

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 216 / 10-04-2024

Τακτική Γενική Συνέλευση Union - 6 Απριλίου 2024

ΠΡΑΞΕΙΣ
όχι λόγια!

ΘΡΙΑΜΒΟΣ

Καθολική στήριξη στην λογοδοσία του Δ.Σ. **97,32%**

Πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 6 Απριλίου 2024 στο κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας "Divani Caravel" η Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών του Σωματείου μας. Στην Γενική Συνέλευση προσήλθαν περί τα 330 μέλη μας. Ψήφισαν τα 298 μέλη μας.

Παρά το γεγονός του ότι μας δίνεται η δυνατότητα να πραγματοποιήσουμε την Γενική μας Συνέλευση ηλεκτρονικά, μέσω online σύνδεσης, όπως έκαναν σχεδόν όλα τα τραπεζοϋπαλληλικά σωματεία (και για αποφυγή των εξόδων), εμείς προχωρήσαμε σε ζωντανή Γενική Συνέλευση με ανοιχτές τις πόρτες για όλα τα μέλη μας (της Αττικής, της Θεσσαλονίκης και της Περιφέρειας).

Οι αποφάσεις της Γ.Σ. που λήφθηκαν με ανοιχτή ψηφοφορία ήταν ομόφωνες:

Τα αποτελέσματα της μυστικής ψηφοφορίας της Γ.Σ. 06/04/2024
Ψηφίσαντα μέλη: 298

Ψηφοφορίες	ΝΑΙ	Ποσοστό	ΟΧΙ	Λευκά-Άκυρα
Έγκριση Διοικητικού Απολογισμού	290	97,32%	5	3-0
Έγκριση Οικονομικού Απολογισμού	289	96,98%	6	3-0
Έγκριση Προϋπολογισμού	289	96,98%	6	3-0
Έγκριση Έκθεσης Ελεγκτικής Επιτροπής	288	96,64%	6	4-0

Ευχαριστούμε και από το σημείο αυτό τα μέλη μας για την εμπιστοσύνη που μας περιβάλουν, μέσω των συντριπτικών αυτών ποσοστών έγκρισης των πεπραγμένων του Δ.Σ.



Αποψη της Γενικής Συνέλευσης του Union Eurobank

Προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης

Ομόφωνα η Γενική Συνέλευση εξέλεξε τους εξής συναδέλφους, για να διευθύνουν τις εργασίες της:

- Σωτηρόπουλος Ανδρέας (Πρόεδρος)
- Κυριακίδου Ευαγγελία (Αντιπρόεδρος)
- Φραγκούλη Ιωάννα (Γραμματέας)



Πάνω: Το Προεδρείο του Δ.Σ.
Χ. Φρετζάγιας-Ταμίας,
Γ. Σιδεράτος-Γ.Γραμματέας,
Ν. Μαρτίδης-Αντιπρόεδρος,
Σ. Χαρίτος-Πρόεδρος

Κάτω: Το Προεδρείο της Γ.Σ.
Ι. Φραγκούλη-Γραμματέας,
Α. Σωτηρόπουλος-Πρόεδρος,
Ε. Κυριακίδου-Αντιπρόεδρος

Χαιρετισμοί

Γιώργος Μότσιος - Πρόεδρος Ο.Τ.Ο.Ε.

Χαιρέτισε την μαζική συμμετοχή των μελών του Union στη Γενική Συνέλευση.

Ανέλυσε την θεσμική αξία της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. που η Ο.Τ.Ο.Ε. υπέγραψε με τις Τράπεζες και τόνισε την σημασία της ΡΗΤΡΑΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.

Ζήτησε ετοιμότητα για την επόμενη Σ.Σ.Ε.

Τόνισε τις κοινές θέσεις Ο.Τ.Ο.Ε. και Union, για:

- Την Ηλεκτρονική Κάρτα Εργασίας και το πρόβλημα με τον μεγάλο αριθμό των Διευθυνόντων Υπαλλήλων που οι Τράπεζες δήλωσαν στο Υπουργείο Εργασίας.
- Τον θεσμό της ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ με το αίτημα της επέκτασης της ηλεκτρονικής Κάρτας Εργασίας και στους τηλε-εργαζόμενους συναδέλφους.
- Την πολιτική ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, όπου το Union υπέγραψε πολύ προωθημένη/φιλεργατική Ε.Σ.Σ.Ε.
- Τον κίνδυνο από τις ΑΠΟΣΧΙΣΕΙΣ και την απειλή της απασχόλησης από την συρρίκνωση εργαζομένων και καταστημάτων των Τραπεζών.
- Κάλεσε όλα τα Σωματεία-μέλη της Ο.Τ.Ο.Ε. σε επαγρύπνηση και ενότητα κάτω από την «ομπρέλα» της Ομοσπονδίας.



Τοποθετήσεις στην Γενική Συνέλευση

Στάθης Χαρίτος - Πρόεδρος Δ.Σ.

Κυρίαρχο γεγονός κατά την ως άνω περίοδο ήταν οι εθνικές εκλογές του Ιουνίου του 2023 που έδωσαν αυτοδυναμία Κυβέρνησης στη Νέα Δημοκρατία (40,56%).

Εκλογική χρονιά ήταν και για τις Περιφέρειες και τους Δήμους της χώρας (8 και 15 Οκτωβρίου 2023).

Χρονιά εξελίξεων στις Τράπεζες ήταν επίσης το 2023, συνεχίζοντας τον πρώτο γύρο εξυγίανσης που σηματοδοτήθηκε από τον «Ηρακλή» κατά την πρώτη θητεία της κυβέρνησης και παραδίδοντας την σκυτάλη στο 2024 για την ολοκλήρωση των τραπεζικών μεταρρυθμίσεων.

Τα κορυφαία γεγονότα της χρονιάς σχετίζονται με την αποεπένδυση του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, με ΟΛΙΚΗ ΕΞΟΔΟ ΤΟΥ ΑΠΟ ΤΗ EUROBANK (η Τράπεζα επαναγόρασε από το Ταμείο το 1,4% των μετοχών της) και την Alpha Bank (το 8,98% των μετοχών που κατείχε το Τ.Χ.Σ. εξαγοράστηκε από την UniCredit, πρώτη ξένη τράπεζα στην ελληνική αγορά μετά από 17 χρόνια) και την έναρξη της αποεπένδυσης από την Εθνική Τράπεζα με το placement του 22% σε ξένους και εγχώριους επενδυτές στρατηγικού/μακροπρόθεσμου χαρακτήρα. Το placement της Ε.Τ.Ε. αποτέλεσε την πιο επιτυχημένη συναλλαγή στην Ε.Ε. την τελευταία τριετία, τόσο ως προς τη ζήτηση που εκδηλώθηκε, όσο και ως προς την ελαχιστοποίηση της έκπτωσης στην τιμή διάθεσης. Η συναλλαγή έλαβε την ώθηση από την επενδυτική βαθμίδα που έδωσε στην Ελλάδα η Standard & Poor's στις 20 Οκτωβρίου.

Πέρα από τις εξελίξεις που σχετίζονται με την αναδιάρθρωση και ολοκλήρωση της εξυγίανσης του εγχώριου τραπεζικού συστήματος, τρία θα είναι τα μεγάλα επιχειρησιακά θέματα που θα απασχολήσουν τις Τράπεζες το 2024:

Η αύξηση της πιστωτικής επέκτασης και η επιτάχυνση της αξιοποίησης των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης.

Τα επιτόκια και η αύξηση-αναδιάρθρωση της κερδοφορίας τους (σ.σ. τα επιτόκια της Ε.Κ.Τ. εκτίναξαν τα επιτοκιακά έσοδα και τα κέρδη των Τραπεζών το 2023, όμως θα αρχίσουν να αποκλιμακώνονται και οι Τράπεζες θα κληθούν να αναζητήσουν άλλες πηγές κερδοφορίας).

Ο περαιτέρω μετασχηματισμός με μεγαλύτερη ενσωμάτωση των τελευταίων εξελίξεων της τεχνολογίας.

Πέρα από κάθε προηγούμενο είναι η αύξηση των εσόδων που αντλούν οι Τράπεζες από τους τόκους, εκμεταλλευόμενες την άνοδο των επιτοκίων της Ε.Κ.Τ. σε επίπεδο-ρεκόρ. Βασική προωθητική δύναμη σε αυτή την αύξηση εσόδων από τόκους είναι η εξαιρετικά αργή άνοδος των επιτοκίων για τις καταθέσεις των νοικοκυριών, με την Τράπεζα της Ελλάδος να σημειώνει ότι ειδικά στις καταθέσεις μιας ημέρας, που αποτελούν και τον κύριο όγκο των καταθέσεων, οι τράπεζες έχουν περάσει στους καταθέτες λιγότερο από 20% των αυξήσεων στα επιτόκια της Ε.Κ.Τ. Στις καταθέσεις προθεσμίας, το μέσο επιτόκιο στην Ελλάδα είναι 1% χαμηλότερο από το αντίστοιχο της ευρωζώνης.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που παραθέτει η Τ.Τ.Ε. στην ενδιάμεση έκθεσή της, τα καθαρά έσοδα από τόκους του τραπεζικού συστήματος, δηλαδή τα έσοδα που λαμβάνουν από τόκους δανείων μείον τα ποσά που πληρώνουν στους καταθέτες, εκτινάχθηκαν στο 9μηνο του 2023 στα 6,335 δισ. ευρώ, δηλαδή κατά 2,347 δισ., σημειώνοντας αύξηση κατά 58,9%. Αυτός ήταν ο κύριος παράγοντας που οδήγησε σε αύξηση της κερδοφορίας (προ φόρων) των Τραπεζών από τα 3,371 στα 3,912 δισ. ευρώ (αύξηση κατά 16%).



Παρά την περίοδο των «παχιών αγελάδων» όμως του 2023 **οι Τράπεζες συνέχισαν το μπαράζ των εθελούσιων εξόδων του Προσωπικού τους** (Alpha Bank, Εθνική, Attica Bank) με αποτέλεσμα την συνολική μείωση των τραπεζοϋπαλλήλων που πλέον ξεπερνά το 50% από την τραπεζική κρίση και μετά...

Το Σωματείο μας αντέδρασε με υπομνήματα και σειρά ανακοινώσεων για τη **νέα συρρίκνωση του Δικτύου των Καταστημάτων** της Τράπεζας και στην ισοπέδωση της ιεραρχίας που προωθεί η Τράπεζα με τον αδιαφανή νέο τρόπο εργασίας για τον οποίο δεν επεφύλαξε για τους εκπροσώπους των εργαζομένων όχι μόνο μία τυπική διαβούλευση, αλλά ούτε απλή ενημέρωση.

Η μεγάλη όμως και θεμελιωμένη **αντίδραση του Unioin αφορούσε την άρνηση χορήγησης οριζόντιων μισθολογικών αυξήσεων** στο σύνολο του Προσωπικού της Τράπεζας και κυρίως στους χαμηλόμισθους, ενώ η κορυφή της ηγεσίας και τα μεγαλοστελέχη ενθουσίασαν υψηλές αυξήσεις (εντός μισθού αυτοί), υψηλά BONUS και παροχές (Stock options, δηλαδή μετοχικά δικαιώματα).

Κατά συνέπεια **οι εργαζόμενοι πρέπει να συσπειρωθούν γύρω από το Σωματείο μας** και να βγουν από την «ναφθαλίνη» της αδράνειας γιατί η Τράπεζα έχει «ξεχάσει» τις θυσίες που ήδη έκαναν οικειοθελώς με τις μειώσεις μισθών-παροχών το 2012 λόγω της τραπεζικής κρίσης και της μνημονιακής νομοθεσίας με αποτέλεσμα σήμερα να μειώνονται οι πραγματικοί τους μισθοί, παρά την αύξηση των πραγματικών κερδών της Τράπεζας, ενώ η επέλαση του πληθωρισμού και της ακρίβειας που έχει «ροκανίσει» τα πραγματικά τους εισοδήματα.

Προς την κατεύθυνση της ενεργοποίησης και της συνειδητοποίησης για πιο δυναμικές διεκδικήσεις με οικονομικό και ασφαλιστικό περιεχόμενο, αλλά και για καλύτερη ποιότητα της καθημερινότητας στην εργασία με έμφαση στις εργασιακές σχέσεις ήταν και **η διενέργεια ΕΡΕΥΝΑΣ ΓΝΩΜΗΣ** που διοργάνωσε το Σωματείο μας μεταξύ όλων των εργαζομένων της Τράπεζας υπό την επίβλεψη και επιμέλεια **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ**.

Το Σωματείο μας επιμένει σθεναρά στην **ένταξη στο κύριο Προσωπικό της Τράπεζας των συναδέλφων που προέρχονται από δανεικές συμβάσεις με εταιρείες που μισθώνουν Προσωπικό** (Adecco, Mellon κ.λπ.) και μάλιστα έχει επισημάνει και αναφέρει κραυγαλέες περιπτώσεις ικανών συναδέλφων με διαρκείς ανανεώσεις των συμβάσεων εργασίας τους που όμως μετά από πολυετή προϋπηρεσία και εμπειρία στην Τράπεζα δεν υπογράφουν με αυτήν σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

Με δική μας επιμονή και παραστάσεις, όπως κάναμε στο παρελθόν τακτοποιήθηκε μία μεγάλη και παρεμφερής υπόθεση που αφορούσε την **ένταξη όλων των συναδέλφων που υπηρετούσαν στην EUROBANK CARDS στο κύριο Προσωπικό της Τράπεζας**. Τότε η Διοίκηση ικανοποίησε το δίκαιο αίτημά μας ανεξάρτητα από το γεγονός ότι πολλοί εξ αυτών των συναδέλφων δεν το αναγνώρισαν ποτέ...

Η σταδιακή ένταξη στην Τράπεζα δανεικών εργαζομένων που ήδη έχει γίνει μας δίνει ελπίδες για την οριστική διευθέτηση ενός προβλήματος που δεν αφορά μόνο τα δικαιώματα των ανθρώπων, αλλά και τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα της Τράπεζας, αφού αυτοί εξυπηρετούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της.

Στην ίδια περίοδο το Σωματείο μας ήταν πρωταγωνιστής του αγώνα **για αποφυγή των νομοθετικών βλαπτικών μεταβολών που σχεδίαζε η Κυβέρνηση για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.)** μαζί με τον Σύλλογο Προσωπικού της Alpha Bank. Καταφέραμε να εξαιρεθούν από την φορολογία όσα χρήματα είχε ο «κουμπάρας» του Τ.Ε.Α. EUROBANK για κάθε εργαζόμενο μέχρι 31/12/2023 και να παραμείνουν για όσους ήταν ασφαλισμένοι μέχρι τότε τα παλιά (ευνοϊκά) όρια εξόδου και λήψης της παροχής. Μπήκε όμως αυθαίρετο όριο στις εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου και φόρος στα ποσά και την απόδοση όσων καταβληθούν εξ αυτών από 01/01/2024, αλλά και στο ποσό που στο τέλος αντιστοιχεί σε αυτές ως κεφάλαιο-εφάπαξ.

Έχουμε δεσμευτεί όμως ότι εφόσον υπάρξει νομική βάση θετική **θα προσφύγουμε στην δικαστική οδό** για βελτίωση του ασφαλιστικού Νόμου 5078/20-12-2023 που θίγει σειρά κερτημένων δικαιωμάτων και συμφερόντων που εργαζόμενοι και εργοδότες είχαμε σε ένα Ταμείο, στο οποίο το Κράτος δεν έχει καμία συμμετοχή, αλλά και ευθύνη...

Κατά τα άλλα το Σωματείο μας συνεχίζει να πρωτοπορεί:

- Στις εκδηλώσεις-σεμινάρια για την Υγεία και την Ασφάλεια της Εργασίας. Η Ημερίδα για την διάγνωση του καρκίνου του μαστού στην Θεσσαλονίκη είχε απόλυτη επιτυχία.
- Στην φιλανθρωπική προσφορά.

- Στην προσφορά προς τον συνάδελφο: Βραβεία Αριστούχων «ΗΝΙΟΧΟΣ», Παιδικές Θεατρικές Παραστάσεις Αθήνας και Θεσσαλονίκης, Αποκριάτικο Παιδικό Πάρτυ Θεσσαλονίκης, Ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους, Θέατρο για μεγάλους στην Αττική, Σεμινάρια ΚΑΡΠΑ-Πρώτων Βοηθειών (είμαστε οι πρώτοι που εδώ και χρόνια υπηρετούμε τον θεσμό) και Χρήσης Απινιδωτή.
- Ειδικές παροχές στα μέλη μας: Πολυϊατρείο, Κάρτα Υγείας “Union Care for All-ELEFTHERAS ELG”, Οδοντιατρική Κάλυψη, Προνομιακές Παροχές σε Διαγνωστικά Κέντρα Αθήνας-Θεσσαλονίκης-Βόλου, Συμβολικά δώρα στα παιδιά των συνάδελφων της Περιφέρειας, Εκδηλώσεις για παιδιά συναδέλφων Αττικής, Εκπτώτικη Κάρτα “Safe Deals”, Εκπτώσεις στα σουπερμάρκετ «Σκλαβενίτης», σε Summer Camps, σε Οπτικά και σε Βιβλιοπωλεία, σε Φροντιστήρια/Ιδιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, σε Ταξιδιωτικά Γραφεία και Site.
- Υποδειγματική λειτουργία Τράπεζας Αίματος Θεσσαλονίκης.
- Ηλεκτρονικές κάρτες Ο.Α.Σ.Α. και Ο.Α.Σ.Θ.
- Η μεγάλη παροχή «ΔΙΠΛΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ», μέσω της χρεωστικής κάρτας EUROBANK για τα μέλη μας.
- Έκπτωση 10% στα κυλικεία των μεγάλων κτιρίων της Τράπεζας στην Αττική.
- Διανομή δωροεπιταγών στα παιδιά των συναδέλφων.
- Επιστροφή στον πρωτοπόρο ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟ (Πρωτάθλημα Τένις Ο.Τ.Ο.Ε. 2023-Χρυσές και Αργυρές Διακρίσεις, Πρωταθλήτρια Ο.Τ.Ο.Ε./Τραπεζών η Ομάδα ΜΠΑΣΚΕΤ του Σωματίου μας).



