευρά της Τράπεζας να μας ξεκαθαρίσει **εγγράφως** ποιά από τα αιτήματά μας εγκρίνει και ποιά όχι, αφού κάνει κοστολόγηση και στις δύο (2) κατηγορίες αυτών, όπως έχει υποχρέωση από το Νόμο 1876/90.

ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Η επίκληση του υψηλού κόστους για την ικανοποίηση των αιτημάτων του Union για την υπογραφή αποδεκτής Ε.Σ.Σ.Ε./2024 είναι **π ρ ο σ χ η μ α τ ι κ ή** και πίσω της κρύβει την ενδεχόμενη πρόθεση να αδρανοποιήσει τον θεσμό των **ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ**, την δυναμική της παρέμβασης των συνδικάτων των εργαζομένων που θα επεκταθεί και στην διεκδίκηση της ΚΛΑΔΙΚΗΣ Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που ακολουθεί... και το επισημαίνουμε από τώρα!

Επιαναλαμβάνουμε εδώ, όσα για το θέμα αυτό γράψαμε με την πρόσφατη ανακοίνωσή μας Νο 013/11-07-2024 που ουδείς μπορεί να διαψεύσει:

«Κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων με τους εκπροσώπους της Διοίκησης για την υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) του 2024 (τριετούς διάρκειας) έχουμε ζητήσει (Α.Π. 034/09-07-2024), κατ' εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4, του άρθρου 4, του Νόμου 1876/90 την αποτίμηση των αιτημάτων που κάνουν δεκτά (κόστος - αριθμός δικαιούχων).

Το βέβαιο είναι ότι σε κάθε περίπτωση τα όσα τελικά ζητάμε με αποδέκτες τ ο σ ύ ν ο λ ο των εργαζομένων της Τράπεζας έχουν σωρευτικό κόστος τ ρ ι ε τ ί α ς, κατά πολύ λιγότερο από το ε τ ή σ ι ο κόστος (2023) των αποδοχών των 4 εκτελεστικών και των 11 μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. της EUROBANK το ύψος των οποίων έχει δημοσιευθεί και αναφέρεται στα **6,28 εκατομμύρια €!**

Το βέβαιο επίσης είναι ότι η Τράπεζα έβγαλε καθαρά κέρδη το 2022: 1,3 δις €, το 2023 επίσης: 1,14 δις € και το Α' Τρίμηνο του 2024: 287 εκατομμύρια €.

Κερδοφόρες ήταν επίσης οι προηγούμενες χρήσεις:

- Το 2019 καθαρά κέρδη 257 εκατομμύρια €
- Το 2020 καθαρά κέρδη 544 εκατομμύρια €.
- Το 2021 καθαρά κέρδη 328 εκατομμύρια €.

Ο ίδιος ο κ. Φ. Καραβίας με δημόσια (και γραπτή) δήλωσή του έχει ανακοινώσει ότι:

«Τα φετινά αποτελέσματα - το 2023 - ήταν τα σ π ο υ δ α ι ό τ ε ρ α στην ιστορία της EUROBANK και αυτό δεν ήταν επίτευγμα δουλειάς λίγων προσώπων, αλλά ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, σε Ελλάδα, Κύπρο, Βουλγαρία, Λουξεμβούργο, Ηνωμένο Βασίλειο...».

Ήρθε λοιπόν η ώρα της επιβράβευσης όλου το Προσωπικού της Τράπεζας και όχι επιλεκτικά κάποιων από αυτό με το αδιαφανές σύστημα των «μεταβλητών αποδοχών», bonus κ.λπ.

Υπενθυμίζουμε ότι η Τράπεζα έχει νομική και ηθική υποχρέωση να επαναφέρει στην προτεραιότητα θέση όσες παροχές είχαν παραχωρηθεί με την «δαμόκλειο σπάθη» της τότε μνημονιακής νομοθεσίας (βλ. Ε.Σ.Σ.Ε./27-06-2012), αλλά και όσες είχαν προκύψει από τις οικειοθελείς μειώσεις των μισθών εκείνης της περιόδου που εξακολουθούν να παραμένουν ως αρνητική διαφορά μέχρι σήμερα παρά το ότι πέρασαν... δώδεκα (12) έτη και δεν μηδενίστηκε αυτή με ενδεχόμενες αυξήσεις καθ' όλο αυτό το διάστημα!!!

Τι ζητάμε δηλαδή;

Την (άτοκη και μετά 12 χρόνια) επιστροφή της οικονομικής ενίσχυσης του Προσωπικού προς την Τράπεζα που ως σκοπό είχε την διάσωση της ίδιας και των εργαζομένων στο κέντρο της μνημονιακής κατάθλιψης του 2012.

Ειδικά, η **άρνηση επαναφοράς των παροχών που κόπηκαν ή μειώθηκαν μέσω της Ε.Σ.Σ.Ε./27-06-2012**, λόγω της δεινής θέσης της Τράπεζας και του Προσωπικού, αλλά και με την απειλή της μνημονιακής νομοθεσίας που ανάγκασε όλα τα συνδικάτα σε συμφωνίες περικοπής αμοιβών (εμείς τότε όχι) και παροχών δεν είναι μόνο θέμα η θ ι κ ή ς τ ά ξ ε ω ς για την Τράπεζα, να τηρήσει δηλαδή τον όρο της ως άνω Ε.Σ.Σ.Ε./27-06-2012 και να επιστρέψει (άτοκα) τις παροχές που παραχώρησαν τότε οι εργαζόμενοι.

Αποτελεί και **νομική της υποχρέωση** που πηγάζει από την ιδιωτική βούληση της ίδιας και του Σωματείου μας (σύμβαση) που αν δεν τηρηθεί εγείρει και θέματα **αποζημίωσης για αδικαιολόγητο πλουτισμό.**

Η Ε.Σ.Σ.Ε./27-06-2012 που υπογράψαμε με την τότε Διοίκηση για να «βάλουμε πλάτη» στην διάσωση της EUROBANK είχε ρητή πρόβλεψη να αποκατασταθούν ό λ ε ς οι παροχές που αυτή καταργούσε ή περιόριζε (μείωνε), όταν η Τράπεζα θα επανέλθει στην κερδοφορία και την σταθερότητα.

Άρα, η Τράπεζα έχει **ένομη υποχρέωση** ικανοποίησης αυτού του όρου που το Δίκαιο ονομάζει **ε ν ο χ ι κ ό** με περιεχόμενο την **παροχή της επιστροφής των «δανεικών»!**

Δεν είναι λοιπόν απλή σχέση ηθικού καθήκοντος (που σίγουρα υπάρχει) ή φιλοφροσύνης η ικανοποίηση του **δανειστή** που είναι **ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ** τους οποίους εκπροσωπεί το Union, ως η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της...

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας
Στάθης Χαρίτος	Γιάννης Σιδεράτος

ΠΡΑΞΕΙΣ
όχι λόγια!