



**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 148 / 06-07-2023**

# Αίτημα 3ήμερης Τηλεργασίας για τους εργαζόμενους στο «Παπαστράτειο» Πειραιά

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Γνωρίζετε ότι είχαμε πρωτοστατήσει για την καθιέρωση της Τηλεργασίας στην Τράπεζα μας και είχαμε στηρίξει την σχετική πολιτική της Τράπεζας, την οποία είχαμε εμπλουτίσει με σειρά εποικοδομητικών προτάσεων που ενσωματώθηκαν στο σημερινό υβριδικό μοντέλο λειτουργίας του θεσμού (βλ. ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ EUROBANK-Union Eurobank στις 17/05/2022).

Η ως άνω πολιτική της Τράπεζας προβλέπει προέκταση της Τηλεργασίας κατά μία (1) ημέρα την εβδομάδα – από δύο (2) σε τρεις (3) ημέρες – εφόσον υπάρχει και η σύμφωνη γνώμη της Υπηρεσίας.

Με την συνημμένη επιστολή μας (Α.Π. 358/05-07-2023) μεταφέρουμε προς την Διοίκηση την ανάγκη επέκτασης της Τηλεργασίας σύμφωνα με τα πιο πάνω, όπως είναι το αίτημα των εκεί συναδέλφων η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων μεταφέρθηκαν στο «Παπαστράτειο» από το κτίριο της Τράπεζας στον Ταύρο με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τις μετακινήσεις τους.

Η πρόταση μας είναι ιδιαίτερα επίκαιρη, τώρα το καλοκαίρι και είναι ευνόητο ότι καλύπτει όλες εκείνες τις περιπτώσεις που η εφαρμογή της επιπλέον ημέρας Τηλεργασίας εξυπηρετεί και τις υπηρεσιακές ανάγκες της Τράπεζας.

## Η επιστολή του Union

Αθήνα, 05/07/2023

Α.Π.: 358

**Προς:** κα **Νατάσσα Πασχάλη**  
Group CHRO, Γεν. Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου

**Κοιν.:** α) κ. **Ιάκωβο Γιαννακλή**  
Γενικό Διευθυντή Retail Banking

β) κ. **Παναγιώτη Σωτηρόπουλο**  
Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας & Ασφάλειας

**Θέμα:** Επέκταση κατά μία (1) ημέρα της Τηλεργασίας για τους εργαζόμενους στο κτιριακό συγκρότημα «Παπαστράτου» στον Πειραιά

Αγαπητή κυρία Πασχάλη,

Όπως και προφορικά – κατά το παρελθόν – έχουμε επισημάνει οι εργαζόμενοι στο ως άνω κτιριακό συγκρότημα που στην πλειοψηφία τους μεταφέρθηκαν εκεί από το κτίριο του Ταύρου έχουν ένα αίτημα διαρκείας που αφορά την μεγάλη απόσταση με τον αντίστοιχο χρόνο μετάβασης από την οικία τους στον Πειραιά.

Η πολιτική της Τράπεζας για το ζήτημα αυτό κλείνει ένα χρόνο και έχει προοδευτικό πρόσημο, αφού η εφαρμογή του υβριδικού μοντέλου – που πρώτοι απ’ όλους εφαρμόσαμε – αποδείχτηκε πετυχημένη για την ίδια και τους εργαζόμενους που ανταποκρίθηκαν σε συντριπτικό ποσοστό.

Στην εν λόγω πολιτική προβλέπεται η κατ’ εξαίρεση Τηλεργασία για τρεις (3) ημέρες την εβδομάδα, φυσικά με την σύμφωνη γνώμη της ιεραρχίας που αφορά.

Η δική μας παράκληση είναι να εφαρμοστεί η πιο πάνω δυνατότητα της τριήμερης Τηλεργασίας για όλους τους εργαζόμενους στο κτιριακό συγκρότημα «Παπαστράτου», πράγμα που αποτελεί και αίτημα των συναδέλφων που εργάζονται εκεί.

Γνωρίζουμε ότι αντίστοιχα ερεθίσματα έχει και η δική σας Γενική Διεύθυνση, γι’ αυτό ελπίζουμε ότι σε συνεργασία με τις αρμόδιες Γενικές Διευθύνσεις θα δώσετε την πρέπουσα λύση, πάντα με την εξυπηρέτηση των καλώς εννοουμένων συμφερόντων και της Τράπεζας.

---

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας
Στάθης Χαρίτος	Γιάννης Σιδεράτος

## Υστερόγραφο

---

Η τελευταία ανακοίνωσή μας Νο 147/04-07-2023 για την ανάγκη μονιμοποίησης των «δανεικών» συναδέλφων «στραβομουτσούνιασε» τον λογο-γράφο του Συλλόγου των προερχόμενων από την τέως Τράπεζα Εργασίας συναδέλφων που στην χθεσινή τους ανακοίνωση σημειώνουν:

**«Χαιρόμαστε που το Σωματείο Union μέσω της ανακοίνωσης Νο 147/4-7-2023 υποστηρίζει το αίτημά μας».**

Για άλλη μία φορά δεν δίνουμε συνέχεια. Απλά τους απαντάμε:

**«Πάλι καλά που είμαστε κι εμείς και ικανοποιούμε τα αιτήματά σας έτσι ώστε να έχετε λόγο ύπαρξης...»**

**Καλό καλοκαίρι σε όλους σας!**