Προσπαθήσαμε κι αυτόν τον 3ο χρόνο της παρούσας θητείας του Δ.Σ. του Σωματίου μας να φανούμε χρήσιμοι, όχι μόνο προς τα μέλη μας, αλλά και στο σύνολο του Προσωπικού της Τράπεζας. Οι σχέσεις μας με την Διοίκηση (που αναρωτιούνται πολλοί) είναι ειλικρινείς και ως προς τις συμφωνίες και ως προς τις διαφωνίες, τις οποίες με παρρησία έχουμε δηλώσει πολλές φορές δημόσια. **Ούτε υποτακτικοί είμαστε, ούτε κατευθυνόμενοι.**

Όπως έχουμε θυμίσει **στα «πέτρινα χρόνια» της EUROBANK «βάλαμε πλάτη», για να διασωθούν Τράπεζα και εργαζόμενοι** και η προσφορά μας διαχρονικά για το σκοπό αυτό έχει αναγνωριστεί εκεί που πρέπει, από αυτούς που ήταν στο τιμόνι της Ηγεσίας της. Αποδείχτηκε ότι η τακτική μας ήταν σωστή, γιατί της διάσωσης των εργαζομένων προηγείται η διάσωση της επιχείρησης στην οποία αυτοί εργάζονται. Γνωρίζουμε ότι πολλοί έχουν ξεχάσει, άλλοι έχουν αποχωρήσει, όμως τα ντοκουμέντα για την προσφορά του Union Eurobank είναι αμείλικτα και παρόντα.

Σήμερα και υπό την ηγεσία του Φωκίωνα Καραβία η EUROBANK έχει κατακτήσει πολλές υψηλές κορυφές. Ετοιμάζεται να εξαπλωθεί και στην Κύπρο με την **πλήρη εξαγορά της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ** στην οποία ήδη κατέχει το 29,2% και θα φτάσει το 65% με την πλήρη απορρόφηση της. Αυτό σημαίνει την δημιουργία μίας νέας σημαντικής πηγής κερδοφορίας.

Οι εργαζόμενοι θα διεκδικούν και θα αναμένουν μερίδιο από τα κέρδη της ανανεωμένης και ακμάζουσας Eurobank.

Είναι πια καιρός να κερδίσει και μία επίδοση που χρόνια πασχίζει να αποκτήσει.

Την επίδοση της αναγνώρισης από το Προσωπικό της (όλο το Προσωπικό της και όχι επιλεκτικά από κάποια μεγαλοστελέχη που με την πρώτη ευκαιρία θα πάρουν «μεταγραφή», αν βρουν καλύτερες αποδοχές...) που σημαίνει κορυφαία ποιότητα ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ.

Προτρέπουμε την ηγεσία της Τράπεζας μας να ακολουθήσει την προτροπή του Ρωμαίου αυτοκράτορα ΜΑΡΚΟΥ ΑΥΡΗΛΙΟΥ (121-180 μ.χ.): «Έσω βλέπε· μηδενός πράγματος, μήτε η ίδια ποιότης, μήτε η αξία παρατρεχέτω σε». Δηλαδή: «Να βλέπεις κάτω από την επιφάνεια. Να μη σου διαφεύγει η ιδιαίτερη αξία κ α ν ε ν ό ς πράγματος μήτε η ποιότητά του».

Προέκταση της συνδικαλιστικής δράσης ήταν η συμμετοχή εκπροσώπων του Union στα όργανα:

- ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (Γιάννης Σιδεράτος - Σοφία Γεωργούδη).
- ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ (Στάθης Χαρίτος).
- Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank (Στάθης Χαρίτος).

Ενημέρωσε την Γ.Σ. ως εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ.Σ. του Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank:

- Σύνολο μελών: 6.479
- Κεφάλαια Τ.Ε.Α.: 49,8 εκατομμύρια €
- Απόδοση από ιδρύσεως Τ.Ε.Α.: 10,85%

