

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 223 / 14-05-2024

ΥΠΟΓΡΑΨΑΜΕ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΝ

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ
ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.) ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ
ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ (Π.Σ.), EUROBANK-Union Eurobank



Από αριστερά: Παναγιώτης Σωτηρόπουλος-Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας, Φωκίων Καραβιάς-Διευθύνων Σύμβουλος Eurobank, Νατάσσα Πασχάλη-Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Στάθης Χαρίτος-Πρόεδρος Δ.Σ. Union Eurobank, Γιάννης Σιδεράτος-Γεν. Γραμματέας Δ.Σ. Union Eurobank

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Με το Νόμο 4808/2021, άρθρο 97 (Πεδίο εφαρμογής Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας - Σ.Σ.Ε. - Τροποποίηση του άρθρου 8 του Νόμου 1876/1990), προβλέπεται στην παράγραφο 4:

«Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και οι Διαιτητικές Αποφάσεις πρέπει να εμπεριέχουν κ ω δ ι κ ο π ο ί η σ η όλων των εν ισχύ όρων τους, συμπεριλαμβανομένων τόσο των συμφωνούμενων το πρώτον με τη συγκεκριμένη συλλογική ρύθμιση, όσο και αυτών που τυχόν διατηρούνται σε ισχύ, άλλως ισχύουν μόνο οι κωδικοποιημένες διατάξεις».

Κατά συνέπεια ο ως άνω Νόμος για τα εργασιακά που ισχύει από τις 19 Ιουνίου 2021 αναθέτει την ευθύνη στο Σωματείο μας, ως η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της Τράπεζας, να συμφωνήσει με την αντισυμβαλλόμενη πλευρά της Διοίκησης της Τράπεζας, μέσω νέας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., για συγκέντρωση όλων των θεσμικών διατάξεων που είναι σε ισχύ και διέπουν το πλέγμα των ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, ΑΜΟΙΒΩΝ και ΠΑΡΟΧΩΝ στην Eurobank, σε ενιαίο κείμενο, με ταυτόχρονη κατάργηση όλων των προγενέστερων Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. και Πρακτικών Συμφωνίας (Π.Σ.).

Η σωστή και πλήρης αντικατάσταση όλων αυτών των διατάξεων που με αγώνες και συνεχείς προσπάθειες από το 2000 έχει πετύχει το Σωματείο μας, για να απολαμβάνουν σήμερα ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ και όχι μόνο τα μέλη μας είναι όσα περιλαμβάνει ο τελευταίος ΟΔΗΓΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ (που έχει αναρτηθεί και στο site του Union Eurobank). Αποτελούν μία υπεύθυνη διαδικασία, το αποτέλεσμα της οποίας θωρακίζει τα σ υ μ φ έ ρ ο ν τ α και τα δ ι κ α ι ώ μ α τ α του Προσωπικού της Τράπεζας, γιατί **δεσμεύουν τον εργοδότη**, ο οποίος δεν μπορεί μονομερώς να καταργήσει ή να τροποποιήσει κάποια κωδικοποιημένη ρύθμιση (οικονομική, ασφαλιστική, θεσμική).

Σύμφωνα, λοιπόν, με τον προγραμματισμό που είχαμε κάνει και όπως σας είχαμε επαρκώς ενημερώσει, την Δευτέρα 13 Μαΐου 2024, συμφωνήσαμε και υπογράψαμε με την Διοίκηση της Τράπεζας (Φωκίων Καραβίας, Νατάσσα Πασχάλη, Παναγιώτης Σωτηρόπουλος) μία (1) νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) με **ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΤΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΣΕ ΙΣΧΥ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ** που έχουμε υπογράψει με την Διοίκηση της EUROBANK από το έτος 2000 και μετά.

Αυτό σημαίνει ότι **ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΑΜΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ/ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ/ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ (ΘΕΣΜΙΚΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ)**, δηλαδή όλα τα κ ε κ τ η μ έ ν α που απολαμβάνουν οι εργαζόμενοι σήμερα και που αποτελούν τη βάση της διαπραγμάτευσης για νέες κατακτήσεις και παροχές στην επικείμενη υπογραφή/συμφωνία με την Τράπεζα για την Ε.Σ.Σ.Ε. του προσεχούς Ιουνίου 2024!

Παραδίδουμε σήμερα την Κωδικοποίηση όλων των θεσμικών κατακτήσεων που έχει πετύχει το Σωματείο μας διαχρονικά και αποτελούν το «ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ» των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Eurobank, με την σημείωση ότι για να επιτευχθούν όλα αυτά που **δ ε σ μ ε ύ ο υ ν** στο διηνεκές τον εργοδότη απαιτήθηκαν ΑΓΩΝΕΣ ΚΑΙ ΣΚΛΗΡΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ από την πλευρά μας, χωρίς οι εργαζόμενοι να θυσιάσουν ούτε ένα (1) απεργιακό μεροκάματο για το σκοπό αυτό, όπως έχει γίνει σε όλες τις άλλες Τράπεζες.

Ελπίζουμε στις πιο δύσκολες ημέρες που έρχονται για τον Κλάδο μας να έχουμε και την δική σας συνδικαλιστική στήριξη, έτσι ώστε να κρατήσουμε τα κεκτημένα και να προσπαθήσουμε να τα διευρύνουμε.

ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΙΕΣΤΗΡΙΟΥ

Σε σημερινό της σημείωμα η κυρία Νατάσσα Πασχάλη (Group CHRO) μας κοινοποιεί δύο (2) καλές ειδήσεις που οφείλουμε να αναγνωρίσουμε και να ευχηθούμε να διευρυνθούν περαιτέρω:

1. Ενίσχυση του κοινού μας Προγράμματος «Βράβευση Αριστούχων τέκνων συναδέλφων-Ηνίοχος» με όσα εξ' αυτών αποφοίτησαν με άριστα από το λύκειο ή εισήχθησαν στις 10 πρώτες θέσεις Α.Ε.Ι., τα τελευταία τέσσερα (4) χρόνια με την πρόσβασή τους στην ψηφιακή πλατφόρμα με τις συμβουλευτικές υπηρεσίες για την διεκδίκηση καλύτερων όρων επαγγελματικής σταδιοδρομίας.
2. Δωρεάν ένταξη στην παρακολούθηση Επαγγελματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών «Digital Transformation/Ψηφιακός Μετασχηματισμός» σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών για δέκα (10) συναδέλφους της Τράπεζας που θα έχουν την δυνατότητα full-time παρακολούθησης του Προγράμματος κάνοντας χρήση από την Τράπεζα, ειδικής άδειας, **μ ε α π ο δ ο χ έ ς!**

**ΠΡΑΞΕΙΣ
όχι λόγια!**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος