

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 217 / 11-04-2024

Γενική Συνέλευση Union: Σάββατο 06/04/2024

Αρχική Παρουσίαση Έρευνας Γνώμης Εργαζομένων «ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ»

Ιδιαίτερη στιγμή της Γενικής Συνέλευσης υπήρξε όταν έλαβε το λόγο για να παρουσιάσει συνοπτικά και βασικά στοιχεία της ως άνω Έρευνας Γνώμης ο καθηγητής Πανεπιστημίου Θεσσαλίας στην Διοίκηση Επιχειρήσεων Δρ. Γιώργος Ασπρίδης, ως Πρόεδρος της Επιτροπής Εμπειρογνομητόνων του Σωματείου μας.



Καθηγητής Γ. Ασπρίδης
Πρόεδρος Επιτροπής

Η έρευνα είχε τα εξής χαρακτηριστικά:

- Σύνολο Δημογραφικών Ερωτημάτων: 6
- Σύνολο Ερευνητικών Ερωτημάτων: 45
- Ανώνυμη και Εθελοντική Συμμετοχή
- Προαιρετική συμπλήρωση
- Συναίνεση των **1720 Συμμετεχόντων**
- Συγκεκριμένο Ερευνητικό Σκοπό
- Στήριξη στον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων

Κοινωνικό προφίλ συμμετεχόντων

Φύλο

- Γυναίκες: 50,6%
- Άνδρες: 48,8%
- Άλλο: 0,6%

Ηλικιακή Ομάδα

- Κάτω των 30 ετών: 1,9%
- 31-40 ετών: 10,2%
- 41-50 ετών: 58,8%
- Άνω των 51 ετών: 29,1%

Εθνικότητα

- Ελληνική: 99,6%
- Άλλη: 0,4%

Περιφέρειας Εργασίας

- Αθήνα: 70,7%
- Υπόλοιπη Ελλάδα: 19,0%
- Θεσσαλονίκη: 10,3%

Εργασιακή Μονάδα:

- Κεντρικές Υπηρεσίες: 58,6%
- Δίκτυο Καταστημάτων: 41,4%

Κατανομή φύλου ανά μονάδα υπηρεσίας

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ		ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	
Γυναίκες	54,8%	Γυναίκες	51,8%
Άνδρες	44,5%	Άνδρες	47,7%
Άλλο	0,7%	Άλλο	0,5%

Εργασιακές Σχέσεις/Είδος Σύμβασης Εργασίας

- Αορίστου Χρόνου: 96,5%
- Ορισμένου Χρόνου: 2,6%
- Άλλη συνεργασία: 0,9%

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

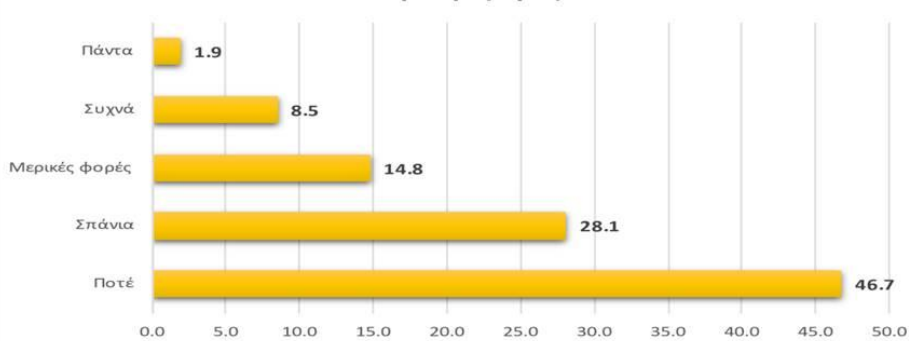
Βασικά συμπεράσματα για την Βία και την Ηθική Παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Τα αποτελέσματα της έρευνας αναδεικνύουν:

(α) την ύπαρξη φαινομένων εκφοβισμού και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο και

(β) ένα αίσθημα αυξημένης πίεσης ως προς το χρόνο διεκπεραίωσης και τον φόρτο εργασίας που επωμίζονται οι εργαζόμενοι.

Δέχομαι προσωπική παρενόχληση με αγενείς λέξεις ή συμπεριφορές



Διαφάνεια: Έρευνα Γνώμης Προσωπικού Eurobank



Αντικειμενικότητα του Συστήματος Αξιολόγησης

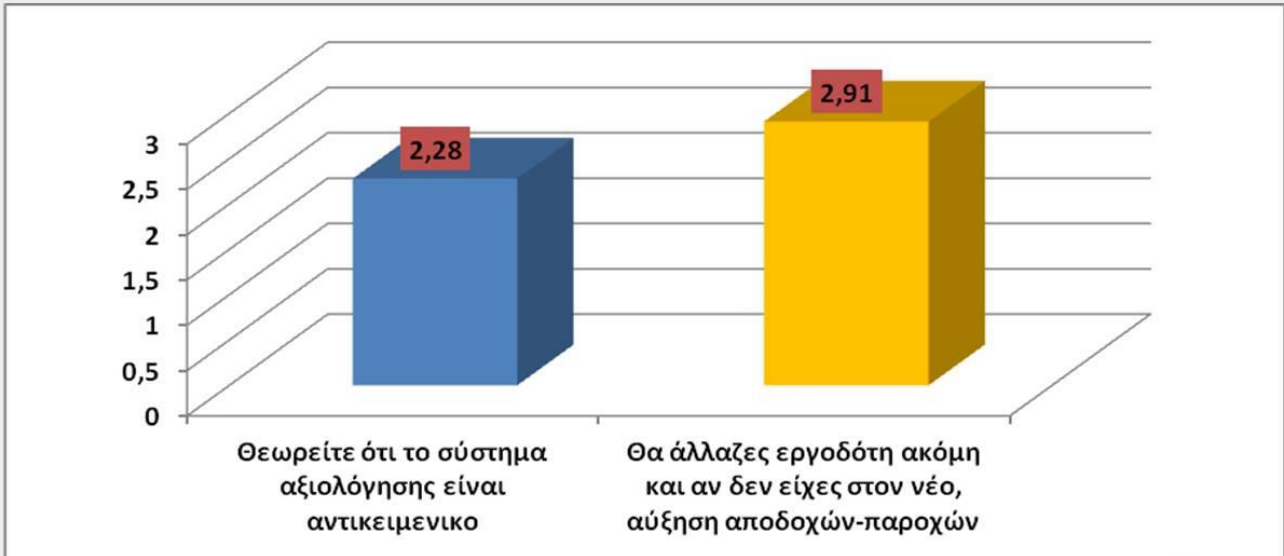


Θα αλλάζατε εργοδότη ακόμα και εάν δεν είχατε στον νέο, αύξηση αποδοχών/παροχών;



Συμπεράσματα

Συμπεράσματα



Διαφάνεια: Έρευνα Γνώμης Προσωπικού Eurobank



Ολόκληρη η έρευνα θα παραδοθεί στην Διοίκηση της Τράπεζας, αλλά και στους συναδέλφους-μέλη μας, γιατί πιστεύουμε ότι στις εκατέρωθεν προθέσεις είναι η **δ ι α ρ κ ή ς β ε λ τ ί ω σ η**.

Η έρευνα πρέπει να επαναλαμβάνεται μία φορά τον χρόνο, για να μετράμε τα σημεία βελτίωσης. (Ελπίζουμε όμως να μην έχουμε και σημεία επιδείνωσης).

Ευχαριστούμε θερμότατα όλους τους συναδέλφους για την συμμετοχή τους στην Έρευνα. Η δική τους γνώμη ελπίζουμε να ληφθεί σοβαρά υπ' όψιν από την Διοίκηση της Τράπεζας.

ΕΓΓΥΗΣΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

Εγγύηση επιτυχίας της Έρευνας αλλά και αντικειμενικότητας είναι η διαφάνεια και η μεγάλη συμμετοχή των εργαζομένων που απάντησε σε αυτή παρά τον σχετικά μεγάλο όγκο των ερωτήσεων.

Η εγκυρότητα της διασφαλίζεται από την Επιτροπή των Εμπειρογνομόνων που την στηρίζει.

ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ

Το Δ.Σ. με ομόφωνη απόφαση του αποφάσισε να απονεμίει διά του Προέδρου του ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΠΛΑΚΕΤΑ στα πέντε (5) μέλη της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ για την όλη βοήθεια στο έργο της Έρευνας Γνώμης «ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ» του Σωματείου μας και για την επιστημονική στήριξη στα συμπεράσματα/προτάσεις της που αναμένουμε.



(Έλειπε δικαιολογημένος ο Δρ. Δρακόπουλος Βασίλης - Ιατρική της Εργασίας).

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Το Σωματείο μας εκσυγχρονίζεται. Σύντομα θα είμαστε σε θέση να εγκαινιάσουμε κι άλλες εφαρμογές αξιοποιώντας την τεχνητή νοημοσύνη σε θέματα που σας αφορούν και σας ενδιαφέρουν.

Αποτελεί κατάκτηση η συγκρότηση της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ του Σωματείου μας, γιατί οι γνώσεις και η εμπειρία των μελών του θα είναι στη διάθεσή σας.

Προχωράμε λοιπόν δυναμικά με το κεντρικό σύνθημα της Γενικής μας Συνέλευσης.

ΠΡΑΞΕΙΣ όχι λόγια!

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
 Για το Δ.Σ. του Union Eurobank
 Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
 Στάθης Χαρίτος Γιάννης Σιδεράτος