Διαθήματα - Υπομνήματα Union

- Ιστορική Αναδρομή στα «Πέτρινα Χρόνια» 2013-2023 - Καθοριστική η συμβολή του Union στην διάσωση και την ανάπτυξη της Eurobank.
- Νέα συρρίκνωση του Δικτύου των Καταστημάτων.
- Όχι στην ισοπέδωση της ιεραρχίας - Νέος τρόπος εργασίας στην EUROBANK.
- EUROBANK: Μείωση πραγματικών μισθών, παρά την αύξηση των πραγματικών κερδών - Επιλεκτική χορήγηση σταθερών αυξήσεων στα μεγαλοστελέχη - Bonus αδιαφάνειας.
- Οριζόντιες Αυξήσεις σε όλο το Προσωπικό - Συμφωνήσαμε ότι διαφωνούμε με την Διοίκηση.
- Οι άνθρωποι είναι οι πόροι για μία επιχείρηση (Τράπεζα). Όχι κόστος.
- Αίτημα του Union - Να ενταχθούν στο κύριο Προσωπικό οι «δανεικοί» εργαζόμενοι (Adecco κ.λπ.).
- Αίτημα 3ήμερης Τηλεργασίας για τους εργαζόμενους στο «Παπαστράτειο» Πειραιά.
- Καύσωνας & χώροι εργασίας-Επέκταση Τηλεργασίας & στη Ν. Ιωνία-Ανάγκη Τηλεργασίας λόγω καύσωνα.
- Στήριξη πυρόπληκτων συναδέλφων.
- Στην Ελλάδα μιλάμε ελληνικά-Στην Τράπεζα επικοινωνούμε με την μητρική μας γλωσσά, χωρίς συμπλέγματα ξενομανίας.
- Αξιοποιώ-Σύνδεση των υποχρεωτικών κανονιστικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και των απαιτούμενων πιστοποιήσεων-επαναπιστοποιήσεων με την ετήσια αξιολόγηση του Προσωπικού.
- Αξιολόγηση της απόδοσης έτους 2023-Τι πρέπει να προσέξουμε - Τι ζητάμε ως Union.
- Η θέση μας για το Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού 2024.
- Ρύθμιση στεγαστικών δάνειων Προσωπικού.
- Δυσλειτουργίες Δικτύου Καταστημάτων.
- «ΤΑ ΚΕΚΤΗΜΕΝΑ» - Κωδικοποιημένες Διατάξεις Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Πρακτικών Συμφωνίας Union Eurobank-Τράπεζας EUROBANK.
- Έρευνα γνώμης Προσωπικού EUROBANK 2024-«ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ».



Συμπέρασμα

Αποδείξαμε πιο πάνω με συγκεκριμένα στοιχεία την μεγάλη δράση και αποτελεσματικότητα του Σωματείου μας κατά την υπό κρίση περίοδο. Είμαστε ανοιχτοί σε οποιαδήποτε σύγκριση και παραμένουμε πρόθυμοι για προτάσεις βελτίωσης.

Ζητάμε μεγαλύτερη συμμετοχή των συναδέλφων στους κόλπους του Σωματείου και καταδικάζουμε την εξαγορά συνειδήσεων με αθέμιτα μέσα για την προσέλκυση μελών σε άλλους Συλλόγους με διαδικασία εξευτελιστική για αυτούς που την εφαρμόζουν, αλλά κυρίως για τους συναδέλφους που «έναντι πινακίου φακής» διασπούν την ΕΝΟΤΗΤΑ και την ΔΥΝΑΜΙΚΗ του αντιπροσωπευτικού Σωματείου (Union).

Συνεχίζουμε τον θεσμό των Βραβείων «ΗΝΙΟΧΟΣ» για τα αριστεύσαντα τέκνα των συναδέλφων μας. Φέτος η μεγαλειώδης εκδήλωση θα γίνει σε ανοιχτό χώρο στις **05/07/2024**.



Χρήστος Φρετζάγιας -Ταμίας Δ.Σ.

Ενημέρωσε την Γενική Συνέλευση για:

- Τον Οικονομικό Απολογισμό-Ισολογισμό του 2023.
- Τον Προϋπολογισμό του 2024.
- Την Έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής του 2023 και ζήτησε την απαλλαγή του Δ.Σ. και της Ε.Ε.



Γιάννης Σιδεράτος - Γεν. Γραμματέας Δ.Σ.

Ανέπτυξε την διαδικαστική πρόταση διεξαγωγής των εργασιών της Γενικής Συνέλευσης και τα οργανωτικά εκ μέρους του Δ.Σ. του Union, όπως και τα θέματα των επόμενων εκλογών του Union.

«Αγωνιστικό Μέτωπο»

Στη Γενική Συνέλευση εκ μέρους του αντιπολιτευόμενου «ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥ ΜΕΤΩΠΟΥ» τοποθετήθηκε ο συνάδελφος ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΟΥΦΟΣ και ανέπτυξε τις θέσεις της παράταξης του.



