

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 013 / 11-07-2024

Η Γνώμη των Εργαζομένων για τις αμοιβές/παροχές στην Eurobank

Το βασικό αίτημά μας για την Ε.Σ.Σ.Ε./2024

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της ΕΡΕΥΝΑΣ ΓΝΩΜΗΣ «ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ» που πραγματοποίησε το Σωματείο μας σε δείγμα 1.720 συναδέλφων της Τράπεζας είχαμε δύο πολύ αρνητικές για την Τράπεζα απαντήσεις:

- **Δυσανεστημένο** από τα υφιστάμενα κίνητρα υποκίνησης σε αποδοτικότητα/παραγωγικότητα της εργασίας ήταν το 39,5% των ερωτηθέντων, ενώ απόλυτα δυσανεστημένο ήταν το 37%, δηλαδή συνολικά **το 76,5%** του Προσωπικού της Τράπεζας που πιθανόν μπορεί να αυξηθεί, αφού ένα 17,4% του ίδιου πληθυσμού τήρησε ουδέτερη στάση.
- **Δυσανεστημένο** από το υφιστάμενο σύστημα των μεταβλητών αποδοχών της Τράπεζας ήταν το 37,4% των ερωτηθέντων, ενώ απόλυτα δυσανεστημένο όταν το 34,1%, δηλαδή συνολικά **το 71,5%** του Προσωπικού της Τράπεζας που πιθανόν μπορεί να αυξηθεί, αφού ένα 22,2% του ίδιου πληθυσμού τήρησε ουδέτερη στάση.
- Σύμφωνα με την ίδια έρευνα - παρά την επιμέρους πρόοδο με την ηλεκτρονική κάρτα εργασίας - εξακολουθεί να είναι **προβληματική η αποζημίωση της υπερωριακής απασχόλησης** του Προσωπικού. Δεν καταβάλλεται η σχετική αμοιβή απαντά το 39,7% των ερωτηθέντων, ενώ ουδέτερη στάση τηρεί το 25,1%. Το 35,2% θεωρεί ότι πληρώνεται υπερωριακή απασχόληση.

Η ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΑΝ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Τα ως άνω δυσμενή στοιχεία από την Έρευνα Γνώμης του Προσωπικού για τις αμοιβές/παροχές της Τράπεζας έχουν φυσικά δοθεί στην Διοίκηση, αλλά έχουν δημόσια ανακοινωθεί σε όλους.

Η Έρευνα είναι έγκυρη και επιστημονικά τεκμηριωμένη (έχει άλλωστε την εποπτεία 5μελούς Επιτροπής Εμπειρογνομόνων), αλλά και πρόσφατη (Φεβρουάριος-Μάρτιος 2024).

Σημαντικό εύρημα θεωρούμε - για τα δεδομένα της Eurobank - την απάντηση των εργαζομένων στο ερώτημα: «**Θα συμμετείχες σε μία απεργιακή κινητοποίηση με αιτήματα που αφορούν προτάσεις/λύσεις σε προβλήματα του Προσωπικού της Τράπεζας;**».

Το 35% των συμμετεχόντων στην Έρευνα απαντά ΝΑΙ, ενώ ένα 20% απαντά ΟΧΙ, αλλά ένα ποσοστό 45% εμφανίζεται ουδέτερο...

Σε κάθε περίπτωση, όμως, όπως καταλήγει η Έρευνα από τις απαντήσεις αυτής της ενότητας: «**Το Ανθρώπινο Δυναμικό της Τράπεζας δεν είναι ικανοποιημένο από την πολιτική κινήτρων, την αξιοκρατία, το σύστημα αξιολόγησης και τις μεταβλητές αποδοχές...**».

Ελπίζουμε η Διοίκηση της Τράπεζας να συνεκτιμήσει ενόψει των διεξαγόμενων διαπραγματεύσεων μαζί μας για την υπογραφή ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) τις πιο πάνω διαπιστώσεις, όπως επίσης την τεράστια δυνατότητα ικανοποίησης των αιτημάτων μας που έχει, αφού τα καθαρά υπερκέρδη μόνο των τελευταίων δύο (2) ετών (2022 και 2023) ανέρχονται στο ποσό των (1,3 δις € + 1,14 δις €): 2,44 δις €!

