

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 198 / 12-02-2024

## Η θέση μας για το

# Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού

Το εν θέματι πρόγραμμα κυκλοφόρησε με την υπ' αριθμ.3/12.02.24 Ανακοίνωση της Γενικής Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου της Eurobank.

Είμαστε, ίσως το μοναδικό πρωτοβάθμιο τραπεζοϋπαλληλικό σωματείο που κατ' επανάληψη έχουμε εστιάσει στους κινδύνους του επαγγέλματος μας, αλλά και προτείνει σειρά μέτρων/λύσεων για προστασία της απασχόλησης στις Τράπεζες στο μέτρο του εφικτού. (Βλ. ανακοινώσεις μας Νο 110/19-01-2023, 156/06-09-2023, 183/20-12-2023, 185/09-01-2024 που αφορούν μόνο τον προηγούμενο χρόνο).

Έχουμε εγκαίρως περιγράψει τον προβληματισμό μας για το μέλλον του τραπεζικού επαγγέλματος.

Γνωρίζουμε ότι οι Τράπεζες αλλάζουν και μετασχηματίζονται πάντα στην κατεύθυνση της μείωσης του λειτουργικού κόστους.

Παράλληλα όμως επισημαίνουμε και τους κινδύνους αφυδάτωσης του Προσωπικού από έμπειρα και καταξιωμένα τραπεζικά στελέχη, όταν μάλιστα δεν υπάρχει η προσήκουσα διαδοχή τους...

## Η Εθελούσια Έξοδος της EUROBANK

Το Πρόγραμμα που ανακοινώθηκε είναι ελαφρά αυξημένο ως προς τα ποσά σε σχέση με το προηγούμενο και περιορίζεται η συμμετοχή των εργαζομένων σε συγκεκριμένες μονάδες των Κεντρικών Υπηρεσιών, αλλά και του Δικτύου. Το καινούργιο που κομίζει το νέο Π.Ε.Ε.Π. είναι η **επιπλέον επιλογή που έχουν οι άνω των 53 για λήψη αναγκαστικής άδειας 5 ή 7 ετών.**

Εφόσον είναι πρόγραμμα με δημόσια εξαγγελία των όρων και των προϋποθέσεων που το διέπει είναι **αδιαπραγμάτευτο**, δηλαδή ή συμφωνείς και πατάς το «κουμπί» ή διαφωνείς και παραμένεις. Σίγουρα ο χρονικός προσδιορισμός της παροχής βάσει της ηλικίας κάποιους ευνοεί, ενώ κάποιους άλλους όχι (έστω και για λίγο), όμως αυτό συμβαίνει σε κάθε σχετική περίπτωση που μπαίνουν χρονικά όρια...

Είναι βέβαιο ότι η Τράπεζα επιμένει στην ανάγκη μείωσης των εργαζομένων της εξαιτίας τόσο της ψηφιοποίησης όσο και του περιορισμού των λειτουργικών αναγκών, καθαρά **για μείωση του κόστους λειτουργίας της...**

Η δική μας η άποψη και μετά από τις επιτόπου επαφές που είχαμε μέσω των περιοδειών του Δ.Σ. στις μονάδες του Δικτύου της Τράπεζας είναι ότι εκεί **ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**. Πίεση υπάρχει και έλλειψη Προσωπικού στα περισσότερα καταστήματα της Τράπεζας. Είμαστε βέβαιοι ότι μετά την λήξη του Προγράμματος θα έχει δημιουργηθεί ανάγκη για νέες προσλήψεις...

Απόδειξη του ισχυρισμού μας είναι ότι μετά τις προσλήψεις Προσωπικού που υπηρετούσε ως δανεικό από την Adecco, ήδη παρατηρείται έλλειψη από Ταμίες με αποτέλεσμα να καλούνται Υποδιευθυντές να αναλάβουν αυτό τον ρόλο...

**Παρόλα αυτά, είναι άδικο και το έχουμε τονίσει στην Τράπεζα η μη συμμετοχή στο πρόγραμμα εργαζομένων από πολλές μονάδες του Δικτύου, αλλά και των Κεντρικών Υπηρεσιών. Δεν υπάρχει ίση απόσταση από το δικαίωμα για όλους τους εργαζόμενους και τελικά ζημιώνονται όσοι κατά την κρίση της Τράπεζας είναι απαραίτητοι...**

Δυστυχώς δεν έλαβε υπ' όψιν η Τράπεζα την πρόταση μας για την 5ετή ισχύ του νοσοκομειακού/ιατροφαρμακευτικού προγράμματος της Eurolife για όσους συναδέλφους κάνουν χρήση του Π.Ε.Ε.Π. και κατά την διάρκεια της αναγκαστικής τους άδειας ξεπερνούν το όριο ηλικίας των 65 ετών οπότε χάνουν και την παροχή που ήταν όρος εξόδου στο πρόγραμμα με καθολική ισχύ...

Επίσης θεωρούμε άδικη την εξαίρεση των συναδέλφων ηλικίας 40-52 ετών που έχουν διακριθεί κατά την Αξιολόγηση τους για το έτος 2022 («Ξεχωρίζω» I και II). Εάν αυτές οι αξιολογήσεις οδηγούσαν θεσμικά σε αυξήσεις μισθού και bonus, παροχές κ.λπ. όπως οι προτάσεις μας θα λέγαμε ότι υπάρχει μία κατανοητή βάση στην ως άνω εξαίρεση. Τώρα όπως αποτυπώνεται αυτός ο όρος του Π.Ε.Ε.Π. είναι... σαν να τιμωρούμε τους καλούς υπαλλήλους, πράγμα άδικο και αντιφατικό.

Αντίθετα είδαμε με ικανοποίηση την ισχυροποίηση των παροχών λήψης του Π.Ε.Ε.Π. των συναδέλφων σε Κεντροποιημένες Μονάδες όπου είχαμε διαγνώσει και αναφέρει πριν αρκετά χρόνια τον επικείμενο κίνδυνο «λιμνάζοντος» Προσωπικού, λόγω της εξέλιξης της τεχνολογίας. (Λειτουργικές Βελτιώσεις Δικτύου Καταστημάτων-Εργασίες Συναλλακτικής Τραπεζικής και Κεντροποιημένων Υπηρεσιών Ομίλου).

Είναι σαφές όμως ότι όσοι εξ αυτών των συναδέλφων παραμένουν στην Τράπεζα θα πρέπει να έχουν σωστή αντιμετώπιση και ενδεχομένως να εκπαιδευτούν σε άλλο αντικείμενο, γιατί ανάγκες Προσωπικού σε άλλες μονάδες υπάρχουν...

## Συμβουλή του Union

**Το όλο ζήτημα δεν είναι, άσπρο-μαύρο.** Η συνδικαλιστική εκπροσώπηση δεν μπορεί να προδικάσει, ούτε την εξέλιξη της χώρας και του τραπεζικού συστήματος από την πλευρά της βιωσιμότητας, ούτε την αντίστοιχη εξέλιξη θέσεων εργασίας, μισθών και συντάξεων.

Ο κάθε ενδιαφερόμενος συνάδελφος πρέπει να κρίνει ατομικά και οικογενειακά την περίπτωση του.

- **Τι τον συμφέρει και τι όχι.**
- **Δεν πρέπει να παρασύρεται με το τι κάνει ο διπλανός του.**
- **Ουδείς πρέπει να τον πιέζει στο τι θα αποφασίσει.** (Θα είμαστε αμείλικτοι σε κρούσματα εκφοβισμού).
- **Το Πρόγραμμα είναι και ανακοινώθηκε ότι είναι εθελούσιας (και όχι αναγκαστικής) εξόδου.**

**Έκαστος ενδιαφερόμενος για το Πρόγραμμα συνάδελφος πρέπει να συνεκτιμήσει μόνοι του τα δεδομένα πριν αποφασίσει με γνώμονα την δική του κατάσταση.**

**Το Σωματείο (υπεύθυνος ενημέρωσης ο Γεν. Γραμματέας του Δ.Σ. σ.δ. Γιάννης Σιδεράτος) είναι στην διάθεση κάθε συναδέλφου να δώσει τις απαραίτητες συμβουλές και απαντήσεις στα ερωτήματα που τον απασχολούν. Στο τι ισχύει σήμερα στο Ασφαλιστικό δεν χρειάζεται οι συνάδελφοι να πληρώνουν «εργατολόγους» ή άλλους «ειδικούς». Τα στοιχεία είναι συγκεκριμένα και η πληροφόρηση του Σωματείου ανοιχτή και υπεύθυνη για το κάθε μέλος του.**

## Συμπέρασμα

Πρόκειται για εξέλιξη που αποτελεί απόρροια της συρρίκνωσης της φυσικής παρουσίας των Τραπεζών. Οι πιέσεις διογκώνονται από την πλευρά των μετόχων των Τραπεζών, οι οποίοι θέλουν να βλέπουν κέρδη για να λαμβάνουν μερίσματα.

**Παράλληλα, η αλματώδης επέλαση της τεχνολογίας αποτελεί κίνδυνο για χιλιάδες θέσεις εργασίας τραπεζοϋπαλλήλων.** Η ορμή των αλλαγών που επέρχονται από την τεχνολογία είναι ορατή στις Τράπεζες και της υπόλοιπης Ευρώπης.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Όσοι σκέφτεστε να πατήσετε «το κουμπί» πρέπει να κάνετε μία μεσομακροπρόθεσμη πρόβλεψη αναγκών και επιβίωσης την επόμενη ημέρα, γνωστού όντως ότι τα «έτοιμα» χρήματα εξανεμίζονται πιο εύκολα και πιο γρήγορα. Η επιλογή είναι δική σας και είναι επιλογή ζωής!

## ΣΚΕΨΟΥ ΚΑΛΑ ΠΡΙΝ ΑΠΟΦΑΣΙΣΕΙΣ

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος  
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας  
Γιάννης Σιδεράτος