Εκλογή Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής

Στην μυστική ψηφοφορία – παρουσία δικαστικού αντιπρόσωπου – που ακολούθησε εξελέγη η επταμελής Κ.Ε.Ε. που θα έχει την επιμέλεια των επικείμενων εκλογών του Σωματείου μας, με την εξής σύνθεση:

1. Σκώτης Μιχάλης
2. Κοϊμτζής Ιωάννης
3. Χριστοπούλου Καλλιόπη
4. Ζαγοραίος Ιωάννης
5. Ρηγοπούλου Ανδρομάχη
6. Γιαννόπουλος Παναγιώτης
7. Μπίθας Ευάγγελος

(Η Επιτροπή μετά την εκλογή της συγκροτήθηκε σε σώμα και εξέλεξε στη θέση του Προέδρου τον σ.δ. Σκώτη Μιχάηλ που είχε και τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης κατά την ψηφοφορία).

Απονομή τιμητικών πλακετών στους εκλεγμένους συνδικαλιστές του Union που έκαναν χρήση του Προγράμματος Εθελούσιας Εξόδου της Τράπεζας

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. υλοποιώντας ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. σε ένδειξη αναγνώρισης και τιμής για την προσφορά τους στους κοινούς αγώνες για τα συμφέροντα και τα δικαιώματα του Προσωπικού της Τράπεζας απένειμε «ΤΙΜΗΣ ΕΝΕΚΕΝ» αναμνηστικές πλακέτες στους συναδέλφους:



Χρήστο Φρετζάγια



Πέτρο Μέρκο



Νίκο Ροδόπουλο



Γιάννη Τσάκωνα



Χρήστο Σιανίδη

(Παράλληλα ο αρχαιότερος υπάλληλος-μέλος του Union.
Πρόσληψη: Τράπεζας Κρήτης 1985)

Προκήρυξη Εκλογών και καθορισμός ημερομηνιών διεξαγωγής τους

Η Γενική Συνέλευση του Σωματείου αποφασίζει:

1. Προκηρύσσει τη διεξαγωγή εκλογών σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές ρυθμίσεις, με εξ αποστάσεως ηλεκτρονική ψηφοφορία και με δυνατότητα φυσικής κάλπης κατά την κρίση της Κ.Ε.Ε.
2. Καθορίζει ως ημερομηνία έναρξης των εκλογών την 15-5-24 και ως ημερομηνία λήξης αυτών την 25-5-24.
3. Εξουσιοδοτεί την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή όπως, μέσα στα επιτρεπόμενα από τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις πλαίσια και με μοναδικό γνώμονα την επίτευξη της μέγιστης δυνατής συμμετοχής των μελών στην ψηφοφορία και τη διασφάλιση της γνήσιας και ανόθευτης έκφρασης της βούλησής τους, καθορίζει, κατά την κρίση της, όλα ανεξαιρέτα τα απαραίτητα για την διοργάνωση και τη διεξαγωγή της ψηφοφορίας ζητήματα και τις λεπτομερείς διαδικασίες διοργάνωσης και διεξαγωγής τους.
4. Εξουσιοδοτεί την Κ.Ε.Ε. για την έκδοση οδηγιών για την ηλεκτρονική ψηφοφορία, καθώς και για τη διευθέτηση κάθε ζητήματος που θα προκύψει για την ομαλή διεξαγωγή της.
5. Εξουσιοδοτεί την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή και παρέχει σ' αυτή το δικαίωμα ν' αποφασίσει είτε την έναρξη της ψηφοφορίας επτά (7) το πολύ ημέρες νωρίτερα με ανάλογη προσαρμογή της ημερομηνίας λήξης αυτής είτε την έναρξη της ψηφοφορίας επτά (7) το πολύ ημέρες αργότερα, με ανάλογη προσαρμογή πάλι της ημερομηνίας λήξης αυτής, κατά την ανέλεγκτη κρίση της.
Επίσης εξουσιοδοτεί την Κ.Ε.Ε., κατά την κρίση της, να παρατείνει τη διάρκεια της ψηφοφορίας το πολύ για μία (1) ημέρα.
6. Σ' εφαρμογή των συνδυασμένων διατάξεων των άρθρων 49 παρ. 5, 36 παρ. 1 και 35 παρ. 7 εδ. 3 περ. 2 του καταστατικού, αποδέχεται τα εξής: α) δικαίωμα (εκλέγειν) ψήφου στις εκλογές έχουν όλα τα πλήρως οικονομικά τακτοποιημένα μέλη μέχρι και την προηγούμενη ημέρα διεξαγωγής της ψηφοφορίας στα αντίστοιχα εκλογικά κέντρα ή στα κτίρια των καταστημάτων περιφοράς της κάλπης και β) όλα τα αναπληρωματικά μέλη της Κ.Ε.Ε., ανεξαρτήτως σειράς επιτυχίας, αποκλειστικά και μόνο για τις διαδικασίες διεξαγωγής της ψηφοφορίας είτε ενώπιόν της είτε ενώπιον κλιμακίων αυτής, επιτρέπεται όπως εκτελούν καθήκοντα τακτικού μέλους.

