



47<sup>ος</sup> Διοικητικός Απολογισμός 2023-2024

**ΠΡΑΞΕΙΣ**  
**όχι λόγια!**

Σωματείο Εργαζομένων Τράπεζας Eurobank

Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542 Fax: 2103609072

Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310285781-2, Fax: 2310284956

<http://www.unioneurobank.gr> | e-mail: [info@unioneurobank.gr](mailto:info@unioneurobank.gr)

# Βράβευση Αριστούχων «Ηνίοχος»



ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ



ΜΑΖΙ!



**Σωματείο Εργαζομένων Τράπεζας  
EUROBANK**

Αριθ. Εγκριτ. Απόφ. Πολυμ. Πρωτ. Αθηνών 432/1977  
[www.unioneurobank.gr](http://www.unioneurobank.gr)

Εμμ. Μπενάκη 32, Τ.Κ. 106 78, Αθήνα  
Τηλ.: 210 3624278 & 210 3623542, Fax: 210 3609072  
Email: [info@unioneurobank.gr](mailto:info@unioneurobank.gr)

Γραφ. Βορ. Ελλάδος: Ε. Βενιζέλου 22, Τ.Κ. 54 624, Θεσσαλονίκη  
Τηλ.: 2310 285781-2, Fax: 2310 284956  
Email: [ngrunion@unioneurobank.gr](mailto:ngrunion@unioneurobank.gr)





# 47<sup>ος</sup> ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ Union Eurobank

Μάιος 2023 – Φεβρουάριος 2024

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1ο</b>	<b>ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΜΑΣ</b> .....	6
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2ο</b>	<b>ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ</b> .....	10
	Το Διοικητικό Συμβούλιο του Union Eurobank .....	10
	Μέλος στις ανώτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις .....	11
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3ο</b>	<b>Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ Union</b> .....	12
	Τακτική Γενική Συνέλευση Union 2023 .....	13
	Ανασύνθεση Επιτροπής Υγείας & Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.) .....	17
	Ημερίδα για την πρόληψη και έγκαιρη διάγνωση του καρκίνου του μαστού στη Θεσσαλονίκη .....	18
	Φιλανθρωπική προσφορά .....	20
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4ο</b>	<b>ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (Τ.Ε.Α.) ΟΜΙΛΟΥ Eurobank</b> .....	21
	Παρέμβαση Union Eurobank & Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank για τα Επαγγελματικά Ταμεία - Συνάντηση με τον Υπ. Εργασίας κ. Άδωνι Γεωργιάδη .....	21
	Απαράδεκτο το Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εργασίας για την «αναμόρφωση της επαγγελματικής ασφάλισης» .....	22
	Κοινό μέτωπο δράσης Union Eurobank και Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank .....	23
	Ηχηρή παρέμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε. για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης .....	26
	Οι βλαπτικές μεταβολές του νέου ασφαλιστικού Νόμου 5078/2023-ΦΕΚ Α 211/20-12-2023 που επηρεάζουν τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης και ειδικότερα το Τ.Ε.Α. EUROBANK .....	29
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5ο</b>	<b>Η ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ</b> .....	32
	Οι εκδηλώσεις του Union .....	32
	-Βράβευση Αριστούχων τέκνων υπαλλήλων και συναδέλφων "ΗΝΙΟΧΟΣ" 2021-2022	
	-Παιδικές Θεατρικές Παραστάσεις του Union σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη	
	-Αποκριάτικο Παιδικό Πάρτυ Θεσσαλονίκης	
	-Θεατρική Παράσταση για τα μέλη του Union-Θέατρο «Κάτια Δανδουλάκη»	
	-Αστική Εξερεύνηση στην Παριλίσια Περιοχή	
	Σεμινάριο Καρδιοπνευμονικής Αναζωογόνησης & Γενικών Πρώτων Βοηθειών .....	36
	Ειδικές παροχές στα μέλη μας .....	38
	-Πολυιατρείο Union Eurobank-Eurocare	
	-Δωρεάν Κάρτα Υγείας "Union Care for All - ELG Eleftheras"	
	-Συνεργασία με την ιδιωτική κλινική του Βόλου «ΑΝΑΣΣΑ»	
	-Πλήρης οδοντιατρική κάλυψη από το κέντρο "Smile Dental Implants"	
	-Προνομιακές παροχές στα διαγνωστικά κέντρα "Affidea"	
	-Επιστροφή Union X 2	

-Είσαι μέλος; Σε κερνάμε! - Επιστροφή Union	
-Έκπτωση στα είδη ορόφου των super market “Σκλαβενίτης”	
-Safe Deals: Εκπαιτική ηλεκτρονική κάρτα αγορών με πολλαπλάσια επιστροφή	
Άλλες παροχές στα μέλη μας .....	71
-Ημερολόγιο & Ατζέντα Union 2024	
-Συμβολικά δώρα για τα παιδιά των μελών του Union στην Περιφέρεια	
-Εορταστική προσφορά για τα παιδιά του Union Eurobank-Δωρεάν είσοδος στο “The Christmas Factory”	
-Εκπτώσεις στα διδάκτρα μόνο για τα μέλη του Union	
-Προνομιακές τιμές στο Ίδρυμα Ευγενίδου	
-Αποκλειστική συνεργασία με τον εκδοτικό οίκο “ΨΥΧΟΓΙΟΣ”	
-Έκπτωση στην αλυσίδα οπτικών “OCCHIO PAPA VASSILIOU”	
-Έκπτωση στα καταστήματα οπτικών “Optilos”	
-Συνεργασία με το Ekdromi.gr	
-Έκπτωση στο Ταξιδιωτικό Γραφείο “Cosmorama”	
-Ειδικές τιμές στο Summer Camp «Νηρηίδες» 2023	
-Τράπεζα Αίματος Union Θεσσαλονίκης	
-Ηλεκτρονικές κάρτες απεριορίστων διαδρομών Ο.Α.Σ.Α.	
-Ηλεκτρονικές κάρτες απεριορίστων διαδρομών Ο.Α.Σ.Θ.	

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6ο ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ .....** 79

Εκλογές Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (Ο.Ε.Ε.) .....	95
Νέα, ευνοϊκή, νομοθετική ρύθμιση για τις εργαζόμενες γυναίκες .....	97
Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία .....	98
Καθίσματα «Κλέων» (Ιούλιος 2023) - Μέτρα προστασίας των εργαζομένων σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας .....	99
Πύρινα μέτωπα σε Ρόδο - Κέρκυρα - Κάρυστο (Ιούλιος 2023) .....	99
Φυσικές καταστροφές σε Θεσσαλία & Β. Εύβοια- Κακοκαιρία «Ντάνιελ» (Σεπτέμβριος 2023) .....	100
Ιός Κοξάκι (Coxsackie)-Εγκαιρος εντοπισμός και τρόποι αντιμετώπισης .....	101
Διεθνής ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών .....	103
Ο «ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΑΓΩΝ» και ο Χρήστος Καστορίνης θα μας εμπνέουν διαχρονικά	
- Η επιστολή προς το Union .....	110
Θρηγούμε το καλύτερο παιδί και συνεργάτη - «Έφυγε ο Θανάσης» .....	112
«Έφυγε» ο διαπρεπής Εργατολόγος/Οικονομολόγος Γιώργος Ρωμανιάς .....	114

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7ο ΚΟΡΥΦΑΙΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ... 115**

Ιστορική Αναδρομή στα «Πέτρινα Χρόνια» 2013-2023 - Καθοριστική η συμβολή του Union στη διάσωση και την ανάπτυξη της Eurobank .....	115
Νέα συρρίκνωση του Δικτύου των Καταστημάτων .....	120
Όχι στην ισοπέδωση της ιεραρχίας-Νέος τρόπος εργασίας στην EUROBANK .....	121

EUROBANK: Μείωση πραγματικών μισθών, παρά την αύξηση των πραγματικών κερδών	
- Επιλεκτική χορήγηση σταθερών αυξήσεων στα μεγαλοστελέχη - Bonus αδιαφάνειας .....	127
Οριζόντιες Αυξήσεις σε όλο το Προσωπικό-Συμφωνήσαμε ότι διαφωνούμε με την Διοίκηση .....	129
Οι άνθρωποι είναι οι πόροι για μία επιχείρηση (Τράπεζα). Όχι κόστος .....	134
Αίτημα του Union - Να ενταχθούν στο κύριο Προσωπικό οι «δανεικοί» εργαζόμενοι (Adecco κ.λπ.) .....	135
Αίτημα 3ήμερης Τηλεργασίας για τους εργαζόμενους στο «Παπαστράτειο» Πειραιά .....	137
Καύσωνας & χώροι εργασίας - Επέκταση Τηλεργασίας και στη Νέα Ιωνία - Ανάγκη Τηλεργασίας λόγω καύσωνα .....	138
Στήριξη πυρόπληκτων συναδέλφων .....	140
Στην Ελλάδα μιλάμε ελληνικά - Στην Τράπεζα επικοινωνούμε με την μητρική μας γλώσσα, χωρίς συμπλέγματα ξενομανίας .....	141
Αξιοποιώ - Σύνδεση των υποχρεωτικών κανονιστικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και των απαιτούμενων πιστοποιήσεων - επαναπιστοποιήσεων με την ετήσια αξιολόγηση του Προσωπικού ....	142
Αξιολόγηση της απόδοσης έτους 2023 - Τι πρέπει να προσέξουμε - Τι ζητάμε ως Union .....	145
Η θέση μας για το Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού 2024 .....	147
Ρύθμιση στεγαστικών δάνειων Προσωπικού .....	150
Δυσλειτουργίες Δικτύου Καταστημάτων .....	151
«ΤΑ ΚΕΚΤΗΜΕΝΑ» - Κωδικοποιημένες Διατάξεις Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Πρακτικών Συμφωνίας Union Eurobank - Τράπεζας EUROBANK .....	152
Έρευνα γνώμης Προσωπικού EUROBANK 2024 - «ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ» .....	154
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8ο</b> ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ .....	156
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9ο</b> ΤΑΠΗΛΤΑΤ .....	160





# ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΜΑΣ

(Μάιος 2023 - Φεβρουάριος 2024)

**Κ**υρίαρχο γεγονός κατά την ως άνω περίοδο ήταν οι εθνικές εκλογές του Ιουνίου του 2023 που έδωσαν αυτοδυναμία Κυβέρνησης στη Νέα Δημοκρατία (40,56%). Εκλογική χρονιά ήταν και για τις Περιφέρειες και τους Δήμους της χώρας (8 και 15 Οκτωβρίου 2023). Χρονιά εξελίξεων στις Τράπεζες ήταν επίσης το 2023, συνεχίζοντας τον πρώτο γύρο εξυγίανσης που σηματοδοτήθηκε από τον «Ηρακλή» κατά την πρώτη θητεία της κυβέρνησης και παραδίδοντας την σκυτάλη στο 2024 για την ολοκλήρωση των τραπεζικών μεταρρυθμίσεων.

Τα κορυφαία γεγονότα της χρονιάς σχετίζονται με την αποεπένδυση του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, με ΟΛΙΚΗ ΕΞΟΔΟ ΤΟΥ ΑΠΟ ΤΗ EUROBANK (η Τράπεζα επαναγόρασε από το Ταμείο το 1,4% των μετοχών της) και την Alpha Bank (το 8,98% των μετοχών που κατείχε το Τ.Χ.Σ. εξαγοράστηκε από την UniCredit, πρώτη ξένη τράπεζα στην ελληνική αγορά μετά από 17 χρόνια) και την έναρξη της αποεπένδυσης από την Εθνική Τράπεζα με το placement του 22% σε ξένους και εγχώριους επενδυτές στρατηγικού/μακροπρόθεσμου χαρακτήρα. Το placement της Ε.Τ.Ε. αποτέλεσε την πιο επιτυχημένη συναλλαγή στην Ε.Ε. την τελευταία τριετία, τόσο ως προς τη ζήτηση που εκδηλώθηκε, όσο και ως προς την ελαχιστοποίηση της έκπτωσης στην τιμή διάθεσης. Η συναλλαγή έλαβε την ώθηση από **την επενδυτική βαθμίδα που έδωσε στην Ελλάδα η Standard & Poor's** στις 20 Οκτωβρίου.

Πέρα από τις εξελίξεις που σχετίζονται με την αναδιάρθρωση και ολοκλήρωση της εξυγίανσης του εγχώριου τραπεζικού συστήματος, τρία θα είναι τα μεγάλα επιχειρησιακά θέματα που θα απασχολήσουν τις Τράπεζες το 2024:

1. Η αύξηση της πιστωτικής επέκτασης και η επιτάχυνση της αξιοποίησης των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης.
2. Τα επιτόκια και η αύξηση-αναδιάρθρωση της κερδοφορίας τους (σ.σ. τα επιτόκια της Ε.Κ.Τ. εκτίναξαν τα επιτοκιακά έσοδα και τα κέρδη των Τραπεζών το 2023, όμως θα αρχίσουν να αποκλιμακώνονται και οι Τράπεζες θα κληθούν να αναζητήσουν άλλες πηγές κερδοφορίας).
3. Ο περαιτέρω μετασχηματισμός με μεγαλύτερη ενσωμάτωση των τελευταίων εξελίξεων της τεχνολογίας.

**Πέρα από κάθε προηγούμενο είναι η αύξηση των εσόδων που αντλούν οι Τράπεζες** από τους τόκους, εκμεταλλευόμενες την άνοδο των επιτοκίων της Ε.Κ.Τ. σε επίπεδο-ρεκόρ. Βασική προωθητική δύναμη σε αυτή την αύξηση εσόδων από τόκους είναι η εξαιρετικά αργή άνοδος των επιτοκίων για τις καταθέσεις των νοικοκυριών, με την Τράπεζα της Ελλάδος να σημειώνει ότι ειδικά στις καταθέσεις μιας ημέρας, που αποτελούν και τον κύριο όγκο των καταθέσεων, οι τράπεζες έχουν περάσει στους καταθέτες λιγότερο από 20% των αυξήσεων στα επιτόκια της Ε.Κ.Τ. Στις καταθέσεις προθεσμίας, το μέσο επιτόκιο στην Ελλάδα είναι 1% χαμηλότερο από το αντίστοιχο της ευρωζώνης.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που παραθέτει η Τ.τ.Ε. στην ενδιάμεση έκθεσή της, τα καθαρά έσοδα από τόκους του τραπεζικού συστήματος, δηλαδή τα έσοδα που λαμβάνουν από τόκους δανείων μείον τα ποσά που πληρώνουν στους καταθέτες, εκτινάχθηκαν στο 9μηνο του 2023 στα 6,335 δισ. ευρώ, δηλαδή κατά 2,347 δισ., σημειώνοντας αύξηση κατά 58,9%. Αυτός ήταν ο κύριος παράγοντας που οδήγησε σε αύξηση της κερδοφορίας (προ φόρων) των Τραπεζών από τα 3,371 στα 3,912 δισ. ευρώ (αύξηση κατά 16%).

Παρά την περίοδο των «παχιών αγελάδων» όμως του 2023 οι Τράπεζες συνέχισαν το **μπαράζ των εθελούσιων εξόδων του Προσωπικού τους** (Alpha Bank, Εθνική, Attica Bank και Eurobank) με αποτέλεσμα την συνολική μείωση των τραπεζοϋπαλλήλων που πλέον ξεπερνά το 50% από την τραπεζική κρίση και μετά...

Το Σωματείο μας αντέδρασε με υπομνήματα και σειρά ανακοινώσεων για τη νέα **συρρίκνωση του Δικτύου των Καταστημάτων της Τράπεζας** και στην ισοπέδωση της ιεραρχίας που προωθεί η Τράπεζα με τον **αδιαφανή νέο τρόπο εργασίας** για τον οποίο δεν επεφύλαξε για τους εκπροσώπους των εργαζομένων όχι μόνο μία τυπική διαβούλευση, αλλά ούτε απλή ενημέρωση.

Η μεγάλη όμως και θεμελιωμένη αντίδραση του Union αφορούσε την **άρνηση χορήγησης οριζόντιων μισθολογικών αυξήσεων στο σύνολο του**

**Προσωπικού της Τράπεζας** και κυρίως στους χαμηλόμισθος, ενώ η κορυφή της ηγεσίας και τα μεγαλοστελέχη ενθυλάκωσαν υψηλές αυξήσεις (εντός μισθού αυτοί), υψηλά BONUS και παροχές (Stock options, δηλαδή μετοχικά δικαιώματα).

Κατά συνέπεια **οι εργαζόμενοι πρέπει να συσπειρωθούν γύρω από το Σωματείο μας** και να βγουν από την «ναφθαλίνη» της αδράνειας γιατί η Τράπεζα έχει «ξεχάσει» τις θυσίες που ήδη έκαναν οικειοθελώς με τις μειώσεις μισθών-παροχών το 2012 λόγω της τραπεζικής κρίσης και της μνημονιακής νομοθεσίας με αποτέλεσμα **σήμερα να μειώνονται οι πραγματικοί τους μισθοί, παρά την αύξηση των πραγματικών κερδών της Τράπεζας**, ενώ η επέλαση του πληθωρισμού και της ακρίβειας έχει «ροκανίσει» τα πραγματικά τους εισοδήματα.

Προς την κατεύθυνση της ενεργοποίησης και της συνειδητοποίησης για πιο δυναμικές διεκδικήσεις με οικονομικό και ασφαλιστικό περιεχόμενο, αλλά και για καλύτερη ποιότητα της καθημερινότητας στην εργασία με έμφαση στις εργασιακές σχέσεις ήταν και η **διενέργεια ΕΡΕΥΝΑΣ ΓΝΩΜΗΣ** που διοργάνωσε το Σωματείο μας μεταξύ όλων των εργαζομένων της Τράπεζας υπό την επίβλεψη και επιμέλεια **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ**.

Το Σωματείο μας επιμένει σθεναρά **στην ένταξη στο κύριο Προσωπικό της Τράπεζας των συναδέλφων που προέρχονται από δανεικές συμβάσεις** με εταιρείες που μισθώνουν Προσωπικό (Adecco, Mellon κ.λπ.) και μάλιστα έχει επισημάνει και αναφέρει κραυγαλέες περιπτώσεις ικανών συναδέλφων με διαρκείς ανανεώσεις των συμβάσεων εργασίας τους που όμως μετά από πολυετή προϋπηρεσία και εμπειρία στην Τράπεζα δεν υπογράφουν με αυτήν σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

Με δική μας επιμονή και παραστάσεις, όπως κάναμε στο παρελθόν τακτοποιήθηκε μία μεγάλη και παρεμφερής υπόθεση που αφορούσε την ένταξη όλων των συναδέλφων που υπηρετούσαν στην **EUROBANK CARDS** στο κύριο Προσωπικό της



Τράπεζας. Τότε η Διοίκηση ικανοποίησε το δίκαιο αίτημά μας ανεξάρτητα από το γεγονός ότι πολλοί εξ αυτών των συναδέλφων δεν το αναγνώρισαν ποτέ...

Η σταδιακή ένταξη στην Τράπεζα δανεικών εργαζομένων που ήδη έχει γίνει μας δίνει ελπίδες για την οριστική διευθέτηση ενός προβλήματος που δεν αφορά μόνο τα δικαιώματα των ανθρώπων, αλλά και τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα της Τράπεζας, αφού αυτοί εξυπηρετούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της.

Στην ίδια περίοδο το Σωματείο μας ήταν πρωταγωνιστής του αγώνα για αποφυγή των νομοθετικών βλαπτικών μεταβολών που σχεδίαζε η Κυβέρνηση για τα **Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.)** μαζί με τον Σύλλογο Προσωπικού της Alpha Bank. Καταφέραμε να εξαιρεθούμε από την φορολογία όσα χρήματα είχε ο «κουμπαράς» του **Τ.Ε.Α. EUROBANK** για κάθε εργαζόμενο μέχρι 31/12/2023 και να παραμείνουν για όσους ήταν ασφαλισμένοι μέχρι τότε τα παλιά (ευνοϊκά) όρια εξόδου και λήψης της παροχής. Μπήκε **όμως αυθαιρέτο όριο στις εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου και φόρος** στα ποσά και την απόδοση όσων καταβληθούν εξ αυτών από 01/01/2024, αλλά και στο ποσό που στο τέλος αντιστοιχεί σε αυτές ως κεφάλαιο-εφάπαξ.

Έχουμε δεσμευτεί όμως ότι εφόσον υπάρξει νομική βάση θετική **θα προσφύγουμε στην δικαστική οδό** για βελτίωση του ασφαλιστικού Νόμου 5078/20-12-2023 που θίγει σειρά κεκτημένων δικαιωμάτων και συμφερόντων που εργαζόμενοι και εργοδότες είχαμε σε ένα Ταμείο, στο οποίο το Κράτος δεν έχει καμία συμμετοχή, αλλά και ευθύνη...

Κατά τα άλλα, το Σωματείο μας συνεχίζει να πρωτοπορεί:

- ✓ **Στις εκδηλώσεις-σεμινάρια για την Υγεία και την Ασφάλεια της Εργασίας.** Η Ημερίδα για την διάγνωση του καρκίνου του μαστού στην Θεσσαλονίκη είχε απόλυτη επιτυχία.
- ✓ **Στην φιλανθρωπική προσφορά.**
- ✓ **Στην προσφορά προς τον συνάδελφο:** Βραβεία Αριστούχων «ΗΝΙΟΧΟΣ», Παιδικές Θεατρικές Παραστάσεις Αθήνας και Θεσσαλονίκης, Αποκριάτικο Παιδικό Πάρτυ Θεσσαλονίκης, Ξεναγήσεις σε αρχαιολογικούς χώρους, Θέατρο για μεγάλους στην Αττική, Σεμινάρια ΚΑΡΠΑ-Πρώτων Βοηθειών (είμαστε οι πρώτοι που εδώ και χρόνια υπηρετούμε τον θεσμό) και Χρήσης Απινιδωτή.
- ✓ **Ειδικές παροχές στα μέλη μας:** Πολυϊατρείο, Κάρτα Υγείας “Union Care for All-ELEFTHERAS ELG”, Οδοντιατρική Κάλυψη, Προνομιακές Παροχές σε Διαγνωστικά Κέντρα Αθήνας-Θεσσαλονίκης-Βόλου, Συμβολικά δώρα στα παιδιά των συναδέλφων της Περιφέρειας, Εκδηλώσεις για παιδιά συναδέλφων Αττικής, Εκπαιδευτική Κάρτα “Safe Deals”, Εκπτώσεις στα σουπερμάρκετ «Σκλαβενίτης», σε Summer Camps, σε Οπτικά και σε Βιβλιοπωλεία, σε Φροντιστήρια/Ιδιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, σε Ταξιδιωτικά Γραφεία και Site.
- ✓ **Υποδειγματική λειτουργία Τράπεζας Αίματος Θεσσαλονίκης.**
- ✓ **Ηλεκτρονικές κάρτες Ο.Α.Σ.Α. και Ο.Α.Σ.Θ.**
- ✓ **Η μεγάλη παροχή «ΔΙΠΛΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ»,** μέσω της χρεωστικής κάρτας EUROBANK για τα μέλη μας.
- ✓ **Έκπτωση 10% στα κυλικεία των μεγάλων κτιρίων της Τράπεζας στην Αττική.**
- ✓ **Διανομή δωροεπιταγών στα παιδιά των συναδέλφων.**
- ✓ **Επιστροφή στον πρωτοπόρο ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟ** (Πρωτάθλημα Τένις Ο.Τ.Ο.Ε. 2023-Χρυσές και Αργυρές Διακρίσεις, Πρωταθλήτρια Ο.Τ.Ο.Ε./Τραπεζών η Ομάδα **ΜΠΑΣΚΕΤ** του Σωματείου μας).

Προσπαθήσαμε κι αυτόν τον 3ο χρόνο της παρούσας θητείας του Δ.Σ. του Σωματείου μας να φανούμε χρήσιμοι, όχι μόνο προς τα μέλη μας, αλλά και στο σύνολο του Προσωπικού της Τράπεζας. Οι σχέσεις

μας με την Διοίκηση (που αναρωτιούνται πολλοί) είναι ειλικρινείς και ως προς τις συμφωνίες και ως προς τις διαφωνίες, τις οποίες με παρρησία έχουμε δηλώσει πολλές φορές δημόσια. **Ούτε υποτακτικοί είμαστε, ούτε κατευθυνόμενοι.**

Όπως έχουμε θυμίσει στα «πέτρινα χρόνια» της EUROBANK «βάλαμε πλάτη», για να διασωθούν Τράπεζα και εργαζόμενοι και η προσφορά μας διαχρονικά για το σκοπό αυτό έχει αναγνωριστεί εκεί που πρέπει, από αυτούς που ήταν στο τιμόνι της Ηγεσίας της. Αποδείχτηκε ότι η τακτική μας ήταν σωστή, γιατί **της διάσωσης των εργαζομένων προηγείται η διάσωση της επιχείρησης** στην οποία αυτοί εργάζονται. Γνωρίζουμε ότι **πολλοί έχουν ξεχάσει**, άλλοι έχουν αποχωρήσει, όμως τα ντοκουμέντα για την προσφορά του Union Eurobank είναι αμείλικτα και παρόντα.

Σήμερα και υπό την ηγεσία του **Φωκίωνα Καραβία** η EUROBANK έχει κατακτήσει πολλές υψηλές κορυφές. Ετοιμάζεται να εξαπλωθεί και στην Κύπρο με την πλήρη εξαγορά της **ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ** στην οποία ήδη κατέχει το 29,2% και θα φτάσει το 65% με την πλήρη απορρόφηση της. Αυτό σημαίνει την δημιουργία **μίας νέας σημαντικής πηγής κερδοφορίας**. Σχεδιάζει μάλιστα επέκταση και στη Μέση Ανατολή, την Ασία και τον Αραβικό κόσμο!

Οι εργαζόμενοι θα διεκδικούν και θα αναμένουν μερίδιο από τα κέρδη της ανανεωμένης και ακμάζουσας Eurobank.

Είναι πια καιρός η Eurobank να κερδίσει και μία επίδοση που χρόνια πασχίζει να αποκτήσει.

Την επίδοση της αναγνώρισης από το Προσωπικό της (όλο το Προσωπικό της και όχι επιλεκτικά από κάποια μεγαλοστελέχη που με την πρώτη ευκαιρία θα πάρουν «μεταγραφή», αν βρουν καλύτερες αποδοχές...) που σημαίνει κορυφαία ποιότητα **ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**.

Προτρέπουμε την **ηγεσία** της Τράπεζας μας να ακολουθήσει την προτροπή του Ρωμαίου αυτοκράτορα **ΜΑΡΚΟΥ ΑΥΡΗΛΙΟΥ** (121-180 μ.χ.):

«Εσω βλέπε· μηδενός πράγματος, μήτε η ίδια ποιότης,  
μήτε η αξία παρατρεχέτω\* σε»

Δηλαδή:

«Να βλέπεις κάτω από την επιφάνεια. Να μη σου διαφεύγει  
η ιδιαίτερη αξία κ α ν ε ν ό ς πράγματος μήτε η ποιότητά του».

(\*Από το «παρατρεχέτω» έχει βγει κι εκείνο το θλιβερό είδος των «παρατρεχάμενων»...)

Ελπίζουμε να αφιερώσετε λίγο χρόνο για να διαβάσετε τα πεπραγμένα αυτού του χρόνου της θητείας του Δ.Σ. του Union και **να εγκρίνετε τη λογοδοσία του** κατά την Γενική Συνέλευση των μελών του ("DIVANI CARAVEL", 06/04/2024) **μαζί!**

*We are strong*  
**TOGETHER!**



# ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ

## Ανασύνθεση Δ.Σ. Union Eurobank

Το Δ.Σ. του Σωματείου μας κατά την συνεδρίαση του στις 14/09/2023 με ομόφωνη απόφαση του απεφάσισε την ανασύνθεση των μελών του Προεδρείου, ως εξής:

1. **Χαρίτος Στάθης:** Πρόεδρος Δ.Σ.
2. **Μαρτίδης Νίκος:** Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Γραμματέας Μελών Βορείου Ελλάδος
3. **Σιδεράτος Γιάννης:** Γενικός Γραμματέας Δ.Σ., Γραμματέας Εργασιακών, Ασφαλιστικών και Διεθνών Σχέσεων
4. **Φρετζάγιας Χρήστος:** Ταμίας Δ.Σ., Γραμματέας Αθλητισμού
5. **Γεωργούδη Σοφία:** Αναπλ. Γενικός Γραμματέας Δ.Σ.
6. **Ροδόπουλος Νίκος:** Γραμματέας Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και Τραπεζικής Ασφάλειας, Αναπλ. Ταμίας Δ.Σ.
7. **Λαμπροπούλου Κατερίνα** (Νέο μέλος στη θέση του εκλιπόντος Θανάση Μπούτα): Γραμματέας Ειδικών Έργων Σωματείου
8. **Βασιλάκου Νικολέττα:** Έφορος Δ.Σ., Γραμματέας Επικοινωνίας Μελών
9. **Μαθιουδάκη Άννα:** Γραμματέας Πολιτισμού και Εκδηλώσεων
10. **Βαμβακά Γωγώ:** Γραμματέας Ισότητας και Γυναικών
11. **Κοτσώνας Γιάννης:** Γραμματέας Οργανωτικού και Επιμόρφωσης Μελών

Σε μία συγκινησιακά φορτισμένη ατμόσφαιρα αποχαιρέτησε τα μέλη του Δ.Σ. και το αποσπασμένο συνδικαλιστικό στέλεχος στα γραφεία του Σωματείου μας ο σ.δ. **ΠΕΤΡΟΣ ΜΕΡΚΟΣ**. Ευχαρίστησε άπαντες για την άψογη και παραγωγική συνεργασία επί δέκα επτά (17) συναπτά έτη. Το μήνυμά του προς κάθε κατεύθυνση ήταν ένα:

✓ Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΕΧΕΙ ΔΕΙΞΕΙ ΟΤΙ Η ΠΙΟ ΔΥΝΑΤΗ **ΕΛΠΙΔΑ** ΓΙΑ ΤΟ **ΠΑΡΟΝ** ΚΑΙ ΤΟ **ΑΥΡΙΟ** ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟ Union Eurobank.

✓ ΣΥΣΠΕΙΡΩΘΕΙΤΕ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ.

Το Σωματείο μας είναι μέλος στις **ανώτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις της χώρας** & συμμετέχει με εκπροσώπους του στις Διοικήσεις τους

#### **A) Στην Ο.Τ.Ο.Ε.**

**Μέλη Εκτελεστικής Γραμματείας:** Γιάννης Σιδεράτος (Αναπλ. Ταμίας) & Σοφία Γεωργούδη (Γραμματέας Νομαρχιακών Παραρτημάτων Ο.Τ.Ο.Ε.).

**Μέλη Γενικού Συμβουλίου:** Χαρίτος Στάθης, Σιδεράτος Γιάννης, Γεωργούδη Σοφία, Ροδόπουλος Νίκος, Σωτηρόπουλος Ανδρέας, Λάλλος Σπύρος, Φραγκούλη Ιωάννα, Τσάκωνας Γιάννης, Βασίλης Σαβράμης.

#### **B) Στο Εργατικό Κέντρο Αθηνών (Ε.Κ.Α.)**

**Μέλος Διοίκησης:** Βασιλάκου Νικολέττα

#### **Γ) Στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης (Ε.Κ.Θ.)**

**Μέλος Διοίκησης:** Νίκος Μαρτίδης

**Μέλος Εξελεγκτικής Επιτροπής:** Ζεϊμπέκη Δέσποινα

#### **Δ) Στην Γ.Σ.Ε.Ε. (μέσω Ο.Τ.Ο.Ε.)**

**Μέλος Διοίκησης-Γραμματέας Ευρωπαϊκών Υποθέσεων:** Στάθης Χαρίτος

#### **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΛΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Ε.Ε.)**

**Μέλος Διοίκησης:** Στάθης Χαρίτος



3

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

## Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ Union

Τακτική Γενική Συνέλευση Union  
(27 Μαΐου 2023)

Πανηγυρική δικαίωση των θέσεών μας

Καθολική στήριξη στη λογοδοσία του Δ.Σ.

97%



Πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 27 Μαΐου 2023 στο κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας “Divani Caravel” η Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών του Σωματείου μας. Στην Γενική Συνέλευση προσήλθαν περί τα 300 μέλη μας. Υπέγραψαν παρουσία τα 270.

Παρά το γεγονός του ότι μας δίνεται η δυνατότητα να πραγματοποιήσουμε την Γενική μας Συνέλευση ηλεκτρονικά, μέσω online σύνδεσης, όπως έκαναν σχεδόν όλα τα τραπεζοϋπαλληλικά σωματεία (και για αποφυγή των εξόδων), εμείς προχωρήσαμε σε ζωντανή Γενική Συνέλευση με ανοιχτές τις πόρτες για όλα τα μέλη μας (της Αττικής, της Θεσσαλονίκης και της Περιφέρειας).

Οι αποφάσεις της Γ.Σ. που λήφθηκαν με ανοιχτή ψηφοφορία ήταν ομόφωνες: Εκλογή Προεδρείου Γενικής Συνέλευσης και επί της διαδικασίας.

Τα αποτελέσματα της μυστικής ψηφοφορίας της Γ.Σ. 27/05/2023				
Ψηφίσαντα μέλη: 268				
Ψηφοφορίες	ΝΑΙ	Ποσοστό	ΟΧΙ	Λευκά-Άκυρα
Έγκριση Διοικητικού Απολογισμού	260	97,01%	7	1-0
Έγκριση Οικονομικού Απολογισμού	257	95,90%	10	1-0
Έγκριση Προϋπολογισμού	258	96,27%	9	1-0
Έγκριση Έκθεσης Ελεγκτικής Επιτροπής	260	97,01%	6	2-0

Ευχαριστούμε και από το σημείο αυτό τα μέλη μας για την εμπιστοσύνη που μας περιβάλουν, μέσω των συντριπτικών αυτών ποσοστών έγκρισης των πεπραγμένων του Δ.Σ.

### Προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης

Ομόφωνα η Γενική Συνέλευση εξέλεξε τους εξής συναδέλφους, για να διευθύνουν τις εργασίες της:

- ✓ Δικαιοφύλαξ Κώστας (Πρόεδρος)
- ✓ Φράγκος Κώστας (Αντιπρόεδρος)
- ✓ Κούνδουρου Δέσποινα (Γραμματέας)

### Εφορευτική Επιτροπή

Ομόφωνα εξελέγησαν οι συνάδελφοι:

- ✓ ΚΑΛΠΗ ΑΤΤΙΚΗΣ: Σκώτης Μιχάλης - Γιαννόπουλος Τάκης
- ✓ ΚΑΛΠΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ-ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ: Κυριακίδου Ευαγγελία - Σαμαράς Ηλίας

### Χαιρετισμοί

**Γιώργος Μότσιος - Πρόεδρος Ο.Τ.Ο.Ε.**

Χαιρέτισε την μαζική συμμετοχή των μελών του Union στη Γενική Συνέλευση.

Ανέλυσε την θεσμική αξία της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. που η Ο.Τ.Ο.Ε. υπέγραψε με τις Τράπεζες και τόνισε την σημασία της ΡΗΤΡΑΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.

Τόνισε τις κοινές θέσεις ΟΤΟΕ και Union, για:

- ✓ Την Ηλεκτρονική Κάρτα Εργασίας και το πρόβλημα με τον μεγάλο αριθμό των Διευθυνόντων Υπαλλήλων που οι Τράπεζες δήλωσαν στο Υπουργείο Εργασίας.
- ✓ Τον θεσμό της ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ με το αίτημα της επέκτασης της ηλεκτρονικής Κάρτας Εργασίας και στους τηλε-εργαζόμενους συναδέλφους.
- ✓ Την πολιτική ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, όπου το Union υπέγραψε πολύ προωθημένη/φιλεργατική Ε.Σ.Σ.Ε.
- ✓ Τον κίνδυνο από τις ΑΠΟΣΧΙΣΕΙΣ και την απειλή της απασχόλησης από την συρρίκνωση εργαζομένων και καταστημάτων των Τραπεζών.
- ✓ Κάλεσε όλα τα Σωματεία-μέλη της Ο.Τ.Ο.Ε. σε επαγρύπνηση και ενότητα κάτω από την «ομπρέλα» της Ομοσπονδίας.

## Τοποθετήσεις στη Γενική Συνέλευση

**Στάθης Χαρίτος - Πρόεδρος Δ.Σ.**

Στο υπό κρίση διάστημα υπήρξε πυκνή συνδικαλιστική δράση παρά τις δυσκολίες της πανδημίας, όπως:

- ✓ Η «ζωντανή» Τακτική Γενική Συνέλευση του Union (28 Μαΐου 2022).
- ✓ Η «ζωντανή» Γενική Συνέλευση της Επιτροπής για την Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζομένων (28 Μαΐου 2022).
- ✓ Η «ζωντανή» Τοπική Συνέλευση του Union Θεσσαλονίκης (9 Μαΐου 2022).
- ✓ Η συνάντηση εργασίας με την Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας κ. Αν. Πασχάλη με τα ανώτερα στελέχη της Τράπεζας Βορείου Ελλάδος και αντιπροσώπεια του Union (Θεσσαλονίκη, 19 Φεβρουαρίου 2023).
- ✓ Οι περιοδείες κλιμακίων του Δ.Σ. τις μονάδες της Τράπεζας:
  - **Στην Κρήτη** (4 έως 8 Απριλίου 2022).
  - **Στην Αν. Στερεά Ελλάδα-Θεσσαλία-Δυτική Μακεδονία** (17 έως 20 Οκτωβρίου 2022 και 7 έως 20 Νοεμβρίου 2022).
  - **Στην Πελοπόννησο:** Στις μονάδες Πάτρας και Ηλείας (23 & 24 Ιανουαρίου 2023).
  - **Στην Ανατολική Μακεδονία** και τη Θράκη (3 έως 6 Απριλίου 2023)
  - **Στις μονάδες της Αττικής** (Ιούλιος 2022 - Ιανουάριος 2023).

Προέκταση της συνδικαλιστικής δράσης ήταν η συμμετοχή εκπροσώπων του Union στα όργανα:

- ✓ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (Γιάννης Σιδεράτος -Σοφία Γεωργούδη).
- ✓ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ (Στάθης Χαρίτος).
- ✓ Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank (Στάθης Χαρίτος).

Ενημέρωσε την Γ.Σ. ως εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ.Σ. του Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank:

- ✓ Μέλη από Τράπεζα: 6.240
- ✓ Μέλη από θυγατρικές Εταιρείες Τράπεζας: 239
- ✓ Σύνολο μελών: 6.479

- ✓ Κεφάλαια Τ.Ε.Α.: 25 εκατομμύρια €
- ✓ Ενδεικτική μέση απόδοση: 0,7%

(Σημαντική η συνάντηση με τον αρμόδιο Υφυπουργό Εργασίας κ. Π. Τσακλόγλου για την προώθηση της ιδέας να μείνει το ΤΑΠΠΑΤΑΤ αυτόνομο Ταμείο με αρχές λειτουργίας Τ.Ε.Α. Παράλληλα δόθηκαν οι προτάσεις μας για την βελτίωση του θεσμού των Τ.Ε.Α.).

Ενημερώσαμε τους συναδέλφους κάτω των 35 ετών για την δυνατότητα επιλογής Επικουρικού Ταμείου, δηλαδή ΕΦΚΑ ή το νέο ΤΕΚΑ με υπενθύμιση των αρχών λειτουργίας εκάστου.

### **Διαβήματα - Υπομνήματα Union**

- ✓ Υπόμνημα Α.Π. 110/24-05-2022 (Ανάγκη προστασίας της απασχόλησης-Όχι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους): Περίπτωση συναδέλφων Θεσσαλίας. Θετικό αποτέλεσμα.
- ✓ Υπόμνημα Α.Π. 039/13-05-2022 (Περισσότερες αυξήσεις#Λιγότερη πίεση). Το ίδιο θέμα στις ανακοινώσεις μας Νο 23/11-03-2022, Νο 39/13-05-2022, Νο 48/26-05-2022, Νο 51/01-06-2022, Νο 61/28-06-2022 και Νο 75/19-09-2022.
- ⇒ Δικαίωση με την εφάπαξ οικονομική ενίσχυση του Προσωπικού με Vouchers αξίας 300 €. (Βλ. ανακοίνωση Αν. Πασχάλη 28/06/2022 - Κόστος 2 εκ. €). Αναγνώριση του αιτήματος Union με την από 17/06/2022 επιστολή της κ. Αν. Πασχάλη.
- ✓ Υπομνήματα Α.Π. 176/29-09-2022 και Α.Π. 201/02-11-2022 (Ανάγκη δανειακών ρυθμίσεων Προσωπικού).
- ⇒ Θετική απάντηση κ. Φ. Καραβία (Επιστολή Α.Π. 04/27-01-2023).
- ✓ Επανάληψη οικονομικής ενίσχυσης Προσωπικού ύψους 500 € με την ανακοίνωση κ. Α. Πασχάλη/05-04-2023. (Βλ. Ανακ. Νο 094/18-11-2022).
- ✓ Όχι στο κλείσιμο άλλων καταστημάτων. (Συνάντηση με Φ. Καραβία, Α. Πασχάλη, Π. Σωτηρόπουλο στις 11/ 01/23).
- ✓ Ρυθμίσεις στα στεγαστικά δάνεια του Προσωπικού. (Υπομνήματα Α.Π.291/14-03-23 & Α.Π. 300/24-03-23).
- ⇒ Θετικές απαντήσεις κ. Φ. Καραβία (Επιστολή 04/27-01-2023 και Υπηρεσιακό Σημείωμα/04-04-2023, Τομέα Mortgage Lending Products).
- ✓ Προβλήματα εφαρμογής ψηφιακής κάρτας εργασίας και συρρικνωμένου ωραρίου συναλλαγών στα ταμεία Καταστημάτων. (Μεγάλη επιτόπια έρευνα Union: Διαπιστώσεις-προτάσεις σε συνάντηση με την Διοίκηση στις 07/10/2022). Αυθαίρετος διαχωρισμός σε Διευθύνοντες Υπαλλήλους.
- ✓ Αίτημα ικανοποίησης συναινετικών μεταθέσεων στην ίδια πόλη.
- ✓ Αίτημα μη γνωστοποιήσεις ατομικών αποτελεσμάτων/επιδόσεων Προσωπικού.
- ✓ Παρεμβάσεις για τήρηση κανόνων Υ.Α.Ε. λόγω καύσωνα και λόγω έντονων καιρικών φαινομένων. Αίτημα για ασκήσεις ετοιμότητας για σεισμό-φωτιά. Στήριξη πυρόπληκτων συναδέλφων και συναδέλφων με τηλεργασία (αύξηση αποζημίωσης). Οδηγίες/δικαιώματα αξιολογούμενου συναδέλφου.
- ✓ Υπομνήματα για βελτίωση του νέου SMI του Δικτύου Καταστημάτων και για αποζημίωση εξόδων για υποχρεωτικά Rapid Test.

## **Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων με την συμφωνία του Union: ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Υπογράψαμε υποδειγματική και πλήρη Ε.Σ.Σ.Ε. με ρύθμιση της Πολιτικής πρόληψης και καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία (20/05/2022).

Το πλαίσιο της συμμετοχής στην αρμόδια ΕΠΙΤΡΟΠΗ εκπροσώπου των εργαζομένων είναι ισχυρό και πιο πλήρες από κάθε άλλη σχετική Επιτροπή στο χώρο των Τραπεζών.

### **Τηλεργασία**

Είμαστε πρωτοπόροι στην υιοθέτηση και θωράκιση του νέου αυτού θεσμού εργασιακών σχέσεων. Αλληπάλληλα υπομνήματα προς την Τράπεζα: Α.Π. 588/03-03-2020, Α.Π. 629/04-05-2020, Α.Π. 993/03-11-2021 και σειρά Ανακοινώσεων του Σωματείου μας: Νο 163/08-07-2020, Νο 168/06-08-2020, Νο 170/27-08-2020, Νο 173/24-09-2020, Νο 183/04-12-2020, Νο 188/07-01-2021.

### **Πρακτικό Συμφωνίας: 17/05/2022**

Πολύ σημαντικό πλαίσιο που καθιερώνει σωστά το θεσμό της Τηλεργασίας και το υβριδικό μοντέλο που η Τράπεζα έχει υιοθετήσει με συντριπτική αποδοχή του Προσωπικού που το εφαρμόζει.

### **Συμπέρασμα**

Αποδείξαμε πιο πάνω με συγκεκριμένα στοιχεία την μεγάλη δράση και αποτελεσματικότητα του Σωματείου μας κατά την υπό κρίση περίοδο (Απρίλιος 2022 - Απρίλιος 2023). Είμαστε ανοιχτοί σε οποιαδήποτε σύγκριση και παραμένουμε πρόθυμοι για προτάσεις βελτίωσης.

Ζητάμε μεγαλύτερη συμμετοχή των συναδέλφων στους κόλπους του Σωματείου και καταδικάζουμε την εξαγορά συνειδήσεων με αθέμιτα μέσα για την προσέλκυση μελών σε άλλους Συλλόγους με διαδικασία εξευτελιστική για αυτούς που την εφαρμόζουν, αλλά κυρίως για τους συναδέλφους που «έναντι πινακίου φακής» διασπούν την ΕΝΟΤΗΤΑ και την ΔΥΝΑΜΙΚΗ του αντιπροσωπευτικού Σωματείου (Union).

Μετά την μικρή διακοπή λόγω ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ-Covid 19 σε συνεργασία με την Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας συνεχίζουμε τον θεσμό των Βραβείων «ΗΝΙΟΧΟΣ» για τα αριστεύσαντα τέκνα των συναδέλφων μας. Φέτος η μεγαλειώδης εκδήλωση θα γίνει σε ανοιχτό χώρο στις 30/06/2023.

### **Χρήστος Φρετζάγιας -Ταμίας Δ.Σ.**

Ενημέρωσε την Γενική Συνέλευση για:

- ✓ Τον Οικονομικό Απολογισμό-Ισολογισμό του 2022.
- ✓ Τον Προϋπολογισμό του 2023.
- ✓ Την Έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής του 2022 και ζήτησε την απαλλαγή του Δ.Σ. και της Ε.Ε.

### **Γιάννης Σιδεράτος - Γεν. Γραμματέας Δ.Σ.**

Ανέπτυξε την διαδικαστική πρόταση διεξαγωγής των εργασιών της Γενικής Συνέλευσης και τα οργανωτικά εκ μέρους του Δ.Σ. του Union.

## Θανάσης Μπούτας – Τέως Πρόεδρος Ε.Υ.Α.Ε.

«Όπως σας έχουμε ενημερώσει μέσω των ανακοινώσεών μας, από την τελευταία μας Γενική Συνέλευση μέχρι και σήμερα η Ε.Υ.Α.Ε., πραγματοποίησε επισκέψεις μέσω των περιοδίων που έκανε τόσο στα καταστήματα του Δικτύου όσο και στις Κεντροποιημένες Υπηρεσίες.

Στις επισκέψεις αυτές στην Ανατολική Στερεά, Θεσσαλία, Ανατ. Δυτ. Μακεδονία, αλλά και στην Δυτ. Πελοπόννησο, καταγράψαμε όλους τους προβληματισμούς και τις προτάσεις των συναδέλφων που άπτονται της αρμοδιότητάς μας, ενώ παράλληλα πραγματοποιήθηκαν επί τόπου έλεγχοι. Για όλα τα παραπάνω όπως πάντα, όπου υπήρχε λόγος σοβαρός ενημερώθηκαν οι επικεφαλές στην Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού ώστε να δοθούν λύσεις.

Ως Ε.Υ.Α.Ε. προτείναμε στην Τράπεζα και η ίδια έκανε δεκτό το αίτημα μας για την προμήθεια και εγκατάσταση 5 νέων εξωτερικών απινιδωτών στα κτίρια όπου υπάρχει πολυάνθρακτο Προσωπικό στον Παλαστράτο, στην Πεσμαζόγλου, στο Μποδοσάκειο, στον Ταύρο και στην Νομική Υπηρεσία, ενώ προχωρήσαμε στην εκπαίδευση 16 συναδέλφων για την χρήση τους. Σας ενημερώσουμε ότι βρισκόμαστε ήδη σε συζητήσεις με την Τράπεζα για την περαιτέρω εγκατάσταση νέων απινιδωτών και στα υπόλοιπα κτίρια με πολυάριθμο Προσωπικό.

Παράλληλα πραγματοποιήσαμε σεμινάριο Πρώτων Βοηθειών σε 30 συναδέλφους που είχαν εκδηλώσει ενδιαφέρον, ενώ έχουμε επεξεργαστεί να προχωρήσουμε και σε σεμινάρια διαδικτυακής εκπαίδευσης στις Πρώτες Βοήθειες στο αμέσως επόμενο διάστημα. Ως Επιτροπή θα συνεχίσουμε να πραγματοποιούμε ελέγχους (ήδη έχει σχεδιαστεί επίσκεψη στην Εύβοια και στις υπόλοιπες περιοχές της Πελοποννήσου) έτσι ώστε να προλαμβάνουμε κάθε τι που μπορεί να αποφευχθεί».

### «ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ»

Στη Γενική Συνέλευση εκ μέρους του αντιπολιτευόμενου «ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥ ΜΕΤΩΠΟΥ» τοποθετήθηκε ο συνάδελφος ΠΩΡΤΟΣ ΚΟΥΦΟΣ και ανέπτυξε τις θέσεις της παράταξής του.

## ΑΝΑΣΥΝΘΕΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Υ.Α.Ε.)

Μετά την αιφνίδια απώλεια του συναδέλφου μας Θανάση Μπούτα και την παραίτηση του συναδέλφου μας Πέτρου Μέρκου έγινε ανασύνθεση της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας EUROBANK (Ε.Υ.Α.Ε.) στις 08/09/2023 ως εξής:

**Πρόεδρος:** Νίκος Μαρτίδης

**Μέλη:** Βασιλάκου Νικολέττα, Μαθιουδάκη Άννα, Σιανίδης Χρήστος, Τσακωνας Γιάννης, Ροδόπουλος Νίκος, Αμπελάς Κώστας.

**Αναπληρωματικά μέλη:** Βαμβακά Γεωργία, Κοτσώνας Γιάννης, Μπάνος Βασίλης, Φράγκος Κώστας, Φραγκούλη Ιωάννα.



# Ενημερωτική Ημερίδα στη Θεσσαλονίκη

## Πρόληψη και έγκυρη διάγνωση του Καρκίνου του Μαστού



### “Electra Palace”- Παρασκευή 24 Νοεμβρίου 2023

Με απόλυτη επιτυχία πραγματοποιήθηκε η εν θέματι Ημερίδα που ήταν αποτέλεσμα συνδιοργάνωσης του «Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο Μαστού - Άλμα Ζωής Ν. Θεσσαλονίκης» και του Σωματίου μας.

Χαιρετισμό απηύθυνε στο πολυπληθές ακροατήριο των συναδελφισσών και των συναδέλφων μας της Θεσσαλονίκης ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union σ.δ. Στάθης Χαρίτος και η Πρόεδρος «Άλμα Ζωής Ν. Θεσσαλονίκης» κα Κυριακούλα Δερεκενάρη.

Την Τράπεζα εκπροσώπησε ο Τομεάρχης, Τομέα Β' κ. Γιώργος Κηπουρός. Παρέστη το μέλος του Δ.Σ. και Ταμίας του Union σ.δ. Χρήστος Φρετζάγιας, ενώ την όλη διοργάνωση της εκδήλωσης την διεκπεραίωσαν επιτυχώς ο σ.δ. Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του

Union και υπεύθυνος του Γραφείου Β. Ελλάδος, Νίκος Μαρτίδης με την σύμπραξη της σ.δ. Ευαγγελίας Κυριακίδου.

### Ομιλητές

- ✓ Στάθης Χαρίτος, Πρόεδρος Δ.Σ. Union Eurobank
- ✓ Κυριακούλα Δερεκενάρη, Πρόεδρος «Άλμα Ζωής Ν. Θεσσαλονίκης»
- ✓ Άννα Σαχουλίδου, Χειρουργός Μαστού
- ✓ Κατερίνα Λέντη, Ψυχολόγος-Ψυχοθεραπεύτρια Gestalt «Άλμα Ζωής Ν. Θεσσαλονίκης»
- ✓ Ναταλία Κολοκοτρώνη, Διαιτολόγος-Διατροφολόγος

### Κατάθεση Προσωπικής Εμπειρίας του Καρκίνου του Μαστού

- ✓ Ανδρομάχη Αθηναίου, Γεν. Γραμματέας «Άλμα Ζωής Ν. Θεσσαλονίκης»
- ✓ Εύη Μπακάλη, Μέλος Δ.Σ. «Άλμα Ζωής Ν. Θεσσαλονίκης»
- ✓ Αλεξάνδρα Φουντούκη, Μέλος Δ.Σ. «Άλμα Ζωής Ν. Θεσσαλονίκης»

Στο τέλος της Ημερίδας το κοινό συμμετείχε με ρωτήσεις για το τόσο ενδιαφέρον θέμα που μας απασχόλησε, ενώ το κλείσιμο της εκδήλωσης το έκανε η Πρόεδρος του Συλλόγου των Εθελοντών Ν. Θεσσαλονίκης «Άλμα Ζωής», κυρία Κυριακούλα Δερεκενάρη σε μία ατμόσφαιρα με μεγάλη συγκινησιακή φόρτιση όλων όσων παρευρέθηκαν.

## Βασικό συμπέρασμα Ημερίδας

**Ο** καρκίνος του μαστού αποτελεί την συχνότερη αιτία θανάτου των γυναικών στο δυτικό πολιτισμό. Υπολογίζεται ότι 1 στις 8 γυναίκες να διαγνωστεί με καρκίνο μαστού σε κάποια φάση της ζωής της. Στην Ελλάδα συχνότητα του έχει αυξηθεί επίσης σημαντικά και υπολογίζεται σε 4.500 νέες περιπτώσεις ετησίως.

Η γνώση είναι το πρώτο βήμα. Θέλουμε κάθε γυναίκα σε οποιαδήποτε γωνιά της Ελλάδας και αν βρίσκεται να γνωρίζει για τον καρκίνο του μαστού, να σταματήσει να φοβάται και να ενσωματώσει στην καθημερινότητα της τον τακτικό έλεγχο που μπορεί να της σώσει τη ζωή.

Η πρόωμη διάγνωση του καρκίνου του μαστού μπορεί να προσφέρει τη δυνατότητα πιο εύκολης θεραπείας και σε πολλές περιπτώσεις να φέρει την πλήρη ίαση.

Η απόλυτη επιτυχία της εκδήλωσης που ξεκίνησε (όπως κάθε πρωτοπορία) από την Θεσσαλονίκη μας υποχρεώνει να διοργανώσουμε αντίστοιχη Ημερίδα στην Αθήνα, γιατί το θέμα αυτό έχει μεγάλο ενδιαφέρον και αξία ζωής!

Θέλουμε από εδώ να ευχαριστήσουμε δημόσια την Πρόεδρο του «Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο Μαστού-Άλμα Ζωής Ν. Θεσσαλονίκης» κα Κυριακούλα Δερεκενάρη, την Γεν. Γραμματέα κα Ανδρομάχη Αθηναίου, τα μέλη του Δ.Σ., κυρίες Εύη Μπακάλη και Αλεξάνδρα Φουντούκη, όπως και τις καταπληκτικές εισηγήτριες κύριες Άννα Σαχουλίδου, Κατερίνα Λέντη και Ναταλία Κολοκοτρώνη.



Θεσσαλονίκη, 27/11/2023  
Αρ. Πρωτ.: 1190

Θέμα: Ευχαριστήρια Επιστολή

Προς: Πρόεδρο και Δ.Σ. Συλλογίου Εργαζομένων Union Eurobank

Αξιότιμοι/ες,

Εκ μέρους του ΔΣ και των μελών του Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «ΑΛΜΑ ΖΩΗΣ» Νομού Θεσσαλονίκης, θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε θερμά για τη συνεργασία σας, αλλά και τη δωρεά του φορητού υπολογιστή υπέρ του Συλλόγου μας.

Η ανταπόκρισή σας να στηρίξετε το Σύλλογο είναι ιδιαίτερα συγκινητική. Στους δύσκολους καιρούς που διανύουμε, η ανάγκη για δράση και ενίσχυση του τομέα της υγείας καθημερινά μεγαλώνει. Όλες οι δράσεις του συλλόγου μας, έχουν μοναδικό σκοπό την στήριξη των γυναικών που νοσούν και την ενημέρωση όλων των γυναικών για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού. Έτσι με τη δική σας πρωτοβουλία να συνδράμετε στο πρόγραμμα πρόληψης του Συλλόγου μας, το μήνυμά μας για πρόληψη και έγκαιρη διάγνωση έφτασε σε ακόμη περισσότερα σφτά.

Είναι μεγάλη χαρά για εμάς να πλασιωνόμαστε από ανθρώπους όπως εσείς που πιστεύουν στο έργο μας και μας ενθαρρύνουν να συνεχίσουμε. Η παρουσία σας κοντά μας, μας γεμίζει με πραγματικό κουράγιο να συνεχίζουμε με όραμα και ελπίδα.

Σας ευχαριστούμε ειλικρινά από καρδιάς!

Με εκτίμηση,

για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος

Η Γεν. Γραμματέας

Κυριακούλα Δερεκενάρη

Ανδρομάχη Αθηναίου

Θερμότατες ευχαριστίες και πολλά συγχαρητήρια στις συναδέλφισσες και τους συναδέλφους της Θεσσαλονίκης που αφιέρωσαν τον χρόνο τους και ήρθαν στην Ημερίδα.



## ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος το Σωματείο μας ανέπτυξε φιλανθρωπική δράση και βρέθηκε κοντά στους έχοντες ανάγκη συνανθρώπους μας συνδράμοντας οικονομικά και με είδη πρώτης ανάγκης:

### → Έμπρακτη αλληλεγγύη στους πλημυροπαθείς της Θεσσαλίας σε συνεργασία με τον Δήμο Αγίου Δημητρίου

Το Σωματείο μας με τις μικρές του δυνάμεις, αλλά με φιλανθρωπικό διαχρονικό πρόσημο συνεργάστηκε για δεύτερη φορά μέσα στο 2023 με τον Δήμο Αγίου Δημητρίου Αττικής για την παροχή ειδών πρώτης ανάγκης και εμφιαλωμένου νερού στους συμπολίτες μας πλημυροπαθείς της Θεσσαλίας αυτή τη φορά. (Η προηγούμενη αφορούσε την ενίσχυση του Κοινωνικού Παντοπωλείου και των Συσσιτίων του Δήμου). Στις 12 Σεπτεμβρίου 2023 αντιπροσωπεία του Σωματείου Union Eurobank αποτελούμενη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.-Στάθη Χαρίτο, τον Ταμία-Χρήστο Φρετζάγια, την Αναπλ. Γεν. Γραμματέα-Σοφία Γεωργούδη παρέδωσαν τα είδη πρώτης ανάγκης στο χώρο δράσης του Δήμου, όπου μας υποδέχτηκε η τέως η τέως Δήμαρχος και τέως συνάδελφος-τραπεζοϋπάλληλος του Δήμου Αγίου Δημητρίου κυρία Μαρία Ανδρούτσου

Ελπίζουμε η μικρή μας συμβολή στο συγκλονιστικό δράμα του πληθυσμού της Θεσσαλίας να βρει μιμητές στο σύνολο του οργανωμένου συνδικαλιστικού κινήματος της χώρας μας και να αποτελέσει το ερέθισμα αντίστοιχης αφύπνισης των εργοδοτών.

### → «Άλμα Ζωής»-Πανελλήνιος Σύλλογος Γυναικών με Καρκίνο Μαστού

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής» ιδρύθηκε το 1988 από γυναίκες που είχαν βιώσει προσωπικά τον καρκίνο του μαστού. Η μοναδικότητά του έγκειται στο γεγονός ότι όλα τα μέλη του, οι εθελόντριες και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι γυναίκες με εμπειρία καρκίνου του μαστού. Όραμα του Συλλόγου είναι κάθε γυναίκα που θα νοσήσει από καρκίνο του μαστού να έχει πλήρη ψυχοκοινωνική στήριξη και ενημέρωση για όλα τα θέματα που αφορούν στην υγεία, στην καριέρα της, στη ζωή της καθώς για τη σημασία και τις μεθόδους της έγκαιρης διάγνωσης.

### → Γιατροί του Κόσμου

Στο πλαίσιο της ανθρωπιστικής αλληλεγγύης και κατά πάγια τακτική και πολιτική του Σωματείου μας αντιπροσωπεία του Δ.Σ. επισκέφτηκε τους Γιατρούς του Κόσμου και παρέδωσε ικανή ποσότητα φαρμάκων και ιατρικού υλικού.

Οι Γιατροί του Κόσμου-Ελλάδας, ιδρύθηκαν το 1990 και αποτελούν μία ιατρική, ανθρωπιστική Μη Κυβερνητική Οργάνωση, μέλος του Διεθνούς Δικτύου των Γιατρών του Κόσμου το οποίο αποτελείται από 16 αντιπροσωπείες. Η πρώτη και κύρια αποστολή των Γιατρών του Κόσμου είναι η παροχή υπηρεσιών ιατροφαρμακευτικής φροντίδας. Ωστόσο, οι δράσεις επεκτείνονται και πέρα από το πλαίσιο της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης: Στηριζόμενοι πάντα στην ιατρική εμπειρία, οι Γιατροί του Κόσμου μιλούν ανοιχτά κατά της παρεμπόδισης της πρόσβασης στην υγεία, εναντίον της καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.



# ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ Eurobank

## ☑ ΤΑΜΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

### ☑ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ - «ΝΑΡΚΗ»

### ☑ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ UNION EUROBANK ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK ΓΙΑ ΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

### ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Κ. ΑΔΩΝΙ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ

**Ε**νόψει της κατάθεσης του ασφαλιστικού Νομοσχεδίου της Κυβέρνησης το Σωματείο μας μαζί με το Σύλλογο Προσωπικού ALPHA BANK ζήτησαν συνάντηση με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης **κ. Αδωνι Γεωργιάδη**.

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 16 Οκτωβρίου 2023 στο Υπουργείο Εργασίας.

Τους συλλόγους μας εκπροσώπησαν οι Πρόεδροι **Στάθης Χαρίτος** και **Τάσος Γκιάτης**.

Αποκλειστικό θέμα της συνάντησης ήταν το νομοσχέδιο που επρόκειτο να κατατεθεί για διαβούλευση και αφορούσε τα **Επαγγελματικά Ταμεία (Τ.Ε.Α.)**.

Οι εκπρόσωποί μας ανέλυσαν διεξοδικά τις θέσεις τους για το θεσμό των Επαγγελματικών Ταμείων τονίζοντας ότι **δεν μπορεί να γίνουν αντικείμενο ενός ιδιότυπου κρατικού πλιάτσικου** (υψηλή φορολόγηση, εξαιρέσεις ηλικιακές, ύψος καταβολών κλπ), διαλύοντας έτσι το θεσμό.

Καταθέσαμε **συγκεκριμένες προτάσεις** που στα κύρια σημεία τους είχαν ως εξής:

- ✓ Δεν είναι ανεκτή από πλευράς μας η οποιαδήποτε αναδρομική ισχύς των μέτρων.
- ✓ Δεν μπορεί και δεν έχει λογική η ηλικιακή εξαίρεση εργαζομένων που συμμετέχουν στα Τ.Ε.Α. (Απαγόρευση ασφάλισης σε άτομα άνω των 50 ή 55 ετών).
- ✓ Ζητήσαμε να μην υπάρχει διαχωρισμός εφάπαξ παροχής και συνταξιοδοτικής καταβολής.
- ✓ Ζητήσαμε την αύξηση ορίου καταβολών του εργοδότη στο 30% των ετήσιων αποδοχών. (Η πρόβλεψη ήταν 15%).
- ✓ Ζητήσαμε την εφαρμογή ενιαίου συντελεστή, έστω με προοδευτική κλίμακα ετών παραμονής για όλες τις εφάπαξ παροχές ανεξαρτήτως από το φορέα που τα καταβάλει και χαμηλότερο ύψος φορολόγησης.



Δηλώσαμε ότι δεν είμαστε αρνητικοί:

- ✓ Στην απλοποίηση των διαδικασιών σύστασης των Τ.Ε.Α.
- ✓ Στην διευκόλυνση ίδρυσης πολυεργοδοτικών Τ.Ε.Α.
- ✓ Στην θέσπιση κανόνων χρηστής διακυβέρνησης.
- ✓ Στην μεταφορά της εποπτείας των Τ.Ε.Α. στην Τράπεζα της Ελλάδος.
- ✓ Στην δυνατότητα μεταφοράς ασφαλιστικής αποταμίευσης μεταξύ Τ.Ε.Α., αλλά και μεταξύ Τ.Ε.Α. και ομαδικών ασφαλιστικών συμβολαίων.
- ✓ Στην σταδιακή μετατροπή των υφιστάμενων Αλληλοβοηθητικών Ταμείων και Αυτοδιαχειριζόμενων Επικουρικών (ΤΑΠΠΑΤ-ΑΤ) σε Τ.Ε.Α.

## Απαράδεκτο το Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εργασίας για την «αναμόρφωση της επαγγελματικής ασφάλισης»

### Συνεχίσαμε τον αγώνα κατά της επικείμενης νομοθετικής απαξίωσης των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και της υπερφορολόγησης εισφορών και παροχών



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK  
ΜΕΛΟΣ ΟΤΟΕ-ΕΚΑ  
ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 23 • 106 79 ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ: 210 3692000 • FAX: 210 3692090 • www.sab.gr • e-mail: info@sab.gr

ΚΟΙΝΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ / 06-12-2023

#### Απαράδεκτο το Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εργασίας που αφορά την «αναμόρφωση της επαγγελματικής ασφάλισης»

Ως γνωστόν τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) έχουν συσταθεί με το Νόμο 3029/02 και λειτουργούν ως Ν.Π.Ι.Δ. σύμφωνα με το Καταστατικό τους το οποίο έχει εγκριθεί από το Υπουργείο Εργασίας, την Εθνική Αναλογιστική Αρχή και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς με συγκεκριμένους όρους και προϋποθέσεις στις οποίες έχουν προσχωρήσει οι εργαζόμενοι-ασφαλισμένοι οικειοθελώς, ως βασική πρόνοια αποταμίευσης, αφού η χρηματοδότηση τους στηρίζεται αποκλειστικά στις εθελοντικές, δικές τους εισφορές και στις αντίστοιχες εργοδοτικές.

Με το εν θέματι Σχέδιο Νόμου επέρχεται ριζική μεταβολή του πλαισίου λειτουργίας των Τ.Ε.Α., επιβάλλεται

ελαχθής φορολόγηση εκεί που δεν υπήρχε, δηλαδή σε εισφορές και στο εφάπαξ ποσό του βοηθήματος, αλλά και μία σειρά περιορισμών που παραβιάζουν την οικονομική ελευθερία εργοδοτών και εργαζομένων, χωρίς να έχει διαγνωστεί κάποιος βέβαιος ή πιθανός κίνδυνος βιωσιμότητας.

Το Σχέδιο Νόμου παραβιάζει τις ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης της συνταξιοδοτικής παροχής (εφάπαξ) που προβλέπει κάθε καταστατικό των επιμέρους Τ.Ε.Α. και εγκλωβίζει εργαζόμενους που υπό προϋποθέσεις θα την λάμβαναν σε νεότερες ηλικίες, πάντα σύμφωνα με τις καταστατικές προβλέψεις.

Εισάγει ανεπίτρεπτο περιορισμό εισφορών με ανώτα-

το όριο τις 15.000 € ετησίως ή το 20% του ακαθάριστου εισοδήματος (όποιο είναι μικρότερο), δηλαδή περιορίζει την δυνατότητα αποταμίευσης ακόμα και σε αυτούς που μπορούν να επενδύσουν περισσότερα.

Το νέο πλαίσιο φορολογίας που εισάγει το Νομοσχέδιο είναι εντελώς άδικο αφού επιβάλλει τριπλή φορολόγηση σε κάθε φάση της επένδυσης, όπως δείχνει η εξίσωση «ΕΙΣΦΟΡΕΣ + ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ = ΠΑΡΟΧΗ». Ο φόρος θα πρέπει να καταβληθεί μόνο στο ένα (1) από τα δύο (2) σκέλη της εξίσωσης, αλλά με την λογική του νομοθέτη θα βαρύνει και τα δύο (2)!!!

Μάλιστα τα δικά μας Τ.Ε.Α. έχουν συσταθεί μετά από ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και με υπογραφή Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) μεταξύ των Σωματείων των Εργαζομένων στις Τράπεζες EUROBANK και ALPHA BANK και των αντίστοιχων Διοικήσεων των Τραπεζών.

Πώς λοιπόν έρχεται η φιλελεύθερη Κυβέρνηση της Ν.Δ. να ανατρέψει την συνταγματική προστατευόμενη συμβατική ελευθερία με τις αυθαίρετες και υπερβολικές αξιώσεις του νομοθέτη που είναι σε βάρους των εργαζομένων-ασφαλισμένων;

**Γραφείο Τύπου**

**Σωματείο Εργαζομένων Eurobank (Union)**

Θεωρούμε την ενέργεια αυτή *αντισυνταγματική*. Εννοείται ότι αν η Κυβέρνηση επιμεινεί στην κατεδάφιση του 2ου πυλώνα ασφάλισης που είναι και προαιρετικός και επαγγελματικός θα προσφύγουμε με όλα τα πρόσφορα ένδικα μέσα στην Ελλάδα και στην Ε.Ε., για να αποκατασταθεί η νομιμότητα και τα δικαιώματα των εργαζομένων που αναίτια θίγονται.

Υποτίθεται ότι τα αποθεματικά των Τ.Ε.Α. δεν επηρεάζουν αρνητικά ή θετικά τα ελλείμματα ή τα πλεονάσματα της Γενικής Κυβέρνησης και κατά συνέπεια δεν μπορούν ούτε να μειωθούν ούτε να περικοπούν. Για το λόγο αυτό δεν καταλήφθηκαν από τις μειώσεις των συντάξεων του Ν.4093/12 και 3986/11.

Η Κυβέρνηση μέσω της υπερφορολόγησης τελικά επιδιώκει την μείωση της αποταμίευσης, όσων έχουν καταφέρει στα Τ.Ε.Α., πράγμα που ούτε η μνημονιακή περίοδος δεν μπόρεσε να κάνει;

Ελπίζουμε ότι η κυβερνητική πλειοψηφία θα αρνηθεί να επέμβει σε συνεστημένη συμβατική σχέση προστατεύοντας την οικονομική ελευθερία των συμβαλλομένων εργαζομένων και εργοδοτών σύμφωνα με την αρχή της χρηστής νομοθέτησης που πρέπει να καθοδηγεί τους Υπουργούς της.

**Γραφείο Τύπου**

**Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank**

**ΑΓΩΝΑΣ**

**ΓΙΑ ΤΗ ΜΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΩΝ Τ.Ε.Α.**

## **Κοινό μέτωπο δράσης Union Eurobank και Συλλόγου Προσωπικού ALPHA BANK**

Με το Νόμο της Κυβέρνησης (Υπουργείο Εργασίας) που αφορά τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) θίγεται άμεσα και το δικό μας Ταμείο, όχι μόνο από την υπερφορολόγηση (εισφορών και παροχών), αλλά και από την συρρίκνωση καταστατικών δικαιωμάτων εργαζομένων και εργοδοτών, όπως είχαμε αναδείξει το πρόβλημα με σειρά παραστάσεων στους αρμόδιους Υπουργούς κ.κ. Π. Τσακλόγλου (αρμόδιος Υφυπουργός) και Αδ. Γεωργιάδη (Υπουργός), αλλά και σε δέσμη Δελτίων Τύπου με την ελπίδα να βρεθούν μιμητές και από τα υπόλοιπα Σωματεία των εργαζομένων που τους αφορούσε το ζήτημα...

Πρέπει να απαλλαγούν όλοι από τις δογματικές και κομματικές τους αγκυλώσεις και να καταλάβουν ότι η μόνη ασφάλιση που μπορεί να έχει μέλλον είναι η Επαγγελματική που βασίζεται στην ενεργητική



διαχείριση των αποθεματικών των Ταμείων και στην εκμετάλλευση της δυνατότητας των αποδόσεων στην επένδυση των εισφορών.

Στην κατεύθυνση αυτή και με μπροστάρη το Κλαδικό Σωματείο Τραπεζοϋπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ) οι συνάδελφοι-ασφαλισμένοι της Κύπρου έχουν πρόσβαση σε μία πολύ μεγάλη περιουσία!

Σημειώνουμε εδώ ότι αν οι προτάσεις μας αυτές είχαν εισακουστεί τα προηγούμενα χρόνια που τα λέγαμε με τον κίνδυνο να γίνουμε «γραφικοί», τώρα, θα είχαν γλιτώσει όλα τα Ταμεία (σύνταξης, εφάπαξ, υγείας) που κ α τ α σ π ά ρ α ξ ε τα αποθεματικά τους ο μνημονιακός Μινώταυρος!

Εμείς συνεχίσαμε τον αγώνα, όπως μπορείτε να δείτε και από τα δημοσιεύματα που ακολουθούν.



**Capital.gr**

Αντιδρούν οι εργαζόμενοι σε Alpha Bank- Eurobank στο ν/σ του Υπ. Εργασίας για "αναμόρφωση της επαγγελματικής ασφάλισης"



**EURO2day**

Εργαζόμενοι Alpha Bank-Eurobank: Απαράδεκτο το σχέδιο νόμου για την επαγγελματική ασφάλιση



**naftemporiki.gr**

Επαγγελματική ασφάλιση: Αντίθετοι με τις νέες ρυθμίσεις οι εργαζόμενοι σε Alpha Bank και Eurobank



**ΗΜΕΡΗΣΙΑ**

Εργαζόμενοι Alpha Bank - Eurobank: Εναντιώνονται στο σχέδιο νόμου για την «αναμόρφωση της επαγγελματικής ασφάλισης»



## ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (Τ.Ε.Α.)

### Ηχηρή παρέμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε. για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης

Σας κοινοποιήσαμε την επιστολή της 13/12/2023 της Ομοσπονδίας μας προς το Υπουργείο Εργασίας που κονιορτοποιεί τις αντεργατικές και τις αντισυνταγματικές διατάξεις του τότε Σχεδίου Νόμου για τα Τ.Ε.Α., στην κατεύθυνση της διαμαρτυρίας που με κάθε ευκαιρία είχαμε εκφράσει από κοινού με τον Σύλλογο Προσωπικού της Alpha Bank.

Πρώτοι εμείς είχαμε την πρόνοια να περιβάλλουμε την ίδρυση του δικού μας Τ.Ε.Α. με Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και ίσως αυτό αποτελέσει το κλειδί στον ένδικο αγώνα που θα ακολουθήσει για να καταπέσουν οι αντισυνταγματικές διατάξεις αυτού του Νόμου που δεν έχει καμία σχέση με το καθεστώς φιλελεύθερης Οικονομίας.

Αντίθετα είναι επίδειξη άκρατου κρατισμού, με σκιές ευνοϊκής μεταχείρισης της Ιδιωτικής Ασφάλισης, δηλαδή αυτής που μας ανάγκασε να στραφούμε στην ίδρυση του Επαγγελματικού μας Ταμείου.

Εννοείται ότι με αυτήν την ενέργεια η Κυβέρνηση θα εισπράξει το μεγάλο πολιτικό κόστος που της αναλογεί....

## Η επιστολή της ΟΤΟΕ



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ  
GREEK FEDERATION OF BANK EMPLOYEE UNIONS  
Μέλος: Γ.Σ.Ε.Ε. - UNI Member: G.S.E.E. - UNI  
Βησσαρίωνος 9 & Σίνα - 10672 ΑΘΗΝΑ 9 Vissarionos Street, 10672 ATHENS - GREECE  
Tel. (+30) 210 3388270 Fax: (+30) 210 3640429 e-mail: otoa@otoe.gr site: www.otoe.gr

**ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 15923**

*Αθήνα, 13 Δεκεμβρίου 2023*

**Προς:**

- **τον Υπουργό Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης**  
**κ. Γεωργιάδη Άδωνι**
- **τον Υφυπουργό Κοιν. Ασφάλισης**  
**κ. Τσακλόγλου Παναγιώτη**

*Κύριε Υπουργέ,*

*Κύριε Υφυπουργέ,*

Με την ενότητα Α' του νομοσχεδίου για την αναμόρφωση των κανόνων των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης και των ταμείων του άρθρου 6 παρ.20 του ν.3029/2002 επιχειρείται μία ανεπίτρεπτη και αντισυνταγματική επέμβαση στα καταστατικά των ως άνω ταμείων που έχουν συσταθεί στο χώρο των Τραπεζών είτε με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας είτε στηρίζονται σε συλλογικές συμφωνίες.

Ειδικότερα τα ΤΕΑ που λειτουργούν στις Τράπεζες έχουν συσταθεί στην πλειοψηφία τους μετά από ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και την υπογραφή ΣΣΕ μεταξύ των αντιπροσωπευτικών Συλλόγων των εργαζομένων και των διοικήσεων των Τραπεζών, με σκοπό την συμπληρωματική διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Με τις διατάξεις της ενότητας Α' του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εργασίας, την δραστική επέμβαση στις καταστατικές διατάξεις των ΤΕΑ και των αλληλοβοηθητικών Ταμείων, την επιβολή υπέρμετρων περιορισμών που παραβιάζουν την οικονομική ελευθερία εργοδοτών και εργαζομένων και την επαχθή φορολόγηση που επιβάλλεται, υποβιβάζονται τα δικαιώματα των εργαζομένων και διαταράσσεται ο ίδιος ο σκοπός ύπαρξης των Ταμείων, σε πλήρη μάλιστα ανακολουθία με τις εξαγγελίες των εκάστοτε υπηρεσιακών παραγόντων της Πολιτείας, την Ευρωπαϊκή πρακτική, των απόψεων Καθηγητών του δικαίου της κοινωνικής ασφάλισης (Α.Στεργίου, Δίκαιο Κοινωνικής Ασφάλισης, Εκδόσεις Σάκκουλα Αθήνα – Θεσσαλονίκη 2022 σελ. 192 επ.) αλλά και μελετών έγκριτων Φορέων.

Παραβλέπεται δηλαδή με τις διατάξεις του νομοσχεδίου ο κοινωνικός χαρακτήρας των TEA (που δεν επιβαρύνουν το κράτος) καθώς και το γεγονός ότι ο θεσμός της επαγγελματικής ασφάλισης βασίζεται σε μακροχρόνιες δεσμεύσεις μεταξύ εργαζόμενων και εργοδοτών.

Ειδικότερα, με το σχέδιο νόμου γίνεται μεταξύ άλλων ανεπίτευκτη επέμβαση στις ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης της συνταξιοδοτικής παροχής (εφάπαξ) που προβλέπουν τα καταστατικά των Τ.Ε.Α, τα οποία έχουν εγκριθεί από τις αρμόδιες εποπτικές αρχές, περιορίζεται το δικαίωμα των εργαζομένων να λάβουν την εφάπαξ παροχή σύμφωνα με τις καταστατικές προβλέψεις των Ταμείων τους, εισάγεται ανεπίτευκτος περιορισμός στο ύψος των εισφορών που μπορούν να καταβληθούν, ενώ θεσπίζονται παντελώς άδικοι φορολογικοί συντελεστές που πλήττουν κυρίως τους εργαζόμενους με χαμηλά και μεσαία εισοδήματα οι οποίοι βρίσκονται στο μέσο του εργασιακού τους βίου.

Ο νομοθέτης, όμως, δεν επιτρέπεται να παρεμβαίνει στον πυρήνα των αυτόνομων κανόνων που προβλέπονται στα καταστατικά των TEA, κανόνες οι οποίοι, εν προκειμένω, είναι προϊόν συλλογικών διαπραγματεύσεων και συμφωνιών και έχουν εγκριθεί από το Υπουργείο Εργασίας και την Εθνική Αναλογιστική Αρχή με συγκεκριμένους αυστηρούς όρους και προϋποθέσεις και οι οποίοι όροι δεν δύναται να τροποποιούνται με νομοθετική πράξη επί το δυσμενέστερο.

Επιπροσθέτως, η επιχειρούμενη νομοθετική παρέμβαση στις καταστατικές διατάξεις των ταμείων παραβιάζει ευθέως την συλλογική αυτονομία και το άρθρο 12 του Συντάγματος, όπως έχουν δεχθεί τα ανώτατα Δικαστήρια της Χώρας σε προγενέστερες νομοθετικές παρεμβάσεις και όπως διαχρονικά έχει υποστηρίξει η ΟΤΟΕ.

Δέον όπως επισημανθεί ότι η επίκληση από την Κυβέρνηση της ανάγκης ομοιόμορφης φορολογικής μεταχείρισης των TEA και των Ομαδικών Ασφαλιστηρίων που παρέχονται από ιδιωτικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις εδράζεται σε εντελώς εσφαλμένη βάση - προϋπόθεση, καθώς στα TEA προέχει ο κοινωνικός τους χαρακτήρας και το γεγονός ότι δεν έχουν κερδοσκοπικό σκοπό ενώ λειτουργούν με εξαιρετικά αυστηρές προϋποθέσεις και κανόνες για την προστασία των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων σε αντίθεση με τις ασφαλιστικές εταιρίες που αποτελούν αμιγώς κερδοσκοπικές επιχειρήσεις.

Η ΟΤΟΕ δεν είναι αντίθετη σε αυστηρούς εποπτικούς κανόνες οι οποίοι επιβάλλεται να ισχύουν στα TEA και ισχύουν μέχρι σήμερα.

Άλλο όμως το αυστηρό εποπτικό πλαίσιο και άλλο η ανατροπή της συνταγματικά προστατευόμενης συμβατικής ελευθερίας με αυθαίρετες προβλέψεις του κοινού νομοθέτη εις βάρος των δικαιωμάτων των εργαζομένων – ασφαλισμένων, χωρίς μάλιστα να λαμβάνεται υπόψη ότι η ασφάλιση μέσω των ασφαλιστικών εταιριών δεν παρέχει τις ασφαλιστικές δικλίδες εκείνες που παρέχει η ασφάλιση στα TEA (διαφάνεια, πληροφόρηση,



λαγοδοσία, διακριτή διαχείριση εισφορών) με τις αρνητικές συνέπειες για τα δικαιώματα των εργαζομένων σε περίπτωση που τεθεί σε εκκαθάριση μια ασφαλιστική εταιρία. Χαρακτηριστικό παράδειγμα οι τραπεζοϋπάλληλοι της τ. ASPIS BANK που είχαν εμπιστευτεί για την ομαδική τους ασφάλιση (εφάπαξ παροχή) ασφαλιστική εταιρία και έχασαν εν μια νυχτί όλα τα δικαιώματά τους (βλ. ASPIS Πρόνοια) ενώ μέχρι σήμερα - 15 έτη αργότερα - έχουν λάβει μόνο το 6% των εισφορών τους.

Τέλος, παντελώς αφηνιδιαστική, αυθαίρετη και αντισυνταγματική είναι και η επιχειρούμενη μετατροπή σε ταμεία προαιρετικής ασφάλισης των ταμείων που είχαν μετατραπεί από ν.π.δ.δ σε ν.π.ι.δ σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002 (όπως π.χ. Εθνικής κ.α.).

**Κύριε Υπουργέ,**

**Κύριε Υφυπουργέ,**

Η Πολιτεία πρέπει να ενισχύσει με κάθε μέσο την δημόσια κοινωνική ασφάλιση προκειμένου οι κύριες και επικουρικές συντάξεις να επιτελούν τον συνταγματικό τους ρόλο και να εξασφαλίζουν στους εργαζόμενους και μετά την συνταξιοδότησή τους ένα ικανοποιητικό επίπεδο διαβίωσης πλησίον εκείνου που είχαν κατά τη διάρκεια του εργασιακού τους βίου, με πιστή τήρηση των βασικών αρχών της ανταποδοτικότητας, της καθολικότητας και της αρχής της κοινωνικής αλληλεγγύης.

Επιπροσθέτως, θεωρούμε ότι πρέπει να αποσυρθούν όλες οι ρυθμίσεις με τις οποίες επιχειρείται η υποβάθμιση των επαγγελματικών ταμείων και των Ταμείων του άρθρου 6 παρ.20 του ν.3029/2002 που προέρχονται μετά από μετατροπή τους από Ν.Π.Δ.Δ και βασίζονται σε συλλογικές συμφωνίες, ρυθμίσεις που ναρκοθετούν τις όποιες θετικές προβλέψεις του νομοσχεδίου.

Με τιμή,

Για την ΟΤΟΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
  
Γιώργος Μότσιος      Ανδρέας Καλλίρης



## Οι βλαπτικές μεταβολές του νέου ασφαλιστικού Νόμου

### 5078/2023-ΦΕΚ Α 211/20-12-2023 που επηρεάζουν τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και ειδικότερα το Τ.Ε.Α. EUROBANK

Ο εν θέματι Νόμος διαμόρφωσε ένα νέο πλαίσιο λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης που παρά τις βελτιώσεις για τις οποίες **παλέψαμε και ως Σωματείο και ως φυσικά πρόσωπα στην διαδικασία της** διαβούλευσης, τελικά νομοθετήθηκαν «γκρίζες ζώνες» που θίγουν κεκτημένα δικαιώματα των παλιών μελών των Τ.Ε.Α. και κυρίως όσων θα εγγραφούν σε αυτά από 01/01/2024 (Νέα μέλη).

Θα επιχειρήσουμε εδώ μία συνοπτική παρουσίαση δυσμενών βασικών αλλαγών. Έχει αποφασιστεί όμως μία πιο εμπειριστατωμένη παρουσίαση από το Δ.Σ. του Τ.Ε.Α. EUROBANK, ενώ έχουμε παράλληλα δρομολογήσει (και με την σύμφωνη γνώμη του Διευθύνοντος Συμβούλου της Τράπεζας **κ. Φωκίωνος Καραβία** κατά την συνάντηση που είχαμε μαζί του στις 08/01/2024) μία νομική αντιμετώπιση ενδεχόμενης αντισυνταγματικότητας καίριων διατάξεων του νέου Νόμου που μας θίγουν...

## ΟΙ ΝΕΕΣ ΔΥΣΜΕΝΕΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### ΑΡΘΡΟ 105

#### ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΣΤΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Οι συνολικές εισφορές που καταβάλλουν ο εργαζόμενος και ο εργοδότης ετησίως στο ΤΕΑ δεν μπορούν να υπερβαίνουν σωρευτικά:

- ✓ Για τους μισθωτούς και όσους αποκτούν εισόδημα από μισθωτή εργασία: το 20% του ακαθάριστου εισοδήματός τους από τη μισθωτή εργασία
- ✓ Για τους μη μισθωτούς: το ποσό των €20.000, αναπροσαρμοζόμενο κάθε έτος σύμφωνα με τον δείκτη τιμών καταναλωτή όπως διαμορφώνεται την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

*Η συγκεκριμένη διάταξη εφαρμόζεται για εισφορές που καταβάλλονται στα φορολογικά έτη που αρχίζουν από την 1.1.2024 (άρθρο 187).*

### ΑΡΘΡΟ 106

#### ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΦΟΡΟΑΠΑΛΛΑΓΗΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ Τ.Ε.Α.

Για τον υπολογισμό του φορολογητέου εισοδήματος εξαιρούνται οι ασφαλιστικές εισφορές για συνταξιοδοτικές παροχές που καταβάλλει ο εργαζόμενος περιλαμβανομένων των εισφορών εργοδότη και εργαζομένου υπέρ των ΤΕΑ, οι οποίες δεν υπερβαίνουν το 20% του ακαθάριστου συνολικού εισοδήματος του εργαζομένου από μισθωτή εργασία (ονομαστικός συν πρόσθετες αμοιβές παραγωγικότητας)

*Η συγκεκριμένη διάταξη έχει εφαρμογή για εισοδήματα που αποκτώνται στα φορολογικά έτη που αρχίζουν από την 1.1.2024 (άρθρο 187)*

## ΑΡΘΡΟ 110 ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΑΡΟΧΩΝ Τ.Ε.Α.

### Α. Συσσωρευμένα ποσά μέχρι την 31.12.2023 (άρθρο 110, παρ. 16)

Φορολογούνται σύμφωνα με το ισχύον καθεστώς, δηλ. 0% για παροχές εφάπαξ

### Β. Ποσά που συσσωρεύονται από 1.1.2024

Σύμφωνα με το άρθρο 107, παρ. 1, εδάφιο 4β, εφαρμόζεται η κλίμακα φορολόγησης που εξαρτάται από τα έτη ασφάλισης, ως ακολούθως:

Έτη Ασφάλισης	Εφάπαξ παροχή	Περιοδικές καταβολές
Μέχρι 5	20%	10%
6 - 10	15%	7,5%
11 - 20	10%	5%
20+	5%	2,5%

## ΕΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΥ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΑΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ Τ.Ε.Α.

Σύμφωνα με το άρθρο 110, παρ.16, στα έτη ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του χρόνου που έχει διανυθεί σε Τ.Ε.Α. ή στο πλαίσιο Ομαδικού Ασφαλιστήριου Συνταξιοδοτικού Συμβολαίου, εφόσον δεν έχει καταβληθεί η αντίστοιχη παροχή.

## ΝΕΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ Τ.Ε.Α.

### Α. Υφιστάμενα μέλη κατά την έναρξη ισχύος του νέου Νομοσχεδίου - 20/12/2023

Ισχύουν οι προϋποθέσεις του καταστατικού (άρθρο 110, παρ.1)

### Β. Νέα μέλη από την έναρξη ισχύος του νέου Νομοσχεδίου - 20/12/2023

Το καταστατικό του Τ.Ε.Α. θα πρέπει να τροποποιηθεί μέχρι την 31/12/2025, έτσι ώστε να ισχύουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 13, ως ακολούθως:

1. Τη συνταξιοδότηση από τον κύριο φορέα ασφάλισης.
2. Την ηλικία των εξήντα δύο (62) ετών, ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης στο Τ.Ε.Α., όπως το ελάχιστο αυτό ηλικιακό όριο διαμορφώνεται κάθε φορά για τη λήψη πλήρους σύνταξης από τον κύριο φορέα ασφάλισης και
3. Την ηλικία των πενήντα πέντε (55) ετών με τουλάχιστον είκοσι (20) έτη ασφάλισης στο Τ.Ε.Α., ή ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης αν η εργασιακή σχέση τερματίζεται λόγω οικειοθελούς αποχώρησης με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.

4. Τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης χωρίς τη βούληση του εργαζομένου.
5. Στο Νόμο προβλέπονται και περιπτώσεις προκαταβολής ίσης με το 50% του ποσού της παροχής.

## ΑΣΠΙΔΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΤΟΥ Τ.Ε.Α. EUROBANK

### Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Union Eurobank ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΑΣ EUROBANK (04/06/2021) ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΑΞΙΟΠΙΣΤΕΣ ΠΗΓΕΣ

Είχαμε την πρόνοια της σύστασης του Τ.Ε.Α. EUROBANK μέσω της υπογραφής με την εργοδότη Τράπεζα Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (στις 04/06/2021).

Ειδικά το θέμα των ασφαλιστικών εισφορών ρυθμίζεται αναλυτικά από την ως άνω Ε.Σ.Σ.Ε. και δεν καθορίζεται ανώτατο όριο σε αυτές (εργοδότη και εργαζόμενου), στη σύγκρουση των ομοίων διατάξεων Νόμου και Ε.Σ.Σ.Ε. επικρατούν οι ευνοϊκότερες που είναι της Ε.Σ.Σ.Ε.

Θα διερευνήσουμε όπως κάνουμε πάντα το θέμα της συμβατότητας με το Σύνταγμα των επαχθών διατάξεων του Νόμου 5078/2023 και εφόσον στοιχειοθετούνται προοπτικές δικαστικής ευδοκίμησης θα ασκήσουμε όλα τα νόμιμα μέσα που θα διασφαλίζουν τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των μελών του Τ.Ε.Α. EUROBANK.

Υπενθυμίζουμε ότι **είμαστε το πρώτο Τ.Ε.Α. που συστήθηκε μέσω Ε.Σ.Σ.Ε.** και ακολούθησε το αντίστοιχο της ALPHA BANK. Κατά συνέπεια οι πιο πάνω παραδοχές αφορούν μόνο αυτά τα δύο (2) Τ.Ε.Α.





# Η ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ

## ΟΙ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ Union

Χοροεσπερίδα Union Eurobank

Βράβευση Αριστούχων "Ηνίοχος"  
2021-2022

Σ' ΕΝΑ ΝΕΟ ΧΩΡΟ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΚΑΡΔΙΑ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ, κατάμεστο από κόσμο της Τράπεζας, το "Anassa City Events" (παρευρέθησαν 962 συνάδελφοι και τέκνα που βραβευτήκαν), πραγματοποιήθηκε και πάλι, στις **30 Ιουνίου 2023**, μετά από τρία χρόνια αποχής λόγω την πανδημίας Covid-19, η πανηγυρική τελετή βράβευσης των αριστευσάντων παιδιών των υπαλλήλων του Ομίλου της Τράπεζας (μαθητών και φοιτητών) και των αριστευσάντων συναδέλφων για τις σχολικές και ακαδημαϊκές τους επιδόσεις έτους 2021-2022, σύμφωνα με την πρόβλεψη των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) του Σωματείου μας με την Διοίκηση της Τράπεζας (Ε.Σ.Σ.Ε. 03/01/2002, Ε.Σ.Σ.Ε. 19/07/2004, Ε.Σ.Σ.Ε. 20/03/2008).

Τα χρηματικά βραβεία παρέδωσαν εκ μέρους της Τράπεζας ο Πρόεδρος του Δ.Σ. **κ. Γιώργος Ζαυιάς**, ο Διευθύνων Σύμβουλος **κ. Φωκίων Καραβίας**, ο Αναπλ. Διευθύνων Σύμβουλος **κ. Σταύρος Ιωάννου** και η Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου

Δυναμικού του Ομίλου **κ. Νατάσσα Πασχάλη**.

Εκ μέρους του Union Eurobank τα αναμνηστικά αγαλαματίδια του "Ηνίοχου των Δελφών" παρέδωσαν ο Πρόεδρος του Δ.Σ., **Στάθης Χαρίτος** και ο Γεν. Γραμματέας του Δ.Σ., **Γιάννης Σιδεράτος**.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους και οι Γενικοί Διευθυντές της Τράπεζας κ.κ. **Ιάκωβος Γιαννακλής**, **Φίλιππος Καραμανώλης**, **Λευτέρης Οικονομίδης**, **Ανέστης Πετρίδης**, **Γιάννης Σεραφειμίδης**, αλλά και Αναπλ. Γεν. Διευθυντές, Βοηθοί Γεν. Διευθυντές και Τομάρχες της Τράπεζας.

Η εκδήλωση ξεπέρασε κάθε προηγούμενο από πλευράς συμμετοχής συναδέλφων και παιδιών συναδέλφων που βραβεύτηκαν (**356 μοναδικοί βραβευόμενοι-372 συνολικά βραβεία**) και παραβρεθήκαν στην χοροεσπερίδα, όπου κυριάρχησε το κέφι με την εμφάνιση του συγκροτήματος "Walkman The Band" που ανέβηκε στην σκηνή για το μουσικό πρόγραμμα μετά το πέρας των απονομών.

## Ομιλητές της εκδήλωσης

Την εκδήλωση προλόγισε από την πλευρά του Δ.Σ. του Union ο σδ Χρήστος Φρετζάγιας. Μεταξύ άλλων συνεχάρη την σδ Σοφία Γεωργούδη που είχε αναλάβει εκ μέρους του Δ.Σ. του Union όλο το οργανωτικό και λειτουργικό κομμάτι της εκδήλωσης.

Κατά σειρά μίλησαν στους παρευρισκομένους:

- ✓ Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union Eurobank, σ.δ. **Στάθης Χαρίτος**
- ✓ Η Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου, κ. **Νατάσσα Πασχάλη**
- ✓ Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας, κ. **Φωκίων Καραβίας**
- ✓ Ο Πρόεδρος της Τράπεζας, κ. **Γιώργος Ζανιάς**

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union Eurobank **Στάθης Χαρίτος**, αφού ευχαρίστησε τους παρευρισκόμενους για την παρουσία τους, έδωσε τα συγχαρητήριά του στα παιδιά που αρίστευσαν, αλλά και στους συναδέλφους-γονείς για τον δικό τους αγώνα και τις δικές τους θυσίες σε όλη αυτήν την πορεία για την κατάκτηση επιτυχιών και διακρίσεων. Μίλησε επίσης για την επιλογή του “**Ηνίοχου**”, ως συμβόλου των βραβείων λέγοντας ότι η επιλογή του “**Ηνίοχου**” έχει συμβολική σημασία - οι αριστούχοι ως άλλοι “**Ηνίοχοι**” έχουν την ικανότητα να κρατούν τα γκέμια, να οδηγούν και να ελέγχουν την πορεία τους - και συμπλήρωσε πως ο “**Ηνίοχος**” αναπαριστά τον συνδυασμό ακαδημαϊκής επιτυχίας, ηγετικών ικανοτήτων κι ευθύνης.

Όλοι οι ομιλητές εκφράστηκαν με τα καλύτερα λόγια για τα αριστούχα παιδιά των υπαλλήλων της Τράπεζας και τις προσπάθειες τους που ευδο-

κίμησαν, αλλά και για τους γονείς συναδέλφους που στάθηκαν δίπλα τους και στήριξαν τις προσπάθειες τους από κάθε πλευρά.

Εξήραν αυτό το θεσμό της βράβευσης των αρίστων και χαιρέτησαν την συνύπαρξη στον ίδιο χώρο των συναδέλφων, της Διοίκησης της Τράπεζας και του αντιπροσωπευτικού Σωματείου που επί 21 χρόνια στηρίζει και χρηματοδοτεί αυτή την εκδήλωση.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union, τέλος δεν παρέλειψε να συγχαρεί την Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας που συνεχίζει την συνδιοργάνωση της καλύτερης εκδήλωσης κοινωνικής ευθύνης που έχει να επιδείξει η Τράπεζα, αλλά και την Διεύθυνση Εσωτερικής Επικοινωνίας του HR για την άψογη συνεργασία και το πολύ θετικό αποτέλεσμα μιας εκδήλωσης μοναδικής σε όλο τον τραπεζοϋπαλληλικό χώρο.



### Αύξηση του ποσού των Βραβείων “Ηνίοχος”

Από τις καλύτερες στιγμές της εκδήλωσης ήταν η αναφορά του κ. Φ. Καραβία - στην ομιλία του - για το προγενέστερο αίτημα του Union περί αύξησης των ποσών στα χρηματικά βραβεία που χορηγεί η Τράπεζα στα αριστεύσαντα τέκνα και συναδέλφους.

Ο κ. Καραβίας έκανε δεκτό το αίτημα μας και μάλιστα δήλωσε ότι η κατά 15% αύξηση όλων των βραβείων θα ισχύσει άμεσα και θα αφορά τις απονομές που ακολουθούν (!).



Κατόπιν τούτων τα χρηματικά βραβεία “Ηνίοχος” διαμορφώνονται ως ακολούθως:

- ✓ 575 € : Αριστούχοι απόφοιτοι Γυμνασίου
- ✓ 1.150 € : Αριστούχοι απόφοιτοι Λυκείου
- ✓ 2.300 € : Επιτυχόντες Α.Ε.Ι. στην Ελλάδα μεταξύ των 10 πρώτων της Σχολής τους
- ✓ 3.450 € : Απόφοιτοι Α.Ε.Ι. στην Ελλάδα με βαθμό πτυχίου “Άριστα”
- ✓ 8.050 € : Αριστούχοι πτυχιούχοι ελληνικού Α.Ε.Ι. που εγγράφονται για μεταπτυχιακές ή διδακτορικές σπουδές στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό



## Οι Παιδικές Θεατρικές Παραστάσεις του Union σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη

Με μεγάλη μας χαρά και με απόλυτη επιτυχία υποδεχτήκαμε τα παιδιά μας στις τρεις (3) παιδικές θεατρικές παραστάσεις που πραγματοποιήθηκαν ως εξής:

- ✓ Στην **Αθήνα**, το **Σάββατο 16 Δεκεμβρίου 2023**, στο **Θέατρο «Ακροπόλ»** με την φαντασμαγορική χριστουγεννιάτικη μουσική παράσταση **«Η Βασίλισσα του Χιονιού»**, το αριστουργηματικό παραμύθι του Χανς Κρίστιαν Άντερσεν.



- ✓ Στη **Θεσσαλονίκη**, την **Κυριακή 14 Ιανουαρίου 2024**, στο **Θέατρο «Αριστοτέλειο»** με την παράσταση **«Παραμύθι Χωρίς Όνομα»** της Πηνελόπης Δέλτα.

- ✓ Στην **Αθήνα**, το **Σάββατο 27 Ιανουαρίου 2024**, στο **Θέατρο «Ακροπόλ»** με την παράσταση **«Τα Ψηλά Βουνά»**, το μυθιστόρημα-σταθμός του Ζαχαρία Παπαντωνίου. Στα παιδιά που παρακολούθησαν την παράσταση δωρίστηκε από το Σωματείο μας το ομώνυμο βιβλίο.



**Πάνω από 1400 συνάδελφοι και οι οικογένειές τους παρακολούθησαν τις παιδικές παραστάσεις και διασκέδασαν με τα παιδιά τους μένοντας απόλυτα ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή τους σε αυτές.**

## Αποκριάτικο Παιδικό Πάρτυ Θεσσαλονίκης

Με μεγάλη επιτυχία και συμμετοχή έγινε ύστερα από δύο χρόνια η καθιερωμένη αποκριάτικη εκδήλωση στην **Θεσσαλονίκη**, την **Κυριακή 3 Μαρτίου 2024**, στο ξενοδοχείο **“Hyatt Regency”** με συμμετοχή συναδέλφων με τα παιδιά τους από την Θεσσαλονίκη, τις Σέρρες, την Βέροια, την Έδεσσα, το Κιλκίς, την Καβάλα, την Ξάνθη και την Κοζάνη.



Με την παρουσία τους τίμησαν την εκδήλωση η Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας κ. Νατάσσα Πασχάλη αλλά και τα ανώτερα στελέχη της Τράπεζας στην Βόρειο Ελλάδα.



## Θεατρική Παράσταση για τα μέλη του Union «ΔΙΑΛΕΞΕ ΤΟΝ ΘΑΝΑΤΟ ΣΟΥ ΑΓΑΠΗ ΜΟΥ»

Θέατρο «ΚΑΤΙΑ ΔΑΝΔΟΥΛΑΚΗ»

Το Union Eurobank με μεγάλη χαρά προσέφερε στα μέλη του **ΔΙΠΛΗ** θεατρική παράσταση που παίχτηκε ειδικά για το Σωματείο μας, την **Πέμπτη 18 Ιανουαρίου 2024** και την **Παρασκευή 9 Φεβρουαρίου 2024** στο Θέατρο **«ΚΑΤΙΑ ΔΑΝΔΟΥΛΑΚΗ»** με το έργο **«Διάλεξε τον θάνατό σου αγάπη μου»**.

Το νουάρ αριστούργημα του Ρομπέρ Τομά, το έργο που με την πλοκή του ανατρέπει τα πάντα και κόβει την ανάσα μέχρι και το τελευταίο δευτερόλεπτο, σε διασκευή και σκηνοθεσία των **Θανάση Παπαθανασίου** και **Μιχάλη Ρέππα**, με την **Κατια Δανδουλάκη** και έναν θίασο εξαιρετικών πρωταγωνιστών: **Κοραλία Καράντη**, **Αννα Μαρία Παπαχαραλάμπος**, **Πάνος Σταθακόπουλος**, **Γιώργος Γεροντιδάκης**.

Η συμμετοχή των συναδέλφων-μελών του Union Eurobank στις παραστάσεις ήταν αθρόα και ξεπέρασε κάθε προηγούμενο! Η είσοδος ήταν **δωρεάν** για τα μέλη του Union Eurobank και ένα (1) συνοδό.



## Αστική Εξερεύνηση στην Παριλίσια Περιοχή

### Ταξίδι στην άγνωστη Αθήνα

Το Σωματείο μας στα πλαίσια της πλούσιας πολιτιστικής του δράσης και της βαθιάς πεποίθησης ότι ο καλύτερος τρόπος για να μάθεις την ιστορία είναι να την ζήσεις, διοργάνωσε την **Κυριακή 7 Μαΐου 2023** μια αστική εξερεύνηση στην Παριλίσια Περιοχή στο κέντρο της πόλης.

Κατά την διάρκεια της περιήγησης γνωρίσαμε την εκκλησία της Αγίας Φωτεινής που είναι κτισμένη πάνω στα ερείπια του Ναού της Εκάτης, το ιερό του Πανός, περπατήσαμε στην κοίτη του ιερού ποταμού Ιλισού, ανακαλύψαμε την τρίτοξη γέφυρα του Όθωνα και μια από τις πύλες για την

υπόγεια Αθήνα, είδαμε που συνεχίζει την υπόγεια διαδρομή του ο ιερός ποταμός, σταθήκαμε κάτω από τα πλατάνια που συχνάζει ο Σωκράτης με το Φαίδρο, βρήκαμε το Ναό της Αγροτέρας Αρτέμιδας και της Παναγιάς στην Πέτρα και καταλήξαμε στο Κυνοσάργες όπου ανάμεσα στις πολυκατοικίες «ανακαλύψαμε» το Αδριάνειο Λύκειο.

Ήταν μια διαφορετική Κυριακή γεμάτη περιπέτεια και γνώση ταξιδεύοντας σε μια Αθήνα μιας άλλης εποχής. Μια Αθήνα που εξακολουθεί να υπάρχει σιωπηρά και περιμένει να την ανακαλύψετε...



### Σεμινάριο Καρδιοπνευμονικής Αναζωογόνησης & Γενικών Πρώτων Βοηθειών

Η διαρκής εκπαίδευση στις Πρώτες Βοήθειες συνιστά έναν καθοριστικό παράγοντα για την ανάπτυξη αυτού που ονομάζουμε στάση και νοοτροπία του ατόμου απέναντι στο κοινωνικό σύνολο και κατ'επέκταση στον επαγγελματικό του χώρο.

Ο σύγχρονος τρόπος ζωής δυστυχώς αυξάνει συνεχώς τα καρδιακά επεισόδια πολλά από τα οποία οδηγούν στο θάνατο. Είναι αλήθεια ότι χρειάζονται ειδικές γνώσεις και εμπειρία καθώς και εξοπλισμός προκειμένου να προσφέρει κανείς ουσιαστική βοήθεια σε περίπτωση ανακοπής. Ωστόσο, η ανακοπή μπορεί να συμβεί οπουδήποτε και να μην υπάρχει άμεσα γιατρός για να προσφέρει τις πρώτες βοήθειες. Εάν το θύμα μείνει αβοήθητο για 5 λεπτά, ουσιαστικά έχει χάσει το «παιγνίδι με τη ζωή». Η παρέμβαση ενός εκπαιδευμένου ατόμου στην ΚΑΡΠΑ σε συνδυασμό με την ύπαρξη Αυτόματου Εξωτερικού Απινιδωτή (Α.Ε.Α.) αυξάνει κατακόρυφα τις πιθανότητες ο άνθρωπος να κρατηθεί στη ζωή μέχρι να δεχθεί νοσοκομειακή βοήθεια. Γι' αυτό το λόγο είναι εξαιρετικά σημαντικό να γνωρίζει κανείς πως μπορεί να βοηθήσει σε μια τέτοια κρίσιμη στιγμή, ακόμα κι αν δεν είναι γιατρός.

Το Σωματείο μας, εισάγοντας πρώτο στον τραπεζικό τομέα, τα Σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών, έχει προετοιμάσει εκατοντάδες συναδέλφους, και όχι μόνο, προκειμένου να ανταποκριθούν σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης όλων των μεγεθών, από την καθημερινή έως τη μεγάλη καταστροφή. Πρόκειται για μια εκπαίδευση από την οποία οφείλουμε να περάσουμε όλοι προκειμένου να είμαστε έτοιμοι να προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας όταν χρειαστεί όχι μόνο στην οικογένεια μας αλλά και στην κοινωνία.

Με αίσθημα ευθύνης για αυτό το μεγάλο κεφάλαιο που έχουμε ανοίξει ως Σωματείο, διοργανώσαμε την **Τετάρτη 25 Οκτωβρίου 2023 στο Αμφιθέατρο του Σωματείου** μας σεμινάριο με θέμα:

### «Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση & Γενικές Πρώτες Βοήθειες»

Μία εισαγωγική εκπαίδευση όπου οι συνάδελφοι είχαν την ευκαιρία να διδαχτούν πως αναγνωρίζουμε ένα επικίνδυνο για τη ζωή έκτακτο περιστατικό, πως εφαρμόζουμε καρδιοπνευμονική αναζωογόνηση, πως σταματάμε μια αιμορραγία, πως αντιμετωπίζουμε το «γύρισμα» της γλώσσας και πολλά άλλα. Η διάρκεια του εκπαιδευτικού προγράμματος ήταν τρεις (3) ώρες και οι συνάδελφοι εκπαιδεύτηκαν στην ΚΑΡΠΑ αλλά και στη χρήση των Α.Ε.Α.

### Το πρόγραμμα εκπαίδευσης περιελάμβανε τις παρακάτω θεματικές:

- ✓ Κουλιακή Μαρμαρυγή
- ✓ Ξαφνική Καρδιακή Ανακοπή
- ✓ Ελευθέρωση Αναπνευστικής Οδού
- ✓ Αγωνιώδης Αναπνοή
- ✓ Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση Ενηλίκου
- ✓ Αυτόματη Εξωτερική Απινίδωση (Α.Ε.Α.)
- ✓ Περιγραφή του Α.Ε.Α.
- ✓ Φωνητικές Εντολές του Α.Ε.Α.
- ✓ Ασφάλεια και Συντήρηση του Α.Ε.Α.
- ✓ Τα αποτελέσματα της χρήσης του Α.Ε.Α.



Γίνετε κι **εσείς μέλος** της ομάδας των εκατοντάδων εκπαιδευμένων στις **Πρώτες Βοήθειες** μελών του Union και μάθετε τις δεξιότητες που μπορούν **να σώσουν μια ζωή**





# ΕΙΔΙΚΕΣ

## ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ



**ΠΟΛΥΪΑΤΡΕΙΟ Union**  
Εμμ. Μπενάκη 32, Αθήνα, 1ος όροφος

- ✘ Εντελώς δωρεάν νοσηλεία σε συμβεβλημένα Ιδιωτικά Νοσοκομεία & Θεραπευτήρια
- ✘ Κλινική εξέταση με κόστος από 10 € με δωρεάν συνταγογράφηση
- ✘ Δωρεάν επανεξέταση εντός μηνός

Με την επίδειξη της ταυτότητας μέλους κάθε συνάδελφος, όπως και όλα τα προστατευόμενα μέλη του που έχουν δηλωθεί στο Ομαδικό του Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο είναι δικαιούχοι των καλύψεων από την συνεργασία του Union Eurobank με την **Ιατρική Εταιρεία EUROCARE**, όπως αυτή αναλύεται πιο κάτω.

Οι φιλόξενοι και λειτουργικοί χώροι του Πολυϊατρείου μας στεγάζονται στην έδρα των γραφείων του Σωματείου μας (Εμμ. Μπενάκη 32, 1ος όροφος) και λειτουργεί **τηλεφωνική γραμμή εξυπηρέτησης και ραντεβού:**

**210 2204137**

Για κάθε ιατρικό θέμα που σας απασχολεί, τηλεφωνείτε στο τηλέφωνο **210 2204137** και δηλώνετε την ιδιότητα του μέλους του Union Eurobank και το όνομα σας. Ανάλογα κλείνετε ραντεβού για επίσκεψη σε έναν από τους συνεργαζόμενους με το Πολυϊατρείο μας γιατρούς.





## Ποια ανάγκη καλύπτουμε

Πολύμηγες αναμονές, καθυστερήσεις, κακή εικόνα δημοσίων νοσοκομείων συνθέτουν την εικόνα ενός μη λειτουργικού συστήματος υγείας πρωτοβάθμιας περίθαλψης. Διανύουμε μια δύσκολη περίοδο, βιώνοντας πρωτόγνωρες συνθήκες στον τομέα της υγείας που κάνουν ακόμη πιο επιτακτική την ανάγκη προστασίας των υπηρεσιών υγείας που θα ήθελε να εξασφαλίσει ο καθένας μας.

Το **Σωματείο Εργαζομένων Union Eurobank**, πρωτοπορεί και δημιουργεί τις δικές του δομές πρωτοβάθμιας περίθαλψης και νοσοκομειακής κάλυψης σε συνεργασία με την ιατρική εταιρεία **EUROCARE**. Πλέον στον 1ο όροφο του κτιρίου μας επί της οδού Εμμανουήλ Μπενάκη 32 λειτουργεί ένα σύγχρονο Πολυϊατρείο, με ποιοτικές ιατρικές παροχές, ανθρωποκεντρική προσέγγιση και κυρίως χαμηλό κόστος.

Στόχος μας είναι το κάθε μέλος μας να διασφαλίσει άμεση πρόσβαση σε ιατρικές υπηρεσίες υψηλού επιπέδου και για τον σκοπό αυτό καθημερινά φροντίζουμε και μελετάμε διεξοδικά τις ανάγκες των μελών μας για υγεία.



## Κλινική Εξέταση

Το **Πολυϊατρείο EUROCARE** στο κτίριο του Σωματείου Εργαζομένων Union Eurobank λειτουργεί **Δευτέρα και Παρασκευή 17:30-19:00** και παρέχει:

- ✓ Δωρεάν νοσηλεία σε συμβεβλημένα Ιδιωτικά Νοσοκομεία & Θεραπευτήρια
- ✓ Κλινική εξέταση με κόστος από 10 € με δωρεάν συνταγογράφηση
- ✓ Δωρεάν επανεξέταση εντός μηνός
- ✓ RV μέσα σε 48 ώρες

Το **Πολυϊατρείο** μας προσφέρει επίσης ολοκληρωμένες λύσεις προληπτικής ιατρικής καθώς και τμήμα ιατρικής αισθητικής με προνομιακές τιμές για τα μέλη του Union Eurobank.

\*Επικοινωνήστε μαζί μας για να ενημερωθείτε για εκπτώσεις σε Διαγνωστικά Κέντρα

[www.eurocare.com.gr](http://www.eurocare.com.gr) | [info@eurocare.com.gr](mailto:info@eurocare.com.gr)



## Επιστημονική Επιτροπή

Το Πολυϊατρείο μας λειτουργεί με όλες τις προδιαγραφές που ορίζονται από τις σχετικές ρυθμίσεις. Έχει την άδεια και την πιστοποίηση του **Ιατρικού Συλλόγου Αθηνών**.

Η επιλογή των συνεργατών-ιατρών του Πολυϊατρείου γίνεται με αυστηρά κριτήρια και με διαρκή αξιολόγηση από **σχετική Επιστημονική Επιτροπή**, η οποία αποτελείται από έμπειρους επιστήμονες.



## Παροχές

Στο δυναμικό μας διαθέτουμε επιστημονικά καταρτισμένους ιατρούς πολλών ειδικοτήτων:

Παθολόγος, ΩΡΛ, Αλλεργιολόγος, Γενικός Χειρουργός, Καρδιολόγος, Ορθοπαιδικός, Οφθαλμίατρος, Ουρολόγος, Νευροχειρουργός, Ογκολόγος, Γαστρεντερολόγος, Δερματολόγος, Νευρολόγος, Πνευμονολόγος, Αγγειοχειρουργός, Ενδοκρινολόγος-Διαβητολόγος, Διαιτολόγος, Παιδίατρος.

Όλες οι διαδικασίες του τηλεφωνικού ραντεβού, εξυπηρετούνται μέσα από το call center του Πολυϊατρείου στο 210 2204137, Δευτέρα-Παρασκευή 09:00-21:00



## Νοσηλεία

Στη νοσοκομειακή κάλυψη των μελών μας (αφορά τα μέλη του Πολυϊατρείου σε πανελλαδική κλίμακα) το Πολυϊατρείο μας απορροφά το 20% της διαφοράς του ομαδικού Συμβολαίου για νοσοκομειακή περίθαλψη στα συνεργαζόμενα ιδιωτικά νοσοκομεία μέσω του EUROCARE. Ισχύει για όλα τα ομαδικά συμβόλαια κατόπιν προηγούμενης επικοινωνίας με το Πολυϊατρείο EUROCARE.

Ενδεικτικά συμβεβλημένα Νοσοκομεία:

- ✓ Metropolitan General
- ✓ Μητέρα
- ✓ Ευρωκλινική Αθηνών και Παιδών
- ✓ Λευκός Σταυρός
- ✓ Therapis
- ✓ Ιατρικό Περιστερίου κ.α.

Για οποιαδήποτε νοσηλεία το Πολυϊατρείο Union Eurobank-EUROCARE σας ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΕΙ ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ για νοσηλεία (αμοιβές συμβεβλημένων ιατρών, κλινικών, φάρμακα, ειδικά υλικά νοσηλείας) μέχρι του ποσού των 17.000€ ετησίως με υποχρεωτική χρήση ΕΟΠΥΥ. Σε περίπτωση έκτακτης νοσηλείας πέραν του ωραρίου λειτουργίας του Πολυϊατρείου Union Eurobank-EUROCARE ή για τα Σαββατοκύριακα παρέχεται άμεση εξυπηρέτηση από τους ιατρούς μας με κλήση στο τηλεφωνικό κέντρο 210 2204137.

### ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΑΡΟΧΩΝ

Για κάθε συμπληρωματική πληροφορία μπορείτε να επικοινωνείτε τις εργάσιμες ημέρες και ώρες με την υπεύθυνη του προγράμματος, κα Κατσάνα Κυριακή στο τηλέφωνο 6944276319 ή μέσω e-mail στο [info@eurocare.com.gr](mailto:info@eurocare.com.gr)



**Δωρεάν εξέταση για ενδοσκόπηση του πεπτικού από εξειδικευμένο γαστρεντερολόγο για τους άνω των 45 ετών στο Πολυϊατρείο Union Eurobank-Eurocare για τα μέλη και τις οικογένειές τους**

**Η πρόληψη και η πρόωπη διάγνωση είναι η καλύτερη θεραπεία!**

Η ενδοσκόπηση του πεπτικού με εύκαμπτα ενδοσκόπια που τα τελευταία χρόνια έχουν ενσωματώσει την τεχνολογία της υψηλής ανάλυσης και ευκρίνειας, έχει ανοίξει νέους ορίζοντες στην πρόληψη του καρκίνου του πεπτικού και ιδιαίτερα του οισοφάγου και του παχέος εντέρου. Ο καρκίνος παχέος εντέρου είναι η δεύτερη πιο συχνή κακοήθεια στις γυναίκες και η τρίτη πιο συχνή κακοήθεια στους άνδρες, θεραπεύεται όμως πλήρως!

Η Δωρεάν Εξέταση από εξειδικευμένο Γαστρεντερολόγο στο Πολυϊατρείο Union Eurobank-Eurocare περιλαμβάνει:

- ✓ Λήψη ιατρικού ιστορικού
- ✓ Αξιολόγηση ενδείξεων ενδοσκόπησης ανωτέρου και κατώτερου πεπτικού
- ✓ Δωρεάν αποκατάσταση μέσω του Πολυϊατρείου Union Eurobank-Eurocare και της συνεργαζόμενης κλινικής (Λευκός Σταυρός) στην περίπτωση της ενδοσκόπησης!



## Δωρεάν επισκόπηση σπύλων στο Πολυϊατρείο Union Eurobank-Eurocare για τα μέλη και τις οικογένειές τους

### **Η σημασία του ελέγχου σπύλων στην πρόληψη του καρκίνου του δέρματος!**

Όλοι οι άνθρωποι έχουν στο σώμα τους σπύλους («ελιές»). Τι προσέχουμε:

- ✓ Την ύπαρξη πολλών σπύλων.
- ✓ Την αθροιστικά υπέρμετρη έκθεση στην υπεριώδη ηλιακή ακτινοβολία,
- ✓ Το οικογενειακό ιστορικό μελανώματος.

Όλοι αυτοί είναι σημαντικοί παράγοντες για την εκτίμηση του κινδύνου εμφάνισης μελανώματος σε ασθενείς με σπύλους.

Η διάγνωση του μελανώματος απαιτεί εμπειρία, κλινική υποψία και ιατρικό εξοπλισμό.

Η επισκόπηση αποτελεί τη βασική δερματολογική εξέταση των σπύλων. Γίνεται με τον εξεταστικό φακό εκτενής έλεγχος των σπύλων σε όλες τις περιοχές του σώματος.

Ο Δωρεάν έλεγχος περιλαμβάνει:

- ✓ Εξέταση σπύλων από εξειδικευμένο Ιατρό- Χειρουργό
- ✓ Σύσταση Θεραπείας
- ✓ Δωρεάν αποκατάσταση από το Πολυϊατρείο Union Eurobank-Eurocare και τις συνεργαζόμενες κλινικές.
- ✓ Η συγκεκριμένη προσφορά αφορά έλεγχο μεμονωμένων σπύλων και όχι χαρτογράφηση.



## Ρινοπλαστική - Δωρεάν ιατρική εκτίμηση για τα μέλη μας και τα συγγενικά τους πρόσωπα μέσω του Πολυϊατρείου Union Eurobank-Eurocare

Η ρινοπλαστική είναι μία επέμβαση που πρωτίστως πρέπει να έχει ως στόχο να είναι λειτουργική. Μετά από μία επιτυχημένη ρινοπλαστική, βελτιώνεται κατά πολύ η ρινική λειτουργία και ο ασθενής αποκτά μία φυσιολογική αναπνοή από τη μύτη. Απκτά σωστή εισπνοή, αποφεύγεται το ροχαλητό και η δύσπνοια κυρίως κατά τον ύπνο. Ενώ παράλληλα μειώνονται ή και εξαφανίζονται οι κρίσεις ιγμορίτιδας και ωτίτιδας.

Ταυτόχρονα με την επίλυση των προβλημάτων υγείας, η ατραυματική τεχνική ρινοπλαστικής αποσκοπεί και στη βελτίωση της εμφάνισης της μύτης δημιουργώντας απόλυτη αρμονία με το υπόλοιπο πρόσωπο. Με την επιλογή του κατάλληλου και εξειδικευμένου ρινοχειρουργού το αποτέλεσμα θα είναι φυσικό και όχι «πειραγμένο», καθώς η εκάστοτε παρέμβαση εφαρμόζεται με βάση την ιδιαίτερη ανατομία και δομή του προσώπου κάθε ασθενούς.

Γενικά είναι μία ανώδυνη επέμβαση χωρίς μετεγχειρητικές επιπλοκές, ενώ ο ασθενής μπορεί να επιστρέψει στην εργασία του μετά από περίπου 1 εβδομάδα.

**Κλείστε τώρα το ραντεβού σας, χωρίς κόστος με την Χειρουργό ΩΡΛ  
κα. Μελίνα Νάστα με ειδικευση στην Πλαστική Αισθητική Προσώπου  
του Πολυιατρείου Union Eurobank-Eurocare!**



## ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ από το Πολυϊατρείο Union Eurobank-Eurocare

**Έλεγχος ξηροφθαλμίας και ερυθρότητας των ματιών**

**μόνο 30€** (από 60€)

Μετά από τουλάχιστον 8 ώρες μπροστά από μία οθόνη με ελάχιστα, μπορεί και καθόλου διαλείμματα, κλείνεις τον υπολογιστή, στρέφεις το βλέμμα σου αλλού και ξαφνικά όλα θολώνουν. Τα μάτια σου τσούζουν, τα ανοιγοκλείνεις έντονα νιώθεις έντονη ξηροφθαλμία και κούραση των ματιών. Η οπτική κόπωση οδηγεί σε έντονο στρες στον εργασιακό χώρο επηρεάζοντας περαιτέρω την απόδοσή σου.

**Κλείσε τώρα τον ιατρικό σου έλεγχο στον εξειδικευμένο Οφθαλμίατρο του Πολυιατρείου Union Eurobank Eurocare, ο οποίος περιλαμβάνει:**

- ✓ Έλεγχος Κερατοειδούς
- ✓ Έλεγχος Αδένων και Δακρυϊκής στοιβάδας
- ✓ Ταξινόμηση Προβλήματος και Σύσταση Θεραπείας

**Η προσφορά απευθύνεται στα μέλη του Union Eurobank, στις οικογένειές τους αλλά και στα συγγενικά τους πρόσωπα! Καλέστε τώρα στο call center του Πολυιατρείου Union Eurobank-Eurocare στο 210 2204137, για να προγραμματίσετε το ραντεβού σας!**



## ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ από το Πολυϊατρείο Union Eurobank-Eurocare

**Η αγαπημένη θεραπεία των Celebrities του Χόλυγουντ!**

**Αυτόλογη Θεραπεία Προσώπου**

**μόνο 120€** (από 200€)

Το **PRP** είναι μία μη επεμβατική θεραπεία που έχει γνωστή και ως «**Vampire Lift**», καθώς εκμεταλλεύεται το αίμα του ίδιου του ασθενούς για να προκαλέσει **έκρηξη κολλαγόνου** μέσα στο δέρμα και να προσφέρει **θεαματική ανανέωση** στο πρόσωπο, τον λαιμό και το ντεκολτέ.

**ΠΩΣ ΓΙΝΕΤΑΙ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΑΥΤΟΛΟΓΗΣ ΜΕΣΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ;**

Η διαδικασία, ξεκινάει με μια απλή αιμοληψία και κατόπιν, αυτή η μικρή ποσότητα αίματος φυγοκεντρείται και το αίμα διαχωρίζεται στα συστατικά του. Από αυτά τα συστατικά με ειδική τεχνική αντλούμε μόνο τους αυξητικούς παράγοντες και τους εγχύουμε στην επιδερμίδα. Η θεραπεία ολοκληρώνεται σε περίπου 20 λεπτά.

**ΤΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΘΑ ΔΩ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΥΤΟΛΟΓΗ ΜΕΣΟΘΕΡΑΠΕΙΑ;**

Η αυτόλογη μεσοθεραπεία αποτελεί την ιδανική τεχνική επιβράδυνσης της γήρανσης που βοηθά στη διατήρηση ενός υγιούς και λαμπερού δέρματος, προλαμβάνοντας τις φθορές που προκαλούν οι επιδράσεις του χρόνου και του περιβάλλοντος.

