

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 207 / 06-03-2024

8 Μαρτίου 2024

Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Οι γυναίκες είναι το παρόν και το μέλλον της εργασίας

Καμία χώρα στον κόσμο δεν παρέχει στις γυναίκες τις ίδιες ευκαιρίες με τους άνδρες στο εργατικό δυναμικό, σύμφωνα με μια νέα έκθεση της Παγκόσμιας Τράπεζας, η οποία διαπίστωσε ότι το χάσμα μεταξύ των δύο φύλων παγκοσμίως είναι πολύ μεγαλύτερο από ό,τι πιστεύαμε προηγουμένως, λίγες ημέρες πριν την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας.

Όπως επισημαίνει η έκθεση, το κλείσιμο της ψαλίδας θα μπορούσε να αυξήσει το παγκόσμιο ακαθάριστο εγχώριο προϊόν κατά περισσότερο από 20%.

Για πρώτη φορά, η Παγκόσμια Τράπεζα συμπεριέλαβε τα συμπεράσματα από τη διερεύνηση του αντίκτυπου των πολιτικών παιδικής μέριμνας και ασφάλειας στη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας σε 190 χώρες, όπως αναφέρει ο Guardian. Διαπίστωσε λοιπόν ότι όταν ελήφθησαν υπόψη οι δύο αυτοί παράγοντες, οι γυναίκες απολάμβαναν κατά μέσο όρο μόλις το 64% της νομικής προστασίας που απολαμβάνουν οι άνδρες, από 77% που ήταν η προηγούμενη εκτίμηση.



Απουσία μέριμνας για την παιδική φροντίδα

Η αντιμετώπιση του χάσματος στη φροντίδα των παιδιών θα οδηγούσε άμεσα σε αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στο εργατικό δυναμικό κατά 1%. Η έκθεση αναφέρει ότι λιγότερες από τις μισές χώρες διαθέτουν οικονομική στήριξη ή φορολογικές ελαφρύνσεις για τους γονείς μικρών παιδιών και λιγότερο από το ένα τρίτο έχουν θεσπίσει πρότυπα ποιότητας για την παιδική φροντίδα που θα μπορούσαν να διασφαλίσουν στους γονείς την ασφάλεια των παιδιών τους.

Σε 81 χώρες, οι συνταξιοδοτικές παροχές μιας γυναίκας δεν λαμβάνουν υπόψη τις περιόδους απουσίας από την εργασία που σχετίζονται με τη φροντίδα των παιδιών.

Η έκθεση αναφέρει ότι ενώ 151 χώρες διέθεταν νόμους κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, μόνο 40 χώρες διέθεταν νόμους που κάλυπταν την κακοποίηση σε δημόσιους χώρους ή στα μέσα μαζικής μεταφοράς, πράγμα που σημαίνει ότι οι γυναίκες δεν προστατεύονταν καθ' οδόν προς τη δουλειά τους.

Τάσεις Ανθρώπινου Δυναμικού 2024

Σε ισχυρή πρόκληση για την εγχώρια αγορά εργασίας αναδεικνύεται το δημογραφικό, καθώς η Ελλάδα τοποθετείται στην 6^η θέση παγκοσμίως στη γήρανση του πληθυσμού, όπως διαπιστώνει η νέα έκθεση του Ομίλου ManpowerGroup για τις Τάσεις του Ανθρώπινου Δυναμικού το 2024.

Η έκθεση εστιάζει στα νέα δεδομένα που δημιουργεί το δημογραφικό αναδεικνύοντας και τις τέσσερις επιμέρους τάσεις που προσδιορίζουν το νέο τοπίο στον χώρο της απασχόλησης:

1. Η πρώτη τάση αναδεικνύει τη σημασία της «γέφυρας» μεταξύ των γενεών, καλώντας για άμεση στρατηγική επανειδίκευσης και αναβάθμισης δεξιοτήτων, προκειμένου να ανταποκριθούν οι άνθρωποι πόροι στις απαιτήσεις της σύγχρονης εποχής.
2. Η δεύτερη αποκαλύπτει τον ρόλο των γυναικών στην εργασιακή δυναμική, αναδεικνύοντας τη συμβολή τους ως «κινητήρια δύναμη» στο παρόν και το μέλλον της εργασίας.
3. Η τρίτη εστιάζει στη σημασία της Διαφορετικότητας, Ισότητας, Ένταξης και Ανήκειν (DEIB), αναδεικνύοντάς τα ως «καταλύτη» για την καινοτομία και τη δημιουργικότητα.
4. Η τέταρτη τάση φέρνει στο προσκήνιο το αναξιοποίητο ταλέντο των μεταναστών, αναδεικνύοντάς το ως έναν κρίσιμο «αγωγό» για την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη.

Η ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΕΠΟΧΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



Μετατόπιση Δημογραφικών Στοιχείων



→ **Τάση 1:** Γεφύρωση του χάσματος των γενεών μέσω στρατηγικής επανειδίκευσης (reskilling) και αναβάθμισης (upskilling) των δεξιοτήτων

→ **Τάση 2:** Γιατί το υφιστάμενο - και μελλοντικό - ανθρώπινο δυναμικό θα τροφοδοτείται από γυναίκες

→ **Τάση 3:** DEIB: Καταλύτης για την καινοτομία και τη δημιουργικότητα

→ **Τάση 4:** Αναξιοποίητη δεξαμενή ταλέντων: Οι μετανάστες ως κρίσιμος «αγωγός»



Γιατί το παρόν - και μελλοντικό - ανθρώπινο δυναμικό θα τροφοδοτείται από γυναίκες

Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό είναι παγκοσμίως λίγο πάνω από 50% ενώ στην Ελλάδα είναι χαμηλότερο, στο 47%. Η συμμετοχή των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό βρίσκεται σε επίπεδα-«ρεκόρ», ωστόσο κατέχουν λιγότερο από το 1/3 των ηγετικών ρόλων και υπο-εκπροσωπούνται σε τομείς που σχετίζονται με την Τεχνολογία, αναφέρει η έκθεση της ManpowerGroup. Στην Ελλάδα το ποσοστό των γυναικών που εργάζονται σε θέσεις ισχύος ως ανώτερα διοικητικά στελέχη εταιρειών αυξήθηκε από 30% το 2021 σε 32% το 2022. Σύμφωνα με έρευνα του ΣΕΒ, η Ελλάδα βρίσκεται στο 53% του γενικού δείκτη ισότητας βάσει του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου για την Ισότητα των Φύλων, σε σύγκριση με το 68% του μέσου όρου στην Ε.Ε., γεγονός το οποίο «συνεπάγεται μερική μόνο αξιοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου της χώρας, με αρνητική επίδραση στην παραγωγικότητα και τη διεθνή ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων».

Τα οφέλη από την προώθηση της διαφορετικότητας και της ισότητας

Σύμφωνα με την έκθεση της ManpowerGroup, η προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας, της ένταξης και του ανήκειν (DEIB) έχει μετατραπεί από ηθική ανάγκη σε βασική επιχειρηματική στρατηγική. Συγκεκριμένα, όπως τονίζεται, οι εταιρείες που υιοθετούν την DEIB αντλούν τρία βασικά πλεονεκτήματα:

Πρώτον, προωθούν την καινοτομία, καθώς οι διαφορετικές απόψεις οδηγούν σε ευρύτερες προοπτικές και «ξεκλειδώνουν» τη δημιουργικότητα. Δεύτερον, είναι πιο ανταγωνιστικές στην προσέλκυση ταλέντων, καθώς οι εργαζόμενοι δίνουν προτεραιότητα σε πολυποίκιλες και δίκαιες κουλτούρες εργασίας. Τέλος, διατηρούν χαμηλότερα επίπεδα αποχώρησης, εξοικονομώντας κόστος και ενισχύοντας τη συνοχή της ομάδας.

Ωστόσο, παρά τις δηλώσεις των ηγετών, μόνο το 36% των εργαζομένων συμφωνεί ότι η επιχείρησή τους παρέχει ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς. Στην Ελλάδα τόσο η Πολιτεία όσο και οι Οργανισμοί πραγματοποιούν σημαντικά βήματα προς την κατεύθυνση αυτή, αναφέρεται στην έκθεση. Έχει μειωθεί η γυναικεία ανεργία – που παραμένει φυσικά υψηλή – από 23,6% τον Ιανουάριο του 2019 σε 13,9% τον Ιανουάριο του 2023 ενώ **η Ελλάδα συμπεριλαμβάνεται στις 12 χώρες του κόσμου με πλήρη νομική ισότητα μεταξύ των φύλων στη σχετική έκθεση της Παγκόσμιας Τράπεζας.**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Γωγώ Βαμβακά

Γραμματέας Ισότητας & Γυναικών