Άλλωστε και ίδια η Τράπεζα μέσω της δικής της Έρευνας «ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – WeSay 2023», είχε διαπιστώσει πολύ υψηλό ποσοστό **δυσαρέσκειας** των εργαζομένων (δε μας λείει όμως νούμερα) για:

- Τις αυξήσεις μισθού
- Bonus Κεντρικών Υπηρεσιών
- Ανταπόδοση Προσωπικού Δικτύου/Καταστημάτων

Αντίστοιχη δυσαρέσκεια - κατά τις πληροφορίες μας - εισέπραξε και ο κ. Φ. Καραβίας κατά την συνάντηση **σ τ ε λ ε χ ώ ν** που έγινε στη Νέα Ιωνία στις 19/12/ 2023.

ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΤΗΣ Ε.Σ.Σ.Ε./2024

Κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων με τους εκπροσώπους της Διοίκησης για την υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) του 2024 (τριετούς διάρκειας) έχουμε ζητήσει (Α.Π. 034/09-07-2024), κατ' εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4, του άρθρου 4, του Νόμου 1876/90 την αποτίμηση των αιτημάτων που κάνουν δεκτά (κόστος - αριθμός δικαιούχων).

Το βέβαιο είναι ότι σε κάθε περίπτωση τα όσα τελικά ζητάμε με αποδέκτες **τ ο σ ύ ν ο λ ο** των εργαζομένων της Τράπεζας έχουν σωρευτικό κόστος **τ ρ ι ε τ ί α ς**, κατά πολύ λιγότερο από το **ε τ ή σ ι ο** κόστος (2023) των αποδοχών των 4 εκτελεστικών και των 11 μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. της EUROBANK το ύψος των οποίων έχει δημοσιευθεί και αναφέρεται στα **6,28 εκατομμύρια €!**

Το βέβαιο επίσης είναι ότι η Τράπεζα έβγαλε καθαρά κέρδη το 2022: 1,3 δις €, το 2023 επίσης: 1,14 δις € και το Α' Τρίμηνο του 2024: 287 εκατομμύρια €.

Κερδοφόρες ήταν επίσης οι προηγούμενες χρήσεις:

- Το 2019 καθαρά κέρδη 257 εκατομμύρια €
- Το 2020 καθαρά κέρδη 544 εκατομμύρια €.
- Το 2021 καθαρά κέρδη 328 εκατομμύρια €.

Ο ίδιος ο κ. Φ. Καραβίας με δημόσια (και γραπτή) δήλωσή του έχει ανακοινώσει ότι:

«Τα φετινά αποτελέσματα - το 2023 - ήταν τα σπουδαιότερα στην ιστορία της EUROBANK και αυτό δεν ήταν επίτευγμα δουλειάς λίγων προσώπων, αλλά ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, σε Ελλάδα, Κύπρο, Βουλγαρία, Λουξεμβούργο, Ηνωμένο Βασίλειο...».

Ήρθε λοιπόν η ώρα της επιβράβευσης όλου το Προσωπικού της Τράπεζας και όχι επιλεκτικά κάποιων από αυτό με το αδιαφανές σύστημα των «μεταβλητών αποδοχών», bonus κ.λπ.

Υπενθυμίζουμε ότι η Τράπεζα έχει νομική και ηθική υποχρέωση να επαναφέρει στην προτεραιά θέση όσες παροχές είχαν παραχωρηθεί με την «δαμόκλειο σπάθη» της τότε μνημονιακής νομοθεσίας (βλ. Ε.Σ.Σ.Ε./27-06-2012), αλλά και όσες είχαν προκύψει από τις οικειοθελείς μειώσεις των μισθών εκείνης της περιόδου που εξακολουθούν να παραμένουν ως αρνητική διαφορά μέχρι σήμερα παρά το ότι πέρασαν... δώδεκα (12) έτη και δεν μηδενίστηκε αυτή με ενδεχόμενες αυξήσεις καθ' όλο αυτό το διάστημα!!!

Τι ζητάμε δηλαδή;

Την (άτοκη και μετά 12 χρόνια) επιστροφή της οικονομικής ενίσχυσης του Προσωπικού προς την Τράπεζα που ως σκοπό είχε την διάσωση της ίδιας και των εργαζομένων στο κέντρο της μνημονιακής κατάθλιψης του 2012.

ΤΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΔΙΚΑ ΣΑΣ ΘΑ ΣΑΣ ΤΗΡΟΥΜΕ ΕΝΗΜΕΡΟΥΣ

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας
Στάθης Χαρίτος	Γιάννης Σιδεράτος

**ΠΡΑΞΕΙΣ
όχι λόγια!**