Καθορισμός εκλογικών δαπανών υποψηφίων

Η Γ.Σ. του Σωματείου αποφασίζει τα εξής:

1. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΕΚΛΟΓΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΤΟΥ ΕΝΟΣ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΩΝ ΣΥΝΔΥΑΣΜΩΝ Ή ΜΕΜΟΝΩΜΕΝΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ.
Ορίζεται το ύψος της εφάπαξ χρηματικής ενίσχυσης κάθε πλήρους συνδυασμού στο ποσό των χιλίων διακοσίων (1.200) ΕΥΡΩ. Κατά τα λοιπά να εφαρμοστούν οι σχετικές καταστατικές διατάξεις (παρ. 8 του άρθρου 40 του καταστατικού).
2. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΕΚΛΟΓΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΝΟΣ ΜΟΝΟ (ΕΝΙΑΙΟΥ) ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟΥ Ή ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΝΙΑΙΟΥ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟΥ ΓΙΑ ΕΝΑ Ή ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΟΡΓΑΝΑ ΚΑΙ ΞΕΧΩΡΙΣΤΩΝ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΩΝ ΣΥΝΔΥΑΣΜΩΝ Ή ΜΕΜΟΝΩΜΕΝΩΝ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΩΝ ΓΙΑ ΑΛΛΑ ΟΡΓΑΝΑ.
Εξουσιοδοτείται το Δ.Σ. του Σωματείου, όπως μέσα στα διαγραφόμενα από το καταστατικό πλαίσια καθορίσει το λεπτομερές ύψος της εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης που σε καμία περίπτωση συνολικά δεν θα μπορεί να υπερβαίνει το ύψος των χιλίων διακοσίων (1.200) ΕΥΡΩ για όλους τους υποψηφίους.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Οι αποφάσεις του ανώτατου οργάνου Διοίκησης του Σωματείου μας που είναι η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ (Γ.Σ.) ελήφθησαν σε ένα άριστο κλίμα δημοκρατικού πολιτισμού και ωριμότητας. **Απέσπασαν την ομόφωνη αποδοχή των μελών της Γενικής Συνέλευσης** και σηματοδότησαν τον δρόμο της **ΝΙΚΗΣ** και της **ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ** στις επικείμενες αρχαιρεσίες του Σωματείου μας.

Η επιτυχία των στόχων του Σωματείου μας αφορά όλους και κυρίως τα μέλη του.

Η μεγάλη δύναμη κατά τις διαπραγματεύσεις που θα έχουμε με την Τράπεζα για την υπογραφή **ικανοποιητικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας** θα είναι η δική σας μαζική συμμετοχή στις εκλογές του Μαΐου και η συντριπτική νίκη του ενιαίου, διαπαραταξιακού, ανεξάρτητου και ενωτικού ψηφοδελτίου μας **UNION-ΕΝΟΤΗΤΑ**.

Το κεντρικό σύνθημα της Γενικής μας Συνέλευσης:

**ΠΡΑΞΕΙΣ
όχι λόγια!**

Θα είναι το δικό μας στοίχημα στις δύσκολες διαπραγματεύσεις που θα έχουμε με την Διοίκηση της Τράπεζας, για να δικαιώσουμε τις δικές σας προσδοκίες.

Προσπερνάμε τις «τρικλοποδιές» που μας βάζουν κάθε τόσο οι «κομπάρσοι» του συνδικαλισμού και όσοι επιλήσμονες και αφελείς τους ακολουθούν στα ταξίδια αναψυχής.

Γνωρίζουμε ότι οι δικές μας ευθύνες είναι μεγάλες και το φορτίο βαρύ ενόψει των διαπραγματεύσεων με την Διοίκηση της Τράπεζας, αλλά ελπίζουμε να επικρατήσει και σε αυτούς η σύνεση και η λογική, γιατί πλέον θα γνωρίζουν τις ανάγκες του Προσωπικού και τις προτάσεις βελτίωσης όρων και αμοιβής της εργασίας από τις απαντήσεις που έδωσε η **ΜΕΓΑΛΗ ΕΡΕΥΝΑ ΓΝΩΜΗΣ «ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ»** του Σωματείου μας.

Ουδείς εργοδότης δεν έχασε ποτέ, όταν άκουσε και την φωνή των εργαζομένων.

Ελπίζουμε ο δικός μας να μην αποτελέσει εξαίρεση...

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος