

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 187 / 11-01-2024

## Οι βλαπτικές μεταβολές του νέου ασφαλιστικού Νόμου 5078/2023-ΦΕΚ Α 211/20-12-2023 που επηρεάζουν τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.) και ειδικότερα το Τ.Ε.Α. EUROBANK

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Όπως έχουμε γράψει σε προηγούμενη ανακοίνωσή μας (Νο 185/09-01-2024) ο εν θέματι Νόμος διαμόρφωσε ένα νέο πλαίσιο λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης που παρά τις βελτιώσεις για τις οποίες **παλέψαμε και ως Σωματείο και ως φυσικά πρόσωπα στην διαδικασία της διαβούλευσης**, τελικά νομοθετήθηκαν «γκρίζες ζώνες» που θίγουν κεκτημένα δικαιώματα των παλιών μελών των Τ.Ε.Α. και κυρίως όσων θα εγγραφούν σε αυτά από 01/01/2024 (Νέα μέλη).

Θα επιχειρήσουμε εδώ μία συνοπτική παρουσίαση δυσμενών βασικών αλλαγών. Έχει αποφασιστεί όμως μία πιο εμπειριστατωμένη παρουσίαση από το Δ.Σ. του Τ.Ε.Α. EUROBANK, ενώ έχουμε παράλληλα δρομολογήσει (και με την σύμφωνη γνώμη του Διευθύνοντος Συμβούλου της Τράπεζας **κ. Φωκίωνος Καραβία** κατά την συνάντηση που είχαμε μαζί του στις 08/01/2024) μία νομική αντιμετώπιση ενδεχόμενης αντισυνταγματικότητας καίριων διατάξεων του νέου Νόμου που μας θίγουν...

### ΟΙ ΝΕΕΣ ΔΥΣΜΕΝΕΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

#### Άρθρο 105

#### ΑΝΩΤΑΤΟ Όριο στις Ασφαλιστικές Εισφορές Εργοδοτή και Εργαζομένου

Οι συνολικές εισφορές που καταβάλλουν ο εργαζόμενος και ο εργοδότης ετησίως στο ΤΕΑ δεν μπορούν να υπερβαίνουν σωρευτικά:

- Για τους μισθωτούς και όσους αποκτούν εισόδημα από μισθωτή εργασία: το 20% του ακαθάριστου εισοδήματός τους από τη μισθωτή εργασία
- Για τους μη μισθωτούς: το ποσό των €20.000, αναπροσαρμοζόμενο κάθε έτος σύμφωνα με τον δείκτη τιμών καταναλωτή όπως διαμορφώνεται την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

*Η συγκεκριμένη διάταξη εφαρμόζεται για εισφορές που καταβάλλονται στα φορολογικά έτη που αρχίζουν από την 1.1.2024 (άρθρο 187).*

## ΆΡΘΡΟ 106

### ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΦΟΡΟΑΠΑΛΛΑΓΗΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ Τ.Ε.Α.

Για τον υπολογισμό του φορολογητέου εισοδήματος εξαιρούνται οι ασφαλιστικές εισφορές για συνταξιοδοτικές παροχές που καταβάλλει ο εργαζόμενος περιλαμβανομένων των εισφορών εργοδότη και εργαζομένου υπέρ των ΤΕΑ, οι οποίες δεν υπερβαίνουν το 20% του ακαθάριστου συνολικού εισοδήματος του εργαζομένου από μισθωτή εργασία (ονομαστικός συν πρόσθετες αμοιβές παραγωγικότητας)

Η συγκεκριμένη διάταξη έχει εφαρμογή για εισοδήματα που αποκτώνται στα φορολογικά έτη που αρχίζουν από την 1.1.2024 (άρθρο 187)

## ΆΡΘΡΟ 110

### ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΑΡΟΧΩΝ Τ.Ε.Α.

#### Α. Συσσωρευμένα ποσά μέχρι την 31.12.2023 (άρθρο 110, παρ. 16)

Φορολογούνται σύμφωνα με το ισχύον καθεστώς, δηλ. 0% για παροχές εφάπαξ

#### Β. Ποσά που συσσωρεύονται από 1.1.2024

Σύμφωνα με το άρθρο 107, παρ. 1, εδάφιο 4β, εφαρμόζεται η κλίμακα φορολόγησης που εξαρτάται από τα έτη ασφάλισης, ως ακολούθως:

Έτη Ασφάλισης	Εφάπαξ παροχή	Περιοδικές καταβολές
Μέχρι 5	20%	10%
6 - 10	15%	7,5%
11 - 20	10%	5%
20+	5%	2,5%

### ΈΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΥ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΙ ΣΑΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ Τ.Ε.Α.

Σύμφωνα με το άρθρο 110, παρ.16, στα έτη ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη το σύνολο του χρόνου που έχει διανυθεί σε Τ.Ε.Α. ή στο πλαίσιο Ομαδικού Ασφαλιστήριου Συνταξιοδοτικού Συμβολαίου, εφόσον δεν έχει καταβληθεί η αντίστοιχη παροχή.

### ΝΕΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ Τ.Ε.Α.

#### Α. Υφιστάμενα μέλη κατά την έναρξη ισχύος του νέου Νομοσχεδίου - 20/12/2023

Ισχύουν οι προϋποθέσεις του καταστατικού (άρθρο 110, παρ.1)

#### Β. Νέα μέλη από την έναρξη ισχύος του νέου Νομοσχεδίου - 20/12/2023

Το καταστατικό του Τ.Ε.Α. θα πρέπει να τροποποιηθεί μέχρι την 31/12/2025, έτσι ώστε να ισχύουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 13, ως ακολούθως:

1. Τη συνταξιοδότηση από τον κύριο φορέα ασφάλισης.
2. Την ηλικία των εξήντα δύο (62) ετών, ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης στο Τ.Ε.Α., όπως το ελάχιστο αυτό ηλικιακό όριο διαμορφώνεται κάθε φορά για τη λήψη πλήρους σύνταξης από τον κύριο φορέα ασφάλισης και

3. Την ηλικία των πενήντα πέντε (55) ετών με τουλάχιστον είκοσι (20) έτη ασφάλισης στο Τ.Ε.Α., ή ανεξάρτητα από τον χρόνο ασφάλισης αν η εργασιακή σχέση τερματίζεται λόγω οικειοθελούς αποχώρησης με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.
4. Τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης χωρίς τη βούληση του εργαζομένου.
5. Στο Νόμο προβλέπονται και περιπτώσεις προκαταβολής ίσης με το 50% του ποσού της παροχής.

## ΑΣΠΙΔΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΘΙΓΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΤΟΥ Τ.Ε.Α. EUROBANK Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Union Eurobank ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΑΣ EUROBANK (04/06/2021) ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΑΞΙΟΠΙΣΤΕΣ ΠΗΓΕΣ

---

Είχαμε την π ρ ό ν ο ι α της σύστασης του Τ.Ε.Α. EUROBANK μέσω της υπογραφής με την εργοδότη Τράπεζα Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (στις 04/06/2021).

Ειδικά το θέμα των ασφαλιστικών εισφορών ρυθμίζεται αναλυτικά από την ως άνω Ε.Σ.Σ.Ε. και δεν καθορίζεται ανώτατο όριο σε αυτές (εργοδότη και εργαζόμενου), στη σύγκρουση των ομοίων διατάξεων Νόμου και Ε.Σ.Σ.Ε. επικρατούν οι ευνοϊκότερες που είναι της Ε.Σ.Σ.Ε.

Θα διερευνήσουμε όπως κάνουμε πάντα το θέμα της συμβατότητας με το Σύνταγμα των επαχθών διατάξεων του Νόμου 5078/2023 και εφόσον στοιχειοθετούνται προοπτικές δικαστικής ευδοκίμησης θα ασκήσουμε όλα τα νόμιμα μέσα που θα διασφαλίζουν τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των μελών του Τ.Ε.Α. EUROBANK.

Υπενθυμίζουμε ότι **είμαστε το πρώτο Τ.Ε.Α. που συστήθηκε μέσω Ε.Σ.Σ.Ε.** και ακολούθησε το αντίστοιχο της ALPHA BANK. Κατά συνέπεια οι πιο πάνω παραδοχές αφορούν μόνο αυτά τα δύο (2) Τ.Ε.Α.

**Το πλήρες κείμενο του Νόμου [μπορείτε να το δείτε εδώ](#)**

## Union ΔΥΝΑΤΟ - ΕΝΙΑΙΟ - ΜΑΖΙΚΟ

---

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος  
Στάθης Χαρίτος

Ο Γεν. Γραμματέας  
Γιάννης Σιδεράτος