

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 008 / 10-06-2024

Ουτοπία, ΝΑΙ ή ΟΧΙ η Διαφάνεια και οι Αυξήσεις στους μισθούς;

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η πρόσφατη ανακοίνωσή μας Νο 005/04-06-2024 (*«Σύμμαχος στα αιτήματά μας το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο της Ευρώπης. Μισθοί εργαζομένων: Διαφάνεια και Αυξήσεις. Υποχρεωτικό πλαίσιο μέχρι 07/06/2026»*) έδωσε ελπίδες σε πολλούς συναδέλφους που μας τηλεφώνησαν, γιατί είναι ορατή η προσδοκία της υποχρεωτικής εφαρμογής στην χώρα μας της Ευρωπαϊκής Κοινοτικής Οδηγίας που θα πρέπει να ενσωματωθεί στο Εθνικό μας Δίκαιο μέχρι τις 07/06/2026. Αυτή η Οδηγία δεσμεύει τους εργοδότες για **«ίση αμοιβή για ίδια εργασία ή εργασία ίσης αξίας»** με κατοχύρωση του δικαιώματος ενημέρωσης του εργαζομένου και των εκπροσώπων του (Union) για τα επίπεδα των μισθών και τον τρόπο χορήγησής τους.

Η ενσωμάτωση Κοινοτικής Οδηγίας για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών **για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας**, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής, μόνο ικανοποίηση μπορεί να φέρει στους κύκλους των εργαζομένων της Τράπεζας, καθώς, όποιες μισθολογικές αδικίες ή παραφωνίες μπορεί να υπάρχουν, προερχόμενες από διάκριση λόγω φύλου, πρέπει να εκλείψουν.

Η Κοινοτική Οδηγία κάνει λόγο για εξίσωση αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών που εκτελούν όμοια ή ίσης αξίας εργασία, καθώς για τον Ευρωπαίο Νομοθέτη, τυγχάνει αυτονόητο ότι για άτομα του ίδιου φύλου που εκτελούν όμοια ή ίσης αξίας εργασία δεν τίθεται ζήτημα άνισης αμοιβής. Πλην όμως, στους κόλπους του ιδιωτικού τομέα, και δυστυχώς και της Τράπεζας, είναι πλείστα τα παραδείγματα **άνισης αμοιβής μεταξύ ατόμων του ίδιου φύλου τα οποία φυσικά εκτελούν όμοια ή ίσης αξίας εργασία!** Προς τούτο, θα ήταν καλό πριν την επερχόμενη εφαρμογή της άνω Οδηγίας, **να αποκαταστήσουμε την ανωτέρω εργασιακή αδικία, για την οποία μάλιστα ο εργοδότης ουδόλως κοινολογεί σε ποια κριτήρια στηρίζεται (GRADES).**

Προϋπόθεση λοιπόν εφαρμογής της Κοινοτικής Οδηγίας είναι πρωτίστως η εξίσωση αμοιβών ατόμων του ίδιου φύλου, που πληρούν τα ίδια κριτήρια, και η αποκατάσταση αυτής της παντελώς αναιτιολόγητης ανισότητας, ώστε να μην τίθεται το ερώτημα με ποιού άνδρα τις απολαβές θα εξισωθεί η αμοιβή της γυναίκας!

Στόχος του νομοθέτη είναι ένα είδος εργασίας να έχει ενιαία αποζημίωση για τον εργαζόμενο, ανεξαρτήτως φύλου, όπως αναφέρεται στην Οδηγία. Ως εκ τούτου, **δεν νοείται άνιση αμοιβή μεταξύ εργαζομένων του ίδιου φύλου** (και φυσικά ιδίων καθηκόντων, προσόντων κλπ) , αφού οδηγεί σε εκ των πραγμάτων αδυναμία εφαρμογής των επιταγών της Οδηγίας.

Θα αγωνιστούμε στην προσεχή διαπραγματεύση που θα κάνουμε με την Διοίκηση της Τράπεζας για την υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2024 να αξιοποιήσουμε από τώρα τις φιλεργατικές αυτές ρυθμίσεις, με την ελπίδα να βρούμε την οφειλόμενη θετική ανταπόκριση.

**ΠΡΑΞΕΙΣ
όχι λόγια!**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος

Επίκαιρο Υστερόγραφο

Γνωρίζουμε όλοι ότι η πολιτική «ταυτότητα» του Σωματίου μας είναι ανεξάρτητη από κόμματα, κυβερνήσεις, εργοδοσίες. Δεν μπορούμε όμως να μην σχολιάσουμε το πρόσφατο αποτέλεσμα των Ευρωεκλογών, όπου, δυστυχώς, νικητής ήταν η ΑΠΟΧΗ, δηλαδή μία μορφή απαξίωσης της πολιτικής.

Ο ίδιος ο πρωθυπουργός κ. Κυριάκος Μητσοτάκης αναγνώρισε ότι το μήνυμα των εκλογών προς το κυβερνών κόμμα (άσχετα αν διατηρεί την πρωτοκαθεδρία), αλλά και το αντίστοιχο όσων απείχαν, έχει βάση την **α κ ρ ί β ε ι α**.

Η ακρίβεια και η μη αναπλήρωση της εισοδηματικής απώλειας δεν είναι κακός σύμβουλος μόνο για τις κυβερνήσεις, αλλά και για τις **ε ρ γ ο δ ο σ ί ε ς** που αρνούνται την ικανοποίηση αιτημάτων για στοιχειώδη αναπροσαρμογή αμοιβών και παροχών.

Για να δούμε...