

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 009 / 17-06-2024

## Εξαήμερη Εργασία από 01/07/2024

**Δεν μας αφορά ως τραπεζοϋπάλληλους  
η απασχόληση κατά την 6<sup>η</sup> ημέρα,  
αν και είμαστε εργαζόμενοι με πενθήμερο**

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Έχει γραφτεί – κατά κόρον – στον Τύπο (έντυπο και ηλεκτρονικό) η προβλεπόμενη από το Νόμο 5053/2023 (άρθρα 25 και 26) δυνατότητα (από την 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2024) των επιχειρήσεων συνεχούς λειτουργίας που εφαρμόζουν σύστημα πενθήμερης εργασίας να απασχολούν υπό προϋποθέσεις και με αυξημένες αμοιβές το Προσωπικό τους, μετά από αιτιολογημένη ανάγκη και δήλωση στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II του Υπουργείου Εργασίας.

Όπως πάντα διακινούνται φήμες ανησυχίας ότι δηλαδή στην ως άνω κατηγορία περιλαμβάνονται και οι Τράπεζες και το Προσωπικό τους...

**Αυτό δεν ισχύει.**

**Το μέτρο αυτό δεν αφορά ούτε τις Τράπεζες, ούτε τις ΔΕΚΟ, ούτε το Δημόσιο.**

Αφορά κυρίως επιχειρήσεις βαριάς ιδιωτικής βιομηχανίας (π.χ. επιχειρήσεις ζυθοποιίας, εμφιαλώσεων νερού κ). Μπορεί επίσης να αφορά επιχειρήσεις που δεν είναι συνεχούς λειτουργίας, αλλά λειτουργούν με εναλλασσόμενες βάρδιες κατά τις ημέρες Δευτέρα έως Σάββατο, επί 24 ώρες...

(Οι Τράπεζες δεν ανήκουν στην ως άνω κατηγορία).

**Το ωράριο στις Τράπεζες έχει καθιερωθεί με Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) που υπερισχύουν κάθε αντίθετης νομοθετικής διάταξης. Σύμφωνα με αυτές έχουμε πενθήμερο επί 37 ώρες την εβδομάδα.**

Μπορεί να συμφωνηθεί ΕΙΔΙΚΟ ΩΡΑΡΙΟ σε συγκεκριμένα Καταστήματα ή και Υπηρεσίες κατόπιν συμφωνίας της Τράπεζας με το αντιπροσωπευτικό Σωματείο των εργαζομένων (Union Eurobank), λόγω ιδιαιτερότητας του αντικειμένου τους, αλλά πάντα για πενθήμερη εργασία, 35ωρο εάν αφορά Σάββατο, επιπλέον μηνιαία αμοιβή και σε εθελοντική βάση.

(Περισσότερες λεπτομέρειες στον **ΟΔΗΓΟ ΠΑΡΟΧΩΝ-Union Eurobank**, βλ. «Ωράριο διευρυμένο ειδικών μονάδων δικτύου» σελ. 55, 56, 57 και 58 στο site του Σωματείου μας και στις **ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΚΛΑΔΙΚΩΝ Σ.Σ.Ε. ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.**, «Χρόνος Εργασίας-Ωράριο», άρθρα 23, 24, 25 και 26, σελ. 32, 33 και 34 στο site της Ο.Τ.Ο.Ε.).

## Συμπέρασμα

---

**Το ωράριο μας παραμένει ως έχει.**

Πονηρές σκέψεις για μονομερή καθορισμό από τον εργοδότη υποχρεωτικής εργασίας κατά την 6<sup>η</sup> ημέρα των εργαζομένων στην Τράπεζα δεν μπορεί να υπάρχουν, γιατί θα συνιστούσαν προφανή παραβίαση του δικαιώματος της συλλογικής αυτονομίας και θα ήταν αυθαίρετες και παράνομες, ως αντίθετες σε κανονιστικές διατάξεις Σ.Σ.Ε.

**ΠΡΑΞΕΙΣ  
όχι λόγια!**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος

Ο Αν. Γεν. Γραμματέας

Στάθης Χαρίτος

Ανδρέας Σωτηρόπουλος