**Η προσφορά απευθύνεται στα μέλη του Union Eurobank, στα μέλη των οικογενειών τους αλλά και στα συγγενικά πρόσωπα!**

**Καλέστε τώρα στο Call Center του Πολυϊατρείου στο 210 2204137, για να προγραμματίσετε το ραντεβού σας στο Πολυϊατρείο του Union Eurobank-Eurocare!**



**We  
Care**

**We  
Prevent**

**We  
Protect**



# Δωρεάν Κάρτα Υγείας

Union Care for All  
by eleftheras



Πρόκειται για ένα πρόγραμμα υπηρεσιών υγείας στον τομέα της πρωτοβάθμιας περίθαλψης που εξασφαλίζει στα μέλη του άμεση πρόσβαση και ειδικά **Προνόμια Υγείας στα Μεγαλύτερα Ιδιωτικά Θεραπευτήρια, Διαγνωστικά Κέντρα και σε ένα Δίκτυο ιδιωτών γιατρών όλων των ειδικοτήτων πανελλαδικά.**

**Η Κάρτα Υγείας ΕΛΕΥΘΕΡΑΣ** δεν είναι ασφαλιστικό προϊόν συνεπώς δεν έχει περιορισμούς στην ηλικία και στην κατάσταση υγείας του μέλους. Μέλος μπορεί να είναι ένα νεογέννητο και ένας υπερήλικας με σοβαρά προβλήματα υγείας.

Η Κάρτα μπορεί να είναι **Ατομική ή Οικογενειακή έως 10 άτομα** της στενής οικογένειας: σύζυγοι, παιδιά & ηλικιωμένοι γονείς των δύο συζύγων. Είναι η μόνη Κάρτα της αγοράς που δίνει κάλυψη και στους ηλικιωμένους γονείς των δύο συζύγων χωρίς επιπλέον χρέωση.

**Η Δωρεάν Κάρτα Υγείας «Union Care for All» by eleftheras** είναι μοναδική, με αποκλειστική χρήση από τα μέλη του Σωματίου μας και τις οικογένειές τους προσφέροντας **σημαντικά προνόμια και καλύψεις υγείας στα μεγαλύτερα και πλέον αξιόπιστα Ιδιωτικά Νοσοκομεία και Διαγνωστικά Κέντρα της χώρας** και σε ένα Πανελλαδικό Δίκτυο Ιδιωτών Γιατρών & Οδοντιάτρων.

Πληροφορίες και ραντεβού στα τηλέφωνα της Κάρτας ΕΛΕΥΘΕΡΑΣ.

Γραμμή εξυπηρέτησης μελών: **210 9227703 & 210 9227704**



**ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΜΙΑ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ - ΑΤΤΙΚΗ**

<p><b>ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΩΡΕΑΝ Παθολόγος, Καρδιολόγος, Χειρουργός, Ορθοπαιδικός</li> <li>10€ επίσκεψη στις ιατρικές εξετάσεις με ραντίβιο</li> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ</li> <li>Νοσήλια 30% έκπτωση στον ιδιωτικό τομέα/όλογο</li> <li>Νοσήλια με ασφαλιστήριο κάλυψη της συμμετοχής</li> </ul>	<p><b>ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΙΔΩΝ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΩΡΕΑΝ Παθολόγος, Παιδοχειρουργός</li> <li>30€ &amp; 50€ με επίσκεψη σε επείγουσες &amp; δευτερεύουσες αντιστοιχίες</li> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ</li> <li>Νοσήλια 30% έκπτωση στον ιδιωτικό τομέα/όλογο</li> <li>Νοσήλια με ασφαλιστήριο κάλυψη της συμμετοχής</li> </ul>	<p><b>THERAPIS GENERAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΩΡΕΑΝ Παθολόγος - 30% έκπτωση στον ιδιωτικό τομέα/όλογο στις ιατρικές εξετάσεις</li> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - ΔΩΡΕΑΝ (απαρρόφηση συμμετοχής)</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ μείον 10% έκπτωση</li> <li>ΔΩΡΕΑΝ CHECK-UP</li> <li>Πακέτα εξετάσεων &amp; ενδοσκοπήσεις με προνομιακές τιμές</li> <li>Νοσήλια - 30% έκπτωση στον ιδιωτικό τομέα/όλογο</li> </ul>	
<p><b>ΙΑΣΩ ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΩΡΕΑΝ Παθολόγος, Καρδιολόγος, Χειρουργός, Ορθοπαιδικός</li> <li>Με ραντίβιο 20€ σε Παθολόγο, Καρδιολόγο, Ορθοπαιδικό, Χειρουργό, ΟΡΛ, Αγγειοχειρουργό, Γαστροεντερολόγο, Ουρολόγο και Πνευμονολόγο</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ</li> <li>Ειδικές τιμές σε πακέτα εξετάσεων</li> <li>Σημαντικές εκπτώσεις σε περίπτωση νοσήλια</li> </ul>	<p><b>ΙΑΣΩ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΩΡΕΑΝ Παθολόγος, Καρδιολόγος, Χειρουργός, Ορθοπαιδικός</li> <li>Με ραντίβιο 20€ σε Παθολόγο, Καρδιολόγο, Ορθοπαιδικό, Χειρουργό, ΟΡΛ, Αγγειοχειρουργό, Γαστροεντερολόγο, Ουρολόγο και Πνευμονολόγο</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ</li> <li>Ειδικές τιμές σε πακέτα εξετάσεων</li> <li>Σημαντικές εκπτώσεις σε περίπτωση νοσήλια</li> </ul>	<p><b>ΙΑΣΩ ΠΑΙΔΩΝ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Δωρεάν Παθολόγος &amp; Παιδοχειρουργός στο επείγουσας</li> <li>Με ραντίβιο 40€ / επίσκεψη σε Παιδοορθοπαιδικό, Παίδιο-ΟΡΛ, Παιδοοφθαλμίατρο, Παιδοουδοντολόγο, Παιδοοφθολόγο</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ</li> <li>Σημαντικές εκπτώσεις σε περίπτωση νοσήλια</li> </ul>	<p><b>DOCTORS' HOSPITAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΩΡΕΑΝ με ραντίβιο σε Παθολόγο, Ουρολόγο, Ορθοπαιδικό, Καρδιολόγο, Γενικό Χειρουργό, Χειρουργό Μαστού, ΟΡΛ, Πλαστικό Χειρουργό</li> <li>10€ επίσκεψη με ραντίβιο σε όλες τις ιατρικές εξετάσεις</li> <li>10€ επίσκεψη στις επείγουσες σε έκτακτα περιστατικά</li> <li>ΔΩΡΕΑΝ CHECK-UP με ακτινογραφία θώρακος ΗΚΓ &amp; Υπέρηχο θύα και κόλπας</li> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - ΔΩΡΕΑΝ (απαρρόφηση συμμετοχής)</li> </ul>
<p><b>MEDITERRANEO HOSPITAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΩΡΕΑΝ επίσκεψη στους εξειδικευμένους Παθολόγους, Καρδιολόγους, Χειρουργούς, Ορθοπαιδικούς</li> <li>20€ με ραντίβιο στις ιατρικές εξετάσεις</li> <li>ΔΩΡΕΑΝ CHECK-UP</li> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή</li> <li>Διαγνωστικός &amp; ενδοσκοπήσεις χωρίς ταμείο - ΦΕΚ μείον 50%</li> <li>Σε όσες εξετάσεις δεν υπάρχει ΦΕΚ - ιδ. τιμή - 30%</li> </ul>	<p><b>ΠΕΙΡΑΪΚΟ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΩΡΕΑΝ Καρδιολόγος, Γενικό Χειρουργό, Ορθοπαιδικό, Ουρολόγο, Γαστρολόγο   ΔΩΡΕΑΝ CHECK-UP</li> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ</li> <li>Νοσήλια με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή + αναβάθμιση θέσης</li> </ul>	<p><b>ΒΟΥΓΙΟΥΚΛΑΚΕΙΟ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΩΡΕΑΝ με ραντίβιο σε Παθολόγο, Καρδιολόγο, Χειρουργό, Ορθοπαιδικό, Γυναικολόγο, Γαστροεντερολόγο, Πνευμονολόγο</li> <li>Νοσήλια με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή μείον 25%</li> <li>Νοσήλια χωρίς ταμείο - 30% έκπτωση επί του ιδ. τομέα/όλογο</li> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ μείον 15%</li> <li>Ασφαλισμένοι με ιδ. ασφαλιστήριο - Απαρρόφηση εκπαιδύμενου ποσού ανά επεξεργασία 300€ όπου υπάρχει</li> </ul>	
<p><b>MEDITERRANEO FIRST CARE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Γενικό με 20€ επίσκεψη</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - Προνομιακές τιμές</li> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Εκπτώσεις έως 85%</li> <li>Οδοντιατρικές πράξεις με έκπτωση έως 30%</li> <li>ΔΩΡΕΑΝ CHECK-UP</li> <li>ΔΩΡΕΑΝ παιδοοδοντιατρικός έλεγχος γυναικών &amp; παιδιών έως 14 ετών</li> <li>Έκπτωση 35% στις πράξεις Ιατρικής Αισθητικής</li> </ul>	<p><b>WEST ATHENS CLINIC</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Επίσκεψη με ραντίβιο σε Παθολόγο, Καρδιολόγο, Ορθοπαιδικό, Γενικό Χειρουργό, Γυναικολόγο, Ουρολόγο &amp; Νεφρολόγο με 10€</li> <li>ΔΩΡΕΑΝ CHECK-UP με ακτινογραφία θώρακος ΗΚΓ &amp; σε για γενικούς Τυπ Πλατ, θύα ή άνδρες υπέρηχο προστάτη &amp; PSA</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ</li> <li>Αζονική - 40€   Μαγνητική - 130€   Υπέρηχο θύα &amp; κόλπας - 25€</li> <li>Υπερήχο μαστογραφία - 20€   Υπέρηχο μαστών - 10€</li> <li>Συνταγογράφηση - 5€</li> </ul>	<p><b>ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΥΝΙΑΝ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>20€ ανά επίσκεψη με ραντίβιο σε όλες τις οδοντιατρικές υπηρεσίες</li> <li>20€ χωρίς ραντίβιο σε Παθολόγο</li> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή</li> <li>Νοσήλια με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή</li> </ul>	<p><b>EURO-EDICA ΑΘΗΝΑΙΩΝ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ</li> </ul>

**24ωρη Γραμμή Υγείας 801-11-22277 (από σταθερό αστική χρέωση), 210-41-30077 (από κινητό)**

Οι παροχές του εντύπου μπορεί να αλλάξουν χωρίς προειδοποίηση. Για την πιο σωστή ενημέρωσή σας, παρακαλούμε ανατρέξτε στο site [www.eleftheras.gr](http://www.eleftheras.gr)



**ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΜΙΑ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ - ΑΤΤΙΚΗ**

<p><b>ΠΡΑΞΙΣ ΥΓΕΙΑΣ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΩΡΕΑΝ Παθολόγος</li> <li>30€ σε Ρευματολόγο, Αλλεργιολόγο, Νεφρολόγο, Ψυχίατρο, Ανδρολόγο, Ιατρό Μαστού   10€ στις ιατρικές εξετάσεις</li> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - ΔΩΡΕΑΝ (απαρρόφηση συμμετοχής)</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ μείον 10% έκπτωση</li> <li>ΔΩΡΕΑΝ CHECK-UP</li> <li>Πακέτα εξετάσεων &amp; ενδοσκοπήσεις με προνομιακές τιμές</li> </ul>	<p><b>ATHENS VISION (3 ΚΕΝΤΡΑ)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Πλήρες οφθαλμολογικό έλεγχο από 55 έως 75 ετών - 20€</li> <li>Απλό οφθαλμολογικό έλεγχο - 30€</li> <li>Πλήρες έλεγχο - 50€ (εκτός 55-75 ετών)</li> <li>10% στις οφθαλμολογικές επεμβάσεις</li> <li>30% έκπτωση σε οδοντιατρικές</li> </ul>	<p><b>MEDI FAMILY ATHENS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - ΔΩΡΕΑΝ (απαρρόφηση συμμετοχής)</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ μείον 25% έκπτωση</li> <li>Συνταγογράφηση - 9€   Τυπ ΠΛΑΤ - 12€</li> <li>ΔΩΡΕΑΝ CHECK-UP</li> <li>ΔΩΡΕΑΝ Υπερηχογράφημα</li> <li>Γενικό - Δωρεάν η πρώτη επίσκεψη, 10€ κάθε επόμενη</li> <li>Πακέτα εξετάσεων με προνομιακές τιμές</li> </ul>
<p><b>EUROMEDICA (3 ΚΕΝΤΡΑ)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ</li> </ul>	<p><b>ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΥΓΕΙΑΣ (4 ΚΕΝΤΡΑ)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Συμμετοχή μείον 30% έκπτωση</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ΦΕΚ - 40% έκπτωση επί του ιδ. Τιμ.κ.</li> <li>Μαγνητική τομογραφία - 130€   Αζονική τομογραφία - 40€</li> <li>Μαστογραφικός έλεγχος (τηλε-μαστογραφία &amp; υψ. μαστών) - 29€</li> <li>Υπερηχογράφημα θύα-κόλπας - 29€</li> </ul>	<p><b>INTRALAB (3 ΚΕΝΤΡΑ)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - ΔΩΡΕΑΝ (απαρρόφηση συμμετοχής)</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ μείον 25% έκπτωση</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ΦΕΚ - 35% έκπτωση στον ιδ. τομέα/όλογο</li> </ul>
<p><b>ΙΑΤΡΟΚΟΣΜΟΣ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Τρίμησια συμμετοχή</li> <li>Μικροβιολογικός - 10% έκπτωση επί του Κρατικού τομέα/όλογο</li> <li>Τυπικ Καρδιάς - 20% έκπτωση επί του Κρατικού τομέα/όλογο</li> <li>Τυπικ Αγγείων - 20% έκπτωση επί του Κρατικού τομέα/όλογο</li> <li>Δοκιμασία Κόπησης - ΦΕΚ</li> </ul>	<p><b>GENELAB</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός εξετάσεις με ταμείο - Απαρρόφηση συμμετοχής</li> <li>Ανδρολογική αυτοεπιλογή εξέταση PSA (προστάτη) - 9€</li> <li>Τυπ Πλατ - 12€   Τυπ Πλατ &amp; Καρδιολογικό Κρατικού - 22€</li> <li>Αυτοεπιλογή Check-up - 29€ (* 1 άτομο δωρεάν)</li> <li>Παράλυση: Γενικό Αιμάτις, Αιματοκρίτη, Αιμοσφαιρίνη, Ερυθρό &amp; Λευκό Αιμόσφαιρα, Αιμοπεταλίου, Γενικό Ούρινο, Χοληστερίνη, Τριγλυκερίδια, Ολικό Λιπίδιο, Σίδηρος &amp; Σίδηρος</li> </ul>	<p><b>ΓΕΝΙΚΗ ΑΛΕΙΚΟΝΙΣΤΙΚΗ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Συμμετοχή μείον 25%</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς συμμετοχή - ΦΕΚ μείον 25%</li> <li>Αζονική τομογραφία - 59€</li> <li>Μαγνητική τομογραφία - 180€</li> <li>Dental scan γνάθου - 70€</li> <li>Πακέτα εξετάσεων - προνομιακές τιμές</li> </ul>
<p><b>ALPHA PROLIPSIS (3 ΚΕΝΤΡΑ)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Συμμετοχή μείον 10%</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ μείον 10%</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ΦΕΚ - 15% έκπτωση στον ιδ. τομέα/όλογο</li> <li>Τυπ Πλατ - 10€</li> <li>Τυπ Πλατ &amp; ενδοκοιλιακός υπέρηχος - 30€</li> <li>Γυναικολογικός (με τυπ ΠΛΑΤ) - 20€</li> </ul>	<p><b>ΑΙΜΟΔΙΑΓΝΩΣΗ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Συμμετοχή μείον 10%</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - Τίμηθ δημοσίως</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ΦΕΚ - 50% έκπτωση στον ιδ. τομέα/όλογο</li> <li>ΔΩΡΕΑΝ CHECK-UP</li> <li>Παθολόγος γενικής κτηρίας, γενικής χειρουργός - 20€</li> </ul>	<p><b>emBIO ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Προνομιακό πακέτο σε:             <ul style="list-style-type: none"> <li>IVF - ICSI</li> <li>Φυσιολογικό τοκέτο</li> <li>Καθάρση ωαρίων - σπέρματος</li> <li>Υπερηχοοδηγηση</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Π. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΠΟΥΛΟΥ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Συμμετοχή μείον 10%</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ μείον 15%</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ΦΕΚ - 30% έκπτωση στον ιδ. τομέα/όλογο</li> <li>ΔΩΡΕΑΝ γενική αίματος &amp; εξέταση για λοίμωξη</li> </ul>	<p><b>ΕΥΡΩΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Συμμετοχή μείον 25%</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ μείον 25%</li> <li>Συνταγογράφηση εξετάσεων - 7€</li> <li>Πακέτα εξετάσεων με προνομιακές τιμές</li> </ul>	<p><b>ΑΝΑΛΥΣΗ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Συμμετοχή μείον 25%</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - Τιμή δημοσίως</li> </ul> <p><b>ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικός με ταμείο - Συμμετοχή μείον 5%</li> <li>Διαγνωστικός χωρίς ταμείο - ΦΕΚ</li> </ul>

**24ωρη Γραμμή Υγείας 801-11-22277 (από σταθερό αστική χρέωση), 210-41-30077 (από κινητό)**

Οι παροχές του εντύπου μπορεί να αλλάξουν χωρίς προειδοποίηση. Για την πιο σωστή ενημέρωσή σας, παρακαλούμε ανατρέξτε στο site [www.eleftheras.gr](http://www.eleftheras.gr)



**ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΜΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ & ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ - ΒΟΡΕΙΟΣ ΕΛΛΑΔΑ**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικές εξετάσεις με ταμείο - Τρέχουσα συμμετοχή</li> <li>Διαγνωστικές εξετάσεις χωρίς ταμείο - Τιμές δημοσίου πλέον 20% έκπτωσης</li> <li>Επισκέψεις με ραντεβού σε γιατρούς με 15ετή εμπειρία στις ειδότητες: Παθολόγος, Γενικός κardiολόγος, Ορθοπαιδικός, Πνευμονολόγος, Καρδιολόγος, Ουρολόγος, Γυναικολόγος, Χειρουργός, Παθολόγος</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τυπική Παι - 10€</li> <li>Holter - 30€</li> <li>Κλίμακη υγείας αθλητή - 15€ (κλίμακη υγείας, ΗΚΓ &amp; Έγγραφο κάρτας υγείας)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Καρδιολογικό πακέτο εξετάσεων - 20€</li> <li>Ουρολογικό πακέτο εξετάσεων - 25€</li> <li>Εργαστηριακό έλεγχο προέλιξης - 25€</li> <li>Καρδιολογικό πακέτο εξετάσεων - 30€</li> <li>Γυναικολογικό πακέτο εξετάσεων - 30€</li> <li>Πνευμονολογικό πακέτο εξετάσεων - 30€</li> </ul>
--	---	---	---

	<p><b>1 ΔΩΡΕΑΝ Check-Up για κάθε μέλος της οικογένειάς σας (Ενήλικων)</b> Πακλαβόνη: Γενική αίματος, Σάκχαρο, Κρεατινίνη, Ουρία, Ουρικό οξύ, ΒΟΟΤ, ΒΟΡΤ, γΥΤ, Ουρικό αίματος</p> <p><b>1 ΔΩΡΕΑΝ Check-Up για κάθε μέλος της οικογένειάς σας (Παιδιών)</b> Πακλαβόνη: Γενική αίματος, Σάκχαρο, Σίδηρο, Κρεατινίνη, Τριγλυκερίδια, Ουρικό αίματος</p> <p><b>ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Με ταμείο τρέχουσα συμμετοχή</li> <li>Χωρίς ταμείο τιμές δημοσίου</li> <li>Εκτός ΦΕΚ - 40% έκπτωση στον ιδιωτικό τιμοκατάλογο</li> </ul>	<p><b>ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Αζινοική ταμογραφία - 40€</li> <li>Μαγνητική ταμογραφία - 140€</li> <li>Ψωφική ακτινογραφία - 5€</li> <li>Ψωφική πανοραμικό - 20€</li> <li>Καροτινιανές - 25€</li> </ul> <p><b>ΜΑΣΤΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ψωφική μαστογραφία - 25€</li> <li>Υπερηχογράφημα μαστών - 20€</li> <li>Ψωφική μαστογραφία &amp; Υπερηχογράφημα μαστών - 40€</li> </ul>	<p><b>ΥΠΕΡΗΧΟΣ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Υπερηχογράφημα ενός οργάνου - 10€</li> <li>Υπερηχογράφημα δύο οργάνων - 20€</li> <li>Υπερηχογράφημα κίνησης κοιλίας - 20€</li> <li>Υπερηχογράφημα θύλακων κοιλίας - 40€</li> <li>Έγγραφο Τρίplex αγγείων (αρθρώσεων ή αρτηριών) - 40€</li> </ul> <p><b>ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Έγγραφο Τρίplex υπερηχογράφημα καρδιάς - 40€</li> <li>Ηλεκτροκαρδιογράφημα - 20€</li> </ul> <p><b>ΜΕΤΡΗΣΗ ΟΣΤΙΚΗΣ ΠΥΚΝΟΤΗΤΑΣ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Επίς σημείου (DEXA) - 30€</li> <li>Δύο σημείων (DEXA) - 60€</li> </ul>
--	--	--	--

	<b>ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ: ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ &amp; ΚΥΑΝΟΥΣ ΣΤΑΥΡΟΣ</b>				
	<p><b>ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικές εξετάσεις με ταμείο - Τρέχουσα συμμετοχή</li> <li>Διαγνωστικές εξετάσεις χωρίς ταμείο - Τιμές δημοσίου</li> </ul>	<p><b>ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ</b></p>	<p><b>ΣΕΡΡΕΣ</b></p>	<p><b>ΓΡΕΒΕΝΑ</b></p>	<p><b>ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ ΚΑΒΑΛΑ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Τιμές εξετάσεων δεν ισχύουν τιμές δημοσίου γίνεται 40% έκπτωση στον ιδιωτικό τιμοκατάλογο</li> </ul>

	<p><b>ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΣΤΑΥΡΟΥΠΟΛΗ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Συμμετοχή ασφαλισμένου ανά παρατηρητικό 0%</li> <li>Εξετάσεις χωρίς παρατηρητικό - ΦΕΚ μέλη 25%</li> <li>Εξετάσεις εκτός ΦΕΚ - 35% έκπτωση στον ιδιωτικό τιμοκατάλογο</li> </ul>
	<p><b>ΑΓΡΙΝΟ, ΒΕΡΙΑ</b></p>	

**24ωρη Γραμμή Υγείας 801-11-22277 (από σταθερό αστική χρέωση), 210-41-30077 (από κινητό)**

Οι παροχές του εντύπου μπορεί να αλλάξουν χωρίς προειδοποίηση. Για την πιο σωστή ενημέρωσή σας, παρακαλούμε ανατρέξτε στο site [www.eleutherai.gr](http://www.eleutherai.gr)



**ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΜΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ & ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ - ΛΟΙΠΗ ΕΛΛΑΔΑ**

	<p>8<sup>η</sup> γ/μ Π.Ε.Ο. Λάρισα - Αθηνών, Λάρισα, 2410-996000</p>	<p><b>ΔΩΡΕΑΝ</b> επισκέψεις στους εξειδικευμένους γιατρούς Παθολόγο, Χειρουργό, Γυναικολόγο &amp; Καρδιολόγο</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Έκπτωση 10% επί του ιδιωτικού τιμοκαταλόγου νοσοκομείου (δεν περιλαμβάνονται οδοντ. υγειονομικά υλικά, φάρμακα και υαλοβ. υαλοβ. υαλοβ.)</li> <li>Για ασφαλισμένους με ασφαλιστικό συμβόλαιο υγείας, <b>Νοσηλεία με διασκέδαση</b> έκπτωση 30% στο εκπαιδευτικό ποσό του ασφαλισμένου με σύνολο έως τα 1.000€. Για ασφαλισμένους με <b>πρωτεύον συμβόλαιο υγείας, απαλλαγμένη</b> της επιβάρυνσης του πλάτους έως 10% στο ημερήσιο του νοσοκομείου</li> </ul>
--	--	---

	<p>Συγγρού 8, Ηράκλειο Κρήτης, 2810 246140</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικές εξετάσεις με ταμείο - Τρέχουσα συμμετοχή</li> <li>Διαγνωστικές εξετάσεις χωρίς ταμείο - Τιμές ΦΕΚ</li> <li><b>ΔΩΡΕΑΝ</b> ασθενοφόρο προς το ΑΣΚΛΗΓΕΙΟΝ στα σπείγματα και σε περίπτωση νοσηλείας</li> <li><b>30% έκπτωση</b> στην μεταφορά με ασθενοφόρο προς το ΑΣΚΛΗΓΕΙΟΝ στα σπείγματα χωρίς νοσηλεία</li> </ul>
--	--	--

	<p>Αγίου Ανδρέα 105, Πάτρα, 2610-220623 Αγυαλιάς 88 &amp; Ελάσης, Αίγινα, 26910-62700</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Μέτρηση οστικής πυκνότητας - 35€</li> <li>Υπέρηχος 1<sup>ο</sup> όργανο - 8€   Υπέρηχος πλέον του ενός οργάνου - 0€ έκπτωση</li> <li>Τρίplex καρτιοβασί/φλεβίων άνω-κάτω άκρων - 40€</li> <li>Τρίplex αρτηριών άνω-κάτω άκρων/κοιλιακής αρτηρίας/αγγείων αγγείων - 35€</li> <li>Δοκιμασία κοπύωσης - 30€   Holter pulso - 35€   Stress Echo - 80€</li> <li>Ψωφικομαγνητική ακτινογραφία - 10€   Πανοραμική - 10€</li> </ul>
--	---	--

	<p>Μ. Μελιδρόνι 6, Σάλα Γρυπτού, 22950 31161-3</p>	<p>Αρζαίου Θεάτρου 48, Ερέτρια, 22290-63266</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>20% έκπτωση στον ιδιωτικό τιμοκατάλογο σε εργαστηριακές (μικροβιολογικές) εξετάσεις</li> <li>Εξετάσεις εκτός ΦΕΚ, από 25% έως 30% έκπτωση στον ιδιωτικό τιμοκατάλογο</li> <li>20% έκπτωση στον ιδιωτικό τιμοκατάλογο σε ακτινογραφίες, υπέρηχος, τρίplex αγγείων, αθροϊκές (σε αθροϊκές εφορούν μόνο στο κέντρο του Γρυπτού)</li> </ul>
--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Συμμετοχή ασφαλισμένου ανά παρατηρητικό 0%</li> <li>Εξετάσεις χωρίς παρατηρητικό - Τιμές ΦΕΚ μέλη 25%</li> <li>Εξετάσεις εκτός ΦΕΚ - 30% έκπτωση στον ιδιωτικό τιμοκατάλογο</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικές εξετάσεις με ταμείο - Τρέχουσα συμμετοχή</li> <li>Διαγνωστικές εξετάσεις χωρίς ταμείο - Τιμές ΦΕΚ μέλη 10% έκπτωση</li> <li>Triglex - 40€   ECO θυροειδούς - 20€</li> </ul>
--	---	--	---

	<b>ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ - ΡΟΔΟΣ - 5<sup>η</sup> γ/μ Λεωφ. Ρόδου-Λίνδου, Κοσκινός, 22430-45000</b>			
	<p><b>ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικές εξετάσεις με ταμείο - Τρέχουσα συμμετοχή   Διαγνωστικές εξετάσεις χωρίς ταμείο - Τιμές δημοσίου</li> </ul>	<p><b>ΚΕΡΚΥΡΑ</b></p>	<p><b>ΗΡΑΚΛΕΙΟ</b></p>	<p><b>ΡΕΘΥΜΝΟ</b></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαγνωστικές με ταμείο - Τρέχουσα συμμετοχή   Χωρίς - ΦΕΚ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Εξετάσεις εκτός ΦΕΚ - 40% έκπτωση στον ιδιωτικό τιμοκατάλογο</li> </ul>	

**24ωρη Γραμμή Υγείας 801-11-22277 (από σταθερό αστική χρέωση), 210-41-30077 (από κινητό)**

Οι παροχές του εντύπου μπορεί να αλλάξουν χωρίς προειδοποίηση. Για την πιο σωστή ενημέρωσή σας, παρακαλούμε ανατρέξτε στο site [www.eleutherai.gr](http://www.eleutherai.gr)

## ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΝΔΡΑ & ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΑ

- ✓ **10 ΔΩΡΕΑΝ CHECK UP** το χρόνο για κάθε μέλος της οικογένειας σας σε Αθήνα & Θεσσαλονίκη
- ✓ **ΔΩΡΕΑΝ** απεριόριστες επισκέψεις στις εφημερίες των Μεγαλύτερων Ιδιωτικών νοσοκομείων της Αττικής στις ειδικότητες: **Παθολόγο, Καρδιολόγο, Ορθοπεδικό & Γενικό Χειρουργό**, χωρίς ραντεβού όλο το 24ωρο
- ✓ **ΔΩΡΕΑΝ επισκέψεις** σε Παθολόγο, Αλλεργιολόγο, Γενικό Ιατρό, Ορθοπεδικό, Καρδιολόγο, Ενδοκρινολόγο, Γυναικολόγο, Πνευμονολόγο, Ψυχολόγο, Ψυχίατρο, ΩΡΛ, Ρευματολόγο, Νευρολόγο, Ουρολόγο, Γενικό Χειρουργό, Ακτινολόγο & Πλαστικό Χειρουργό σε Διαγνωστικά κέντρα & Πολυϊατρεία της Αττικής, με ραντεβού
- ✓ **ΔΩΡΕΑΝ 1** οδοντιατρικός στοματικός έλεγχος και καθαρισμός δοντιών το χρόνο
- ✓ **ΔΩΡΕΑΝ** Αιματολογικές εξετάσεις με συνταγογράφηση ΕΟΠΥΥ, σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Αίγιο, Ακράτα, Αιγίνιο
- ✓ **ΔΩΡΕΑΝ** Ακτινογραφία Θώρακος
- ✓ **ΔΩΡΕΑΝ** Μεταφορά με ασθενοφόρο σε περίπτωση νοσηλείας
- ✓ **ΔΩΡΕΑΝ** Υπέρηχος άνω & κάτω κοιλίας
- ✓ **ΔΩΡΕΑΝ** 24ωρο τηλεφωνικό κέντρο εξυπηρέτησης & καθοδήγησης, γιορτές & αργίες



## ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ

Σχεδόν όλες οι ειδικότητες γιατρών με 10€/επίσκεψη σε συμβεβλημένο Ιδιωτικό Νοσοκομείο της Αττικής

- ✓ Πανελλαδικό Ιατρικό Δίκτυο Ιδιωτών γιατρών όλων των ειδικοτήτων με 20/επίσκεψη
- ✓ Γιατροί στο σπίτι σε Αθήνα & Θεσσαλονίκη στις ειδικότητες Παθολόγος, Γενικός Ιατρός, Ορθοπεδικός & Παιδίατρος, Δευτέρα - Παρασκευή 08:00-21:00 με 40€/επίσκεψη
- ✓ Αιμοληψία στο σπίτι σε Αθήνα & Θεσσαλονίκη με 10€ (δεν συμπεριλαμβάνεται η συμμετοχή της συνταγογράφησης)
- ✓ Πανελλαδικό Οδοντιατρικό Δίκτυο με εκπτώσεις έως και 50% σε όλες τις οδοντιατρικές πράξεις.



Η 24ωρη Γραμμή Υγείας κλείνει το ραντεβού με τον συμβεβλημένο γιατρό στη περιοχή που το μέλος κατοικεί ή βρίσκεται εκείνη τη στιγμή



## ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΕΣ ΤΙΜΕΣ ΣΕ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

- ✓ Γυναικολογικό πακέτο από 29€ | Μαστολογικό πακέτο από 29€
- ✓ Καρδιολογικά πακέτα από 30€ | Τεστ κοπώσεως από 20€
- ✓ Πνευμονολογικό πακέτο από 40€
- ✓ Ουρολογικά πακέτα εξετάσεων από 20€ | Ανδρολογικά πακέτα εξετάσεων από 20€
- ✓ Προγεννητικός έλεγχος από 49,50€ | Έλεγχος ανδρικής γονιμότητας από 26€
- ✓ Εξετάσεις θυρεοειδούς: Υπέρηχος θυρεοειδούς - Αιματολογικός έλεγχος και κλινική εξέταση 15€
- ✓ Μαγνητική τομογραφία (MRI) 130€ (από 250€) | Υπέρηχος άνω ή κάτω κοιλίας 16€
- ✓ Έκδοση Πιστοποιητικού Υγείας για παιδιά από 15€ | για εργαζόμενους από 16€
- ✓ Γαστροκολονοσκόπηση (χωρίς ΕΟΠΥΥ) 150€ (με μέθη & αμοιβές γιατρού & αναισθησιολόγου)
- ✓ Κέντρα Αποκατάστασης έως 15% έκπτωση | Φυσικοθεραπείες από 20€/συνεδρία
- ✓ Κατ' οίκον απεικονιστικές πράξεις με προνομιακό τιμοκατάλογο

Τα παραπάνω είναι κάποιες μόνο από τις πολλές διαγνωστικές εξετάσεις που μπορούμε να σας προσφέρουμε.

Στις υπόλοιπες Διαγνωστικές εξετάσεις υπάρχουν κέντρα που προσφέρουν επιπλέον και **σημαντικές εκπτώσεις στην τρέχουσα συμμετοχή**

Τα συμβεβλημένα Νοσοκομεία εξυπηρετούν Διαγνωστικές εξετάσεις με έγκυρη ηλεκτρονική συνταγογράφηση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. κατόπιν ραντεβού. Για Διαγνωστικές εξετάσεις χωρίς συνταγογράφηση ισχύουν τιμές Δημοσίου ή σημαντικές εκπτώσεις στα περισσότερα νοσοκομεία. Για επεμβατικές Διαγνωστικές εξετάσεις ισχύουν σημαντικές εκπτώσεις ανά περίπτωση και μετά από συνεννόηση

## ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

- ✓ Πλήρης οφθαλμολογικός έλεγχος σε ηλικίες 55-74 ετών - 20€
- ✓ Πλήρης οφθαλμολογικός έλεγχος στις υπόλοιπες ηλικίες από 30€

## ΑΙΣΘΗΤΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ

- ✓ ΔΩΡΕΑΝ Διατροφολογική Παρακολούθηση για 1 έτος
- ✓ Ένας μήνας οριστικής αποτριχώσης με Laser Alexandrite περιλαμβάνει μια ΔΩΡΕΑΝ συνεδρία σε μασχάλη και μπικίνι ή μασχάλη και άνω χείλος ή μπικίνι και άνω χείλος
- ✓ Ιατρική Μεσοθεραπεία Αντιγήρανσης Προσώπου PRP FACE
- ✓ CRYOLIFT: Θεραπεία Αντιγήρανσης Προσώπου
- ✓ Μικροδερμοαπόξεση με διαμάντι - 30€



## 24ωρη ΓΡΑΜΜΗ ΥΓΕΙΑΣ

24ωρη Γραμμή Υγείας & αργίες & γιορτές - τηλ 801 1122277 η οποία:

- ✓ Παρέχει ιατρικές συμβουλές και κατευθύνσεις σε περίπτωση έκτακτου περιστατικού
- ✓ Ενημερώνει τα μέλη για τους παρόχους Υγείας και τις παροχές που προσφέρουν

Προγραμματίζει ραντεβού με την ειδικότητα γιατρού που το μέλος επιθυμεί στην περιοχή που κατοικεί ή βρίσκεται εκείνη τη στιγμή

## ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Η κάρτα **UNION CARE FOR ALL** ανταποκρινόμενη στις τρέχουσες ανάγκες που έχουν διαμορφωθεί με την **πανδημία της COVID-19** προσφέρει σε όλα τα μέλη της:

**Μοριακό test, rapid test & test αντισωμάτων COVID-19** σε πολύ προνομιακές τιμές, σε συνεργαζόμενα Διαγνωστικά κέντρα ή σε κατ' οίκον επισκέψεις σε Αθήνα & Θεσσαλονίκη.



## ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΗΣ ΚΑΡΤΑΣ Union Care For All «ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ»

1. Απεριόριστες **Δωρεάν** επισκέψεις χωρίς ραντεβού στις εφημερίες παιδιατρικών ιδιωτικών νοσοκομείων της χώρας στα έκτακτα περιστατικά σε Παιδίατρο & Παιδοχειρουργό (Αττική)
2. Παιδιατρικό Check-Up με 22,50€ (Αττική)
3. Περιλαμβάνει: Γενική Αίματος, Σίδηρος, SGOT, SGPT, Ουρία, Φερριτίνη, Κρεατινίνη, Χοληστερόλη, HDL, LDL, Τριγλυκερίδια, Anti-HBs, Γενική Ούρων
4. **ΔΩΡΕΑΝ** Παιδοδοντιατρικός έλεγχος για νήπια και παιδιά μέχρι 14 ετών (Αττική)
5. Παιδοδοντιατρικός έλεγχος, φθορίωση & καθαρισμός δοντιών - 35€ (Αττική)
6. **ΔΩΡΕΑΝ** ασθενοφόρο σε περίπτωση νοσηλείας (Αττική)
7. Ιατρικές βεβαιώσεις για παιδιά άνω των 6 ετών, για το σχολείο & άθληση -15€ (Αττική)
8. Παθολογική εκτίμηση, ΗΚΓ & triplex καρδιάς & έκδοση πιστοποιητικού - 29€ (Αττική)
9. Επισκέψεις με ραντεβού σε Παιδίατρο σε Διαγνωστικό κέντρο της Θεσσαλονίκη με 15€/επίσκεψη
10. Ιατρικές βεβαιώσεις για παιδιά άνω των 6 ετών, για το σχολείο & άθληση -20€ (Θεσσαλονίκη)
11. **Δωρεάν** ετήσιο Check-Up-Θεσσαλονίκη
12. Περιλαμβάνει: Γενική αίματος, σάκχαρο, τριγλυκερίδια, σίδηρο, κρεατινίνη και ομάδα αίματος



## ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΗΣ ΚΑΡΤΑΣ Union Care For All «ΓΙΑ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΑ»

1. Δωρεάν Απεριόριστες επισκέψεις χωρίς ραντεβού σε Ιδιωτικά θεραπευτήρια της χώρας στις ειδικότητες Παθολόγος, Καρδιολόγος, Ορθοπαιδικός, Γενικός Χειρουργός όλο το 24ωρο - (Αττική, Θεσσαλία)
2. Δωρεάν πολλές ειδικότητες γιατρών σε Πολυϊατρείο στην Αττική σε:



- ✓ Παθολόγο
- ✓ Ειδικός αιματολόγο
- ✓ Αλλεργιολόγο
- ✓ Γενικό ιατρό
- ✓ Ορθοπαιδικό
- ✓ Καρδιολόγο
- ✓ Ενδοκρινολόγο
- ✓ Γυναικολόγο
- ✓ Πνευμονολόγο
- ✓ ΩΡΛ
- ✓ Ρευματολόγο
- ✓ Νευρολόγο
- ✓ Γενικό χειρουργό
- ✓ Ακτινολόγο
- ✓ Πλαστικό χειρουργό





## «ΓΙΑ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΑ» (συνέχεια)

3. Δωρεάν υπέρηχος μαστού και αιματολογική εξέταση Ca 15-3 για καρκινικούς δείκτες μαστού (Αττική)
4. Πλήρης οφθαλμολογικός έλεγχος για 55-75 ετών - 20€ (Αττική) Λοιπές ηλικίες από 30€
5. ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ - 30€ (Αττική)  
Περιλαμβάνει: ΗΚΓ, σφίξεις, οξυμετρία, μέτρηση πίεσης, λήψη ιατρικού ιστορικού, κλινική εξέταση & εκτίμηση αποτελεσμάτων από εξειδικευμένο ιατρό
6. ΔΩΡΕΑΝ ΑΠΟ 1 ΥΠΕΡΗΧΟΓΡΑΦΗΜΑ (Αττική)  
για Χοληδόχο κύστη, Πάγκρεας, Σπλήνα, Κοιλιακή αορτή
7. Δωρεάν 1 καθαρισμός δοντιών/χρόνο με υπέρηχους και πλήρης έλεγχος στοματικής κοιλότητας (Αττική)

### ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΙΣΘΗΤΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ

(Αττική, Αχαΐα, Μεσσηνία, Κορινθία, Αιτωλοακαρνανία)

- ✓ Ένας μήνας οριστικής αποτρίχωσης με Laser Alexandrite  
Ο οποίος περιλαμβάνει μια συνεδρία σε: μασχάλη και μπικίνι, ή μασχάλη και άνω χείλος, ή μπικίνι και άνω χείλος
- ✓ 1 χρόνο ΔΩΡΕΑΝ Διαιτολογική παρακολούθηση
- ✓ Καθαρισμός προσώπου με διαμάντι
- ✓ Ιατρική Μεσοθεραπεία Αντιγήρανσης Προσώπου PRP FACE
- ✓ CRYOLIFT: Θεραπεία Αντιγήρανσης Προσώπου
- ✓ CRYOFREEZE για ισχυρή λιποδιάλυση και σύσφιξη

### ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΕΣ ΤΙΜΕΣ ΣΕ ΠΑΚΕΤΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ - ΑΤΤΙΚΗ

- ✓ Υπέρηχος γεννητικών οργάνων, τεστ Παπ, κλινική εξέταση - 22€
- ✓ Ολοκληρωμένος γυναικολογικός & μαστολογικός έλεγχος - 32€  
Περιλαμβάνει: Τεστ Παπ, διακοιλιακό υπερηχογράφημα μήτρας, σαλπινγγών & ωοθηκών, ψηλάφηση μαστών, υπερηχογράφημα μαστών, αξιολόγηση αποτελεσμάτων από ιατρό
- ✓ Πλήρης γυναικολογικός έλεγχος - 49€  
Περιλαμβάνει: Ενδοκολπικό υπέρηχο, τεστ Παπ, ψηλάφηση μαστών, κλινική εξέταση από γυναικολόγο
- ✓ Μαστολογικό πακέτο - 29€  
Ψηφιακή Μαστογραφία, Υπέρηχος Μαστών, Κλινική εξέταση από Μαστολόγο
- ✓ Γυναικολογικό πακέτο - 29€  
Τεστ Παπ, Ενδοκολπικός υπέρηχος, Κλινική εξέταση από Γυναικολόγο
- ✓ Καλλιέργεια κολπικού εκκρίματος (μικρό) - 14€  
Περιλαμβάνει: Αερόβια & αναερόβια καλλιέργεια και αντιβιογράμμα
- ✓ Καλλιέργεια κολπικού εκκρίματος (μεγάλο) - 22€  
Περιλαμβάνει: Αερόβια & αναερόβια καλλιέργεια, μυκοπλάσματα (Hominus & Ureoplasma), χλαμύδια και αντιβιογράμμα





- ✓ Ορμονολογικός έλεγχος υπογονιμότητας - 72€  
Περιλαμβάνει: FSH, LH, E2, προλακτίνη, FT3, FT4, TSH, Anti Tg, Anti TPO, AMH
- ✓ Ορμονολογικός γυναικολογικός έλεγχος (μικρός) - 25€  
Περιλαμβάνει: FSH, LH, PRG, E2, PRL
- ✓ Ορμονολογικός γυναικολογικός έλεγχος (μεγάλος) - 48€  
Περιλαμβάνει: FSH, LH, PRG, E2, PRL, TSH, DJEA-S, SHBG, Free τεστ Δ4, Ανδροστενδιόνη
- ✓ Προγεννητικός έλεγχος - 70€  
Περιλαμβάνει: Γενική αίματος, γενική ούρων, ουρία, σάκχαρο, ομάδα αίματος, rhesus, ηλεκτροφόρηση, Hgb-τεστ δρεπανώσεως, HBsAg, HCV, HIV I & II, VDRL, Αντισώματα ερυθράς Igg & Igm, αντισώματα CMV Igg & Igm, αντισώματα τοξο Igg & Igm, σίδηρος, φερριτίνη, TSH

### ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΥΓΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – 16€

Περιλαμβάνει: Ακτινογραφία θώρακος, παρασιτολογική κοπράνων, κλινική εξέταση, γνωμάτευση από παθολόγο

### ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΑΘΛΗΣΗΣ – 29€

Περιλαμβάνει: Κλινική εξέταση, ΗΚΓ, triplex καρδιάς & βεβαίωση άθλησης

### ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΕΣ ΤΙΜΕΣ ΣΕ ΠΑΚΕΤΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

- ✓ Επίσκεψη σε γυναικολόγο με 15€
- ✓ ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ: Με ταμείο - Απορρόφηση συμμετοχής, Χωρίς ταμείο - ΦΕΚ μείον 15% έκπτωση
- ✓ Τεστ Παπ - 15€
- ✓ Γυναικολογικό Πακέτο - 30€  
Περιλαμβάνει: Κλινική εξέταση από γυναικολόγο, ενδοκολπικό υπέρηχο, διάγνωση & αγωγή
- Μαστολογικό πακέτο - 39€
- ✓ Περιλαμβάνει: Ιατρική εξέταση, ιστορικό, ψηλάφηση μαστών, συνταγογράφηση, μαστογραφία, υπέρηχο μαστών, κλινική επανεξέταση από Γενικό Χειρουργό-Μαστολόγο για αξιολόγηση αποτελεσμάτων εξετάσεων

## ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΗΣ ΚΑΡΤΑΣ Union Care For All «ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΝΔΡΑ»

1. Δωρεάν Απεριόριστες επισκέψεις σε Ιδιωτικά Θεραπευτήρια χωρίς ραντεβού όλο το 24ωρο στις ειδικότητες: Καρδιολόγο, Παθολόγο, Γενικό Χειρουργό, Ορθοπαιδικό (Αττική, Θεσσαλία)
2. Δωρεάν πολλές ειδικότητες γιατρών σε Διαγνωστικά κέντρα & Πολυϊατρεία της Αττικής σε:



- ✓ Παθολόγος
- ✓ Ειδικός αιματολόγος
- ✓ Αλλεργιολόγος
- ✓ Γενικός ιατρός
- ✓ Ορθοπαιδικός
- ✓ Καρδιολόγος
- ✓ Ενδοκρινολόγος
- ✓ Ουρολόγος
- ✓ Πνευμονολόγος
- ✓ ΩΡΛ
- ✓ Ρευματολόγος
- ✓ Νευρολόγος
- ✓ Γενικός χειρουργός
- ✓ Ακτινολόγος
- ✓ Πλαστικός χειρουργός



3. Δωρεάν Υπέρηχος προστάτη & αιματολογική εξέταση PSA (Αττική)
4. Πλήρης οφθαλμολογικός έλεγχος για 55-75 ετών - 20€ (Αττική)  
Λοιπές ηλικίες από 30€
5. ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ - 30€ (Αττική)  
Περιλαμβάνει: ΗΚΓ, σφίξεις, οξυμετρία, μέτρηση πίεσης, λήψη ιατρικού ιστορικού, κλινική εξέταση & εκτίμηση αποτελεσμάτων
6. Δωρεάν υπέρηχος  
Χοληδόχου κύστης ή Παγκρέατος ή Σπλήνας ή κοιλιακής αορτής
7. Δωρεάν 1 καθαρισμός δοντιών με υπέρηχους και πλήρης έλεγχος στοματικής κοιλότητας - Αττική



### ΟΥΡΟΛΟΓΙΚΑ ΠΑΚΕΤΑ

Ανδρολογική αιματολογική εξέταση PSA (προστάτη) - 8€ Έλεγχος προστάτη - 12€  
Περιλαμβάνει: Υπέρηχος προστάτη με υπερηχογράφο τελευταίας τεχνολογίας, κλινική εξέταση, διάγνωση & αγωγή από ειδικό ιατρό  
PSA, free PSA - 20€  
PSA, υπέρηχος νεφρών-κύστεως-προστάτη πριν και μετά ούρησης, ουρολογική εξέταση - 30€

### Έλεγχος ανδρικής γονιμότητας - 26€

Περιλαμβάνει: Σπερμοδιάγραμμα & triplex όσχεου

### Φυσικοθεραπεία - από 20€









**Κάλυψη επειγόντων περιστατικών** συναδέλφων που υπηρετούν κυρίως στα μαζικά Κτίρια Προσωπικού στο Κέντρο της Αθήνας, στον Ταύρο, στο Μοσχάτο και στη Νέα Ιωνία μέσω της Κάρτας Υγείας **«Union Care for All - ELG Eleftheras»**

Με αφορμή περιστατικό συναδέλφου μας στα κτίρια της Ν. Ιωνίας, φροντίσαμε να αυξήσουμε τις Επιλογές (για τα μέλη του Union Eurobank) που έχουν τη δική μας κάρτα υγείας σε περίπτωση ανάγκης.

Οι υπάλληλοι των κτηρίων στην Αθήνα, στη Νέα Ιωνία και στον Ταύρο, μπορούν να εξυπηρετούνται 24ώρες, στα τμήματα επειγόντων περιστατικών των συμβεβλημένων νοσοκομείων δωρεάν στην **Ευρωκλινική Αθηνών** (χωρίς ραντεβού), με 5€/ επίσκεψη στο **Doctors' Hospital** (με ραντεβού) κα δωρεάν στο **Medi Family Athens**.

 <p><b>ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ</b> Είσοδος στα Κέντρα</p>	<p>Παθολόγος, Καρδιολόγος, Ορθοπεδικός, Γενικός Χειρουργός (για επείγοντα περιστατικά) <b>ΔΩΡΕΑΝ</b></p>	<p><b>10€/επίσκεψη:</b> Παθολόγος, Καρδιολόγος, Ορθοπεδικός, Γενικός Χειρουργός, ΩΡΛ, Οφθαλμίατρος, Δερματολόγος, Ενδοκρινολόγος, Νευρολόγος, Γυναικολόγος, Ουρολόγος, Γαστρεντερολόγος, Πνευμονολόγος, Αγγειοχειρουργός, Νευροχειρουργός</p>
 <p><b>Doctors' Hospital</b></p>	<p>5€ στις εφημερίες</p>	<p><b>ΔΩΡΕΑΝ με ραντεβού:</b> Παθολόγος, Ουρολόγος, Ορθοπεδικός, Καρδιολόγος, Αγγειολόγος, Γενικός Χειρουργός, Χειρουργός Παχυσαρκίας, Χειρουργός Μαστού, ΩΡΛ, Πλαστικός Χειρουργός. Λοιπές ειδικότητες με ραντεβού 10€</p>
 <p><b>Medi Family Athens</b></p>	<p>Γενικός ιατρός <b>ΔΩΡΕΑΝ</b></p>	<p>Ειδικός Παθολόγος, Ειδικός Αιματολόγος, Αλλεργιολόγος, Γενικός Ιατρός, Ορθοπεδικός, Καρδιολόγος, Ενδοκρινολόγος, Γυναικολόγος, Πνευμονολόγος, ΩΡΛ, Ρευματολόγος, Ψυχολόγος, Ψυχίατρος, Νευρολόγος, Ουρολόγος <b>ΔΩΡΕΑΝ</b></p>

ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΚΤΗΡΙΟΥ ΣΤΟ ΜΟΣΧΑΤΟ, εκτός από τις πιο πάνω επιλογές, μπορούν να εξυπηρετούνται και από το **Πειραιϊκό Θεραπευτήριο** στις ειδικότητες του Παθολόγου, **ΔΩΡΕΑΝ 24 ΩΡΕΣ**, καρδιολόγου από 10:00-13:00 και ορθοπεδικού από 11:00-13:00

	<p>Παθολόγος (24 ώρες), Καρδιολόγος &amp; Γενικός Χειρουργός (10:00-13:00)</p>	<p><b>ΔΩΡΕΑΝ Ορθοπεδικός (11:00-13:00)</b></p>
---	--	--

Ταυτόχρονα, έχουμε τη δυνατότητα επιτόπου ιατρικών και νοσηλευτικών υπηρεσιών, τουλάχιστον για τις εργάσιμες ημέρες και ώρες, με πολύ προνομιακούς όρους και **άμεση μεταφορά με ασθενοφόρα**, δωρεάν σε περίπτωση που γίνει εισαγωγή και με προνομιακή τιμή αν δεν γίνει εισαγωγή.

Επίσης, *οι κάτοχοι των ΧΡΥΣΩΝ ΚΑΡΤΩΝ, εάν αντιμετωπίζουν πρόβλημα υγείας, έχουν την δυνατότητα άμεσης τηλεφωνικής επικοινωνίας όλο το 24ωρο με γενικό ιατρό που θα τους δώσει τις απαραίτητες ιατρικές οδηγίες.*

- ✓ **Medi Family Athens:** Βασιλέως Ηρακλείου 6, Μουσείο, τηλ 210-8810150 – Δευτέρα-Παρασκευή, 08:00-17:30
- ✓ **Ευρωκλινική Αθηνών:** Αθανασιάδου 7-9, πάροδος Δ. Σούτσου, τηλ 210-6416600 – 24ώρες/365 ημέρες
- ✓ **Doctors' Hospital:** Πατησίων & Κεφαλληνίας, Αθήνα, τηλ 210-8807000 – 24ώρες/365ημέρες
- ✓ **Πειραικό Θεραπευτήριο:** Ακτή Κουντουριώτου 7, Πειραιάς, τηλ 210-4198888 – παθολόγος 24ώρες/365ημέρες, καρδιολόγος, γενικός χειρουργός, ορθοπεδικός, Δευτέρα-Παρασκευή 10:00-13:00

# ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΡΟΧΕΣ ΥΓΕΙΑΣ

Με την Κάρτα Υγείας  
"Union Care for All-Eleftheras"



Therapis General Hospital  
Medi Family Athens



## Η μεγαλύτερη προσφορά

που έχει γίνει σε **εργαζόμενους** και αφορά **παροχές υγείας!**

Εκτός από δωρεάν επισκέψεις σε γιατρούς, αιματολογικές εξετάσεις, απεικονιστικές εξετάσεις και συνταγογράφηση, **τώρα και δωρεάν νοσηλεία** στο "Therapis General Hospital", αλλά και δωρεάν αναβάθμιση θέσης νοσηλείας (από το δίκλινο που δικαιολογεί Eurolife, σε μονόκλινο).

Πληροφορίες και ραντεβού στα τηλέφωνα της Κάρτας ΕΛΕΥΘΕΡΑΣ

Γραμμή εξυπηρέτησης μελών: **210 9227703 & 210 9227704**

**UNION CARE FOR ALL**  
**Κάρτα Υγείας**



Το Σωματείο UNION EUROBANK, σε συνεργασία με την κλινική **Therapis General Hospital**, εξασφάλισε, μέσω της **κάρτας Υγείας Union Care For All**, σε όλα τα μέλη της, **ΔΩΡΕΑΝ** παροχές υγείας, **ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΙΜΕΣ** σε επισκέψεις σε γιατρούς και διαγνωστικές εξετάσεις, **ΕΙΔΙΚΑ ΠΡΟΝΟΜΙΑ** σε νοσηλείες και **ΚΟΡΥΦΑΙΟ** επίπεδο εξυπηρέτησης

**ΓΙΑΤΡΟΙ**



**ΔΩΡΕΑΝ**

Παθολόγος, Καρδιολόγος, Ορθοπαιδικός, Χειρουργός & Ουρολόγος

**20€/επίσκεψη** σε Ρευματολόγο, Αλλεργιολόγο, Νεφρολόγο & Ανδρολόγο

**ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ**



**ΔΩΡΕΑΝ** check-up που περιλαμβάνει:

Γενική Αίματος, Σάκχαρο, Κρεατινίνη, Χοληστερίνη, HDL, LDL, Ουρία, Τριγλυκερίδια, Ηλεκτροκαρδιογράφημα, Ακτινογραφία Θώρακος

**ΔΩΡΕΑΝ** συνταγογραφημένες αιματολογικές εξετάσεις **ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ**

**ΔΩΡΕΑΝ** συνταγογράφιση εφόσον οι εξετάσεις γίνουν στην κλινική

**ΝΟΣΗΛΕΙΑ**



**ΔΩΡΕΑΝ** αναβάθμιση θέσης νοσηλείας

**20% έκπτωση** στη νοσηλεία με ΕΟΠΥΥ και ασφαλιστήριο (έως 1.500€)

**20% έκπτωση** σε ημερήσιες νοσηλείες (έως 200€)

**ΔΩΡΕΑΝ** ασθενοφόρο σε περίπτωση νοσηλείας

Αστυδάμαντος 83, Χίλτον, Αθήνα | τηλ. 210 72 91 111



## Σωματείο UNION EUROBANK UNION CARE FOR ALL | Κάρτα Υγείας



Το Σωματείο UNION EUROBANK, σε συνεργασία με το πολυϊατρείο **Medi Family Athens**, εξασφάλισε, μέσω της **κάρτας Υγείας Union Care For All**, σε όλα τα μέλη της, **ΔΩΡΕΑΝ** 1η επίσκεψη σε γιατρούς 10 ειδικοτήτων, διαγνωστικές εξετάσεις σε εξαιρετικά **ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΕΣ ΤΙΜΕΣ** και **ΑΨΟΓΗ** εξυπηρέτησης σε ένα από τα πιο **ΟΜΟΡΦΑ** πολυϊατρεία των Αθηνών



### ΓΙΑΤΡΟΙ

**ΔΩΡΕΑΝ** η 1η επίσκεψη στις ειδικότητες:

Παθολόγος, Καρδιολόγος, Ορθοπαιδικός, Γενικός Χειρουργός, Ουρολόγος, Πνευμονολόγος, ΩΡΛ, Ρευματολόγος, Γενικός Ιατρός & Νεφρολόγος



### ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

**ΔΩΡΕΑΝ** check-up που περιλαμβάνει:

Ερυθρά Αιμοσφαίρια, Αιματοκρίτη, Αιμοσφαιρίνη, MCV, MCH, RDW-CV, Αιμοπετάλια, MPV, WBC, Λευκοκυτταρικό Τύπο, Χοληστερίνη, Κρεατινίνη, SGOT, SGPT

Συμμετοχή μείον 25% έκπτωση στις αιματολογικές εξετάσεις με ΕΟΠΥΥ



### ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

**ΔΩΡΕΑΝ** 1 Υπερηχογράφημα

Ήπατος, Χοληφόρων Αγγείων, Χοληδόχου Κύστεως, Σπλήνας & Παγκρέατος

Medi Family Athens | Βασιλέως Ηρακλείου 6, Μουσειό, Αθήνα | τηλ. 210 88 10 150



## Έκπτωση στα καταστήματα Οπτικών ANASTASIADIS optica stores

με την Κάρτα Υγείας  
“Union Care for all-ΕΛΕΥΘΕΡΑΣ”

**ΔΩΡΕΑΝ**  
Γυαλιά Οράσεως  
αξίας έως 250€ με χρήση  
παραπεμπτικού ΕΟΠΥΥ

**60%**  
ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ  
σε Γυαλιά Οράσεως  
& Φακούς Εταιρικής  
Ισχύος χρήσης ΕΟΠΥΥ

Γυαλιά Ηλίου  
με έκπτωση έως 60%

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ  
210 9227703 - 4

ANASTASIADIS  
optica stores  
18 Καταστήματα σε:  
Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Σαντορίνη, Ρόδο, Χανιά, Μυτιλήνη

## Προσφορά Υγείας για την Παγκόσμια Ημέρα Υπέρτασης 17 Μαΐου 2023

**ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΥΠΕΡΤΑΣΗΣ**  
Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα κατά της Υπέρτασης  
σας προσφέρουμε ένα εξαιρετικό πακέτο εξετάσεων για  
τον ΑΜΕΣΟ και ΕΓΚΥΡΟ έλεγχο της Υγείας σας, με

**ΜΟΝΟ 15€**

**ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ**  
Γενικό Αιματολογικό Check-Up  
28 παραμέτρων

Ερυθρά αιμοσφαίρια, Λευκά αιμοσφαίρια,  
CRP, Αιματοκρίτης, Αιμοσφαιρίνη, MCV,  
MCH, MCHC, RDW-CV, Αιμοπετάλια, MPV,  
WBC, Λευκοκυτταρικός τύπος, Σάκχαρο,  
Χοληστερίνη, HDL, LDL, Κάλιο, Νάτριο,  
Τριγλυκερίδια, Ολικά λιπίδια, Ουρία, TSH  
Κρεατινίνη, SGOT, SGPT, γ-GT, Αλδοστερόνη

**ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ**

- Triplex Καρδιάς
- Triplex Ανιούσης Αορτής
- Έγχρωμο Doppler - Triplex Νεφρικών Αρτηριών

Εξέταση & αξιολόγηση αποτελεσμάτων από ιατρό

Τηλ. για Ραντεβού  
210 - 8810150

Για την πραγματοποίηση των παραπάνω εξετάσεων  
είναι απαραίτητη η ύπαρξη ΕΟΠΥΥ  
ΔΩΡΕΑΝ συνταγογράφηση στο Παιδιατρικό  
Η προσφορά ισχύει μέχρι 31 Μαΐου 2023

Η προσφορά ήταν σε ισχύ έως 31 Μαΐου 2023



## Προσφορά Υγείας για τις Γυναίκες

**ΠΡΟΣΦΟΡΑ για τις Γυναίκες**

<b>1ο Πακέτο</b> Απεικονιστικός Έλεγχος	<b>2ο Πακέτο</b> Έλεγχος Θυρεοειδούς	<b>3ο Πακέτο</b> Καρδιολογικός Έλεγχος	<b>4ο Πακέτο</b> Γυναικολογικός Έλεγχος
> Υπέρηχος Ανω & Κάτω Κοιλίας > Υπέρηχος Γεννητικών Οργάνων > Τρίplex Καρδιάς > Τρίplex Αορτικού Τόξου	> Υπέρηχος Θυρεοειδούς > Τρίplex Κορτιδίων > T3, T4, TSH	> Σάχηρο, Χοληστερόλη HDL, LDL, Τριγλυκερίδια > Τρίplex Καρδιάς > Τρίplex Αορτικού Τόξου	> Υπέρηχος Μαστού > Υπέρηχος Μήτρας & Ουθράνων > Τύπε ΠΑΠ
<b>MONO 10€</b>	<b>MONO 10€</b>	<b>MONO 10€</b>	<b>MONO 10€</b>

Τηλ. για Ραντεβού 210 8810150  
Για την πραγματοποίηση των παραπάνω εξετάσεων είναι απαραίτητη η ύπαρξη ασφάλισης ΑΜΚΑ.  
Η προσφορά ισχύει μέχρι 30 ΙΟΥΝΙΟΥ

Medi Family Athens  
Βουλιαγμένης 6, Αθήνα

Η προσφορά ήταν σε ισχύ έως 30 Ιουνίου 2023

## Καλοκαιρινή Προσφορά Υγείας

### Απεικονιστικός & Αιματολογικός Έλεγχος 8 ζωτικών οργάνων του σώματος

**Πρόληψη - Διάγνωση - Θεραπεία**

Καλοκαιρινή προσφορά για όλα τα μέλη Απεικονιστικός και Αιματολογικός έλεγχος 8 ζωτικών οργάνων του σώματος

**MONO 20€**

**ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ**  
Υπερηχογράφημα Ήπατος, Χοληδόχου Κύστης, Πανκρέατος, Σπλήνος, Νεφρών, Συροδόχου Κύστης, Προστάτη, Μήτρας, Σαλπιγγών & Ουθράνων  
Τρίplex Κουλακής Αορτής

**ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ**  
Ερυθρά αιμοσφαίρια, Λευκά αιμοσφαίρια, Αιματοκρίτης, Αιμοσφαιρίνη, MCV, MCH, MCHC, RDW-CV, Αιμοπετάλια, MPV, WBC, SGOT, SGPT, Ασκοτυτατοφικός τύπος, LDH, Ουρία, TSH, Κρεατινίνη, γ-GT, PSA, Αλκαλική φωσφατάση

Εξέταση & αξιολόγηση αποτελεσμάτων από ιατρό

Για την πραγματοποίηση των παραπάνω εξετάσεων είναι απαραίτητη η ύπαρξη ΕΣΩΤΕΡΗΣ ΔΟΣΕΩΣ συνταγογράφησης στο παλιόασφαείο.  
Η προσφορά ισχύει μέχρι 31 Ιουλίου 2023

Τηλ. για Ραντεβού 210 - 8810150

Medi Family Athens  
Βουλιαγμένης 6, Αθήνα

Η προσφορά ήταν σε ισχύ έως 31 Ιουλίου 2023

## Δωρεάν Καρδιολογικός Απεικονιστικός Έλεγχος

**ΔΩΡΕΑΝ**  
Καρδιολογικός Απεικονιστικός Έλεγχος

**Triplex Καρδιάς**

- Πραγματοποιείται με υπερηχογράφο τελευταίας τεχνολογίας
- Αποτελεί μια πολύτιμη και απαραίτητη εξέταση για άτομα που υποφέρουν ημικίως

**Triplex Ανιούσης Αορτής & Αορτικού Τόξου**

- Ανίχνευση τυχόν ανευρύσματος

Τηλ. για Ραντεβού  
**210 - 8810150**

Για την πραγματοποίηση των παραπάνω εξετάσεων είναι απαραίτητη η ύπαρξη ΕΟΠΥΥ ΔΩΡΕΑΝ συνταγογράφησης στο παλιόταρείο. Η προσφορά ισχύει μέχρι 31 Αυγούστου 2023

Η προσφορά ήταν σε ισχύ έως 31 Αυγούστου 2023

## Προσφορά για την έκδοση Πιστοποιητικού Υγείας για μαθητές, αθλητές, κολυμβητές

**Eurobank**

**ΕΚΔΟΣΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟΥ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**  
**ΣΕ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΕΣ ΤΙΜΕΣ**

**ΣΧΟΛΕΙΟ**  
Εκπαιδευτική Έκταση  
Μικροκαρδιογράφημα  
Έκδοση Πιστοποιητικού  
**8€**

**ΚΟΛΥΜΒΗΤΗΣ**  
Εκπαιδευτική Έκταση  
Δορυμνολογική Έκταση  
Καρδιολογική Έκταση  
Ηλεκτροκαρδιογράφημα  
Βελτίωση Αθλήσης  
**12€**

**GYM**

**ΕΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΓΥΜΝΑΣΤΗΡΙΑ**  
Εκπαιδευτική Έκταση  
Καρδιολογική Έκταση  
Καρδιολογικό Απεικονιστικό  
Ηλεκτροκαρδιογράφημα  
Τρίπλες Απεικονιστικές  
Τρίπλες Απεικονιστικές  
Βελτίωση Αθλήσης  
**15€**

Τηλ. για Ραντεβού  
**210 8810150**  
(9h - 3p - 16.00h)  
www.panetou.gr

Για την πραγματοποίηση των παραπάνω εξετάσεων είναι απαραίτητη η ύπαρξη ΕΟΠΥΥ ΔΩΡΕΑΝ συνταγογράφησης στο παλιόταρείο. Η προσφορά ισχύει μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2023

Η προσφορά ήταν σε ισχύ έως 30 Σεπτεμβρίου 2023



## Προσφορά Υγείας για την Πρόληψη του Καρκίνου του Μαστού

Στην Ελλάδα 5.000 γυναίκες διαγιγνώσκονται κάθε χρόνο με καρκίνο του μαστού, ενώ ο τύπος αυτός καρκίνου αποτελεί τη δεύτερη αιτία θανάτου από καρκίνο στις γυναίκες που ανεπισημάνω κόλλω και ο πρώτος σε γυναίκες μεταξύ 50 και 60 ετών.

Η έγκαιρη διάγνωση είναι το σημαντικότερο όπλο που διαθέτουμε σήμερα

Για τον λόγο αυτό, προσφέρουμε σε όλα τα μέλη:

- ✓ Λήψη ιατρικού ιστορικού
- ✓ Υπερηχογράφημα μαστών
- ✓ Βασικός έλεγχος καρκινικού αντιγόνου CA 15-3
- ✓ Βασικός έλεγχος καρκινικού αντιγόνου CA 125
- ✓ Ψηλάφηση μαστών

**Μόνο με 15€**

**ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ**  
Μήνας ενθάρρυνσης & πρόληψης για τον καρκίνο του μαστού

Εταιρεία Μέλη Eurobank

Medi Family Action

194, 196 Ρενοβόλε 210 88 10 100

Για την παρακολούθηση των παρόντων εξετάσεων είναι απαραίτητος ο αριθμός κάρτας ΔΟΡΕΑΝ υποστηρίχθη από μελέτες για κληρονομική νόση 31 Οκτωβρίου 2023

Η προσφορά ήταν σε ισχύ έως 31 Οκτωβρίου 2023

## Ειδική Προσφοράς Υγείας για τη Γυναίκα & τον Άνδρα

**ΕΙΔΙΚΗ προσφορά για όλα τα μέλη μας**

**Γυναίκα**

- Εργαστηριακός & Ορμονολογικός Έλεγχος Οιστραδιόλη, Προλακτίνη, Υδροκορτιζόνη, FSH, LH, DEHA, Ανδροστερόνη, Τεστοστερόνη Αίματος
- Ενδοκολικό Υπερηχογράφημα
- Υπερηχογράφημα Θυρεοειδούς Αδένα
- Τέστ ΠΑΠ
- Κλινική Εξέταση

**Μόνο με 49€**

**Άνδρας**

- Εργαστηριακός & Ορμονολογικός Έλεγχος PSA, TSH, Οιστραδιόλη, Προλακτίνη, Υδροκορτιζόνη, FSH, LH, DEHA, Ανδροστερόνη, Τεστοστερόνη Αίματος
- Υπερηχογράφημα Προστάτη
- Υπερηχογράφημα Νεφρών & Ουρητήρων Κύστεως
- Υπερηχογράφημα Θυρεοειδούς Αδένα

**Μόνο με 35€**

**ΔΩΡΕΑΝ ΥΠΕΡΗΧΟΓΡΑΦΗΜΑ ΚΑΡΔΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**

Εταιρεία Μέλη Eurobank

Medi Family Action

194, 196 Ρενοβόλε 210 88 10 100

Για την παρακολούθηση των παρόντων εξετάσεων είναι απαραίτητος ο αριθμός κάρτας ΔΟΡΕΑΝ υποστηρίχθη από μελέτες για κληρονομική νόση 31 Οκτωβρίου 2023

Η προσφορά ήταν σε ισχύ έως 31 Οκτωβρίου 2023

## Προσφορά Υγείας για τον Έλεγχο Αρτηριακής Πίεσης

**ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΡΤΗΡΙΑΚΗΣ ΠΙΕΣΗΣ**  
Οι αρρυθμίες της καρδιάς μπορεί να οδηγήσουν σε σοβαρά προβλήματα υγείας. Είναι απαραίτητος ο συστηματικός έλεγχος, για αποφυγή δυσάρεστων καταστάσεων. Όλα τα μέλη μας μπορούν τώρα να πραγματοποιήσουν τις εξετάσεις, οι οποίες στοιχίζουν 155€ με **ΜΟΝΟ 39€**

**ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ**  
Τρίplex Καρδιάς  
Τρίplex Αντιόσης Αορτής  
Υγχομο Doppler - Τρίplex Νεφρικών Αρτηριών  
Τρίplex Κοιλιακής Αορτής

**Εξέταση & αξιολόγηση αποτελεσμάτων από ιατρό**

**ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ**  
Ειδικός Αιματολογικός Έλεγχος 29 Παραμέτρων  
ΤΚΕ, Γενική Αίματος, GL, Ουρικό Οξύ, Cholesterol, Ουρία, HDL, LDL, Apo-A1, LPA, γ-GT, SGOT, LDH, CK-MB, K, Na, Ορμονοειδή, Κρεατινίνη, T3, T4, TSH, FT4, Anti-tg, Anti-ssb, ACHT, ALDO, PRA, PTH Intact

Τηλ. για Ραντεβού **210 - 8810150**

Για την πραγματοποίηση των παραπάνω εξετάσεων είναι απαραίτητη η ύπαρξη ΕΟΠΥΥ ΔΔΡΕΑΝ συνταγογράφηση στο πολυϊατρείο. Η προσφορά ισχύει μέχρι 15 Δεκεμβρίου 2023

Η προσφορά ήταν σε ισχύ έως 15 Δεκεμβρίου 2023

## Προσφορά Υγείας για τις Εποχικές Ιώσεις

**ΕΠΟΧΙΚΕΣ ΙΩΣΕΙΣ**  
Ενημερώνομαι - Ελέγχομαι - Αντιμετωπίζω **ΜΟΝΟ 39€**

**Παθολογική Εκτίμηση**  
Ειδικός Εργαστηριακός Έλεγχος  
Περιλαμβάνει: TSH, D-Dimers, Τροπονίνη, Νατριουρητικό Πεπτιδίο

**Αιματολογικός Έλεγχος 28 Στοιχείων**  
Περιλαμβάνει: Γενική Αίματος, Σίδηρος, Φώσφορος, Ερυθρά Αιμοσφαίρια, Λευκά Αιμοσφαίρια, Αιματοκρίτης, Αιμοσφαιρίνη, MCV, MCH, MCHC, RDW-CV, Αιμοπετάλια, MPV, WBC, HDL, LDL, Λευκοκυτταρικός Τύπος, Σάκχαρο, Χοληστερόλη, Τρυγλυκερίδια, CRP, Κάλιο, Νάτριο, Οξικά Πιπίδια, Γενική Ούρων, Ουρία, Κρεατινίνη, SGOT, SGPT, γ-GT

**Πλήρης Καρδιολογικός Έλεγχος**  
Περιλαμβάνει: Τρίplex Καρδιάς, Τρίplex Αντιόσης Αορτής, Ηλεκτροκαρδιογράφημα

Τηλ. για Ραντεβού **210 - 8810150**

Για την πραγματοποίηση των παραπάνω εξετάσεων είναι απαραίτητη η ύπαρξη ΕΟΠΥΥ ΔΔΡΕΑΝ συνταγογράφηση στο πολυϊατρείο. Η προσφορά ισχύει μέχρι 15 Φεβρουαρίου 2024

Η προσφορά ήταν σε ισχύ έως 15 Φεβρουαρίου 2024



## Συνεργασία με την Ιδιωτική Κλινική του Βόλου “ΑΝΑΣΣΑ”

ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΙΜΕΣ & ΠΑΡΟΧΕΣ  
ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ  
ΚΑΙ ΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΤΟΥΣ  
ΣΤΟ ΒΟΛΟ

Ευαίσθητοποιημένοι στα θέματα υγείας και ικανοποιώντας το αίτημα των μελών μας ξεκινάμε τις συνεργασίες με περιφερειακές ιδιωτικές κλινικές με κύριο στόχο να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην καλή υγεία των συναδέλφων μας. Πιο συγκεκριμένα το Σωματείο Union Eurobank μετά από αίτημα των μελών μας στο Βόλο ήρθε σε επαφή με την Ιδιωτική Κλινική «ΑΝΑΣΣΑ» και προσφέρει στα μέλη μας ειδικές τιμές και παροχές στην πρόληψη της υγείας τους:

- ✓ 30% έκπτωση στη συμμετοχή για αιματολογικές εξετάσεις σε εξωτερικούς ασθενείς (εξαιρούνται εξειδικευμένες εξετάσεις, π.χ. μοριακές, καρκινικοί δείκτες, κ.α.)
- ✓ 30% έκπτωση στη συμμετοχή για εξετάσεις στον αξονικό και μαγνητικό τομογράφο, σε εξωτερικούς ασθενείς.
- ✓ 10% έκπτωση στην Ψηφιακή Μαστογραφία (χαμηλής δόσης ακτινοβολίας). Με κάθε ψηφιακή μαστογραφία, η εξεταζόμενη θα μπορεί να πραγματοποιηθεί, χωρίς επιπλέον οικονομική συμμετοχή, μία εξέταση Λιπομέτρησης ή Μέτρησης Οστικής Πυκνότητας. Η παραπάνω παροχή δεν θα ισχύει σε περιόδους σχετικών προσφορών της κλινικής.
- ✓ Δωρεάν χρήση του ασθενοφόρου για εισαγωγή νοσηλείας εντός Βόλου.
  - Τα μέλη μας και οι οικογένειές τους θα πρέπει να επιδείξουν την κάρτα μέλους.
  - Είναι απαραίτητη η ύπαρξη ΕΟΠΠΥ και ενεργού ΑΜΚΑ
  - ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: 2421316494, 2421020211



## Πλήρης Οδοντιατρική κάλυψη Smile Dental Implants

Το Σωματείο μας εξασφάλισε την αποκλειστική συνεργασία με το Οδοντιατρικό Κέντρο **SMILE DENTAL IMPLANTS (Αγαμέμνωνος 1, Π. Φάληρο - [www.smiledentalimplants.gr](http://www.smiledentalimplants.gr))**, για παροχή υπηρεσιών που καλύπτουν όλο το φάσμα της στοματικής υγιεινής.

Για όλες τις εργασίες οι οποίες αναφέρονται στον σχετικό πίνακα της Eurolife, κάνοντας χρήση του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου τα μέλη μας δεν επιβαρύνονται με κανένα επιπλέον κόστος.

Επιπροσθέτως, και προκειμένου να διευκολυνθούν οι συνάδελφοι-μέλη μας, η εξόφληση των εργασιών θα πραγματοποιείται μέσα σε διάστημα 20 ημερών από την ολοκλήρωσή τους. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι το μέλος μας αφού ολοκληρώσει τις εργασίες του λαμβάνει από το Οδοντιατρικό Κέντρο απόδειξη εξόφλησης, την προσκομίζει στην Eurolife και μόλις γίνει η εκκαθάριση και εισπράξει τα χρήματα εξοφλεί το Κέντρο.

**Απαραίτητη προϋπόθεση: Η επίδειξη της Κάρτας Μέλους του Union**







## ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

**Εργασία: Εξαγωγή δοντιού ρίζας-Κόστος: 33.42 € / Κατάθεση απόδειξης στην Eurolife / Εκκαθάριση και εισπραξη του ποσού / Εντός 20 ημερών πληρωμή του ποσού στο κέντρο / Επιβάρυνση για το συνάδελφο 0€**

Το Οδοντιατρικό Κέντρο απευθύνεται σε όλα τα μέλη του Union και τα μέλη των οικογενειών τους που καλύπτονται από το Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο της Eurolife.

**Οι συνάδελφοι μπορούν να προγραμματίζουν τα ραντεβού τους καλώντας στο τηλέφωνο: 210 9840008 (email: [sbotos1@yahoo.com](mailto:sbotos1@yahoo.com)) αναφέροντας την ιδιότητα μέλους του Union. Κατά την επίσκεψή σας θα πρέπει να έχετε μαζί σας την κάρτα Μέλους του Union και την Αστυνομική σας Ταυτότητα.**

### Γραπτή Συμφωνία **Εξασφάλισης**

Η ως άνω συνεργασία του Σωματίου μας αποκλειστικά και μόνο για τα μέλη του είναι η μοναδική γραπτή και ενυπόγραφη με τις εκατέρωθεν ρήτρες εξασφάλισης, διαφάνειας και φερεγγυότητας.

### **Βιογραφικό Σημείωμα Οδοντιάτρου**

Ο Dr. Σπύρος Μπότος αποφοίτησε από την Οδοντιατρική Σχολή Αθηνών. Απέκτησε την ειδικότητα του Προσθετολόγου & του Γναθοπροσθετολόγου από το Πανεπιστήμιο του New Jersey των ΗΠΑ-UMDNJ, το 2006, μαζί με το Master στην Επιστήμη της Οδοντιατρικής. Ολοκλήρωσε τη μεταπτυχιακή του Εκπαίδευση με το πρόγραμμα «Ανώτερη Οδοντιατρική Εμφυτευματολογία» στο Πανεπιστήμιο UMDNJ του New Jersey, αποκτώντας το τίτλο του Χειρουργού Εμφυτευματολόγου. Από το 2007 έως το 2010 ήταν Επίκουρος Καθηγητής του Πανεπιστημίου του UMDNJ στο τμήμα της Αποκαταστατικής Οδοντιατρικής. Από το 2010 έως σήμερα διατηρεί το τίτλο του επισκέπτη Καθηγητή στο πανεπιστήμιο Rutgers του New Jersey στο μεταπτυχιακό τμήμα της Αποκαταστατικής Οδοντιατρικής. Είναι διεθνής ομιλητής στην οδοντιατρική εμφυτευματολογία συμμετέχοντας σε πολλά συνέδρια οδοντιατρικής στις ΗΠΑ και διεθνώς με ομιλίες και παρουσιάσεις για τις σύγχρονες εξελίξεις στα οδοντικά εμφυτεύματα. Έχει λάβει τιμητικές διακρίσεις για τις εργασίες του στις ΗΠΑ και διεθνώς.

**ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ** για τα μέλη του Union Eurobank  
στα Διαγνωστικά Κέντρα **Affidea** πανελλαδικά

Προνόμια και ειδικές παροχές μέσω του



Το Union Eurobank με ιδιαίτερη χαρά ξεκίνησε την συνεργασία του με τα έγκριτα Διαγνωστικά Κέντρα του Ομίλου **Affidea**.

Ο Όμιλος **Affidea** αποτελεί σήμερα τον κορυφαίο ιδιωτικό φορέα παροχής ιατρικών υπηρεσιών πρωτοβάθμιας περίθαλψης στην Ευρώπη με δραστηριότητα σε 15 χώρες.

Διαθέτει ένα εκτεταμένο πανελλαδικό δίκτυο Διαγνωστικών Κέντρων, σε πρότυπους ιατρικούς χώρους με τα υψηλότερα επίπεδα ασφάλειας και άνεσης, σύγχρονο ιατρικό εξοπλισμό και άρτια καταρτισμένο Προσωπικό.

**Μέσω της συνεργασίας με το Union Eurobank, σας δίνετε πρόσβαση στο Affidea Club.**

Ως μέλος του **Affidea Club**, απολαμβάνετε προνόμια και ειδικές παροχές σε όλα τα Διαγνωστικά Κέντρα του Ομίλου **Affidea** πανελλαδικά.

Μπορείτε να ενημερώνεστε για τα προνόμια και τις νέες προσφορές μέσω του **Affidea Club** στο site **affideaclub.gr**, χρησιμοποιώντας για την είσοδό σας τον **ΕΙΔΙΚΟ ΚΩΔΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ του Union Eurobank με το Affidea Club**. Η λίστα των προνομίων εμπλουτίζεται και ανανεώνεται συνεχώς.

**ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ – ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ:**

Η είσοδος σας στο site **affideaclub.gr** γίνεται αποκλειστικά με τον **ΕΙΔΙΚΟ ΚΩΔΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ** του Union Eurobank με το **Affidea Club**.

Οι ανωτέρω παροχές ισχύουν για τα **μέλη του Union Eurobank καθώς και για τους συγγενείς Α' βαθμού αυτών (σύζυγοι & παιδιά)**.

Για όλες τις παροχές, **είναι απαραίτητο να αποδεικνύετε ότι είστε μέλος του Affidea Club**, επιδεικνύοντας ή αναφέροντας τον κωδικό ταυτοποίησης στο Διαγνωστικό Κέντρο που επισκέπτεστε και **προσκομίζοντας την ΚΑΡΤΑ ΜΕΛΟΥΣ του Σωματείου Union Eurobank**.

## ΕΙΣΑΙ ΜΕΛΟΣ; ΚΕΡΔΙΖΕΙΣ ΔΙΠΛΗ



Σε συνεργασία με την υπηρεσία **Cards Issuing & Loyalty Programs (Eurobank Retail Products General Division)** δημιουργήσαμε το ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “**Επιστροφή Union X 2**” που αποτελεί σύστημα επιβράβευσης των μελών μας που είναι κάτοχοι της **χρεωστικής κάρτας Eurobank (debit)** και την χρησιμοποιούν για αγορά προϊόντων και υπηρεσιών σε **δέκα οχτώ (18) συνεργαζόμενες και ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**, ως εξής:

Για κάθε συναλλαγμα-συνεργαζόμενες επιχειρη-παρακάτω, θα κερδίζουν **φή** από τις συναλλαγές εξαργυρώσουν σε επό-οποιαδήποτε συνεργα-επιχείρηση.



γή των μελών μας με τις ρήσεις που αναφέρονται **διπλάσια ευρώ Επιστρο-τους** και μπορούν να τα μενες αγορές τους σε ζόμενη με το Πρόγραμμα

Π.χ.: Αν μία συναλλα- Eurobank σε μία από τις του Προγράμματος “**Επιστροφή Union X 2**” επιφέρει στον κάτοχο της όφελος 5€, τότε το μέλος του Union θα εισπράξει την διπλάσια χρηματική αξία της επιστροφής, δηλαδή 10€!!!

γή με χρεωστική κάρτα επιλεγμένες επιχειρήσεις

Αυτό για κάθε συναλλαγή, εντός αυτού του προγράμματος χωρίς περιορισμό στα είδη των υπηρεσιών και των προϊόντων που το μέλος μας επιλέγει να αγοράσει.

### ΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “Επιστροφή Union X 2”

1. **Σκλαβενίτης** – Σούπερ Μάρκετ
2. **Μασούτης** - Σούπερ Μάρκετ
3. **Χαλκιαδάκης** - Σούπερ Μάρκετ
4. **ΕΚΟ** - Πρατήρια Καυσίμων
5. **Ελίν** - Πρατήρια Καυσίμων
6. **Aegean Oil** - Πρατήρια Καυσίμων
7. **Germanos / Cosmote** - Κιν. Τηλ./Τεχνολ.
8. **Πλαίσιο** – Ηλεκτρ.Υπολ./Τεχνολογία
9. **Public** - Τεχνολογία/Ψυχαγωγία
10. **IKEA** - Είδη Σπιτιού
11. **Attica** - Πολυκαταστήματα
12. **Hondos Center** - Καλλυντικά Είδη
13. **Intersport** - Αθλητικά Είδη
14. **Jumbo** - Παιχνίδια
15. **La Pasteria** - Εστιατόρια
16. **Everest** - Καφετέρια/Fast Food
17. **Αττικό Ζωολογικό Πάρκο** – Πάρκο
18. **Euroworld** - Ταξιδιωτικά Γραφεία

**Το ποσοστό της Έπιστροφής χρημάτων για τα μέλη του Union για όλες τις ως άνω επιχειρήσεις είναι 2%. Ειδικά στα Εστιατόρια “La Pasteria” είναι 10%!**

#### ΣΗΜΕΙΩΣΗ

- ✓ Το κόστος της παραπάνω παροχής (το διπλάσιο της **Έπιστροφής**) αναλαμβάνει το Σωματείο μας, χωρίς καμία επιβάρυνση των μελών του.
- ✓ Το Πρόνομιο δεν θα παρέχεται, όταν στις Συνεργαζόμενες Επιχειρήσεις ισχύουν έκτακτες προωθητικές ενέργειες στο πλαίσιο του Προγράμματος. Στην περίπτωση αυτή το μέλος του Union Eurobank θα επωφελείται μεν από το αυξημένο ποσοστό **Έπιστροφής** της έκτακτης προωθητικής ενέργειας χωρίς την δυνατότητα διπλασιασμού του αυξημένου αυτού ποσοστού λόγω του προνομίου. Δηλαδή οι δύο ταυτόχρονες προωθητικές ενέργειες δεν συναθροίζονται και μόνο μία από αυτές (η μεγαλύτερη) ισχύει κάθε φορά.
- ✓ Το παρόν έχει αόριστη διάρκεια.
- ✓ Το πρόγραμμα αφορά μόνο χρεωστικές κάρτες Eurobank(debit).
- ✓ Το πρόγραμμα βασίζεται σε μηχανογραφική εφαρμογή και συνδέει αυτόματα την κάρτα σας με τον διπλασιασμό της **Έπιστροφής**. Συνεπώς δεν χρειάζεται η επίδειξη κάρτας μέλους.
- ✓ Το επιπλέον ποσό **Έπιστροφής** το πληρώνει το Σωματείο και δεν αποτελεί προωθητική ενέργεια σε συνεργασία με τους εμπόρους. Συνεπώς δεν χρειάζεται να ενημερώσετε σχετικά τους ταμίες των επιχειρήσεων.
- ✓ Ανά τακτά χρονικά διαστήματα γίνεται ενημέρωση των καρτών που συμμετέχουν στο πρόγραμμα με επικαιροποίηση των μελών (νέα μέλη-αποχωρήσεις).

Είσαι μέλος;

**ΣΕ ΚΕΡΝΑΜΕ!**

Κάθε μέρα, όλη μέρα!



Από την 14/02/2019 υλοποιήθηκε η μεγάλη προσφορά του Σωματείου μας **ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ**. Για κάθε αγορά προϊόντων εστίασης (γεύματα, μικρογεύματα, καφέδες, αναψυκτικά, γλυκά κλπ) από τα κυλικεία που λειτουργούν στους μαζικούς χώρους της Τράπεζας:

- ◆ *Κτίρια Νέας Ιωνίας («γευσήνους»)*
- ◆ *Κτίριο Θεσσαλονίκης και Τεώ-Μοσχάτο («Otus»)*
- ◆ *Κτίριο Κόλπου και Αρχιμήδους-Αθήνα («Otus»)*
- ◆ *Κτίριο «Παπαστράτος»-Πειραιάς («γευσήνους»)*



Έχετε **έκπτωση 10%\***, χωρίς όριο συναλλαγών κάθε μέρα-όλη μέρα για κάθε αγορά σας με την χρεωστική κάρτα Eurobank!!!

Η προσφορά ισχύει και για όλους τους συναδέλφους-μέλη του Union Eurobank που επισκέπτονται τα ως άνω κτίρια της Τράπεζας και όχι μόνο για όσους εργάζονται σε αυτά.

\* Η έκπτωση (Έπιστροφή) 10% υπολογιζόμενη π.χ. σε ημερήσιες αγορές αξίας 5 € αποφέρει ένα όφελος 0,5 € την ημέρα, δηλαδή 12,5 € τον μήνα που στην τελική υπερκαλύπτει το σύνολο της συνδικαλιστικής εισφοράς του μέλους μας.

## 10% Έκπτωση στα Είδη Ορόφου των Super Market “Σκλαβενίτης”

Με την επίδειξη στο ταμείο της Κάρτας Μέλους του Union Eurobank, τα μέλη μας επωφελούνται **ΕΠΙΠΛΕΟΝ έκπτωσης 10%** για κάθε αγορά από τα Είδη Ορόφου, σε όλο το δίκτυο των Super Market «Σκλαβενίτης» πανελλαδικά!

Οι εκπτώσεις ισχύουν ως εξής:



Έκπτωση 10%

- ◆ Οικιακός εξοπλισμός, είδη διακόσμησης, έπιπλα, φωτιστικά.
- ◆ Ένδυση & υπόδηση.
- ◆ Βιβλία, είδη χαρτοπωλείου.
- ◆ Παιχνίδια, ποδήλατα.
- ◆ Είδη κήπου (εξαιρούνται φυτά, λουλούδια, συνθέσεις, σπόροι, βολβοί, λιπάσματα & χρώματα).
- ◆ Είδη αυτοκινήτου, εργαλεία.
- ◆ Είδη ταξιδιού.
- ◆ Λευκά είδη.
- ◆ Εποχικά είδη (Χριστουγεννιάτικα, Πασχαλινά κ.λπ.).
- ◆ Αξεσουάρ, είδη κομμωτηρίου, είδη μακιγιάζ.

Έκπτωση 5%

- ◆ Ηλεκτρονικά είδη (τηλεοράσεις, home cinema, video, συσκευές ήχου, τηλέφωνα, φωτογραφικές μηχανές, ψηφιακές κορνίζες κ.ά.).
- ◆ Ηλεκτρικές μικροσυσκευές.
- ◆ Άγραφα cd-dvd.



**Νέα Δωρεάν Παροχή  
προς τα μέλη μας**

**ΕΚΠΤΩΤΙΚΗ ηλεκτρονική κάρτα αγορών  
με πολλαπλάσια επιστροφή**

**Αυξάνουμε την αγοραστική δύναμη των μελών μας και των οικογενειών τους**

### Τι είναι το Πρόγραμμα “Safe Deals”

Το “Safe Deals” είναι ένα πρόγραμμα το οποίο σας επιβραβεύει για την πιο απλή και καθημερινή σας πράξη, τις αγορές σας! Εύκολα και γρήγορα, μπορείτε να κερδίσετε εκπτώσεις, προσφορές αλλά και μοναδικά προϊόντα και υπηρεσίες ‘Safe’.

Το “Safe Wallet” είναι το ηλεκτρονικό σας πορτοφόλι!



## Πώς λειτουργεί

Μέσω του Safedeals.gr, μπορείτε να εγγραφείτε στην υπηρεσία και να αποκτήσετε δωρεάν την ψηφιακή κάρτα μέλους “Safe Card” την οποία προσθέτετε στην αρχική οθόνη του κινητού σας για να την έχετε πάντα μαζί σας σε κάθε σας συναλλαγή. Με την κάρτα σας έχετε πρόσβαση σε μοναδικές προσφορές από τα συνεργαζόμενα καταστήματα και οι συναλλαγές σας με αυτά επιβραβεύονται με πόντους “Safeeuros” σε ποσοστό (%) επί της συνολικής αξίας των αγορών σας.

## Τι σας παρέχει

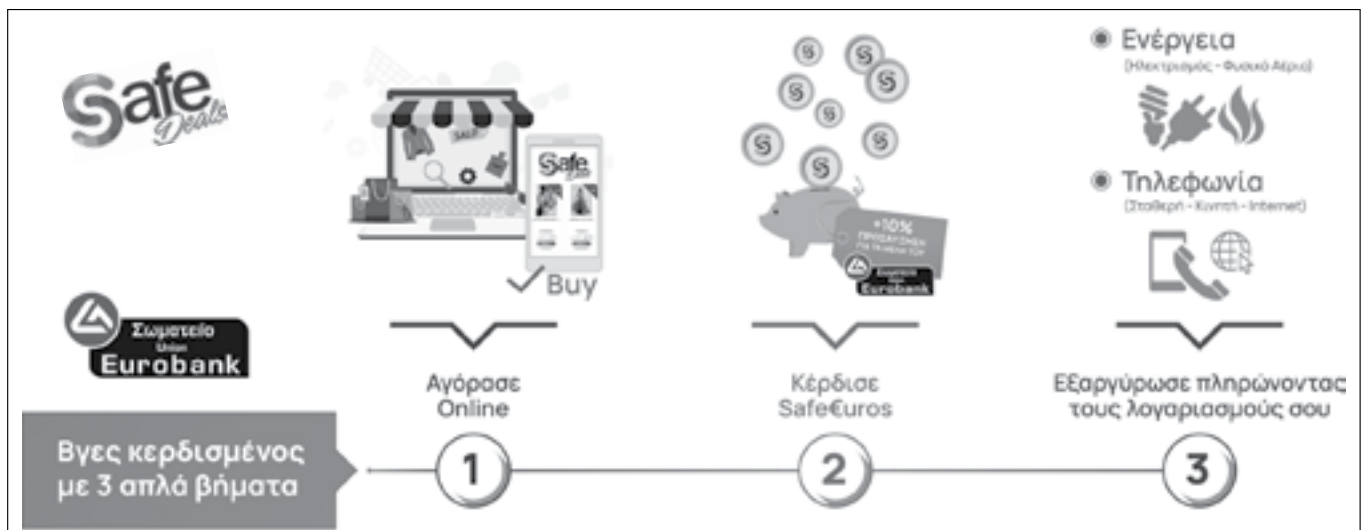
Τα Safeeuros που έχετε μαζέψει στο ηλεκτρονικό σας πορτοφόλι από τις αγορές σας, μπορούν να εξαργυρωθούν με αξία 1Safeeuro=1€:

- Στην μερική ή ολική εξόφληση των λογαριασμών σας Ενέργειας ή Τηλεφωνίας.
- Σε επόμενες αγορές σας, πληρώνοντας λιγότερο ή και καθόλου (μόνο στα φυσικά καταστήματα από τα μέσα του 2023).

**Παράδειγμα:** Δείτε στο παρακάτω ενδεικτικό παράδειγμα πώς μπορείτε να επωφεληθείτε από ένα μήνα χρήσης του προγράμματος Safe Deals!

Επιχείρηση	Μηνιαίες Αγορές Καθαρή αξία σε €	Ποσοστό Επιστροφής (%)	Κερδισμένα Safeeuro
Supermarket	400 €	2%	8
Μόδα & Ομορφιά	100€	6%	6
Ρούχα	200€	5%	10
Delivery	100 €	2%	2
Έξοδος	200€	4%	8
<b>Σύνολο</b>	<b>1000€</b>		<b>34</b>

Στο ηλεκτρονικό σας πορτοφόλι ‘Safe Wallet’ βρίσκονται **34 Safeeuros** αξίας **34€**, για να τα εξαργυρώσετε μέσα στο επόμενο 12μηνο όπως εσείς επιθυμείτε, **κερδίζοντας ακόμα περισσότερο!**





Τα μέλη μας μέσω της co-branded SafeCard και της πλατφόρμας **safedeals.gr**, έχουν **πρόσβαση για αγορές σε περισσότερα από 350 eshops** και με χιλιάδες διαθέσιμες προσφορές, κερδίζοντας πόντους επιστροφής (**SafeEuros**).

Το μόνο που χρειάζεται να κάνετε είναι να εγγραφείτε και να αποκτήσετε την ηλεκτρονική σας **“Union/SafeCard”** και στη συνέχεια θα βγαίνετε κερδισμένοι κάνοντας τις αγορές σας.

Επιπλέον, την κάρτα σας μπορείτε να τη μοιραστείτε **με όλα τα μέλη της οικογένειάς σας** μέσω Viber, SMS, email, Messenger κλπ και έτσι καταφέρνετε να κερδίσετε περισσότερα όλοι μαζί.

### Το πρόγραμμα λειτουργεί με τον εξής τρόπο:

- ✓ Με την εγγραφή σας στο πρόγραμμα επιβράβευσης Safe Deals (το οποίο αφορά όλα τα ενεργά μέλη του Σωματείου Union Eurobank), η συλλογή SafeEuros γίνεται στο αναγραφόμενο στην πλατφόρμα ποσοστό επιστροφής ανά λιανέμπορο, **προσαυξημένο κατά 10%**.
- ✓ Τα μέλη μας κερδίζουν **διπλά** καθώς μπορούν να χρησιμοποιούν και τις κάρτες της Eurobank αλλά και τη Safecard για τις αγορές τους.
- ✓ Μπορείτε να εξαργυρώσετε τα SafeEuros σας με αναλογία **1SafeEuro=1Ευρώ**, για την πληρωμή μηνιαίων υποχρεώσεων, όπως λογαριασμοί Ηλεκτρικής Ενέργειας και Τηλεπικοινωνιών.



Για την εγγραφή σας χρησιμοποιείτε το link  
<https://safedeals.gr/register/unioneurobank>

**ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ** σκανάρετε με το κινητό σας το QrCode:

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να καλείτε στα τηλέφωνα:  
2105690260 (εσωτ. 117) & 2109313100 (κέντρο)



SAFE CARD © 2022 Safe Services AE  
Σολωμού 4, Περιστέρι, TK 12133, Αθήνα  
Tel: 210 93 13 100 - 210 56 90 260  
[info@safecard.gr](mailto:info@safecard.gr) - [www.safedeals.gr](http://www.safedeals.gr)

## ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ

### Ημερολόγιο & Ατζέντα Union 2024

Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος, μαζί με τις ευχές μας κυκλοφορούν και διανέμονται στα μέλη του Σωματείου μας, το Επιτραπέζιο Ημερολόγιο του Union, με αφιέρωμα για το 2024 στην «ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑ» της ΑΙΓΥΠΤΟΥ και η Ατζέντα του Union 2024, με αφιέρωμα στον «ΟΜΦΑΛΟ ΤΗΣ ΓΗΣ» τους ΔΕΛΦΟΥΣ.



### Συμβολικά δώρα για τα παιδιά των μελών του Union Eurobank στην Περιφέρεια

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και κατά την χριστουγεννιάτικη εορταστική περίοδο (Δεκέμβριος 2023) μοιράσαμε παιδικά χαμόγελα με την αποστολή Δωροκαρτών/Gift Card αξίας 20 € εκάστη (Ticket Compliments Edenred) για τα παιδιά όλων των συναδέλφων-μελών του Union στην Περιφέρεια που γεννήθηκαν από 01/01/2011 μέχρι 31/12/2019 (δηλαδή ηλικίας 4 έως 12 ετών) και δεν έχουν την δυνατότητα να παραβρεθούν στις εκδηλώσεις για τα παιδιά που πραγματοποιούνται σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Το μήνυμα που θέλουμε να περάσουμε με αντίστοιχες πρωτοβουλίες προς τους συναδέλφους που στηρίζουν το πιο αντιπροσωπευτικό σωματείο της Τράπεζας είναι ότι πάντα στη σκέψη μας είναι η έννοια της ομάδας και



της ενότητας, γιατί έτσι γινόμαστε πιο δυνατοί, άρα πιο αποτελεσματικοί στις διεκδικήσεις και στα επιτεύγματα. Τα παιδικά χαμόγελα είναι από τις πιο μεγάλες - «μικρές χαρές» - που θέλουμε να ανθίζουν σε όλη την Τράπεζα!

Τα συμβολικά δώρα του Union για τα παιδιά των μελών της Περιφέρειας μοιράστηκαν με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που κάθε χρόνο ισχύουν για την δωρεάν συμμετοχή των παιδιών στις εκδηλώσεις Αθήνας & Θεσσαλονίκης (θεατρικές παραστάσεις - αποκριάτικα πάρτυ κλπ).

## Εορταστική προσφορά για τα ΠΑΙΔΙΑ του Union Eurobank

### ΔΩΡΕΑΝ ΕΙΣΟΔΟΣ ΣΤΟ



Κατά την περίοδο των Χριστουγέννων υποδεχτήκαμε τα παιδιά του Union Eurobank, στο πιο φαντασμαγορικό Χριστουγεννιάτικο Χωριό της Αθήνας, το **“The Christmas Factory”** στην **Τεχνόπολη στο Γκάζι**, το **Σάββατο 30 Δεκεμβρίου 2023**.

Η Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων μεταμορφώθηκε στο πιο φωτεινό σημείο στο κέντρο της Αθήνας! 30 στρέμματα στολισμένα από τα ζωτικά με φώτα, στολίδια, σπιτάκια και κάθε εξωτερική και εσωτερική γωνιά γεμισμένη με παιχνίδια, εργαστήρια και καταστήματα! Πολλές ώρες ξεγνοιασιάς, παιχνιδιού και γιορτής στο πιο μεγάλο Party!

Ένα αληθινό Χριστουγεννιάτικο όνειρο. Παιχνίδια, δώρα, λούνα παρκ, μουσικά δράματα, χοροί, παραμύθια, γεύσεις, ξυλοπόδαροι, ανιματέρ, χριστουγεννιάτικες αφηγήσεις και δράσεις και φυσικά τα διαδραστικά εργαστήρια με τα δεκάδες ζωτικά - Το Αρχηγείο του Άι Βασίλη, Το σπίτι των Ξωτικών, Το Εργοστάσιο Γλυκών, Το Εργοστάσιο Παιχνιδιών - χάρισαν μοναδικές στιγμές στα παιδιά και τους γονείς!

Η είσοδος ήταν **δωρεάν** για τα παιδιά των μελών του Union Eurobank και ένα (1) γονέα - συνοδό.



## ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΑ ΔΙΔΑΚΤΡΑ

ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ Union Eurobank

Όμιλος ΕΥΡΩΓΝΩΣΗ

**Σωματείο Union Eurobank**

**ΕΥΡΩΓΝΩΣΗ**  
1<sup>η</sup> ΔΥΝΑΜΗ ΣΤΙΣ ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

**ΜΕΓΑΛΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ** | **ΣΩΜΑΤΕΙΟ UNION EUROBANK & ΕΥΡΩΓΝΩΣΗ**  
**ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΚΑΙ ΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΤΟΥΣ**

<b>26% ΕΚΠΤΩΣΗ</b> Η εξόφληση του προγράμματος πραγματοποιείται σε 1 δόση (μετρητά με την έναρξη των μαθημάτων)	<b>21% ΕΚΠΤΩΣΗ</b> Η εξόφληση του προγράμματος πραγματοποιείται σε 3 δόσεις (αποπληρωμή έως τις 31/12 εκάστοτε έτους)	<b>21% ΕΚΠΤΩΣΗ</b> Η εξόφληση του προγράμματος πραγματοποιείται με μηνιαίο διακανονισμό.
--	--	---

**ΟΙ ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΙΣΧΥΟΥΝ ΠΑ ΝΕΕΣ ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΜΟΝΟ ΜΕ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΚΑΡΤΑΣ ΜΕΛΟΥΣ**

**Σωματείο Union Eurobank**

**Η ΕΥΡΩΓΝΩΣΗ ΕΧΕΙ ΤΟΣΑ ΝΑ ΣΟΥ ΔΩΣΕΙ!**  
Ξένες Γλώσσες • Πληροφορική • Μελέτη Δημοτικού & Γυμνασίου • Δημιουργική απασχόληση  
• Προγράμματα STEM & Εκπαιδευτικής Ρομποτικής

**ΠΑΝΩ ΑΠΟ 150 ΚΕΝΤΡΑ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ**

**ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:**  
Σωματείο Union Eurobank  
Νικολέττα Βασιλάκου, τηλ.: 2103624278, Κιν.: 6956301842, e-mail: nvasilakou@unioneurobank.gr  
**ΕΥΡΩΓΝΩΣΗ**  
Γιώργος Χιόνης, τηλ.: 210 9636100, Κιν.: 6936651721, e-mail: gchionis@eurognosi.com



Όμιλος Φροντιστηρίων  
ΔΙΑΚΡΟΤΗΜΑ-AFTER SCHOOL



**Η ΣΤΙΓΜΗ ΣΟΥ  
ΕΙΝΑΙ  
ΤΩΡΑ!**

Σωματείο Union Eurobank

ΔΙΑΚΡΟΤΗΜΑ

ΠΙΝΕ ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΘΝΕΙΡΕΥΕΣΑΙ!

Το Σωματείο Union Eurobank συνεχίζει τη συνεργασία του με τα Φροντιστήρια ΔΙΑΚΡΟΤΗΜΑ και προσφέρει ειδικές τιμές στα μέλη του και τις οικογένειές τους

**Φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης**

*Μόνο με τη χρήση Κάρτας Μέλους*



**20% έκπτωση**

- σε όλα τα προγράμματα μαθημάτων ΔΙΑΚΡΟΤΗΜΑ για παιδιά Γυμνασίου – Λυκείου – Φοιτητές & Απόφοιτους.
- στο Διαδικτυακό Φροντιστήριο ΔΙΑΚΡΟΤΗΜΑ@Home





**5% επιπλέον έκπτωση**

στους ήδη εγγεγραμμένους μαθητές ΔΙΑΚΡΟΤΗΜΑ, από την τιμή διδασκτρων που είχε λάβει ο μαθητής



**ΔΩΡΕΑΝ**

- = ένα test επαγγελματικού προσανατολισμού
- = ένα επίσης αιματολογικό check up του ομίλου διαγνωστικών κέντρων AFFIDEA
- = μια σχολική τσάντα ΔΙΑΚΡΟΤΗΜΑ

**Εγγύηση Επιτυχίας**

Ολιγομελή τμήματα (5-6 μαθητές)	Σύγχρονες μεθόδους διδασκαλίας
Ποικιλία τεχνολογικών μέσων	Οργάνωση σπουδών

**Περισσότερα από 80 σημεία σε όλη την Ελλάδα βρες αστό ποσ είναι κοντά σου...**

**CLICK HERE**

ΚΕΝΤΡΑ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΔΙΑΚΡΟΤΗΜΑ@HOME

ΚΕΝΤΡΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ



Για περισσότερες πληροφορίες απευθύνεστε:  
Σωματείο Union Eurobank, Νεοκλήττου Βασιλείου, τηλ:2103624278, κω 6956301942, e-mail: [myasistous@unioneurobank.gr](mailto:myasistous@unioneurobank.gr) [www.diakrotima.gr](http://www.diakrotima.gr)

Όμιλος Φροντιστηρίων ΔΙΑΚΡΟΤΗΜΑ: Γραμματεία Κεντρικής Διοίκησης, τηλ. 210 4133810, email: [info@diakrotima.gr](mailto:info@diakrotima.gr)

**Θέτουμε** τις σωστές βάσεις για το μέλλον τους

**Σωματείο Union Eurobank**

Γιατί τα παιδιά μας αξίζουν πάντα το καλύτερο..!

**AFTER SCHOOL**  
Κέντρα Υποστηρίξεως Μελέτης & Εμπλουτισμού Γνωστικών

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΜΙΑΔΥ  
Κρατιστρατώνης 146-148, Παγκράτι 115 26  
τηλ.: 210 4133818  
email: info@afterschool.academy  
www.afterschool.academy

Το Σωματείο Union Eurobank συνεχίζει την συνεργασία με το Πανελλαδικό Δίκτυο Κέντρων Σχολικής Μελέτης AFTER SCHOOL και εξασφαλίζει ειδικές τιμές για τα μέλη του και τις οικογένειές τους

*Μόνο με τη χρήση κάρτας μέλους*

**ΔΩΡΕΑΝ**

- Ένα test μαθησιακών δεξιοτήτων
- Ένα επίσης αμειβόμενο check up του ομίλου διαγνωστικών κέντρων AFFIDEA
- Μια σχολική τσάντα AFTER SCHOOL

25% έκπτωση στα προγράμματα σχολικής μελέτης AFTER SCHOOL για παιδιά Δημοτικού & Πρότυπα Σχολεία

5% επιπλέον έκπτωση στους ήδη εγγεγραμμένους μαθητές AFTER SCHOOL από την τιμή διδασκτρων που είχε λάβει ο μαθητής

Μαθαίνουμε στα παιδιά να μελετούν μόνα τους και να αναπτύσσουν κριτικό τρόπο σκέψης και έκφρασης

Υποστηρίζουμε παιδιά με μαθησιακές δυσκολίες

Ενημερώνουμε τους γονείς σε καθημερινή βάση για την απόδοση του μαθητή

Αξιολογούμε

Θέτουμε τις σωστές βάσεις για το μέλλον τους

Κάντε click πάνω στην εικόνα και βρες το κέντρο που είναι κοντά σας

ΚΕΝΤΡΑ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΕΝΤΡΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ

Τα Κέντρα Σχολικής Μελέτης AFTER SCHOOL συνθέτουν:

- 100% Παιδαγωγική παρακολούθηση
- 100% Παιδαγωγική υποστήριξη
- 100% Παιδαγωγική υποστήριξη και επίβλεψη

Για περισσότερες πληροφορίες απευθύνθείτε:  
Σωματείο Union Eurobank: Νικολίττα Βασιλάκου, τηλ.2103624278, κω.6956301942, e-mail: praxilakou@unioneurobank.gr [www.afterschool.academy](http://www.afterschool.academy)  
Ομίλος ΔΙΑΚΡΟΤΗΜΑΚ: Κέντρα Σχολικής Μελέτης AFTER SCHOOL: Γραμματεία Κεντρικής Διοίκησης, τηλ. 210 4133818, email: info@afterschool.academy

## Προνομιακές τιμές στο Ίδρυμα Ευγενίδου



Το Union Eurobank πάντα κοντά στις επιθυμίες των μελών του, συνέχισε την συνεργασία του με το Ίδρυμα Ευγενίδου εξασφαλίζοντας για τα μέλη του προνομιακές τιμές στα εισιτήρια του Νέου Ψηφιακού Πλανηταρίου (Ψηφιακές Παραστάσεις Θόλου & Ταινίες Θόλου) και του Νέου Κέντρου Επιστήμης και Τεχνολογίας (Εκθέματα, Πειράματα, Εργαστήρια).

Η προσφορά αφορά μόνο την ηλεκτρονική αγορά εισιτηρίων με την χρήση κουπονιού που αποστέλλεται στα email των μελών.

✓ **Πλανητάριο - Περιήγηση Εκθεμάτων του Κέντρου Επιστήμης & Τεχνολογίας: 5 € για ενήλικες & 4 € για παιδιά.**

✓ **Επιδείξεις Πειραμάτων: 6 € για ενήλικες & 4 € για παιδιά.**



## Έκπτωση στα καταστήματα Οπτικών Optilos



Η εταιρεία Optilos eyewear - Οπτικά Χατζηαντωνίου, με 50 χρόνια εμπειρίας και δυναμικής παρουσίας στον

χώρο και των οπτικών ειδών προσφέρει **στα μέλη του Union Eurobank έκπτωση από 20% έως 50% σε επώνυμα γυαλιά ηλίου και έκπτωση 30% σε όλους τους σκελετούς οράσεως και οφθαλμικούς φακούς.**

Η προσφορά ισχύει με την επίδειξη της κάρτας μέλους του Σωματείου και δεν μπορεί να συνδυαστεί με άλλες προσφορές.

Καταστήματα: **Αθήνα** (Ακαδημίας 76) & **Παλιό Φάληρο** (Ζησιμοπούλου 78).



## Έκπτωση στην αλυσίδα Οπτικών OCCHIO PAPA VASSILIOU

Η ταχύτερα αναπτυσσόμενη αλυσίδα οπτικών στην Αθήνα με focus μόνο σε Branded eyewear products προσφέρει **στα μέλη του**



**Union Eurobank έκπτωση 40% σε όλους σκελετούς με κάθε αγορά γυαλιών οράσεως και όλα τα γυαλιά ηλίου** στο διευρυμένο δίκτυο καταστημάτων σε **Αθήνα** (Ερμού 36), **Καλλιθέα** (Λεωφ. Ελ. Βενιζέλου 133), **Νέα Σμύρνη** (Ομήρου 51 & Ομήρου 64), **Γλυφάδα** (Λεωφ. Δημάρχου Αγγέλου Μεταξά 34), **Νέα Ερυθραία** (Λεωφ. Κηφισίας 324), **Golden Hall** (Λεωφ. Κηφισίας 37<sup>Α</sup>), **The Mall Athens** (Ανδρέα Παπανδρέου 35), **McArthurGlen** (Σπάτα), **PopUp Store Μαρίνα Φλοίσβου**, **PopUp Store River West** (Λεωφ. Κηφισού 96-98), **Mare West** (5ο χλμ, Παλαιάς Εθνικής Οδού Κορίνθου Πατρών), **Occhio Αεροδρόμιο Σαντορίνης**, **Occhio Αεροδρόμιο Μυκόνου**, **Occhio Ύδρα**.

Η προσφορά ισχύει με την επίδειξη της κάρτας μέλους του Σωματείου και δεν μπορεί να συνδυαστεί με άλλες προσφορές.



## Αποκλειστική Συνεργασία με τον Εκδοτικό Οίκο ΨΥΧΟΓΙΟΣ

✓ **Έκπτωση 30% επί της αρχικής τιμής στην αγορά βιβλίων** (εκτός ενταίας τιμής)

✓ **Έκπτωση 10% σε όλα τα παιχνίδια** (ισχύει μόνο για περίοδο Χριστουγέννων & Πάσχα)



Οι αγορές μπορούν να γίνουν είτε ηλεκτρονικά με την χρήση ειδικού κουπονιού που αποστέλλεται στα email των μελών μας, είτε με την υπόδειξη της κάρτας μέλους στο κατάστημα Ψυχογιός.

## Συνεργασία του Union με το Ekdromi.gr



Με χαρά σας ανακοινώνουμε ότι το Σωματείο μας και φέτος επέλεξε για τις διακοπές μας να συνεργαστεί με το μεγαλύτερο ελληνικό τουριστικό site το **Ekdromi.gr!**

**Απολύστε προσωποποιημένη εξυπηρέτηση στο αποκλειστικό τηλέφωνο επικοινωνίας μόνο για τα μέλη του Union Eurobank 210 3008609**

**Θα βρείτε αποκλειστικές παροχές, αλλά και προσφορές που φτάνουν έως -70% με πάνω από 2.000 προτάσεις διαμονής σε όλη την Ελλάδα!!!**

### Πώς Λειτουργεί

Για να δείτε τις προσφορές, θα πρέπει να μπειτε στον σύνδεσμο [www.ekdromi.gr/auth/register/index/union](http://www.ekdromi.gr/auth/register/index/union) και να συμπληρώσετε τα στοιχεία σας.

Στο πεδίο «Κωδικός εγγραφής/εταιρείας» βάζετε απαραίτητα τον κωδικό που σας αποστέλλεται από το Union Eurobank.

Εφόσον έχετε ήδη δημιουργήσει λογαριασμό στο Ekdromi.gr με το συγκεκριμένο email (παλιοί χρήστες του site), τότε δεν θα μπορείτε να ακολουθήσετε την διαδικασία εγγραφής που περιγράφεται παραπάνω. Οπότε θα πρέπει να συνδεθείτε με τον ήδη υπάρχοντα λογαριασμό σας, να μεταβείτε στην ενότητα ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΜΟΥ > Ο ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΜΟΥ > ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ και στο πεδίο «Κωδικός εταιρείας» να καταχωρήσετε τον κωδικό εγγραφής εταιρείας που σας δίνεται από το Union Eurobank.

Μετά την επιτυχή εγγραφή και σύνδεση σας θα μπορέσετε να επισκεφθείτε την **ειδική ενότητα με όλες τις Αποκλειστικές Προσφορές για τα μέλη μας.**

### Σημαντικές Πληροφορίες

- Όλες οι κρατήσεις είναι κατόπιν διαθεσιμότητας και θα πραγματοποιούνται στο αποκλειστικό τηλέφωνο εξυπηρέτησης για τους συναδέλφους μας **210 3008609**.
- Ώρες κρατήσεων από Δευτέρα έως Παρασκευή 09.00-18.00 και Σάββατο 10.00-15.00 στο **210 3008609**.

## Έκπτωση στο Ταξιδιωτικό Γραφείο Cosmorama



Το Union Eurobank στο πλαίσιο της καλής συνεργασίας με το Ταξιδιωτικό Γραφείο Cosmorama προσφέρει στα μέλη του ειδικές φιλικές τιμές.

**5% έκπτωση**

- Μεμονωμένο ταξίδι (FIT) στο Εξωτερικό για πακέτο υπηρεσιών αεροπορικής μετάβασης και διαμονής σε ξενοδοχείο.

Κράτηση σε ξενοδοχείο στην Ελλάδα μέσω του ONLINE συστήματος κρατήσεων που εμφανίζεται στην ιστοσελίδα [www.cosmorama-travel.gr](http://www.cosmorama-travel.gr) με τη χρήση συγκεκριμένου κουπονιού που αποστέλλεται στα email των μελών μας.

**10% έκπτωση**

- Συμμετοχή σε οποιοδήποτε Ομαδικό Ταξίδι (Group) στην Ελλάδα
- Συμμετοχή σε οποιοδήποτε Ομαδικό Ταξίδι (Group) στο Εξωτερικό

### Σημείωση

- Η έκπτωση αφορά την αξία του ταξιδιού (προ φόρων) με ανώτατο ποσό τα 300 € κατ' άτομο και ισχύει επιπλέον και για έναν (1) συνοδό ανά μέλος.
- Η έκπτωση δεν ισχύει για μεμονωμένες υπηρεσίες (αεροπορικά εισιτήρια, ενοικιάσεις αυτοκινήτων, κρατήσεις ξενοδοχείων εξωτερικού).



## Ειδικές τιμές στο Summer Camp «ΝΗΡΗΙΔΕΣ» (Καλοκαίρι 2023)



**Το καλοκαίρι του 2023 το Union Eurobank συνεργάστηκε με τις «ΝΗΡΗΙΔΕΣ» και προσέφερε στα μέλη του ειδικές τιμές**

Το Summer Camp “Νηρηίδες” στοχεύει στην σωματική, ψυχική, κοινωνική και πνευματική ανέλιξη των παιδιών μέσα από αθλητικές, ψυχαγωγικές και εικαστικές δραστηριότητες, σε ένα ασφαλές περιβάλλον.

- ✓ 15 % έκπτωση για κάθε παιδί για κάθε πρόγραμμα
- ✓ Δωρεάν η φύλαξη στο πρόγραμμα ΟΑΚΑ και Φύση

**Summer Camp ΟΑΚΑ και Φύση:** Στο ΟΑΚΑ και πολλές εξορμήσεις στην φύση. Τα παιδιά γνωρίζουν και αθλούνται σε κλασικά αθλήματα όπως κολύμβηση, μπάσκετ, βόλει, τένις κ.α. αλλά και σε δραστηριότητες στην φύση όπως ιππασία, adventure park κ.α.

**Summer Camp στην Θάλασσα:** Στο Σχοινιά του Μαραθώνα σε μια υπέροχη καταπράσινη παραλία, τα παιδιά απολαμβάνουν το καλοκαίρι με πολλά αθλήματα που γίνονται στη θάλασσα και στην παραλία.

## Τράπεζα Αίματος Union Θεσσαλονίκης



Η Τράπεζα Αίματος του Union στην Θεσσαλονίκη πραγματοποίησε κατά την διάρκεια του 2023 δύο (2) αιμοδοσίες στο Κέντρο Αιμοδοσίας του «ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΥ» Γ. Κ. Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης στις 5 & 6 Ιουλίου 2023 και στις 4 & 5 Δεκεμβρίου 2023.

Για το 2023 εξυπηρετήθηκαν 15 περιπτώσεις ανάγκης κάλυψης σε αίμα, συναδέλφων (ιδίων ή συγγενών τους) και διατέθηκαν 24 μονάδες αίματος.

Στις 31/12/2023 το απόθεμα της Τράπεζας Αίματος του Σωματείου μας, η οποία τηρείται στο «ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΓΚΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ», ανέρχεται σε 540 μονάδες αίματος.

## Ηλεκτρονικές Κάρτες Απεριοριστών Διαδρομών Ο.Α.Σ.Α.



Σε συνεργασία με την Ο.Τ.Ο.Ε. το Σωματείο μας επανέλαβε την διαδικασία προμήθειας Ετήσιων Καρτών Απεριοριστών Διαδρομών του Ο.Α.Σ.Α. για όλα τα συγκοινωνιακά μέσα της Αθήνας με έκπτωση 15% για το διάστημα 01/01/2024 έως 31/12/2024. Εκδόθηκαν 200 κάρτες σε συνάδελφους της Αττικής.

## Ηλεκτρονικές Κάρτες Απεριοριστών Διαδρομών Ο.Α.Σ.Θ.



Συνεχίστηκε και φέτος η διάθεση μηνιαίων καρτών με έκπτωση 20% μόνο για τα μέλη μας σε συνεργασία με το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης και τον Ο.Α.Σ.Θ. Για όσους συναδέλφους επιθυμούν η κάρτα εκδίδεται μέσω του παραρτήματος του Σωματείου μας στη Θεσσαλονίκη χωρίς να προσέρχονται οι συνάδελφοι στον Ο.Α.Σ.Θ.

6

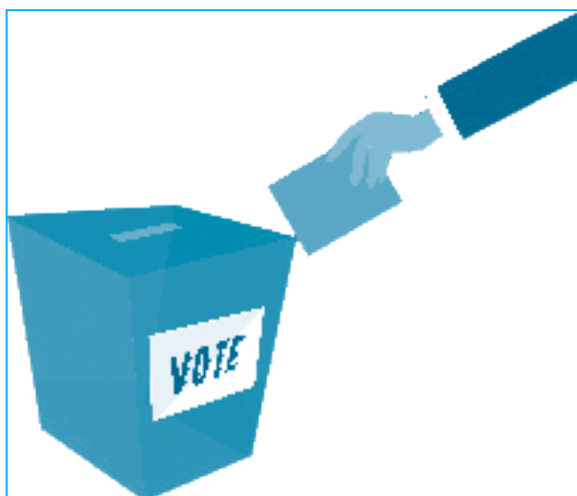
ΚΕΦΑΛΑΙΟ

## ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

Εκλογές  
Οικονομικού  
Επιμελητηρίου  
Ελλάδος (Ο.Ε.Ε.)

**ΟΧΙ** στο φορολογικό χαράτσι των Τ.Ε.Α.

**ΝΑΙ** στην αναβάθμιση των Οικονομολόγων  
- Τραπεζικών και στην καθιέρωση  
του ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΥ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



**ΝΑΙ** στη δημιουργία  
φορέα Απασχόλησης -  
Οδηγό Συμβουλευτικής  
Οικονομολόγων & στην  
καθιέρωση πιστοποίησης  
στην Οικονομική της  
Εργασίας

## Βράβευση Αριστούχων «Ηνίοχος»



Αμνηστική φωτογραφία των βραβευθέντων. Μπροστά ο κ. Σταύρος Ιωάννου (Αναπλ. Διευθύνων Σύμβουλος), ο σδ Στάθης Χαρίτος (Πρόεδρος Δ.Σ. Union), ο κ. Φωκίων Καραβίας (Διευθύνων Σύμβουλος), ο κ. Γιώργος Ζανιάς (Πρόεδρος Δ.Σ. Eurobank) και η κα Νατάσσα Πασχάλη (Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού)



Αριστούχοι 2021-2022: 372 Βραβεύσεις - Αριθμός ρεκόρ!



## Βράβευση Αριστούχων «Ηνίοχος»



Βραβεία «Ηνίοχος» 2023: Συνύπαρξη των Διοικήσεων EUROBANK και Union Eurobank στην εκδήλωση της 30/06/2023





## Βράβευση Αριστούχων «Ηνίοχος»



## Εργασιακός Αθλητισμός



Πρωτάθλημα Τένις Ο.Τ.Ο.Ε. 2023  
Χρυσά μετάλλια για το Union: Κατερίνα Μαυρόχη – Ασημένιο μετάλλιο: Κώστας Βασιλόπουλος





## Εργασιακός Αθλητισμός



Πρωτάθλημα Μπάσκετ Ο.Τ.Ο.Ε. «Θανάσης Μπούτας» 2023 - Η Πρωταθλήτρια Ομάδα Μπάσκετ του Union



Η στιγμή της εκφώνησης του Πρωταθλητή και οι πανηγυρισμοί της Ομάδας με το τρόπαιο

# Ημερίδα σε συνεργασία με το Άλμα Ζωής Ν. Θεσσαλονίκης



Άλμα Ζωής Ν. Θεσσαλονίκης και Union Eurobank



Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union Στάθης Χαρίτος με τον Τομεάρχη Β Τομέα της Τράπεζας κ. Γιώργο Κηπουρό



## Φιλανθρωπική Προσφορά



«Άλμα Ζωής Νομού Θεσσαλονίκης»



Με τη Δήμαρχο Αγίου Δημητρίου Αττικής  
Αλληλεγγύη στους πλημμυροπαθείς της Θεσσαλίας

## Οι εκδηλώσεις του Union



Παιδική θεατρική παράσταση «Η βασίλισσα του Χιονιού» - Θέατρο «Ακροπόλ» (16/12/2023)



Παιδική θεατρική παράσταση «Τα Ψηλά Βουνά» - Θέατρο «Ακροπόλ» (27/01/2024)



Θεατρική παράσταση «Διάλεξε το θάνατό σου αγάπη μου» - Θέατρο «Κάτια Δανδουλάκη»  
(18/01/2024 & 09/02/2024)





## Περιοδείες Δ.Σ. & Ε.Υ.Α.Ε.



Αλμυρός Βόλου



Λάρισα



Λάρισα

## Περιοδείες Δ.Σ. & Ε.Υ.Α.Ε.



Χαλκίδα



Αλιβέρι



Τρίκαλα



## Περιοδείες Δ.Σ. & Ε.Υ.Α.Ε.



Νέα Ιωνία



Νέα Ιωνία



Νέα Ιωνία



Νέα Ιωνία

## Σεμινάρια Πρώτων Βοηθειών Union



## Ξεναγήσεις-Περιηγήσεις





## Συνδικαλιστική Δράση



Ο Γεν. Γραμματέας του Δ.Σ. του Union, Γιάννης Σιδεράτος  
και ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union, Στάθης Χαρίτος



Συνάντηση του Σωματείου Union Eurobank  
και του Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank  
τον Υπουργό Εργασίας Άδωνι Γεωργιάδη



Ο Πρόεδρος του Ο.Ε.Ε., Κωνσταντίνος Κόλιας,  
Ανάμεσα στον Πρόεδρο του Union Eurobank,  
Στάθη Χαρίτο και τον Πρόεδρο του Συλλόγου  
Προσωπικού Alpha Bank, Τάσο Γκιάτη

## Συνδικαλιστική Δράση



Το Διοικητικό Συμβούλιο του Union Eurobank



Τακτική Γενική Συνέλευση Union Eurobank (27/05/2023)



ΤΗΝ ΤΡΙΤΗ 7 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2023 στο πλαίσιο κοινής εκδήλωσης του Σωματείου των εργαζομένων στην ALPHA BANK (Σύλλογος Προσωπικού ALPHA BANK) και στην EUROBANK (Union) έγινε παντραπεζική συγκέντρωση στα γραφεία του Συλλόγου της ALPHA BANK με θέμα: ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ - Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ, στο πλαίσιο των προγραμματικών θέσεων της παράταξης ΔΗ.ΚΙ.Ο. που μετείχε στις εκλογές του Ο.Ε.Ε. (10/12/2023).

Την εκδήλωση χαιρέτησε ο συνάδελφος **ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΛΙΡΗΣ** - Γεν. Γραμματέας Ο.Τ.Ο.Ε. που είχε και την οργανωτική ευθύνη της συγκέντρωσης.

Εκ μέρους του Συλλόγου Προσωπικού της ALPHA BANK μίλησε ο Πρόεδρος του Δ.Σ., συνάδελφος **ΤΑΣΟΣ ΓΚΙΑΤΗΣ**. Τόνισε την ανάγκη της συσπείρωσης στις τάξεις της ΔΗ.ΚΙ.Ο. της παράταξης που κρατάει το τιμόνι της Διοίκησης του Ο.Ε.Ε., αλλά και την ανάγκη της εκπροσώπησης στην νέα Διοίκηση των

Τραπεζικών-Οικονομολόγων, κάνοντας ιδιαίτερη μνεία για την υπερψήφιση του Προέδρου του Δ.Σ. του Union, Στάθη Χαρίτου.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union **ΣΤΑΘΗΣ ΧΑΡΙΤΟΣ** στην δική του παρέμβαση που ακολουθεί, όπως ακριβώς δημοσιεύτηκε στην τραπεζική ιστοσελίδα BANKINGNEWS (10/11/2023), ανέπτυξε τους άξονες που θα υπηρετήσει, μετά την εκλογή στην Διοίκηση του Ο.Ε.Ε.

Τέλος μίλησε ο Πρόεδρος του Ο.Ε.Ε. και επικεφαλής της ΔΗ.ΚΙ.Ο., συνάδελφος **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΟΛΛΙΑΣ** που ανέλυσε τα επιτεύγματα του Ο.Ε.Ε. της τελευταίας δεκαετίας κατά την οποία ηγήτο του Ο.Ε.Ε., ως Πρόεδρος και τόνισε την ανάγκη της καλύτερης εκπροσώπησης των Οικονομολόγων-Τραπεζικών στον μεγαλύτερο Επιστημονικό Σύλλογο της χώρας.

Όσο πιο δυνατή και έγκυρη φωνή έχουμε στα κέντρα λήψης των αποφάσεων που μας αφορούν άμεσα, τόσο καλύτερα θα είναι τα αποτελέσματα για όλους μας.

**χωρίς αγώνες  
δεν υπάρχουν  
κατακτήσεις!!!**

**Fight  
for  
your  
RIGHTS**

## Δημοσίευμα Στάθη Χαρίτου στο BANKINGNEWS - 10/11/2023

### Εκλογές Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (Ο.Ε.Ε.) Στάθης Χαρίτος: Είμαστε αντίθετοι με το φορολογικό χαράτσι των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.)

#### Ρηξικέλευθες δέσμες προτάσεων για τους οικονομολόγους. Οικονομολόγος της Εργασίας και των Εργασιακών Σχέσεων.

Την Τρίτη 7 Νοεμβρίου 2023 σε συνεργασία των Σωματείων Εργαζομένων στην ALPHA BANK και στην EUROBANK με την Δημοκρατική Κίνηση Οικονομολόγων (ΔΗ.ΚΙ.Ο.) έγινε παντραπεζική, ενημερωτική συζήτηση στην αίθουσα συγκεντρώσεων του Συλλόγου Προσωπικού της ALPHA BANK με ομιλήτη τον υπογράφωντα που θα είναι υποψήφιος στις προσεχείς εκλογές του Ο.Ε.Ε. (10/12/2023) και τον Πρόεδρο του Ο.Ε.Ε. κ. Κωνσταντίνο Κόλλια (ΔΗ.ΚΙ.Ο.).

#### Όχι στον αφανισμό των Τ.Ε.Α.

Κοινή διαπίστωση και από τους δύο ομιλητές: «**Η διατήρηση του ενοστικού φορολογικού καθεστώτος των Τ.Ε.Α., για να αναπτυχθεί ο δεύτερος πυλώνας ασφάλισης που θα ελ α φ ρ ύ ν ε ι το Κράτος από τις επιχορηγήσεις που αναγκάζεται να κάνει στα συστήματα Κοινωνικής Ασφάλισης. Τα φορολογικά κίνητρα είναι η κύρια αιτία σύμπραξης των εργοδοτών στο θεσμό της Επαγγελματικής Ασφάλισης κι αν καταργηθούν ο θεσμός θα καταρρέσει**»...

Η αλήθεια είναι ότι το Υπουργείο Εργασίας και ειδικότερα ο Υφυπουργός κ. Π. Τσακλόγλου, επιχειρούν, να εξισώσουν την φορολογική μεταχείριση των Ομαδικών Αποταμιευτικών Συμβολαίων των Ασφαλιστικών Εταιρειών με την αντίστοιχη των Τ.Ε.Α., μόνο που οι Ασφαλιστικές Εταιρείες κάνουν επιλογή του πελάτη και δεν ασφαλίζουν, όπου διαπιτώνουν αυξημένο κίνδυνο και επιπλέον αυξάνονται κάθε τόσο τα ασφαλιστρα (ιδιαίτερα στα προγράμματα υγείας), με το πρόσχημα του πληθωρισμού που ερμηνεύουν κατά βούληση.

Φυσικά τα Τ.Ε.Α. δεν έχουν τέτοιες δυνατότητες, αντίθετα λειτουργούν αποκλειστικά με εισφορές και έξοδα λειτουργίας από εργοδότες και εργαζόμενους, χωρίς καμία κρατική συμμετοχή και επιβάρυνση.

Το ερώτημα είναι πώς η Κυβέρνηση παρεμβαίνει και αλλάζει δυσμενώς τους όρους ίδρυσης και λειτουργίας των Τ.Ε.Α. που αποτελούν προαιρετικές, ιδιωτικές συμπράξεις και συμφωνίες κοινωνικών εταίρων με φορολογική επιβάρυνση εκεί που δεν υπήρχε (εισφορές-εφάπαξ), αλλά και με την θέσπιση ανώτατων ορίων εισφορών, χωρίς την πρόγνωση κάποιου κινδύνου βιωσιμότητας!

#### Προτάσεις αναβάθμισης των Οικονομολόγων

Στην ως άνω συγκέντρωση πρότεινα στην επόμενη Διοίκηση του Ο.Ε.Ε. που πιστεύω ότι θα έχει και πάλι Πρόεδρο τον συνάδελφο και υποψήφιο με την ΔΗ.ΚΙ.Ο., Κωνσταντίνο Κόλλια τα εξής:

1. Δημιουργία εντός του Ο.Ε.Ε.: **Φορέα Αλασχόλησης - Οδηγό Συμβουλευτικής - Εύρεσης Εργασίας και Επαγγελματικής Επανακατάρτισης, σε άμεση σύνδεση με τους εργοδοτικούς φορείς.**

2. Πίεση για νομοθέτηση της υποχρέωσης Παρέμβασης και Διαβούλευσης των Νομοσχεδίων με περιεχόμενο ευρύτερα Οικονομικό (Φορολογικό, Χρηματοπιστωτικό, Επιχειρηματικό, Εργασιακό).

3. Καθιέρωση της ειδικότητάς - Επαγγελματικά Δικαιώματα: Οικονομολόγος της Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων (Labor and Labor's Relations Economist). Είναι η ειδικότητα του Οικονομολόγου που μελετά και ερμηνεύει τα οικονομικά δεδομένα στον Τομέα της Εργασίας και των Εργασιακών Σχέσεων. Τα στελέχη π.χ. των HR των μεγάλων επιχειρήσεων και των Τραπεζών που είναι υπεύθυνα για την μισθοδοσία και τις παροχές του Προσωπικού θα πρέπει να έχουν την ως άνω πιστοποίηση.

(Θεωρώ επίσης απαραίτητη την σύμπραξη των Οικονομολόγων της Εργασίας, αλλά και των άλλων ειδικοτήτων - κατά περίπτωση (Λογιστές, Αναλυτές Χρηματοδότησης και Κινδύνων, Αγροτικής Οικονομίας κ.λπ.) με τις Δικηγορικές Εταιρείες, αφού η πλειοψηφία των δικογράφων που χειρίζονται απαιτούν τεκμηρίωση με οικονομικές γνώσεις και επιχειρήματα).

4. Καθιέρωση του μαθήματος Οικονομική της Εργασίας και μάλιστα εκτός της Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στο σύνολο της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης. Το μάθημα αυτό είναι η απαραίτητη προϋπόθεση για την ειδίκευση των Οικονομολόγων της Εργασίας και μάλιστα το απαραίτητο εφόδιο για τον προσδιορισμό του εργατικού μισθού και της απασχόλησης.

Σε κάθε περίπτωση η αποτελεσματικότητα της κάθε επιχείρησης εξαρτάται άμεσα από την σωστή οργάνωση της Εργασίας και αυτό είναι έργο των ειδικών που είναι οι **Οικονομολόγοι της Εργασίας**. Αυτοί μεριμνούν για την αύξηση της αποδοτικότητας και της παραγωγικότητας με κίνητρα υλικής ή και ηθικής ενθάρρυνσης.

**Ο Οικονομολόγος της Εργασίας** είναι ειδικευση που θα έχει πάντα μέλλον, αλλά και απαιτήσεις γνώσεων. Οργάνωση Παραγωγής και Οικονομίας, μέθοδοι και στάδια Προγραμματισμού Εργασίας, τεκμηρίωση για την προσέλκυση κεφαλαίων οικονομικών αποδοχών, καθορισμός αριθμού εργαζομένων και εν γένει Προσωπικού της επιχείρησης, σύμφωνα με το αντικείμενο και το ελάγγελμα.

Η ειδικότητα αυτή του Οικονομολόγου είναι μία ειδικότητα δεσπόζουσα και απαραίτητη σε κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα, γιατί επεξεργάζεται και αξιολογεί δεδομένα με την χρήση μεθόδων στατιστικής ανάλυσης, μαθηματικών και προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών. Για να ερμηνεύσει δε τα αποτελέσματα χρησιμοποιεί αρχές και μεθόδους της οικονομικής θεωρίας.

Θα ήμουν ευτυχής, αν με την στήριξη της νέας Διοίκησης του Ο.Ε.Ε., κατακτούσαμε τον στόχο-προϋπόθεση, κατοχύρωσης της άσκησης επαγγέλματος του Οικονομολόγου της Εργασίας που είναι και η πιστοποίηση στην **Οικονομική της Εργασίας** με την απαιτούμενη εκπαίδευση να παρέχεται σε όλα τα τμήματα της Πανεπιστημιακής Οικονομικής Επιστήμης, αλλά και στα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) και στα Κέντρα Ελευθέρων Σπουδών (Κ.Ε.Σ.).

**Στάθης Χαρίτος**

Υποψήφιος με την ΔΗ.ΚΙ.Ο. για την Διοίκηση του Ο.Ε.Ε.  
Πρόεδρος Δ.Σ. Σωματίου Εργαζομένων Eurobank (Union)

[www.bankingnews.gr/trapezika-nea/articles/705281/xaritos-somateio-ergazomenon-eurobank-union-eimaste-antithetoi-me-to-forologiko-xaratsi-ton-tameion-epaggelmatikis-asfalis-t-e-a](http://www.bankingnews.gr/trapezika-nea/articles/705281/xaritos-somateio-ergazomenon-eurobank-union-eimaste-antithetoi-me-to-forologiko-xaratsi-ton-tameion-epaggelmatikis-asfalis-t-e-a)

## ΕΚΛΟΓΗ ΧΑΡΙΤΟΥ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Ε.Ε.)

Θρίαμβος της Δημοκρατικής Κίνησης Οικονομολόγων  
και Συνεργαζόμενοι (ΔΗ.ΚΙ.Ο-Σ) με 45,5%  
(91 έδρες: Αττική 46, Θεσσαλονίκη 9 και Υπόλοιπη Επικράτεια 36)

Εκλέχτηκε (στην περιφέρεια Αττικής) ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union Eurobank, σ.δ. Στάθης Χαρίτος με 812 σταυρούς προτίμησης

### ΔΗΛΩΣΗ ΣΤΑΘΗ ΧΑΡΙΤΟΥ

«Η κυριαρχία της ΔΗ.ΚΙ.Ο-Σ (45,5%) στις πρόσφατες εκλογές του Ο.Ε.Ε. που είναι ο μεγαλύτερος Επιστημονικός Σύλλογος της χώρας (50.495 μέλη) έχει ευρύτερη πολιτική σημασία, όχι μόνο, για τους Οικονομολόγους της χώρας, αλλά και για την επικράτηση των αξιών της ενάρετης ανάπτυξης της Οικονομίας με σεβασμό στον βασικότερο συντελεστή παραγωγής που είναι οι εργαζόμενοι και τα στελέχη των επιχειρήσεων και στην ανάδειξη της ανάγκης για την αποκατάσταση της εισοδηματικής ισορροπίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων στο πλαίσιο ενός φιλελεύθερου, συμμετοχικού και δημοκρατικού σχεδιασμού της υπεύθυνης Πολιτείας και των Φορέων της.

Θέλω να ευχαριστήσω θερμά όλους τους συναδέλφους Οικονομολόγους που με προτίμησαν με την ψήφο τους και συνετέλεσαν στην εκλογή μου στην Διοίκηση του Ο.Ε.Ε. και ειδικότερα τους συναδέλφους μου **Τραπεζοϋπάλληλους κυρίως προέλευσης EUROBANK και ALPHA BANK** που πλέον θα έχουν τον δικό τους αντικειμενικό εκπρόσωπο στο πολυώνυμο σχήμα της νέας, αιρετής εκπροσώπησης των Οικονομολόγων.

Τέλος, θέλω να συγχαρώ τον άξιο ηγέτη της ΔΗ.ΚΙ.Ο-Σ σ.δ. **Κωσταντίνο Κόλλια** και την ηγετική ομάδα του συνδυασμού για τη νίκη και την καθιέρωση στην κορυφή του Ο.Ε.Ε. της φιλελεύθερης παράταξης».

## Νέα, ευνοϊκή, νομοθετική ρύθμιση για τις εργαζόμενες γυναίκες

- ▶ Άδεια προγεννητικών εξετάσεων
- ▶ Άδεια γυναικολογικού ελέγχου

ΜΕ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΠΟΥ ΨΗΦΙΣΤΗΚΕ ΣΤΗ ΒΟΥΛΗ ΚΑΘΙΕΡΩΘΗΚΑΝ ΟΙ ΕΝ ΘΕΜΑΤΙ ΑΔΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΩΣ ΕΞΗΣ:

- ✓ Οι έγκοι εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά διάρκεια του χρόνου εργασίας.
- ✓ Στις εργαζόμενες χορηγείται μία ημέρα τον χρόνο άδεια με αποδοχές για την πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.

Ετσι, θεσμοθετήθηκε και για τις εργαζόμενες στον ιδιωτικό τομέα η άδεια που ήδη ίσχυε για τις απασχολούμενες στο δημόσιο, για την πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.

Με τη ρύθμιση αυτή, επιδιώκεται η στήριξη των εργαζόμενων γυναικών στον ιδιωτικό τομέα με τη διευκόλυνση της πραγματοποίησης απαραίτητων ιατρικών εξετάσεων, ενώ εφαρμόζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Στο άρθρο 232 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 80/2022, Α' 222) και στο κωδικοποιηθέν άρθρο 40 του ν. 4808/2021 (Α' 101), περί της άδειας προγεννητικών εξετάσεων, επέρχονται οι ως άνω τροποποιήσεις.

Αυτό σημαίνει ότι με την δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. της σχετικής διάταξης η ως άνω ρύθμιση έχει άμεση και καθολική ισχύ, ως Νόμος του Κράτους.





## ► 28 Απριλίου 2023

### Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία

Η 28η Απριλίου έχει καθιερωθεί από την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) ως Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, με στόχο την επικέντρωση του διεθνούς ενδιαφέροντος στα θέματα πρόληψης ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών. Έλκει την καταγωγή της από τη Διεθνή Ημέρα Μνήμης Εργατών, που εορτάζεται την ίδια ημερομηνία από το 1984. Η πρωτοβουλία ανήκε στο συνδικαλιστικό Σωμα-

τείο των Δημοσίων Υπαλλήλων του Καναδά, οι οποίοι καθιέρωσαν την 28η Απριλίου ως Μέρα Μνήμης Εργατών (Worker's Memorial Day), για να τιμήσουν τους νεκρούς των εργατικών ατυχημάτων. Η 28η Απριλίου επελέγη συμβολικά, επειδή την ημερομηνία αυτή του 1914 ψηφίστηκε από την Καναδική Βουλή ο νόμος για την αποζημίωση των εργαζομένων από εργατικά ατυχήματα.

#### Η θέση του Union

Στο χώρο μας λειτουργεί η πρώτη, αιρετή Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (Ε.Υ.Α.Ε.) με συγκεκριμένες αρμοδιότητες και δράση που θα τις παρουσιάσει απολογιστικά στην Γενική Συνέλευση της 27/05/2023. Σε συνεργασία με τους αρμόδιους της Τράπεζας η Ε.Υ.Α.Ε. έχει συμβάλει σε πολλές βελτιώσεις συνθηκών εργασίας. Γνωστοποίησε όλα τα προβλήματα που εντόπισε κατά την περιοδεία της σε όλες τις μονάδες της Τράπεζας στην Δυτική Πελοπόννησο, καθώς και στην Ανατολική Στερεά και στην Θεσσαλία.

Επίσης, με υπόμνημά της (Α.Π. 275/13-02-2023) επανήλθε και ζήτησε εκ νέου την πραγματοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας σε περίπτωση πυρκαγιάς και σεισμού σε όλα τα Κτίρια της Τράπεζας, ώστε να γνωρίζουν οι συνάδελφοι πώς να αντιδράσουν και τι να κάνουν σε αντίστοιχες περιπτώσεις.

Όμως οι προκλήσεις παραμένουν. Οι μεταβολές στην οργάνωση της εργασίας και οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις μπορεί να μειώνουν σημαντικά τον κίνδυνο εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών του παρελθόντος, όμως ταυτόχρονα νέοι κίνδυνοι συνεχώς αναδύονται.

Έχοντας στο μυαλό και τον πρόσφατο θάνατο του πρώην συναδέλφου στην Do Value, εν ώρα εργασίας, την μη ύπαρξη Ιατρού Εργασίας, την ανυπαρξία τόσο των κατάλληλων μέσων (Απινιδωτή) και την απουσία ατόμων που να έχουν την γνώση χειρισμού ή έστω την παροχή Πρώτων Βοηθειών, καταλαβαίνουμε την σημασία περαιτέρω επιμόρφωσης και εκμάθησης. Γι' αυτό το λόγο σε συνεργασία με την Τράπεζα προχωρήσαμε ΑΜΕΣΑ στην εκπαίδευση 16 συναδέλφων στα Κτίρια

που εγκαταστάθηκαν απινιδωτές (Παπαστράτου, Πεσμαζόγλου, Αμαλίας & Σουρή, Πανεπιστημίου, 25ης Μαρτίου & Τεώ), οι οποίοι έλαβαν και την αντίστοιχη Πιστοποίηση για τον χειρισμό.

Επιπλέον, προχωρήσαμε στην εκπαίδευση ακόμα 20 συναδέλφων από τα ίδια Κτίρια στην παροχή Πρώτων Βοηθειών, ενώ πρόκειται να ακολουθήσουν παρόμοιες εκπαιδεύσεις και σε άλλα πολυάνθρωπα Κτίρια της Τράπεζας. Σκοπός μας είναι να επεκτείνουμε τα Σεμινάρια αυτά και στους συναδέλφους των Καταστημάτων, τόσο εντός της Αττικής όσο και στην Περιφέρεια.

Θα πρέπει όλοι να συνειδητοποιήσουμε την ανάγκη της πρόληψης του κινδύνου και να βοηθήσουμε έμπρακτα το έργο των ΙΑΤΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, αλλά και των ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, γιατί αυτοί αποτελούν το επιστημονικό δυναμικό για την υλοποίηση των όσων η Νομοθεσία προβλέπει στο μεγάλο κεφάλαιο που λέγεται ΥΓΕΙΑ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ.

Οι επιστήμονες αυτοί πρέπει να παραμένουν ανεξάρτητοι στο έργο τους, χωρίς εργοδοτικές παρεμβάσεις και πιέσεις. Η εργοδοσία και η κάθε εργοδοσία πρέπει να καταλάβει ότι η επένδυση της στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων της αποτελεί κέρδος για την ίδια. Η συνδικαλιστική εκπροσώπηση θα πρέπει να καταλάβει ότι η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων είναι αδιαίρετο αγαθό για όλους, γι' αυτό και η προστασία του πρέπει να είναι ανεξάρτητη από μικροπρέπειες και αντιπαλότητες. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να μας ενημερώνουν άμεσα για κάθε σχετικό πρόβλημα Υ.Α.Ε. που αντιμετωπίζουν.

## ► Ιούλιος 2023

### Καύσωνας «Κλέων» - Μέτρα προστασίας των εργαζομένων σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας

Σας κοινοποιήσουμε την εν θέματι Απόφαση του Υπουργείου Εργασίας στη συνέχεια της ανακοίνωσης του Union Νο 149/07-07-2023 που έγκαιρα είχε προειδοποιήσει για τα επικείμενα μέτρα προστασίας από τον καύσωνα που έπληξε τη χώρα μας τον Ιούλιο του 2023.

#### **Η Υπουργική Απόφαση για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων ιδιωτικού τομέα κατά τη διάρκεια του καιρικού φαινομένου-καύσωνα με την ονομασία «ΚΛΕΩΝ»**

Εκδόθηκε την Τετάρτη 12 Ιουλίου 2023, από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η Υπουργική Απόφαση (Αριθμ.65581) στην οποία αναφέρονταν όλα τα έκτακτα μέτρα για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων ιδιωτικού τομέα κατά τη διάρκεια του καιρικού φαινομένου-καύσωνα με την ονομασία «ΚΛΕΩΝ».

Ανάμεσα στα μέτρα που περιελάμβανε η Υπουργική Απόφαση ήταν:

1. Η υποχρεωτική παύση εργασιών σε περιοχές που ο κίνδυνος θερμικής καταπόνησης καθίσταται εξαιρετικά υψηλός κατά το χρονικό διάστημα 12:00 - 17:00.
2. Η παροχή εξ αποστάσεως εργασία με το σύστημα της τηλεργασίας για εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου.
3. Μέτρα για την οργάνωση του χρόνου εργασίας και διευκόλυνση των εργαζομένων κατά την τυχόν αλλαγή χρόνου προσέλευσης και αποχώρησης τους από την εργασία.
4. Τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την πρόληψη της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.
5. Ειδικές προβλέψεις για υπαίθριες εργασίες και χορήγηση μέσων ατομικής προστασίας.

## ► Ιούλιος 2023

### Πύρινα μέτωπα σε Ρόδο - Κέρκυρα - Κάρυστο

#### **Συγκινητικό κύμα εθελοντισμού από τους συναδέλφους μας σε Ρόδο-Κέρκυρα!**

Ο συνδικαλισμός δεν μπορεί να μείνει ανεπηρέαστος, όταν η Ελλάδα και τα πιο όμορφα μέρη της έχουν παραδοθεί στις φλόγες με κίνδυνο για ανθρώπινες ζωές, ζώα, περιουσίες και φυσικό περιβάλλον.

Έχουμε δηλώσει παρόντες σε ό,τι χρειαστεί την επόμενη μέρα να προσφέρουμε στις πληγείσες περιοχές και κυρίως στους ανθρώπους που ζουν

ένα εφιάλτη...

Ήμασταν σε συχνή επικοινωνία με τους συναδέλφους μας στην ΡΟΔΟ και στην ΚΕΡΚΥΡΑ. Είμαστε υπερήφανοι που τους έχουμε συναδέλφους.

Παραμερίζουμε την σεμνότητα τους και θέλουμε δημόσια να τους συγχαρούμε για το ανθρώπινο πρόσωπο που επέδειξαν αυτές τις δύσκολες ώρες στα νησιά και ιδιαίτερα στην Ρόδο όπου εκτός

από τους εθελοντές-πυροσβέστες, οι συνάδελφοί μας εκεί άνοιξαν τα σπίτια τους, για να φιλοξενήσουν και να συνδράμουν πυρόπληκτους συνανθρώπους μας με την προσφορά τους σε προμήθεια νερών, σάντουιτς και ρούχων, ενώ επίσης με δική τους παρέμβαση σε ξενοδόχους παρασχέθηκαν δωρεάν δωμάτια για την διαμονή της εθελοντικής ομάδας «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΟΥΖΙΝΑ-Ο ΑΛΛΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΣ» που μετέβηκε στο νησί από την Αθήνα προς αρωγή των πληγέντων.

Θέλουμε να ελπίζουμε ότι οι φορείς της Πολιτείας, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και ο επιχειρηματικός κόσμος της χώρας στον οποίο δεσπόζουσα θέση έχει και το ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗ-

ΜΑ θα ανταποκριθούν στις ανάγκες που έχουν προκύψει για ανθρώπους και περιουσίες.

Η δύναμη της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ που ταξίδεψε στο εξωτερικό με τις μαρτυρίες των διασωθέντων τουριστών να απαλύνει, όσο το δυνατόν περισσότερο, την απώλεια και τον ανθρώπινο πόνο στις πληγείσες περιοχές.

Τέλος, υποκλινόμαστε μπροστά στην θυσία των ηρωικών πιλότων του αεροσκάφους CL-215, τον Σμηναγό **Χρήστο Μουλά** και τον Ανθυποσμηναγό **Περικλή Στεφανίδη**, που έπεσαν κατά την διάρκεια της αεροπυρόσβεσης στο Πλατανιστό Καρύστου. Θερμά συλλυπητήρια στις οικογένειές τους...

## ► Σεπτέμβριος 2023

### Φυσικές καταστροφές σε Θεσσαλία & Β. Εύβοια - Κακοκαιρία «Ντάνιελ»

#### Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΖΩΗΣ, ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΘΕΣΗ ΟΛΩΝ ΜΑΣ

Η Ελλάδα δοκιμάστηκε από πολλές και επίμονες φυσικές καταστροφές ανεξάρτητα από την αιτία που τις προκάλεσαν.

Σε κάθε περίπτωση (σεισμοί, πλημμύρες, πυρκαγιές, παγετοί κ.λπ.) η Επιτροπή Υ.Α.Ε. της Τράπεζας μας, αλλά και το αντιπροσωπευτικό Σωματείο Union Eurobank έχουν συνεργαστεί – με καλά αποτελέσματα – με τους αρμόδιους της Τράπεζας για την εκ μέρους της οικονομική στήριξη των συναδέλφων που αποδεδειγμένα έχουν πληγεί από κάποια φυσική καταστροφή.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union Στάθης Χαρίτος με επείγον μήνυμα του στις 07/09/2023 προς όλους τους Διευθυντές των καταστημάτων της Τράπεζας στην Θεσσαλία και την Εύβοια είχε ζητήσει την καταγραφή ενδεχόμενων ζημιών σε περιουσιακά στοιχεία των συναδέλφων που υπηρετούν στα ως άνω καταστήματα, σε συνεργασία με τα στελέχη του Τομέα Γ' και Δ' της Τράπεζας.

Επειδή εκτός της Θεσσαλίας και της Βόρειας Εύβοιας επλήγησαν από την κακοκαιρία «Ντάνιελ» και άλλες περιοχές της χώρας προτείναμε να δηλωθούν προς το Union και όλες οι σχετικές περιπτώσεις συναδέλφων ακόμα κι αν αφορούν τις προηγούμενες ζημιές από πυρκαγιές.

Επαναφέραμε προς τους αρμόδιους της Τράπεζας τα αιτήματά μας για την διενέργεια **ΑΣΚΗΣΕΩΝ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΓΙΑ ΦΥΣΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΕΣ** (σεισμοί, πυρκαγιές, πλημμύρες) στα μεγάλα κτίρια με Προσωπικό της Τράπεζας.

Τέλος, συγχαρήκαμε όλους εκείνους τους συναδέλφους που επέδειξαν έμπρακτη αλληλεγγύη και ως εθελοντές βοήθησαν στην διάσωση ανθρώπων, ζώων και περιουσιών. Η σεμνότητά τους δεν μας επιτρέπει να αναφέρουμε τα ονόματά τους, τα οποία όμως εμείς κρατάμε σαν σεμνή διάκριση ανθρωπισμού εκ μέρους των εργαζομένων.

## ► **Ιός Κοξάκι (Coxsackie)**

### Έγκαιρος εντοπισμός και τρόποι αντιμετώπισης

Έξαρση παρουσιάζει ο ιός Κοξάκι (Coxsackie), όχι μόνο στην Λάρισα και τον Πύργο Ηλείας, αλλά και στην Αττική που εμφανίστηκαν κρούσματα και σε βρέφη και παιδιά μικρής ηλικίας, σε δομές όπως βρεφικοί σταθμοί ή και νηπιαγωγεία. Κάθε χειμώνα υπάρχει έξαρση της νόσου.

#### **Τι είναι ο ιός Κοξάκι;**

Το Κοξάκι ή αλλιώς «Νόσος χεριών, ποδιών και στόματος» (HFMD) είναι μια ασθένεια η οποία προκαλείται από ένα στέλεχος του ιού Coxsackie A. Το Κοξάκι είναι πολύ κοινό, ειδικά σε μωρά και μικρά παιδιά. Είναι εύκολο να εξαπλωθεί από άτομο σε άτομο, και έτσι εμφανίζεται συχνά σε νηπιαγωγεία και σχολεία. Μόνο λίγα παιδιά ή ενήλικες αρρωσταίνουν αρκετά για να πάνε σε νοσοκομείο. Δεν υπάρχει ειδική θεραπεία για το Κοξάκι, το οποίο συνήθως περνάει από μόνο του μετά από μία ή δύο εβδομάδες.

#### **Τα συμπτώματα του ιού Κοξάκι περιλαμβάνουν:**

Πυρετό, Πονοκέφαλο, Έμετο, Κούραση, Γενική δυσφορία (πόνους και πόνοι), Ωταλγία, Πονόλαιμο, Επώδυνη πληγή στο στόμα, Εξάνθημα στο σώμα, Πληγές με φυσαλίδες στο χέρι, Αλλοιώσεις στο στόμα, Απώλεια της όρεξης, Διάρροια.

#### **Πώς κολλάει;**

Ο ιός Κοξάκι είναι μεταδοτικός και η μόλυνση μεταδίδεται από άτομο σε άτομο με άμεση επαφή με εκκρίσεις της μύτης και του λαιμού, το σάλιο, το υγρό από τις φουσκάλες ενός μολυσμένου ατόμου. Τα μολυσμένα άτομα είναι πιο μεταδοτικά κατά την πρώτη εβδομάδα της ασθένειας, αλλά η περίοδος επικοινωνίας μπορεί να διαρκέσει αρκετές εβδομάδες (καθώς ο ιός παραμένει στα κόπρανα). Το Κοξάκι δεν μεταδίδεται προς ή από κατοικίδια ζώα ή άλλα ζώα.

#### **Ποιοι μολύνονται;**

Ο καθένας που δεν έχει ήδη μολυνθεί κινδυνεύει από μόλυνση, αλλά δεν θα ασθενήσουν όλοι όσοι μολυνθούν από τον ιό. Η «Νόσος χεριών, ποδιών και στόματος» που προκαλείται από τον ιό Κοξάκι εμφανίζεται κυρίως σε παιδιά ηλικίας κάτω των 10 ετών, αλλά συνηθέστερα σε παιδιά ηλικίας κάτω των 5 ετών. Τα μικρότερα παιδιά τείνουν να έχουν χειρότερα συμπτώματα.

Τα παιδιά είναι πιθανότερο να είναι ευαίσθητα σε λοίμωξη και ασθένεια από αυτούς τους ιούς, επειδή είναι λιγότερο πιθανό από τους ενήλικες να έχουν αντισώματα και να είναι άνοσοι από τις προηγούμενες εκθέσεις τους. Οι περισσότεροι ενήλικες είναι ανοσοποιημένοι, αλλά οι περιπτώσεις σε εφήβους και ενήλικες δεν είναι ασυνήθιστες.

#### **Μπορείτε να μολυνθείτε με Κοξάκι περισσότερες από μία φορές;**

Ναι, η μόλυνση προκαλεί μόνο ανοσία σε έναν συγκεκριμένο ιό, αλλά επεισόδια μπορεί να εμφανιστούν μετά τη μόλυνση με διαφορετικό τύπο ιού.

#### **Υπάρχει κίνδυνος για μετάδοση στις έγκυες γυναίκες;**

Υπάρχει συζήτηση ως προς οποιαδήποτε συγγενείς διαταραχές που σχετίζονται με ιογενείς λοιμώξεις του Coxsackie και την εγκυμοσύνη. Οι έγκυες γυναίκες πρέπει να συμβουλευονται τον μαιευτήρα τους για περισσότερες πληροφορίες. Ιδανικά οι έγκυες γυναίκες πρέπει να αποφεύγουν τη στενή επαφή με οποιονδήποτε με Κοξάκι και να δίνουν ιδιαίτερη προσοχή σε μέτρα που εμποδίζουν τη μετάδοση.

#### **Πώς αντιμετωπίζεται;**

Δεν υπάρχουν ειδικά αντιικά φάρμακα ή εμβόλια διαθέσιμα έναντι εντεροϊών μη πολιομυελίτι-



δας όπως ο ιός Κοξάκι που προκαλούν την «Νόσο χεριών, ποδιών και στόματος».

### Ιός Κοξάκι και πρόληψη

Τα παιδιά που αισθάνονται άρρωστα ή έχουν πυρετό πρέπει να εξαιρεθούν από το σχολείο μέχρι να φύγει ο πυρετός και το παιδί να αισθάνεται καλά. Το σχολαστικό πλήσιμο των χεριών και η καλή φροντίδα στις αλλαγές της πάνας είναι επίσης σημαντικά. Ο κίνδυνος μόλυνσης μπορεί να μειωθεί με καλές πρακτικές υγιεινής και άμεση ιατρική φροντίδα σε παιδιά που εμφανίζουν σοβαρά συμπτώματα.

### Προληπτικά μέτρα για το Κοξάκι περιλαμβάνουν:

1. Συχνή πλύση των χεριών με σαπούνι και νερό, ειδικά μετά από επαφή με οποιαδήποτε εστία ή πληγή, πριν από την προετοιμασία φαγητού και φαγητού, πριν από τη σίτιση των μικρών νηπίων, μετά τη χρήση της τουαλέτας και μετά την αλλαγή στις πάνες.
2. Καθαρισμός μολυσμένων επιφανειών και λερωμένων αντικειμένων (συμπεριλαμβανομένων των παιχνιδιών) πρώτα με σαπούνι και νερό και, στη συνέχεια, απολυμαίνοντάς τα χρησιμοποιώντας αραιό διάλυμα που περιέχει χλώριο.
3. Αποφεύγοντας τη στενή επαφή (φιλή, αγκάλιασμα, διανομή σκευών κλπ) με παιδιά που έχουν Κοξάκι συμβάλει στη μείωση του κινδύνου μόλυνσης.

4. Κρατώντας βρέφη και άρρωστα παιδιά μακριά από το νηπιαγωγείο, τον βρεφικό σταθμό, το σχολείο ή άλλες συγκεντρώσεις μέχρι να γίνουν καλά.
5. Παρακολουθώντας στενά την κατάσταση του άρρωστου παιδιού και αναζητώντας άμεση ιατρική φροντίδα εάν εμφανιστεί επίμονος υψηλός πυρετός, μείωση της εγρήγορσης ή επιδείνωση της γενικής κατάστασης.
6. Καλύπτοντας το στόμα και τη μύτη στο φτάρνισμα και τον βήχα.
7. Απομακρύνοντας χρησιμοποιημένα χαρτομάντιλα και πάνες σε κάδους αποβλήτων.
8. Διατηρώντας την καθαριότητα του σπιτιού, των παιδικών σταθμών, των νηπιαγωγείων και των σχολείων.

Επειδή όπως είπαμε η μετάδοση του ιού είναι ραγδαία και σε ενήλικες και όχι μόνο σε παιδιά ηλικίας κάτω των 5 ετών επιστούμε την προσοχή στους συναδέλφους-γονείς για την **προληπτική χρήση ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ**, μετά από την έγκριση της Υπηρεσίας όταν υπάρχει κρούσμα στην οικογένεια. Η περίοδος επώασης του ιού είναι 3-6 ημέρες, αλλά η πολύ μεγάλη μεταδοτικότητα του διαρκεί 7 ημέρες από την εμφάνιση των πρώτων συμπτωμάτων.

Επειδή δεν υπάρχει εμβόλιο για τον ιό αυτό (μόνο χορήγηση αντιπυρετικών, ενυδάτωση και ξεκούραση) που μπορεί να καταστεί εξαιρετικά επικίνδυνος θα πρέπει να λαμβάνονται υποστηρικτικά μέτρα και από την πλευρά των εργαζομένων και από την πλευρά της Τράπεζας και φυσικά τα άρρωστα παιδιά να μην πηγαίνουν στο σχολείο, γιατί υπάρχει μεγάλος κίνδυνος να μεταδώσουν τον ιό, που **δεν μπορεί να προληφθεί εύκολα**.

Η τήρηση των κανόνων Υγιεινής είναι απολύτως απαραίτητη και κυρίως στις έγκυες γυναίκες και στα ανοσοκατασταλμένα άτομα που πρέπει να αποφεύγουν κάθε επαφή με ασθενή που εκδηλώνει την νόσο.



► 25 Νοεμβρίου 2023

## Διεθνής Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών

### Μια συλλογή στοιχείων και νομοθεσίας σχετικά με το φαινόμενο της έμφυλης βίας στην Ελλάδα και την Ευρώπη

Η Γενική Συνέλευση του Ο.Η.Ε., με απόφασή της στις 17 Δεκεμβρίου 1999, ανακήρυξε την 25η Νοεμβρίου ως Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών για να αναδείξει ένα σημαντικό πρόβλημα με παγκόσμια διάσταση.

Η Ημέρα αυτή είχε καθιερωθεί ήδη από το 1981 από γυναικείες οργανώσεις, σε ανάμνηση της φρικτής δολοφονίας των τριών αδελφών Μιραμπάλ, πολιτικών αγωνιστριών από την Δομινικανή Δημοκρατία, με διαταγή του δικτάτορα Τρουχίλο.

#### Η κατάσταση σήμερα

Ο Ο.Η.Ε., ήδη από τον Ιούνιο του 2020, προειδοποίησε για μια ακόμη πανδημία, εκτός από αυτή του κορονοϊού: **Την παγκόσμια αύξηση των περιστατικών ενδοοικογενειακής βίας.**

Σύμφωνα με την πρόσφατη εκστρατεία ενημέρωσης της **Διεθνούς Αμνηστίας**, σε όλον τον κόσμο, έχουν αυξηθεί σημαντικά οι αναφορές περιστατικών βίας κατά γυναικών και κοριτσιών κατά τη διάρκεια της καραντίνας και των άλλων περιοριστικών μέτρων, τα οποία ανάγκασαν πολλές γυναίκες να παραμείνουν παγιδευμένες στο ίδιο σπίτι με τους καταπιεστές τους ή δεν τους επέτρεψαν να έχουν πρόσβαση σε υπηρεσίες στήριξης και ασφάλειας.

Από το ξέσπασμα της πανδημίας του κορονοϊού **οι τηλεφωνικές γραμμές στήριξης και οι ξενώνες φιλοξενίας σε όλη την Ευρώπη** έχουν αναφέρει μια ανησυχητική αύξηση στις κλήσεις από γυναίκες που βρίσκονται σε κίνδυνο λόγω της καραντίνας και των άλλων περιοριστικών μέτρων. Σύμφωνα με έρευνα του **Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ε.Ε.**, μία στις τρεις γυναίκες έχει υποστεί **σωματική βία, σεξουαλική βία**, ή και τις δύο μορφές βίας από την ηλικία των 15 ετών και έπειτα. Το 55% των γυναικών έχουν βρεθεί αντιμέτωπες με μία ή περισσότερες μορφές σεξουαλικής παρενόχλησης ενώ το 11% έχει υποστεί ψηφιακή παρενόχληση. Μία στις είκοσι έχει βιαστεί.

#### Στοιχεία για την Ελλάδα

- Υπόθεση ενδοοικογενειακή:** Το 68% των γυναικών που υπέστησαν κακοποίηση είναι έγγαμες.
- Υπόθεση διεθνής:** Το 16% των γυναικών που απευθύνονται στα Συμβουλευτικά Κέντρα είναι αλλοδαπές.
- Οχι ταξική:** Το 70% των θυμάτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή και ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης και πάνω από το 50% των δραστών δευτεροβάθμιας ή ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης.

#### Η νομοθεσία στη χώρα μας

**N. 4531/2018 | Νόμος για την καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών**

Πρόκειται για την ενσωμάτωση και κύρωση στην ελληνική νομοθεσία της απόφασης-σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας, γνωστή και ως Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης.

Χαρακτηριστικό της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης είναι ότι **αποδίδει έμφαση στην πρόληψη**. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται η υποχρέωση των συμβαλλόμενων κρατών να εξασφαλίσουν **την κατάρτιση επαγγελματιών που ασχολούνται με τα θύματα βίας** και την υλοποίηση **θεραπευτικών προγραμμάτων για τους δράστες** εγκλημάτων ενδοοικογενειακής βίας.

Αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση του φαινομένου της ασκούμενης βίας κατά των γυναικών προβλέπεται η λειτουργία ενός **ολοκληρωμένου δικτύου δομών και υπηρεσιών** με αντικείμενο την προσφορά **ψυχοκοινωνικής στήριξης, νομικής συμβουλευτικής αλλά και ασφαλούς διαμονής στις γυναίκες-θύματα έμφυλης βίας**.

Βασική της καινοτομία συνιστά η **ίδρυση μηχανισμού παρακολούθησης υπό την ονομασία η GREVIO**. Ως ανεξάρτητο όργανο συγκροτείται από τεχνοκράτες και είναι επιφορτισμένο με την **παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης**, από τα κράτη-μέλη που την έχουν υπογράψει.

Ακόμα, τροποποιήθηκαν διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας, ώστε να εναρμονιστούν με τη Σύμβαση, όπως η **κατάργηση της διάταξης του ποινικού κώδικα που προέβλεπε την παύση της ποινικής δίωξης, αν μεταξύ του δράστη του αδικήματος της αποπλάνησης ανηλικού κάτω των 15 ετών και του θύματος τελέστηκε γάμος**.

#### **ΒΙΑΣΜΟΣ (ΠΚ 336)**

**Αναθεωρήθηκε με τους Ν. 4619 & 4620/2019 (Κύρωση Ποινικού Κώδικα και Κώδικα Ποινικής Δικονομίας)**

1. Όποιος με σωματική βία ή με απειλή σπουδαίου και άμεσου κινδύνου εξαναγκάζει άλλον σε συνουσία ή σε άλλη ασελγή πράξη ή σε ανοχή της τιμωρείται με κάθειρξη.
2. Αν η πράξη της προηγούμενης παραγράφου έγινε από δύο ή περισσότερους δράστες που ενεργούσαν από κοινού, επιβάλλεται κάθειρξη τουλάχιστον δέκα ετών.
3. Όποιος, εκτός από την περίπτωση της παραγράφου 1, επιχειρεί γενετήσια πράξη **χωρίς τη συναίνεση** του παθόντος, τιμωρείται με κάθειρξη έως δέκα έτη.
4. Επίσης αναδιατυπώθηκε και η επίμαχη παράγραφος 5 του άρθρου 336 σχετικά με τον βιασμό με την φράση «*όποιος επιχειρεί γενετήσια πράξη χωρίς τη συναίνεση του παθόντος τιμωρείται με ποινή κάθειρξης έως 10 έτη*». Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις νομικών αυτό σημαίνει ότι αποσαφηνίστηκε ο **κακουρηγηματικός χαρακτήρας κάθε εκδοχής** του αδικήματος και απαλείφθηκε η αρχική πρόβλεψη ποινής μόνον για 3 ή 5 χρόνια.

#### **ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΤΗΣ ΓΕΝΕΤΗΣΙΑΣ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ (ΠΚ 337)**

1. Όποιος με ασελγείς χειρονομίες ή προτάσεις που αφορούν ασελγείς πράξεις προσβάλλει βάνανυσα την αξιοπρέπεια άλλου στο πεδίο της γενετήσιας ζωής του τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι ενός έτους ή χρηματική ποινή.
2. Με φυλάκιση τριών μηνών μέχρι δύο ετών τιμωρείται η πράξη της προηγούμενης παραγράφου, αν ο παθών είναι νεότερος από 12 ετών.
3. Ενήλικος, ο οποίος μέσω διαδικτύου ή άλλου μέσου επικοινωνίας, αποκτά επαφή με πρόσωπο που εμφανίζεται ως ανήλικο κάτω των δεκαπέντε ετών και, με χειρονομίες ή προτάσεις ασελγείς, προσβάλλει την αξιοπρέπειά του στο πεδίο της γενετήσιας ζωής του, τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους. Αν η πράξη τελείται κατά συνήθεια ή αν επακολούθησε συνάντηση με το εμφανιζόμενο ως ανήλικο πρόσωπο, τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών ετών.

### **ΚΑΤΑΧΡΗΣΗ ΣΕ ΑΣΕΛΓΕΙΑ (ΠΚ 338)**

1. Όποιος με κατάχρηση της παραφροσύνης άλλου ή της από οποιαδήποτε αιτία προερχομένης ανικανότητάς του να αντισταθεί, ενεργεί επί αυτού συνουσία ή άλλη ασελγή πράξη τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι δέκα ετών. Αν ο παθών είναι ανήλικος, τιμωρείται με κάθειρξη τουλάχιστον δέκα ετών.
2. Όποιος με κατάχρηση των παραπάνω καταστάσεων προσβάλλει την αξιοπρέπεια άλλου στο πεδίο της γενετήσιας ζωής του με ασελγείς χειρονομίες ή προτάσεις που αφορούν σε ασελγείς πράξεις, τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον έξι μηνών. Αν ο παθών είναι ανήλικος, τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι δέκα ετών.
3. Αν η πράξη της παραγράφου 1 έγινε από δύο ή περισσότερους που ενεργούσαν από κοινού, επιβάλλεται κάθειρξη τουλάχιστον δέκα ετών.

### **ΕΝΔΟΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΒΙΑ** *Ενδοοικογενειακή προσβολή της γενετήσιας αξιοπρέπειας*

1. Το μέλος της οικογένειας το οποίο προσβάλλει την αξιοπρέπεια άλλου μέλους της, με ιδιαίτερα ταπεινωτικό λόγο ή έργο που ανάγεται στην γενετήσια ζωή του, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο ετών.
2. Με φυλάκιση τουλάχιστον έξι μηνών μέχρι τριών ετών τιμωρείται η πράξη της προηγούμενης παραγράφου αν ο παθών είναι ανήλικος.
3. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται αντίστοιχα και όταν ο δράστης εργάζεται σε φορέα παροχής κοινωνικής μέριμνας, η δε πράξη του στρέφεται σε βάρος προσώπου, το οποίο δέχεται τις υπηρεσίες του φορέα αυτού.

### **ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ** *Νόμος 3896/ΦΕΚ 207/8.12.2010 για την «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης»*

Η σεξουαλική παρενόχληση αποτελεί παραβίαση του νόμου 3896/ΦΕΚ 207/8.12.2010 για την «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης». Με τον νόμο αυτόν (που αντικατέστησε τον Ν. 3488/2006) βελτιώθηκε, απλουστεύτηκε και κωδικοποιήθηκε η ισχύουσα μέχρι τώρα νομοθεσία, σύμφωνα με το πνεύμα και τις διατάξεις της Οδηγίας 2006/54/ΕΚ, η οποία προβλέπει ότι ο εργοδότης πρέπει να μεταχειρίζεται ισότιμα τα φύλα. Ο νόμος απαγορεύει τις διακρίσεις. Η σεξουαλική παρενόχληση ορίζεται ως διάκριση του εργαζομένου λόγω φύλου. Μπορεί να αποδοθούν ευθύνες στον εργοδότη για παρενόχληση του προσωπικού και σε ορισμένες περιπτώσεις για την παρενόχληση που ασκούν εργαζόμενοι σε άλλους συναδέλφους.

**Ο νόμος προβλέπει ότι:** Νομικά πρόσωπα και ενώσεις προσώπων (π.χ., Σωματεία και οργανώσεις) μπορούν, με τη συναίνεση του θύματος της διάκρισης, να ασκούν στο όνομά του προσφυγή ή να παρεμβαίνουν προς υπεράσπιση του ενόπιον των αρμόδιων δικαστικών ή διοικητικών Αρχών. Ο νόμος αναδιατύπωσε τον ορισμό της έμμεσης διάκρισης, της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και της αντιστροφής του βάρους απόδειξης που πλέον εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις άνισης μεταχείρισης λόγω φύλου. Θα πρέπει, δηλαδή, ο εργοδότης να αποδείξει ότι δεν υπήρξε σεξουαλική παρενόχληση ή άλλη παραβίαση του νόμου για την ισότητα. Το βάρος απόδειξης από τον εργοδότη εφαρμόζεται στις διαδικασίες των πολιτικών και των διοικητικών δικαστηρίων, καθώς και στις καταγγελίες ενώπιον κάθε άλλης αρμόδιας Αρχής, π.χ. του Συνηγόρου του Πολίτη ή της Επιθεώρησης Εργασίας. Αυτό ισχύει για το Δημόσιο, για τον ιδιωτικό τομέα και για τα ελεύθερα επαγγέλματα.



Ο Συνήγορος του Πολίτη, ως ανεξάρτητη Αρχή, για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα απασχόλησης και εργασίας, αποκτά με τον Νόμο του 2010 διευρυμένη αποστολή και επιλαμβάνεται υποθέσεων που εκκρεμούν ενώπιον δικαστηρίων ή δικαστικών Αρχών μέχρι την πρώτη συζήτηση στο ακροατήριο. Ο νόμος δίνει στον εργαζόμενο το δικαίωμα να απαιτήσει αποζημίωση σύμφωνα με το Άρθρο 16 και να απαιτήσει διοικητικές και ποινικές κυρώσεις στην περίπτωση παραβίασης της αρχής της ίσης μεταχείρισης. Σε περίπτωση παραβίασης του νόμου περί απαγόρευσης διακρίσεων λόγω φύλου προβλέπεται, εκτός των άλλων, και αξίωση για πλήρη αποζημίωση του θύματος, η οποία θα καλύπτει την υλική και ηθική βλάβη και κάθε θετική ζημία. Αρμόδια για την εκδίκαση αυτών των διαφορών είναι τα δικαστήρια κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών.

**TRAFFICKING (ΔΙΕΘΝΙΚΗ ΣΩΜΑΤΟΕΜΠΟΡΙΑ)**  
**Νόμος 4216/2013 (ΦΕΚ 266/Α/10-12-2013)**  
**Άρθρα 46-52 του Νόμου 3386/2005 (ΦΕΚ 212/Α/23-8-2005)**

«Είσοδος, διαμονή και κοινωνική ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην ελληνική επικράτεια». Ορίζεται ότι σε υπήκοο τρίτης χώρας που έχει χαρακτηριστεί θύμα εμπορίας ανθρώπων με πράξη του αρμόδιου Εισαγγελέα χορηγείται άδεια διαμονής διάρκειας δώδεκα μηνών εφόσον συνεργάζεται στην καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων, η οποία ανανεώνεται κάθε φορά για ισόχρονο διάστημα προς διευκόλυνση της διενεργούμενης έρευνας ή της ποινικής διαδικασίας. Η άδεια παραμονής διασφαλίζει πρόσβαση στην αγορά εργασίας και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Πριν τη χορήγηση άδειας διαμονής, παρέχεται από την αρμόδια εισαγγελική αρχή στα θύμα εμπορίας ανθρώπων προθεσμία περίσκεψης μέχρι ένα μήνα (μπορεί να παραταθεί για τα ανήλικα θύματα) ώστε να συνέλθουν και να είναι σε θέση να διαφύγουν από την επιρροή των δραστών των σχετικών αδικημάτων για να μπορούν να λάβουν ανεπιρέαστη απόφαση σχετικά με τη συνεργασία τους με τις διωκτικές αρχές.

**Άρθρο 34. παρ. 7 του Νόμου 3274/2004 (ΦΕΚ Α' 195/19-8-2004)**

«Οργάνωση και λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού». Προβλέπει ότι η απέλαση αλλοδαπών, που βρίσκονται παράνομα στην Ελλάδα και καταγγέλλουν πράξεις προαγωγής σε πορνεία, μπορεί, με διάταξη του εισαγγελέα πλημμελειοδικών και έγκριση του εισαγγελέα εφετών, να **αναστέλλεται** έως ότου εκδοθεί αμετάκλητη απόφαση για τις πράξεις που καταγγέλλθηκαν. Για όσο χρόνο διαρκεί η αναστολή της απέλασης χορηγείται, με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, άδεια διαμονής, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Ν. 2910/2001. Η ανωτέρω άδεια παραμονής επέχει και **θέση άδειας εργασίας**, χορηγείται για χρονικό διάστημα (6) μηνών και ανανεώνεται για ίσο χρονικό διάστημα ως την έκδοση της αμετάκλητης δικαστικής απόφασης. Οι παραπάνω διατάξεις εφαρμόζονται ανάλογα και για τις περιπτώσεις του άρθρου 12 του Ν. 3064/2002 (ΦΕΚ 248/Α/15-10-2002) ο οποίος ρυθμίζει την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων, των εγκλημάτων κατά της γενετήσιας ελευθερίας, της πορνογραφίας ανηλικών και γενικότερα της οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

**Ειδικότερα με το νόμο αυτό:**

1. Αντιμετωπίζονται πλέον, εκτός από το δουλεμπόριο, οι σύγχρονες μορφές εμπορίας ανθρώπων και συγκεκριμένα η διακίνηση με σκοπό α) την εργασιακή και β) τη σεξουαλική εκμετάλλευση των ανθρώπων. Τα περισσότερα από τα σχετικά αδικήματα χαρακτηρίζονται ως κακούργηματα.
2. Καθιερώνονται αυστηρές ποινές, που σε ορισμένες περιπτώσεις φθάνουν και τα ισόβια δεσμά για

τα αντίστοιχα αδικήματα. Εξασφαλίζεται η ίση προστασία μεταξύ των ανδρών και γυναικών στα θέματα αυτά.

3. Ασκείται πλέον αυτεπαγγέλτως η ποινική δίωξη σοβαρών αξιόποινων πράξεων.
4. Θεσπίζεται για πρώτη φορά το έγκλημα της πορνογραφίας ανηλίκων.
5. Θεσπίζεται ως διακεκριμένη περίπτωση σε σχέση με την απλή αποπλάνηση, η ασέλγεια που διαπράττει ενήλικος σε βάρος ανηλίκου με αμοιβή ή άλλα υλικά ανταλλάγματα.
6. Προστίθενται στο άρθρο 8 του Ποινικού Κώδικα (Ρυθμίσεις για παγκόσμια δικαιοσύνη) οι πράξεις της σωματεμπορίας και της ασέλγειας ώστε να τιμωρούνται και όταν τελούνται στην αλλοδαπή.
7. Ποινικοποιείται η συνειδητή αποδοχή των υπηρεσιών που προέρχονται από θύματα της διακίνησης ανθρώπων.
8. Προβλέπονται διατάξεις προστασίας των θυμάτων των εγκλημάτων αυτών. Όσον αφορά την αρωγή των θυμάτων των εγκλημάτων αυτών, εκδόθηκε το ΠΔ. 233/2003(ΦΕΚ 204/Α/2-9-2003).

**Στοιχεία για την EUROBANK**  
**Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (20/05/2022)**  
**κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία**

Υπογράψαμε την εν θέματι Ε.Σ.Σ.Ε. Αυτή συμπληρώνει και τροποποιεί τον **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)** της Τράπεζας στα σημεία του Πειθαρχικού Ελέγχου και της Πειθαρχικής Διαδικασίας.

Υπενθυμίζουμε ότι:

1. **Είμαστε οι πρώτοι** που παρουσιάσαμε πανελλαδικά σε Ημερίδα (11 Δεκεμβρίου 2005) το ζήτημα της **ΗΘΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ** (Ξενοδοχείο Hilton).
2. **Είμαστε οι πρώτοι** που ζητήσαμε από την Τράπεζα την σύσταση **ΜΙΚΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΗΘΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ**. (Βλ. Υπόμνημα μας με Α.Π. 658/16-03-2006 προς τον Διευθυντή Τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Θεόδωρο Κίτσο).
3. Στο θέμα της ανάγκης για πρόληψη και προστασία από την **ΗΘΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ** στους χώρους εργασίας επανήλθαμε με την ανακοίνωση μας Νο 190/21-01-2021 με την ευκαιρία των καταγγελιών της Σοφίας Μπεκατώρου, όπου αποτυπώσαμε τις πιο διαδεδομένες μορφές της.
4. Μετά την θέση σε ισχύ του Νόμου Χατζηδάκη (Ν. 4808/19-06-2021) ζητήσαμε από την Τράπεζα με την ανακοίνωση μας Νο 228/09-08-2021 την άμεση συμμόρφωση της στην ανάγκη θέσπισης νέων εσωτερικών Κανόνων/Ποινών για την προστασία του φύλου και για την καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης (ηθικής και σεξουαλικής) στην Εργασία.

**Υπογραφή ρηξικέλευθης Ε.Σ.Σ.Ε.**

Τελικά, μετά από επίπονες διαπραγματεύσεις με τους εκπροσώπους της Τράπεζας υπογράψαμε στο πνεύμα του Ν. 4808/2021 την ως άνω Ε.Σ.Σ.Ε. που αποτελεί το επιστέγασμα της ως άνω διαδικασίας.

Η σύμβαση αυτή αποτυπώνει την «απόλυτη δέσμευση της Τράπεζας για την διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, πλήρους απαλλαγμένου από οποιαδήποτε περιστατικά βίας και παρενόχλησης σε υλοποίηση όσων αναφέρει ο Νόμος 4808/2021», με την υιοθέτηση προοδευτικής πολιτικής και διαδικασίας κατά της Βίας και της Παρενόχλησης την Εργασία.

Στο τελικό κείμενο υπάρχουν **σημαντικές παρεμβάσεις των εκπροσώπων του Σωματίου μας** (ως της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων της Τράπεζας) οι κυριότερες των οποίων είναι οι εξής:

### ► Επιτροπή κατά της Βίας και Παρενόχλησης

1. Η Επιτροπή αυτή (Πενταμελής) δεν έχει μόνο ερευνητικό χαρακτήρα, όπως οι αντίστοιχες Επιτροπές άλλων Οργανισμών, αλλά αποφασιστικό, αφού θα εξετάζει κάθε εισαγόμενη υπόθεση και θα **επιβάλλει «Κυρώσεις - Μέτρα - Πειθαρχικές Ποινές»** σε βάρος του καταγγελλόμενου. (Διεύρυνση του ποινολογίου που προβλέπει ο Οργανισμός Υπηρεσίας Προσωπικού).
2. Στην Επιτροπή αυτή θα συμμετέχει εκπρόσωπος των εργαζομένων που θα ορίζει το Δ.Σ. της εκάστοτε πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης. Τα υπόλοιπα μέλη θα είναι: Ο/Η Επικεφαλής της Γενικής Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών (Πρόεδρος), Ο/Η Επικεφαλής της Γενικής Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου (Μέλος), Ο/Η Επικεφαλής της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου (Μέλος) και Ο/Η Επικεφαλής του Τομέα Λειτουργικών Κινδύνων Ομίλου (Μέλος).
3. Ο εκπρόσωπος των εργαζομένων θα κατέχει την θέση του Αντιπροέδρου της Επιτροπής, γεγονός που σηματοδοτεί την δέουσα σημασία που έχει ο ρόλος του στην Επιτροπή.
4. Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία για την συνεδρίαση και για την λήψη απόφασης με την παρουσία ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ της και όχι μόνο με την πλειοψηφία των εκπροσώπων της Τράπεζας. Η ρύθμιση αυτή είναι θεσμικά πρωτοποριακή και διασφαλίζει την εκπροσώπηση των εργαζομένων σε κάθε περίπτωση.

*(Ήδη η Επιτροπή έχει συνεδριάσει και αποφασίσει για μία (1) σχετική με την αρμοδιότητα της υπόθεση)*

### ► Προοδευτικό πλαίσιο - Διαφάνεια

Η θεσμοθετημένη Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία έχει **ευρύτερο Πεδίο Εφαρμογής** από τον υφιστάμενο Κανονισμό Εργασίας, γιατί εφαρμόζεται υποχρεωτικά για το σύνολο όσων έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (πλήρους ή μερικής απασχόλησης, αορίστου ή ορισμένου χρόνου) ακόμα και αν είναι επιτελικά στελέχη της Τράπεζας, Διευθύνοντες Υπάλληλοι ή Μέλη του Δ.Σ.!

1. Εφαρμόζονται για όσους απασχολούνται με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών και έμμισθης εντολής.
2. Επίσης στους απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων Υπηρεσιών, αλλά και σε άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση (ασκούμενοι, μαθητευόμενοι, εθελοντές).
3. Ακόμα καταλαμβάνει και εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, αλλά και άτομα που ζητούν εργασία στην Τράπεζα.
4. Το πλαίσιο ισχύος είναι ευρύτετο και δεν περιορίζεται μόνο στο χώρο της εργασίας. Περιλαμβάνει και τα καταλύματα της και τους χώρους ατομικής υγιεινής, φροντίδας και αποδυτηρίων.
5. Αφορά και στις **μετακινήσεις**, από και προς την εργασία, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία.
6. Ισχύει και κατά τις **επικοινωνίες** που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που γίνονται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής, επικοινωνίας και τηλεργασίας.

### **Προσοχή!**

1. Κανένας στην Τράπεζα, ακόμα και αυτοί που ασκούν διευθυντικό δικαίωμα δεν επιτρέπεται να εμποδίσει ή να αποτρέψει κάποιον/κάποια συνάδελφο από την άσκηση όσων δικαιωμάτων/υποχρεώσεων έχει από την παρούσα Πολιτική.

2. Για οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνείτε με τον Επικεφαλής του Τομέα HR Shared Services, Τηλ. 214 4059349, Σανταρόζα 7, Τ.Κ. 105 64, Αθήνα.
3. **Υποβολή Εσωτερικής Καταγγελίας/Αναφοράς:**  
Στο e-mail: [ethicshotline@eurobank.gr](mailto:ethicshotline@eurobank.gr)  
Επιστολή στο Compliance Personnel Unit, Πεσμαζόγλου 2-6, Τ.Κ. 105 59, Αθήνα.  
Στο τηλέφωνο: 214 4058990 (μήνυμα στον αυτόματο τηλεφωνητή).
4. **Φυσικά, απαγορεύονται τα αντίποινα σε βάρος του καταγγέλλοντος**, για τον οποίον προβλέπεται μία σειρά μέτρων υπέρ του (αλλαγή βάρδιας, μετακίνηση, τηλεργασία, άδεια με αποδοχές), αλλά και **ψυχολογική υποστήριξη** από εξειδικευμένους, εξωτερικούς συμβούλους στην τηλεφωνική γραμμή επικοινωνίας **800 300 3999**.

Σε κάθε περίπτωση και για λόγους διαφάνειας οι πιθανές καταγγελίες σας πρέπει να κοινοποιούνται και στο Σωματείο μας, για να διασφαλίζεται και η ενεργοποίηση του μηχανισμού της Τράπεζας.

Η εχεμύθεια θεωρείται **δ ε δ ο μ έ ν η**.





## Ο «ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΑΓΩΝ» και ο Χρήστος Καστορίνης θα μας εμπνέουν διαχρονικά

### Η επιστολή προς το Union

Λάβαμε μία ιστορική επιστολή την οποία θέλουμε να μοιραστούμε, για να αποδειχτεί ότι τελικά ΟΙ ΑΞΙΕΣ παραμένουν διαχρονικά διαυγείς και η αναγνώριση αποτελεί την πιο πολύτιμη παρακαταθήκη της επαγγελματικής ζωής μας.

#### ΚΑΣΤΟΡΙΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Συνταξιούχος Δικηγόρος  
πρ. Διευθυντής ΟΤΟΕ

Αθήνα, 10 Μαΐου 2023

Προς το

Δ.Σ. του Σωματίου UNION Eurobank

*Αγαπητέ Πρόεδρε, Αγαπητέ Γεν. Γραμματέα,  
Αγαπητοί Συνάδελφοι του Διοικητικού Συμβουλίου,*

Θέλω να σας εκφράσω τις βαθύτατες ευχαριστίες μου έστω και ετεροχρονισμένα για την τιμή που μου κάνατε της απονομής συμβολικής πλάκετας στο πρόσωπό μου «Για την πολυετή και πολύτιμη προσφορά στον κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων και για το αδαμάντινο ήθος μου» από κοινού με τον συνεργάτη μου στην έκδοση των «Τραπεζικού Αγώνα», εκλεκτό δημοσιογράφο και εξαίρετο άνθρωπο, Γιάννη Παπαδόπουλο, σε ένα ιδιαίτερα ζεστό, φιλικό και αδελφικό – συναδελφικό περιβάλλον.

Με συγκίνησαν τα αδελφικά λόγια του Προέδρου σ. Στ. Χαρίτου, με τον οποίον μας συνδέουν πολυετείς άριστες συνεργασίες τόσο στην ΟΤΟΕ, όσο και με την έκδοση του «Τραπεζικού Αγώνα» και το θερμό χειροκρότημα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Την ιστορία της ΟΤΟΕ, που είναι μεγαλειώδης, την έγραψαν οι χιλιάδες συνάδελφοι εργαζόμενοι στις Τράπεζες από την ίδρυσή της, με εμπνευσμένες διαχρονικά συνδικαλιστικές ηγεσίες. Με ποικίλες μορφές συνδικαλιστικών αγώνων, πορείας, διαδηλώσεις, στάσεις εργασίας, που κορυφώθηκαν με πολυήμερους απεργιακούς αγώνες, που οδήγησαν βήμα – βήμα σε σειρά εργασιακών και ασφαλιστικών κατακτήσεων.

Εάν εντυφώσει κάποιος μία – μία τις Σ.Σ.Ε. του κλάδου θα διαπιστώσει ποιες ήταν κάθε φορά οι μισθολογικές και θεσμικές κατακτήσεις σε συνάρτηση του πολιτικού και οικονομικού περιβάλλοντος.

Από της πρόσληψής μου στην ΟΤΟΕ (26-7-1976), δεν έκανα τίποτα παραπάνω από ότι πρέπει να κάνει κάθε συνεπής εργαζόμενος. Έτσι με αφοσίωση, ζήλο, συνέπεια, εντιμότητα και εργατικότητα προσπαθούσα να φέρνω σε πέρας με επιτυχία ότι επέβαλε η θέση που κατείχα. Πίστωνα στο τραπεζοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα και το υπηρετούσα με αφοσίωση, διασώζοντας κάθε έγγραφο, ανακοίνωση, δελτίο τύπου, αφίσα, έντυπο, φωτογραφία, πρακτικά Εκτελεστικών Συμβουλίων, Εκτελεστικής Γραμματείας, Γενικών Συμβουλίων, Πανελλαδικών Συνεδρίων, αλληλογραφίας με τα Σωματεία – Μέλη, την ΓΣΕΕ, Εργατικά Κέντρα, τις Τράπεζες κ.λπ., ώστε να είναι ανά πάσα στιγμή στη διάθεση κάθε συναδέλφου και του ιστορικού της πορείας και δράσης της ΟΤΟΕ.

Ιστορία και Δράσεις, Αγώνες και Κατακτήσεις που θα πρέπει ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΕΙ κάθε συνδικαλιστής, αλλά και οι τραπεζοϋπάλληλοι.

Το 2000, επιχειρήσα ένα τόλμημα – παράλληλα με την απασχόλησή μου στην ΟΤΟΕ – αγοράζοντας την μηνιαία εφημερίδα «ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΑΓΩΝ» από τον εκδότη Δ. Μαγκλιβέρα, διαβλέποντας ότι θα μπορούσα να προσφέρω και στον χώρο της ενημέρωσης των συναδέλφων, με την προβολή της δράσης και των προβλημάτων της ΟΤΟΕ, ΟΣΤΟΕ, των ΣΥΛΛΟΓΩΝ – ΜΕΛΩΝ ΤΟΥΣ, της ΓΣΕΕ και γενικά του Συνδικαλιστικού Κινήματος σε συνάρτηση των οικονομικών της χώρας και των δραστηριοτήτων των Τραπεζών.

Σημειώτέον ότι το 2000 εκδίδονταν δύο συνδικαλιστικά έντυπα: Ο ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΑΓΩΝ και το ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΒΗΜΑ (το οποίο μετά τον θάνατο του εκδότη Βαγγέλη Τσακίρη, διέκοψε την έκδοσή του. Επανακυκλοφόρησε με άλλη συντακτική ομάδα την 3ετία 2014-2017).

Ο «Τραπεζικός Αγών» έτυχε μεγάλης αποδοχής και στήριξης από την ΟΤΟΕ και τα Σωματεία – Μέλη της - σημειώνω την ξεχωριστή στήριξη της εφημερίδας από το Σωματείο σας και την πολύτιμη αρθρογραφία του σ. Στ. Χαρίτου - αλλά και από τους άλλους τραπεζοϋπαλληλικούς φορείς και τους χιλιάδες συνδρομητές. Η εφημερίδα εμπλουτίστηκε ως προς το περιεχόμενο, την αισθητική της εμφάνιση, τον αριθμό των σελίδων από 8 στις 12.


Από το 2008 με την παγκόσμια οικονομική κρίση, άρχισε η σταδιακή μείωση των συνδρομητών, φυσικών προσώπων και νομικών προσώπων. Η οικονομική κρίση και τα μνημόνια από το 2010 και εντεύθεν, δημιούργησαν τα πρώτα σύννεφα της έκδοσης. Οι τραπεζοϋπάλληλοι μειώθηκαν από 65.000 σε 30.000, οι Τράπεζες συρρικνώθηκαν στις 4 συστημικές και την Attica Bank, οι εγγραφές νέων συνδρομητών ελαχιστοποιήθηκαν και εν τέλει μαζί με τη συνταξιοδότησή μου από την ΟΤΟΕ στις 31-12-2022, διέκοψα και την έκδοση του «Τ.Α.» αφού στάθηκε αδύνατη η εξύρση διαδόχου κατάσταση.

Όλα τα φύλλα είναι βιβλιοδετημένα ανά 3ετία, από την έκδοσης το 1955 μέχρι και το τεύχος Δεκεμβρίου 2022.

*Αγαπητέ Πρόεδρε, Αγαπητέ Γεν. Γραμματέα,  
Αγαπητοί Διοικητικοί Σύμβουλοι,*

*Από καρδιάς ένα μεγάλο ευχαριστώ για την τιμή που μου κάνατε.*

*Σας εύχομαι καλή Συνδικαλιστική Δράση. Επιτυχίες του Συλλόγου, Προσωπική και Οικογενειακή ευτοχία στον καθένα.*

Συναδέλφισσά μου Φυλάκα,  
  
Χρήστος Καστορίνης  
Πρ. Δ/τής ΟΤΟΕ  
Πρ. Δ/τής Έκδοσης Τραπεζικού Αγώνα



# ΘΡΗΝΟΥΜΕ

το καλύτερο παιδί και συνεργάτη

## «ΕΦΥΓΕ» Ο ΘΑΝΑΣΗΣ

**Ε**ΚΦΡΑΣΤΙΚΗ ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑ μας συνέχει όλους μας, έτσι ώστε να αδυνατούμε να ενημερώσουμε ψύχραιμα τους συναδέλφους στην Τράπεζα για το τραγικό γεγονός της αιφνίδιας απώλειας του **ΘΑΝΑΣΗ ΜΠΟΥΤΑ**, τον οποίο μόλις χθες αποχαιρέτησαμε από το Κοιμητήριο της Καλλιθέας, όπου «αναπαύεται» εν ειρήνη...

- ✓ Ο Θανάσης Μπούτας (ηλικίας 48 ετών, παντρεμένος και πατέρας ενός αγοριού) ήταν:
- ✓ Εκλεγμένο μέλος στο Δ.Σ. του Σωματείου μας και αποσπασμένος, μέσω της Ο.Τ.Ο.Ε.
- ✓ Ήταν Αναπληρωτής Ταμίας στο Δ.Σ. του Union και Γραμματέας Αθλητισμού.
- ✓ Παράλληλα ήταν εκλεγμένος στην Διοίκηση της Ο.Τ.Ο.Ε. ως Γενικός Σύμβουλος.
- ✓ Αιρετός Πρόεδρος στην Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.) της Τράπεζας, μέσω του Σωματείου μας.

Εκτός από το μεγάλο έργο που η πιο πάνω συνδικαλιστική του πορεία και καταξίωση είχε διαγράψει, ο Θανάσης ήταν ιδιαίτερα αγαπητός και προσιτός στους συναδέλφους της Τράπεζας αφού πάντα ήταν επικεφαλής κλιμακίου περιοδειών στις μονάδες της Τράπεζας με σκοπό την επίλυση προβλημάτων του Προσωπικού και την εξεύρεση αποδεκτών λύσεων σε άριστη συνεργασία που είχε με τους υπεύθυνους.

Αλλά ο μεγάλος «έρωτας» του Θανάση ήταν το **ΜΠΑΣΚΕΤ**.

Ήταν μέλος και αρχηγός από το 2000 της θρυλικής **υπερ-ομάδας μπάσκετ του Union Eurobank**.

Μαζί με μία σειρά συναδέλφους και εκπληκτικούς παίκτες ανέδειξαν την ομάδα μας σε **ΥΠΕΡ-ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΡΙΑ του Εργασιακού Αθλητισμού** και τροπαιούχο σε όλα τα πρωτάθλητα που μετείχε (Ο.Τ.Ο.Ε., Ε.Κ.Α., Commercial League κ.λπ.). Η ανδρική ομάδα μπάσκετ του Σωματείου μας με αρχηγό τον Θανάση Μπούτα και προπονητές τον Γιώργο Θεόδωρου και τον Γιάννη Θεοφανίδη, κατέχει το ρεκόρ τίτλων από όλα τα επιχειρησιακά, αθλητικά σωματεία εργαζομένων με αναγνώριση και εκτός των ελληνικών συνόρων.

Παράλληλα ο Θανάσης είχε αφιερώσει όλο τον ελεύθερο χρόνο του στο να γίνει διπλωματούχος προπονητής του μπάσκετ και μάλιστα στο πιο δύσκολο κομμάτι του, δηλαδή το γυναικείο. Ήταν ενεργεία προπονητής στην γυναικεία ομάδα μπάσκετ «**ΕΣΠΕΡΙΔΕΣ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ**» (Κορασίδες Παγκορασίδες, Νεανίδες). Πρόσφατα οδήγησε την ομάδα των Παγκορασίδων στην 1η θέση του Β' Ομίλου και την ομάδα των Κορασίδων στην κατάκτηση του π ρ ω τ α θ λ ή μ α τ ο ς ΕΣΚΑΝΑ 2021-2022 καθώς και στην κατάκτηση του χάλκινου μεταλλίου στο Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Κορασίδων. Η ομάδα βραβεύτηκε από τον Σ.Ε.Π.Κ. για την κατάκτηση του πρωταθλήματος ΕΣΚΑΝΑ Κορασίδων με τις «ΕΣΠΕΡΙΔΕΣ». Ήταν υπεύθυνος των Ακαδημιών στην γυναικεία ομάδα των «Εσπερίδων».

Προηγούμενες ομάδες που προπονούσε:

- ✓ «**ΑΕΤΟΣ**» Καλλιθέας
- ✓ «**ΠΡΟΦΗΤΗΣ ΗΛΙΑΣ**»
- ✓ **ΕΘΝΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΩΦΩΝ** (Βοηθός προπονητή). Αναδείχτηκε το 2022 κορυφαία ομάδα αθλητών με αναπηρία από τον Π.Σ.Α.Τ. Συμτείχε το 2022 στους 24ους Ολυμπιακούς Αγώνες μπάσκετ κωφών γυναικών στην Βραζιλία και πήρε την 4<sup>η</sup> θέση.





## Αποχαιρέτησαν τον Θανάση

.....

Θέλουμε, από εδώ να ευχαριστήσουμε όσους αποχαιρέτησαν τον Θανάση στο Κοιμητήριο της Καλλιθέας στις 02/08/2023. Και ήταν πάρα πολλοί αυτοί, εν μέσω καύσωνα και αδειών του καλοκαιριού. Ευχαριστούμε όλους όσους έστειλαν στεφάνια συλλυπητηρίων για τον φίλο και συνεργάτη μας.

### Φίλε Θανάση,

Όσοι σε γνώρισαν, σε αγάπησαν.  
Όπου κι αν πήγες σε αποστολές του Σωματείου μας οι συνάδελφοι μας έλεγαν τα καλύτερα λόγια για σένα και την συμπεριφορά σου.  
Στην οικογένειά σου ήσουν βράχος και δύναμη στήριξης.  
Υπήρξες από τα «σπλάχνα» της Eurobank, σε μία διαδρομή έντιμη 26 ετών.  
**Θα μας λείψεις.**  
Θα μας λείψεις από το διπλανό γραφείο που κάθε ημέρα σε βλέπαμε ευδιάθετο και πρόθυμο.  
Θα μας λείψεις από την συνδικαλιστική προσφορά και κυρίως από το μεγάλο έργο που είχες αναλάβει για την **ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**, ως Πρόεδρος της Επιτροπής.  
Θα λείψεις και σε εμάς, αλλά και στους για 23 χρόνια συμπαίκτες σου στην υπερ-ομάδα μπάσκετ του Σωματείου που με την δική σου «σφραγίδα» και ως **«ΑΡΧΗΓΟΣ»** την είχες αναδείξει σε κορυφαία με τον συνεκτικό κρίκο της **«π α ρ έ α ς»**, όπως τακτικά έλεγες.  
Σίγουρα λείψεις στην Ρούλα, τον Βασίλη, τους γονείς σου και την αδερφή σου. Το ξέρεις όμως ότι έχεις φίλους και συνεργάτες που πάντα θα στηρίζουν. Το ίδιο και η Τράπεζα που σε όλες τις παρεμφερείς περιπτώσεις έχει επιδείξει ανθρώπινα αντανακλαστικά στήριξης των οικογενειών των θανόντων συναδέλφων μας και ειδικά των νέων που «φεύγουν» νωρίς...

**«ΚΑΛΟ ΤΑΞΙΔΙ» ΦΙΛΕ**





## «Έφυγε» ο διαπρεπής Εργατολόγος/Οικονομολόγος

### ΓΙΩΡΓΟΣ ΡΩΜΑΝΙΑΣ

Ο Γιώργος Ρωμανιάς υπήρξε άμισθος Σύμβουλος και φίλος του Σωματείου μας. Η ΓΣΕΕ με σημερινό της Δελτίου Τύπου υπογραμμίζει: «Ο Γιώργος Ρωμανιάς άνθρωπος ευγενής, καλός γνώστης του αντικειμένου του, ήταν επιστημονικός σύμβουλος του Ινστιτούτου Εργασίας της Συνομοσπονδίας για πολλά χρόνια. Συνέβαλε με τις γνώσεις και την επαγγελματική του αρτιότητα στην τεκμηρίωση εργασιακών και ασφαλιστικών ζητημάτων. Η ΓΣΕΕ εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένεια και στους οικείους του».

Ενώνουμε και τα δικά μας συλλυπητήρια στην οικογένεια του εξαιρετικού αυτού επιστήμονα.

Υπενθυμίζουμε προς τα μέλη μας ότι ο Γιώργος ήταν παρηγοριά μέσα στην μεσαιωνική κατάθλιψη της μνημονιακής Ελλάδας με το αντεργατικό περίβλημα και μάλιστα υπήρξε κύριος ομιλητής στην ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ του Σωματείου μας στις 5 Ιουνίου 2010.

Είχαμε σημειώσει για την παρουσία του στην σχετική μας ανακοίνωση Νο 45/07-06-2010:

«**Γιώργος ΡΩΜΑΝΙΑΣ - Επιστημονικός συνεργάτης Ι.Ν.Ε. ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ:** Στις εργασίες της Γ.Σ. παραβρέθηκε ο πασίγνωστος επιστημονικός συνεργάτης της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ. Μίλησε πάνω από μία ώρα, με το γνωστό κύρος, την τεκμηρίωση, τις γνώσεις του και τη σοβαρότητα που τον διακρίνει για όλα τα δεινά που ήδη έχει επισωρεύσει το «μνημόνιο» συνεργασίας της Κυβέρνησης με την «Τρόικα» και κυρίως στο ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ και στο ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ, με αντάλλαγμα τον εξωτερικό δανεισμό της χώρας (145 δισ. €). Απάντησε -μία προς μία- σε δεκάδες ερωτήσεις-απορίες των παρισταμένων μελών του *Union*, κυρίως για ασφαλιστικά θέματα. Παρά το προχωρημένο της ώρας (19:00) η αίθουσα της Γ.Σ. ήταν ασφυκτικά γεμάτη και το ενδιαφέρον κορυφαίο!».

Ο Γιώργος όμως υπήρξε και εκ των βασικών εισηγητών στο περίφημο ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΤΟΥ UNION μέσα στην «καρδιά» της κρίσης και του δυσοίωνου μέλλοντος για τους εργαζόμενους. Ήταν το ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ με θέμα «**ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ-ΤΡΟΠΟΙ ΔΙΕΞΟΔΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ**». (Οι υπόλοιποι εισηγητές του Σεμιναρίου ήταν: Χ. Βλάδος - Καθηγητής Οικονομίας/Συγγραφέας, Α. Μετζητάκος - Εργατολόγος/Συγγραφέας, Κ. Φουντέα - Δικηγόρος Ευρωπαϊκού Δικαίου/Συγγραφέας).





# ΚΟΡΥΦΑΙΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ

Ιστορική Αναδρομή στα

«Πέτρινα Χρόνια»

2013-2023

Καθοριστική η συμβολή του Union  
στη διάσωση και την ανάπτυξη της Eurobank

## ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΗ ΥΠΕΝΘΥΜΙΣΗ

(Για να θυμηθούν οι παλαιότεροι -λίγοι έχουν μείνει πια- και να μάθουν οι νεότεροι...)

**Η** Eurobank βρίσκεται σε ανοδική και κερδοφόρα πορεία. Όπως τόνισε ο **Διευθύνων Σύμβουλος κ. Φωκίων Καραβίας** στην Γενική Συνέλευση των μετόχων (20/07/2023): *«Η Τράπεζα υπερέβη όλους τους επιχειρηματικούς στόχους που είχε θέσει».*

Μάλιστα είναι η πρώτη Τράπεζα που θα βγει από την συμμετοχή του Δημοσίου (αποεπένδυση του Τ.Χ.Σ.) με την επαναγορά του 1,4% των μετοχών του γεγονός που την επιστρέφει στην ιδιωτική σύνθεση του Μ.Κ. κατά 100%.

Η ικανοποιητική κερδοφορία και η κεφαλαιακή επάρκεια επιτρέπουν την διανομή μερίσματος 25% προς τους μετόχους της μετά από 15 χρόνια!

Θα περίμενε κανένας να εισακουστούν οι μόνιμες παραινέσεις του Σωματείου μας και **να δοθούν και στους εργαζόμενους αυξήσεις μόνιμου χαρακτήρα (εντός του μισθού)** ως ένα ποσοστό επί των κερδών της Τράπεζας και σε αναγνώριση της δικής τους συμβολής.

Ακόμα και τώρα υπάρχουν τα περιθώρια αυξήσεων στις αποδοχές των εργαζομένων με τρόπο δίκαιο και διαφανή.

### Από την κρατικοποίηση στην επανα-ιδιωτικοποίηση της Eurobank: Από τα χαμηλά - στα ψηλά...

Υπήρξαν περιοδοί που η Eurobank ανέπνεε με την στήριξη κατά 10 δις. € του Ελληνικού Δημοσίου (Τ.Χ.Σ.)\* χωρίς να μπορεί να εξασφαλίσει ούτε το 10% της συνολικής αύξησης του μετοχικού της κεφα-

λαίου από ιδιώτες (περί 380 εκ. € τότε), ενώ την είχαν εγκαταλείψει οι ιδιώτες μέτοχοι της (σε ποσοστό 84,35%), λόγω του ότι αντάλλαξαν τις μετοχές τους με αντίστοιχες της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ που ήταν έτοιμη να απορροφήσει την Τράπεζα μας.

*\* Τα 10 δις. € ενίσχυση του Τ.Χ.Σ. στην Eurobank προκόπτον ως εξής: 5,72 δις. σε κεφάλαιο - 3,7 δις. σε funding gap στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο - 562 εκατ. στην Proton Bank. Η Eurobank αγόρασε τις καλές Τράπεζες από την διάσπαση του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου και της Proton Bank.*

*\*\* Εκείνη την περίοδο το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας κατείχε το 95,2 % της Eurobank. Από τα 10 δις. € που επένδυσε στην Eurobank το Τ.Χ.Σ. θα πάρει πίσω μόνο 80 εκ. € όση η αξία των μετοχών που κατέχει (ποσοστό 1,4%), τις οποίες θα αγοράσει η Τράπεζα.*

Ο επικείμενος κίνδυνος δεν ήταν μόνο για τα στελέχη της Eurobank που δεν θα μπορούσαν να ενταχθούν στον Κανονισμό Εργασίας και στην ιεραρχία της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, αλλά και για το υπόλοιπο Προσωπικό της Τράπεζας μας, αφού οι διαρροές εκείνης της περιόδου (αρχές 2013) μιλούσαν για μείωση του λειτουργικού κόστους των δύο Τραπεζών με την απόλυση 5.000 εργαζομένων!!!

## Ο ρόλος του Union Eurobank

### Πρώτο μέλημά μας εκείνη την περίοδο η διατήρηση της ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ και των ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ του Προσωπικού.

Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΗΤΑΝ ΚΡΙΣΙΜΗ. Είχαμε την παραίτηση του τότε Διευθύνοντος Συμβούλου κ. Νικόλαου Νανόπουλου και την οριστική αποχώρηση της τότε Διοίκησης (27 / 06 / 2013).

Αν δεν αναλάμβανε το Τ.Χ.Σ. την διάσωση της Τράπεζας (Διευθύνουσα Σύμβουλος Αναστασία Σακελλαρίου), τότε η Eurobank δεν είχε μέλλον ως συστημική Τράπεζα.

Οι πρωτοβουλίες του Σωματίου μας τότε είχαν στραφεί και στα επιχειρησιακά ζητήματα απόδειξης της αναγκαίας αναγνώρισης της Eurobank ως συστημικής Τράπεζας και ήταν **καθοριστική η σχετική παρέμβαση του υπογράφοντος Προέδρου του Δ.Σ. του Union στην Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Τράπεζας της**

**27ης Ιουνίου 2013 για την επιτυχία του ως άνω σκοπού.**

Παραθέτουμε δημοσίευμα της εποχής από το οικονομικό site **newMoney** (07/04/2013, [www.newmoney.gr/roh/palmos-oikonomias/oikonomia/8388-965-eurobank/](http://www.newmoney.gr/roh/palmos-oikonomias/oikonomia/8388-965-eurobank/)) που αναδημοσιεύει σχετική ανακοίνωση του Σωματίου μας, η οποία αποτελεί ΝΤΟΚΟΥΜΕΝΤΟ για τους κινδύνους που διαχειριστήκαμε με επιτυχία τότε, αλλά ταυτόχρονα αναδεικνύει τις ρεαλιστικές μας προτάσεις για την **διάσωση της Eurobank με την επαναφορά της στον ιδιωτικό τομέα**, κόντρα στο τότε κρατικοδίαιτο και κομματικοποιημένο συνδικαλιστικό κίνημα που ακολουθούσε τον βολικό δρόμο των συνθημάτων χωρίς διέξοδο...

Απρίλιος 2013

# ΝΤΟΚΟΥΜΕΝΤΟ!

## Εργαζόμενοι Eurobank: Η τράπεζα πρέπει να διατηρήσει τον ιδιωτικό της χαρακτήρα

Η τράπεζα θα καταφέρει να συγκεντρώσει τα απαιτούμενα κεφάλαια ώστε να μείνει ιδιωτική, λένε οι εργαζόμενοι.

ANASTASIS GIABANIS, 9 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2013, [www.newmoney.gr](http://www.newmoney.gr)

Με ανακοίνωσή του το Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank, τονίζει ότι η τράπεζα θα καταφέρει να συγκεντρώσει τα απαιτούμενα κεφάλαια ώστε να μείνει ιδιωτική, ενώ παράλληλα διαφενδίζει φήμες που ήθελαν την εισφορά μισθών των εργαζομένων στην ΑΜΚ της τράπεζας.

Συγκεκριμένα η ανακοίνωση έχει ως εξής:

**Το «διαζόγιο» Eurobank - Ε.Τ.Ε.** δέχτηκε ποικιλώνυμες κριτικές και πήρε τεράστια δημοσιότητα που μπορεί να βλάψει την εμπιστοσύνη των συναλλασσομένων με τις Τράπεζες, εξυπηρετώντας αλληλοσυγκρουόμενα και ανταγωνιστικά συμφέροντα.

Ο ρόλος του Σωματείου μας δεν είναι να κάνει την εκ των υστέρων κριτική στους υπεύθυνους που είχαν την πολιτική ή την επιχειρησιακή ευθύνη, αλλά να δει την ουσία των εξελίξεων που πρέπει να στοχεύουν στην στήριξη της ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ και του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ, με βασικούς άξονες:

**Την εμπέδωση της σταθερότητας στο τραπεζικό σύστημα.**

**Την απόλυτη προστασία του συνόλου των καταθέσεων.**

**Την διασφάλιση της απασχόλησης των εργαζομένων.**

Ο χωριστός δρόμος που επελέγη για την ανακεφαλαιοποίηση της Eurobank και της Ε.Τ.Ε. φαίνεται ότι επιδοκιμάστηκε από τους άμεσα ενδιαφερόμενους που ήταν οι πελάτες και οι καταθέτες της Τράπεζας που με ηρεμία διενήργησαν χθες τις συναλλαγές τους χωρίς να παρασυρθούν στο καλλιεργούμενο από πολλούς «επιτήδειους» κλίμα ανασφάλειας.

Γνωρίζουν πια καλά ότι **η ανακεφαλαιοποίηση της Eurobank θα ολοκληρωθεί**, η Τράπεζα έχει κηρυχθεί βιώσιμη και συστημική, ενώ με την απόφαση της παρελθούσης Κυριακής (07/04/2013) προβιβάστηκε και θα χρησιμοποιηθεί για ενδεχόμενη διάσωση μικρότερων Τραπεζών που δεν θα μπορούσαν να ανακεφαλαιοποιηθούν.

Σφόδρα πιθανολογείται ότι θα εξερευθούν και τα κεφάλαια του 10% της συνολικής αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου από ιδιώτες (περί τα 380 εκ. €), για να διατηρήσει η Eurobank τον ιδιωτικό χαρακτήρα που πάντα είχε.

Σε κάθε περίπτωση όμως το σύνολο της αύξησης που απαιτείται θα καλυφτεί από το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, με κονδύλια που έχουν εγκριθεί (μάλιστα έχει δοθεί και προκαταβολή, ύψους 4 δισ. €) και είναι προς διάθεση. Η εξέλιξη αυτή που συμβάλει στην σταθερότητα του τραπεζικού συστήματος επιδοκιμάστηκε από την αγορά χθες στο Χρηματιστήριο (08/04/2013), όπου η μετοχή της Eurobank πραγματοποίησε ενδοσυνεδριακή κίνηση-ρεκόρ 60% και τελικά από το αρχικό -30% έκλεισε στον +20%!!!



### **Τα «παθήματα μαθήματα»**

Ελάχιστοι από τους οικονομικούς αναλυτές και δημοσιογράφους της έντυπης, τηλεοπτικής και ηλεκτρονικής δημοσιογραφίας στάθηκαν και σε ένα από τα θετικά σημεία της αναστολής του deal των δύο Τραπεζών που αφορά τους εργαζόμενους.

Απομακρύνεται το κλείσιμο του 20% των μονάδων (Δικτύου και Κεντρικών) και των δύο Τραπεζών στην Ελλάδα και του 25% στο εξωτερικό και αποφεύγονται οι συνέπειες της δραματικής επικάλυψης στο Δίκτυο (80%) και στο πελατολόγιο (40%).

Κυρίως όμως **ξεθωριάζει ο κίνδυνος για μαζικές απολύσεις εργαζομένων** (που ποτέ δεν έφταιξαν σε τίποτα) ο οποίος ήταν ορατός, αν αληθεύει η δημοσιευθείσα (και μη διαφενδοθείσα ακόμη) πληροφορία ότι προτάθηκε στην Τρόικα για αύξηση των πλεονεκτημάτων (;) από τις συνέργειες (μείωση λειτουργικού κόστους της ενιαίας Τράπεζας) η απόλυση 5.000 εργαζομένων!!!

Δε νομίζουμε ότι ήταν μία είδηση που έπρεπε να περάσει στα «ψιλά»... και τέλος πάντων δεν καταλαβαίνουμε και την κριτική όλων αυτών που μέχρι χθες είχαν ταχτεί υπέρ της κρατικοποίησης των Τραπεζών, γιατί ανακεφαλαιοποιούνται με τα χρήματα του ελληνικού λαού, αλλά τώρα που αυτό θα γίνει για το σύνολο των Τραπεζών τους ενοχλεί μόνο για το ιδιοκτησιακό καθεστώς της Eurobank και της Ε.Τ.Ε....

Υπευθυμίζουμε σε όλους όσους δήλωσαν «αιφνιδιασμένοι» από τις εξελίξεις ότι «η κεφαλαιακή εξάρτηση των δύο Τραπεζών από το ΤΧΣ είναι αδιαμφισβήτητη και το ΤΧΣ θα έχει ουσιαστικό λόγο στην “επένδυση” του, έστω και αν τυπικά το νέο σχήμα θα τελεί υπό κρατικό έλεγχο» (βλ. ανακοίνωση μας Νο 18, ήδη από τις... 15/10/2012).

Από τότε είχαμε γραπτώς ενημερώσει ότι η Eurobank είχε πάρει προκαταβολή ανακεφαλαιοποίησης 4 δις. € και η Ε.Τ.Ε. 7,4 δις. €, ενώ το νέο σχήμα θα χρειαζόταν τελικά περί τα 16 δις. € επιπλέον...

Είναι ποτέ δυνατόν να είχε αγνοηθεί αυτή η πραγματικότητα;

Το deal, Eurobank-Ε.Τ.Ε., δεν εμπόδισε τον τραπεζικό δείκτη στο Χρηματιστήριο να καταγράφει πτώση από την αρχή του έτους της τάξης του 53,05%, άρα μήπως είχε υπερτονιστεί η πραγματική του συμβολή στην Οικονομία;

**Αν κάποιος πρέπει - κατά την γνώμη μας - να αναζητηθούν θεσμικές ευθύνες είναι προς την ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ, η οποία στις 10/01/2013 ενέκρινε το Πληροφοριακό Δελτίο της Εθνικής Τράπεζας, επί της Δημόσιας Πρότασης της για την εξαγορά της Eurobank, χωρίς να εξετάσει αν αυτό είναι εξασφαλισμένο από όλες τις πλευρές και κυρίως από την πλευρά των δανειστών, πριν οι μέτοχοι της Eurobank κάνουν αποδεκτή την πρόταση ανταλλαγής των μετοχών τους με αυτές της Ε.Τ.Ε. στο συντριπτικό ποσοστό του 84,35%.**

**Τώρα, αν οι παλιοί μέτοχοι εγείρουν αξιώσεις για παραπλάνηση και ζητήσουν η Δημόσια Πρόταση μαζί με την ανταλλαγή μετοχών να μην έχουν ισχύ, τι θα γίνει;**

### **Η απορριφθείσα πρότασή μας**

Στην εποικοδομητική συνάντηση που είχαμε με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Ε.Τ.Ε. κ. Αλέξανδρο Τουρκολιά, παρουσία του κ. Νανόπουλου στις 20/11/2012, είχαμε προτείνει ως «λειτουργικά ορθότερο και επιχειρηματικά πλέον πρόσφορο» την ένταξη της Eurobank στον Όμιλο της Ε.Τ.Ε. ως θυγατρικής της εταιρείας με διατήρηση της νομικής αυτοτέλειας της μεταβιβαζόμενης Τράπεζας. Την ίδια πρόταση δημοσιοποιήσαμε σε άρθρο του υπογράφοντος Προέδρου του Δ.Σ. του Σωματείου μας στην εφημερίδα «Κέρδος» στις 15/01/2013.

Η «φόρμουλα» αυτή χωρίς να στερούσε κανένα από τα συγκριτικά πλεονεκτήματα των δύο Τραπεζών, έδι-  
νε μεν το ουσιαστικό management στην Εθνική Τράπεζα, αλλά **επέτρεπε την αυτοτελή διατήρηση του  
εργασιακού, μισθολογικού και συστημικού καθεστώτος της Eurobank που είχε τεράστιες διαφορές  
από το αντίστοιχο της Ε.Τ.Ε., αλλά δεν μείωνε τις εξαγγελθείσες συνέργειες για τις δύο Τράπεζες.**

Η άμεση υιοθέτηση αυτής της πρότασης εκείνη την περίοδο πιθανόν να επέτρεπε και την ταυτόχρονη/ενιαία  
ανακεφαλαιοποίηση των δύο Τραπεζών τότε με την έγκριση της Τρόικας...

### **Συμπέρασμα**

Ως εργαζόμενοι στην Eurobank έχουμε μάθει να δουλεύουμε με **ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια** σε μία  
Τράπεζα που ήταν και παραμένει ιδιωτική. Επιδίωξη μας είναι να συνεχίσουμε απρόσκοπτα την δουλειά μας και  
να συμβάλλουμε, όσο μπορούμε, **στην διατήρηση του ιδιωτικού χαρακτήρα της Τράπεζας.**

Όποιος και αν είναι τελικά ο μεγαλομέτοχος της Τράπεζας ή το είδος του management τα προβλήματα και οι  
προσδοκίες των εργαζομένων παραμένουν τα ίδια.

**Η προστασία της απασχόλησης και των εργασιακών μας δικαιωμάτων.**

Η Τράπεζα έχει την δυνατότητα (παρ' ότι έχει προθεσμία μόλις 20 ημερών, αφού χάθηκαν 7 μήνες...) να  
προσελκύσει το επενδυτικό ενδιαφέρον για την συμμετοχή ιδιωτών επενδυτών στην κατά 10% Α.Μ.Κ., αρκεί  
να γίνουν οι κατάλληλοι χειρισμοί και να εξαχθούν τα αναγκαία συμπεράσματα από την προηγηθείς εμπειρία.  
Οικονομικά «αναπνέει».

Με στοιχεία 31/12/2012 έχει Δείκτη Κεφαλαιακής Επάρκειας Core Tier I, 10,8% (ενώ ακόμα και μετά την  
ενίσχυση με 15,6 δισ. € το ενιαίο σχήμα Ε.Τ.Ε. – Eurobank θα εμφάνιζε σε pro forma επίπεδο του σταθμισμένου  
ενεργητικού του στις 31/12/2012 τον αντίστοιχο δείκτη στο επίπεδο του... 8,8%) και επάρκεια ρευστότητας περι  
τα 10 δισ. €.

Διατηρεί πρόσβαση στην διεθνή αγορά των REPOS και έχει μειώσει την εξάρτηση της από το ευρωσούστημα  
κατά 13,2 δισ. €.

Άρα έχει προοπτικές ανάπτυξης, που είναι ο μοναδικός δρόμος για την ασφάλεια των εργαζομένων.

Το Σωματείο μας θα στηρίξει αυτή την δύσκολη προσπάθεια και δεν θα εμπλακεί στο πολιτικό παίγνιο των  
εντολώσεων, αφού ήταν και παραμένει ανεξάρτητο από κομματικές ή άλλες σκοπιμότητες.

Δηλώνουμε όμως υπεύθυνα και δημόσια ότι ουδεμία σχέση έχουμε με «διαρροές» στον Τύπο και τα Μ.Μ.Ε.  
περί εφαρμογής συστήματος **«λαϊκού καπιταλισμού»** και συμμετοχής των εργαζομένων με έναν ή δύο ή πε-  
ρισσότερους μισθούς στην επιχειρούμενη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας, αφού άλλωστε καμία  
σχετική πρόταση τέτοιας μορφής δεν δεχθήκαμε από την Διοίκηση της Τράπεζας.

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να παρακολουθούν την έγκυρη και υπεύθυνη ενημέρωση του Σωματείου μας που  
για μία ακόμα φορά αποδείχτηκε σωστή και συγκρατημένη (αδιάφενστος μάρτυρας το σύνολο των ανακοινώσε-  
ων μας που έχει αναρτηθεί στο site του Σωματείου μας).

### **ΥΣΤΕΡΟΓΡΑΦΟ:**

Φυσικά και έχουμε πολλά περισσότερα ντοκουμέντα που αναδεικνύουν την διαχρονική  
στήριξη του Σωματείου σε εργαζόμενους και Τράπεζα στα «πέτρινα» χρόνια.  
Εμείς από την θέση του απλού **στρατιώτη αγωνιστήκαμε όχι ενάντια στον εργοδότη,  
αλλά για να έχουμε εργοδότη,** γιατί ως γνωστόν εργαζόμενοι χωρίς Τράπεζα δεν υπάρχουν.  
Πάντως σήμερα πολλοί προσπαθούν με το πρόσχημα της τεχνολογίας για το αντίθετο.

## Νέα συρρίκνωση του Δικτύου των Καταστημάτων

Για άλλη μία φορά η Τράπεζα αποφάσισε να κλείσει μία σειρά Καταστημάτων χωρίς επαρκή αιτιολογία, αλλά και χωρίς προηγούμενη ενημέρωση. Το καλό σε αυτή τη φάση ήταν ότι δεν είδαμε προβλήματα με το Προσωπικό, γιατί επιλέχτηκε η συγχώνευση των μονάδων της ίδιας πόλης.

Συγχωνεύσεις που έγιναν στις 18/9/2023			
Εκλεισε		Παραμένει	
083	ΠΛ. ΜΑΡΟΥΔΑ ΠΑΤΡΩΝ	344	ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ ΖΑΡΟΥΧΛΕΙΚΑ ΠΑΤΡΩΝ
739	ΠΛ.Ρ.ΦΕΡΑΙΟΥ-ΤΡΙΚΑΛΑ	233	ΤΡΙΚΑΛΩΝ
767	ΟΔ. ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΗΣ ΔΡΑΜΑ	250	ΔΡΑΜΑΣ
733	ΚΑΤΕΡΙΝΗ	210	ΟΔ.ΕΘΝ. ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΝ - ΚΑΤΕΡΙΝΗ
131	ΠΛ. ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΣΕΡΡΕΣ	738	ΣΕΡΡΩΝ
431	Αγρινίου Γ'	265	Αγρινίου (Η συγχώνευση θα γίνει στις 06/10/2023)

Περιττό να τονίσουμε ότι δεν συμφωνούμε με την λογική του κλεισίματος των Καταστημάτων της Τράπεζας τα οποία θεωρούμε σημαντικά σημεία πώλησης των προϊόντων της Τράπεζας.

### Ιστορική υπενθύμιση

**Οι απλοί στρατιώτες (εργαζόμενοι)  
δεν πρέπει να περιφρονούνται.**

Θυμίζουμε την ιστορική φράση του Αθηναίου Στρατηγού ΦΩΚΙΩΝΑ (402-317 π.Χ.), όταν ο Φίλιππος ήταν προ των τειχών της Αθήνας έτοιμος, για να την καταλάβει:

«Πολλούς μεν ορώ στρατηγούς.  
Ολίγους δε στρατιώτας.»

(Δηλαδή: Βλέπω πολλούς «στρατηγούς», αλλά λίγους στρατιώτες...).

Και τελικά η Αθήνα... έπεσε,  
οι δε «στρατηγοί» την είχαν κάνει με «ελαφρά πηδηματάκια»!!!



# Όχι στην ισοπέδωση της ιεραρχίας

## ΝΕΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ EUROBANK

### Ερωτηματικά και ανησυχίες...

ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ έγινε ενημερωτική συνάντηση στελεχών τον περασμένο Σεπτέμβριο με την παρουσία του Διευθύνοντος Συμβούλου κ. Φ. Καραβία και με θέμα «**Νέος Τρόπος Εργασίας Eurobank**».

Με την υπ' αριθμόν 345/19-06-2023 επιστολή μας προς την κ. Νατάσα Πασχάλη διαμαρτυρηθήκαμε έντονα για το όλο ζήτημα που αφορά την ΕΡΓΑΣΙΑ του Προσωπικού της Τράπεζας. Δεν είχαμε όχι μόνο την οφειλόμενη διαβούλευση, αλλά ούτε την απλή ενημέρωση γεγονός που προδιαθέτει αρνητικά για τα αποτελέσματα του εν θέματι εγχειρήματος, κυρίως σε ό,τι αφορά τους Εργαζόμενους.

Τονίσαμε ότι η Τράπεζα ως εργοδότης δεν είναι ασύδοτη και πρέπει να ασκεί το διευθυντικό της δικαίωμα εντός του πλαισίου του άρθρου 281 του Αστικού Κώδικα, δηλαδή αντικειμενικά και όχι καταχρηστικά.

Μπορεί ο εργοδότης να έχει δικαίωμα ρύθμισης παντός θέματος που αφορά την οργάνωση και την λειτουργία της Τράπεζας, αλλά παράλληλα έχει ως υποχρέωση την τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης σε κάθε παροχή από οποιαδήποτε ενοχική σχέση, δηλαδή απαγορεύεται η αυθαίρετη και δυσμενής διαφοροποίηση μεταξύ ομοίων καταστάσεων.

Επισημάναμε ότι αν κάτι πρέπει να κα-

ταργηθεί είναι ο **αναχρονιστικός, αδιαφανής και αναποτελεσματικός θεσμός των GRADES** που προσκρούει στην αξιοκρατία, όπως κατ' επανάληψη έχουμε επισημάνει, τόσο εμείς, όσο και όλα τα Σωματεία Εργαζομένων της Τράπεζας...

Επισημάναμε την αντίφαση να παρουσιάζονται προς το Υπουργείο Εργασίας («ΕΡΓΑΝΗ») απλοί υπάλληλοι και στελέχη ως ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ για να απαλλάσσεται η Τράπεζα από τις συμβατικές της υποχρεώσεις που προστατεύουν τον εργαζόμενο (υπερωρίες, υπερεργασία, άδειες, ωράριο κ.λπ.) και από την άλλη με τον εμφανιζόμενο «**ΝΕΟ ΤΡΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**» να επιχειρείται η κατάργηση των υφιστάμενων ονομασιών στελεχών, αν έχουμε καταλάβει καλά!!!

Είναι γεγονός ότι μετά την επιστολή μας ανέλαβε να μας ενημερώσει (και καθησυχάσει) ο κ. Π. Σωτηρόπουλος (Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας), αλλά τελικά στα χέρια μας δεν έχουμε κείμενα (εισηγήσεις-οδηγίες-πολιτική) για τον περίφημο «**ΝΕΟ ΤΡΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**», έτσι ώστε υπεύθυνα να τοποθετηθούμε.





## Η επιστολή του Union

Αθήνα, 19/06/2023

Α.Π.: 345

**Προς: κα Νατάσσα Πασχάλη**  
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου

**Κοιν.:α) κ. Φωκίωνα Καραβία**  
Διευθύνοντα Σύμβουλο Eurobank

**β) κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο**  
Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

**Θέμα:** Ενημερωτική Συνάντηση Στελεχών 01/06/2023.

Νέος Τρόπος Εργασίας Eurobank.

Αγαπητή κυρία Πασχάλη,

Πληροφορηθήκαμε την εν θέματι Ενημερωτική Συνάντηση Στελεχών στο Συνεδριακό Κέντρο της Νέας Ιωνίας που μάλιστα μεταδόθηκε και διαδικτυακά.

Η αναφορά στα πολύ θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας του Α' τριμήνου 2023 χαροποίησε ιδιαίτερα κι εμάς, αλλά και η αναφορά του Διευθύνοντος Συμβούλου κ. Φ. Καραβία ότι η «ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΠΟΔΙΔΕΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΤΗΣ» μας βρίσκει απόλυτα σύμφωνους και ικανοποιημένους.

Για τον ίδιο σκοπό του αμοιβαίου οφέλους Εργαζομένων-Τράπεζας παλεύουμε στην Eurobank ως το αντιπροσωπευτικό Σωματείο του Προσωπικού της τα τελευταία 22,5 χρόνια, εν μέσω πολλών και μακρών αναταράξεων και κινδύνων.

Αλλά αυτό είναι θέμα που γνωρίζετε και το έχετε αναγνωρίσει.

Υπό το πρίσμα αυτό και με βάση την διαχρονική καλή συνεργασία που σε κάθε εποχή είχαμε με το HR της Τράπεζας και τον εκάστοτε Διευθύνοντα Σύμβουλο, αφού μαζί τους και με την σύμφωνη γνώμη και στήριξη των εργαζομένων έχουμε χτίσει το υποδειγματικό θεσμικό πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων του χώρου μας, θα περιμέναμε για το μείζον ζήτημα της εν θέματι συνάντησης που αφορά το **ΝΕΟ ΤΡΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** που αρμοδίως εκεί εξαγγέλθηκε να είχε προηγηθεί η προβλεπόμενη μεταξύ μας συνεργασία και διαβούλευση, αφού γνωρίζετε ότι επί του θέματος αυτού έχουμε κάνει πολλές προτάσεις/επισημάνσεις/έρευνες κατά το παρελθόν που έχουν τεθεί υπ' όψιν των αρμοδίων της Τράπεζας, αλλά και δημοσιοποιηθεί πάντα με το πνεύμα της καλόπιστης και εποικοδομητικής κριτικής.

**Για το συγκεκριμένο ζήτημα όμως δεν έχουμε ούτε καν ε ν η μ ε ρ ω θ ε ι.**

Η «βαρύγδουπη» αυτή επίδειξη (;) ΑΠΟΛΥΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ θεωρούμε ότι είναι u n f a i r, αντίθετη από την πρακτική που έχουμε μεταξύ μας, αλλά και από το πνεύμα της νομοθεσίας που αναβλύζει στις εργασιακές σχέσεις.

### ΤΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Το διευθυντικό δικαίωμα δεν είναι απεριοριστο ούτε ανέλεγκτο αφού υπόκειται σε δικαστικό έλεγχο, πρέπει δε να ασκείται εντός των πλαισίων του άρθρου 281 ΑΚ δηλαδή της μη προφανούς υπερβάσεως των ορίων των επιβαλλόμενων από την καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή τον κοινωνικό ή οικονομικό σκοπό του δικαιώματος και υπό την έννοια ότι ο εργοδότης δεν μπορεί να ασκεί το δικαίωμα αυτό καταχρηστικά.

Πρέπει να ασκείται αντικειμενικά.



## ΑΡΧΗ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Είναι γνωστό ότι ο εργοδότης έχει κάθε δικαίωμα ρύθμισης παντός θέματος που αφορά την οργάνωση και την λειτουργία της επιχείρησης. (Συνθήκες, όροι εργασίας κ.λπ.) με σκοπό την καλύτερη λειτουργία της.

Είπαμε όμως ότι το δικαίωμα αυτό ελέγχεται από το άρθρο 281 ΑΚ για την ενδεχόμενη υπέρβαση του.

Επιπλέον κάθε ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ πρέπει να εδράζεται στην ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ. (Σύνταγμα άρθρο 4, παρ. 2, Ν. 3304/2005, ΑΚ άρθρο 288, Ε.Ε. άρθρο 119 Συνθήκης).

Η αρχή της ίσης μεταχείρισης έχει εφαρμογή σε κάθε παροχή από οποιαδήποτε ενοχική σχέση. Ο εργοδότης που χρησιμοποιεί περισσότερα πρόσωπα με αμοιβή τα οποία μεταξύ τους έχουν τα ίδια προσόντα και παρέχουν τις ίδιες υπηρεσίες, κάτω από τις ίδιες συνθήκες, για εξυπηρέτηση της ίδιας κατηγορίας αναγκών του, είναι υποχρεωμένος όπως, ανεξάρτητα από το χρόνο προσλήψεως καθενός από αυτούς, τους μεταχειρίζεται ομοιόμορφα, από απόψεως οικειοθελών παροχών, είτε συμβατικώς είτε μονομερώς χορηγούμενων.

Η αρχή της ίσης μεταχείρισης δεν επιβάλλει εξίσωση των όρων εργασίας, δεν σημαίνει ισοπέδωση όλων των μισθωτών, αλλά απαγορεύει την αυθαίρετη δυσμενή διαφοροποίηση μεταξύ ομοίων καταστάσεων. Αυτό λοιπόν το σημαντικό στοιχείο θα θέλαμε να πληροφορηθούμε αν υφίσταται στον εξαγγελθέντα ΝΕΟ ΤΡΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στην Eurobank.

Η εξαγγελία ότι θα παραμείνει ο αναχρονιστικός, αδιαφανής και αναποτελεσματικός θεσμός των **GRADES** συγκρούεται και με την ως άνω αρχή, αλλά και με την αξιοκρατία, όπως κατ' επανάληψιν έχουν δηλώσει δημόσια όλα τα Σωματεία των Εργαζομένων της Τράπεζας...

## ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ (ΠΡΟΣΩΠΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ-ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ)

Ο Νέος Τρόπος Εργασίας προφανώς αφορά κυρίως τα εν θέματι στελέχη.

Για το ζήτημα αυτό έχουμε τοποθετηθεί και εμείς και η Ο.Τ.Ο.Ε. κατά το παρελθόν. Δεν διαθέτουμε τα συγκεκριμένα στοιχεία που η Τράπεζα έχει υποβάλει στο Υπουργείο Εργασίας, αν και τα έχουμε ζητήσει. Θεωρούμε όμως ότι ο ορισμός πληθώρας συναδέλφων ως «Διευθύνοντες Υπάλληλοι» υπερβαίνει τα όρια που θέτει η νομοθεσία και η νομολογία με αποκλειστικό σκοπό την απαλλαγή της Τράπεζας από τις συμβατικές τις υποχρεώσεις που προστατεύουν τον εργαζόμενο, τόσο στην αμοιβή εργασίας (υπερωρίες, υπερεργασία κ.λπ.), όσο στους όρους εργασίας (άδειες, ωράριο κ.λπ.).

Στην προκειμένη περίπτωση να ξεκαθαρίσουμε ότι οι εν θέματι συνάδελφοι, ακόμα και όταν προσφέρουν ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΔΕΝ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΛΑΒΟΥΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ ΑΜΟΙΒΗ (Αρ. Πάγου 919/1986, ΕΕΔ 1987, σελ. 422).

Κατά συνέπεια ο ορθός καθορισμός των «Διευθύνοντων Υπαλλήλων» ή των «Προσώπων Διεύθυνσης και Εμπιστοσύνης» σηματοδοτεί για τα στελέχη της Τράπεζας τον νόμιμο και δίκαιο τρόπο αμοιβής τους ακόμα και για πρόσθετη εργασία.

## ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Είναι επίσης γνωστό ότι και για αυτούς τους υπαλλήλους (στελέχη) ισχύει, όπως και για τους απλούς εργαζόμενους, υποχρέωση έγγραφης ενημέρωσης για τους όρους της εργασιακής σχέσης (Π.Δ. 156/1994 που ενσωματώνει στο Εθνικό Δίκαιο την Οδηγία 91/533/ΕΟΚ του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων της 14/10/1991).

Οι όροι αυτοί είναι:

Τα στοιχεία ταυτότητας του εργοδότη και του εργαζόμενου, η έδρα της επιχείρησης, η ημερομηνία έναρξης της σχέσης εργασίας, ο τόπος παροχής της εργασίας, η θέση και η ειδικότητα του εργαζόμενου, ο βαθμός του, η κατηγορία της απασχόλησης του και το αντικείμενο της εργασίας του, εάν πρόκειται για σύμβαση ορισμένου χρόνου η διάρκεια της, η διάρκεια της ετήσιας άδειας απάουσης και ο τρόπος και χρόνος χορήγησης της, το ύψος της αποζημίωσης απόλυσης και οι προθεσμίες που πρέπει να τηρούνται για την καταγγελία της εργασιακής σχέσης, οι κάθε φύσεως αποδοχές που δικαιούται ο εργαζόμενος, όπως και η περιοδικότητα καταβολής τους, το ημερήσιο και εβδομαδιαίο κανονικό ωράριο του εργαζόμενου, αναφορά της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στην οποία υπάγεται ο εργαζόμενος.



## ΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Δίκαιο (Οδηγία 2001/86/ΕΚ) χωρίς να θεσπίζει δικαίωμα συναπόφασης, ο κοινοτικός νομοθέτης προβαίνει σε μια αναγκαία αποσαφήνιση της έννοιας «**διαβούλευση**». Η διαδικασία αυτή σκοπό έχει την αλληλοκατανόηση των θέσεων των δύο πλευρών και την ανάπτυξη ενός γνήσιου και ειλικρινούς διάλογου που θα επιτρέπει **στους εκπροσώπους των εργαζομένων**, μετά από μια πλήρη και ενδελεχή ενημέρωση τους για τα τεκταινόμενα στην επιχείρηση, **να διατυπώνουν συγκεκριμένες και τεκμηριωμένες προτάσεις** οι οποίες, αν και δεν είναι δεσμευτικές για το αρμόδιο όργανο της Εταιρείας, πρέπει, ωστόσο, να αποτελούν οπωσδήποτε αντικείμενο επεξεργασίας εκ μέρους του τελευταίου, πριν αυτό καταλήξει στην τελική απόφαση του.

Αλλά και στο Ελληνικό Δίκαιο εντάσσεται και η υποχρέωση του εργοδότη για **ακριβή πληροφόρηση των εκπροσώπων των εργαζομένων** που έχουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης μαζί του και για παροχή όλων των απαραίτητων για την διαλεύκανση και επίλυση των υπό συζήτηση στοιχείων μεταξύ των οποίων είναι και η οικονομική πολιτική και η ακολουθούμενη τακτική ως προς το Προσωπικό της. (Άρθρο 4, παρ. 4, εδ. α' του Ν. 1876/1990).

### ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Στο πλαίσιο της κοινοτικής και της ελληνικής έννομης τάξης η συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων αποτελεί (ως προς τις βασικές της τουλάχιστον εκφάνσεις της ενημέρωσης και της διαβούλευσης) θεμελιώδες κοινωνικό δικαίωμα των εργαζομένων που βρίσκει έρεισμα στις «κοινές συνταγματικές παραδόσεις των κρατών μελών», όπως αυτές αποτυπώνονται πλέον ρητά στο άρθρο 27 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ε.Ε. Τόσο λοιπόν η Ένωση όσο και τα κράτη μέλη οφείλουν – διά των νομοθετικών, εκτελεστικών και δικαιοδοτικών τους οργάνων – να εξασφαλίζουν στο ανάλογο κάθε φορά επίπεδο συνθήκες αποτελεσματικής άσκησης του δικαιώματος αυτού με την θέσπιση και εφαρμογή των αναγκαίων νομοθετικών ή/ και κανονιστικών διατάξεων.

Κατόπιν όλων των ως άνω τα οποία σαφώς γνωρίζετε αιτούμεθα να έχουμε μία συνάντηση εργασίας μαζί σας και με τον κ. Φ. Καραβία, για να μας ενημερώσετε υπεύθυνα και έγκυρα για το Σχέδιο της Διοίκησης για τον **ΝΕΟ ΤΡΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**.

## ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Όπως γνωστοποιήσαμε προς την κ. Νατάσα Πασχάλη με την σχετική επιστολή μας η Τράπεζα έχει υποχρέωση ΕΠΤΡΑΦΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ό λ ω ν των εργαζομένων για τους όρους της εργασιακής τους σχέσης (Π.Δ. 156/1994, Οδηγία 91/533/ ΕΟΚ της 14/10/1991) μεταξύ των οποίων είναι:

- ✓ Η θέση και η ειδικότητα του εργαζόμενου.
- ✓ Ο Βαθμός του και η κατηγορία απασχόλησης του.

Η Τράπεζα έχει νομική υποχρέωση να σεβαστεί τον Οργανισμό Υπηρεσίας Προσωπικού (Κανονισμός Εργασίας), τον οποίο έχει υπογράψει μαζί μας και την δεσμεύει σύμφωνα με τον οποίο (άρθρο 16, ΜΗΤΡΩΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ): *«Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, τηρεί Μητρώο των υπαλλήλων, που περιλαμβάνει όλο το Προσωπικό με τα παρακάτω στοιχεία:*

- ✓ *Αύξων αριθμός και κατηγορία στην οποία ανήκει ο υπάλληλος.*
- ✓ *Ονοματεπώνυμο.*
- ✓ *Ημερομηνία πρόσληψης στην Τράπεζα.*
- ✓ *ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΘΕΣΗ και ή ΤΙΤΛΟ.»*

## ΒΑΣΙΚΑ ΛΑΘΗ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα η όλη ρύθμιση αυτού του θέματος είναι ασαφής, γενική και αόριστη στην περιγραφή που δεν βοηθά τον κάτοχο της θέσης να κατανοήσει τον ρόλο και τις αρμοδιότητες του.

Οι ονομασίες των στελεχών μπλέκουν ξενόγλωσσους τίτλους με κάποιους ελληνικούς που επιτείνουν την σύγχυση στην περιγραφή της θέσης ευθύνης.

Εδώ θα πρέπει άπαντες να καταλάβουν ότι οι **ΤΙΤΛΟΙ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ πρέπει να αναφέρονται στα ελληνικά** και σε παρένθεση – όπου επιβάλλεται – στην ξένη γλώσσα...

Είναι εμφανής επίσης μία προσπάθεια εξωραϊσμού του περιεχομένου της θέσης εργασίας με την προθήκη στοιχείων που δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα. Η τάση αυτή πρέπει να αποφεύγεται, κυρίως, γιατί δημιουργούνται στον εργαζόμενο προσδοκίες που δεν επαληθεύονται, όπως π.χ. «ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ» που αμείβονται ως «ΑΠΛΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ» (Οι δηλωθέντες στην «ΕΡΓΑΝΗ» με την ευκαιρία της ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας...).

## ΠΡΟΤΑΣΗ ΟΡΘΗΣ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (JOB DESCRIPTION): ΒΑΣΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ

1. Στοιχεία της θέσης (Τίτλος, Είδος θέσης, Τομέας, Υπηρεσία, Άμεσος Προϊστάμενος, Υφιστάμενοι).
2. Επίπεδο της θέσης εργασίας στην ιεραρχική δομή (Σαφής καθορισμός του βαθμού ευθύνης).
3. Αποστολή (σκοπός) της θέσης και βασικές λειτουργίες.
4. Βασικές υποχρεώσεις - καθήκοντα - αρμοδιότητες.
5. Οργανόγραμμα / Προδιαγραφές της θέσης εργασίας (Job specifications).
6. Αμοιβή / Παροχές.

## ΟΦΕΛΟΣ – ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Το όφελος μίας περιγραφής εργασίας συνίσταται στο ότι υπάρχει συμφωνία μεταξύ Διοίκησης και Υπαλλήλου σχετικά με τα καθήκοντα και τις ευθύνες της εργασίας. Επίσης, ένα έγγραφο αποτελεί τη βάση για την μέτρηση της επιτυχίας (επιτυχούς ανταπόκρισης στα καθήκοντα και τις ευθύνες της εργασίας) και της αμοιβής που της αντιστοιχεί. Πιο συγκεκριμένα, η περιγραφή της θέσης εργασίας συμβάλει:

- ✓ Στον καθορισμό ενός δίκαιου συστήματος αμοιβών, καθώς το ύψος των αποδοχών καθορίζεται βάσει της σπουδαιότητας, της πολυπλοκότητας, των απαιτήσεων και του βαθμού υπευθυνότητας της θέσης εργασίας. Η περιοδική αξιολόγηση του επιπέδου της θέσης εργασίας είναι σημαντική όσον αφορά την αμοιβή.
- ✓ Στην αποφυγή παραπόνων εκ μέρους των εργαζομένων ως προς το περιεχόμενο της εργασίας τους, καθώς γνωρίζουν εκ των προτέρων το εύρος των αρμοδιοτήτων και των καθηκόντων τους.
- ✓ Στην αποφυγή συγκρούσεων μεταξύ εργαζομένων, αφού ο καθένας απευθύνεται στον άμεσο Προϊστάμενο του, γνωρίζοντας την θέση του στην ιεραρχία.
- ✓ Στην αποφυγή αλληλοεπικαλύψεων ή δημιουργίας κενών στην εκτέλεση εργασιών, δεδομένου ότι ο κάθε εργαζόμενος γνωρίζει διεξοδικά το αντικείμενο του.
- ✓ Στην ορθή επιλογή και πρόσληψη των κατάλληλων εργαζομένων που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις, ή καλύτερα στις προδιαγραφές της θέσης εργασίας.



- ✓ Στην κατεύθυνση και ένταξη του νεοεισερχόμενου στην επιχείρηση, καθώς κατά την πρόσληψη του έχει τη δυνατότητα να αντλήσει πλήρεις πληροφορίες για το περιεχόμενο της εργασίας του.
- ✓ Στον ορθό προγραμματισμό της εκπαίδευσης, τόσο ως προς το περιεχόμενο όσο και ως προς τους στόχους που εξυπηρετεί, καθώς στην περιγραφή κάθε θέσης εργασίας αναφέρονται το είδος και το επίπεδο των γνώσεων που απαιτούνται.
- ✓ Στην αντικειμενική αξιολόγηση των εργαζομένων, βάσει των κριτηρίων που με σαφήνεια προσδιορίζονται ως πρότυπα απόδοσης στην περιγραφή της θέσης εργασίας.
- ✓ Στην εύρυθμη λειτουργία και τον συντονισμό της επιχείρησης.

Αυτές είναι οι καταρχήν σκέψεις μας-προτάσεις στα μεγάλα κεφάλαια που λέγονται **ΤΡΟΠΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στην Τράπεζα** - Ανάδειξη θέσεων ευθύνης - Οργάνωση εργασιακών σχέσεων - Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

Τα στοιχεία αυτά καθορίζουν εκτός των άλλων και την **ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** (π.χ. προσδιορισμός μισθών και της απασχόλησης στην αγορά εργασίας).

Οι **ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ**, τέλος, δεν δίνουν μόνο έμφαση στις εργασιακές πτυχές της Οικονομίας, αλλά αναφέρονται και σε κάθε επίσημη και ανεπίσημη σχέση εργασίας ανάμεσα σε μισθωτούς (συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι, σωματεία εργαζομένων), σε εργοδότες και το Κράτος.

Για το λόγο αυτό η διαχείριση των εργασιακών σχέσεων δεν πρέπει να είναι μ ο ν ο μ ε ρ ή ς από την εργοδοτική πλευρά, όχι μόνο γιατί είναι σίγουρη η α π ο τ υ χ ί α της, αλλά και γιατί έτσι αυτή δεν αντλεί τα απαραίτητα στοιχεία άλλων Κλάδων, όπως π.χ. η Κοινωνιολογία, η Νομική, η Επιχειρησιακή Ψυχολογία, η Διοικητική και Πολιτική Επιστήμη, η Ιστορία κ.λπ.

Είναι στο χέρι της Διοίκησης να δουν στην πράξη οι εργαζόμενοι της EUROBANK την υλοποίηση της διαπίστωσης του **κ. Φωκίωνα Καραβία**:

**«Η ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ  
ΑΠΟΔΙΔΕΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΤΗΣ»**



## ΦΩΝΗ ΒΟΩΝΤΟΣ ΕΝ ΤΗ ΕΡΗΜΩ

EUROBANK: Μείωση πραγματικών μισθών, παρά την αύξηση των πραγματικών κερδών

Επιλεκτική χορήγηση σταθερών αυξήσεων στα μεγαλοστελέχη - Bonus αδιαφάνειας

Για την ανάγκη ο ριζόντιων αυξήσεων στο σύνολο των εργαζομένων της Τράπεζας, «έχει μαλλιάσει η γλώσσα μας».

Αλληπάλληλες ανακοινώσεις και υπομνήματα προς την Διοίκηση της Τράπεζας (Α.Π. 176/29-09-2022, Α.Π. 201/02-11-2022, Α.Π. 290/13-03-2023) έγκαιρα και εμπεριστατωμένα απετέλεσαν «φωνή βοώντος εν τη ερήμω»...

Η διανομή των κερδών (1,3 δις. ευρώ για το 2022) αφορούσε λιγότερες και μόνο αυτοί αναπτόσσουν τις εργασίες της Τράπεζας και συμβάλλουν στην κερδοφορία της.

Είναι κοινό μυστικό ότι μέχρι τώρα οι εμπορικές Τράπεζες, όπως η EUROBANK είχαν υψηλή κερδοφορία λόγω των αυξήσεων στα επιτόκια από την Ε.Κ.Τ. Αυτό συνέβαινε λόγω της αύξησης του καθαρού περιθωρίου επιτοκίου καθώς, αν και τα επιτόκια των δανείων αναπροσαρμόζονται άμεσα, υπάρχει χρονική καθυστέρηση στα αντίστοιχα επιτόκια στις καταθέσεις.

Αντί αυξήσεων λοιπόν επί της ουσίας και σύμφωνα με τα συμπεράσματα της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) είχαμε στην Ελλάδα για το 2023 μείωση πραγματικών μισθών (0,2%), όταν αντίστοιχα έχουμε αύξηση πραγματικών κερδών κατά 5,9%.

Ευνόητο είναι ότι τα ως άνω νούμερα είναι κατά πολύ χειρότερα για τον τραπεζικό κλάδο, όπου οι Τράπεζες εμφάνισαν υπερκέρδη!

Αλλά και οι μέτοχοι δεν πήγαν... πίσω!

Σε επίπεδο Ε.Ε. το μερίδιο των κερδών τους αυξήθηκε κατά 4% από την έναρξη της πανδημίας, ενώ οι πληρωμές μερισμάτων αυξήθηκαν έως και 13 φορές τ α χ ύ τ ε ρ α από τους μισθούς!!!

Στις 02/11/2023 δημοσιεύτηκαν τα συμπεράσματα Δημοσκοπικής Έρευνας της Γ.Σ.Ε.Ε. (με την εταιρεία Alco) σε εργαζόμενους ιδιωτικού τομέα για τις επιπτώσεις της ακρίβειας, το επίπεδο αμοιβών και τις ώρες εργασίας.

Εν συντομία και για το 2023:

- ✓ Το 90% δηλώνει ότι έχει μειώσει την κατανάλωση βασικών αγαθών διατροφής.
- ✓ Το 65% ότι δεν έχει λάβει κάποια αύξηση μισθού.
- ✓ Το 25% ότι εργάζεται παραπάνω από το κανονικό ωράριο.
- ✓ Το 48% ότι δεν αμείβεται για την επιπλέον εργασία.
- ✓ Το 81% ότι τα εργασιακά τους δικαιώματα προστατεύονται καλύτερα μέσω των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, έναντι του 9% (στελέχη) που επέλεξε την ατομική διαπραγμάτευση.

Κύριοι, αρμόδιοι της Διοίκησης της Τράπεζας,  
Γνωρίζετε πολύ καλά ότι η ελληνική οικονομία και η κοινωνία μετά από πολυετή λιτότητα βρίσκεται μπροστά σε ένα κύμα ακρίβειας σε βασικά αγαθά και υπηρεσίες και σ τ α σ ι μ ό τ η τ α ς των εισοδημάτων που απειλεί την αγοραστική δύναμη και το βιοτικό επίπεδο πολλών εργαζομένων.

Είναι αναγκαίο να υλοποιηθεί άμεσα ένα μείγμα οριζόντιας αύξησης του μισθού στο σύνολο του Προσωπικού της Τράπεζας, χωρίς προφάσεις, δικαιολογίες και αστερίσκους περί χορήγησης «μεταβλητών αποδοχών»!!!

Είναι καιρός να επανέλθουν τα κουπόνια φαγητού που εμπόδιζαν στην παραγωγική δαπάνη μέχρι 6 €/ημέρα, ανά εργαζόμενο, χωρίς εργοδοτικές εισφορές έως 1.452 €/έτος, ανά εργαζόμενο.

Με τον τρόπο αυτό εσείς - ως εργοδότης - μειώνετε τα εταιρικά σας έξοδα κι εμείς ως εργαζόμενοι αυξάνουμε την αγοραστική μας δύναμη, άρα και την αποδοτικότητα/παραγωγικότητα μας.

Σύμμαχος στα αιτήματά μας η Ομάδα Ανάλυσης και Έρευνας της EUROBANK  
(Βλ. «7 ΗΜΕΡΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, Τεύχος 481/30-10-2023»).

- ✓ Μεταξύ των χωρών της Ευρωζώνης (EZ-20) όπου ο μέσος μισθός ήταν στα 35.200 €, η Ελλάδα βρισκόταν στην τελευταία θέση (16.000 €, μέσος, μικτός ετήσιος μισθός, ανά εργαζόμενο το 2022...).
- ✓ Είναι έκδηλη η συρρίκνωση της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών κατά τα πρώτα χρόνια της κρίσης χρέους, κατά τα οποία ο πληθωρισμός παρέμεινε θετικός παρά την πτώση των εισοδημάτων.
- ✓ Το 2022 είχαμε πτώση των πραγματικών μισθών κατά 5,1%, λόγω του υψηλού ρυθμού αύξησης του επιπέδου τιμών (ΕνΔΤΚ: + 9,3%).
- ✓ Το 2000 η αγοραστική δύναμη του μέσου μισθού στην Ελλάδα βρισκόταν στο 70% περίπου του αντίστοιχου της Ευρωπαϊκής Ζώνης (EZ-20) και το 2006 είχε ανέλθει στο 87,2%...
- ✓ Το 2022 αντιπροσώπευε το 56,9% του μέσου μισθού στην EZ-20 και ήταν η χαμηλότερη στο μπλοκ!!!
- ✓ Ένδειξη προβλημάτων στην δομή και λειτουργία της Αγοράς Εργασίας (αναποτελεσματική διάρθρωση, στρεβλή ρύθμιση, υψηλό μη-μισθολογικό κόστος κ.λπ.) υπάρχει αν η αύξηση των πραγματικών μισθών έπεται της αύξησης της παραγωγικότητας της εργασίας, όπως συμβαίνει και όταν υπάρχει μακρόχρονη υστέρηση του ρυθμού αύξησης των πρώτων από τον ρυθμό αύξησης της δεύτερης.
- ✓ Μετά το πλήγμα της πανδημίας COVID-19 η παραγωγικότητα στην χώρα μας ανέκαμψε, αλλά οι πραγματικοί μισθοί δεν ακολούθησαν. (Η παραγωγικότητα της εργασίας του 2022 ήταν αυξημένη κατά 2,6%, ενώ οι πραγματικοί μισθοί μειωμένοι κατά 1,8% σε σχέση με το 2019).

### **Βασικό Συμπέρασμα Έρευνας**

Το χαμηλό επίπεδο των ονομαστικών μισθών στην Ελλάδα, όπως και η αύξηση τους με ρυθμό μικρότερο από αυτόν των εταιρών μας με αντίστοιχα επίπεδα μισθών (όπως οι χώρες της Νότιας και την Νοτιοανατολικής Ευρώπης) έχουν αρνητικές συνέπειες για τους εργαζόμενους, αλλά και για τις επιχειρήσεις μακροπρόθεσμα, γιατί οδηγούν στην έξοδο εργατικού δυναμικού υψηλών δεξιοτήτων αποτρέποντας την καινοτομία και καθυστερώντας την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών και μεθόδων παραγωγής. Οδηγούμαστε έτσι σε επενδυτικά κεφάλαια ευκαιριακού χαρακτήρα και σε οικονομία χαμηλής παραγωγικότητας/χαμηλού κόστους, στην οποία η Ελλάδα δεν διαθέτει συγκριτικό πλεονέκτημα.

Μακροπρόθεσμα η οικονομία εγκλωβίζεται σε έναν φαύλο κύκλο χαμηλής παραγωγικότητας, χαμηλών αμοιβών και χαμηλού επιπέδου διαβίωσης και καθίσταται πιο ευάλωτη στις διακυμάν-

σεις του οικονομικού κύκλου, αλλά και σε εξωτερικές διαταραχές.

Π.χ. Οι μισθοί στην Ελλάδα αποτελούσαν μόλις το 27% του ΑΕΠ το 2022, ενώ το εισόδημα από την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας αποτελούσε το 52,2% του ΑΕΠ έχοντας αναλογικά την τρίτη μεγαλύτερη συμμετοχή μεταξύ των χωρών της ΕΖ-27 (37,2%) και την δεύτερη μεγαλύτερη μεταξύ των χωρών της ΕΖ-20 (37,4%).

Καταλαβαίνετε λοιπόν την ανισότητα και την αδικία που υπάρχει στον κόσμο της μισθωτής εργασίας, όταν εκτός από την πιο πάνω εισοδηματική σε βάρος τους διαφορά πληρώνουν (μισθωτοί και συνταξιούχοι) το 85% των φόρων της χώρας, όταν το υπόλοιπο πιο πλούσιο κομμάτι του πληθυσμού της πληρώνει μόνο το 15%!!!

Αν λοιπόν όλα αυτά τα λάμβαναν υπόψη τους οι Διοικούντες πιστεύουμε ότι δεν θα αναγκαζόταν η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας να προμηθευθεί με 700 € κάθε συνάδελφο που ήθελε συστήσει μία πρόσληψη εξωτερικού συνεργάτη με προσόντα, υπό την προϋπόθεση ότι θα παραμείνει στην Τράπεζα για ένα (1) τουλάχιστον έτος!

Με τα κατάλληλα κίνητρα υποκίνησης (και όχι μόνο με ευχολόγια) θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν/κινητοποιηθούν πολλοί εκλεκτοί συνάδελφοι από το υπάρχον Προσωπικό της Τράπεζας που τους έχει κουράσει ο παραγκωνισμός και η μισθολογική απαξίωση.

## ΣΤΕΙΡΑ ΑΡΝΗΣΗ ΟΡΙΖΟΝΤΙΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Η επιλεκτική χορήγηση αυξήσεων και Bonus αποδοκιμάζεται από το σύνολο σχεδόν του Προσωπικού της Τράπεζας. Αυτό ήταν το **βασικότερο συμπέρασμα της έρευνας** που έγινε μέσω της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού. Το ίδιο συμπέρασμα εισπράξατε και κατά την χθεσινή **ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ** στη Νέα Ιωνία.

Η Διοίκηση δεν μπορεί να απορρίπτει συλλήβδην τις **ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ** στο σύνολο του Προσωπικού που όμως «οριζόντια» δοκιμάζεται η αντοχή του από την ακρίβεια και τον πληθωρισμό! Η Τράπεζα υπηρετεί και κοινωνικό σκοπό και η διάσωση της από τον φορολογούμενο Έλληνα πολίτη, μέσω των περίπου 10 δις. € που κατέβαλε η Πολιτεία, είχε προφανή σκοπό και την προστασία της απασχόλησης, αλλά και την δυνατότητα αξιοπρεπούς διαβίωσης των εργαζομένων της.

Είναι απαράδεκτο εργαζόμενοι με μεγάλη προϋπηρεσία και προσφορά που έζησαν και τον εφιάλη της κρίσης και τον κλυδωνισμό της EUROBANK να έχουν καθηλωθεί μισθολογικά,

ενώ την ίδια στιγμή κάποιες νέες προσλήψεις με σαφώς μικρότερη τραπεζική εμπειρία να αμείβονται καλύτερα...

Φυσικά εμείς ζητάμε εξίσωση προς τα πάνω έχοντας στο πλευρό μας σχεδόν όλο το Προσωπικό, αλλά και εκείνα τα στελέχη της Τράπεζας που κατά την χθεσινή συνάντησή σας έθεσαν την ανάγκη αναθεώρησης της πολιτικής αμοιβών που αποκλείει την πλειοψηφία των εργαζομένων.

**Είναι τουλάχιστον αντιφατικό η ανώτατη ηγεσία της Τράπεζας να αποφασίζει για τα μέλη της οριζόντιες και μόνιμες αυξήσεις μισθού και παροχών και μάλιστα σε ποσοστά που ζαλίζουν και την ίδια στιγμή να αρνείται το ίδιο για τους υπόλοιπους εργαζόμενους έστω σε μικρότερη κλίμακα.**

**Έτσι θα αναχαιτίσετε την έξοδο εμπειρών υπαλλήλων που με κάθε ευκαιρία φεύγουν από την Τράπεζα;**



## «ΨΙΧΟΥΛΑ» ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ Σ.Σ.Ε. ΜΕ ΤΗ ΜΕΘΟΔΟ ΤΟΥ ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΥ ΑΥΞΗΣΕΩΝ / ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Ακόμα κι από τις πενιχρές αυξήσεις των Κλαδικών Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών η EUROBANK έχει την μικρότερη επιβάρυνση με τη μέθοδο του συμψηφισμού αυξήσεων και επιδομάτων που αποδίδονται μόνο σε όσους αμείβονται με τις κατώτερες-νόμιμες αποδοχές.

Είμαστε ουραγοί του τραπεζικού συστήματος και εδώ και φυσικά προς όφελος του εργοδότη.

Ακόμα και στην **ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ** και στην **ALPHA BANK** αποδίδονται οι αυξήσεις και τα επιδόματα των Κλαδικών Σ.Σ.Ε., χωρίς κανένα συμψηφισμό σε όλους τους εργαζόμενους που λαμβάνουν μηνιαίες μικτές αποδοχές μικρότερες των 1.800 €.

Εμείς στην EUROBANK ζητάμε τουλάχιστον την ίδια μεταχείριση και κατάργηση του συμψηφισμού των πενιχρών - έστω - αυξήσεων και επιδομάτων των Κλαδικών Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών.

Δεν μπορεί να παραβιάζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης στο επίπεδο των Συμβάσεων Εργασίας που ισχύουν για όλο τον Κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων σε βάρος μόνο του δικού μας Προσωπικού...

### Οριζόντιες Αυξήσεις **σε όλο το Προσωπικό**

## ΣΥΜΦΩΝΗΣΑΜΕ ΟΤΙ... ΔΙΑΦΩΝΟΥΜΕ ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Η συνάντηση στις 8 Ιανουαρίου 2023 με την Διοίκηση της Τράπεζας (**Φωκίων Καραβίας** - Διευθύνων Σύμβουλος, **Νατάσσα Πασχάλη** - Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, **Παναγιώτης Σωτηρόπουλος** - Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας) στα νέα και εντυπωσιακά γραφεία της EUROBANK (Σταδίου & Ομήρου) δεν ήταν απλά εθιμοτυπική. Αφορούσε σειρά θεμάτων που διεκδικεί το Σωματείο μας, ως η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της Τράπεζας και κατά συνέπεια αφορά το σ ό ν ο λ ο των εργαζομένων στην EUROBANK που διεκδικούν και έχουν ώριμα αιτήματα προς επίλυση.

Την δική τους την φωνή μεταφέρουμε προς την Διοίκηση της Τράπεζας σε μία συγκυρία με ευνοϊκό πλαίσιο για την ίδια και την ανάπτυξη των εργασιών της στην Ελλάδα και το εξωτερικό, η οποία έχει συνοδευτεί από σημαντική κ ε ρ δ ο φ ο ρ ι α.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας **κ. Φωκίων Καραβίας** στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 20 Ιουλίου 2023 είχε δηλώσει προς τους μετόχους:

*«Μας στηριζατε στα δύσκολα χρόνια και έφτασε η ώρα της ανταμοιβής»* προαναγγέλλοντας επιστροφή στο μέρισμα το 2024 (25% των κερδών του 2023).

Το γεγονός αυτό και η επαναγορά από την Τράπεζα του 1,4% των μετοχών της από το Τ.Χ.Σ. δίνει το προβάδισμα της ανεξάρτητης λειτουργίας της EUROBANK με καθεστώς 100% ιδιωτικής σύνθεσης του μετοχικού της κεφαλαίου, αλλά και χωρίς περιορισμούς από τις εποπτικές αρχές.

Το δικαίωμα αυτό κατακτήθηκε με τη συμβολή όλων: Διοίκησης και Προσωπικού, Πελατών και Μετόχων και κατά συνέπεια εμείς παροτρύνουμε μόνιμα και ιδιαίτερα με την ανακοίνωση μας Νο 183/20-12-2023 («Φωνή βοώντος εν τη ερήμω») στην καλή χρήση αυτού του δικαιώματος του εργοδότη μας, δηλαδή στην εκ μέρους του υλοποίηση της ανάγκης για **ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**, όπως χαρακτηριστικά γράψαμε και έχουμε διεκδικήσει τόσες φορές.



## Η ΘΕΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Η Διοίκηση της Τράπεζας εξακολουθεί να μένει πεισματικά στη θέση της με «**ΣΤΕΙΡΑ ΑΡΝΗΣΗ ΟΡΙΖΟΝΤΙΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ**», όπως ήδη έχουμε αναφέρει στην ως άνω ανακοίνωση μας.

Μας απάντησε, ότι:

- ✓ Για το έτος 2022 οι εργαζόμενοι στο Δίκτυο των Καταστημάτων πήραν Bonus-Ανταπόδοση των στόχων που είχαν τεθεί σε ποσοστό άνω του 80%. (Εμείς δεν έχουμε στοιχεία για να το επιβεβαιώσουμε. Είπαμε ότι αυτό **ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΟΥ**, αλλά οικονομική επιβράβευση παραγωγικότητας και αποδοτικότητας που δεν ακολουθεί την μισθοδοσία).
- ✓ Για το ίδιο έτος 2022 δόθηκαν το 2023 Bonus στο Προσωπικό των Κεντρικών Υπηρεσιών σε ποσοστό άνω του 70% των συναδέλφων.
- ✓ (Αντιτείναμε ότι οι όροι του «παιχνιδιού» εδώ δεν είναι διαυγείς στο σύστημα των **GRADES** που είναι ως προαπαιτούμενο με την αντίστοιχη **ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ** που αφήνει κενά αδικιών και σκόπιμων παραλείψεων για προκαθορισμένες βαθμολογίες).
- ✓ Στο κομμάτι των **πραγματικών ΑΥΞΗΣΕΩΝ** στο μισθό του Προσωπικού τα νούμερα μας δικαιώνουν. Αυξήσεις (χωρίς να υπολογίζεται η Κλαδική Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών) πήρε το 2023 το 25% των συναδέλφων της Τράπεζας.
- ✓ Αυτό από μόνο του «φωτογραφίζει» την ανάγκη επέκτασης στο σύνολο του Προσωπικού, γιατί όπως εξηγήσαμε στον κ. Φωκίωνα Καραβία **ο ρόλος της Τράπεζας είναι και κ ο ι ν ω ν ι κ ό ς**, όχι μόνο για να προφυλάσσει - όσο περισσότερο γίνεται - τους χαμηλόμισθους από την μείωση της αγοραστικής τους δύναμης, λόγω πληθωρισμού αφού τους πλήττει περισσότερο, αλλά και γιατί η Τράπεζα στηρίχθηκε από την Πολιτεία και τον Έλληνα φορολογούμενο για την διατήρηση της απασχόλησης, αλλά και της κοινωνικής συνοχής με **κεφάλαια περί τα 10 δισ. €!!!** (Το Τ.Χ.Σ. επένδυσε σε καταβολή κεφαλαίου 5,72 δισ. €, σε funding gap, στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο 3,7 δισ. €, και στο αντίστοιχο στην PROTON BANK, 562 εκατ. €).

## ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ Union

- ✓ Εμμονή στις **οριζόντιες αυξήσεις**, όπως πιο πάνω αναδείξαμε με έμφαση στους χαμηλόμισθους.
- ✓ **Επαναφορά της παροχής των κουπονιών σίτισης** στο προηγούμενο (προ κρίσης) καθεστώς, δηλαδή 2,5 € την ημέρα για όλο το Προσωπικό.
- ✓ **Επαναφορά της κάλυψης από την Τράπεζα των δαπανών του εργαζόμενου στο Νοσοκομειακό Πρόγραμμα/Υγείας της Eurolife σε ποσοστό τουλάχιστον 80%** και κατάργηση του ετήσιου εκπιπτόμενου ποσού των 100 €.
- ✓ **Αύξηση της ασφαλιστικής εισφοράς του εργοδότη στο Αποταμιευτικό Πρόγραμμα του Τ.Ε.Α. EUROBANK.** Το 2% μέχρι το όριο των αποδοχών 2.432,25 € να γίνει 3% και το 8% άνω αυτού του ορίου να γίνει 10%, όπως ίσχυε πριν από τον Ιούνιο του 2012.
- ✓ **Να καλυφθεί στο 100% η μείωση των μισθών** που υπέστησαν οι εργαζόμενοι της μεσοαίας κλίμακας μετά την εθελοντική μείωση των αποδοχών τους που έγινε το 2012, για να «σταθεί η Τράπεζα στα πόδια της».
- ✓ **Να αλλάξει η υφιστάμενη Πολιτική Παροχών** με κριτήριο την μη φορολόγηση των εργαζομένων, αφού τα σχετικά εργαλεία υπάρχουν τουλάχιστον μέχρι το όριο των 1.450 € ετησίως, όπως έχουμε ξαναγράψει.
- ✓ **Να σταματήσει ο συμψηφισμός των αυξήσεων/επιδομάτων/παροχών που προβλέπουν οι Κλαδικές Σ.Σ.Ε.** το περιεχόμενο των οποίων πρέπει να προστίθεται α υ τ ο σ ι ο και να διαμορφώνει ανάλογα την μισθοδοσία κάθε δικαιούχου εργαζόμενου.
- ✓ Η EUROBANK δεν μπορεί να είναι ουραγός των άλλων Τραπεζών και στις **έκτακτες οικονομικές παροχές** που είναι επίκαιρες και απαραίτητες όχι μόνο λόγω πληθωρισμού, αλλά και λόγω της κερδοφορίας που έχει κατακτήσει **με την συμβολή του συνόλου των εργαζομένων της**, όπως έχει διακηρύξει ο κ. Διευθύνων Σύμβουλος, κατ' επανάληψιν.



**Ζητήσαμε να δοθεί άμεσα ΕΚΤΑΚΤΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΑΡΟΧΗ (χωρίς φορολογική επίπτωση για τον εργαζόμενο) με κριτήριο το σύνολο των ετήσιων αποδοχών του και όχι με την «σκοτεινή» και ελεγχόμενη διαβάθμιση των GRADES που κάθε φορά πυροδοτεί σχόλια και αντιδράσεις δικαιολογημένες!**

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ (VES)

Αναφέραμε ότι πολλοί συνάδελφοί μας κατέκλυζαν με ερωτήματα και θέλαμε μία υπεύθυνη απάντηση ιδίως από τη στιγμή που η ALPHA BANK είχε προαναγγείλει ένα Πρόγραμμα που εκ πρώτης όψεως φαινόταν ελκυστικό. Ο κ. Φωκίων Καραβίας μας είπε ότι μέχρι το τέλος του Ιανουαρίου του 2024 θα έδινε οριστική απάντηση αν θα γίνει και πότε θα γίνει. Για μας το καθοριστικό ήταν οι όροι και οι προϋποθέσεις του Προγράμματος και κυρίως οι παροχές που πρέπει να είναι συμφέρουσες για τον εργαζόμενο αυτή την περίοδο που η Τράπεζα διαθέτει την οικονομική ευεξία. Τελικά το νέο Πρόγραμμα Εθελούσιας εξόδου ανακοινώθηκε στα μέσα Φεβρουαρίου του 2024.

**Σημείωση:** Τα «αγκάθια» που έχουν επισημανθεί από προηγούμενα VES της Τράπεζας πρέπει να αντιμετωπιστούν, όπως π.χ. η λήξη των παροχών υγείας μετά το 65<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του εργαζόμενου που κάνει χρήση του Προγράμματος.

### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ «ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ (;) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ» “WeSay 2023”

Επιβεβαιώθηκαν οι δικές μας προβλέψεις. Η Τράπεζα ήταν τουλάχιστον ειλικρινής στην πληροφορία που μας έδωσε ο κ. Φωκίων Καραβίας και η κα Νατάσσα Πασχάλη: **Στο κυρίαρχο ερώτημα για τις αποδοχές/αυξήσεις το ποσοστό της δυσαρέσκειας των εργαζομένων ήταν μεγάλο (δεν δόθηκαν νούμερα).** Η δήλωση μετά ταύτα του κ. Καραβία ήταν:

- ✓ **Αυξήσεις μισθού**
- ✓ **Βonus Κεντρικών Υπηρεσιών**
- ✓ **Ανταπόδοση Προσωπικού Δικτύου/Καταστημάτων**

### ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ EUROBANK

Ο κ. Φωκίων Καραβίας μας διαβεβαίωσε ότι δεν υπάρχει απόφαση για περαιτέρω μείωση των Καταστημάτων, όπως έχουν σήμερα διαμορφωθεί. Αντίθετα υπάρχει πρόγραμμα και βάσιμη προσδοκία επέκτασης της Τράπεζας στην Κύπρο με **την ολοκληρωτική εξαγορά της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.**

Στην ανησυχία μας για μείωση θέσεων εργασίας εξαιτίας της **ΤΕΤΑΡΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗΣ** (Ψηφιοποίηση, Ρομποτική, Τεχνητή Νοημοσύνη) μας διαβεβαίωσε ότι δεν υπάρχει κίνδυνος για την απασχόληση τουλάχιστον σε οριζοντα τριετίας, αλλά σε κάθε περίπτωση η τεχνολογική πρόοδος επιφέρει και αλλαγές στο αντικείμενο της απασχόλησης.

### Νόμος 5078/2022: ΔΥΣΜΕΝΕΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (Τ.Ε.Α.) ΚΑΙ ΣΤΟ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟ ΤΗΣ EUROBANK

Στο σημείο αυτό υπήρξε αναγνώριση από την Διοίκηση της Τράπεζας (αντίστοιχη είχε υπάρξει και από το Δ.Σ. του Τ.Ε.Α. EUROBANK) για τις προσπάθειες που έκανε το Σωματείο μας σε παρεμβάσεις

του προς τους αρμόδιους (Υφυπουργός Π. Τσακλόγλου, τότε Υπουργός Άδωνις Γεωργιάδης) και υπομνήματα προς την Κυβέρνηση με σκοπό την βελτίωση των διατάξεων του ως άνω Νόμου (τότε Σχέδιο Νόμου). Υπήρξε καλός συντονισμός ενεργειών με τον **ΣΥΛΛΟΓΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK** και στην πορεία προστέθηκε πολύ καλή **παρέμβαση της Ο.Τ.Ο.Ε.**, αλλά και στελεχών της **ηγεσίας του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (Ο.Ε.Ε.)** μετά από κοινή συγκέντρωση στελεχών-οικονομολόγων στα γραφεία του ως άνω Συλλόγου.

Το θέμα παρουσιάζει νομικό ενδιαφέρον που θα μελετηθεί. Ήδη εμείς ως Σωματείο και ως φυσικά πρόσωπα είμαστε πρόθυμοι να προσβάλουμε ενδίκως αντισυνταγματικές διατάξεις του Νομοσχεδίου.

Δεν μπορούμε να προαναγγείλουμε τις ενστάσεις μας, όμως έχει «κλειδώσει» η συνεργασία μας για το ζήτημα αυτό με τους αρμόδιους που οι περιστάσεις απαιτούν.

## ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2024

Προετοιμάζονται με ιδιαίτερη προσοχή και ρεαλισμό. Μέρος αυτών το διαβάζετε στην παρούσα ανακοίνωση. Θα επιλέξουμε τον κατάλληλο χρόνο, έτσι ώστε το οικονομικό περιβάλλον να είναι το πιο κατάλληλο και πιο απελευθερωμένο από στείρες αρνήσεις. Τα αιτήματά μας θα είναι: **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ-ΘΕΣΜΙΚΑ-ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ** και θα έρθουν να συμπληρώσουν με ρεαλισμό τις είκοσι μία (21) Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που έχουμε υπογράψει με την Διοίκηση της EUROBANK από το 2000 μέχρι και τον Ιούνιο του 2021, όταν σε άλλους χώρους που μας κάνουν μόνο κριτική υπήρχε συνδικαλιστική άπνοια και ό,τι δινόταν στην Τράπεζα τους ως παροχή ήταν εξελευθεριότητας του εργοδότη (οικειοθελείς παροχές) και άρα – ανά πάσα στιγμή – ανακλητές μονομερώς από τον ίδιο...

**Γνωρίζουμε ότι οι «συνήθεις ύποπτοι» θα προβούν σε πλειοδοσία αιτημάτων (γνωρίζοντας την άρνηση της Τράπεζας) για να πλήξουν το εύρος της όποιας επιτυχίας του Union που έχει το βάρος της ευθύνης της διαπραγμάτευσης με τον εργοδότη, αλλά δεν θα είναι η πρώτη φορά που θα βρεθούμε απέναντι στον λαϊκισμό.**

**Μόνο με ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ και ΕΝΟΤΗΤΑ στις μάχιμες και αποτελεσματικές γραμμές του Union μπορεί η διαπραγματευτική ικανότητα του Δ.Σ. να ενισχυθεί αποτελεσματικά.**

## ΑΥΤΟ ΑΣ ΤΟ ΚΑΤΑΛΑΒΟΥΝ ΟΙ ΕΠΙΡΡΕΠΕΙΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΣΤΙΣ «ΧΑΝΤΡΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΘΡΕΦΤΑΚΙΑ»

**Υπερόγραφο:** Δεν θέλουμε να είμαστε επικριτικοί συλλήβδην για τα θέματα του Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας. Έχουμε αποδείξει ότι χειροκροτούμε και τις καλές πολιτικές και δράσεις της Γενικής Διεύθυνσης και κυρίως αυτές που δεν παίρνουν το φως της δημοσιότητας, αλλά στηρίζονται στην **ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ της οικογένειας που λέγεται EUROBANK.**

Οφείλουμε σήμερα όμως να αναδείξουμε την αξία μιας δράσης για την οποία έχουμε ακούσει εγκωμιαστικά σχόλια από πολλούς συναδέλφους.

Αφορά την σειρά **ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΩΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΩΝ** σχετικών με την **ΨΥΧΙΚΗ ΕΥΕΞΙΑ (Well Being)** που πραγματοποιήθηκαν το 2023 (οκτώ τέτοιες δράσεις έχουμε υπόψη μας) και παρότι δεν είχαν αντικείμενο τραπεζικό έδωσαν χρήσιμες γνώσεις και προτάσεις σε σειρά προβλημάτων της καθημερινότητας, δείγμα του ότι η ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΚΟΝΤΑ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ από θέση στήριξης. **Εύγε!!!**



## «Οι άνθρωποι είναι οι πόροι για μία επιχείρηση (Τράπεζα). Όχι κόστος»

(Peter Drucker, Αυστριακός «γκουρού» του Management)

### ΟΙ ΠΑΡΑΠΛΑΝΗΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΑΔΙΑΦΑΝΕΙΣ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΙ ΜΕ ΤΑ GRADES ΑΔΙΚΟΥΝ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

### ΟΛΟΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΜΕΡΙΔΙΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ

Για το «καυτό» θέμα των αυξήσεων που ζητάμε από την Διοίκηση για το σύνολο των εργαζομένων (οριζόντιες) είχαμε αναλυτικά αναφερθεί στην **Νο 185/09-01-2024 ανακοίνωσή μας**, ύστερα από την «υελλώδη» συνάντηση εργασίας που είχαμε με την Διοίκηση στις **08/01/2024**.

Περιμέναμε 16 χρόνια και περάσαμε πολλές τρικυμίες με υπαρξιακό κίνδυνο της EUROBANK, για να φτάσουμε στην σημερινή μέρα που οι εργαζόμενοι πρέπει να πάρουν πίσω μέρος των όσων έχασαν αυτό το διάστημα της κρίσης και να αντιμετωπίσουν με αξιοπρέπεια την ογκούμενη

καθημερινά μειώση της αγοραστικής τους δύναμης, εξαιτίας του πληθωρισμού, των νέων φορολογιών (Επαγγελματικά Ταμεία) και της ακρίβειας στα βασικά καταναλωτικά αγαθά.

Τώρα λοιπόν που το οικονομικό περιβάλλον και τα αποτελέσματα της Τράπεζας μας επιτρέπουν να διεκδικήσουμε μερίδιο της κερδοφορίας της για όλο το Προσωπικό στην εν λόγω συνάντηση μας με τους εκπροσώπους της Τράπεζας «**συμφωνήσαμε ότι διαφωνούμε**», αφού παραμένουν δογματικοί, κατά των οριζόντιων αυξήσεων στο σύνολο των εργαζομένων.

### ΕΥΟΙΩΝΟ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ;

Η επιστροφή του ελληνικού δημοσίου στην επενδυτική βαθμίδα περιορίζει το ρίσκο χώρας, διευκολύνει την πρόσβαση της Τράπεζας στις αγορές και της εξασφαλίζει καλύτερους όρους χρηματοδότησης.

Τα κέρδη του 2023 προέρχονται στο μεγαλύτερο μέρος τους από επαναλαμβανόμενες πηγές, σε αντίθεση με το 2022 που στηρίζονταν σε έκτακτες χρηματοοικονομικές πράξεις.

Οι δείκτες μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων έχουν χαμηλώσει στα επίπεδα των ευρωπαϊκών Τραπεζών και θα κινηθούν προς το 3%, μέσω νέων κινήσεων αποενοποίησης πακέτων κόκκινων δανείων, το κόστος των οποίων μπορεί να χρηματοδοτηθεί με άνεση από τα έσοδά της.

Οι δείκτες κεφαλαιακής επάρκειας παραμένουν αρκετά πάνω από τα ελάχιστα εποπτικά όρια και θα συνεχίσουν να αυξάνονται τόσο με οργανικό τρόπο, μέσω της κερδοφορίας, όσο και με νέες εκδόσεις ομολόγων, που καθίστανται πλέον φθηνότερες. Περιορίζεται με τον τρόπο αυτό το μερίδιο της αναβαλλόμενης φορολογίας στα κεφάλαιά της.

Οι καταθέσεις και το 2023 σημείωσαν άνοδο, παρά την επιβράδυνση του ρυθμού αύξησής τους, διατηρώντας την Τράπεζα σε θέση ισχύος ως προς τους δείκτες ρευστότητας, παρά την αποπληρωμή των δανείων της Ε.Κ.Τ.

## Τι θα μοιράσει;

Η EUROBANK ΘΑ ΕΠΙΣΤΡΕΨΕΙ ΤΟ 25% ΤΟΥ ΚΑΘΑΡΟΥ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ. Για το λόγο αυτό η Τράπεζα διένειμε τον Δεκέμβριο του 2023 410 εκατ. ευρώ στο μοναδικό της μέτοχο, την Eurobank Holdings. Από αυτά τα 350 εκατ. ευρώ εκτιμάται ότι θα δοθούν υπό τη μορφή μερίσματος στους μετόχους της.

Όπως είπαμε στην συνάντηση εργασίας με την Διοίκηση στις 08/01/2024 δεν είμαστε ούτε λαϊκιστές, ούτε αιθεροβάμονες. Αποδείξαμε σε όλα τα προηγούμενα «πέτρινα χρόνια» ότι παρά το συνδικαλιστικό κόστος οι διεκδικήσεις μας ήταν ρεαλιστικές και είχαν σεβαστεί τα προβλήματα της χώρας και της Τράπεζας, εξαιτίας της κρίσης.

Σήμερα, όμως, και σύμφωνα με τα ως άνω αιτιόδοξα στοιχεία που παραθέσαμε υπάρχει δυνατότητα ικανοποίησης του παγίου αιτήματος όλων: «ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΧΑΜΗΛΟΜΙΣΘΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ».

Επίλογος με άλλο ένα γνωμικό του κορυφαίου Αυστριακού Οικονομολόγου **Peter Drucker**:

**Οι επιχειρήσεις (Διοικήσεις) χρειάζονται τέσσερις διαφορετικούς τύπους ανθρώπων:**

1. Τον άνθρωπο της σκέψης
2. Τον άνθρωπο της δράσης
3. Τον άνθρωπο της πρώτης γραμμής
4. Τον κοινωνικό άνθρωπο

Η δική μας αγωνία επικεντρώνεται στην ενεργοποίηση της ιδιότητας (Δ), με την ελπίδα να καμφθούν δογματικές προσεγγίσεις που διατρούν και δυσχεραίνουν.

Ας πάμε σε λύσεις διαυγείς, ενωτικές και πιο γενναιόδωρες...

Ξέρει η Διοίκηση τι εννοούμε...

ΑΙΤΗΜΑ ΤΟΥ Union

ΝΑ ΕΝΤΑΧΘΟΥΝ ΣΤΟ ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ  
ΟΙ «ΔΑΝΕΙΚΟΙ» ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ (ADECCO κ.λπ.)

Όλοι γνωρίζετε ότι οι δανεικοί εργαζόμενοι (κύριας προέλευσης ADECCO) καλύπτουν επαρκώς π ά γ ι ε ς και δ ι α ρ κ ε ι ς ανάγκες της Τράπεζας, αλλά δεν έχουν ενταχθεί στο κύριο Προσωπικό παρ' ότι αυτό επιτάσσει η αξιοκρατία, αλλά και το συμφέρον της Τράπεζας.

Στις 22/06/2023 είχαμε αποστείλει προς τον κ. Φ. ΚΑΡΑΒΙΑ την παρακάτω επιστολή, την

οποία λόγω της σοβαρότητας του θέματος δημοσιεύουμε εδώ αυτούσια. Ζητήσαμε από την Διοίκηση της EUROBANK καθαρές λύσεις και αυτές δεν μπορεί να είναι άλλες από την ένταξη των δανεικών συναδέλφων μας (προέλευσης ADECCO κ.λπ.) στο κύριο Προσωπικό της Τράπεζας, γιατί αυτό επιτάσσουν οι ανάγκες της Τράπεζας, η λογική και η αξιοκρατία.

## Η επιστολή του Union

Αθήνα, 22/06/2023  
Α.Π.: 349

**Προς: κ. Φωκίωνα Καραβία**  
Διευθύνοντα Σύμβουλο Eurobank

**Κοιν.:** α) **κα Νατάσσα Πασχάλη**  
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου  
β) **κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο**  
Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

**Σχετ.:** α) Ανακοίνωσή μας Νο 086/21-05-2019  
β) Επιστολή μας Α.Π. 634/08-05-2020  
γ) Επιστολή μας Α.Π. 813/08-04-2021  
δ) Ανακοίνωση μας Νο 210/25-05-2021

### **Θέμα: ΑΜΕΣΗ ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ADECCO ΣΤΟ ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

Αγαπητέ Διευθύνοντα Σύμβουλε,

Με την πρόσφατη υπ' αριθμ. 1438/2023, εξαιρετικά σημαντική απόφαση του το ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ ΕΦΕΤΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ έκρινε υπέρ της ισότητας απολαβών και δικαιωμάτων που πρέπει να απολαμβάνουν οι εργαζόμενοι και του Ιδιωτικού Τομέα που απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και κατά προέκταση με συμβάσεις «μη γνήσιου δανεισμού» (ADECCO).

Η απόφαση αυτή επαναφέρει παλαιότερο αίτημά μας γι' αυτούς τους συναδέλφους που η Τράπεζα δέχεται τις υπηρεσίες τους, αλλά τους έχει προσλάβει τρίτη εταιρεία (ADECCO).

#### **ΑΙΤΗΜΑ**

Όπως και δημόσια έχουμε δηλώσει (Βλ. τις ως άνω σχετικές μας ανακοινώσεις), αλλά και εγγράφως με υπομνήματα μας έχουμε ζητήσει (Βλ. τα ως άνω σχετικά-επιστολές μας) για όλες τις περιπτώσεις των δανεικών εργαζομένων στην Eurobank που καλύπτουν ευδόκιμα πάγιες και διαρκείς ανάγκες ζητάμε την οριστική ανανέωση των ατομικών τους συμβάσεων εργασίας.

**Ζητάμε δηλαδή την άμεση ένταξη τους στο ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ της Τράπεζας με πλήρη δικαιώματα, όπως αυτά απολαμβάνουν οι συνάδελφοι με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.**

Το αίτημα μας **το προσυπογράφουν και οι μονάδες που υπηρετούν οι εν λόγω συνάδελφοι (ADECCO)**, γιατί είναι ικανοποιημένοι από τις επιδόσεις και την εργατικότητα τους.

Αλλά και **η ίδια η Τράπεζα έχει συμφέρον να τους αξιοποιήσει** στο κύριο Προσωπικό, γιατί εφόσον τους αφήνει να φύγουν χάνει όσα έχει επενδύσει επάνω τους σε εκπαίδευση και εμπειρία, πιθανόν και υπέρ του «ανταγωνισμού»...

Ελπίζουμε στην ανταπόκριση σας στο δίκαιο αίτημα μας τώρα που έχουμε και μία δικαστική απόφαση-«πρόλοτο» υπέρ των απόψεων που κατ' επανάληψιν έχουμε καταθέσει ενώπιόν σας.

## Αίτημα 3ήμερης Τηλεργασίας για τους εργαζόμενους στο «Παπαστράτειο» Πειραιά

Γνωρίζετε ότι είχαμε πρωτοστατήσει για την καθιέρωση της Τηλεργασίας στην Τράπεζα μας και είχαμε στηρίξει την σχετική πολιτική της Τράπεζας, την οποία είχαμε εμπλουτίσει με σειρά εποικοδομητικών προτάσεων που ενσωματώθηκαν στο σημερινό υβριδικό μοντέλο λειτουργίας του θεσμού (Βλ. ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ EUROBANK-Union Eurobank στις 17/05/2022).

Η ως άνω πολιτική της Τράπεζας προβλέπει προέκταση της Τηλεργασίας κατά μία (1) ημέρα την εβδομάδα - από δύο (2) σε τρεις (3) ημέρες - εφόσον υπάρχει και η σύμφωνη γνώμη της Υπηρεσίας.

Με την συνημμένη επιστολή μας (Α.Π. 358/05-07-2023) μεταφέραμε προς την Διοίκηση την ανάγκη επέκτασης της Τηλεργασίας σύμφωνα με τα πιο πάνω, όπως είναι το αίτημα των εκεί συναδέλφων η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων μεταφέρθηκαν στο «Παπαστράτειο» από το κτίριο της Τράπεζας στον Ταύρο με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τις μετακινήσεις τους.

Η πρόταση μας ήταν ιδιαίτερα επίκαιρη κατά την διάρκεια του καλοκαιριού και είναι ευνόητο ότι καλύπτει όλες εκείνες τις περιπτώσεις που η εφαρμογή της επιπλέον ημέρας Τηλεργασίας εξοικονομείται και τις υπηρεσιακές ανάγκες της Τράπεζας.

### Η επιστολή του Union

Αθήνα, 05/07/2023  
Α.Π.: 358

**Προς: κα Νατάσσα Πασχάλη**  
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου

**Κοιν.:** α) **κ. Ιάκωβο Γιαννακλή**  
Γενικό Διευθυντή Retail Banking  
β) **κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο**  
Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

**Θέμα:** Επέκταση κατά μία (1) ημέρα της Τηλεργασίας για τους εργαζόμενους στο κτιριακό συγκρότημα «Παπαστράτου» στον Πειραιά

Αγαπητή κυρία Πασχάλη,

Όπως και προφορικά - κατά το παρελθόν - έχουμε επισημάνει οι εργαζόμενοι στο ως άνω κτιριακό συγκρότημα που στην πλειοψηφία τους μεταφέρθηκαν εκεί από το κτίριο του Ταύρου έχουν ένα αίτημα διάρκειας που αφορά την μεγάλη απόσταση με τον αντίστοιχο χρόνο μετάβασης από την οικία τους στον Πειραιά.

Η πολιτική της Τράπεζας για το ζήτημα αυτό κλείνει ένα χρόνο και έχει προοδευτικό πρόσημο, αφού η εφαρμογή του υβριδικού μοντέλου - που πρώτοι απ' όλους εφαρμόσαμε - αποδείχτηκε πετυχημένη για την ίδια και τους εργαζόμενους που ανταποκρίθηκαν σε συντριπτικό ποσοστό.

Στην εν λόγω πολιτική προβλέπεται η κατ' εξαίρεση Τηλεργασία για τρεις (3) ημέρες την εβδομάδα, φυσικά με την σύμφωνη γνώμη της ιεραρχίας που αφορά.

Η δική μας παράκληση είναι να εφαρμοστεί η πιο πάνω δυνατότητα της τριήμερης Τηλεργασίας για όλους τους εργαζόμενους στο κτιριακό συγκρότημα «Παπαστράτου», πράγμα που αποτελεί και αίτημα των συναδέλφων που εργάζονται εκεί.

Γνωρίζουμε ότι αντίστοιχα ερεθίσματα έχει και η δική σας Γενική Διεύθυνση, γι' αυτό ελπίζουμε ότι σε συνεργασία με τις αρμόδιες Γενικές Διευθύνσεις θα δώσετε την πρέπουσα λύση, πάντα με την εξυπηρέτηση των καλώς εννοουμένων συμφερόντων και της Τράπεζας.



**Υστερόγραφο:** Η ανακοίνωση μας Νο 147/04-07-2023 για την ανάγκη μονιμοποίησης των «δανεικών» συναδέλφων «στραβομουτσούνιασε» τον λογο-γράφο του Συλλόγου των προερχόμενων από την τώως Τράπεζα Εργασίας συναδέλφων που στην ανακοίνωση τους στις 05/07/2023 σημείωσαν:

**«Χαιρόμαστε που το Σωματείο Union μέσω της ανακοίνωσης Νο 147/4-7-2023 υποστηρίζει το αίτημά μας».**

Για άλλη μία φορά δεν δίνουμε συνέχεια. Απλά τους απαντάμε:

**«Πάλι καλά που είμαστε κι εμείς και ικανοποιούμε τα αιτήματά σας έτσι ώστε να έχετε λόγο ύπαρξης...»**

## Παρέμβαση του Union

Οι υψηλές θερμοκρασίες και τα σύννεφα σκόνης έκαναν την εμφάνισή τους τον Ιούλιο του 2023 σε μεγάλο τμήμα της χώρας, και αυτό δημιούργησε δύσκολες έως ασφυκτικές συνθήκες για μεγάλα τμήματα εργαζομένων.

Στις υποχρεώσεις των εργοδοτών, μεταξύ των άλλων, συμπεριλαμβάνονται οι εξής:

1. Ο προσδιορισμός των εργασιών και των χώρων εργασίας όπου ο κίνδυνος θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων αναμένεται να είναι αυξημένος – με βάση τη σχετική βιβλιογραφία, την εμπειρία από προηγούμενα έτη και τα αποτελέσματα μετρήσεων θερμοκρασίας και υγρασίας και άλλων δεικτών μικροκλίματος – και η αναλυτική εξειδίκευση των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων που πρέπει κατά περίπτωση να ληφθούν για την αντιμετώπισή του, πραγματοποιείται με την ενεργό συμμετοχή του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας (όπου προβλέπεται να απασχολείται), σε συνεργασία με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους.
2. Η λήψη των κατάλληλων κατά περίπτωση τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.
3. Η οργάνωση της κατάλληλης υποδομής για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και την παροχή πρώτων βοηθειών.
4. Η ενημέρωση και παροχή οδηγιών στους εργαζόμενους.
5. Η χορήγηση στους εργαζόμενους κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας.
6. Σε κάθε περίπτωση, η θερμοκρασία στους χώρους εργασίας πρέπει να ανταποκρίνεται στις ανάγκες του ανθρώπινου οργανισμού λαμβανομένης υπόψη της φύσης της εργασίας, της σωματικής προσπάθειας που απαιτείται για την εκτέλεσή της και των κλιματολογικών συνθηκών των εποχών του έτους.

## Ιατροί Εργασίας

1. Να είναι ευαισθητοποιημένοι σχετικά με τους εργαζόμενους που πάσχουν από χρόνιες ασθένειες και δυνητικά διατρέχουν υψηλότερο κίνδυνο θερμικής καταπόνησης.
2. Να εφαρμόζουν αυστηρά τα ενδεικνυόμενα μέτρα για την αποφυγή θερμικής καταπόνησης στους εργασιακούς χώρους.
3. Να εφαρμόζουν συγχρόνως τα απαραίτητα οργανωτικά μέτρα στο χώρο εργασίας, τα οποία περιλαμβάνουν την μείωση του κινδύνου για την μετάδοση της νόσου COVID-19. (Δεν πρέπει να την ξεχνάμε).

**Καύσωνας και χώροι εργασίας**  
Επέκταση Τηλεργασίας και στη Νέα Ιωνία

**Ανάγκη  
Τηλεργασίας**



**Λόγω  
καύσωνα**

## Οι επιστολές του Union

Στην ως άνω κατεύθυνση ήταν και οι επιστολές που αποστείλαμε στην Τράπεζα στις 07/07/2023 και στις 20/07/2023 με την ελπίδα να εισακουστούν τα αιτήματά μας.

Αθήνα, 07/07/2023  
Α.Π.: 360

**Προς: κα Νατάσσα Πασχάλη**  
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου

**Κοιν.: κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο**  
Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

**Θέμα:** Έκτακτη Τηλεργασία Προσωπικού, λόγω αναμενόμενου καύσωνα  
Επέκταση 3ήμερης Τηλεργασίας και για τους εργαζόμενους στα κτίρια της Νέας Ιωνίας

Αγαπητή κυρία Πασχάλη,

Λόγω των αναμενόμενων υψηλών θερμοκρασιών θα πρέπει να δώσετε τις απαραίτητες οδηγίες για την τήρηση των απαραίτητων μέτρων προφύλαξης των εργαζομένων, αλλά και των συναλλασσομένων της Τράπεζας.

Εκτός των υψηλών θερμοκρασιών, η δυσμενής κλιματική αλλαγή πλέον πλήττει και την χώρα μας. Οι εξασθενημένοι άνεμοι σε συνθήκες καύσωνα θα επιτείνουν κατά τόπους το αίσθημα δυσφορίας.

Θεωρούμε δεδομένο ότι η Τράπεζα και τα αρμόδια στελέχη της, όπως και οι ειδικοί επιστήμονες (Γιατροί Εργασίας - Μηχανικός Ασφαλείας) θα μεριμνήσουν για την τήρηση των σχετικών οδηγιών του Υπουργείου Υγείας και του Σ.Ε.Π.Ε.

Εμείς από την πλευρά μας θα παρακαλέσουμε να επιτραπεί - κατ' εξαίρεση - η τριήμερη Τηλεργασία παντού, όπου μπορεί να εφαρμοστεί.

Επίσης καταθέτουμε αίτημα συνάδελφων μας που υπηρετούν στα κτίρια της Νέας Ιωνίας για εφαρμογή του υβριδικού μοντέλου Τηλεργασίας που εφαρμόζει η Τράπεζα με πρόβλεψη 3ήμερης εφαρμογής ανά εβδομάδα.

Επιπλέον θα παρακαλούσαμε να δοθεί η ελεύθερη πρόσβαση στους εσωτερικούς χώρους στάθμευσης, στα μεγάλα κτίρια της Τράπεζας, για να εξυπηρετηθούν, όσοι συνάδελφοι θα εργαστούν τελικά αυτές τις ημέρες του καύσωνα, με την προϋπόθεση να σταθμεύσουν το αυτοκίνητο τους στις θέσεις, όσων βρίσκονται σε άδεια ή τηλεργασία. Αυτό το μέτρο θα είναι καλό να ισχύει καθ' όλη τη διάρκεια του καλοκαιριού.

Ευχαριστούμε για την κατανόηση και την συνεργασία σας.

Επανήλθαμε στο αίτημά μας προς την Τράπεζα για την **αύξηση των ημερών τηλεργασίας**, όπου αυτό ήταν εφικτό, καθώς σε συνθήκες καύσωνα θα πρέπει να περιορίζονται κατά το δυνατόν οι εξωτερικές μετακινήσεις που επιβαρύνουν περιβαλλοντικά αλλά και να προστατεύεται το Προσωπικό από την έκθεση σε ακραίες θερμοκρασίες.

Επιστήσαμε την προσοχή των αρμόδιων Επικεφαλής των Μονάδων στην πιστή τήρηση των ως άνω οδηγιών τόσο του Υπουργείου Εργασίας αλλά και της Μονάδας Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου για την προστασία του Προσωπικού που απασχολούν γιατί διαφορετικά θα ήμασταν αναγκασμένοι να προβούμε σε δημόσια καταγγελία κάθε αντισυμβατικής και αντισυναδελφικής συμπεριφοράς.

Αθήνα, 20/07/2023  
Α.Π.: 365

**Προς: κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο**  
Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

**Θέμα:** Καύσωνας και Τηλεργασία

**Σχετ.:** Υπηρεσιακό Σημείωμα/19-07-2023 HR

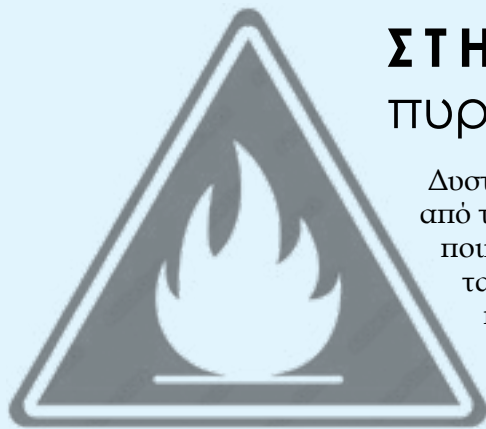
Αγαπητέ κύριε Σωτηρόπουλε,

Με το ως άνω σχετικό η Γενική Διεύθυνση σας δίνει οδηγίες για την αντιμετώπιση του εν θέματι προβλήματος που αφορά την Υγεία και Ασφάλεια του Προσωπικού της Τράπεζας, όπως, άλλωστε κι εμείς έχουμε κατ'επανάληψιν επισημάνει (Βλ. τελευταία μας επιστολή που σας έχουμε κοινοποιήσει με Α.Π. 360/07-07-2023).

Για το ίδιο θέμα ζητάμε την επέκταση της Τηλεργασίας στα κτίρια «Παπαστράτου» (Ανακ. Νο 148/06-07-2023), αλλά και Νέας Ιωνίας (Ανακ. 149/07-07-2023).

Εννοείται ότι τα αρμόδια στελέχη σε όλες τις μονάδες της Τράπεζας που αφορά το πιο πάνω σχετικό Υπηρεσιακό Σημείωμα του HR/19-07-2023 θα φροντίζουν για την υλοποίηση των οδηγιών του οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν είναι «**Η ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΔΙΑΚΟΠΗ ΤΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΧΡΙ ΤΕΛΟΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ**» με πρόσχημα τις «άδειες» του καλοκαιριού, όπως έχουμε την πληροφορία ότι συνέβη στην **ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ** (Εσλιν 7 και Αμαλιάδος 20) της Τράπεζας.

Πιστεύουμε ότι μπορεί να βρεθεί μία μέση λύση στο πρόβλημα που ανέκυψε έτσι ώστε και το υβριδικό μοντέλο της πολιτικής για την Τηλεργασία της Τράπεζας να μην απαξιωθεί στα μάτια των εργαζομένων και της Κοινής Γνώμης, αλλά και η μέριμνα της πρόνοιας που επαγγέλλεται η Τράπεζα για το Προσωπικό της να μην γίνει αντικείμενο δημόσιας αντιπαράθεσης.



## ΣΤΗΡΙΞΗ πυρόπληκτων συναδέλφων

Δυστυχώς η χώρα μας τον Ιούλιο του 2023 δοκιμάστηκε για άλλη μία φορά από το δίπολο του καύσωνα και των πυρκαγιών. Είχαμε έγκαιρα προειδοποιήσει την Τράπεζα αλλά και όλους τους συναδέλφους για τα απαραίτητα μέτρα προστασίας που επιβάλουν στην περίπτωση αυτή οι κανόνες και οι οδηγίες για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων.

Ενδεικτικά σας αναφέρουμε τις ανακοινώσεις μας Νο 149/07-07-2023 (Καύσωνας και χώροι εργασίας - Επέκταση Τηλεργασίας) και Νο 150/13-07-2023 (Μέτρα προστασίας από τον καύσωνα των εργαζομένων σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας).

Μάλιστα το Υπουργείο Εργασίας επεσήμανε την υποχρέωση των **εργοδοτών να λαμβάνουν μέτρα για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων**, ώστε να μην τίθεται σε κίνδυνο η υγεία τους κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Επίσης, όπως ανέφερε το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία, όταν η επιχείρηση λειτουργεί κανονικά και **κάποιος εργαζόμενος δεν κατορθώσει να μεταβεί στην εργασία του, παρά την καταβληθείσα από μέρους του προσπάθεια, λόγω ανωτέρας βίας, του οφείλεται ο μισθός της ημέρας εκείνης.**

«Οι όποιες καταγγελίες γίνονται στην Επιθεώρηση Εργασίας για την παραβίαση των μέτρων ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων θα εξετάζονται αμέσως» διευκρινίζει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Η Τράπεζα και το Union έχουν σταθεί από την αρχή αλληλέγγυοι με όσους συναδέλφους δοκιμάζονται από τις φονικές και καταστροφικές πυρκαγιές (πολλές εκ των οποίων είναι εμπρησμοί...), **γι' αυτό και καλέσαμε τους πυρόπληκτους συναδέλφους να μας ενημερώσουν για το πρόβλημά τους.**

ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΜΙΛΑΜΕ ΕΛΛΗΝΙΚΑ  
ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΟΥΜΕ ΜΕ ΤΗ ΜΗΤΡΙΚΗ  
ΜΑΣ ΓΛΩΣΣΑ, ΧΩΡΙΣ ΣΥΜΠΛΕΓΜΑΤΑ ΞΕΝΟΜΑΝΙΑΣ

ΕΡΕΥΝΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ (;) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
EUROBANK WeSay (ελλ. “Λέμε”)

Στις 28/11/2023 ζητήσαμε αρμοδίως την κοινοποίηση στο Σωματείο μας των αποτελεσμάτων/συμπερασμάτων αυτής της έρευνας, με την υψηλή συμμετοχή των συναδέλφων (83%)! Λάβαμε την διαβεβαίωση ότι θα μας αποσταλούν.

Λάβαμε επίσης υπόψη μας και πολλές παρατηρήσεις μελών μας, αλλά και των άλλων Σωματείων Εργαζομένων του χώρου μας που ασχολήθηκαν με το θέμα με εύστοχες επισημάνσεις.

Η δική μας –προ αποτελεσμάτων– παρατήρηση **αφορούσε και τον τίτλο της έρευνας “WeSay”.**

Για άλλη μια φορά τα αγγλικά αντικαθιστούν, στην μεταξύ μας επικοινωνία, τα ελληνικά, λες και δεν έχουμε ελληνικές λέξεις και ορολογία, για να γίνουμε κατανοητοί!

Θέλουμε να υπενθυμίσουμε εδώ τα λόγια του μεγάλου Γάλλου λογοτέχνη και πολιτικού του **Βικτώρα Ουγκώ<sup>1</sup>**:

**“Ο Κόσμος είναι η Ελλάδα που διαστέλλεται.  
Η Ελλάδα είναι ο Κόσμος που συστέλλεται.”**

Μα τα αγγλικά θα μας πουν κάποιιοι ότι είναι η γλώσσα της παγκοσμιοποίησης. Καμία αντίρρηση.

Απλά, όμως, δεν πρέπει να γίνουν η αιτία, για να ξεχάσουμε τη γλώσσα μας που ίσως είναι η αρχαιότερη γλώσσα του πλανήτη.

Σε ό,τι αφορά δε την παγκοσμιοποίηση οφείλουμε να ομολογήσουμε ότι η παγκόσμια ονοματοδοσία είχε χρησιμοποιήσει την ελληνική γλώσσα και με την ευκαιρία αυτή ας θυμηθούμε μερικά παραδείγματα:

- ✓ Λέγεσαι **Αμερική** αλλά δεν λέγεσαι Αμερική, καθ’ ότι ο Αμέρικο Βεσπούτσι ήταν βαπτισμένος Όμηρος. Μικρό τον φώναζαν Ομέρικο και παραποιήθηκε σε Αμέρικο.
- ✓ **Η Γερμανία.** Αυτοί αυτοαποκαλούνται Deutschland. Το πρώτο συνθετικό είναι το Deus δηλαδή Δίας, και το δεύτερο είναι land από την λέξη λας= πέτρα από όπου και το λατομείο. Τουτέστιν η Γερμανία είναι η χώρα του Δία.

- ✓ Η φιλτάτη **Αγγλία**, εκείνο το British που προέρχεται από την λέξη Βρυτός δηλαδή παρθένος, ήταν η Αγγλία η χώρα με τις πολλές παρθένες. Από αυτό βγαίνει και το Αγγλικό virgin από όπου και η πολιτεία της Αμερικής Virginia προς τιμήν της Βασίλισσας που ήταν παρθένος.
- ✓ **Ιταλία**, είναι “εις άλω”, εις την θάλασσαν, πιστεύω πως έχετε δει πως μπαίνει η Ιταλία ορμητικά μέσα στην Μεσόγειο.
- ✓ **Ισπανία.** Οι ίδιοι λένε την πατρίδα τους Espana και σωστά την αποκαλούν έτσι αφού η χώρα λόγω των πολλών βροχών έχει πολλά δάση και ήταν αφιερωμένη στον Έλληνα θεό των δασών Πάνα. Εις τον Πάνα λουπόν.
- ✓ **Αίγυπτος.** Είναι χαρακτηρισμένη έτσι επειδή βρίσκεται υπτίως του Αιγαίου. Εκεί θα βάλουμε έναν τοποτηρητή μιας και θα ελέγχουμε και την διώρυγα του Διός.
- ✓ Οι Άραβες διαβάζουν από δεξιά προς αριστερά και το **SUEZ** διαβάζεται ως **ΖΕΥΣ**.

<sup>1</sup> Με την ευκαιρία τονίσαμε την απρέπεια του Άγγλου Πρωθυπουργού κ. Ρίσι Σούνακ προς τον Έλληνα ομόλογό του κ. Κυριάκο Μητσοτάκη, όπου με αφορμή το ελληνικό αίτημα της επιστροφής στην Ελλάδα των γλυπτών του Παρθενώνα ματαιώθηκε η μεταξύ τους συνάντηση με πρωτοβουλία και ευθύνη του κ. Σούνακ. Την απάντηση προς τον Άγγλο Πρωθυπουργό για το ζήτημα αυτό την δίνει ο ίδιος ο **ΒΙΚΤΩΡ ΟΥΓΚΩ**, ο οποίος όταν ζούσε κατηγορήσε τον Έλγιν για αυτή την πράξη (αρπαγή γλυπτών Παρθενώνα) στην βάση της αντίληψης του ότι **“Η ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑ ΕΝΟΣ ΛΑΟΥ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΚΤΗΜΑ ΕΝΟΣ ΑΛΛΟΥ”!!!**



- ✓ **Η Ινδία.** Ο Δίας είχε έναν μονάκριβο αναγνωρισμένο γιό που τον έλεγαν Ιν. Ο Ιν του Δία.
- ✓ Λίγο πιο κει είναι μία μεγάλη Κινεζική περιοχή που λέγεται **Yunnan**, δηλαδή **Ιωνία**.
- ✓ Για πάμε και στην **Ιαπωνία** που εύκολα διαβάζεται "η Άπω Ιωνία".
- ✓ Ολόκληρη η **Ήπειρος Ασία** πήρε το όνομά της από τον αδελφό της Εκάβης Άσιο που σκότωσε στην Τροία ο Αίας ο Τελαμώνιος.
- ✓ **Η Ευρώπη** πήρε το όνομά της από την μεγαλομάτα Ευρώπη, κόρη του Αγήνορα και της Τηλεφάεσσας, εγγονής του Ποσειδώνα. Ευρώπη ήταν η κόρη του Αγήνορα, βασιλιά της Φοινίκης, Το όνομα της ίσως σημαίνει «ανοιχτομάτα» (ευρύς +ωψ) ή προέρχεται από την ακκαδι-

κή λέξη erebu (δύω).

- ✓ **Φιλιππίνες, Πολυνησία, Ιρλανδία** (εκ της Ίριδος), **Δανία** (εκ των Δαναών, Ποσει- Δα-ών), **Γαλλία** εκ τού Γαλάτη γιού του Ηρακλέους και πολλά άλλα...
- ✓ Ακόμη και η κατάληξη -σταν σε όλα τα κράτη της Ανατολής είναι εκ τού Ίστημι και παραπέμπει εις αυτό που στέκεται ως Κράτος.

Αυτά με την ευκαιρία του "WeSay" και με την ελπίδα ότι οι συνάδελφοι μας θα μας συγχωρέσουν αυτή την παρέκβαση που ίσως ευαισθητοποιήσει κάποιους εθισμένους στην **υπερβολική χρήση της αγγλικής γλώσσας** με ταυτόχρονη εγκατάλειψη της ελληνικής που τελικά, όπως έχουμε ξαναγράψει, κινδυνεύει με αφανισμό...

## Αξιοποιώ

**Σύνδεση των υποχρεωτικών κανονιστικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και των απαιτούμενων πιστοποιήσεων - επαναπιστοποιήσεων με την Ετήσια Αξιολόγησή του Προσωπικού**

### Η θέση του Union

Η Τράπεζα, με σχετική Ανακοίνωση της Μονάδας Ανθρώπινου Δυναμικού στις 13/07/2023, ενημέρωσε για την σύνδεση των υποχρεωτικών κανονιστικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και των απαραίτητων πιστοποιήσεων (και επαναπιστοποιήσεων) με την ετήσια αξιολόγηση του Προσωπικού (Αξιοποιώ).

Βεβαίως, όπως προβλέπεται από τον Οργανισμό Υπηρεσίας Προσωπικού, *«η Τράπεζα έχει την δυνατότητα να καθορίζει τη μορφή, τα θέματα, τον τρόπο αξιολόγησης και γενικότερα την δομή του Δελτίου Αξιολόγησης και να τα τροποποιεί ανάλογα με τις εκάστοτε επιχειρηματικές συνθήκες και ανάγκες»*. Όμως, επειδή κάθε τέτοια απόφαση επιφέρει αλλαγές, καλό θα είναι να εξετάζουμε και τις επιπτώσεις στην καθημερινή ζωή των υπαλλήλων σε σχέση με αυτά που πραγματικά ισχύουν στους χώρους εργασίας.

Τα υποχρεωτικά συνδεδεμένα προγράμματα είναι α) κανονιστικά, τα οποία θεωρούνται ότι συμβάλουν στον έλεγχο των Λειτουργικών Κινδύνων και β) θεσμικά, τα οποία απαιτούνται από την Τράπεζα της Ελλάδος και την Eurobank και απορρέουν από τον επαγγελματικό ρόλο του υπαλλήλου. Δηλαδή, τα πρώτα αποτελούν εφόδια του εργαζόμενου για την ολοκλήρωση της εργασίας του σύμφωνα με τις αρχές της Τράπεζας ενώ τα δεύτερα είναι απαιτούμενα προσόντα για να ασκεί κάποιος τον συγκεκριμένο ρόλο.

Είναι γνωστό ότι η εντατικοποίηση της εργασίας, το καθημερινό κунήγι των στόχων και ο οριακός αριθμός Προσωπικού που εργάζεται στα Καταστήματα του Δικτύου, οδηγούν πολλές φορές στην αναβολή πιστοποιήσεων/επαναπιστοποιήσεων ώστε να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία της Μονάδας. Είναι λοιπόν κομβικός ο ρόλος του Διευθυντή /Επικεφαλής στον προγραμματισμό της συμμετοχής των υπαλλήλων κα ακολούθως στην αποτύπωση του αποτελέσματος στην αξιολόγηση.

**Θεωρούμε αυτονόητο (και για αυτό το τονίζουμε emphaticά) ότι η σύνδεση με την αξιολόγηση δεν μπορεί να γίνεται αυτόματα από το σύστημα, αλλά μόνο εφόσον έχει πραγματικά ανατεθεί η σχετική υποχρέωση.** Διαφορετικά μια τέτοια αρνητική αξιολόγηση θα ανατραπεί από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Και επειδή η σχετική Ανακοίνωση του HR μας βρίσκει στο μέσον της χρονιάς, τονίζουμε ότι είναι ουσιαστικής σημασίας η έγκαιρη ενημέρωση του εργαζόμενου, ο σωστός προγραμματισμός ώστε να είναι εφικτή η ολοκλήρωση των απαιτούμενων και η παροχή του απαραίτητου χρόνου απουσίας για την συμμετοχή.

Ειδικά στη συγκεκριμένη εποχή, που πέραν των όσων έχουμε ήδη καταγγείλει για τους εξοντωτικούς εργασιακούς ρυθμούς, απαιτείται και επιπλέον διάθεση προσωπικού χρόνου με τελικό στόχο μια καλή αξιολόγηση, ενώ ακόμα **παραμένει άγνωστη η ανταμοιβή της επιτυχίας...**

Εκτός όμως από την ετήσια αξιολόγηση του Προσωπικού της Τράπεζας μέσω των υποχρεωτικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και πιστοποιήσεων στην σύγχρονη επιστήμη της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων η διαδικασία της εκπαίδευσης οφείλει να συμπεριλαμβάνει και **ένα σύστημα αξιολόγησης του εκπαιδευτικού έργου** από τους ίδιους τους εκπαιδευόμενους.

Εκεί θα μπορούν μέσω ερωτηματολογίου (ακόμη και χωρίς τα στοιχεία του εκπαιδευόμενου) οι υπεύθυνοι της Τράπεζας να διαγνώσουν την αποτελεσματικότητα των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, αλλά και τις ενδεχόμενες αδυναμίες τους και κυρίως αυτές που αφορούν τον βαθμό ικανοποίησης των στόχων και την ανάγκη επαναπροσδιορισμού των χρόνων ολοκλήρωσης της εκπαιδευτικής διαδικασίας που πάντα πρέπει να εξαντλείται εντός του ω ρ α ρ ί ο υ εργασίας.

Ο εργαζόμενος πρέπει να συνειδητοποιήσει το «γιατί» εκπαιδεύεται. Εάν δεν το έχει επιτύχει ήδη μόνος του, τότε πρέπει ο αρμόδιος εκπαιδευτής να τον βοηθήσει, πείθοντας τον για την χρησιμότητα αυτών που θα μάθει για τη σωστή αντιμετώπιση των προβλημάτων που θα συναντήσει, συνδυάζοντας την προθυμία για μάθηση με όλες τις ενδεχόμενες ανταμοιβές που μπορεί να αποκομίσει ο εργαζόμενος. Εάν η Τράπεζα επιθυμεί οι εργαζόμενοι να αποκτήσουν ποικίλες ικανότητες (multiskilled) **θα πρέπει να αναμορφώσει την πολιτική ανταμοιβών** έτσι ώστε να ανταμείβεται μάλλον η απόκτηση νέων ικανοτήτων παρά η παροχή συγκεκριμένου έργου.

Όταν ο εργαζόμενος πειστεί για την αναγκαιότητα της εκπαίδευσης του και θεωρήσει ότι η εκπαίδευση αυτή αποτελεί ένα μέσο για την επίτευξη των στόχων του και την εξέλιξη του, τότε έχει γίνει ένα μεγάλο βήμα για μια σωστή και επιτυχή εκπαίδευση.

**Κατά συνέπεια επιμείναμε για πολλοστή φορά και ζητήσαμε από την Τράπεζα την άμεση και ξεκάθαρη ανταμοιβή της επιτυχίας στην ετήσια αξιολόγηση του εργαζόμενου.**

Η αξιολόγηση δεν είναι μόνο πλέγμα υποχρεώσεων κάθε συναδέλφου, αλλά και μέσο έμπρακτης θετικής αντιπροσφοράς του εργοδότη με κάθε μορφή και φυσικά με μισθολογική και υπηρεσιακή αναγνώριση της επιτυχίας.

Θυμίζουμε εδώ ότι με το Πρακτικό Συμφωνίας Τράπεζας-Union Eurobank της 24/01/2022 αυξήθηκαν σε δύο (2) οι ημέρες αδειας για συμμετοχή στις πιστοποιήσεις της ΤτΕ. Παρ' όλα αυτά, οι Υπηρεσίες της Τράπεζας θα πρέπει να εκτιμήσουν τον πραγματικό χρόνο που απαιτείται για την προετοιμασία στις πιστοποιήσεις και να εντάξουν στις άδειες όλα τα υποχρεωτικά προγράμματα, διαφορετικά να πραγματοποιούνται σε εργάσιμες ώρες εφόσον θεωρούνται εργαλεία για την ποιοτική εργασία του Προσωπικού. Το Σωματείο θα συνεργαστεί με αρμόδια στελέχη της Τράπεζας, ώστε κάθε δυνατή βελτίωση να αποτυπωθεί και θεσμικά.



## Η επιστολή του Union της 26/01/2024

Αθήνα, 26/01/2024  
Α.Π.: 475

**Προς: κα Νατάσσα Πασχάλη**  
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου

**Κοιν.: κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο**  
Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

**Θέμα: Αξιολόγηση Προσωπικού**

Αγαπητή κυρία Πασχάλη,

Όπως έχουμε ήδη θίξει με την Ανακοίνωσή μας Νο 153/24-07-2023, η σύνδεση των υποχρεωτικών κανονιστικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και των απαραίτητων πιστοποιήσεων (και επαναπιστοποιήσεων) με την ετήσια αξιολόγηση του Προσωπικού (Αξιοποιώ) δεν μπορεί να γίνεται αυτόματα από το σύστημα αλλά μόνο εφόσον:

1. Έχει πραγματικά ανατεθεί η σχετική υποχρέωση.
2. Έχει προϋπάρξει η έγκαιρη ενημέρωση του εργαζόμενου.
3. Έχει γίνει ο σωστός προγραμματισμός ώστε να είναι εφικτή η ολοκλήρωση των απαιτούμενων.
4. Έχει παρασχεθεί ο απαραίτητος χρόνος απουσίας για την συμμετοχή.

Παρουσιάσαμε μία σειρά από αιτίες που μπορούν να ματαιώσουν την ολοκλήρωση των προγραμμάτων αυτών και τονίσαμε τον κομβικό ρόλο του Διευθυντή/Επικεφαλής στον προγραμματισμό της συμμετοχής των υπαλλήλων και ακολούθως στην αποτύπωση του αποτελέσματος στην αξιολόγηση.

Πρόσφατα, πολλοί Επικεφαλής/Διευθυντές έλαβαν ενημέρωση από το HR/People Talents ότι κάποιοι αξιολογούμενοι δεν έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς εντός του 2023 τουλάχιστον 1 από τα υποχρεωτικά κανονιστικά εκπαιδευτικά προγράμματα ή/και απαιτούμενες βάσει ρόλου πιστοποιήσεις/επαναπιστοποιήσεις, τα οποία συνδέονται με το Αξιοποιώ.

Επιπλέον, επηρεάζεται η αξιολόγησή τους και θα πρέπει να αξιολογηθούν στη συμπεριφορά «Κερδίζω την Εμπιστοσύνη των άλλων» υποχρεωτικά με το χαμηλότερο επίπεδο, δηλαδή με την Επιλογή Α, ενώ σε αυτήν την περίπτωση, το συνολικό αποτέλεσμα Αξιολόγησης δεν μπορεί να είναι Ξεχωρίζω ή Ξεχωρίζω II.

Με τον τρόπο αυτό υποβαθμίζεται ο ρόλος του άμεσου Αξιολογητή, ο οποίος είναι και ο μόνος υπεύθυνος και ικανός να συνεκτιμήσει γιατί δεν ολοκληρώθηκε κάποιο πρόγραμμα, ποιά ήταν η συνεισφορά του αξιολογούμενου στα αποτελέσματα της Μονάδας και ποια θα πρέπει να είναι η τελική του αξιολόγηση.

Ζητάμε λοιπόν, να παρασχεθεί αυτή η ευχέρεια στον κάθε Αξιολογητή ώστε να μπορεί να ξεπερνά τους περιορισμούς που επιβάλλει το σύστημα αξιολόγησης, στις ειδικές περιπτώσεις που τεκμηριωμένα αυτός κρίνει ότι πρέπει να το πράξει.



# ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΕΤΟΥΣ 2023

## Τι πρέπει να προσέξουμε - Τι ζητάμε ως Union

**Κ**αθώς ξεκίνησε η αξιολόγηση της απόδοσης για το 2023, κρίναμε σκόπιμο να θυμίσουμε τις παρατηρήσεις μας για το σύστημα «ΑΞΙΟΠΟΙΩ» και τις οδηγίες προς τα μέλη μας, για την καλύτερη προετοιμασία και την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων.

Κύρια χαρακτηριστικά του είναι:

1. Το πλάνο Προτεραιοτήτων καθορίζεται **από κοινού** με τον αξιολογητή, **αναθεωρείται ανά πάσα στιγμή** και οριστικοποιείται το τελευταίο 3μηνο του έτους. **Έτσι δημιουργείται ανάγκη ενεργού συμμετοχής του εργαζόμενου και πραγματοποίησης πολλών συναντήσεων με τον αξιολογητή του στην διάρκεια της χρονιάς.**
2. Οι Συμπεριφορές είναι 6 και συνδέονται με τις Αξίες που καθορίζουν την Eurobank.
3. Ως αποτέλεσμα των συνδυασμών των δύο κατηγοριών δημιουργούνται 10 αποδεκτά αποτελέσματα και τελικά 8 συγκεκριμένα επίπεδα απόδοσης. Για όλα τα επίπεδα εκτός από το «Εξελίσσομαι» είναι υποχρεωτική η εισαγωγή ανάλογα, Σημείων Επίδρασης ή Σημείων Άμεσης Βελτίωσης ως τεκμηρίωση και υπόδειξη βελτίωσης.
4. Καθιερώνεται το Διαρκές Feedback βοηθώντας στην κατανόηση του πως οι άλλοι αντιλαμβάνονται την απόδοσή μας στις δύο παραπάνω κατηγορίες.
5. **Υπάρχει η δυνατότητα αυτοαξιολόγησης την οποία και προτείνουμε στα μέλη μας να αξιοποιήσουν, έτσι ώστε να αμβλύνονται όποιες διαφορές αλλά και να επιδεικνύουν υψηλό επίπεδο αυτοεπίγνωσης και υπευθυνότητας.**

## Ενέργειες Αξιολογούμενου - Δικαιώματα

1. Έχει πρόσβαση στο κεφάλαιο που τον αφορά και αναφέρεται στις «προτεραιότητες» αλλά και **δικαιώμα συζήτησης, διαφωνίας ή και καθοδήγησης** από τον άμεσο, φυσικό του προϊστάμενο.
2. Οφείλει και ο ίδιος να συγκεντρώνει στοιχεία, αποδεικτικά της προσφοράς του για τεκμηρίωση της όποιας διαφωνίας του.
3. Δικαιούται να ζητά στοιχεία από τον αξιολογητή του βάσει των οποίων κρίνεται.
4. Δικαιούται να καταχωρεί στην ηλεκτρονική εφαρμογή τη διαφωνία του με τον αξιολογητή, αλλά και την προς τούτο επιχειρηματολογία του με όποια αποδεικτικά στοιχεία διαθέτει.



5. Πρέπει να καταχωρεί στο δελτίο και τα δικά του σχόλια για την αξιολόγηση του, πριν υπογράψει ότι «έλαβε γνώση».
6. Αν μετά από την αξιολόγηση με τον Α' αξιολογητή δεν μπορεί να «γεφυρωθεί» η διαφωνία του ως προς την αξιολόγηση του, τότε **έχει δικαίωμα να ζητήσει επαναξιολόγηση** (μέσα σε 3 εργάσιμες ημέρες από τότε που παρέλαβε το δελτίο του) από το ιεραρχικά ανώτερο επίπεδο του Β' αξιολογητή του. Η διαδικασία αυτή γίνεται ηλεκτρονικά.
7. Αν μέσα σε 5 ημέρες από την προσφυγή επαναξιολόγησης δεν ικανοποιηθεί από την απόφαση αυτού προς τον οποίο προσέφυγε ή δεν πάρει απάντηση, τότε έχει δικαίωμα **μέσα στις επόμενες 5 ημέρες να προσφύγει στο ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ** μέσω της Γ.Δ. Ανθρώπινου Δυναμικού για την οριστική κρίση της προσφυγής του.
8. Στην περίπτωση αυτή πρέπει να συνεργαστεί με το Σωματείο μας (τηλ.: 210 3624278, 210 3623542, 210 3614465, υπεύθυνος ο Γεν. Γραμματέας του Δ.Σ. **Γιάννης ΣΙΔΕΡΑΤΟΣ**) για τη σύνταξη του εντύπου της προσφυγής του και τα παραπέρα βήματα παρουσίασης της στο 5μελές ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ της Τράπεζας **στο οποίο θα μετέχουν δύο (2) εκπρόσωποι του Union**. Τακτικά μέλη του Union έχουν οριστεί το μέλος του Δ.Σ. **Σοφία ΓΕΩΡΓΟΥΔΗ** (Αναπλ. Γεν. Γραμματέας Δ.Σ. Union-Μέλος Εκτελεστικής Γραμματείας Ο.Τ.Ο.Ε.) και ο **Ανδρέας ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ** (Μέλος Διοίκησης Ο.Τ.Ο.Ε.). Αναπληρωματικά μέλη οι συνάδελφοι **Σπύρος ΛΑΛΛΟΣ** (Retail Business Banking-Μέλος Διοίκησης Ο.Τ.Ο.Ε.) και **Νεκταρία ΠΑΠΑΧΡΗΣΤΟΥ** (Διευθυντής Καταστήματος Νέου Κόσμου-207).

Το Σωματείο μας έχει συμβάλει αποφασιστικά στη διαμόρφωση του πλαισίου αξιολόγησης με εκτενείς προτάσεις του, ορισμένες εκ των οποίων ενσωματώθηκαν από την Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας, αλλά και συμπεριλήφθηκαν στα κείμενα των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας Union-Τράπεζας.

## ΠΡΟΣΟΧΗ!

1. Κανένας εργαζόμενος της Τράπεζας δεν πρέπει να μείνει αδιάφορος για την εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης που τον αφορά.
2. Οι Α' και Β' αξιολογητές θα πρέπει να είναι ιδιαίτερα συνεργάσιμοι και επεικείς αφού η υγειονομική κρίση έχει επηρεάσει τις προτεραιότητες της Τράπεζας και αντιστοίχως τις δυνατότητες των εργαζομένων.
3. **Κάθε εργαζόμενος που ήθελε κριθεί ως «ΒΕΛΤΙΩΝΟΜΑΙ» πρέπει να επικοινωνήσει οπωσδήποτε με το Union, για την υποβολή αιτήματος αναβαθμολόγησης.**
4. Οι Προτεραιότητες θα πρέπει να είναι συγκεκριμένες, μετρήσιμες, υλοποιήσιμες, ρεαλιστικές και χρονικά καθορισμένες.
5. Οι αξιολογητές θα πρέπει να εστιάζουν στη συμπεριφορά των υφισταμένων τους και όχι στον χαρακτήρα τους ή στα κίνητρά τους.
6. Να πραγματοποιούνται οι απαραίτητες συναντήσεις και οι καταγραφές της απόδοσης να γίνονται έγκαιρα και όχι απολογιστικά.
7. Η τελική και συνολική κρίση της αξιολόγησης του Προσωπικού της Τράπεζας δεν θα πρέπει να «νοθευτεί» με συστήματα τύπου “πυραμίδας” (προκατασκευασμένες κατηγορίες αξιολογήσεων), γιατί έτσι δεν αδικείται μόνο ο εργαζόμενος, αλλά και η Τράπεζα δεν αντλεί τη σωστή εικόνα του Προσωπικού της. **Επαναλαμβάνουμε ότι οποιοδήποτε σύστημα αξιολόγησης για να εξυπηρετεί τον σκοπό που δημιουργήθηκε θα πρέπει να υποστηρίζεται τόσο από τους αξιολογητές όσο και από τους αξιολογούμενους και να αποδίδει την πραγματική εικόνα της απόδοσης ενός υπαλλήλου.**

8. Κάθε στέλεχος που ανήκει στο 2<sup>ο</sup> επίπεδο αξιολόγησης έχει υποχρέωση να συνεργαστεί με κάθε σύνάδελφο που θα κάνει αίτηση επαναξιολόγησης και να μην «ονομπάρει» την διαδικασία με την εύκολη λύση της παραπομπής στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Ουδείς είναι υπεράνω των θεσμοθετημένων διαδικασιών, όσο ψηλά κι αν θεωρεί ότι βρίσκεται.
9. Η Τράπεζα θα πρέπει να παρεμβαίνει δυναμικά όταν και όπου δεν εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα.

Τέλος, υπενθυμίζουμε ότι για το σημαντικότερο σημείο του «**ΑΞΙΟΠΟΙΩ**», που αναμφίβολα είναι η **σύνδεση της αξιολόγησης με την υπηρεσιακή και οικονομική εξέλιξη του Προσωπικού**, αναμένουμε από την Τράπεζα να προσδιορίσει συγκεκριμένα και διαφανή κριτήρια, καθιερώνοντας έτσι ένα σύστημα που και στον υπάλληλο να δημιουργεί προσδοκίες επιβράβευσης και στην Τράπεζα την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του Προσωπικού της.

Τονίζουμε για μία ακόμη φορά την αντίθεση μας με το παράλληλο και αδιαφανές σύστημα ανταμοιβής μέσω των Grades γιατί πιστεύουμε στη σύνδεση της πραγματικής αξιολόγησης του εργαζόμενου με την υπηρεσιακή και μισθολογική του αναβάθμιση. Αυτή η διαδικασία πρέπει να είναι κοινά αποδεκτή, ξεκάθαρη και αδιάβλητη.

Θα πρέπει οι αρμόδιοι της Τράπεζας και ειδικότερα τα στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού να μην ξεχνάνε ότι το διευθυντικό δικαίωμα που διαθέτουν πρέπει να το χρησιμοποιούν με φειδώ και σε συνδυασμό με την δίκαιη κρίση.

Η κατάχρηση αυτού του δικαιώματος όχι μόνο δεν εξυπηρετεί την αξιολόγηση του Προσωπικού, αλλά είναι και από τους πιο σημαντικούς λόγους δυσφήμισης των εργασιακών σχέσεων της EUROBANK.

## Η θέση μας

### για το Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού 2024

ΤΟ ΕΝ ΘΕΜΑΤΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ κυκλοφόρησε με την **υπ' αριθμ.3/12.02.24 Ανακοίνωση** της Γενικής Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου της Eurobank.

Είμαστε, ίσως το μοναδικό πρωτοβάθμιο τραπεζοϋπαλληλικό σωματείο που κατ' επανάληψη έχουμε εστιάσει στους κ ι ν δ ύ ν ο υ ς του επαγγέλματος μας, αλλά και προτείνει σειρά μέτρων/λύσεων για προστασία της απασχόλησης στις Τράπεζες στο μέτρο του εφικτού. (Βλ. ανακοινώσεις μας Νο 110/19-01-2023, 156/06-09-2023, 183/20-12-2023, 185/09-01-2024 που αφορούν μόνο τον

προηγούμενο χρόνο).

Έχουμε εγκαίρως περιγράψει τον προβληματισμό μας για το **μέλλον του τραπεζικού επαγγέλματος**.

Γνωρίζουμε ότι οι Τράπεζες αλλάζουν και μετασχηματίζονται πάντα στην κατεύθυνση της μείωσης του λειτουργικού κόστους.

Παράλληλα όμως επισημαίνουμε και τους **κινδύνους αφυδάτωσης του Προσωπικού** από έμπειρα και καταξιωμένα τραπεζικά στελέχη, όταν μάλιστα δεν υπάρχει η προσήκουσα διαδοχή τους...



## Η ΕΘελούσια Έξοδος της EUROBANK

Το Πρόγραμμα που ανακοινώθηκε είναι ελαφρά αυξημένο ως προς τα ποσά σε σχέση με το προηγούμενο και περιορίζεται η συμμετοχή των εργαζομένων σε συγκεκριμένες μονάδες των Κεντρικών Υπηρεσιών, αλλά και του Δικτύου. Το καινούργιο που κομίζει το νέο Π.Ε.Ε.Π. είναι η **επιπλέον επιλογή που έχουν οι άνω των 53 για λήψη αναγκαστικής άδειας 5 ή 7 ετών.**

Εφόσον είναι π ρ ο γ ρ α μ μ α με δημόσια εξαγγελία των ό ρ ω ν και των προϋποθέσεων που το διέπει **είναι αδιαπραγμάτευτο**, δηλαδή ή συμφωνείς και πατάς το «κουμπί» ή διαφωνείς και παραμένεις. Σίγουρα ο χρονικός προσδιορισμός της παροχής βάσει της ηλικίας κάποιους ευνοεί, ενώ κάποιους άλλους όχι (έστω και για λίγο), όμως αυτό συμβαίνει σε κάθε σχετική περίπτωση που μπαίνουν χρονικά όρια...

Είναι βέβαιο ότι η Τράπεζα επιμένει στην ανάγκη μείωσης των εργαζομένων της εξαιτίας τόσο της ψηφιοποίησης όσο και του περιορισμού των λειτουργικών αναγκών, καθαρά **για μείωση του κόστους λειτουργίας της...**

Η δική μας η άποψη και μετά από τις επιτόπου επαφές που είχαμε μέσω των περιοδίων του Δ.Σ. στις μονάδες του Δικτύου της Τράπεζας είναι ότι εκεί **ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**. Πίεση υπάρχει και έλλειψη Προσωπικού στα περισσότερα καταστήματα της Τράπεζας. Είμαστε βέβαιοι ότι μετά την λήξη του Προγράμματος θα έχει δημιουργηθεί ανάγκη για νέες προσλήψεις...

Απόδειξη του ισχυρισμού μας είναι ότι μετά τις προσλήψεις Προσωπικού που υπηρετούσε ως δανεικό από την Adecco, ήδη παρατηρείται έλλειψη από Ταμίες με αποτέλεσμα να καλούνται Υποδιευθυντές να αναλάβουν αυτό τον ρόλο...

*Παρόλα αυτά, είναι ά δ ι κ ο και το έχουμε*

*τονίσει στην Τράπεζα η μη συμμετοχή στο πρόγραμμα εργαζομένων από πολλές μονάδες του Δικτύου, αλλά και των Κεντρικών Υπηρεσιών. Δεν υπάρχει ίση απόσταση από το δικαίωμα για όλους τους εργαζόμενους και τελικά ζημιώνονται όσοι κατά την κρίση της Τράπεζας είναι απαραίτητοι...*

Δυστυχώς δεν έλαβε υπ' όψιν η Τράπεζα την πρόταση μας για την 5ετή ισχύ του νοσοκομειακού/ιατροφαρμακευτικού προγράμματος της Eurolife για όσους συναδέλφους κάνουν χρήση του Π.Ε.Ε.Π. και κατά την διάρκεια της αναγκαστικής τους άδειας ξεπερνούν το όριο ηλικίας των 65 ετών οπότε χάνουν και την παροχή που ήταν όρος εξόδου στο πρόγραμμα με καθολική ισχύ...

Επίσης θεωρούμε ά δ ι κ η την εξαίρεση των συναδέλφων ηλικίας 40-52 ετών που έχουν διακριθεί κατά την Αξιολόγηση τους για το έτος 2022 («Εξεχωρίζω» I και II). Εάν αυτές οι αξιολογήσεις οδηγούσαν θεσμικά σε αυξήσεις μισθού και bonus, παροχές κ.λπ. όπως οι προτάσεις μας θα λέγαμε ότι υπάρχει μία κατανοητή βάση στην ως άνω εξαίρεση. Τώρα όπως αποτυπώνεται αυτός ο όρος του Π.Ε.Ε.Π. είναι... σαν να τιμωρούμε τους καλούς υπαλλήλους, πράγμα άδικο και αντιφατικό.

Αντίθετα είδαμε με ικανοποίηση την ισχυροποίηση των παροχών λήψης του Π.Ε.Ε.Π. των συναδέλφων σε Κεντροποιημένες Μονάδες όπου είχαμε διαγνώσει και αναφέρει πριν αρκετά χρόνια τον επικείμενο κίνδυνο «λιμνάζοντος» Προσωπικού, λόγω της εξέλιξης της τεχνολογίας. (Λειτουργικές Βελτιώσεις Δικτύου Καταστημάτων-Εργασίες Συναλλακτικής Τραπεζικής και Κεντροποιημένων Υπηρεσιών Ομίλου).

Είναι σαφές όμως ότι όσοι εξ αυτών των συναδέλφων παραμένουν στην Τράπεζα θα πρέπει να έχουν σωστή αντιμετώπιση και ενδεχομένως να εκπαιδευτούν σε άλλο αντικείμενο, γιατί ανάγκες Προσωπικού σε άλλες μονάδες υπάρχουν...

## Συμβουλή του Union

Το όλο ζήτημα δεν είναι, άσπρο-μαύρο. Η συνδικαλιστική εκπροσώπηση δεν μπορεί να προδικάσει, ούτε την εξέλιξη της χώρας και του τραπεζικού συστήματος από την πλευρά της βιωσιμότητας, ούτε την αντίστοιχη εξέλιξη θέσεων εργασίας, μισθών και συντάξεων.

Ο κάθε ενδιαφερόμενος συνάδελφος πρέπει να κρίνει ατομικά και οικογενειακά την περίπτωση του.

- ✓ **Τι τον συμφέρει και τι όχι.**
- ✓ **Δεν πρέπει να παρασύρεται με το τι κάνει ο διπλανός του.**
- ✓ **Ουδείς πρέπει να τον πιέζει στο τι θα αποφασίσει.** (Θα είμαστε αμείλικτοι σε κρούσματα εκφοβισμού).
- ✓ **Το Πρόγραμμα είναι και ανακοινώθηκε ότι είναι εθελούσιας (και όχι αναγκαστικής) εξόδου.**

*Έκαστος ενδιαφερόμενος για το Πρόγραμμα συνάδελφος πρέπει να συνεκτιμήσει μόνος του τα δεδομένα πριν αποφασίσει με γνώμονα την δική του κατάσταση.*

*Το Σωματείο (υπεύθυνος ενημέρωσης ο Γεν. Γραμματέας του Δ.Σ. σ.δ. Γιάννης Σιδεράτος) είναι στην διάθεση κάθε συναδέλφου να δώσει τις απαραίτητες συμβουλές και απαντήσεις στα ερωτήματα που τον απασχο-*

*λούν. Στο τι ισχύει σήμερα στο Ασφαλιστικό δεν χρειάζεται οι συνάδελφοι να πληρώνουν «εργατολόγους» ή άλλους «ειδικούς». Τα στοιχεία είναι συγκεκριμένα και η πληροφόρηση του Σωματείου ανοιχτή και υπεύθυνα για το κάθε μέλος του.*

## Συμπέρασμα

Πρόκειται για εξέλιξη που αποτελεί απόρροια της συρρίκνωσης της φυσικής παρουσίας των Τραπεζών. Οι πιέσεις διογκώνονται από την πλευρά των μετόχων των Τραπεζών, οι οποίοι θέλουν να βλέπουν κέρδη για να λαμβάνουν μερίσματα.

Παράλληλα, η αλματώδης επέλαση της τεχνολογίας αποτελεί κίνδυνο για χιλιάδες θέσεις εργασίας τραπεζοϋπαλλήλων. Η ορμή των αλλαγών που επέρχονται από την τεχνολογία είναι ορατή στις Τράπεζες και της υπόλοιπης Ευρώπης.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Όσοι σκέφτεστε να πατήσετε «το κουμπί» πρέπει να κάνετε μία μεσομακροπρόθεσμη πρόβλεψη αναγκών και επιβίωσης την επόμενη ημέρα, γνωστού όντως ότι τα «έτοιμα» χρήματα εξανεμίζονται πιο εύκολα και πιο γρήγορα. Η επιλογή είναι δική σας και είναι επιλογή ζωής!





## ΡΥΘΜΙΣΗ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το ντοκουμέντο που παρουσίασε ο Πρόεδρος του Δ.Σ.  
στη Γ.Σ. της 27/05/2023 Άλλη μία επιτυχία του Union



ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
Σανταρόζα 5  
105 64 Αθήνα

Προς: Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης Eurobank

Υπόψη: κ. Στ. Χαρίτου, Πρόεδρο  
κ. Γ. Σιδεράτου, Γενικό Γραμματέα

Κοιν: α) κ. Φωκίλνα Καραβία, Διευθύντρια Σύμβουλο Eurobank  
β) κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

Θέμα: Ρύθμιση στεγαστικών δανείων Προσωπικού

Αθήνα, 27/4/2023

Αγαπητοί Κύριοι,

Σε απάντηση των επιστολών σας με Α.Π. 291/14-03-23 και 300/24-03-23, θα ήθελα να σας ενημερώσω για τα εξής:

Α) Έχουν ήδη ανακοινωθεί τα προγράμματα σταθερού επιτοκίου με διάρκεια 3 και 5 έτη, με προνομιακή τιμολόγηση και χωρίς κόστος πρόωρης αποπληρωμής, υλοποιώντας την μεταξύ μας συμφωνία.

Β) Το νέο πρόγραμμα Κυμανόμενου Επιτοκίου με ανώτατο πλάφόν, θα υποστηρίζεται μηχανογραφικά από το τέλος Ιουνίου. Μέχρι τότε οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αίτημα υπαγωγής σε κάποιο από τα υφιστάμενα προγράμματα σταθερού επιτοκίου (που θα λειτουργήσει σαν γέφυρα) και ακολούθως να αποφασίσουν εάν θα ενταχθούν στο νέο πρόγραμμα όταν θα αρχίσει να διατίθεται, χωρίς ποινή προεξόφλησης.

Τα παραπάνω θα ανακοινωθούν άμεσα στο Προσωπικό ώστε ο καθένας να μπορεί να κάνει τις επιλογές του και βρίσκονται στο πνεύμα της συμφωνίας με την Διοίκηση ώστε να ικανοποιούν τα αιτήματα των παραπάνω επιστολών σας.

Με εκτίμηση,

Πασχάλη Αναστασία

## Νέα επιστολή του Union για τη ρύθμιση των στεγαστικών δανείων Προσωπικού

Αθήνα, 08/06/2023  
Α.Π.: 342

**Προς:** κα Νατάσσα Πασχάλη  
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου

**Κοιν.:** κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο  
Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

**Θέμα:** Ρύθμιση στεγαστικών δανείων Προσωπικού

Επανερχόμαστε με την παρούσα, σε συνέχεια των σχετικών αιτημάτων μας για διευκόλυνση των συναδέλφων που επιθυμούν να ρυθμίσουν στεγαστικά δάνεια, για να θίξουμε το θέμα της ευελιξίας στις διαδικασίες έγκρισης των αιτημάτων του Προσωπικού.

Έχει παρατηρηθεί μια άκαμπτη αντιμετώπιση στις περιπτώσεις παλαιών δανείων υπαλλήλων για ακίνητο ιδιοκτησίας του/της συζύγου, όπως είχαν το δικαίωμα σύμφωνα με την τότε πολιτική της Τράπεζας. Για να τύχουν σήμερα έγκρισης μετατροπής απαιτείται η μεταβίβαση του 50% της κυριότητας στο όνομα του υπαλλήλου, σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική της Τράπεζας.

Η προϋπόθεση αυτή, είναι και υπέρμετρη (καθώς έχει ήδη εγγραφεί προσημείωση στο ακίνητο) αλλά και μη οικονομικά συμφέρουσα για τους δανειολήπτες (καθώς τα υπόλοιπα των δανείων αυτών είναι συνήθως μικρά και η επιβάρυνση από την μεταβίβαση εξανερμίζει κάθε όφελος από την μετατροπή).

Ζητάμε λοιπόν να αναθεωρηθεί η ισχύουσα διαδικασία, να εξετάζονται οι περιπτώσεις αυτές υπό το πρίσμα της ευελιξίας και να απαλειφθεί για αυτές η κοστοβόρα απαίτηση για μεταβίβαση του 50% που εφαρμόζεται στα νέα δάνεια. Άλλωστε ο όρος αυτός δεν υπήρχε κατά την ημερομηνία υπογραφής της αρχικής δανειακής σύμβασης των συναδέλφων.

## Δυσλειτουργίες Δικτύου Καταστημάτων

Η επιστολή του Union

Αθήνα, 25/01/2024  
Α.Π.: 470

**Προς:** α) κ. Γιάννη Σεραφειμίδη  
Γενικό Διευθυντή Δικτύου Καταστημάτων  
β) κα Νατάσσα Πασχάλη  
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου

**Κοιν.:** κ. Παναγιώτη Σωτηρόπουλο  
Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

**Θέμα:** Δυσλειτουργίες Δικτύου Καταστημάτων

Πολλές φορές κατά το παρελθόν έχουμε υποστηρίξει ότι τα Καταστήματα λειτουργούν με ελλείψεις Προσωπικού που δυσχεραίνουν τόσο τις συναλλαγές όσο και τις ανάγκες των εργαζόμενων. Οι κατά καιρούς διαβεβαιώσεις περί επαρκούς στελέχωσης δεν μας έχουν ικανοποιήσει. Πρόσφατα είναι τα παρακάτω παραδείγματα που αποδεικνύουν του λόγου το αληθές:

**A)** Με την από 06/04/2015 μεταξύ μας Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. και την Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών 2016-2018, θεοπίστηκε η χορήγηση σωρευτικού ωραρίου μητρότητας 9 μηνών. Παρά το γεγονός ότι προϋπόθεση για την χορήγηση είναι η διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της Μονάδας, ποτέ μέχρι πρόσφατα δεν είχαμε απόρριψη τέτοιου αιτήματος. Δυστυχώς, τον τελευταίο καιρό αντιμετωπίστηκαν αρνητικά αιτήματα συναδέλφων καθώς δεν υπήρχαν αντικαταστάτες τους σε ολόκληρο τον Τομέα!!!

**B)** Μετά από την πρόσληψη Προσωπικού από την Adecco, που πλέον υπάγεται στην οικεία Περιφέρεια, παρουσιάστηκε η ανάγκη Υποδιευθυντές να εκτελούν χρέη Ταμιά, καθώς δεν υπήρχε άλλος υπάλληλος στο Κατάστημα στο διάστημα αδειας του τακτικού Ταμιά!!!

Τα παραπάνω αναφερθέντα καταδεικνύουν γλαφυρά από τη μία τις δυσλειτουργίες των Καταστημάτων και από την άλλη την κατάργηση δικαιωμάτων των εργαζόμενων εξαιτίας των ελλείψεων Προσωπικού. Συνεπώς, θα πρέπει να επανεξεταστεί η επάρκεια του ανθρώπινου δυναμικού στο Δίκτυο και πιθανώς να γίνουν νέες προσλήψεις για να καλυφθούν τα κενά.

Στην περίπτωση αυτή έχουμε τοποθετηθεί θετικά για την προτεραιότητα πρόσληψης των συναδέλφων που υπηρετούν με σύμβαση δανεισμού στην Τράπεζα.

Είμαστε βέβαιοι ότι με την παρέμβαση σας θα υπάρξουν λύσεις στα ως άνω προβλήματα που δεν αφορούν μόνο τους συναδέλφους, αλλά και την εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας, την οποία πάντα υπερασπιζόμαστε.

## Κυκλοφόρησε η έκδοση του Union «ΤΑ ΚΕΚΤΗΜΕΝΑ»

### Με την κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο όλων των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) και των Πρακτικών Συμφωνίας (Π.Σ.) του Σωματείου μας με την Τράπεζα

Η εν θέματι έκδοση διανεμήθηκε προς τα μέλη του Union Eurobank που, ως η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της Τράπεζας, έχει διεκδικήσει, διαπραγματευτεί και υπογράψει με αντισυμβαλλόμενο την Τράπεζα είκοσι μία (21) Ε.Σ.Σ.Ε. και Πρακτικά Συμφωνίας (Π.Σ.), με περιεχόμενα όλα τα κεκτημένα δικαιώματα και συμφέροντα όλων των εργαζομένων στην EUROBANK, τα οποία δεσμεύουν συμβατικά τον εργοδότη, ενώ αυτός δεν μπορεί μονομερώς να τα καταργήσει ή να τα διαφοροποιήσει.

Αφορούν: **Αμοιβές - Επιδόματα, Παροχές Προσωπικού, Ασφαλιστικές Παροχές, Θεσμικές Ρυθμίσεις, Δημιουργία Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK.**

Με το Νόμο 4808/2021, άρθρο 97 (Πεδίο εφαρμογής Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας - Σ.Σ.Ε. - Τροποποίηση του άρθρου 8 του Νόμου 1876/1990), προβλέπεται στην παράγραφο 4:

*«Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και οι Διαιτητικές Αποφάσεις πρέπει να εμπεριέχουν κωδικοποίηση όλων των εν ισχύι όρων τους, συμπεριλαμβανομένων τόσο των συμφωνούμενων το πρώτον με τη συγκεκριμένη συλλογική ρύθμιση, όσο και αυτών που τυχόν διατηρούνται σε ισχύ, άλλως ισχύουν μόνο οι κωδικοποιημένες διατάξεις».*

Κατά συνέπεια ο ως άνω Νόμος για τα εργασιακά που ισχύει από τις 19 Ιουνίου 2021 αναθέτει την ευθύνη στο Σωματείο μας, ως η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της Τράπεζας, να συμφωνήσει με την αντισυμβαλλόμενη πλευρά της Διοίκησης της Τράπεζας, μέσω νέας **Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.**, για συγκέντρωση όλων των θεσμικών διατάξεων που είναι σε ισχύ και διέπουν το πλέγμα των **ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, ΑΜΟΙΒΩΝ και ΠΑΡΟΧΩΝ** στην

**EUROBANK**, σε ενιαίο κείμενο, με ταυτόχρονη κατάργηση όλων των προγενέστερων Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. και Πρακτικών Συμφωνίας (Π.Σ.).

Η σωστή και πλήρης αντικατάσταση όλων αυτών των διατάξεων που με αγώνες και συνεχείς προσπάθειες από το 2000 έχει πετύχει το Σωματείο μας, για να απολαμβάνουν σήμερα **ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** και όχι μόνο τα μέλη μας είναι όσα περιλαμβάνει ο τελευταίος **ΟΔΗΓΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ** (που έχει αναρτηθεί και στο site του Union Eurobank). Αποτελούν μία υπεύθυνη διαδικασία, το αποτέλεσμα της οποίας θωρακίζει τα συμφέροντα και τα δικαιώματα του Προσωπικού της Τράπεζας, γιατί δεσμεύουν τον εργοδότη, ο οποίος δεν μπορεί μονομερώς να καταργήσει ή να τροποποιήσει κάποια κωδικοποιημένη ρύθμιση (οικονομική, ασφαλιστική, θεσμική).

Ακριβώς, όμως, επειδή όλο αυτό το πλέγμα των τελικών και κωδικοποιημένων ρυθμίσεων αφορά το σύνολο των εργαζομένων της Τράπεζας εμείς προχωρήσαμε και καταθέτουμε την δική μας εισήγηση Κωδικοποίησης που θα μοιραστεί μεν στα μέλη μας, αλλά θα αναρτηθεί και στο site του Union Eurobank, για να λά-

βουν γνώση όλοι οι συνάδελφοι της Τράπεζας, αλλά και τα άλλα σωματεία εργαζομένων του χώρου μας που έχουν κάθε δικαίωμα να επισημάνουν ενδεχόμενη παράλειψη ή αβλεψία.

Φυσικά θα αναμένουμε και την σύμφωνη γνώμη της Τράπεζας στα τελικά κείμενα της Κωδικοποίησης, η σοβαρότητα των οποίων μας υποχρεώνει να εγκριθούν αυτά από το ανώτερο όργανο Διοίκησης του Σωματείου μας, δηλαδή την **Γενική Συνέλευση των μελών του**.

Παραδώσαμε την Κωδικοποίηση όλων των θεσμικών κατακτήσεων που έχει πετύχει το Σωματείο μας διαχρονικά και αποτελούν το «**ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ**» των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Eurobank, με την σημείωση ότι για να επιτευχθούν όλα αυτά που δεσμεύουν στο διηνεκές τον εργοδότη απαιτήθηκαν **ΑΓΩΝΕΣ ΚΑΙ ΣΚΛΗΡΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ** από την πλευρά μας, χωρίς οι εργαζόμενοι να θυσιάσουν ούτε ένα (1) απεργιακό μεροκάματο για το σκοπό αυτό, όπως έχει γίνει σε όλες τις άλλες Τράπεζες.

Ελπίζουμε στις πιο δύσκολες ημέρες που έρχονται για τον Κλάδο μας να έχουμε και την δική σας συνδικαλιστική στήριξη, έτσι ώστε να κρατήσουμε τα κεκτημένα και να προσπαθήσουμε να τα διευρύνουμε.

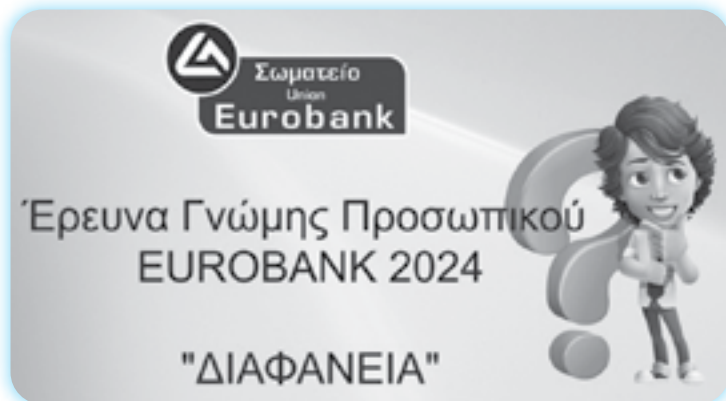


## ΣΑΣ ΖΗΤΑΜΕ

Να μας υποβάλετε – αν διαπιστώσετε – ενδεχόμενη αβλεψία ή παράλειψη στο τελικό ενιαίο κείμενο των Κωδικοποιημένων Διατάξεων των 21 Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Πρακτικών Συμφωνίας που περιέχει η 80σέλιδη έκδοση του Σωματείου μας (που έχει αναρτηθεί και στο site του Union Eurobank), γιατί επίκειται η υπογραφή αυτής της Κωδικοποίησης με την Τράπεζα στο πλαίσιο μίας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα αντικαθιστά όλες τις αντίστοιχες Ε.Σ.Σ.Ε. και Π.Σ. του παρελθόντος που δέσμευαν το σύνολο του Προσωπικού, αλλά και την Τράπεζα.



## ΕΡΕΥΝΑ ΓΝΩΜΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ EUROBANK 2024 «ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ»



Στο πλαίσιο μελέτης διαμόρφωσης γνώμης για τη διαδικασία και τον σχεδιασμό της αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού πραγματοποιήθηκε έρευνα στο σύνολο του Προσωπικού της EUROBANK τον Φεβρουάριο του 2024 σχετικά με το θέμα. Σκοπός της έρευνας ήταν η μέτρηση της ικανοποίησης από το σύστημα αξιολόγησης, τις συνθήκες εργασίας και τις εν γένει εργασιακές σχέσεις.

Το ερωτηματολόγιο ήταν ανώνυμο και απευθυνόταν σε όλους/όλες τους/τις εργαζόμενους της επιχείρησης. Τα στοιχεία του ερωτηματολογίου χρησιμοποιούνται για καθαρά ερευνητικούς λόγους (και μόνο στο πλαίσιο της συγκεκριμένης μελέτης). Τα αποτελέσματα της έρευνας θα αξιολογηθούν από ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ εμπειρογνομόνων και θα ανακοινωθούν σε όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς της Τράπεζας αναλυτικά.

### ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Στην ως άνω Έρευνα/Ερωτηματολόγιο που πραγματοποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 2024 μπορούσαν να συμμετάσχουν όχι μόνο τα μέλη του Σωματείου μας, αλλά **όλοι οι συνάδελφοι** με σύμβαση εργασίας στην EUROBANK, ανώνυμα.

Η αξιολόγηση των απαντήσεων θα γίνει από **Ανεξάρτητη Επιτροπή Επιστημόνων** με ακαδημαϊκή εμπειρία και σχετικό συγγραφικό έργο, μέλη της οποίας είναι:

1. **Dr. Γιώργος Ασπρίδης** (Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού Πανεπιστημίου Θεσσαλίας): Πρόεδρος
2. **Dr. Άγγελος Ροδαφηνός** (Ψυχολογία-Μεθολογία Έρευνας-Καθηγητής Α.Π.Θ.): Μέλος
3. **Dr. Βασίλης Δρακόπουλος** (Ιατρική της Εργασίας): Μέλος
4. **Δημήτρης Τριπερίνας** (MSc Εργατικού Δικαίου ΕΚΠΑ-Δικηγόρος/Εργατολόγος): Μέλος
5. **Μελίνα Γκιουλφέση** (MSc Ποινικών Επιστημών ΕΚΠΑ-Δικηγόρος/Ποινικολόγος): Μέλος

Όπως είναι αντιληπτό θα επεξεργαστούν τα συμπεράσματα των απαντήσεων και θα προτείνουν λύσεις στα κεφάλαια:

1. **Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού** (Γιώργος Μ. Ασπρίδης)
2. **Εφαρμοσμένη Κοινωνική και Εργασιακή Ψυχολογία** (Άγγελος Ροδαφηνός)
3. **Υγεία-Ασφάλεια των Εργαζομένων** (Βασίλης Δρακόπουλος)
4. **Εργατικό Δίκαιο-Εργασιακές Σχέσεις** (Δημήτρης Τριπερίνας)
5. **Ποινικό Δίκαιο-Εργασιακές Σχέσεις** (Μελίνα Γκιουλφέση)



# 8

ΚΕΦΑΛΑΙΟ

## ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

### ΕΠΑΝΕΝΑΡΞΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

# ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΣΤΗΝ ΚΟΡΥΦΗ

### ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ ΣΤΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΤΕΝΙΣ Ο.Τ.Ο.Ε. 2023

Γνωρίζετε ότι επί σχεδόν 23 χρόνια το Union καλλιεργεί με επιτυχία τον Εργασιακό Αθλητισμό σε πλήθος αθλημάτων ομαδικών και ατομικών.

Πάντα με πρωταθλητισμό.

Η μόνη και αναγκαία διακοπή αυτής της δράσης συντελέστηκε εξαιτίας των μέτρων προστασίας από την πανδημία της Covid 19, όπως ήταν επιβεβλημένο.

Επανήλθαμε με τη συμμετοχή μας:

- ✓ Στον Ημιμαραθώνιο της Αθήνας (19/03/2023).
- ✓ Στον Αγώνα Δρόμου 5 χλμ. της Αθήνας (19/03/2023).
- ✓ Στο Τουρνουά της Ο.Τ.Ο.Ε. στο Πινγκ-Πονγκ (01 & 02/04/2023).
- ✓ Στο Τουρνουά της Ο.Τ.Ο.Ε. στο Σκάκι (01 & 02/04/2023).



## ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΤΕΝΙΣ Ο.Τ.Ο.Ε. 2023

Το εν λόγω πρωτάθλημα διεξήχθη από 05/05/2023 μέχρι και 18/06/2023 στις Αθλητικές Εγκαταστάσεις της Αθλητικής Ένωσης Πόρτο Ράφτη Αττικής.

### ◆ ΧΡΥΣΟ ΜΕΤΑΛΛΙΟ

- ✓ Η συνάδελφος **Μαυρόχη Κατερίνα** (Κατάστημα 295, Λεωφ. Αλεξάνδρας-Κέρκυρα) κατέλαβε την 1η θέση στο **μονό γυναικών**, όπου αντιμετώπισε την συνάδελφο Θεοδωρέλη Γιούλη (Τράπεζα Πειραιώς) την οποία νίκησε με σκορ 2-0 (6-1,6-0).
- ✓ Η συνάδελφος **Μαυρόχη Κατερίνα** κατέκτησε επίσης την 1η θέση στο **μεικτό διπλό ανδρών-γυναικών**, μαζί με τον συνάδελφο Βουρβούλη Σεραφείμ (ALPHA BANK) στον αγώνα με τους συναδέλφους της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ Τζούλη Χάρη και Αλεβιζόπουλου Ειρήνη, τους οποίους νίκησαν με σκορ 2-1 (7-5, 4-6, 10-6).



### ◆ ΑΣΗΜΕΝΙΟ ΜΕΤΑΛΛΙΟ

Ο συνάδελφος **Βασιλόπουλος Κώστας** (Περιφερειακός Διευθυντής Ανατολικής Αττικής) κατέλαβε την 2<sup>η</sup> θέση στο **μ ο ν ό** ανδρών, αφού αντιμετώπισε (παρ' ότι τραυματίστηκε) στον τελικό τον συνάδελφο Γωγούση Κωνσταντίνο της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ. Κέρδισε το πρώτο σετ (5-7), αλλά έχασε τα επόμενα δύο με σκορ 6-3.

### Συγχαρητήρια!

Το Δ.Σ. του Σωματείου μας συγχαίρει θερμά τους συναδέλφους **Μαυρόχη Κατερίνα** και **Βασιλόπουλο Κώστα** για τις επιτυχίες τους με τα χρώματα και τη στήριξη του Union.





# ΑΞΙΑ ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΡΙΑ

η ομάδα μας

στο

Πρωτάθλημα Μπάσκετ

της Ο.Τ.Ο.Ε.



## «Θανάσης Μπούτας» 2023 ΕΠΙΣΤΡΕΨΑΜΕ

**T**ην Κυριακή 22 Οκτωβρίου 2023 στο κλειστό γήπεδο μπάσκετ της ΑΕΚ (Olympic Hall-Άνω Λιόσια) διεξήχθη ο Τελικός Αγώνας του Πρωταθλήματος Μπάσκετ της Ο.Τ.Ο.Ε. με το όνομα του αείμνηστου συνεργάτη μας και αρχηγού της Ομάδας Μπάσκετ του Σωματείου μας «ΘΑΝΑΣΗΣ ΜΠΟΥΤΑΣ».

Στον Μεγάλο Τελικό η ομάδα μας (Union Eurobank) νίκησε την ομάδα του Συλλόγου Εργαζομένων ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ-ΠΕΙΡΑΙΩΣ με το εντυπωσιακό σκορ: 66-36!

**Η σύνθεση των συναδέλφων-νικητών της ομάδας μας και σε παρένθεση πόντοι που έβαλαν στον Τελικό:** Ν. Μυλωνάς (21), Δ. Πέττας (19), Γ. Κοζομπόλης (8), Σ. Κοντοπάνος (7), Βασίλης Μπούτας (γιος του εκλιπόντος Θανάση) (4), Β. Μπλικαϊδής (3), Α. Σωτηρόπουλος (2), Μ. Δελχάς (2), Σ. Λάλλος (Αρχηγός), Π. Ορνιθόπουλος, Δ. Τζαμπαζόγλου, Α. Ορφανίδης, Α. Καραγιάννης.

Την ευθύνη της διοργάνωσης είχε ο παριστάμενος εκπρόσωπος της Ο.Τ.Ο.Ε., σ.δ. ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΟΥΛΗΣ και τις απονομές στην νικήτρια και πρωταθλήτρια ομάδα της έκανε ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union Eurobank, σ.δ. ΣΤΑΘΗΣ ΧΑΡΙΤΟΣ. Τον Πανελλήνιο Σύλλογο Προσωπικού Eurobank Ergasias εκπροσώπησε ο Γεν. Γραμματέας του Δ.Σ., συνάδελφος ΒΑΣΙΛΗΣ ΒΛΑΧΟΣ.

Η διάκριση αυτή ήταν πολύ σημαντική για την ομάδα μας που παραμένει συμπαγής και δεμένη επί 23 χρόνια (οι κατά καιρούς προσθήκες την κάνουν και πιο δυνατή) και για τον επιπρόσθετο λόγο, γιατί ήρθε μετά από μία παύση του εργασιακού αθλητισμού, λόγω Covid-19 που διήρκεσε σχεδόν 4 χρόνια.

### Η νικηφόρα πορεία προς τον τίτλο

Είναι άξιο προσοχής το γεγονός του ότι η ομάδα μας κατέκτησε το Πρωτάθλημα της Ο.Τ.Ο.Ε., αή τ τ η τ η , ως εξής:

1. UNION - Σύλλογος Εργαζομένων INTRUM:	86 - 29
2. UNION - Σύλλογος Εργαζομένων ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ-ΠΕΙΡΑΙΩΣ:	59 - 58
3. UNION - Σύλλογος Εργαζομένων ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ:	66 - 51
4. UNION - Σύλλογος Υπαλλήλων ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ:	74 - 40
5. UNION - Σύλλογος Προσωπικού ALPHA BANK:	69 - 37

Σημείωση

### Πριν τον αγώνα κρατήθηκε ενός λεπτού σιγή στη μνήμη του αείμνηστου Θανάση Μπούτα.

Στην σύντομη ομιλία του ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Union έδωσε συγχαρητήρια για την άψογη διοργάνωση της Ο.Τ.Ο.Ε. και ευχαρίστησε την ηγεσία και τους υπεύθυνους όλων των Σωματείων-μελών της για την τιμή που έκαναν στον εκλιπόντα συνεργάτη μας που ήταν και μέλος του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Τ.Ο.Ε. Συνεχάρη και όλους τους συναδέλφους-αθλητές που μετείχαν του Πρωταθλήματος για το ήθος που επέδειξαν και την άψογη αθλητική τους συμπεριφορά.

Το Δ.Σ. του Σωματείου μας με τη σειρά του συγχαίρει όλους τους συναδέλφους-αθλητές της Ομάδας Μπάσκετ του Union για την κατάκτηση του Πρωταθλήματος της Ο.Τ.Ο.Ε., αλλά και για την άψογη συμπεριφορά τους σε όλους τους αγώνες.

Ιδιαίτερα συγχαρητήρια στον μακροβιότερο προπονητή της διοργάνωσης, τον αειθαλή ΓΙΩΡΓΟ ΘΕΟΔΩΡΟΥ και τον άξιο βοηθό του ΓΙΑΝΝΗ ΘΕΟΦΑΝΙΔΗ. Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι αυτή «ΟΜΑΔΑ-ΠΑΡΕΑ» είναι πολυνίκης στο μπάσκετ του εργασιακού αθλητισμού με ρεκόρ κατάκτησης τίτλων σε μία πορεία 23 χρόνων με τον ίδιο προπονητή και τον ίδιο βασικό κορμό.



# ΤΑΠΙΛΤΑΤ

**Μ**ε το οικονομικό τοπίο να βελτιώνεται αισθητά μέσα στο 2023, οι επενδύσεις βοήθησαν στην ανοδική πορεία του Ταμείου με αποτέλεσμα στο τέλος του έτους να παρουσιάζεται η εξής εικόνα:

- Το ποσοστό αναπλήρωσης των ατομικών μερίδων αναμένεται περίπου στο 86% έναντι 81,6% στο τέλος του 2022 και 85,1% στις 30/06/2023.
- Το ενεργητικό αυξήθηκε στα € 171 εκ. από € 161 (31/12/2022) και 167 (30/06/2023).
- Η βιωσιμότητα του Ταμείου παραμένει σταθερά πέρα από το 2050.



Το Ταμείο ολοκλήρωσε την ανάθεση της επαγγελματικής διαχείρισης που θα περιορίσει στο μέλλον τις απώλειες του ενεργητικού από τις διακυμάνσεις των επενδύσεων.

Τέλος, οι εκλογικές αναμετρήσεις του 2023 και οι συχνές αλλαγές στην ηγεσία του Υπουργείου Κοινωνικής Ασφάλισης καθυστέρησαν τις συζητήσεις για πιθανή μελλοντική εξέλιξη του Ταμείου στο θεσμικό πλαίσιο των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.), θέμα που είχε αντιμετωπιστεί θετικά στο παρελθόν.

## Βράβευση Αριστούχων «Ηνίοχος»





# 47<sup>ος</sup> Διοικητικός Απολογισμός 2023-2024

Σωματείο Εργαζομένων Τράπεζας Eurobank

Εμμ. Μπενάκη 32, 10678 Αθήνα, Τηλ. 2103624278, 2103623542 Fax:2103609072

Ε. Βενιζέλου 22, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλ. 2310285781-2, Fax: 2310284956

<http://www.unioneurobank.gr> | e-mail: [info@unioneurobank.gr](mailto:info@unioneurobank.gr)



Σωματείο  
Union  
Eurobank