

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 197 / 12-02-2024

Κυκλοφορεί η έκδοση του Union

«ΤΑ ΚΕΚΤΗΜΕΝΑ»

Με την κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο όλων των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) και των Πρακτικών Συμφωνίας (Π.Σ.) του Σωματείου μας με την Τράπεζα

Η εν θέματι έκδοση διανέμεται προς τα μέλη του Union Eurobank που, ως η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της Τράπεζας, έχει διεκδικήσει, διαπραγματευτεί και υπογράψει με αντισυμβαλλόμενο την Τράπεζα είκοσι μία (21) Ε.Σ.Σ.Ε. και Πρακτικά Συμφωνίας (Π.Σ.), με περιεχόμενα όλα τα κεκτημένα δικαιώματα και συμφέροντα όλων των εργαζομένων στην EUROBANK, τα οποία δεσμεύουν συμβατικά τον εργοδότη, ενώ αυτός δεν μπορεί μονομερώς να τα καταργήσει ή να τα διαφοροποιήσει.

Αφορούν: **Αμοιβές - Επιδόματα, Παροχές Προσωπικού, Ασφαλιστικές Παροχές, Θεσμικές Ρυθμίσεις, Δημιουργία Τ.Ε.Α. Ομίλου EUROBANK.**

Με το Νόμο 4808/2021, άρθρο 97 (Πεδίο εφαρμογής Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας-Σ.Σ.Ε.- Τροποποίηση του άρθρο 8 του Νόμου 1876/1990), προβλέπεται στην παράγραφο 4:

«Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και οι Διαιτητικές Αποφάσεις πρέπει να εμπεριέχουν κωδικοποίηση όλων των εν ισχύ όρων τους, συμπεριλαμβανομένων τόσο των συμφωνούμενων το πρώτον με τη συγκεκριμένη συλλογική ρύθμιση, όσο και αυτών που τυχόν διατηρούνται σε ισχύ, άλλως ισχύουν μόνο οι κωδικοποιημένες διατάξεις».

Κατά συνέπεια ο ως άνω Νόμος για τα εργασιακά που ισχύει από τις 19 Ιουνίου 2021 αναθέτει την ευθύνη στο Σωματείο μας, ως η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της Τράπεζας, να συμφωνήσει με την αντισυμβαλλόμενη πλευρά της Διοίκησης της Τράπεζας, μέσω νέας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., για συγκέντρωση όλων των θεσμικών διατάξεων που είναι



σε ισχύ και διέπουν το πλέγμα των **ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, ΑΜΟΙΒΩΝ και ΠΑΡΟΧΩΝ** στην **EUROBANK**, σε ενιαίο κείμενο, με ταυτόχρονη κατάργηση όλων των προγενέστερων Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. και Πρακτικών Συμφωνίας (Π.Σ.).

Η σωστή και πλήρης αντικατάσταση όλων αυτών των διατάξεων που με αγώνες και συνεχείς προσπάθειες από το 2000 έχει πετύχει το Σωματείο μας, για να απολαμβάνουν σήμερα **ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ** και όχι μόνο τα μέλη μας είναι όσα περιλαμβάνει ο τελευταίος **ΟΔΗΓΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ** (που έχει αναρτηθεί και στο site του Union Eurobank). Αποτελούν μία υπεύθυνη διαδικασία, το αποτέλεσμα της οποίας θωρακίζει τα συμφέροντα και τα δικαιώματα του Προσωπικού της Τράπεζας, γιατί δεσμεύουν τον εργοδότη, ο οποίος δεν μπορεί μονομερώς να καταργήσει ή να τροποποιήσει κάποια κωδικοποιημένη ρύθμιση (οικονομική, ασφαλιστική, θεσμική).

Ακριβώς, όμως, επειδή όλο αυτό το πλέγμα των τελικών και κωδικοποιημένων ρυθμίσεων αφορά το σ ύ ν ο λ ο των εργαζομένων της Τράπεζας εμείς προχωρήσαμε και καταθέτουμε την δική μας εισήγηση Κ ω δ ι κ ο π ο ί η σ η ς που θα μοιραστεί μεν στα μέλη μας, αλλά θα αναρτηθεί και στο site του Union Eurobank, για να λάβουν γνώση όλοι οι συνάδελφοι της Τράπεζας, αλλά και τα άλλα σωματεία εργαζομένων του χώρου μας που έχουν κάθε δικαίωμα να επισημάνουν ενδεχόμενη παράλειψη ή αβλεψία.

Φυσικά θα αναμένουμε και την σύμφωνη γνώμη της Τράπεζας στα τελικά κείμενα της Κωδικοποίησης, η σοβαρότητα των οποίων μας υποχρεώνει **να εγκριθούν αυτά από το ανώτερο όργανο Διοίκησης του Σωματείου μας, δηλαδή την Γενική Συνέλευση των μελών του.**

Παραδίδουμε σήμερα την κωδικοποίηση όλων των θεσμικών κατακτήσεων που έχει πετύχει το Σωματείο μας διαχρονικά και αποτελούν το «**ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ**» των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Eurobank, με την σημείωση ότι για να επιτευχθούν όλα αυτά που δ ε σ μ ε ύ ο υ ν στο διηνεκές τον εργοδότη απαιτήθηκαν **ΑΓΩΝΕΣ ΚΑΙ ΣΚΛΗΡΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ** από την πλευρά μας, χωρίς οι εργαζόμενοι να θυσιάσουν ούτε ένα (1) απεργιακό μεροκάματο για το σκοπό αυτό, όπως έχει γίνει σε όλες τις άλλες Τράπεζες.

Ελπίζουμε στις πιο δύσκολες ημέρες που έρχονται για τον Κλάδο μας να έχουμε και την δική σας συνδικαλιστική στήριξη, έτσι ώστε να κρατήσουμε τα κεκτημένα και να προσπαθήσουμε να τα διευρύνουμε.

ΣΑΣ ΖΗΤΑΜΕ

Να μας υποβάλετε – αν διαπιστώσετε – ενδεχόμενη αβλεψία ή παράλειψη στο τελικό ενιαίο κείμενο των Κωδικοποιημένων Διατάξεων των 21 Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Πρακτικών Συμφωνίας που περιέχει η 80σέλιδη έκδοση του Σωματείου μας (που έχει αναρτηθεί και στο site του Union Eurobank), γιατί επίκειται η υπογραφή αυτής της Κωδικοποίησης με την Τράπεζα στο πλαίσιο μίας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα αντικαθιστά όλες τις αντίστοιχες Ε.Σ.Σ.Ε. και Π.Σ. του παρελθόντος που δέσμευαν το σύνολο του Προσωπικού, αλλά και την Τράπεζα.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάννης Σιδεράτος