

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ «ΤΡΑΠΕΖΑ EFG
EUROBANK ERGASIAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»**

Στην Αθηνα και στα επι της οδους Οθωνος 8 γραφεια της Διοικησης της Τραπεζας «Τραπεζα EFG Eurobank Ergasias Ανωνυμη Εταιρια» σημερα την 3 Ιανουαριου του ετους 2002 ημερα Πεμπτη και ωρα 11: 40 αφενος οι κ.κ. Νικολαος Νανοπουλος, Διευθυνων Συμβουλος και Θεανω Ζαμπελλα, Δ/της Ανθρωπινου Δυναμικου, εκπροσωπωντας νομιμα την τραπεζα για την περιπτωση, και αφετερου οι κ.κ. Ευσταθιος Χαριτος , προεδρος ΔΣ και Δημητριος Κισσας, Γενικος Γραμματεας ΔΣ, σαν εκπροσωποι του ανεγνωρισμενου Επαγγελματικου Σωματειου με την επωνυμια «Σωματειο Εργαζομενων Τραπεζικης Επιχειρησης EFG Eurobank» που εδρευει στην Αθηνα, Μαυρομιχαλη 9, νομιμα εξουσιοδοτημενοι για την υπογραφη της παρουσης Συλλογικης Συμβασης δυναμει της αριθμ. 17/ΙΓ/27.12.2001 αποφασης του ΔΣ του Σωματειου, συναποδεχητηκαν , ο καθενας με την παραπανω ιδιοτητα του, την υπογραφη της ακολουθης Επιχειρησιακης Συλλογικης Συμβασης Εργασιας που θα διεπει το προσωπικο της τραπεζας αυτης :

i. Υπαλληλοι της Τράπεζας EFG Eurobank Ergasias υπηρετούντες σε αυτήν κατά την ημερομηνία θέσεως σε ισχύ της παρουσης, δικαιούνται, υπό τις προϋποθέσεις, του όρους και περιορισμούς που ορίζονται και διευκρινίζονται αμέσως κατωτέρω υπό στοιχείο ii, μηνιαιου επιδόματος γεννήσεως τέκνου ως ακολούθως:

- α) Με την γέννηση του πρώτου (1ου) τέκνου, επίδομα 150 Ευρω μηνιαιως
- β) Με την γέννηση του δεύτερου (2ου) τέκνου, επίδομα 150 Ευρω μηνιαιως
- γ) Με την γέννηση του τρίτου (3ου) τέκνου, επίδομα 210 Ευρω μηνιαιως
- δ) Με την γέννηση του τετάρτου (4ου) τέκνου, επίδομα 235 Ευρω μηνιαιως
- ε) Με την γέννηση του πεμπτου (5ου) τέκνου, επίδομα 265 Ευρω μηνιαιως
- στ) Με την γέννηση καθε τεκνου απο το εκτο και ανω, επίδομα 300 Ευρω μηνιαιως δι' εκαστον.

ii. Διευκρινίζεται ότι το ανωτέρω επίδομα χορηγείται και καταβάλλεται από την Τράπεζα και οι υπάλληλοι δικαιούνται να το λάβουν υπό τους κάτωθι όρους, προϋποθέσεις, και περιορισμούς, ήτοι:

α) Στην περίπτωση κατά την οποία και οι δύο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα τότε το επίδομα παρέχεται μόνο μία φορά ανά τέκνο κατανεμομενο ισομερώς στον κάθε γονέα, εκτός εάν οι γονείς με κοινή έγγραφη και ανέκκλητη δηλωσή τους, επιλέξουν, δηλώσουν και γνωστοποιήσουν στην Τράπεζα την επιθυμία τους για την κατά διαφορετικό τρόπο κατανομή του άνω επιδόματος. Σε περίπτωση μη υποβολής της κατα τα ανωτερω κοινης δηλωσης για οποιοδηποτε λογο (π.χ. διαφωνια των γονεων κλπ) το ποσο του ανωτερω επιδοματος θα κατανέμεται ισομερώς στους δύο γονείς, ήτοι κατά το ήμισυ στον καθένα από αυτούς.

β) Γεννήσεις περισσοτέρων του ενός τέκνου με πολλαπλή κύηση (δίδυμα, τρίδυμα κλπ.) εξομοιούνται με διαδοχικές γεννήσεις τέκνων και δημιουργούν δικαίωμα σε καταβολή αντίστοιχων επιδομάτων της παραγράφου υπό στοιχείο i. του παρόντος άρθρου.

γ) Το ανωτέρω επίδομα παρέχεται στους υπαλλήλους για κάθε γέννηση τέκνου ανεξαρτήτως της προσωπικής κατάστασης του υπαλλήλου (εντός ή εκτός νομίμου γάμου, εν χρησια, διαζευγμένος κλπ.) προϋποτιθέμενης πάντοτε της νόμιμης αναγνώρισης του τέκνου κατά τις σχετικές διατάξεις του Αστικού Κώδικα.

δ) Η νόμιμη υιοθεσία τέκνου εξομοιούται προς γέννηση κατά την ανωτέρω έννοια και ανεξαρτήτως της ηλικίας του υιοθετουμένου.

ε) Το παραπάνω επίδομα χορηγείται από την ημερομηνία εισόδου σε ισχύ της παρούσης και εφεξής, και όχι αναδρομικά, και καλύπτει μόνον τέκνα γεννηθέντα κατά ή μετά την 1/10/2000, βάσει της σειράς γεννήσεως των οποίων καθορίζεται και το ύψος του επιδόματος.

στ) (i) Προκειμένου περί τέκνων τα οποία γεννήθηκαν από τις 1/10/2000 και μέχρι την είσοδο σε ισχύ της παρούσης, το παραπάνω επίδομα παρέχεται εις το ακέραιο (100%) αποκλειστικά και μόνον σε υπαλλήλους των οποίων οι συνολικές, κατά τον χρόνο της εισόδου σε ισχύ της παρούσης μηνιαίες συμβατικές αποδοχές (στις οποίες περιλαμβάνεται και συνυπολογίζεται και το ήδη τυχόν χορηγούμενο εις τον υπάλληλο επίδομα γέννησης προηγούμενου τέκνου) δεν υπερβαίνουν το ποσό των 1500 Ευρω μηνιαίως. Σε περίπτωση κατά την οποία οι συνολικές κατά τον χρόνο εισόδου σε ισχύ της παρούσης μηνιαίες συμβατικές αποδοχές (στις οποίες περιλαμβάνεται και συνυπολογίζεται και το ήδη τυχόν χορηγούμενο εις τον υπάλληλο επίδομα γέννησης προηγούμενου τέκνου), υπερβαίνουν τα 1500 Ευρω, αλλά όχι και τα 2.250 Ευρω, ο υπάλληλος θα δικαιούται μόνον το ήμισυ (50%) του σχετικού και κατά τα ανωτέρω υπολογιζόμενου επιδόματος. Υπάλληλοι των οποίων οι συνολικές κατά το χρόνο εισόδου σε ισχύ της παρούσης μηνιαίες συμβατικές αποδοχές (στις οποίες περιλαμβάνεται και συνυπολογίζεται και το ήδη τυχόν χορηγούμενο εις τον υπάλληλο επίδομα γέννησης προηγούμενου τέκνου) δεν υπερβαίνουν το ποσό των 1500 Ευρω μηνιαίως. Σε περίπτωση κατά την οποία οι συνολικές κατά τον χρόνο γέννησης εκάστου τέκνου μηνιαίες συμβατικές αποδοχές του υπαλλήλου, (στις οποίες περιλαμβάνεται και συνυπολογίζεται και το ήδη τυχόν χορηγούμενο εις τον υπάλληλο επίδομα γέννησης προηγούμενου τέκνου), υπερβαίνουν τα 1500 Ευρω, αλλά όχι και τα 2.250 Ευρω, ο υπάλληλος θα δικαιούται μόνον το ήμισυ (50%) του σχετικού και κατά τα ανωτέρω υπολογιζόμενου επιδόματος. Υπάλληλοι των οποίων οι συνολικές κατά το χρόνο γέννησης εκάστου τέκνου μηνιαίες συμβατικές αποδοχές (στις οποίες περιλαμβάνεται και συνυπολογίζεται και το ήδη τυχόν χορηγούμενο εις τον υπάλληλο επίδομα γέννησης προηγούμενου τέκνου), υπερβαίνουν το ποσό των 2.250 Ευρω μηνιαίως δεν δικαιούνται οιουδήποτε ποσού ή ποσοστού του ανωτέρω επιδόματος.

στ) (ii) Προκειμένου περί τέκνων που θα γεννηθούν μετά την είσοδο σε ισχύ της παρούσης το παραπάνω επίδομα παρέχεται εις το ακέραιο (100%) αποκλειστικά και μόνον σε υπαλλήλους των οποίων οι συνολικές κατά τον χρόνο γέννησης εκάστου τέκνου μηνιαίες συμβατικές αποδοχές (στις οποίες περιλαμβάνεται και συνυπολογίζεται και το ήδη τυχόν χορηγούμενο εις τον υπάλληλο επίδομα γέννησης προηγούμενου τέκνου) δεν υπερβαίνουν το ποσό των 1500 Ευρω μηνιαίως. Σε περίπτωση κατά την οποία οι συνολικές κατά τον χρόνο γέννησης εκάστου τέκνου μηνιαίες συμβατικές αποδοχές του υπαλλήλου, (στις οποίες περιλαμβάνεται και συνυπολογίζεται και το ήδη τυχόν χορηγούμενο εις τον υπάλληλο επίδομα γέννησης προηγούμενου τέκνου), υπερβαίνουν τα 1500 Ευρω, αλλά όχι και τα 2.250 Ευρω, ο υπάλληλος θα δικαιούται μόνον το ήμισυ (50%) του σχετικού και κατά τα ανωτέρω υπολογιζόμενου επιδόματος. Υπάλληλοι των οποίων οι συνολικές κατά το χρόνο γέννησης εκάστου τέκνου μηνιαίες συμβατικές αποδοχές (στις οποίες περιλαμβάνεται και συνυπολογίζεται και το ήδη τυχόν χορηγούμενο εις τον υπάλληλο επίδομα γέννησης προηγούμενου τέκνου), υπερβαίνουν το ποσό των 2.250 Ευρω μηνιαίως δεν δικαιούνται οιουδήποτε ποσού ή ποσοστού του ανωτέρω επιδόματος.

ζ) Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τις ανωτέρω διακρίσεις, προϋποθέσεις και περιορισμούς έως την συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας εκάστου τέκνου, οπότε και θα πάύει χορηγούμενο το αντίστοιχο ποσό του επιδόματος το οποίο θα έχει χορηγηθεί για το συγκεκριμένο τέκνο που συμπληρώνει το ανωτέρο όριο ηλικίας. Το καταβαλλομένο για το τεκνον επίδομα διακοπτεται και πριν από την συμπλήρωση της παραπανω ηλικίας εαν το τεκνο αναλαβει εργασια η συναψει γαμο.

2.1. Το επιτόκιο προσωπικών δανείων χορηγουμένων από την Τράπεζα στους υπαλλήλους της ορίζεται από της ισχύος της παρούσης σε 3% ετησίως αντί του μέχρι σήμερα ισχύοντος 4%. Το νέο επιτόκιο εφαρμόζεται τόσον επι των νέων προσωπικών δάνειων που θα συναφθούν από της ισχύος της παρούσης και εφεξής όσον και επι του απομένοντος μετα την εισόδο σε ισχυ της παρουσης χρεωστικού υπολοίπου προσωπικών δανείων ήδη υφισταμένων κατά την είσοδο ισχύ της παρούσης.

2

2.2. Αποκλειστικά και μόνο προκειμένου περι προσωπικών δανειών που θα χορηγηθουν μετα την εισόδο σε ισχυ της παρουσης ορίζεται ότι η εξοφληση τους θα γινεται σε 48 ισοποσες διαδοχικες μηνιαιες δοσεις.

3. Τα προβλεπόμενα με την από Δεκεμβριου 1999 και επομενες ανακοίνωσεις της Διοίκησης της Τράπεζας βραβεία αριστευόντων τέκνων ή/και υπαλλήλων ρυθμίζονται και επεκτείνονται ως ακολούθως:

α) Αριστούχοι απόφοιτοι γυμνασίου : 300 (Ευρώ)

β) Αριστούχοι απόφοιτοι λυκείου : 600 (Ευρώ)

γ) Εισαγόμενοι στις 10 πρώτες θέσεις αναγνωρισμένης ανωτάτης σχολής ημεδαπης: 1.500 (Ευρώ)

δ) Πυχιούχοι ανωτάτων αναγνωρισμένων σχολών ημεδαπης με βαθμό πτυχίου από 9 έως 10 : 3.000 (Ευρώ)

ε) Σε όσους εκ της αμέσως ανωτέρω κατηγορίας (δ) που αποδεδειγμένα εγγράφονται για μεταπτυχιακές σπουδές σε ανώτατα εκπαιδευτικά ίδρυματα της ημεδαπής ή αλλοδαπής χορηγείται βραβείο 6.000 (Ευρώ) ως ακολούθως :

i. Κατά την εγγραφή του 1/3 του ποσού.

ii. Κατά την συμπλήρωση του ημίσεως χρόνου διαρκείας των μεταπτυχιακών σπουδών έτερο 1/3 του ποσού.

iii. Με την προσκόμιση του τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών το τελευταίο 1/3 του ποσού. Η πρόοδος των σπουδών πιστοποιείται μόνο με πιστοποιητικά της οικειας σχολής.

4. Μετα την ισχυ της από 12.9.2000 Επιχειρησιακης ΣΣΕ μεταξυ της Τραπεζας EFG Eurobank Ergasias και του Σωματειο «Σωματειο Εργαζομενων Τραπεζικης Επιχειρησης EFG Eurobank» δια της οποιας θεσπισθηκε νεος Οργανισμος (Εσωτερικος Κανονισμος) Προσωπικου της ενιαιας τραπεζας, και την παυση ισχυος της από 20.1.1978 Ειδικης ΣΣΕ (Οργανισμου) της Τραπεζας Εργασιας και του συνολου των ρυθμισεων της τελευταιας αυτης, μεταξυ των οποιων και της εφαπταξ αποζημιωσης σε περίπτωση συνταξιοδοτησης των υπαλληλων της τραπεζας Εργασιας, συνομολογουνται και θεσπιζονται τα ακολουθα :

Υπάλληλοι της Τράπεζας, προελεύσεως εκ της πρώην Τράπεζας Εργασίας, οι οποίοι υπηρετούσαν στην Τράπεζα κατά την 12/9/2000 (ημερομηνία υπογραφής του νυν διέποντος και ρυθμίζοντος τις εργασιακές σχέσεις του προσωπικου της Τράπεζας Οργανισμού – Εσωτερικου Κανονισμου - Προσωπικου) και εξακολουθούν να υπηρετούν στην Τράπεζα κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, σε περίπτωση λύσης της αορίστου χρόνου σύμβασης εργασίας τους λαμβάνουν, οπως και ολοι οι αοριστου χρονου υπαλληλοι της τραπεζας, την υπό των κειμένων διατάξεων προβλεπόμενη για την περίπτωση αυτή αποζημίωση εάν και στο μέτρο που αυτή προβλέπεται, και κατά τις στον νόμο διακρίσεις (ενδεικτικά : πλήρης αποζημίωση σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης από την Τράπεζα, ουδεμία αποζημίωση σε περίπτωση οικειοθελούς αποχωρήσεως, ή, αν έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού για την απόληψη πλήρους συντάξεως γήρατος, το 40% της υπό του νόμου προβλεπόμενης αποζημίωσης, κλπ).

5.i Υπάλληλοι της Τράπεζας, προελεύσεως εκ της πρώην Τράπεζας Εργασίας καλυπτομενοι από το ασφαλιστικό πρόγραμμα της ασφαλιστικής εταιρείας ALLIANZ, που προβλεπεται από το υπ' αριθμόν G 1159 ομαδικό ασφαλιστήριο, έχουν τη δυνατότητα και την διακριτική ευχέρεια να επιλέξουν:

- να συνεχίσουν, εφόσον το επιθυμούν την κάλυψη τους από το πρόγραμμα αυτό με τους ισχύοντες όρους του.
- να επιλέξουν και αποδεχθούν εγγράφως, εφόσον το επιθυμούν, την διακοπή της υπαγωγής και/η κάλυψης τους από το πρόγραμμα αυτό και την ένταξή τους στο

υφιστάμενο ιδιωτικό ασφαλιστικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα της Τράπεζας EFG Eurobank Ergasias με την ασφαλιστική εταιρεία ALICO (αριθμός 50542).

Σημειώνεται οτι δεν είναι δυνατή η παραλληλη ισχυς και των δυο ασφαλιστικων προγραμματων για τον ίδιο υπαλλήλο, οτι η επιλογη της μιας από τις παραπανω δυνατοτητες αποκλειει αυτοματα την εφαρμογη της αλλης , και οτι η υπαγωγη στο ενα απο τα δυο ασφαλιστικα προγραμματα αποκλειει την ολικη η μερικη υπαγωγη στο αλλο η εφαρμογη του αλλου.

ii. Η εταιρεία ALLIANZ θα εκπονήσει αναλογιστική μελέτη για τον υπολογισμό της αξίας εξαγοράς των συσσωρευμενων δικαιωματων όλων των ασφαλισμένων μελών του ανωτέρω υπ' αριθμόν G 1159 ομαδικού ασφαλιστηρίου. Ο υπολογισμός αυτός θα γίνει με καταληκτική ημερομηνία 31/3/2002 ώστε να ληφθούν υπ' όψιν οι νέοι συμβατικοί μισθοί των υπαλλήλων που θα προκύψουν από 1ης Ιανουαρίου 2002.

iii. Εντός δέκα πεντε (15) ημερών από την κοινοποίηση σε κάθε υπάλληλο των αποτελεσμάτων της ανωτέρω υπό στοιχείο ii. αναλογιστικής μελέτης της ALLIANZ, που τον αφορούν και από την παρουσιαση του ασφαλιστικου προγραμματος της τραπεζας EFG Eurobank Ergasias με την εταιρια Alico, ο υπάλληλος θα πρέπει να δηλώσει εγγράφως με επιστολή του προς την Τράπεζα ποια από τις ανωτέρω υπό στοιχείο i. δυνατότητες επιλέγει. Η σχετική δήλωση επιλογής θα πρέπει να είναι ρητή, σαφής και ανέκλητος και να μην περιέχει οιαδήποτε αίρεση ή επιφύλαξη. Η ανωτέρω δεκαπενθημερη προθεσμία δηλώσεως επιλογής αρχίζει από την επόμενη της μεταγενεστερης των δυο παρακατω ημερομηνιων, ητοι (α) της ημερομηνιας κοινοποιήσεως στον υπάλληλο των αποτελεσμάτων της αναλογιστικής μελέτης της ALLIANZ που τον αφορούν (β) της ημερομηνιας της παρουσιασης του ασφαλιστικου προγραμματος της τραπεζας EFG Eurobank Ergasias με την εταιρια Alico , και λήγει την 15:00 μ.μ. της 15ης συνεχόμενης ημέρας μετά την κοινοποίηση αυτή. Διευκρινίζεται ότι, για τον υπολογισμό της ανωτέρω προθεσμίας επιλογής, περιλαμβάνονται και προσμετρώνται και οι εξαιρετέες και μη εργάσιμες ημέρες.

Ταυτόχρονα με την δήλωση επιλογής τους, οι υπάλληλοι οι οποίοι θα επιλέξουν την διακοπή της υπαγωγής τους στο ανωτέρω πρόγραμμα της ALLIANZ, οφείλουν να υπογράψουν ανεκκλήτως και ανεπιφύλακτως και σχετικό με την εξαγορά του μεριδίου τους έγγραφο, στο οποίο θα μνημονεύονται αναλυτικά οι όροι και οι προϋποθέσεις της εξαγοράς και θα προσδιορίζονται τα ακριβή δικαιούμενα καταβλητέα ποσά της εξαγοράς αυτής.

iv. Στην περίπτωση κατά την οποία ο υπάλληλος δεν προβεί στην ανωτέρω υπό στοιχείο i. επιλογή, κατά τον τρόπο που περιγράφεται ανωτέρω και εντός της ανωτέρω οριζομένης δεκαπενθημερης προθεσμίας (κατά τα προβλεπόμενα στις παραγράφους ii. και iii. του παρόντος άρθρου) και/ή αρνηθεί να συναινέσει στους όρους και προϋποθέσεις εξαγοράς και τρόπους και χρόνους καταβολής των σχετικών ποσών όπως κατωτέρω ορίζονται και όπως λεπτομερέστερα θα εξειδικευθουν στην οικεία ατομική σύμφωνια με τον υπάλληλο, και/η να υπογραψει τα σχετικα εγγραφα, τότε θα θεωρείται κατά αμάχητο τεκμήριο ότι ο υπάλληλος έχει επιλέξει την συνέχιση της υπαγωγής του στο ισχύον έως σήμερον καθεστώς στο οποίο υπάγεται.

v. Όσοι υπάλληλοι επιλέξουν την διακοπή της υπαγωγής τους στο πρόγραμμα της ALLIANZ, κατά τα προβλεπόμενα ανωτέρω στις παραγράφους i. έως iii. του παρόντος άρθρου, θα λάβουν από την εταιρεία ALLIANZ τμηματικά το ποσό της εξαγοράς των συσσωρευμενων δικαιωματων το οποίο θα αντιστοιχεί εις έναν έκαστο εξ αυτών σύμφωνα με τα στοιχεία της αναλογιστικής μελέτης της ALLIANZ που θα τους κοινοποιηθούν, κατά τον κατωτέρω οριζόμενο τρόπο :

α) Εφόσον το ποσόν της αξίας εξαγοράς των συσσωρευμενων δικαιωματων τους στο άνω ασφαλιστικό πρόγραμμα, που θα προκύψει κατά τα ανωτέρω, δεν υπερβαίνει το ύψος των

4

6.000 Ευρώ, θα καταβληθεί στον υπάλληλο ολόκληρο το δικαιούμενο ποσόν της εξαγοράς εντός του μηνός Απριλίου 2002.

β) Εφόσον το ποσόν της αξίας εξαγοράς των συσσωρευμένων δικαιωμάτων τους στο άνω ασφαλιστικό πρόγραμμα, που θα προκύψει κατά τα ανωτέρω, υπερβαίνει το ποσό των 6.000 Ευρώ, αλλά είναι μέχρι 12.000 Ευρώ, τότε το δικαιούμενο ποσόν της εξαγοράς θα καταβληθεί στον υπάλληλο ως εξής:

- Ποσό 6.000 Ευρώ θα καταβληθεί εντός του μηνός Απριλίου 2002.
- Το υπόλοιπο του δικαιούμενου ποσού θα καταβληθεί εντός του μηνός Απριλίου 2003.

γ) Εφόσον το ποσόν της αξίας εξαγοράς των συσσωρευμένων δικαιωμάτων τους στο άνω ασφαλιστικό πρόγραμμα, που θα προκύψει κατά τα ανωτέρω είναι μεγαλύτερο των 12.000 Ευρώ, τότε το δικαιούμενο ποσόν της εξαγοράς θα καταβληθεί στον υπάλληλο ως εξής:

- Ποσό 6.000 Ευρώ θα καταβληθεί εντός του μηνός Απριλίου 2002.
- Ποσό 6.000 Ευρώ θα καταβληθεί εντός του μηνός Απριλίου 2003.
- Το υπόλοιπο του δικαιούμενου ποσού, θα καταβληθεί εντός του μηνός Απριλίου 2004.

Δικαιουμένα ποσά εξαγοράς που δεν θα καταβληθουν τον Απρίλιο του 2002 αλλα αργότερα συμφωνα με τα παραπανω (δευτερη και τριτη δοση τον Απρίλιο του 2003 και Απρίλιο του 2004 αντιστοιχα), θα φερουν τοκο υπολογιζομένο από 1.5.2002 εως την ημερομηνια καταβολής με επιτοκιο ίσο προς το προεξοφλητικο επιτοκιο της αναλογιστικης μελετης με την οποια υπολογιστηκαν τα ποσα της εξαγορας

vi. Σε περίπτωση επιλογής της διακοπής της υπαγωγής στο ασφαλιστικό πρόγραμμα της ALLIANZ, κατά τα ανωτέρω, υπάλληλος παραιτούμενος προ της ημερομηνίας καταβολής των ανωτέρω υπό στοιχείο «ν» τμηματικών καταβολών, δεν θα δικαιούται των υπολειπομένων κατά την ημερομηνία αποχωρήσεώς του καταβολών. Αντιθέτως σε περίπτωση απολύσεως υπαλλήλου από την Τράπεζα προ της πλήρους καταβολής των συσσωρευμένων δικαιωμάτων του, τότε αυτός θα δικαιούται να εισπράξει από την Ασφαλιστική Εταιρεία, κατά την ημερομηνία απολύσεως, παν τυχόν υπολειπόμενο προς καταβολήν ποσόν.

vii. Υπάλληλοι της Τράπεζας προελεύσεως εκ της πρώην Τράπεζας Εργασίας υπαχθεντες στο ασφαλιστικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα της ασφαλιστικής εταιρείας ALLIANZ που προβλέπεται από το υπ' αριθμόν G 1159 ομαδικό ασφαλιστήριο κατά τους διέποντες αυτό όρους αλλά μη συμπληρωνοντες δεκαετία (10ετία) υπηρεσίας από την ημερομηνία προσλήψεώς τους στην Τράπεζα Εργασίας εως την 31.3.2002 οι οποιοι θα επιλέξουν κατά τα ανωτέρω την διακοπή της κάλυψης τους από το άνω πρόγραμμα και την ένταξή τους στο ασφαλιστικό πρόγραμμα της EFG Eurobank Ergasias με την ασφαλιστική εταιρεία ALICO

α) Εάν έχουν προσληφθεί στην Τράπεζα Εργασίας μετά την 1/1/1998, η Τράπεζα θα τους καταβάλει εφάπταξ κατά τον χρόνο της δηλώσεως της επιλογής τους:

- είτε το ποσό της αξίας εξαγοράς των συσσωρευμένων δικαιωμάτων τους που θα προκύπτει σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη της ALLIANZ.
- είτε το ισόποσο μισού (1/2) μηνιαίου συμβατικού μισθού.

Σε κάθε περίπτωση θα καταβληθεί εκείνο εκ των ανωτέρω ποσών (αξία εξαγοράς των συσσωρευμένων δικαιωμάτων ή μισός συμβατικός μισθός) το οποίο κατά την σύγκρισή τους θα είναι μεγαλύτερο.

β) Εάν έχουν προσληφθεί στην Τράπεζα Εργασίας προ της 1/1/1998, η Τράπεζα θα τους καταβάλει εφάπταξ κατά τον χρόνο της επιλογής τους:

- είτε το ποσό της αξίας εξαγοράς των συσσωρευμένων δικαιωμάτων τους που θα προκύπτει σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη της ALLIANZ.
- είτε το ισόποσο ενός (1) μηνιαίου συμβατικού μισθού.



Σε κάθε περίπτωση θα καταβληθεί εκείνο εκ των ανωτέρω ποσών (αξία εξαγοράς των συσσωρευμένων δικαιωμάτων ή ένας συμβατικός μισθός) το οποίο θα είναι μεγαλύτερο.

viii. Σημειώνεται ότι η Τράπεζα επιφυλάσσει σε κάθε περίπτωση εις εαυτην το δικαίωμα να αναθέτει την διαχείρηση των Ασφαλιστικών της Προγραμμάτων σε Εταιρείες της επιλογής της κατά την κρίση της ή να αυτοδιαχειρίζεται τα παραπάνω προγράμματα.

6.1. Υπάλληλοι της Τράπεζας προελεύσεως πρώην Τράπεζας Εργασίας οι οποίοι υπηρετούσαν κατά την 12/9/2000, εξακολουθούν να υπηρετούν σε αυτήν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, και έχουν υπαχθεί στο αποταμιευτικό πρόγραμμα παιδιών της ασφαλιστικής εταιρείας NATIONALE NEDERLANDEN, που προβλέπεται από το υπ' αριθμόν 1311 ομαδικό ασφαλιστήριο, έχουν την δυνατότητα και την διακριτική ευχέρεια να επιλέξουν:

- να συνεχίσουν, εφόσον το επιθυμούν, την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα αυτό με τους ισχύοντες όρους του.
- να αποδεχθούν εγγράφως, εφόσον το επιθυμούν, την διακοπή και κατάργηση της υπαγωγής τους στο πρόγραμμα αυτό.

6.2. Η εταιρεία NATIONALE NEDERLANDEN θα χορηγησει στοιχεία για την αξία των μεριδίων όλων των ασφαλισμένων μελών του ανωτέρω υπ' αριθμόν 1311 ομαδικού ασφαλιστηρίου. Ο υπολογισμός αυτός θα γίνει με καταληκτική ημερομηνία 31/12/2001.

6.3. Εντός δέκα πεντε (15) ημερών από την κοινοποίηση σε κάθε υπάλληλο των παραπανω υπό 6.2. στοιχειών που τον αφορούν, ο υπάλληλος θα πρέπει να δηλώσει εγγράφως με επιστολή του προς την Τράπεζα, ποιά από τις ανωτέρω υπό στοιχείο 6.1. δυνατότητες επιλέγει. Η σχετική δήλωση επιλογής θα πρέπει να είναι ρητή, σαφής και ανέκκλητος και να μην περιέχει οιαδήποτε αίρεση ή επιφύλαξη. Η ανωτέρω δεκαπενθημερη προθεσμία δηλώσεως επιλογής αρχίζει από την επομένη της κοινοποίησεως στον υπάλληλο των ανωτερω στοιχειών που τον αφορουν και λήγει την 15:00 μ.μ. της 15ης συνεχόμενης ημέρας μετά την κοινοποίηση αυτή. Διευκρινίζεται ότι, για τον υπολογισμό της ανωτέρω προθεσμίας επιλογής, περιλαμβάνονται και προσμετρώνται και οι εξαιρετέες και μη εργάσιμες ημέρες.

6.4. Στην περίπτωση κατά την οποία ο υπάλληλος δεν προβεί στην ανωτέρω υπό στοιχείο 6.1. επιλογή, κατά τον τρόπο που περιγράφεται ανωτέρω και εντός της ανωτέρω οριζόμενης δεκαπενθημερης προθεσμίας (κατά τα προβλεπόμενα στις παραγράφους 6.2. και 6.3. του παρόντος άρθρου), ή εάν ήθελε διαφωνήσει ως προς το ποσό εξαγοράς, τότε θα θεωρείται κατά αμάχητο τεκμήριο ότι ο υπάλληλος έχει επιλέξει την συνέχιση της υπαγωγής του στον ισχύον έως σήμερον καθεστώς.

6.5. Όσοι υπάλληλοι επιλέξουν την διακοπή της υπαγωγής τους στο πρόγραμμα της NATIONALE NEDERLANDEN, κατά τα προβλεπόμενα ανωτέρω στις παραγράφους 6.1 εως 6.3 του παρόντος άρθρου θα λάβουν δι εφάπταξ καταβολης έως την 15/5/2002, το ποσόν της αξίας του μεριδίου τους, το οποίο θα δικαιούνται, όπως αυτό θα προκύπτει από τα στοιχεία που θα παρασχεθουν από την NATIONALE NEDERLANDEN και θα τους κοινοποιηθούν,

6.6. Υπάλληλοι της Τράπεζας EFG Eurobank Ergasias που δεν έχουν υπαχθεί έως την έναρξη εφαρμογής του παρόντος στο ανωτέρω αναφερόμενο στην παράγραφο 6.1 του παρόντος άρθρου ασφαλιστικό πρόγραμμα παιδιών της NATIONALE NEDERLANDEN, δικαιούνται να επιλέξουν και να συμμετάσχουν και αυτοί στο πρόγραμμα αυτό.

6.7. Υπάλληλοι της ανωτέρω υπό στοιχείο 6.6. κατηγορίας, οι οποίοι επιθυμούν την υπαγωγή τους στο άνω ασφαλιστικό πρόγραμμα παιδιών της NATIONALE NEDERLANDEN, οφείλουν να δηλώσουν την σχετική επιθυμία υπαγωγής τους στο

6

πρόγραμμα αυτό εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών αρχόμενης από τη θέση σε ισχύ της παρουσίας. Η σχετική δήλωση επιθυμίας υπαγωγής στο πρόγραμμα αυτό θα πρέπει να είναι ρητή, σαφής και ανέκκλητος και να μην περιέχει οιαδήποτε αίρεση ή επιφύλαξη θα πρέπει δε να συνοδεύεται και από ρητή και ανέκκλητη δήλωση αποδοχής όλων ανεξαιρέτως των όρων και προϋποθέσεων του προγράμματος αυτού και ανεπιφύλακτης προσχωρήσεως του δηλούντος υπαλλήλου σε αυτούς.

6.8. Στην περίπτωση κατά την οποία ο υπάλληλος δεν προβεί στην ανωτέρω υπό στοιχείο 6.7. επιλογή, κατά τον τρόπο που περιγράφεται ανωτέρω και εντός της ανωτέρω οριζομένης τριμήνου (3μηνου) προθεσμίας, τότε θα θεωρείται κατά αμάχητο τεκμήριο ότι ο υπάλληλος δεν επιθυμεί την υπαγωγή του στο άνω ασφαλιστικό πρόγραμμα παιδιών της NATIONALE NEDERLANDEN.

6.9 Ενόψη του ότι το παραπάνω αποταμιευτικό πρόγραμμα όπως έχει σήμερα προβλέπει τριμερή χρηματοδότηση του (Τράπεζα, οικεία πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, υπάλληλος) συμφωνούνται τα παρακάτω ως προς τη χρηματοδότηση του προγράμματος: τηρείται καταρχήν ο τώρα ισχύον τρόπος χρηματοδότησης, δηλαδή η Τράπεζα 50%, η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση στον χώρο της Τράπεζας μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος 25% και ο υπάλληλος 25%. Σε περίπτωση άρνησης ή αδυναμίας της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης να μετάσχει στη χρηματοδότηση του προγράμματος με το ποσοστό που της αναλογεί, ή σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν ανήκει σε συνδικαλιστική οργάνωση του χώρου τότε η Τράπεζα αναλαμβάνει η ίδια την κάλυψη του αντίστοιχου ποσοστού.

6.10. Σημειώνεται ότι η Τράπεζα επιφυλάσσει σε κάθε περίπτωση εις εαυτην το δικαίωμα να αναθέτει την διαχείρηση του παραπάνω Προγραμματος ή/και αλλων Ασφαλιστικών της Προγραμμάτων σε Έταιρείες της επιλογής της κατά την κρίση της ή να αυτοδιαχειρίζεται τα παραπάνω προγράμματα.

7. Το άρθρο 19 της από 12/9/2000 επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας μεταξύ της Τράπεζας EFG Eurobank Ergasias αφ' ενός και του Σωματείου «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank» με την οποία θεσπίσθηκε και ισχύει Οργανισμός (Εσωτερικός Κανονισμός) υπηρεσίας του προσωπικού της Τράπεζας αυτής, τροποποιείται ως ακολούθως:

«19. Λύση της Εργασιακής Σχέσης

Οι ατομικές συμβάσει εργασίας των υπαλλήλων της Τράπεζας είναι, και οι υπάρχουσες καθίστανται, αορίστου χρόνου. Συμβάσεις ωρισμένου χρόνου είναι μόνον κατ' εξαίρεση, οι αναφερόμενες στο άρθρο 4 του παρόντος Οργανισμού (προσλήψεις), παράγραφοι 6 και 8. Όλες οι εργασιακές συμβάσεις λήγουν, ή μπορούν να καταγγελθούν, κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Ειδικότερα οι συμβάσεις αορίστου χρόνου μπορούν να καταγγελθούν για τους κάτωθι λόγους:

- α) ελλιπή υπηρεσιακή απόδοση ή επαγγελματική ανεπάρκεια του υπαλλήλου.
- β) μη τήρηση των συμβατικών και νομίμων υποχρέωσών του ανεξάρτητα εάν εκ τούτων προεκλήθη ή όχι ζημία στην Τράπεζα.
- γ) απρεπή ή μη δέουσα εν γένει συμπεριφορά προς του προϊσταμένους, συναδέλφους, πελάτες και εν γένει συναλλασσόμενους με την Τράπεζα.
- δ) μη ενδεδειγμένη εξωϋπηρεσιακή συμπεριφορά η οποία προκαλεί ζημία στην Τράπεζα ή μπορεί να έχει επίπτωση στην φήμη και την εικόνα της.
- ε) παράβαση της υποχρέωσης πίστης και εχεμύθειας.
- στ) κάθε πράξη ή παράλειψη του υπαλλήλου που προκαλεί την δικαιολογημένη απώλεια ή κλονισμό της εμπιστοσύνης της Τράπεζας προς τον υπάλληλο.
- ζ) οικονομοτεχνικούς, διαρθρωτικούς και οργανωτικούς λόγους.

Ειδικά όσον αφορά τους αμέσως ανωτέρω υπό στοιχείο (ζ) λόγους καταγγελίας, συνομολογείται ότι καταγγελίες οφειλόμενες αποκλειστικά και μόνο στους παραπάνω λόγους δεν γίνουν εκ μέρους της Τράπεζας μέχρι την 30/6/2003.

Στην περίπτωση καταγγελίας αορίστου χρόνου συμβάσεων από την Τράπεζα, πρέπει να εκτίθενται συνοπτικά οι λόγοι της καταγγελίας δι' απλης αναφορας εις μίαν ή περισσοτέρας των άνω κατηγοριών λόγων, με την διευκρίνιση ότι, τα ανωτέρω δεν σημαίνουν ότι η καταγγελία μπορεί να γίνει μόνον για σπουδαίο λόγο κατά το Α.Κ. 672».

8. Χορηγείται εφάπταξ έκτακτο βοήθημα 1.000 Ευρώ σε περίπτωση γάμου του υπαλλήλου. Σε περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι υπάλληλοι της Eurobank Ergasias το βοήθημα χορηγείται χωριστά εις έκαστον.

9. Συμφωνείται η συσταση επιτροπής αποτελούμενης (α) από πέντε μέλη υποδεικνυομένα από την Τράπεζα (β) δύο μέλη υποδεκνυομένα από το Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank (γ) ανα ενα μέλος υποδεινυομένο από εκαστη των δυο αλλων υφιστάμενων στον χώρο της Τράπεζας Συνδικαλιστικων Οργανώσεων, για την εκπόνηση μελέτης όσον αφορά την δυνατότητα θέσπισης κινήτρων και παροχών για την αποχώρηση των υπαλλήλων από την Τράπεζα πριν από την συμπλήρωση των προϋποθέσεων για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος από τον οικείο φορέα της κύριας ασφάλισης. Σε πέριπτωση καθυστέρησης ή άρνησης διορισμού μελών από οποιαδήποτε από τους παραπάνω φορείς, η μη συμμετοχης η διακοπής της συμμετοχης οποιουδήποτε αριθμου μελων, η Επιτροπή αρχίζει και συνεχίζει τις εργασίες της με τα υπόλοιπα μέλη. Η μελέτη και το πόρισμα της Επιτροπής δεν είναι δεσμευτικά για την Τράπεζα.

10. Η παρουσα συλλογικη συμβαση καταργει τις προηγουμενες υφισταμενες ρυθμισεις επι των παραπανω θεματων τις οποιες και αντικαθιστα. Η ισχυς της παρουσας αρχιζει την ημερομηνια καταθεσης της στην αρμοδια υπηρεσια (αρθρο 9.2 ν 1876/90). Η παρουσα Επιχειρησιακη Συλλογικη Συμβαση καταρτισθηκε εγγραφως σε εξη (6) πρωτοτυπα, τα οποια υπογραφονται απο τους νομιμους εκπροσωπους των μερων, και θα κατατεθει νομιμως στην αρμοδια Επιθεωρηση Εργασιας απο τον εξουσιοδοτηθεντα ως κοινο εκπροσωπο των δυο μερων Κον Παναγιωτη Καλαντζη, δικηγορο Αθηνων. Σε επιβεβαιωση και πιστωση των ανωτερω υπογραφονται τα εξ πρωτοτυπα της καταρτισθεισης Επιχειρησιακης Συλλογικης Συμβασης Εργασιας υπο των μερων ως επεται

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Τράπεζα EFG Eurobank Ergasias

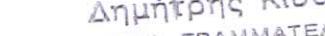
NIKOLAI A. VANDOREN

Ζαμπέλλα Θεανώ

Για το Σωματείο Εργαζομένων Ταππεζίκης Επιχειρήσεων EEG Eurobank


Ευαγόρης Καρίρης
Πρύτανος Δ.Σ.


ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΈΔΡΑ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΓΓΥΩΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ
Union of Greek Banks
2009


Δημήτρης Κίσσας
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Πρακτικό Συμφωνίας

Στην Αθήνα σήμερα την 3η Ιανουαρίου 2002 μεταξύ:

(α) Της Τράπεζας *EFG Eurobank Ergasias AE* που εδρεύει στην Αθήνα,
Οθωνος 8, όπως εκπροσωπείται νόμιμα (η Τράπεζα) και

(β) Του Σωματείου Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης *EFG Eurobank* που
εδρεύει στην Αθήνα, Μαυρομιχάλη 9, όπως εκπροσωπείται νόμιμα (το
Σωματείο)

συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

Μετά από διεξοδικές συζητήσεις και διαπραγματεύσεις συνεφωνήθη η υπογραφή
του παρόντος πρακτικού από τα δύο μέρη (Τράπεζα και το
αντιπροσωπευτικότερο Σωματείο Εργαζομένων του χώρου της) που αφορά την
ικανοποίηση αιτημάτων του τελευταίου ως εξής:

1. Βελτιώνονται οι παροχές της συμπληρωματικής κάλυψης της Τράπεζας σε
σχέση με το Ταμείο Υγείας (Τ.Α.Α.Π.Τ.) που αφορούν την ΟΡΘΟΔΟΝΤΙΚΗ
ΘΕΡΑΠΕΙΑ-ΟΡΘΟΔΟΝΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ, όπως αυτές τις έχει εξαγγείλει η
Τράπεζα με την υπ' αριθμ. 2033/16-10/2000 ανακοίνωση της και
διαμορφώνονται ως ακολούθως:.

Καταβάλλονται πέραν των παροχών του ΤΑΑΠΤ το 40% της εγκριθείσης από
το Ταμείο προσφοράς με ταχιτικά τα 880 Ευρώ για κάθε ασφαλιζόμενο
μέλος σύμφωνα με τους όρους και περιορισμούς του Ταμείου Υγείας με την
δέσμευση ότι η συνολική αποζημίωση δεν μπορεί να υπερβαίνει την
πραγματική δαπάνη βάση της οποίας αποζημίωσε το Ταμείο.

2. (i) Καταβάλλονται πέραν των παροχών του Ταμείου Υγείας οι πραγματικές
δαπάνες του ασφαλισμένου για ΣΚΕΛΕΤΟΥΣ ΚΑΙ ΚΡΥΣΤΑΛΛΑ ΓΥΑΛΙΩΝ
ΟΡΑΣΕΩΣ ή/και ΦΑΚΩΝ ΕΠΑΦΗΣ όπως αυτές τις έχει εξαγγείλει η
Τράπεζα με την υπ' αριθμ. 2033/16-10/2000 ανακοίνωση της και με ανώτατο
όριο το ποσό των 150 (Ευρώ) συνολικά.

(ii) Σε περίπτωση αλλαγής βαθμών σε γυαλιά οράσεως ή φακούς επαφής πριν
την συμπλήρωση της 2ετίας καταβάλλονται πέραν των παροχών του Ταμείου
Υγείας οι πραγματικές δαπάνες με ανώτατο όριο το ποσό των 75 (Ευρώ)
συνολικά.



Οι ως άνω παροχές (i) και (ii) χορηγούνται σύμφωνα με τους όρους και τους περιορισμούς του Ταμείου Υγείας.

3. Οι πιο πάνω θεσπιζόμενες ρυθμίσεις ισχύουν για περιστατικά των ασφαλισμένων για τα οποία οι σχετικές αποδείξεις παροχής υπηρεσιών θα έχουν ημερομηνία έκδοσης μετά την 1-1-2002.

1. Για την Τράπεζα EFG Eurobank Ergasias



ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΝΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
Διευθύνων Σύμβουλος

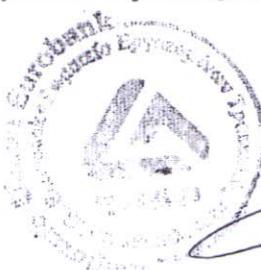


ΘΕΑΝΩ ΖΑΜΠΕΛΛΑ
Δι/ντής Ανθρώπινου Δυναμικού

2. Για το Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank



ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΧΑΡΙΤΟΣ
Πρόεδρος ΔΣ



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΙΣΣΑΣ
Γεν. Γραμματέας ΔΣ