

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 222 / 10-05-2024

Παρέμβαση του Σωματείου μας προς την Διοίκηση

A. Για την φορολόγηση των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών ΕΦΚΑ 2017-2020

B. Για την παράλειψη διανομής - οφειλόμενου - bonus στο Προσωπικό, μετά από την ευδοκίμηση της προσφυγής αναβαθμολόγησης στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Τράπεζας

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Ανταποκριθήκαμε στα δικά σας αιτήματα/ερωτήματα για δύο (2) σημαντικά ζητήματα που σας απασχόλησαν.

Σας κοινοποιούμε τις αντίστοιχες παρεμβάσεις μας προς την Διοίκηση της Τράπεζας και έχουμε την βάσιμη προσδοκία ότι αυτή θα ανταποκριθεί θετικά.

Αχρεωστήτως καταβληθείσες εισφορές ΕΦΚΑ 2017-2020

Αθήνα, 29/04/2024
Α.Π.: 545

Προς: κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο
Επικεφαλής Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

Κοιν.: κα Κωστούλα Κάλλας
Head of Payroll & Staff Services

Θέμα: Αχρεωστήτως καταβληθείσες εισφορές ΕΦΚΑ 2017-2020

Όσοι συνάδελφοι έλαβαν επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών από τον ΕΦΚΑ, για τα έτη 2017-2020, διαπίστωσαν ότι στην ενημέρωση εισοδημάτων της ΑΑΔΕ συμπεριλαμβάνονται τα επιστραφέντα ποσά που θα πρέπει να δηλωθούν στα αντίστοιχα έτη με σχετικές τροποποιητικές δηλώσεις εισοδήματος (Ε1).

Η δυνατότητα υποβολής τροποποιητικών δηλώσεων ενεργοποιείται συνήθως μετά την λήξη της περιόδου υποβολής Ε1 και διαρκεί μέχρι το τέλος της χρονιάς.

Τα ποσά αυτά δεν είχαν φορολογηθεί ως εισόδημα καθώς αφορούσαν ασφαλιστικές εισφορές, επομένως οι τροποποιητικές δηλώσεις είναι πιθανό να επιφέρουν συμπληρωματικό φόρο.

Επειδή λάβαμε πολλά ερωτήματα από μέλη μας σχετικά με το παραπάνω θέμα, θεωρούμε ότι η Τράπεζα θα πρέπει να κυκλοφορήσει σχετική πληροφόρηση προς το Προσωπικό.

Διανομή bonus στο Προσωπικό μετά από προσφυγή στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο

Αθήνα, 10/05/2024

Α.Π.: 552

Προς: κα Νατάσσα Πασχάλη
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου

Κοιν.: κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο
Επικεφαλής Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

Θέμα: Διανομή bonus στο Προσωπικό μετά από προσφυγή στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο

Η διανομή bonus στο Προσωπικό, στις περισσότερες περιπτώσεις σχετίζεται με την απόδοση του υπαλλήλου και τον βαθμό της αξιολόγησής του.

Διαπιστώσαμε ότι υπάρχουν περιπτώσεις στις οποίες ο αξιολογούμενος (που είχε αποκλειστεί από την διανομή λόγω αξιολόγησης), μετά την προσφυγή του στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, δικαιώθηκε και αναβαθμίστηκε και συνεπώς απέκτησε δικαίωμα στην λήψη bonus για το έτος αυτό.

Στην πράξη όμως, ουδέποτε το έλαβε καθώς η διανομή είχε ολοκληρωθεί και δεν υπήρχε σχετική διαδικασία για να διορθώσει το πρόβλημα.

Ζητάμε να προβλεφθεί διαδικασία που θα αποκαθιστά αναδρομικά τους υπαλλήλους αυτής της κατηγορίας και οικονομικά, διαφορετικά τίθεται σε αμφισβήτηση η αξιοπιστία, τόσο του συστήματος μεταβλητών αποδοχών, όσο και του ίδιου του συστήματος «Αξιοποιώ», αφού μια λανθασμένη αξιολόγηση θα αποκλείει ανεπανόρθωτα υπαλλήλους άξιους για επιβράβευση.

**ΠΡΑΞΕΙΣ
όχι λόγια!**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος