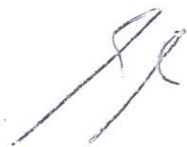


ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ  
ΤΡΑΠΕΖΑΣ «ΤΡΑΠΕΖΑ ΕFG EUROBANK ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ  
ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Στην Αθήνα και στα επί της οδού Όθωνος 8 γραφεία της Διοίκησης της Τράπεζας «Τράπεζα ΕFG Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» (Τράπεζα) σήμερα 19 Ιουλίου του έτους 2004 ημέρα Δευτέρα και ώρα 16:00 αφενός οι κ.κ. Νικόλαος Νανόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος και Θεανώ Ζαμπέλλα, Δ/ντής Ανθρώπινου Δυναμικού, εκπροσωπώντας νόμιμα την Τράπεζα για την περίπτωση, και αφετέρου οι κ.κ. Ευστάθιος Χαρίτος, Πρόεδρος ΔΣ και Δημήτριος Κίσσας, Γενικός Γραμματέας ΔΣ, ως εκπρόσωποι του ανεγνωρισμένου Επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης ΕFG Eurobank» (Σωματείο) που εδρεύει στην Αθήνα, Μαυρομιχάλη 9, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης δυνάμει της αριθμ. 9/ΙΔ' /29-6-2004 απόφασης του ΔΣ του Σωματείου, συναποδέχτηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητα του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα διέπει το προσωπικό της Τράπεζας αυτής :

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α:**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ**

1. Συμφωνείται η μείωση του επιτοκίου προσωπικών δανείων των χορηγούμενων από την Τράπεζα στους υπαλλήλους της και ορίζεται από 01.08.2004 σε 2% ετησίως αντί του μέχρι σήμερα ισχύοντος 2,5%. Το νέο επιτόκιο εφαρμόζεται τόσο επί των νέων προσωπικών δανείων που θα συναφθούν από 01.08.2004 και εφεξής, όσον και επί του απομένοντος χρεωστικού υπολοίπου προσωπικών δανείων ήδη υφισταμένων κατά την 01.08.2004.
2. Συμφωνείται η μείωση του επιτοκίου πιστωτικών καρτών ή/και καταναλωτικών δανείων που χορηγούνται στους υπαλλήλους της Τράπεζας από 9% σε 8,5% από την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2004.
3. Συμφωνείται ότι το εφάπαξ έκτακτο βοήθημα σε περίπτωση γάμου του υπαλλήλου που καθιερώθηκε με το άρθρο 8 της Επιχειρησιακής ΣΣΕ της 3<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2002 μεταξύ της Τράπεζας και του Σωματείου αυξάνεται από 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2004 σε 1.100 Ευρώ.



4. Συμφωνείται ότι το ποσό του επιδόματος γέννησης τέκνων το οποίο προβλέπεται από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του Σωματείου της 3<sup>ης</sup> Ιανουαρίου του έτους 2002 και από το άρθρο 3 της Επιχειρησιακής ΣΣΕ της 11<sup>ης</sup> Απριλίου του έτους 2003 μεταξύ των ιδίων παραπάνω συμβαλλομένων αναπροσαρμόζεται ως ακολούθως:

- α) Με την γέννηση του πρώτου (1<sup>ου</sup>) τέκνου, επίδομα 156 Ευρώ μηνιαίως
- β) Με την γέννηση του δεύτερου (2<sup>ου</sup>) τέκνου, επίδομα 156 Ευρώ μηνιαίως
- γ) Με την γέννηση του τρίτου (3<sup>ου</sup>) τέκνου, επίδομα 220 Ευρώ μηνιαίως
- δ) Με την γέννηση του τετάρτου (4<sup>ου</sup>) τέκνου, επίδομα 245 Ευρώ μηνιαίως
- ε) Με την γέννηση του πέμπτου (5<sup>ου</sup>) τέκνου, επίδομα 275 Ευρώ μηνιαίως
- ζ) Με την γέννηση κάθε τέκνου από το έκτο και άνω, επίδομα 310 Ευρώ μηνιαίως δι' έκαστον.

Το παραπάνω επίδομα χορηγείται υπό τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται στις παραπάνω Επιχειρησιακές ΣΣΕ και η αναπροσαρμογή ισχύει από την 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2004.

5. Τα προβλεπόμενα από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ της 3<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2002 μεταξύ της Τράπεζας και του Σωματείου βραβεία αριστευόντων τέκνων ή/και υπαλλήλων αναπροσαρμόζονται από την ισχύ της παρούσης και εφεξής ως ακολούθως:

- α) Αριστούχοι απόφοιτοι γυμνασίου: 400 Ευρώ
  - β) Αριστούχοι απόφοιτοι λυκείου : 800 Ευρώ
  - γ) Εισαγόμενοι στις 10 πρώτες θέσεις αναγνωρισμένης ανωτάτης σχολής ημεδαπής: 1.800 Ευρώ
  - δ) Πτυχιούχοι ανωτάτων αναγνωρισμένων σχολών ημεδαπής με πτυχίο αριστούχου: 3.000 Ευρώ.
  - ε) Σε όσους από τους βραβευμένους της ανωτέρω κατηγορίας (δ) που αποδεδειγμένα εγγράφονται για μεταπτυχιακές σπουδές σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής ή αλλοδαπής χορηγείται βραβείο 7.000 Ευρώ ως ακολούθως:
    - i) Κατά την εγγραφή το 1/3 του ποσού,
    - ii) Κατά την συμπλήρωση του ημίσεως χρόνου διάρκειας των μεταπτυχιακών σπουδών έτερο 1/3 του ποσού.
    - iii) Με την προσκόμιση του τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών το τελευταίο 1/3 του ποσού.
- Η πρόοδος των σπουδών πιστοποιείται μόνο με πιστοποιητικό της οικείας σχολής.

Η ακαδημαϊκή επίδοση «άριστα» πιστοποιείται μόνο με την αναγραφή της στο πτυχίο της οικείας σχολής.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β:**  
**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ**

1. Συμφωνείται ότι το ασφάλιστρο που καταβάλλεται από την Τράπεζα στα πλαίσια του υπάρχοντος συνταξιοδοτικού προγράμματος για τους υπαλλήλους της με την ασφαλιστική εταιρεία Alico διαμορφώνεται από 1<sup>ης</sup> Αυγούστου 2004 ως ακολούθως:

(α) μέχρι το εκάστοτε πλαφόν αποδοχών των υποκείμενων σε εισφορές ΙΚΑ που ισχύει για εκείνους που ήταν ήδη ασφαλισμένοι πριν την 01.01.1993, ποσοστό 2,5 % των ως άνω αποδοχών

(β) για το υπόλοιπο τμήμα των αποδοχών του υπαλλήλου, από 8% σε 9%.

Σημειώνεται ότι το παραπάνω πλαφόν του ΙΚΑ λαμβάνεται πάντοτε υπ' όψιν για την παραπάνω διάκριση, έστω και εάν οι εισφορές ΙΚΑ όσον αφορά τον συγκεκριμένο υπαλλήλο υπόκεινται σε άλλο πλαφόν και/ή δεν υπόκεινται σε πλαφόν, και εφαρμόζονται επί του συνόλου των αποδοχών τους.

2. Συμφωνείται ότι οι παροχές συμπληρωματικής κάλυψης της Τράπεζας σε σχέση με το Ταμείο Υγείας (ΤΑΑΠΤ) που αφορούν οδοντιατρικές εργασίες όπως αυτές τις έχει εξαγγείλει η Τράπεζα με την υπ' αριθμ. 2033/16-10-2000 ανακοίνωση και όπως αυτές καθορίστηκαν με το από 11 Απριλίου 2003 Πρακτικό Συμφωνίας μεταξύ της Τράπεζας και του Σωματείου, τροποποιούνται όσον αφορά τα καλυπτόμενα ετησίως περιστατικά κινητής και ακίνητης προσθετικής ο αριθμός των οποίων αυξάνεται από 7 σε 10 ετησίως από 1<sup>ης</sup> Αυγούστου 2004. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι ίδιες μέχρι σήμερα ρυθμίσεις.
3. Συμφωνείται ότι επί των ασφαλειών ζωής-ανικανότητας από την Ασφαλιστική Εταιρεία ΕΦΓ Ασφαλιστική Ζωής ΑΕΑΖ που συνδέονται με τα στεγαστικά δάνεια που χορηγούνται από την τράπεζα στους υπαλλήλους θα παρέχεται έκπτωση 20% επί των ασφαλιστρών. Η ρύθμιση ισχύει από 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2004.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ:**  
**ΘΕΣΜΙΚΑ**

**1. Δικαίωμα παρουσίας προσφευγόντων ή/και παραπονουμένων υπαλλήλων στις συνεδριάσεις του υπηρεσιακού-πειθαρχικού συμβουλίου.**

Συμφωνείται οι υπάλληλοι που προσφεύγουν στο υπηρεσιακό-πειθαρχικό συμβούλιο που προβλέπεται από το άρθρο 14 του εν ισχύ από 12 Σεπτεμβρίου


2000 εσωτερικού κανονισμού-οργανισμού της Τραπέζης δικαιούνται να παρίστανται, αυτοπροσώπως μόνον, στην συνεδρίαση του συμβουλίου που εξετάζει το θέμα που τους αφορά, και να εκθέτουν προφορικά και εν συντομία τις απόψεις τους επί του θέματος. Εάν το θέμα συζητείται σε περισσότερες από μία συνεδριάσεις ο υπάλληλος δικαιούται αυτοπρόσωπης παράστασης για τον ανωτέρω σκοπό σε μία από τις ανωτέρω συνεδριάσεις.


2. Συμφωνείται ότι ο ελάχιστος απαιτούμενος χρόνος υπηρεσίας για τη θεμελίωση δικαιώματος των υπαλλήλων για λήψη στεγαστικού δανείου με τους όρους της εκάστοτε ΣΣΕ της ΟΤΟΕ μειώνεται από 8 σε 7 χρόνια. Η ρύθμιση ισχύει για τις αιτήσεις που θα προσκομισθούν από το έτος 2004 και εφεξής.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση καταργεί τις τυχόν υφιστάμενες αντίθετες ρυθμίσεις επί των παραπάνω θεμάτων τις οποίες και αντικαθιστά. Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την ημερομηνία κατάθεσης της στην αρμόδια υπηρεσία (άρθρο 9.2 ν 1876/90). Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση καταρτίσθηκε εγγράφως σε έξη (6) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμους εκπροσώπους των μερών, και θα κατατεθεί νομίμως στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από τον εξουσιοδοτηθέντα ως κοινό εκπρόσωπο των δύο μερών.....  
Σε επιβεβαίωση και πίστωση των ανωτέρω υπογράφονται τα έξη πρωτότυπα της καταρτισθείσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπό των μερών ως έπεται

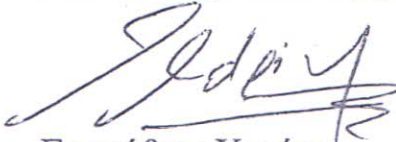
## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ


**Για την Τράπεζα EFG Eurobank Ergasias**

  
Νικόλαος Νανόπουλος  
Διευθύνων Σύμβουλος

  
Θεανώ Ζαμπέλλα  
Δ/ντής Ανθρώπινου Δυναμικού

**Για το Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank**

  
Ευστάθιος Χαρίτος  
Πρόεδρος Δ.Σ.

  
Δημήτριος Κίσσας  
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ.