



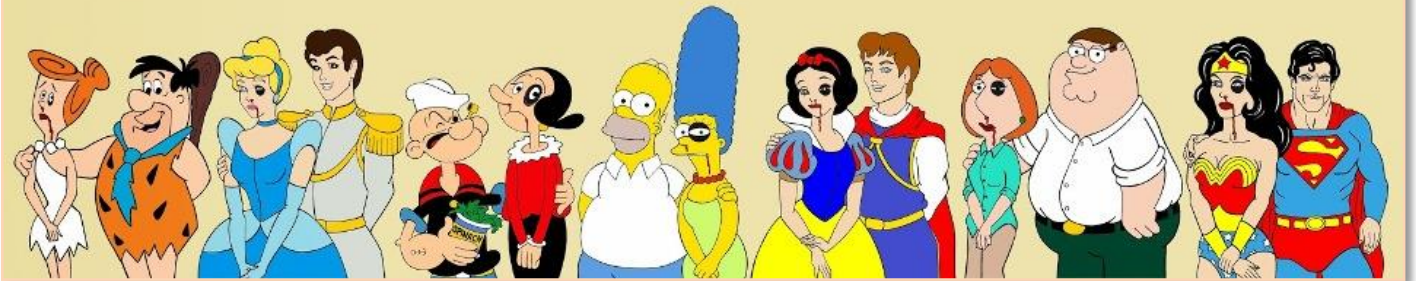
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 172 / 22-11-2023

**25 Νοεμβρίου 2023**

## Διεθνής Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών

Μια συλλογή στοιχείων και νομοθεσίας σχετικά με το φαινόμενο  
της έμφυλης βίας στην Ελλάδα και την Ευρώπη

### WHAT KIND OF MAN ARE YOU?



Η Γενική Συνέλευση του Ο.Η.Ε., με απόφασή της στις 17 Δεκεμβρίου 1999, ανακήρυξε την 25<sup>η</sup> Νοεμβρίου ως Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών για να αναδείξει ένα σημαντικό πρόβλημα με παγκόσμια διάσταση.

Η Ημέρα αυτή είχε καθιερωθεί ήδη από το 1981 από γυναικείες οργανώσεις, σε ανάμνηση της φρικτής δολοφονίας των τριών αδελφών Μιραμπάλ, πολιτικών αγωνιστριών από την Δομινικανή Δημοκρατία, με διαταγή του δικτάτορα Τρουχίλο.

#### Η κατάσταση σήμερα

Ο Ο.Η.Ε., ήδη από τον Ιούνιο του 2020, προειδοποίησε για μια ακόμη πανδημία, εκτός από αυτή του κορονοϊού: **Την παγκόσμια αύξηση των περιστατικών ενδοοικογενειακής βίας.**

Σύμφωνα με την πρόσφατη εκστρατεία ενημέρωσης της **Διεθνούς Αμνηστίας**, σε όλον τον κόσμο, έχουν αυξηθεί σημαντικά οι αναφορές περιστατικών βίας κατά γυναικών και κοριτσιών κατά τη διάρκεια της καραντίνας και των άλλων περιοριστικών μέτρων, τα οποία ανάγκασαν πολλές γυναίκες να παραμείνουν παγιδευμένες στο ίδιο σπίτι με τους καταπιεστές τους ή δεν τους επέτρεψαν να έχουν πρόσβαση σε υπηρεσίες στήριξης και ασφάλειας.

Από το ξέσπασμα της πανδημίας του κορονοϊού **οι τηλεφωνικές γραμμές στήριξης και οι ξενώνες φιλοξενίας σε όλη την Ευρώπη** έχουν αναφέρει μια ανησυχητική αύξηση στις κλήσεις από γυναίκες που βρίσκονται

σε κίνδυνο λόγω της καραντίνας και των άλλων περιοριστικών μέτρων. Σύμφωνα με έρευνα του **Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ε.Ε.**, μία στις τρεις γυναίκες έχει υποστεί σωματική βία, σεξουαλική βία, ή και τις δύο μορφές βίας από την ηλικία των 15 ετών και έπειτα. Το 55% των γυναικών έχουν βρεθεί αντιμέτωπες με μία ή περισσότερες μορφές σεξουαλικής παρενόχλησης ενώ το 11% έχει υποστεί ψηφιακή παρενόχληση. Μία στις είκοσι έχει βιαστεί.

## Στοιχεία για την Ελλάδα

- **Υπόθεση ενδοοικογενειακή:** Το 68% των γυναικών που υπέστησαν κακοποίηση είναι έγγαμες.
- **Υπόθεση διεθνής:** Το 16% των γυναικών που απευθύνονται στα Συμβουλευτικά Κέντρα είναι αλλοδαπές.
- **Όχι ταξική:** Το 70% των θυμάτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή και ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης και πάνω από το 50% των δραστών δευτεροβάθμιας ή ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης.

## Η νομοθεσία στην χώρα μας

### Ν. 4531/2018 | Νόμος για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών

Πρόκειται για την ενσωμάτωση και κύρωση στην ελληνική νομοθεσία της απόφασης-σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας, γνωστή και ως Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης.

Χαρακτηριστικό της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης είναι ότι **αποδίδει έμφαση στην πρόληψη**. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται η υποχρέωση των συμβαλλόμενων κρατών να εξασφαλίσουν **την κατάρτιση επαγγελματιών που ασχολούνται με τα θύματα βίας** και την υλοποίηση **θεραπευτικών προγραμμάτων για τους δράστες εγκλημάτων ενδοοικογενειακής βίας**.

Αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση του φαινομένου της ασκούμενης βίας κατά των γυναικών προβλέπεται η λειτουργία ενός **ολοκληρωμένου δικτύου δομών και υπηρεσιών** με αντικείμενο την προσφορά **ψυχοκοινωνικής στήριξης, νομικής συμβουλευτικής αλλά και ασφαλούς διαμονής στις γυναίκες-θύματα έμφυλης βίας**.

Βασική της καινοτομία συνιστά η **ίδρυση μηχανισμού παρακολούθησης υπό την ονομασία η GREVIO**. Ως ανεξάρτητο όργανο συγκροτείται από τεχνοκράτες και είναι επιφορτισμένο με την **παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης**, από τα κράτη-μέλη που την έχουν υπογράψει.

Ακόμα, τροποποιήθηκαν διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας, ώστε να εναρμονιστούν με τη Σύμβαση, όπως η **κατάργηση της διάταξης του ποινικού κώδικα που προέβλεπε την παύση της ποινικής δίωξης, αν μεταξύ του δράστη του αδικήματος της αποπλάνησης ανηλίκου κάτω των 15 ετών και του θύματος τελέστηκε γάμος**.

### ΒΙΑΣΜΟΣ (ΠΚ 336)

*Αναθεωρήθηκε με τους Ν. 4619 & 4620/2019 (Κύρωση Ποινικού Κώδικα και Κώδικα Ποινικής Δικονομίας)*

1. Όποιος με σωματική βία ή με απειλή σπουδαίου και άμεσου κινδύνου εξαναγκάζει άλλον σε συνουσία ή σε άλλη ασελή πράξη ή σε ανοχή της τιμωρείται με κάθειρξη.
2. Αν η πράξη της προηγούμενης παραγράφου έγινε από δύο ή περισσότερους δράστες που ενεργούσαν από κοινού, επιβάλλεται κάθειρξη τουλάχιστον δέκα ετών.
3. Όποιος, εκτός από την περίπτωση της παραγράφου 1, επιχειρεί γενετήσια πράξη **χωρίς τη συναίνεση** του παθόντος, τιμωρείται με κάθειρξη έως δέκα έτη.
4. Επίσης αναδιατυπώθηκε και η επίμαχη παράγραφος 5 του άρθρου 336 σχετικά με τον βιασμό με την φράση «**όποιος επιχειρεί γενετήσια πράξη χωρίς τη συναίνεση του παθόντος τιμωρείται με ποινή κάθειρξης έως 10 έτη**». Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις νομικών αυτό σημαίνει ότι αποσαφηνίστηκε ο **κακουργηματικός χαρακτήρας κάθε εκδοχής** του αδικήματος και απαλείφθηκε η αρχική πρόβλεψη ποινής μόνον για 3 ή 5 χρόνια.



## ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΤΗΣ ΓΕΝΕΤΗΣΙΑΣ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ (ΠΚ 337)

---

1. Όποιος με ασελγείς χειρονομίες ή προτάσεις που αφορούν ασελγείς πράξεις προσβάλλει βάνουσα την αξιοπρέπεια άλλου στο πεδίο της γενετήσιας ζωής του τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι ενός έτους ή χρηματική ποινή.
2. Με φυλάκιση τριών μηνών μέχρι δύο ετών τιμωρείται η πράξη της προηγούμενης παραγράφου, αν ο παθών είναι νεότερος από 12 ετών.
3. Ενήλικος, ο οποίος μέσω διαδικτύου ή άλλου μέσου επικοινωνίας, αποκτά επαφή με πρόσωπο που εμφανίζεται ως ανήλικο κάτω των δεκαπέντε ετών και, με χειρονομίες ή προτάσεις ασελγείς, προσβάλλει την αξιοπρέπεια του στο πεδίο της γενετήσιας ζωής του, τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους. Αν η πράξη τελείται κατά συνήθεια ή αν επακολούθησε συνάντηση με το εμφανιζόμενο ως ανήλικο πρόσωπο, τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών ετών.

## ΚΑΤΑΧΡΗΣΗ ΣΕ ΑΣΕΛΓΕΙΑ (ΠΚ 338)

---

1. Όποιος με κατάχρηση της παραφροσύνης άλλου ή της από οποιαδήποτε αιτία προερχομένης ανικανότητάς του να αντισταθεί, ενεργεί επ' αυτού συνουσία ή άλλη ασελγή πράξη τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι δέκα ετών. Αν ο παθών είναι ανήλικος, τιμωρείται με κάθειρξη τουλάχιστον δέκα ετών.
2. Όποιος με κατάχρηση των παραπάνω καταστάσεων προσβάλλει την αξιοπρέπεια άλλου στο πεδίο της γενετήσιας ζωής του με ασελγείς χειρονομίες ή προτάσεις που αφορούν σε ασελγείς πράξεις, τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον έξι μηνών. Αν ο παθών είναι ανήλικος, τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι δέκα ετών.
3. Αν η πράξη της παραγράφου 1 έγινε από δύο ή περισσότερους που ενεργούσαν από κοινού, επιβάλλεται κάθειρξη τουλάχιστον δέκα ετών.

## ΕΝΔΟΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΒΙΑ

---

### *Ενδοοικογενειακή προσβολή της γενετήσιας αξιοπρέπειας*

1. Το μέλος της οικογένειας το οποίο προσβάλλει την αξιοπρέπεια άλλου μέλους της, με ιδιαίτερα ταπεινωτικό λόγο ή έργο που ανάγεται στην γενετήσια ζωή του, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι δύο ετών.
2. Με φυλάκιση τουλάχιστον έξι μηνών μέχρι τριών ετών τιμωρείται η πράξη της προηγούμενης παραγράφου αν ο παθών είναι ανήλικος.
3. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται αντίστοιχα και όταν ο δράστης εργάζεται σε φορέα παροχής κοινωνικής μέριμνας, η δε πράξη του στρέφεται σε βάρος προσώπου, το οποίο δέχεται τις υπηρεσίες του φορέα αυτού.



## ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

---

### *Νόμος 3896/ΦΕΚ 207/8.12.2010 για την «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης»*

Η σεξουαλική παρενόχληση αποτελεί παραβίαση του νόμου 3896/ΦΕΚ 207/8.12.2010 για την «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης». Με τον νόμο αυτόν (που αντικατέστησε τον Ν. 3488/2006) βελτιώθηκε, απλουστεύτηκε και κωδικοποιήθηκε η ισχύουσα μέχρι τώρα νομοθεσία, σύμφωνα με το πνεύμα και τις διατάξεις της Οδηγίας 2006/54/ΕΚ, η οποία προβλέπει ότι ο εργοδότης πρέπει να μεταχειρίζεται ισότιμα τα φύλα. Ο νόμος απαγορεύει τις διακρίσεις. Η σεξουαλική παρενόχληση ορίζεται ως διάκριση του εργαζομένου λόγω φύλου. Μπορεί να αποδοθούν

ευθύνες στον εργοδότη για παρενόχληση του προσωπικού και σε ορισμένες περιπτώσεις για την παρενόχληση που ασκούν εργαζόμενοι σε άλλους συναδέλφους.



**Ο νόμος προβλέπει ότι:** Νομικά πρόσωπα και ενώσεις προσώπων (π.χ., Σωματεία και οργανώσεις) μπορούν, με τη συναίνεση του θύματος της διάκρισης, να ασκούν στο όνομά του προσφυγή ή να παρεμβαίνουν προς υπεράσπισή του ενώπιον των αρμόδιων δικαστικών ή διοικητικών Αρχών. Ο νόμος αναδιατύπωσε τον ορισμό της έμμεσης διάκρισης, της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και της αντιστροφής του βάρους απόδειξης που πλέον εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις άνισης μεταχείρισης λόγω φύλου. Θα πρέπει, δηλαδή, ο εργοδότης να αποδείξει ότι δεν υπήρξε σεξουαλική παρενόχληση ή άλλη παραβίαση του νόμου για την ισότητα. Το βάρος απόδειξης από

τον εργοδότη εφαρμόζεται στις διαδικασίες των πολιτικών και των διοικητικών δικαστηρίων, καθώς και στις καταγγελίες ενώπιον κάθε άλλης αρμόδιας Αρχής, π.χ. του Συνηγόρου του Πολίτη ή της Επιθεώρησης Εργασίας. Αυτό ισχύει για το Δημόσιο, για τον ιδιωτικό τομέα και για τα ελεύθερα επαγγέλματα.

Ο Συνήγορος του Πολίτη, ως ανεξάρτητη Αρχή, για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα απασχόλησης και εργασίας, αποκτά με τον Νόμο του 2010 διευρυμένη αποστολή και επιλαμβάνεται υποθέσεων που εκκρεμούν ενώπιον δικαστηρίων ή δικαστικών Αρχών μέχρι την πρώτη συζήτηση στο ακροατήριο. Ο νόμος δίνει στον εργαζόμενο το δικαίωμα να απαιτήσει αποζημίωση σύμφωνα με το Άρθρο 16 και να απαιτήσει διοικητικές και ποινικές κυρώσεις στην περίπτωση παραβίασης της αρχής της ίσης μεταχείρισης. Σε περίπτωση παραβίασης του νόμου περί απαγόρευσης διακρίσεων λόγω φύλου προβλέπεται, εκτός των άλλων, και αξίωση για πλήρη αποζημίωση του θύματος, η οποία θα καλύπτει την υλική και ηθική βλάβη και κάθε θετική ζημία. Αρμόδια για την εκδίκαση αυτών των διαφορών είναι τα δικαστήρια κατά τη διαδικασία των εργατικών διαφορών.

## TRAFFICKING - (ΔΙΕΘΝΙΚΗ ΣΩΜΑΤΟΕΜΠΟΡΙΑ)

*Νόμος 4216/2013 (ΦΕΚ 266/Α/10-12-2013)*

*Άρθρα 46-52 του Νόμου 3386/2005 (ΦΕΚ 212/Α/23-8-2005)*

**«Είσοδος, διαμονή και κοινωνική ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην ελληνική επικράτεια».** Ορίζεται ότι σε υπήκοο τρίτης χώρας που έχει χαρακτηριστεί θύμα εμπορίας ανθρώπων με πράξη του αρμόδιου Εισαγγελέα χορηγείται άδεια διαμονής διάρκειας δώδεκα μηνών εφόσον συνεργάζεται στην καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων, η οποία ανανεώνεται κάθε φορά για ισόχρονο διάστημα προς διευκόλυνση της διενεργούμενης έρευνας ή της ποινικής διαδικασίας. Η άδεια παραμονής διασφαλίζει πρόσβαση στην αγορά εργασίας και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Πριν τη χορήγηση άδειας διαμονής, παρέχεται από την αρμόδια εισαγγελική αρχή στα θύμα εμπορίας ανθρώπων προθεσμία περίσκεψης μέχρι ένα μήνα (μπορεί να παραταθεί για τα ανήλικα θύματα) ώστε να συνέλθουν και να είναι σε θέση να διαφύγουν από την επιρροή των δραστών των σχετικών αδικημάτων για να μπορούν να λάβουν ανεπιχρέαστη απόφαση σχετικά με τη συνεργασία τους με τις δικαστικές αρχές.



*Άρθρο 34. παρ. 7 του Νόμου 3274/2004 (ΦΕΚ Α'195/19-8-2004)*

**«Οργάνωση και λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού».** Προβλέπει ότι η απέλαση αλλοδαπών, που βρίσκονται παράνομα στην Ελλάδα και καταγγέλλουν πράξεις προαγωγής σε πορνεία, μπορεί, με διάταξη του εισαγγελέα πλημμελειοδικών και έγκριση του εισαγγελέα εφετών, να **αναστέλλεται** έως ότου εκδοθεί αμετάκλητη απόφαση για τις πράξεις που καταγγέλλθηκαν. Για όσο χρόνο διαρκεί η αναστολή της απέλασης χορηγείται, με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, άδεια διαμονής, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Ν. 2910/2001. Η ανωτέρω άδεια παραμονής επέχει και **θέση άδειας εργασίας**, χορηγείται για χρονικό διάστημα (6) μηνών και ανανεώνεται για ίσο χρονικό διάστημα ως την έκδοση της

αμετάκλητης δικαστικής απόφασης. Οι παραπάνω διατάξεις εφαρμόζονται ανάλογα και για τις περιπτώσεις του άρθρου 12 του Ν. 3064/2002 (ΦΕΚ 248/Α/15-10-2002) ο οποίος ρυθμίζει την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων, των εγκλημάτων κατά της γενετήσιας ελευθερίας, της πορνογραφίας ανηλίκων και γενικότερα της οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

#### **Ειδικότερα με το νόμο αυτό:**

- Αντιμετωπίζονται πλέον, εκτός από το δουλεμπόριο, οι σύγχρονες μορφές εμπορίας ανθρώπων και συγκεκριμένα η διακίνηση με σκοπό α) την εργασιακή και β) τη σεξουαλική εκμετάλλευση των ανθρώπων. Τα περισσότερα από τα σχετικά αδικήματα χαρακτηρίζονται ως κακουργήματα.
- Καθιερώνονται αυστηρές ποινές, που σε ορισμένες περιπτώσεις φθάνουν και τα ισόβια δεσμά για τα αντίστοιχα αδικήματα. Εξασφαλίζεται η ίση προστασία μεταξύ των ανδρών και γυναικών στα θέματα αυτά.
- Ασκείται πλέον αυτεπαγγέλτως η ποινική δίωξη σοβαρών αξιόποινων πράξεων.
- Θεσπίζεται για πρώτη φορά το έγκλημα της πορνογραφίας ανηλίκων.
- Θεσπίζεται ως διακεκριμένη περίπτωση σε σχέση με την απλή αποπλάνηση, η ασέλγεια που διαπράττει ενήλικος σε βάρος ανηλίκου με αμοιβή ή άλλα υλικά ανταλλάγματα.
- Προστίθενται στο άρθρο 8 του Ποινικού Κώδικα (Ρυθμίσεις για παγκόσμια δικαιοσύνη) οι πράξεις της σωματεμπορίας και της ασέλγειας ώστε να τιμωρούνται και όταν τελούνται στην αλλοδαπή.
- Ποινικοποιείται η συνειδητή αποδοχή των υπηρεσιών που προέρχονται από θύματα της διακίνησης ανθρώπων.
- Προβλέπονται διατάξεις προστασίας των θυμάτων των εγκλημάτων αυτών. Όσον αφορά την αρωγή των θυμάτων των εγκλημάτων αυτών, εκδόθηκε το ΠΔ. 233/2003(ΦΕΚ 204/Α/2-9-2003).

## **Στοιχεία για την EUROBANK**

### *Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (20/05/2022) κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία*

Υπογράψαμε την εν θέματι Ε.Σ.Σ.Ε. Αυτή συμπληρώνει και τροποποιεί τον **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)** της Τράπεζας στα σημεία του Πειθαρχικού Ελέγχου και της Πειθαρχικής Διαδικασίας.

Υπενθυμίζουμε ότι:

- **Είμαστε οι πρώτοι** που παρουσιάσαμε πανελλαδικά σε Ημερίδα (11 Δεκεμβρίου 2005) το ζήτημα της ΗΘΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (Ξενοδοχείο Hilton).
- **Είμαστε οι πρώτοι** που ζητήσαμε από την Τράπεζα την σύσταση ΜΙΚΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΗΘΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ. (βλ. Υπόμνημα μας με Α.Π. 658/16-03-2006 προς τον Διευθυντή Τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Θεόδωρο Κίτσο).
- Στο θέμα της ανάγκης για πρόληψη και προστασία από την ΗΘΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ στους χώρους εργασίας επανήλθαμε με την ανακοίνωση μας Νο 190/21-01-2021 με την ευκαιρία των καταγγελιών της Σοφίας Μπεκατώρου, όπου αποτυπώσαμε τις πιο διαδεδομένες μορφές της.
- Μετά την θέση σε ισχύ του Νόμου Χατζηδάκη (Ν. 4808/19-06-2021) ζητήσαμε από την Τράπεζα με την ανακοίνωση μας Νο 228/09-08-2021 την άμεση συμμόρφωση της στην ανάγκη θέσπισης νέων εσωτερικών Κανόνων/Ποινών για την προστασία του φύλου και για την καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης (ηθικής και σεξουαλικής) στην Εργασία.

## **Υπογραφή ρηξικέλευθης Ε.Σ.Σ.Ε.**

Τελικά, μετά από επίπονες διαπραγματεύσεις με τους εκπροσώπους της Τράπεζας υπογράψαμε στο πνεύμα του Ν. 4808/2021 την ως άνω Ε.Σ.Σ.Ε. που αποτελεί το επιστέγασμα της ως άνω διαδικασίας.

Η σύμβαση αυτή αποτυπώνει την «απόλυτη δέσμευση της Τράπεζας για την διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, πλήρους απαλλαγμένου από οποιαδήποτε περιστατικά βίας και παρενόχλησης σε υλοποίηση όσων αναφέρει ο Νόμος 4808/2021», με την υιοθέτηση προοδευτικής πολιτικής και διαδικασίας κατά της Βίας και της Παρενόχλησης την Εργασία.

Στο τελικό κείμενο υπάρχουν **σημαντικές παρεμβάσεις των εκπροσώπων του Σωματίου μας** (ως της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων της Τράπεζας) οι κυριότερες των οποίων είναι οι εξής:

## Επιτροπή κατά της Βίας και Παρενόχλησης

1. Η Επιτροπή αυτή (Πενταμελής) δεν έχει μόνο ερευνητικό χαρακτήρα, όπως οι αντίστοιχες Επιτροπές άλλων Οργανισμών, αλλά αποφασιστικό, αφού θα εξετάζει κάθε εισαγόμενη υπόθεση και θα **επιβάλλει «Κυρώσεις - Μέτρα - Πειθαρχικές Ποινές»** σε βάρος του καταγγελλόμενου. (Διεύρυνση του ποινολογίου που προβλέπει ο Οργανισμός Υπηρεσίας Προσωπικού).
2. **Στην Επιτροπή αυτή θα συμμετέχει εκπρόσωπος των εργαζομένων** που θα ορίζει το Δ.Σ. της εκάστοτε πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης. Τα υπόλοιπα μέλη θα είναι: Ο/Η Επικεφαλής της Γενικής Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών (Πρόεδρος), Ο/Η Επικεφαλής της Γενικής Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου (Μέλος), Ο/Η Επικεφαλής της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου (Μέλος) και Ο/Η Επικεφαλής του Τομέα Λειτουργικών Κινδύνων Ομίλου (Μέλος).
3. **Ο εκπρόσωπος των εργαζομένων θα κατέχει την θέση του Αντιπροέδρου της Επιτροπής**, γεγονός που σηματοδοτεί την δέουσα σημασία που έχει ο ρόλος του στην Επιτροπή.
4. **Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία για την συνεδρίαση και για την λήψη απόφασης με την παρουσία ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ** της και όχι μόνο με την πλειοψηφία των εκπροσώπων της Τράπεζας. Η ρύθμιση αυτή είναι θεσμικά πρωτοποριακή και διασφαλίζει την εκπροσώπηση των εργαζομένων σε κάθε περίπτωση.



*(Ήδη η Επιτροπή έχει συνεδριάσει και αποφασίσει για μία (1) σχετική με την αρμοδιότητα της υπόθεση)*

## Προοδευτικό πλαίσιο - Διαφάνεια

Η θεσμοθετημένη Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία έχει **ευρύτερο Πεδίο Εφαρμογής** από τον υφιστάμενο Κανονισμό Εργασίας, γιατί εφαρμόζεται υποχρεωτικά για το σύνολο όσων έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (πλήρους ή μερικής απασχόλησης, αορίστου ή ορισμένου χρόνου) ακόμα και αν είναι επιτελικά στελέχη της Τράπεζας, Διευθύνοντες Υπάλληλοι ή Μέλη του Δ.Σ.!

- Εφαρμόζονται για όσους απασχολούνται με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών και έμμισθης εντολής.
- Επίσης στους απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων Υπηρεσιών, αλλά και σε άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση (ασκούμενοι, μαθητευόμενοι, εθελοντές).
- Ακόμα καταλαμβάνει και εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, αλλά και άτομα που ζητούν εργασία στην Τράπεζα.
- Το πλαίσιο ισχύος είναι ευρύτατο και δεν περιορίζεται μόνο στο χώρο της εργασίας. Περιλαμβάνει και τα καταλύματα της και τους χώρους ατομικής υγιεινής, φροντίδας και αποδυτηρίων.
- Αφορά και στις **μετακινήσεις**, από και προς την εργασία, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία.
- Ισχύει και κατά τις **επικοινωνίες** που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που γίνονται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής, επικοινωνίας και τηλεργασίας.

## Προσοχή!

1. Κανένας στην Τράπεζα, ακόμα και αυτοί που ασκούν διευθυντικό δικαίωμα δεν επιτρέπεται να εμποδίσει ή να αποτρέψει κάποιον/κάποια συνάδελφο από την άσκηση όσων δικαιωμάτων/υποχρεώσεων έχει από την παρούσα Πολιτική.

2. Για οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνείτε με τον Επικεφαλής του Τομέα HR Shared Services, Τηλ. 214 4059349, Σανταρόζα 7, Τ.Κ. 105 64, Αθήνα.
3. Υποβολή Εσωτερικής Καταγγελίας/Αναφοράς:
  - Στο e-mail: [ethicshotline@eurobank.gr](mailto:ethicshotline@eurobank.gr).
  - Επιστολή στο Compliance Personnel Unit, Πεσμαζόγλου 2-6, Τ.Κ. 105 59, Αθήνα.
  - Στο τηλέφωνο: 214 4058990 (μήνυμα στον αυτόματο τηλεφωνητή).
4. Φυσικά, απαγορεύονται τα **α ν τ ί π ο ι ν α** σε βάρος του καταγγέλλοντος, για τον οποίον προβλέπεται μία σειρά μέτρων υπέρ του (αλλαγή βάρδιας, μετακίνηση, τηλεργασία, άδεια με αποδοχές), αλλά και **ψυχολογική υποστήριξη** από εξειδικευμένους, εξωτερικούς συμβούλους στην τηλεφωνική γραμμή επικοινωνίας **800 300 3999**.

### **Συμπέρασμα:**

*Φυλάξτε την παρούσα ανακοίνωση που αποτελεί τον  
ΟΔΗΓΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ.*

*Σε κάθε περίπτωση και για λόγους διαφάνειας οι πιθανές καταγγελίες σας  
πρέπει να κοινοποιούνται και στο Σωματείο μας, για να διασφαλίζεται και η  
ενεργοποίηση του μηχανισμού της Τράπεζας.*

*Η εχεμύθεια θεωρείται δ ε δ ο μ έ ν η.*

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

**Για το Δ.Σ. του Union Eurobank**

**Σοφία Γεωργούδη**  
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας

**Γωγώ Βαμβακά**  
Γραμματέας Ισότητας & Γυναικών